

四川美丰

SiChuan MeiFeng NEWS

四川美丰化工股份有限公司 主办



尽善尽美 丰已达人



2022年06月09日

公司董事会聘任高级管理人员

本报讯(记者 陶勇 通讯员 罗雪艳)6月9日,公司发布《关于聘任公司高级管理人员的公告》。公告显示,公司于2022年6月8日召开第十届董事会第四次会议,审议通过《关于聘任公司总裁的议案》《关于聘任公司副总裁、财务总监、总工程师的议案》《关于聘任公司董事会秘书的议案》。

经董事长提名,董事会提名委员会审核,聘任王勇先生为公司总裁,任期至本届董事会届满。经总裁提名,董事会提名委员会审核,聘任童刚先生、曹生伟先生为公司副总裁,李全平先生为公司财务总监,刘心强先生为公司总工程师。

以上人员任期至本届董事会届满。经董事长提名,董事会提名委员会审核,聘任王东先生为公司董事会秘书,任期至本届董事会届满。

公司独立董事对以上聘任高级管理人员事项发表了同意的独立意见。

公司原副总裁邓小冬先生因任期届满及工作调动原因,不再受聘担任公司高级管理人员及其他职务,离任后不在公司继续工作。邓小冬先生于2017年7月起担任公司副总裁,任职期间恪尽职守,勤勉尽责,公司董事会谨向邓小冬先生在任职期间对公司发展做出的贡献表示衷心感谢。



踔厉奋发 再创佳绩 喜迎二十大

人人都是“主人翁” 人人都是“管理者”

“机关大讲堂”上演管理大课,董事长、党委书记、总裁王勇以《管理的基础知识》为题,与干部员工分享自己的学习和思考



本报讯(记者 吴家勋 代明珠)什么是管理,什么是有效的管理,这个既熟悉又感陌生的课题,有了清晰的回答。5月26日,公司总部第六期“机关大讲堂”开讲,董事长、党委书记、总裁王勇以《管理的基础知识》为题,与干部员工分享自己的学习和思考。

“管理是一种社会现象或文化现象,核心是处理各种人际关系……”讲堂上,王勇从管理的基本概念、基本特征、管理性质、管理职能等方面进行两个多小时阐释,既有管理理论的逻辑归纳、又有企业管理事例的比较分析,有张有弛,一正一反,富有科学性、又具生动性。

管理是一门科学更是一门艺术,人人都是“主人翁”,人人都是“管理者”。王勇对管理者提出工作建议,要统揽而不包揽,要放手而不撒手,要到位而不越位,要服从而不盲从,要依靠而不依赖。如何提升管理者的领导影响力,王勇强调,一是要充分发挥自身岗位的最大价值,办实事、办成事;二是要心系职工,处处为职工着想,为员工谋利;三是要提升个人道德修养,提高自身知

识能力水平。

本期机关大讲堂活动,再次营造了浓厚的学习氛围,让主要管理者进一步认识管理的基本内容、内涵、方法、职能,树立科学的管理理念。化肥分公司党委书记刘鑫表示,此次重温管理基础知识,不仅是对当前管理工作的梳理和“复习”,也是对今后管理工作的思考和“预习”,让自己对管理工作有了更多启发。

深入思考,深刻理解,如何做好管理者,如何提高有效的管理,做到学以致用,将管理知识融入到日常的工作与生活。科技公司总经理胥宏表示,对管理的特点和职能更加清晰,将更加注重精耕细作、精细管理,把握细节和重点,梳理漏洞找短板,自我加压定措施,加大执行强推

进,切实提高管理水平,确保精细化管理取得成效。

聆听此次管理授课,复合肥产业一体化负责人伍江涛表示,只有打造好一支精诚团结的干部职工队伍,才能实现产供销研的紧密融合;只有实现深度融合,才能充分发挥每个板块作用,上下齐心、一起发力,打造管理规范,适应市场的复合肥产供销研一体化企业。

在学习中求提升,在学习中谋创新,“机关大讲堂”已成为公司机关部门重提升、转作风、求实效的品牌项目,并影响延伸至各分子公司。第六期“机关大讲堂”除总部机关设有两个会场,还通过视频在各分子公司设分会场,做到共同学习,共同提高。

董事长、党委书记、总裁王勇先后到复合肥产业一体化、化肥分公司现场办公,对一体化运行以来和化肥分公司工作给予肯定,要求锚定“两极三基六协同”新发展格局,朝着“铸双百美丰,成为受人尊敬的绿色智能化工企业”愿景目标奋勇前进。

咬定目标不放松

本报讯(通讯员 刘辛)5月25日,董事长、党委书记、总裁王勇到复合肥产业一体化召开现场办公会,要求紧紧围绕“两极、三基、六协同”发展格局,找准定位明确重点,锚定方向精准发力,咬定目标不放松,不断提升市场竞争力,打造管理规范、效益良好、受人尊敬、适应市场的复合肥产供销研一体化企业。党委副书记、纪委书记徐宗美主持会议,财务总监李全平及公司相关部门负责人参加。

复合肥产业一体化改革,标志着公司深化体制机制改革迈出坚实步伐,吹响向产销百万吨复合肥进军的号角。现场办公会上,王勇对一体化运行以来的工作给予肯定,要求清晰复合肥产业战略定位,理清思路、勇于担当,贴近市场、服务客户,注重学习、提升能力,规范管理、激发活力,强化党建、凝心聚力,奋发有为,提效守位,纵深推进复合肥产业发展。

会上,一体化负责人伍江涛从生产销售基本情况、重点工作落实情况、存在的问题、下一步工作打算以及需协调解决事项五个方面作汇报,一体化经营班子分别就近期工作作补充汇报。自改革以来,一体化持续完善经营班子建设,探索经营新模式;厘清职责权限,推进部门优化整合;优化调整市场区域,深入挖掘团队潜力;完善绩效考核,不断提升营销团队核心竞争力;以生产为中心,推进一体化集中办公;强化制度保障,激活干事创业活力,一体化改革持续推进、纵深发展。

公司总部相关职能部门、一体化经营班子及各部门负责人参加会议。总部相关职能部门负责人就近期工作进行交流。

争分夺秒加油干

本报讯(通讯员 严凤萍)6月7日,董事长、党委书记、总裁王勇到化肥分公司现场办公,对化肥分公司所做工作给予肯定,强调要有争先意识、危机意识、发展意识、效益意识,进一步加强管理和党建思想文化工作,再接再厉,争分夺秒加油干,抓好下半年生产经营工作,在新的赶考路上,创造新的辉煌。副总裁童刚、曹生伟,财务总监李全平参加现场办公。

今年以来,化肥分公司党建引领作用强、生产经营亮点多、干部职工精气足。抓好下一步工作,王勇要求,切实增强四个意识,一是增强争先意识。从技术、管理、效益、党建等方面走在公司前列,当好排头兵,树立好榜样,营造“比学赶帮超”良好氛围。二是增强危机意识。在危机中寻找机遇,站在未来发展的高度,采用外引、内寻两条腿走路,认真琢磨管理、技术、技能三个

在全国第21个“安全生产月”之际,公司“百日安全生产”活动首日,6月1日,董事长、党委书记、总裁王勇向全体干部职工及家属发出《安全倡议书》,当好生命安全呵护人、岗位安全责任人、规章制度执行人、安全生产守护人、安全幸福叮咛人,携手共创平安美丰。

安全倡议书

公司全体干部职工及家属:

2022年,是公司实施“十四五”规划关键之年,应踔厉奋发、再创佳绩,喜迎党的二十大胜利召开。安全事关发展,发展必须安全。在全国开展第21个“安全生产月”之际,我作为公司第一责任人向全体干部职工及家属们发出以下倡议:

一、当好生命安全呵护人。发展决不能以牺牲人的生命为代价,这必须作为一条不可逾越的红线。人人观看学习《生命重于泰山》电视专题片,深刻领会习近平总书记关于安全生产重要论述精神,加强双重预防机制建设,全面加强风险防范,促进安全发展,呵护生命安全。

二、当好岗位安全责任人。安全

生产人人有责,有岗必有责,有责必担当。人人学习《安全生产法》,带头尊法、学法、守法,认真履行岗位安全责任制,做到守岗有责、守岗尽责。

三、当好规章制度执行人。严格执行国务院安委办《安全生产十五条措施》,遵守《四川美丰安全生产十八条具体措施》。严格规章制度,对违章“零”容忍,从我做起,从小事做起,从身边做起。

四、当好安全生产守护人。争做安全“啄木鸟”,认真辨识岗位危害,查找身边隐患;争做“安全吹哨人”,互相提醒,互相监督,保护自己,保护他人,做到“四不伤害”,成为安全“守护神”。

五、当好安全幸福叮咛人。当前,疫情防控已是常态,安全风险无处不在。上班、出差、出行前,给父母一份关心嘱咐,给丈夫(妻子)一份爱的嘱托,给儿女一份安全叮嘱,给同事、朋友一个份温馨提示,让安全之声相伴,幸福之音相随,携手共创平安美丰。

同志们,安全工作永远在路上,任重而道远,让我们携起手来,上下同心,众志成城,扎实工作,创新发展,争创一流!为百年美丰、百亿伟业贡献更多力量。

董事长、党委书记、总裁 王勇
2022年6月1日



文化上墙
理念入心

近日,公司各单位生产区、办公区,一幅幅图文并茂,印有四川美丰新版企业文化理念的宣传牌,装点着墙壁、楼道、路灯、装置,引人驻足,朝着“铸双百美丰,成为受人尊敬的绿色智能化工企业”愿景共同前进。

今年是公司“尽善尽美 丰已达人”新版企业文化宣贯年,为更好将文化落地、入脑入心,公司通过企业文化上墙,将文化理念以立体的形象展现在每位职工面前,视觉上的冲击加上心灵上的共鸣,使美丰文化精髓深植干部职工内心,使大家在耳濡目染中接受着文化熏陶,切实发挥好文化引领、保障发展的作用。

图为,公司德阳生产基地,几名职工驻足学习刚刚张贴在厂区墙壁的安全理念。

(吴家勋 程子阳报道)

捐款十万 美丰有爱

公司开展“未成年人保护一日捐”活动

本报讯(记者 吴家勋 代明珠)5月26日至27日,儿童节来临之际,公司总部、直属机构和分子公司分别组织开展“未成年人保护一日捐”活动,共募集爱心善款10万余元,为未成年人保护贡献力量。

公司高度重视此次捐款活动,组织发动,大力引导,专人负责。5月26日,在总部机关,董事长、党委书记、总裁王勇带领领导班子成员与机关100多名员工积极踊跃捐款,许多在外员工也委托他人进行捐款,让“朝阳”更艳,让“花朵”更美。

每年6月1日前,公司将常态化开展“未成年人保护一日捐”活动,切实增强保护未成年人的政治自觉、责任自觉和行动自觉,展现负责任的国有上市公司形象。

永葆活力 持续奋进

公司召开月度视频例会

本报讯(通讯员 陈昌富)6月6日,公司召开月度视频例会,董事长、党委书记、总裁王勇出席会议并讲话,要求全体干部员工继续努力、永葆活力、持续奋进,扎实工作,以优异成绩向党的二十大献礼。副总裁曹生伟主持会议。

会上,王勇对近期工作提出五点要求,一是持续抓好安全环保工作。坚持“从严、从细、从深、从实、从恒”强化安全环保工作;加强清单管理,建立岗位责任清单、操作清单、检查清单、考核评价清单;抓好防暑降温工作,确保安全度夏。二是持续抓好疫情防控不放松。及时了解当地党委政府防疫要求,落实四方责任,坚持疫情防控不懈怠,巩固疫情防控成果,确保生产经营稳定。三是持续抓好精细化管理。认真分析管理的短板,向增收节支要效益,提升管理精细化水平;优化管理,完善制度,确保企业规范而不僵化、灵活而不失控。四是持续巩固经营成果,确保经营效益最大化。五是抓好党的建设,队伍建设和服务宣贯。紧紧围绕支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用抓好党建工作,加强核心队伍建设,做好未来发展人才储备;强化企业文化宣贯,真正要将企业文化深入人心,见行见效。

会议学习了《“亲”“清”不分家风败坏——层层失守的市委书记》《“生命重于泰山”——习近平总书记关于安全生产重要论述》视频。王勇要求,各级领导干部要引以为戒,慎独、慎初、慎微、慎友,保持高度警觉,提高纪律意识、规矩意识;深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,抓好各类安全隐患排查,确保安全生产。

迎庆建党 凝聚力量

五项活动庆祝建党101周年

本报讯(通讯员 李欢欢)为庆祝中国共产党成立101周年,近日,公司党委“七一”庆祝活动方案出炉,涵盖五项活动内容,回顾党的光辉历程,讴歌党的丰功伟绩,感恩党、听党话、跟党走。

今年的“七一”庆祝活动,涵盖五项内容,一是持续深入推进党史学习教育和“我为群众办实事”活动,利用黑板报、宣传橱窗、横幅、标语营造党史学习教育氛围,确保党史学习教育全年不断线、持续往深走,尽心竭力为员工办实事、做好事、解难题;二是重温入党誓词,让新党员感受党的神圣,坚定入党信念,让老党员重温奋斗追求,永葆共产党员的政治本色;三是慰问困难党员,认真摸排公司困难党员,做好对困难党员的慰问和帮扶工作,切实解决他们的实际困难;四是做好组织发展工作,选送入党积极分子参加培训班,为党组织不断输送新鲜血液;五是评选表彰先进典型,公司将于“七一”前夕召开庆祝表彰大会,对涌现出的先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者进行表彰奖励。

答好三问 推动发展

开展“高分子公司之间”大讨论

本报讯(通讯员 陈材)近日,董事长、党委书记、总裁王勇在高分子公司生产经营分析会上,向高分子公司发出“怎么了、怎么办、怎么干”的“灵魂三问”,要求高分子公司进一步强化危机意识和忧患意识,增强紧迫感和使命感,推动企业高质量发展。

5月中旬以来,高分子公司组织开展“高分子公司之间”大讨论活动,认清当前企业发展形势,深入剖析禁锢发展的问题,巩固优势、补强短板、攻坚突破,持续深入推进对标竞进和成果转化工作,让“高分子公司之间”催生高分子公司之干,实现理念大更新、作风大转变、精神大提振、能力大塑造、工作大成效。

此次“高分子公司之间”大讨论活动,以包装园区全体管理人员和高分子产业园项目部相关管理人员为主,分为两个层面组织开展讨论活动:一是经营班子层面,以高分子公司班子成员组成讨论组,由党委书记负责牵头组织;二是各部门、事业部管理团队层面,以各党支部组织讨论(含销售业务人员),支部书记为第一责任人,班子成员联系指导。各业务板块大讨论活动,由分管领导组织实施。