

表彰奖励科创项目

本报讯(记者 陶勇) 为充分调动广大员工积极性、主动性和创造性,激励员工在工作中勇于创新、开拓进取,根据《科技工作管理制度》及配套实施细则相关规定,4月7日,公司印发决定文件,表彰2021年度科学技术创新奖励项目。

 此次受表彰的科技创新项目涵盖研究开发、推广应用、科技成果三大类13项。其中,双瑞公司科技成果类、发明专利项目——《一种大型液化天然气储罐的预冷方法》,获得公司3万元奖励,为此次科技创新奖励金额最高的项目。

 公司希望受表彰的团队及个人再接再厉,继续发扬创新精神,扎实抓好关键核心技术攻关,促进更多科技项目实施见效,创造更多高水平科技成果。号召广大科技工作者要以获奖人员为榜样,坚持科技引领,深入贯彻实施创新驱动发展战略,积极研发或运用新技术、新工艺、新设备解决生产经营难题,以科技创新的新突破,推动公司高质量可持续发展。

安全帮扶筑牢防线

本报讯(记者 吴家勋)为提升公司安全生产管理水平、筑牢安全生产防线,4月11日,公司下发通知文件,组织对科技公司开展安全生产帮扶和对化肥分公司、复合肥公司、高分子公司、阆中双瑞公司开展安全风险隐患排查工作,提升生产单位的安全管理水平,保障安全生产。

 此次专项工作由副总裁童刚任组长,对科技公司开展为期15天的安全生产帮扶,对化肥分公司开展为期4天的安全风险隐患排查,对复合肥公司、高分子公司、阆中双瑞各开展为期2天的安全风险隐患排查。其中,安全生产帮扶包括专家授课、现场学习交流、完善安全风险清单、提升人员技能水平、健全应急管理体系等方面内容,旨在进一步提升安全生产管理水平,筑牢安全生产防线。

 公司要求,选派责任心强、技术水平高、管理经验丰富的骨干力量组成工作组,确保此次工作有力有序有效开展;制定切实可行的工作计划和工作方案,确保帮扶工作和安全风险隐患排查工作取得明显实效;重点检查各单位对《全国安全生产专项整治三年行动计划》等文件和标准规范的落实情况;认真履行职责,对公司开展一次全面、系统的安全生产检查,全面准确掌握安全生产管理现状,推动公司安全生产水平进一步提升。

抓实抓牢疫情防控

本报讯(通讯员 周磊)4月19日,公司召开疫情防控工作视频会,通报当前国内疫情形势和公司疫情防控、疫苗接种情况,学习《公司突发重大疫情应急预案(2020版修订)》。副总裁童刚参加会议。

 会议要求,多措并举做好疫情防控工作,保证生产经营正常;严格执行国家、省市疫情防控政策,认真开展人员排查和“三零”报告,做好节后返岗排查防控方案;严格控制聚集性活动、人员流动和公务接待,重点加强物流、原材料采购和销售渠道疫情防控管理,毫不松懈抓实抓牢疫情防控工作。

 为进一步抓好抓实疫情防控相关工作,4月21日,公司印发通知文件,对标抓好外防输入防线巩固防控工作,要求全面落实上级部门部署要求,思想上主动对标,强化责任自觉担当;行动上快速响应,优化措施精准防控;作风上抓严抓实,筑牢屏障巩固成果。

新品上市明确新规

本报讯(记者 吴家勋)为进一步明确和规范公司新产品上市条件及流程,维护公司品牌形象,4月14日,公司印发《新产品上市管理办法(试行)》。

 《办法》包括总则、组织管理与职责、新产品上市工作内容、附则等四个方面内容,适用于采用新技术原理、新设计构思研制生产的全新产品,或在结构、材质、工艺、用途等方面比原产品有明显改进,显著提高产品性能的产品。

 《办法》对新产品从研发到上市所涉及到的部门、单位进行职能职责分工,同时对新产品在开发、生产、检测及营销等环节所涉及的制度体系、资质及策略进行要求。

监督抽检全部合格

本报讯(通讯员 王燕)4月13日,复合肥公司收到2022年德阳市产品质量监督检验所随机抽查检验报告单,结论为合格。今年1至4月,复合肥公司接受国家、省市,以及市场抽查等共11次,抽检结果均为合格。

 此次检验,依据《德阳市春雷行动2022农用肥料产品质量监督检查方案》《德阳市复合肥料、复混肥料产品质量市级监督检查实施细则》等标准,对公司复合肥料中各项技术指标和砷、镉、铅、铬、汞、钼重金属进行检测,所有检测项目均符合标准要求。

主动作为保供市场

本报讯(通讯员 何舒啸)4月14日,加蓝公司想办法解决客户急需车用尿素溶液配送服务,得到合作单位和物流公司的称赞。

 按照疫情防控要求,集团合作客户中石油当天的承运货物的卡车司机核酸检测报告结果还在等待中,无法进厂装运,眼看又要到下班时间,天空下着大雨,装货司机万分着急。为满足客户需求,加蓝公司与公司市场部统筹协调,主动作为,及时调整装卸思路,由装卸叉车司机将车用尿素产品从仓库转运到物流大门,在现场安全管理人员的监督下进行装运,保证了市场供应。

开发市场提升销量

本报讯(通讯员 何斌)针对近期疫情反弹和市场销售趋势,4月9日,高分子公司膜材事业部召开销售专题会议,要求拿出“拼、抢、啃、占”精神开拓市场拿订单,确保全年销售目标任务完成。

 会议通报1-3月销售、生产、质量完成数据,针对存在问题,高分子公司明确,一是对事业部管理架构进行重新梳理、明确职责;二是对重点客户招标工作做出具体部署;三是落实好防疫要求,加强出差人员安全保护,加强客户联系,协调生产订单。

 2021年,化肥分公司始终坚持“价值引领、价值创造、价值提升”为导向,积极应对市场变化,克服诸多困难,加压奋进、狠抓落实,提前半年完成利润目标,提前33天完成产量目标,取得产量、利润双丰收,安全环保零事故,产品质量稳步提升,疫情防控零感染的可喜成绩,实现全年任务“满堂红”,在“十四五”开局之年交出亮眼成绩单。

开局之年交靓卷 步伐铿锵向未来

——记公司2021年度红旗单位化肥分公司

环环相扣抓安全

“从零开始,向零奋斗”,是化肥分公司一直秉持的安全目标。

装置逐年老化,故障隐患增多;新安法、国家多项环境监测类标准陆续实施,要求更高,安全管控更严,安全管理难度加大。可以说,要实现安全环保零事故,困难尤其多,压力尤其大。

分公司将目光聚焦在强化制度的刚性约束上,从制定管理制度、明确管理职责方面下手,对标修订《生产安全事故应急预案》《安全生产责任制》,印发实施《重大危险源安全包保责任制管理规定》,落实重大危险源包保责任,设置包保责任人公示牌,加强检查,强化考核,促进新法新规在分公司落地生根。

“持续开展‘我为安全做诊断’活动,要增大巡查频次,对查出的隐患做到查处一点,延伸一线,扩展一片。”在年初的HSE工作会上,分公司负责人刘鑫反复强调。

常态化开展“我为安全做诊断”活动。自2020年以来,分公司不断强化隐患排查治理的激励机制,员工参与安全诊断的积极性不断提高。截至目前,分公司职工提出诊断建议近3000条,奖励1677人次,发放奖励金额16.94万元。其中,合成氨二车间张林、罗配荣发现合成塔N1进口管线流量计引压管接管与主管根部焊缝纵向裂纹,公司奖励5000元,分公司奖励2000元,并将

他们列入《安全环保光荣簿》。

“新建抗爆控制室远离生产装置区,符合安全距离要求,彻底消除控制室抗爆隐患,当有意外发生时,我们也是最安全的。”这是分公司一线操作工共同的感受。

抗爆改造是化工行业面临的普遍问题,分公司将合成氨、尿素控制室及操作室抗爆改造列为年度安全环保隐患治理项目。成立项目组,从启动到完工,历时294天。294天里,项目组全体成员全力以赴,加班加点,核实、拆接控制点1万余点,铺设控制电缆39万余米,拆装控制柜、操作台100余台,拆装、调试DCS系统、SIS系统等9套,实现所有系统搬迁后正常投用,为安全生产许可证换证工作打下坚实基础。

齐心协力稳生产

“黄军,你看20装置的补气流量又掉到27吨了,外送CO₂量也只有27吨多,应该是青美气气质又发生了变化。”2021年3月18日中班,化工三大班调度王超看着大屏幕上的画面,对副调度黄军说道,“给后工段说一声。”

“好。”黄军边回答边拿起电话通知尿素系统调整系统氨碳比。受中石油串供气的质量影响,青美气气体成分变差,热值降低等已呈常态化,导致合成氨装置CO₂产量下降、液氨产量下降,消耗上升。特别是天然气中有机硫含量升高,既缩



——记公司2021年度红旗单位化肥分公司

短脱硫剂寿命,还影响系统安全稳定运行。

“发挥我们的智慧和创新,攻克这个难题,将影响降到最低,就能实现‘弯道超车’。”分公司定期检测收集气质变化信息,根据天然气组分变化时间、频率、幅度,摸索出应对方案——

发现工艺参数变化时立即调整20装置一段炉燃烧气流量、负荷,及时减空气、稳定氢氮比、稳定系统压力、脱碳提前添加适量消泡剂等工艺参数,来稳定系统。同时,加强与天投、供气单位沟通协调,促进青美天然气管线升压,力保用气量。2021年3至10月,尿素产量连续8个月突破5万吨,创下最长连续月产超5万吨的新纪录。

“重污染天气黄色预警,减负荷10%。”分公司生产应急指挥中心经常会接到安全环保消防科的通知。

受德阳市重污染天气影响,分公司按重污染级别来减负荷,大班调度会根据要求及时调整开机模式,减10%时,15装置停开一台联压机,再用20装置的负荷来进行调节;减20%时,15装置就再停一台联压机和空压机,后工段根据负荷进行调整,以最优化的模式保证安全生产,实现效益最大化。

抓实党建凝聚力

分公司将“实”字作为各项学习和活动的衡量标准,务实开展党建

工作,凝聚发展共识,解决安全生产问题,疏导职工思想情绪,凝聚发展合力。

“比谁的产量高、谁的质量好、谁的消耗低、谁的设备运行周期长、谁的安全工作抓得牢。”分公司加大与中心工作融入,在持续4年开展“三面红旗”劳动竞赛的基础上,开展强管理促服务增效益“比学赶帮超”活动,进一步凝聚人心,激发干劲,设备管理、安全环保管理、“7S”管理、技术改革、合理化建议、隐患排查及整改等工作都有大幅度提升,主机故障率下降23.88%,15装置、新φ1200、6M50联压机分别连续运行353天、346天、131天,均创历史最好纪录;尿素产量超额完成任务;小改小革、合理化建议,创效220余万元,超过活动目标121.7%;自力更生、修旧利废节约维修费用200余万元。

“以前的车都是‘见缝插针’随处乱停,现在好了,有了这个车棚,停车规矩了,车也不怕淋不怕晒,这项举措太接地气了。”安全环保消防科管理员罗长勇高兴地说。

近年来,随着公司的发展越来越好,职工的收入也在不断增加,越来越多的小汽车进入“职工”之家,

厂区“停车难”“停车乱”问题日益凸显,成为大家关切的重点。

为从根本上解决这个问题,分公司把“我为群众办实事”活动作为学习教育重要内容和突出抓手,通过技术改造、修旧利废,新建绿色停车位和钢化棚停车位50余个。

新建停车位,只是分公司“我为群众办实事”活动的一个小小缩影。为持续推动“我为群众办实事”活动走深走实,在党史学习教育中,分公司投入经费22余万元,购买员工衣物储物柜60组;新增净水器、冷藏柜、微波炉8台;修理办公桌椅近100套,购买坐垫、靠背200套,为员工解决生活、工作中的难事、急事38项,努力把党史学习教育成效转化为群众看得见、摸得着的工作实绩。

虎年走虎步,虎步做群雄。2022年,分公司将全面落实公司“两会”工作部署,继续抓实抓细生产管理工作,夯实安全基础,稳步推进提质增效,持续推进天然气化工产业发展项目,坚持全年目标不降,力度不减,力争向公司交上一份满意的答卷,迎接党的二十大胜利召开。

(严凤萍)

聚焦项目建设

按下加速键 全力抓项目

——科技公司技改项目抓安全保质量提进度

“加强疫情防控,在确保安全、质量的前提下,加快施工进度。”4月16日,董事长、党委书记、总裁王勇到科技公司实地检查高性能油田助剂项目施工情况时,要求科技公司、施工单位抓实抓细安全监管,严格作业程序,确保安全按制度、质量按标准、进度按计划。

强化监管 确保安全

“王师傅,注意不要站立在泵车下方”“李师傅,砌砖时一定要小心,避免砖块掉落……”4月21日,将浇筑罐区和污水处理装置基础垫层,以及动力车间墙体施工,安全管理人员许必军时刻提醒各作业人员严把安全关。

“气温升高,有作业人员不经意摘下安全帽作业的‘低老坏’现象,必须时刻紧盯”“施工作业人员安全意识淡薄,有为追赶进度,个别环节冒险作业,要及时发现,立即阻止……”每天下班后,许必军和文志勇都会详细记录当天安全监管内容,以及近期安全监管发现的问题和下一步注意事项。

每天记录安全日志,每周出刊安全监察总结,每月出刊安全监察工作总结和计划;发现违章行为及时通报并处罚,对做得好的单位进行表扬。通过细致监管,安全管理质效提升,确保各项作业安全进行。

全力以赴 加快进度

“为了早日完成项目建设,我们除了增加作业人员外,还延长每天工作时间。”4月15日,中原工程钻并院一行到项目现场查看建设情况时,项目施工单位现场负责人刘斌说道。

设计方面,技术办加强与设计院沟通,协

助查阅相关资料和技术标准,及时沟通解决设计中的各项难题,确保工程设计进度;施工方面,施工单位挂图作战,加班加点,加快项目进度。

“请混凝土的泵车16点进场,请第一车混凝土16:30运输到现场……”4月21日,在检查罐区基础钢筋的绑扎情况,并通过质监站验收后,施工单位及时与混凝土搅拌站沟通,提出进度计划,确保各环节无缝衔接。

加快工程进度,近10天晚上浇筑混凝土,作为土建专业监察人员,项目部土建组人员宵夜躺每天晚上现场值守。面对困难,宵夜躺说,“只要能加快进度,辛苦一点也没什么。”

在全体人员的辛勤工作下,目前,技改项目控制室、动力车间厂房2个单体的主体施工已完成;原料仓库、固体成品仓库的基础施工已完成,仓库钢结构正在制造之中;生产厂房基础已完成垫层施工;废水处理装置已完成负5米层垫层施工;全部生产人员已到位,正在进行集中业务技能培训。

为满足项目化工投料和试生产需要。下一步,项目部将安排专业人员对生产原料的供货厂家、采购渠道等进行实地考察和调研。

(唐有)

高分子材料产业园 国产CPP生产线进入设备安装阶段

本报讯(通讯员 蒋涛) 随着“国产CPP生产线投产日”的日益临近,高分子材料产业园项目启动阶段目标分片扫尾、分片清零专项作战,各专业组关口前移,列出关键节点,紧盯计划目标,落实“包保责任制”。目前,国产CPP生产线进入设备安装阶段。

 土建工程组,每日早上召开三方(建设、施工、监理)早班会强调当日工作目标,下午5点召开三方协调会,检查计划落实情况,力求“日清日毕日结”;安全环保组,更新《安全监察清单》,分片落实监察责任;设备工程组,完成CPP主机出厂验收,动力中心设备设施安装到位,修

订完善主机设备安装、单机试车等方案。

 截止4月25日,CPP厂房完成防火涂料、屋面底瓦、内外墙抹灰、室内金刚砂及环氧树脂区域地坪施工,屋面隅撑完成60%,外墙内板及外墙防水完成30%;FFS厂房墙面檩条完成40%;动力中心3-6交A-D轴内墙涂料完成80%,1-3轴交A-C轴砖砌体完成30%;PE车间A、B、G轴线承台及1、K轴地梁短柱浇筑完成;综合楼CFG桩施工完成114根,占计划量的36%。

 左图:国产CPP主要生产设备电泵处理机到货安装。

学习先进 致敬榜样

本报讯(通讯员 周磊)4月19日,公司召开疫情防控工作视频会,通报当前国内疫情形势和公司疫情防控、疫苗接种情况,学习《公司突发重大疫情应急预案(2020版修订)》。副总裁童刚参加会议。

 会议要求,多措并举做好疫情防控工作,保证生产经营正常;严格执行国家、省市疫情防控政策,认真开展人员排查和“三零”报告,做好节后返岗排查防控方案;严格控制聚集性活动、人员流动和公务接待,重点加强物流、原材料采购和销售渠道疫情防控管理,毫不松懈抓实抓牢疫情防控工作。

 为进一步抓好抓实疫情防控相关工作,4月21日,公司印发通知文件,对标抓好外防输入防线巩固防控工作,要求全面落实上级部门部署要求,思想上主动对标,强化责任自觉担当;行动上快速响应,优化措施精准防控;作风上抓严抓实,筑牢屏障巩固成果。

 此次专项工作由副总裁童刚任组长,对科技公司开展为期15天的安全生产帮扶,对化肥分公司开展为期4天的安全风险隐患排查,对复合肥公司、高分子公司、阆中双瑞各开展为期2天的安全风险隐患排查。其中,安全生产帮扶包括专家授课、现场学习交流、完善安全风险清单、提升人员技能水平、健全应急管理体系等方面内容,旨在进一步提升安全生产管理水平,筑牢安全生产防线。

 公司希望受表彰的团队及个人再接再厉,继续发扬创新精神,扎实抓好关键核心技术攻关,促进更多科技项目实施见效,创造更多高水平科技成果。号召广大科技工作者要以获奖人员为榜样,坚持科技引领,深入贯彻实施创新驱动发展战略,积极研发或运用新技术、新工艺、新设备解决生产经营难题,以科技创新的新突破,推动公司高质量可持续发展。

 2021年,化肥分公司始终坚持“价值引领、价值创造、价值提升”为导向,积极应对市场变化,克服诸多困难,加压奋进、狠抓落实,提前半年完成利润目标,提前33天完成产量目标,取得产量、利润双丰收,安全环保零事故,产品质量稳步提升,疫情防控零感染的可喜成绩,实现全年任务“满堂红”,在“十四五”开局之年交出亮眼成绩单。

 “从零开始,向零奋斗”,是化肥分公司一直秉持的安全目标。

 装置逐年老化,故障隐患增多;新安法、国家多项环境监测类标准陆续实施,要求更高,安全管控更严,安全管理难度加大。可以说,要实现安全环保零事故,困难尤其多,压力尤其大。

 分公司将目光聚焦在强化制度的刚性约束上,从制定管理制度、明确管理职责方面下手,对标修订《生产安全事故应急预案》《安全生产责任制》,印发实施《重大危险源安全包保责任制管理规定》,落实重大危险源包保责任,设置包保责任人公示牌,加强检查,强化考核,促进新法新规在分公司落地生根。

“持续开展‘我为安全做诊断’活动,要增大巡查频次,对查出的隐患做到查处一点,延伸一线,扩展一片。”在年初的HSE工作会上,分公司负责人刘鑫反复强调。

常态化开展“我为安全做诊断”活动。自2020年以来,分公司不断强化隐患排查治理的激励机制,员工参与安全诊断的积极性不断提高。截至目前,分公司职工提出诊断建议近3000条,奖励1677人次,发放奖励金额16.94万元。其中,合成氨二车间张林、罗配荣发现合成塔N1进口管线流量计引压管接管与主管根部焊缝纵向裂纹,公司奖励5000元,分公司奖励2000元,并将

他们列入《安全环保光荣簿》。

“新建抗爆控制室远离生产装置区,符合安全距离要求,彻底消除控制室抗爆隐患,当有意外发生时,我们也是最安全的。”这是分公司一线操作工共同的感受。

抗爆改造是化工行业面临的普遍问题,分公司将合成氨、尿素控制室及操作室抗爆改造列为年度安全环保隐患治理项目。成立项目组,从启动到完工,历时294天。294天里,项目组全体成员全力以赴,加班加点,核实、拆接控制点1万余点,铺设控制电缆39万余米,拆装控制柜、操作台100余台,拆装、调试DCS系统、SIS系统等9套,实现所有系统搬迁后正常投用,为安全生产许可证换证工作打下坚实基础。

短脱硫剂寿命,还影响系统安全稳定运行。

“发挥我们的智慧和创新,攻克这个难题,将影响降到最低,就能实现‘弯道超车’。”分公司定期检测收集气质变化信息,根据天然气组分变化时间、频率、幅度,摸索出应对方案——

发现工艺参数变化时立即调整20装置一段炉燃烧气流量、负荷,及时减空气、稳定氢氮比、稳定系统压力、脱碳提前添加适量消泡剂等工艺参数,来稳定系统。同时,加强与天投、供气单位沟通协调,促进青美天然气管线升压,力保用气量。2021年3至10月,尿素产量连续8个月突破5万吨,创下最长连续月产超5万吨的新纪录。

“重污染天气黄色预警,减负荷10%。”分公司生产应急指挥中心经常会接到安全环保消防科的通知。

受德阳市重污染天气影响,分公司按重污染级别来减负荷,大班调度会根据要求及时调整开机模式,减10%时,15装置停开一台联压机,再用20装置的负荷来进行调节;减20%时,15装置就再停一台联压机和空压机,后工段根据负荷进行调整,以最优化的模式保证安全生产,实现效益最大化。

抓实党建凝聚力

分公司将“实”字作为各项学习和活动的衡量标准,务实开展党建

工作,凝聚发展共识,解决安全生产问题,疏导职工思想情绪,凝聚发展合力。

“比谁的产量高、谁的质量好、谁的消耗低、谁的设备运行周期长、谁的安全工作抓得牢。”分公司加大与中心工作融入,在持续4年开展“三面红旗”劳动竞赛的基础上,开展强管理促服务增效益“比学赶帮超”活动,进一步凝聚人心,激发干劲,设备管理、安全环保管理、“7S”管理、技术改革、合理化建议、隐患排查及整改等工作都有大幅度提升,主机故障率下降23.88%,15装置、新φ1200、6M50联压机分别连续运行353天、346天、131天,均创历史最好纪录;尿素产量超额完成任务;小改小革、合理化建议,创效220余万元,超过活动目标121.7%;自力更生、修旧利废节约维修费用200余万元。

“以前的车都是‘见缝插针’随处乱停,现在好了,有了这个车棚,停车规矩了,车也不怕淋不怕晒,这项举措太接地气了。”安全环保消防科管理员罗长勇高兴地说。

近年来,随着公司的发展越来越好,职工的收入也在不断增加,越来越多的小汽车进入“职工”之家,

厂区“停车难”“停车乱”问题日益凸显,成为大家关切的重点。

为从根本上解决这个问题,分公司把“我为群众办实事”活动作为学习教育重要内容和突出抓手,通过技术改造、修旧利废,新建绿色停车位和钢化棚停车位50余个。

新建停车位,只是分公司“我为群众办实事”活动的一个小小缩影。为持续推动“我为群众办实事”活动走深走实,在党史学习教育中,分公司投入经费22余万元,购买员工衣物储物柜60组;新增净水器、冷藏柜、微波炉8台;修理办公桌椅近100套,购买坐垫、靠背200套,为员工解决生活、工作中的难事、急事38项,努力把党史学习教育成效转化为群众看得见、摸得着的工作实绩。

虎年走虎步,虎步做群雄。2022年,分公司将全面落实公司“两会”工作部署,继续抓实抓细生产管理工作,夯实安全基础,稳步推进提质增效,持续推进天然气化工产业发展项目,坚持全年目标不降,力度不减,力争向公司交上一份满意的答卷,迎接党的二十大胜利召开。

(严凤萍)

