

共植未来之树 守护碧水蓝天

——双瑞公司纪念林的那些故事

3月11日,双瑞公司第7个植树节,大家为纪念林的果树松土、修枝、植树、施肥、浇水,共同植绿护绿,为先进、结婚、生小孩的员工挂上寄语牌,铭刻高光时刻,憧憬美好未来,让绿色成为美丽画卷中最鲜明的底色。

一枝一叶总关情

早在2018年的植树节,公司就为先进、结婚、生孩子的员工制作了寄语牌,挂牌上树。几年的风吹日晒后,寄语牌上的刻字也逐渐模糊,今年就进行全部换新和增补。

个人挂上寄语牌,收获一棵明星树,立足岗位再争先;夫妻挂上寄语牌,双人共守同心树,同甘共苦到白头;为子挂上寄语牌,父母同护理想树,平安喜乐永相伴。

“现在的努力是为了将来的从容!”这是2021年度美丰优秀员工卢林跃写给自己的话。优秀员工是公司的“明星”,寄语牌便是星形的。

“这是一个重大的仪式感,是肯定,是鼓励,更是见证。”挂好了寄语牌,卢林跃再次将牌上的话读了一遍,坚定有力,铭记于心。

“感谢公司对我和宝宝的挂念,好感动呀!”还有半个月,休产假的张婷婷就要返岗上班了,听说要给宝宝写寄语,初为人母的她第一时间给宝宝写了很长一段话,满满的爱

意,柔软的内心令人动容。

“这张照片我要好好保存。”挂上“爱心牌”的王超、罗雪淋,两人相视一笑,仿佛回到了新婚时的甜蜜。他们的“夫妻树”是一棵桃树,花开正艳,花瓣纷飞,正如他们的爱情和事业,正值芳华,令人艳羡。

点点滴滴亲手造

纪念林,曾经的“无名之辈”,已经成为了双瑞的“网红风景地”,说到它的变化,还得从2016年说起,那是双瑞人的第一个植树节。

双瑞是一个年轻的公司,员工年轻人也多,他们来自五湖四海,为着同一个目标凝聚在一起,纪念林便成为了成长足迹的见证。

纪念林的这块空地处于电工与仪表班之间,那时候还是杂草丛生,动了植树的念头,便马不停蹄的行动起来。

几位负责人专程赶往绵阳选树,桃树、李树、枇杷树……趁着三月无限春光大家人

人出力,将一棵棵树苗栽种,将荒地变为园区风景。

栽上了树,还得把“纪念林”的名字打响。于是,这个任务就交给了装备管理部,先在嘉陵江石滩上选上了一块石头,接下来就是刻字。

先做出一个字的模子,再铺在石头上一点点照着打刻,打磨好了上色,鲜红醒目的“纪念林”三个大字便跃然呈现。就这样,双瑞人用自己的双手,将纪念林打造完毕。

在大家的精心呵护下,现在纪念林已初具模样,每到春天,桃李争妍,花香满园,每到夏季,簇簇绿荫,枝头挂果。虽然没有商店卖的品相好,但双瑞人对这点“小丰收”却乐此不疲。

约定不变展未来

又是一年春好处,植绿护绿正当时。每年的这个时候,双瑞人相约在纪念林,这是我们不变的约定。

果树们盛放花朵来迎接这场“相聚”,热烈地表达着对这一一年一度的“盛会”的期待。大家培土施肥,修枝除草,疏沟浇水,在春光无限中将最好的照顾给到果树,希望它们可以馈赠给我们更多的绿荫和香甜。

“这些树一下子长高了好多呀。”

“是呀!花开得这么好,把它管理好,结更多果子,收获更多。”

于是,大家在纪念林里许下了心愿,也给自己定下了新一年的目标。

我与果树共成长。培果树之土,固岗位之基;修果树之枝,弃个人之弊;疏果树之沟,战前进之阻;施果树之肥,汲经验之萃;灌果树之水,则水到渠成。

我们始终围绕“土地”和“天空”做文章,用清洁能源与低碳环保守护绿水青山,美丰人种下绿树,也种下理想和祝福,用持之以恒的行动践行着使命,守护着共同的希望之树,理想之树,未来之树。

(廖俊)



上图：双瑞公司干部职工在厂区纪念林开展植树活动。

下图：科技公司青工清理厂区绿化带干草枯枝。

创绿色智能工厂

本报讯(通讯员 吴春香)3月15日,化肥分公司开展“创建绿色智能工厂,共建平安和谐美丰”志愿种植活动,本次活动打破常规,一改以往植树除草的模式,结合厂区内实际,全体参与人员兵分两路,分别为合成氨二车间抗爆控制室旁的空地种植麦冬,为液氨球罐旁草坪中种植的麦冬除草、施肥、浇水,美化厂区环境。

本次种植所用的麦冬为分公司志愿者提前在厂区内其他草坪内匀出的,既能解决原本草坪内植被过密的问题,为它们的生长腾出

足够的空间,又能满足空地栽种的需求,节约购置成本,一举两得。活动当天,分公司干部职工手持铁锹、锄头、水桶、水管等工具,分工合作,松土、刨坑、施肥、栽苗、盖土、浇水、除草……

流水线作业,大家配合默契,相互交流心得,欢声笑语不断,纵使烈日炎炎、汗流浹背,依然乐在其中,看着成片成片的劳动成果,期待着这些麦冬将空地铺上绿毯的画面。化肥分公司干部职工及青年志愿者共计60余人参加活动。

我为绿地美美容

本报讯(通讯员 胡纯)3月11日,为进一步推动党史学习教育成果转化,在第44个植树节即将来临之际,科技公司复合肥车间党支部组织车间党员、青年团员、职工志愿者们在车间办公楼外花园开展“我为绿地美美容”主题党日活动。

为确保此次活动高效进行,车间党支部书记张永斌牵头,党支部青年委员胡纯积极组织,提前做好宣传动员、安排使用工具等,并对美化区域的分工及标准进行说明。活动现场,大家热情高涨,干

劲十足。按照前期的分工合作,一组对绿地树木进行修枝整理,一组对绿地杂草进行清理,一组对绿地树木松土,一组对绿地植物浇水施肥。每一个环节大家都做到认真仔细,有条不紊。经过2个多小时相互协作,清理后的绿地呈现出一片浓浓春意。

通过本次主题党日活动的开展,不仅增强了车间全员绿色、环保的生态文化理念,还提高了全员的责任担当意识,同时还提升了车间党支部、团支部的凝聚力和战斗力。

汲取先进力量 赓续奋进使命

学习榜样、传承信念、实现理想。2021年度,在公司安全生产、经营管理、项目建设工程中,涌现出大批工作突出的优秀团队和先进个人。本期分享公司先进集体科技公司三胺车间、科技公司复合肥车间、高分子材料产业园项目管理部的优秀事迹,弘扬先进精神,发挥模范作用,激励广大干部职工与单位集体发扬光荣传统,书写奋斗华章。

争先创优 奋勇争先

产品质量年度优等品率97.5%,月度最佳优等品率99.41%,均创历史新高,产量同比2020年增长4.68%;解决了包装仓压高、送塔盐难、废水回收等生产难题……一组组数据,是科技公司三胺车间2021年奋斗的足迹,激励着党员职工爱岗敬业,奋勇争先。

尤其值得一提的是,2021年三次常规检修,车间利用好时间差,在兄弟车间的大力支持和帮助下,创造了三次检修总用时最少的纪录,为以后的检修缩短时间、优化方案和相互配合奠定了基础。

车间根据三胺工艺特点、安全生产过程中的各种危害因素,进行风险控制识别,采取了一系列措施,在生产上稳重求精;根据上月的安全生产的总体状况和特点,统筹思考,科学安排,认真编制下个月的工作计划,并对每个环节的计划安排、生产组织和进度状况,进行全面监督检查。

严格控制成本,提高经济效益。车间严格履行岗位巡回检查制度,加强事前预测、事中控制、事后总

结,有效地降低了生产成本,节约了资金,2021年,车间有效解决了出料系统窜氨气和二氧化碳至料仓造成料仓堵塞的问题,解决了包装房有氨味和吸收柱放空尾气易超标的环保风险,氨水量全年减少6600m³左右,增加了送两硝车间的尾气量,降低了三胺成本;每个生产周期期间不需要再停料更换料仓袋式除尘器的过滤袋,提高了三胺产量;今后不再需要将料仓袋式除尘器吊装下来检修更换过滤袋,节约了吊装费用、检修时间、检修成本。

(解洪亮)

项目建设 四个达标

自2021年5月高分子材料产业园项目管理部组建以来,全体建设者们按照“高起点规划、高标准建设、高技术支撑、高效率运作”的总体要求,稳步推进项目建设,实现“四个达标”:投资进度达标、形象进度达标、设备进度达标、市场拓展达标。

项目管理部在严格执行公司内控制度的同时,结合建设实际,编制形成《项目管理制度汇编》,确保流

程健全、管理规范。顺排工序、倒排工期,上墙《项目运行大表》和《项目进度计划网络图》,实施“绿、黄、红”挂牌督办,制定《工作绩效考核办法》,建立“日报、周考核、月兑现”工作制,坚持“月计划、周计划、日计划”推进度,确保项目建设各环节无缝衔接、各专业交叉点无遗漏、节点过程管理不重复、进度受控。

因行业特征,3个新项目产品线无成套工艺技术包,项目管理部发扬美丰人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的优良传统,奔波多地,实地考察调研行业领先企业20余家,足迹遍布全国各地,并与来自德国、英国的工程师反复磋商交流,取众家之长、系统性论证并反复优化提升,编制20余份设备工艺技术方案,通过吸收、消化和自主创新完成工艺管道设计方案,并交设计单位转化。同时,与四川大学青岛研究院合作,聚焦自动化、智能化,编制形成《数字化工厂规划方案》,管线、流程等布局上预留空间,为建设智慧化工厂,推动工业化、信息化深度贯标打下基础。

项目实施以来,未发生一般及以上质量问题,安全事故、环保事

件、疫情事件为“零”。项目管理部结合项目建设特征推行“清单式”管理,编制安全、质量监察清单,照单监察、照单履职;按照“有施工就有监管”的原则,实施横向到边、纵向到底、不留死角、不留盲区的全面监管。

(蒋涛)

初心不改 匠心不辍

产品是企业进入市场的载体,这一载体能否满足市场的需求,能否得到消费者的认同,能否在市场上有较强的生命力,能否对经销商产生品牌亲和力等,很大程度上取决于产品的成功开发。

在科技公司复合肥车间每周的生产例会上,车间主任张永斌多次强调:“我们要以一颗‘真诚’的心,以‘踏石留印、抓铁有痕’的精神,抓实抓细安全、环保、质量、产量、研发

等工作,确保产品质量过关、确保新产品研发成功。”

一分耕耘一分收获。2021年6月11日,功能性复合肥核心增效材料日产30吨工业化装置建成投产。9月23日,功能性高塔硝基复合肥美丰美雅成功面市,得到业界、种植户的一致好评。

从9月初自主设计的复合肥稳定长效添加装置竣工投用,到10月与中国农大合作开发的茶叶专用肥成功生产,并投放市场;再到与西南大学合作研发的柑橘专用肥,得到关键性突破,为公司复合肥产品再添“一员”。

功夫不负有心人,在大家的共同努力下,2021年生产复合肥产量完成目标考核值的120.30%,原料利用率99.00%,一次生产合格率98.18%,圆满完成各项目标任务。

(夏先慧)

学习先进 致敬榜样

液氨球罐检验工作有序推进

本报讯(通讯员 卢群)3月16日,化肥分公司1*1000m³液氨球罐定期检验前期准备进入外部搭架阶段,其余各项准备工作正在有序推进中。

本次球罐定期检验工作由机械装备科全面负责协调、监督,安全环保消防科、质量计量科、合成氨一车间配合,外协专业单位负责具体的搭架、保温保冷拆除、焊缝打磨、检验检测等施工。

该球罐于3月1日泄压,14日置换合格,15日开盖,目前正在加紧实施外部搭架,预计3月底可实施全面检验。

科技公司 加强劳务人员安全教育培训

本报讯(通讯员 许必军)为确保项目施工安全推进,近期,科技公司加强劳务人员入场安全教育培训和现场安全教育培训。

一是学习公司安全管理制度,督促劳务人员自觉遵守公司的各项安全管理制度,养成良好的行为规范;二是直接作业风险辨识及防护,告知直接作业的种类、风险,每一种作业存在的安全风险点并讲述安全防护措施;三是防护用品的正确使用,逐一讲解、演示安全帽、安全带、护目镜等防护用品的规范使用,帮助施工劳务人员提高自我防护能力。

高分子公司 开展消防安全知识培训

本报讯(通讯员 张桃)为提高新入职员工的自救自防能力,3月14日,高分子公司举办2022年消防安全知识培训会,24名新入职员工参加本次培训。

培训特邀遂宁市政宁消防特二级教官胡丽为新员工授课,培训以“落实消防责任,防范安全风险”为题,观看火灾事故案例,讲解车辆安全知识、食堂安全知识、火灾现场如何安全逃生知识、消防器材正确的使用方法,通过培训提升新工的消防安全知识。

农资公司 纪检培训走进“美丰云课堂”

本报讯(通讯员 李雯婷)3月10日,公司纪委副书记彭小兵走进“美丰云课堂”,为复合肥产业一体化全体成员开展题为“廉洁从业、阳光营销”纪检监察工作业务培训。

随着春耕销售的号角吹响,营销人员在忙着抓行情、抓季节、抓资金、抓库房,更是在为客户抓机遇,燃烧市场销售热情,推进公司复合肥一体化改革落地。彭小兵讲述了党的纪律检查和国家监察改革发展的形势,公司纪检监察工作的任务和要求,在科普法律法规的同时,审慎提醒营销工作在“思想上超前防范,制度上严格把关,过程上务实公开”,传承四川美丰的优良工作作风,为圆满实现年度目标、铸造风清气正的营销职场环境而努力奋斗。

“美丰云课堂”自开讲以来,每周四晚8点准时与大家相约,有专家、学者的专业知识传播、经验传授,有技术骨干、业务能手们的分享讨论,助力市场营销工作。

一线传真

齐心协力换轴承

3月21日,化肥分公司尿素一车间2[#]尿液泵轴承出现异常情况,为避免严重损坏轴承,影响车间的正常生产,检修班讨论决定更换2[#]尿液泵的故障轴承。

丁海、廖明金、龙小辉三人,组成轴承检修小组,龙小辉说:“我们今天上午时间紧,任务重,说干就干吧!”于是,他们三人拿起工具走向了一楼2[#]尿液泵旁。

想要换轴承,首先要将尿液泵的托架拆卸下来,经过商讨他们进行了人员和工具的配备,有条不紊地进行着检修工作。托架被螺丝牢牢地固定在架子上,龙小辉拿着电动扳手,一颗一颗把螺丝取下来。

底座的螺丝很快被拆卸完了,但是又遇到一个难题,托架连接机泵的螺丝被固定得特别牢固,就算是电动扳手都拆不下来。于是,龙小辉拿起扳手固定在螺帽上面,丁海就用一个小铁锤敲打,说:“我这个可不是用蛮力,这个要用巧劲儿,不然就会损坏电机的。”

廖明金拿起扳手一边拆,一边用手帕擦掉机器上面的油污。托架好不容易取下来了,接下来就要把最中间的轴承杆取下来,丁海拿来了三爪拉力器,固定一头,廖明金在托架另一头用力固定好,不让它滚动,龙小辉就在中间用腿按压住。不一会儿,中间的轴承杆就取下来了。

他们分工明确,默契十足,廖明金自嘲着说:“虽然我们粗汉子,但是我们都是干着精细的活儿。”

轴承杆取下来,接下来就要把最核心的滚动轴承取下来,他们小心翼翼地敲打着,一直蹲着,一蹲就是半个小时,腿麻了就站起来,稍微活动一下立刻又继续工作,整个检修现场忙而不乱,各司其职,配合默契,齐心协力地工作着。

取下了轴承,找到了问题点,拿起轴承在工具柜旁换上了新的轴承,看到机器设备修好了,就算是满脸油污,也是值得的。

(欧静)