風帆

FENGFAN

美丰

尽善尽美 丰己达人

2022年6月 第二十六期 Http://www.scmeif.com 四川美丰化工股份有限公司主办

致敬奋斗 同愿而行

董事长、党委书记、总裁王勇送上“五一”“五四”祝福

春余夏首，繁花似锦。“五一”劳动节“五四”青年节相伴而来，谨向公司努力拼搏、埋头实干的劳动模范、劳动者，向最有潜力、最有活力的青年朋友们致以节日的问候和美好的祝愿！向节日期间辛勤奋战在各条战线的干部职工、青年朋友致以诚挚的谢意！大家辛苦了！

人生因奋斗而升华，青春由磨砺而出彩。四天前，公司发布2021年年度报告和2022年第一季度报告：2021年度实现净利润5.69亿元，同比增长448.61%，创历史新高；2022年良好势头继续保持，一季度实现净利润1.79亿元，同比增长245.3%，经营成果斐然。

成绩的背后，镌刻着奋进的密码，既是我们对既定战略的坚守，也是我们对价值主张的坚持，更是全体干部职工、青年朋友同舟共济、共克时艰，撸起袖子干出来的，凝结着心血与汗水，满载着奉献与担当。

尽善尽美，丰己达人。当前，“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”的愿景成为大家的共识，我们要在劳模精神、劳动精神、工匠精神、“五四”精神的指引下，勇做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者，用无愧于时代的优异业绩，献礼四川美丰主板上市25周年、战略重组20周年，迎接党的二十大胜利召开！

再次感谢广大干部职工、青年朋友的辛勤工作和积极付出，祝大家节日快乐、工作顺利、生活幸福！

在青春的赛道上奋力奔跑

青春何谓？青年何为？这是每个时代的发问，每位青年都矢志追求着答案。

青春因奋斗而精彩，奋斗是青春最亮丽的底色。习近平总书记在中国人民大学考察时，希望全国广大青年牢记党的教诲，立志民族复兴，不负韶华，不负时代，不负人民，在青春的赛道上奋力奔跑，争取跑出当代青年的最好成绩。谆谆寄语充满深情、饱含希冀、催人奋进。

4月27日，共青团四川美丰化工股份有限公司第十二次代表大会圆满召开。董事长、党委书记、总裁王勇在公司第十二次团代会上深情寄语：“‘铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业’，是一场接力跑，我们这一代人有决心跑出一个好成绩，也期待青年一代在将来跑出更好的成绩。”

青年一代跑出更好的成绩，必须坚定理想信念。心怀“国之大者”，志存高远、牢记使命，把坚定理想信念作为终身课题，常修常炼，信一辈子、守一辈子。始终牢记“为美好生活增福祉”企业使命，拒做“躺平族”，激发拼搏状态、战斗状态、竞进状态，勇敢接过历史的接力棒，争做有志气有骨气有底气的美丰青年。

青年一代跑出更好的成绩，必须练就过硬本领。用脚步丈量发展，用眼睛发现精神，用耳朵倾听呼声，用内心感应脉搏，积极主动学习新知识新思想，不断提升专业素养、丰富专业知识、提高专业能力、增强专业本领，牢牢把握青年这个人生成长的重要时期，通过苦练本领，切实增长才干。

青年一代跑出更好的成绩，必须投身伟大事业。坚守“两极三基六协同”的既定战略，坚持“价值引领、价值创造、价值提升”的价值主张，当好安全把关人、生产急先锋、市场排头兵，勇做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者，擦亮奋斗这个青春最亮丽的底色，在青春的赛道上奋力奔跑，在真刀真枪的实干中成就事业，用无愧于时代的优异成绩，献礼建团100周年，迎接党的二十大胜利召开。

时代的大潮奔涌，后浪推前浪，美丰青年就是立于潮头的“后浪”。无论是在日常生活，还是在工作岗位，要像风一般飞扬，用智慧的、创造的、实干的、革新的、担当的姿态，播下一颗颗执着奋进、创新包容的种子。我们相信，作为“人生之王”的美丰青年，迎着绚丽的“人生之春”，一定能在四川美丰高质量发展的年轮上刻下“人生之华”。

CONTENTS 目录

2022年6月 第26期

□ 董事长、党委书记、总裁王勇等领导在高分子材料产业园现场检查项目建设工作

新闻集锦 | NEWS COLLECTION

01 选举王勇为公司第十届董事会董事长
03 公司董事会聘任高级管理人员
05 王勇荣获射洪市首届荣誉市民称号
10 深化产学研用 推进乡村振兴
11 走好新时代赶考之路
14 共享丰收喜悦 共话美好未来

公司两会 | FOCUS ON TWO SESSIONS

15 从春天出发 向未来迈进
17 整装再出发 一起向未来
21 凝心聚力谋发展 务实创新求突破
23 起步就要提速 开局就要争先
25 以模范为镜 向优秀看齐
27 盯紧目标勇作为 提质创效争先锋
29 开局之年交靓卷 步伐铿锵向未来
31 抓安全保生产 增效益促发展
33 出手必出色 完成必完美

项目建设 | PROJECT CONSTRUCTION

35 冲刺100天 拿下国产线
37 项目建设掠影
39 按下加速键 全力抓项目

□ 建团百年之际，美丰青年与团旗合影

□ 公司德阳生产厂区职工学习张贴上墙的安全理念

青春飞扬 | YOUTH FLYING

41 凝聚青年建新功 砥砺奋进促发展
43 坚守初心跟党走 不负韶华担使命
47 青年的榜样 前行的力量
49 建团百年激励美丰青年奋勇前进
51 奋进新征程 告白我的团

市场营销 | MARKETING

53 落实中央一号文件 彰显美丰应有担当
55 一地双收 奋“豆”前行
57 全力供应保春耕 不负农时不负春
59 农化营销行动 助力春耕生产
61 科技百分百 服务百分百
64 车用尿素市场占有率跻身英国前五

文化传真 | CULTURE FACSIMILE

65 巾帼心向党 一起向未来
67 共建共享同开展 互学互促同进步
69 保护生态环境 共创绿色工厂
73 新年话心愿 一起向未来

悦读时光 | READING

75 阅读点亮生活
76 切记唯手熟尔
77 向往自由
78 放下枷锁
79 言传身教
80 珍视生命
81 因学而美
82 感谢有你

人在旅途 | ON ROAD

83 云游西安
84 景美人美
85 遇见桃花源
87 永远铭记
88 文化瑰宝
89 最后的庄园

人本 诚信 开放 创新 共赢
Humanism Integrity Open Innovation Win-win

上期封面
Cover Of Episode 25

第二十六期
Episode 26

主办 四川美丰化工股份有限公司
Sponsor Sichuan Meifeng Chemical Industry Co., Ltd.

编辑 党群工作部
Party Masses Work Department

总编 徐宗美
Editor-in-Chief XuZongmei

主编 蒋 青
Executive Editor-in-Chief JiangQing

责任编辑 吴家勋 陶 勇
Executive Editor WuJiaxun TaoYong

新闻热线 0838-6139853
Tel 0838-6139853

地址 德阳市蓥华南路1段10号
Address No.10 First District of South Yinghua Road,Deyang,Sichuan,P.R.China

邮编 618000
Zip code 618000

网址 Http://www.scmeif.com
Website Http://www.scmeif.com

E-mail mfbjb@163.com
E-mail mfbjb@163.com

选举王勇为公司第十届董事会董事长

公司召开2022年第一次临时股东大会，选举产生第十届董事会非独立董事、独立董事和第十届监事会非职工代表监事。召开的第十届董事会第一次会议选举产生董事长。

4月7日，公司在总部召开2022年第一次临时股东大会。按照有关法律法规的规定，本次大会采用现场投票和网络投票相结合的方式，选举王勇、王霜、何琳为公司第十届董事会非独立董事；选举朱厚佳、潘志成、梁清华为公司第十届董事会独立董事；选举郑宏钧、杨达高、张鹏为公司第十届监事会非职工代表监事。

在随后召开的公司第十届董事会第一次会议上，以现场结合通讯表决方式审议通过《关于选举公司董事长的议案》《关于选举董事会专门委员会成员的议案》，选举王勇为公司第十届董事会董事长，任期至本届董事会届满。在当选新一届董事会董事长后，王勇表示，将严格按照中国证监会规范运作要求，在各位董事的支持和各位监事的监督下，积极践行“价值引领、价值创造、价值提升”的企业哲学，着力“两极三基六协同”新发展格局，朝着“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”的愿景不懈奋进。

根据《公司章程》关于董事会专门委员会组成的相关规定，选举公司第十届董事会各专门委员会成员。其中，战略委员会：由王勇、王霜、何琳、朱厚佳、潘志成、梁清华、杨德奎组成，王勇任主任委员；审计委员会：由王勇、朱厚佳、梁清华组成，朱厚佳任主任委员；预算委员会：由王勇、朱厚佳、梁清华组成，朱厚佳任主任委员；提名委员会：由王霜、潘志成、梁清华组成，潘志成任主任委员；风险管理委员会：由王霜、梁清华、潘志成组成，梁清华任主任委员；薪酬与考核委员会：由何琳、潘志成、梁清华组成，潘志成任主任委员。董事会各专门委员会主任委员及成员任期至本届董事会届满。

在同日召开的公司第十届监事会第一次会议上，以现场结合通讯表决方式，审议通过《关于选举公司监事会主席的议案》，选举张鹏为公司第十届监事会主席，任期至本届监事会届满。

第十届董事会、监事会的顺利产生是公司发展历程中的一件大事，也是一件喜事。公司新一届董事会全体成员表示，将继续发扬优良传统，恪尽职守，勤奋工作，与公司全体员工一起，为公司长远发展、维护股东权益做出新的贡献。公司新一届监事会全体成员表示，将诚信勤勉地履行监事会各项职责，依法对董事会和经营班子日常履职进行有效监督，使监事会在公司治理结构中发挥更大作用。

上述相关公告、法律意见书等文件，按照规定已于4月8日披露，同时登载于巨潮资讯网。

4月8日，公司发布《关于推选职工董事和职工监事的公告》。公告指出，公司第九届董事会和第九届监事会任期已届满，根据《公司法》《公司章程》有关规定，公司董事会和监事会需进行换届选举。根据《公司章程》规定，其中1名董事和4名监事需由职工代表担任，经公司职工代表大会选举产生。

根据《公司法》《工会法》及《公司章程》相关规定，由公司工会组织和召集，于2022年2月23日组织召开公司工会第十二届会员代表大会暨第十二届六次职代会，经职工代表民主选举，推选杨德奎为公司第十届董事会职工董事，任期至本届董事会届满；推选冷衍界、刘志刚、余联勇、蒋青为公司第十届监事会职工监事，任期至本届监事会届满。上述职工董事和职工监事与公司2022年第一次临时股东大会选举产生的董事和监事共同组成公司第十届董事会和第十届监事会。

第十届董事会成员

- **非独立董事**
  王勇（董事长）、王霜、何琳
- **独立董事**
  朱厚佳、潘志成、梁清华
- **职工董事**
  杨德奎

董事会专门委员会

- **战略委员会**
  王勇（主任）、王霜、何琳、朱厚佳、潘志成、梁清华、杨德奎
- **审计委员会**
  王勇、朱厚佳（主任）、梁清华
- **预算委员会**
  王勇、朱厚佳（主任）、梁清华
- **提名委员会**
  王霜、潘志成（主任）、梁清华
- **风险管理委员会**
  王霜、梁清华（主任）、潘志成
- **薪酬与考核委员会**
  何琳、潘志成（主任）、梁清华

第十届监事会成员

- **非职工代表监事**
  郑宏钧、杨达高、张鹏（监事会主席）
- **职工监事**
  冷衍界、刘志刚、余联勇、蒋青

公司董事会聘任高级管理人员

6月9日，公司发布《关于聘任公司高级管理人员的公告》。公告显示，公司于2022年6月8日召开第十届董事会第四次会议，审议通过《关于聘任公司总裁的议案》《关于聘任公司副总裁、财务总监、总工程师的议案》《关于聘任公司董事会秘书的议案》。

经董事长提名，董事会提名委员会审核，聘任王勇先生为公司总裁，任期至本届董事会届满。经总裁提名，董事会提名委员会审核，聘任童刚先生、曹生伟先生为公司副总裁，李全平先生为公司财务总监，刘心强先生为公司总工程师。以上人员任期至本届董事会届满。经董事长提名，董事会提名委员会审核，聘任王东先生为公司董事会秘书，任期至本届董事会届满。

公司独立董事对以上聘任高级管理人员事项发表了同意的独立意见。

公司原副总裁邓小冬先生因任期届满及工作调动原因，不再受聘担任公司高级管理人员及其他职务，离任后不在公司继续工作。邓小冬先生于2017年7月起担任公司副总裁，任职期间恪尽职守，勤勉尽责，公司董事会谨向邓小冬先生在任职期间对公司发展做出的贡献表示衷心感谢。

总裁 王勇

副总裁 童刚 曹生伟

董事会秘书 王东

财务总监 李全平

总工程师 刘心强

数读

5.69亿元

4月26日，公司发布2021年年度报告，报告期内，公司实现营业收入40.91亿元，同比增长40.47%，实现归属于上市公司股东的净利润5.69亿元，同比增长448.61%，实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润5.42亿元，同比增长494.76%，基本每股收益0.9642元。2021年，公司准确把握市场趋势，积极协调天然气供应，精心组织优化生产，持续深化内部改革，推动管理提升和攻坚创效，运营质量和效率进一步增强，呈现出化肥、化工、能源、环保多板块协同增长的良好局面。

1.79亿元

4月26日，公司发布2022年第一季度报告，实现营业收入12.52亿元，同比增长60.13%；净利润1.79亿元，同比增长245.3%；基本每股收益0.3051元。一季报显示，公司继续保持稳健可持续增长态势，财务数据亮眼，经营成果斐然。今年以来，面对复杂的外部环境及新冠疫情持续扰动，公司坚持稳字当头、稳中求进，以“踔厉奋发、再创佳绩、喜迎二十大”的奋进姿态，奋力推动高质量发展，实现生产经营良好开局。

1.15亿元

5月14日，公司发布公告，为加快高分子材料产业园建设，进一步优化投资供给结构，根据国务院《关于加强固定资产投资项目资本金管理的通知》要求，公司决定以自有资金向全资子公司——四川美丰高分子材料科技有限公司增资1.15亿元。公告明确，本次增资将全部用于高分子材料产业园项目建设。

声音

整合复合肥产业 剑指百万吨目标

一是准确定位构建新格局，打造管理规范、效益良好、受人尊敬、适应市场的复合肥产供销研一体化企业；二是科学制定发展新战略，锚定百万吨复合肥目标，高质量制定实施“路线图”、“施工图”；三是提升效率优化新机制，坚持机制改革不动摇、坚持绩效改革不动摇、坚持规范管理不动摇；四是夯实队伍激发新活力，打造“班子团结、能力提升、守规矩、讲纪律、顾大局、树忠诚”的销售铁军队伍。

——2月22日，董事长、党委书记、总裁王勇就进一步推进复合肥一体化改革发展提出四点要求。

推动HSE管理水平上台阶

一是依法合规保安全，领导干部要带头学法守法，依法合规组织生产。二是提高认识促安全，让员工把安全生产植根于脑海中，落实在每一个岗位、每一个环节中。三是问题导向抓安全，要重视问题、正视问题、剖析问题，从根源上消除隐患，从根本上解决问题。四是科技创新强安全，一方面要大力推动装备智能化改造升级，以科技运用作为提升本质安全生产的支撑；另一方面要大力推动安全管理信息化，提高隐患监测、危险预警、应急救援等技防能力，用科技力量坚守安全生产红线。

——1月18日，董事长、党委书记、总裁王勇在公司2022年HSE工作视频会提出要求。

推动项目安全高效建设

要抓住施工的重点和关键环节，统筹推进项目建设“安全、质量、进度”，保质保量抢进度，加班加点赶工期，确保项目早建成早见效。

——4月23日，董事长、党委书记、总裁王勇现场督导高分子材料产业园项目建设时强调。

持续推进环保能源板块高质量发展

加蓝公司要精准突围、后发赶超，奋发努力、做大做强，强化管理、做精做优，优化机制、激发活力，持续推进美丰环保板块产品销售和推广。双瑞公司要进一步厘清发展思路、强化安全管控、提升管理水平、加强党的建设，为可持续高质量发展提供保障。

——6月10日，董事长、党委书记、总裁王勇到加蓝公司和双瑞公司现场办公时提出要求。

“四个坚持”提升机关干部职工素养

一是坚持学习提升，提高履职能力；二是坚持问题导向，厚植发展动能；三是坚持目标导向，提升经营管理水平；四是坚持结果导向，增强提质创效能力。

——6月13日，董事长、党委书记、总裁王勇在公司生产周例会上对总部机关干部职工提出要求。

荣誉

董事长、党委书记、总裁王勇获得射洪市首届荣誉市民称号，与射洪市委副书记、市长王能合影。

王勇荣获射洪市首届荣誉市民称号

5月6日，射洪市首届荣誉市民授荣大会在射洪市委党校召开，会上，授予公司董事长、党委书记、总裁王勇“射洪市荣誉市民”称号，并致颁奖词。

荣获“金圆桌奖”公司治理特别贡献奖

4月，《董事会》杂志正式发布第十七届中国上市公司董事会“金圆桌奖”获奖名单，四川美丰荣获公司治理特别贡献奖，董事长、党委书记、总裁王勇荣获企业家精神奖，董事会秘书王东荣获功勋董秘奖。

上榜四川制造业百强

去年12月29日，2021四川企业100强发布，四川美丰上榜四川制造业企业100强第52位，排名同比上升2位。

荣获中国石油和化学工业联合会科技进步二等奖

去年12月28日，中国石油和化学工业联合会下发《关于颁发 2021 年度中国石油和化学工业联合会科学技术奖的决定》文件，公司参与的“海藻酸增值肥料系列标准研制及应用”成果获科技进步二等奖。

胥宏获绵阳市五一劳动奖章、廖定友获绵州工匠

4月，绵阳市总工会授予科技公司总经理胥宏“绵阳市五一劳动奖章”称号；绵阳市总工会、市经信局、市人社局等部门联合授予科技公司副总经理廖定友“绵州工匠”称号。

谭小术获遂宁市劳动模范

5月11日，遂宁市第六届劳动模范和先进工作者表彰大会举行，化肥分公司副总经理谭小术荣获“遂宁市第六届劳动模范”称号。

动态

5月底6月初，董事长、党委书记、总裁王勇先后到复合肥产业一体化、化肥分公司现场办公，对一体化运行以来和化肥分公司工作给予肯定，要求锚定“两极三基六协同”新发展格局，朝着“铸双百美丰，成为受人尊敬的绿色智能化工企业”愿景目标奋勇前进。

咬定目标不放松

5月25日，董事长、党委书记、总裁王勇到复合肥产业一体化召开现场办公会，要求紧紧围绕“两极、三基、六协同”发展格局，找准定位明确重点，锚定方向精准发力，咬定目标不放松，不断提升市场竞争力，打造管理规范、效益良好、受人尊敬、适应市场的复合肥产供销研一体化企业。党委副书记、纪委书记徐宗美主持会议，财务总监李全平及公司相关职能部门负责人参加会议。

复合肥产业一体化改革，标志着公司深化体制机制改革迈出坚实步伐，吹响向产销百万吨复合肥进军的号角。现场办公会上，王勇对一体化运行以来的工作给予肯定，要求清晰复合肥产业战略定位，理清思路、勇于担当，贴近市场、服务客户，注重学习、提升能力，规范管理、激发活力，强化党建、凝心聚力，奋发有为、提效守位，纵深推进复合肥产业发展。

会议强调，继续在产品迭代、渠道建设、成本控制、品牌建设等方面下深功夫，充分发挥公司近半个世纪深耕化肥制造的工匠优势，守住质量底线；持续修炼内功，夯实基础，算好经济成本账；做好产品和品牌规划，持续树立和维护公司产品形象和口碑。

会上，一体化负责人伍江涛从生产销售基本情况、重点工作落实情况、存在的问题、下一步工作打算以及需协调解决事项五个方面作汇报，一体化经营班子分别就近期工作作补充汇报。自改革以来，一体化持续完善经营班子建设，探索经营新模式；厘清职责权限，推进部门优化整合；优化调整市场区域，深入挖掘团队潜力；完善绩效考核，不断提升营销团队核心竞争力；以生产为中心，推进一体化集中办公；强化制度保障，激活干事创业活力，一体化改革持续推进、纵深发展。

争分夺秒加油干

6月7日，董事长、党委书记、总裁王勇到化肥分公司现场办公，对化肥分公司所做工作给予肯定，强调要有争先意识、危机意识、发展意识、效益意识，进一步加强管理和党建思想文化工作，再接再厉，争分夺秒加油干，抓好下半年生产经营工作，在新的赶考路上，创造新的辉煌。副总裁童刚、曹生伟，财务总监李全平参加现场办公。

今年以来，化肥分公司党建引领作用强、生产经营亮点多、干部职工精气足。抓好下一步工作，王勇要求，切实增强四个意识，一是增强争先意识。从技术、管理、效益、党建等方面走在公司前列，当好排头兵、树立好榜样，营造“比学赶帮超”良好氛围。二是增强危机意识。在危机中寻找机遇，站在未来发展的高度，采用外引、内寻两条腿走路，认真琢磨管理、技术、技能三个序列的人才建设；三是增强发展意识。一切为了发展，一切依靠发展，一切服务发展，加快推进项目可行性论证工作，为公司发展储备项目；四是增强效益意识。查找管理中的漏洞，分析管理中的短板，进一步提高效率、提升效能、提增效益。

王勇强调，管理是企业运行最基础、最重要的职责，摒弃固定的思维模式，认真分析制度是否全覆盖，流程是否顺畅，堵塞漏洞，防范风险；切实发挥党组织作用，发挥好党委领导核心、支部战斗堡垒、党员先锋模范作用，围绕中心服务大局，围绕生产经营抓党建，抓好党建促进生产经营。

现场办公会上，化肥分公司汇报近期生产经营、重点工作推进、党建工作、存在的主要问题以及下一步工作思路，与会公司领导、总部相关职能部门负责人与化肥分公司就近期工作进行深入交流。

动态

公司召开2021年度网上业绩说明会

线上互动回应投资者关切

5月12日，公司召开2021年度网上业绩说明会，董事长、党委书记、总裁王勇，独立董事朱厚佳，董事会秘书王东，财务总监李全平及相关部门负责人，通过深圳证券交易所“互动易”平台，以网络远程的方式，与投资者互动交流，直面关切，投资者提问回复率达100%。

业绩说明会上，公司就所处行业状况、发展战略、生产经营、科技研发、项目建设、企业文化、财务状况、风险因素等投资者关心的问题进行回复。互动交流期间，公司利用深交所互动易平台“云访谈”栏目，分别以视频、文字、图片等方式，将公司简介、宣传视频、可视化年报和重要分子公司图片进行了同步展示，丰富了互动交流形式，增进了投资者对公司的了解。

参加证监局年报工作培训

1月21日，四川证监局举办的2021年年报工作培训会，董事长、党委书记、总裁王勇，董事会秘书王东，财务总监李全平及相关部门负责人参加本次视频培训会议。

培训中，四川证监局相关部门负责人传达年报披露工作要求，并对依法依规做好年度报告、公司治理、内控审计和相关重大事项信息披露工作进行讲解。

公司召开1至4月经济运行分析会

用奋斗指数换取幸福指数

5月17日，公司召开2022年1至4月经济运行分析会，通报经济运行情况，分析研判当前形势和存在的问题，总结经营活动成效，分析经营形势，部署公司下一步重点工作。

一季度，公司取得良好经营业绩，董事长、党委书记、总裁王勇感谢全体干部职工辛勤付出，勉励大家再接再厉、努力拼搏，用奋斗指数换取幸福指数，用无愧于时代的优异业绩，献礼四川美丰主板上市25周年、战略重组20周年，迎接党的二十大胜利召开。

王勇指出，公司1至4月经济运行呈现效益在上升、运行在优化、重点项目有序推进、复合肥一体化改革成效初显四大特点。如何抓好下一阶段重点工作，王勇强调，清醒认识生产经营发展中存在的问题与不足，加强研判、管理、重点项目建设和体制机制改革，推动企业发展再上新台阶。一是不轻言胜，抢抓机遇再创佳绩。二是加强管理，强化内控制度执行。三是抓住重点，确保项目顺利投产。同时，加快优化复合肥产业一体化组织架构和人员配备，尽快制定百万吨复合肥发展目标路径和方法。

王勇调研贵州区域市场

为切实抓好市场保供工作，2月27日，董事长、党委书记、总裁王勇到贵州区域开展市场调研。

调研中，王勇与贵州区域市场客户深入交流市场行情、产品质量、渠道和服务等方面内容，感谢客户长期以来对美丰产品的支持，表示将加强生产经营谋划，加紧生产各类化肥，全力保障春耕化肥供应。同时，王勇还与区域业务人员座谈交流，了解区域产品销售、激励措施、后勤保障等方面工作，要求积极服务好市场客户，加强产销对接，确保市场需求。

文化

“机关大讲堂”上演管理大课

什么是管理，什么是有成效的管理，这个既熟悉又感陌生的课题，有了清晰的回答。5月26日，公司总部第六期“机关大讲堂”开讲，董事长、党委书记、总裁王勇以《管理的基础知识》为题，与干部员工分享自己的学习和思考。

王勇从管理的基本概念、基本特征、管理性质、管理职能等方面进行了两个多小时阐释，既有管理理论的逻辑归纳、又有企业管理事例的比较分析，有张有弛，一正一反，富有科学性，又具生动性。

人人都是管理者。王勇对管理者提出工作建议，要统揽而不包揽，要放手而不撒手，要到位而不越位，要服从而不盲从，要依靠而不依赖。王勇指出，提升管理者的领导影响力，一是要充分发挥自身岗位的最大价值，办实事、办成事;二是心系职工，处处为职工着想，为员工谋利;三是提升个人道德修养，提高自身知识能力水平。

本期机关大讲堂活动，再次营造了浓厚的学习氛围，让主要管理者进一步认识管理的基本内容、内涵、方法、职能，树立科学的管理理念。深入思考，深刻理解，如何做好管理者，如何提高有效的管理，做到学以致用，将管理知识融入到日常的工作与生活。

在学习中求提升，在学习中谋创新，《机关大讲堂》已成为公司机关部门重提升、转作风、求实效的品牌项目，并

影响延伸至各分子公司。第六期“机关大讲堂”除总部机关设有两个会场，还通过视频在各分子公司设分会场，做到共同学习，共同提高。

4月21日，党委副书记、纪委书记徐宗美以视频会议方式，通过机关大讲堂向公司全体干部职工讲解四川美丰新版企业文化理念，汇聚推进企业高质量持续发展强大力量。徐宗美从“我们是谁”“我们的业务”“我们的战略”“我们的追求”四个维度，回顾四川美丰近半个世纪发展历程，解读新版企业文化理论体系，展望企业未来发展愿景。

文化上墙 理念入心

6月初，公司各单位生产区、办公区，一幅幅图文并茂，印有四川美丰新版企业文化理念的宣传牌，装点着墙壁、楼道、路灯、装置，引人驻足，朝着“铸双百美丰，成为受人尊敬的绿色智能化工企业”愿景共同前进。

今年是公司“尽善尽美 丰己达人”新版企业文化宣贯年，为更好将文化落地、入脑入心，公司通过企业文化上墙，将文化理念以立体的形象展现在每位职工面前，视觉上的冲击加上心灵上的共鸣，使美丰文化精髓深植干部职工的内心，使大家在耳濡目染中接受着文化熏陶，切实发挥好文化引领、保障发展的作用。

调研交流

副省长、绵阳市委书记曹立军

调研公司绵阳生产基地

3月4日，副省长、绵阳市委书记曹立军走进公司绵阳生产基地，实地了解化工产业集群发展、省级化工园区申建以及科技公司安全生产等方面情况，强调不断强化项目支撑，加快建设高质量先进制造业集聚区，为全市经济社会发展作出更大贡献。调研中，曹立军参观企业生产线和应急指挥中心，详细了解企业经营发展和安全生产等方面情况，要求企业加快技改扩能步伐，进一步提升厂区现代化水平，毫不松懈抓好安全生产，认真落实生态环保要求，积极推动绿色转型升级，努力实现生产效益和生态效益共赢。安全、环保、可持续发展。

南充市委副书记、市长古正举

调研阆中双瑞生产经营

3月9日，南充市委副书记、市长古正举走进阆中双瑞生产现场，实地查看企业生产经营情况。调研中，古正举强调，企业在抓好生产经营的同时，要始终把安全作为生命线，抓好疫情防控和安全生产工作，不断完善安全生产制度，压紧压实安全生产责任，深入开展安全生产标准化建设，进一步提高全员安全意识，切实筑牢安全防线。

遂宁市委常委、射洪市委书记谭晓政

调研酒粮科技小院建设

3月2日，遂宁市委常委、射洪市委书记谭晓政在调研春耕生产和乡镇工作时，走进瞿河镇酒粮基地，实地了解四川美丰射洪酒粮科技小院工作开展情况，要求科技小院加大农业科技创新力度，坚持以市场为导向，结合射洪实际，让更多农业成果转化为现实生产力，为促进农业持续增收，加快农业农村发展提供智力支撑和有力保障。

西南石油局有限公司党委书记、执行董事郭彤楼

调研公司房地产开发项目

3月25日，西南石油局有限公司党委书记、执行董事郭彤楼到实业公司美丰景泰苑项目建设现场调研，要求加强施工现场安全、质量管理，确保把项目建设成安全工程、廉洁工程、效益工程。董事长、党委书记、总裁王勇参加调研。

调研中，郭彤楼详细了解项目进展和安全文明施工情况，并对项目建设提出三点要求，一是高度重视安全生产工作，压紧压实安全生产责任，严格执行各项安全管理制度，绷紧安全弦；二是与建设单位加强沟通、通力合作，倒排工期、顺排工序，加快推进项目建设；三是在抓好项目建设进度的同时，保证工程施工质量。

西南石油局有限公司党委委员、总会计师龙勇

到公司实地调研指导工作

3月17日，西南石油局有限公司党委委员、总会计师龙勇到公司调研，参观公司德阳生产基地，了解企业生产经营情况，对企业2021年取得的优异成绩表示祝贺，要求公司严控风险、谋划好未来发展、抓好党建和思想文化工作，持续推动企业做大做强做优。

在调研座谈会上，董事长、党委书记、总裁王勇从工作回顾、发展规划、重点工作、存在问题以及恳请支持事项等方面作工作汇报。局有限公司财务资产部经理杨达高，企业管理部（法律事务部）副经理唐文婷，公司领导徐宗美、邓小冬、童刚、王东、李全平参加调研。

合作

公司与西南大学签署合作协议

深化产学研用 推进乡村振兴

2021年12月30日，公司与西南大学签署合作协议，深化“产学研用”合作关系，为保证国家粮食安全，全面推进乡村振兴贡献力量。董事长、党委书记、总裁王勇参加签约仪式并讲话，西南大学研究生院院长石孝均教授，资源环境学院院长陈新平教授参加签约仪式。党委副书记、纪委书记徐宗美主持签约。

2021年以来，公司与西南大学合作共建的酒粮、蔬菜科技小院相继揭牌运行，双方在产品研发、肥效试验、人才培养、农技服务等方面的合作初见成效。王勇在致辞中表示，此次合作签约，有利于双方在产业创新中实现高校优质人才资源与企业共享，有利于建立人才有效配置和合理流动的长效机制，有利于科研成果转化，解决企业人才缺乏的短板，推进企业产业结构调整，为实现产业升级提供强有力的支持。

副总裁童刚分别与石孝均教授、陈新平教授签署《联合培养全日制专业学位研究生协议》和《绿色高效作物专用肥开发协议》，共同推动绿色高效作物专用肥的研究开发，肥效评价与试验示范，科技小院建设运行以及高水平农化服务团队打造和人才培养。

四川省农科院吕世华研究员，公司财务总监李全平参加签约仪式。

与中石化燃料油公司开展战略合作

4月30日，四川美丰发布公告，于4月28日以文件传签的方式与中国石化燃料油销售有限公司签署了《合作备忘录》，双方商定以船用尿素的生产和销售为基础开展战略合作，合作内容包括但不限于四川美丰旗下船用尿素、液化天然气、车用尿素、三聚氰胺、化肥及其他化工产品。

公告资料显示，基于共同的发展愿景，公司与燃料油公司签署《合作备忘录》，目的是贯彻落实国家绿色低碳新发展战略，推动船用尿素在中国的规范发展和广泛推广使用，有利于充分发挥燃料油公司在船舶综合服务所拥有的渠道优势和本公司在相关产品生产、技术开发优势和品牌优势，共同开发覆盖全国主要沿海、沿江省份的船用尿素市场；有利于进一步提高公司相关产品的市场占有率，提升公司核心竞争能力和盈利能力，符合公司发展战略规划，符合公司全体股东的长远共同利益。

专题推进玉米大豆专用肥工作

为进一步落实中央一号文件精神，3月15日，党委副书记、纪委书记徐宗美，副总裁童刚组织召开专题会议，推进玉米大豆专用肥工作，为国家粮食安全贡献力量。

专题推进会上，公司要求各相关单位根据市场情况，结合今年原料成本及农户需求，以试验示范为先，有序推进玉米大豆专用肥的研产销工作。复合肥产业一体化、生产运行部和技术经济研究院汇报玉米大豆专用肥研发、试验示范效果、种植区域差别、客户需求等方面情况。

据悉，中央一号文件连续第19年聚焦“三农”，在今年的一号文件中，由四川农业大学教授杨文钰团队研发的玉米大豆带状复合种植技术被写入。作为涉农国有控股上市公司，公司与杨文钰教授团队合作多年，共同致力玉米大豆带状复合种植专用肥的开发和推广。

党建

走好新时代赶考之路

召开年度领导班子党史学习教育专题民主生活会

1月19日，董事长、党委书记、总裁王勇主持召开2021年度领导班子党史学习教育专题民主生活会，代表班子作对照检查，聚焦五方面内容深入查摆问题和差距，深刻剖析原因根源，提出整改方向和措施。班子成员聚焦会议主题，联系个人思想和工作实际，逐一进行自我检查、党性分析，相互之间坦诚开展批评与自我批评。

此次专题民主生活会，公司党委周密制定工作方案，精心组织和推进会前筹备相关工作。会前，公司领导班子通过集中学习、交流研讨、个人自学等方式，进一步提高认识、统一思想；采取书面征求意见和个别访谈等方式，广泛征求意见建议；认真落实“四必谈”要求，深入开展谈心谈话；实事求是找准找实突出问题，认真撰写对照检查材料和个人发言提纲，为开好本次专题民主生活会奠定了坚实基础。

针对下一步工作重点，王勇强调：一是要持续深化党史学习教育。认真总结，精心策划，将党史学习教育氛围推向新的高潮。班子成员要坚持以上率下，发挥头雁效应，团结带领干部职工走好新时代发展之路、奋进之路、赶考之路；二是要从严从实抓好问题整改。对查摆出来的问题进行再梳理再完善，逐一落实整改措施，对干部职工反映强烈、比较集中的问题开展专项整治，及时反馈进展，回应广大干部职工所思所想所盼；三是要推动全年工作稳步开新局。坚持稳字当头、稳中求进，认真研究落实“双碳”政策，不断提升精细化管理水平，持续完善公司体制机制，深化“我为群众办实事”实践活动，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一季度党委理论学习中心组学习会

学习贯彻全国两会和中央一号文件精神

3月18日，董事长、党委书记、总裁王勇主持召开一季度党委理论学习中心组学习会，深入学习贯彻全国“两会”和中央一号文件精神，要求切实把思想和行动统一到党中央对形势的分析判断上来、对工作的决策部署上来，心怀“国之大者”、扛稳责任担当，保持发展定力、抢抓发展机遇，稳字当头、稳中求进，推动公司高质量发展迈出更加有力的步伐，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

会议集中学习《第十三届全国人大第五次会议政府工作报告（摘要）》，视频学习《一号文件解读：稳住农业基本盘》《双碳政策解读》，印发《关于做好二〇二二年全面推进乡村振兴重点工作的意见》等自学材料，要求学深悟透相关精神的丰富内涵和核心要义，牢牢把握正确方向导向，推动党史学习教育深化拓展，确保入脑入心、见行见效。

二季度党委理论学习中心组学习会

为思想“充电” 给精神“加油”

6月9日，四川美丰二季度党委理论学习中心组学习会在全国乡村振兴示范村--成都郫都区战旗村举行，通过邀请名师授课，引导干部职工“学习新思想、拓展新思路、提升新能力、掌握新知识”，打造企业“学习的高地、思想的阵地”，助力企业高质量发展。

董事长、党委书记、总裁王勇在总部以视频方式参会并讲话，强调战旗村的发展与四川美丰的发展都有着时代鲜明的特点，战旗村的成功“出圈”值得美丰学习，习近平总书记提出的“走在前列，起好示范”对美丰的广大党员干部同样具有现实教育意义。王勇要求党员干部时刻牢记“走在前列，起好示范”，做到坚定信念不松劲、履职担当不松劲、立身修德不松劲，为完成全年既定的各项目标任务努力奋斗，以优异业绩献礼党的二十大。

风清气正干事创业

召开党风廉政建设工作会

4月14日，公司召开党风廉政建设工作视频会，认真贯彻落实十九届中央纪委六次全会和省、市纪委全会精神，分析当前面临的形势和任务，研究部署公司党风廉政建设和纪检监察工作。董事长、党委书记、总裁王勇指出，党风廉政建设是事业的生命线，反腐败是一场输不起也决不能输的重大政治斗争，要求保持清醒头脑，永远吹冲锋号，以“没有完成时”的坚韧和执着，将反腐败斗争进行到底，为公司提高发展质量和效益，加快转型升级，防范控制风险提供坚强保障。

为进一步抓好公司党风廉政建设和反腐败工作，王勇提出三点要求，一是贯彻新发展理念，步调一致向未来。锚定公司“十四五”发展规划，着力在政治能力全面增强、思想认识全面提升、奋进动力全面焕发、干部员工全面发展、发展质效全面进步取得显著成效，推动四川美丰高质量发展。二是坚持自我革命，清醒认识全面从严治党的新形势新任务。以自我革命净化革除自身毒瘤、以自我完善提升整体形象、以自我革新培育创造活力，深化落实管党治党责任，切实发挥监督保障执行、促进完善发展作用，不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力。三是坚持严的主基调，持续打好党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战和持久战。推动政治监督具体化常态化，以高质量监督保障高质量发展；持续加固中央八项规定的堤坝，整治身边的腐败和不正之风，让“清白人生美、干净事业丰”的廉洁文化深入人心、根植灵魂、融入行为。

党委副书记、纪委书记徐宗美代表公司纪委作工作报告，要求自觉把握和运用党的百年奋斗历史经验，坚持全面从严治党战略方针，持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，惩治震慑、制度约束、提高党悟一体发力，思想教育、日常监督、案件查办、制度建设等多管齐下，推动公司党风廉政建设和纪检监察工作高质量发展，持续巩固风清气正的良好政治生态。

警示教育大会把纪律和规矩挺在前

1月18日，公司召开警示教育大会，深入剖析存在问题，切实发挥以案为鉴、以案明纪、以案促改、以案促治功能，不断净化政治生态，为加快建设“双百”美丰提供坚强的作风和纪律保证。董事长、党委书记、总裁王勇参加会议并讲话，党委副书记、纪委书记徐宗美主持会议。

会议集中观看警示教育视频，通报相关案例情况。王勇指出，警示教育大会的目的，就是用案例“活教材”来教育警醒大家，起到处理一案、唤醒一批、警示一片的作用。各级党组织和广大党员干部要从中汲取教训、深刻检视反思，切实把纪律和规矩挺在前面，进一步营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

抓好公司党风廉政建设和反腐败工作，王勇要求，一是提高站位，认清形势。进一步树牢政治意识、强化思想建设、严格遵规守纪、敢于担当负责，持续提升党员干部知敬畏、存戒惧、守底线的纪律意识，持续优化净化企业风气、政治生态；二是剖析原因，汲取教训。进一步筑牢信念基石，紧绷纪律之弦、发扬斗争精神，永葆干净担当的政治本色；三是强化担当，落实责任。从严从实抓好“两个责任”落实、抓好政治建设、加强基层组织建设、加强干部队伍建设、抓好作风建设和纪律建设，让“清白人生美、干净事业丰”的廉洁文化理念落地生根、成风化人。

公司印发首部《党支部标准化规范化指导手册》

3月24日，公司党委印制首部《党支部标准化规范化指导手册》，全面加强公司基层党组织建设。

《手册》涵盖基本遵循、组织设置、党务文书、业务模板等12章节内容，并配有大量示意图、流程图，给基层党支部提供更加详实、系统、规范的操作指导。既展现宏观的理论指导与制度设计，又呈现具体的工作流程与工作方法，是一本指导性、操作性、实用性较强的“作业指导书”，同时也是基层党支部在实践工作中的“手边书”。

公司党委还同步印制《党支部工作手册》，包括党支部设置、组织生活制度、发展党员流程等19个方面内容。

捐赠

点对点帮扶 心贴心服务

成立白凤村乡村振兴帮扶工作推进领导小组

为落实中央“巩固脱贫成果与乡村振兴有效衔接”相关精神，履行国有上市公司社会责任，推进乐山市沐川县白凤村乡村振兴相关工作的开展，2月25日，公司印发通知文件，成立乐山市沐川县白凤村乡村振兴帮扶工作推进领导小组，董事长、党委书记、总裁王勇任组长。

领导小组下设工作组，由技术经济研究院牵头推进相关工作。负责构建对内对外沟通机制，确保重要信息直达领导小组；负责项目可行性研究报告的编制、项目实施方案及产品营销方案的制定；负责相关工作的推进、落实，执行领导小组决策；开展农化服务及技术培训，开展公司产品试验示范工作；编制工作简报，向领导小组汇报工作。

2月21日至23日，技术经济研究院到乐山市沐川县白凤村现场考察，商讨乡村振兴帮扶实施方案，并为白凤村茶业种植户开展茶叶专用肥施用技术培训会。

4月20日，公司服务春耕捐肥车开进乐山市沐川县武圣乡白凤村，向该村村民捐赠复合肥料7500公斤，助力乡村振兴，切实履行国有控股上市公司社会责任。

活动中，公司农化服务团队为当地种植户开展茶树种植、佛手柑种植、现代农业等三场农化服务技术培训，向村民宣传科学合理施肥，采用绿色防控技术预防病虫害，提升作物效益。

保护未成年人 美丰捐款有爱

为切实履行社会责任，积极投身未成年人保护事业，“六一”儿童节来临之际，5月26日-27日，公司总部、直属机构和分子公司分别组织开展“未成年人保护一日捐”活动，共募集爱心善款10万余元。

参与未成年人保护事业，有效解决未成年人保护工作中的特殊困难，促进未成年人健康成长和全面发展，既是全社会的责任，也是有担当企业的责任。公司高度重视此次捐款活动，组织发动，大力引导，专人负责。5月26日，在总部机关，董事长、党委书记、总裁王勇带领领导班子成员与机关100多名员工积极踊跃捐款，许多在外员工也委托他人进行了捐款。

春耕送肥助力乡村振兴

向马黄寺村捐赠复合肥料5000公斤

4月29日，公司与射洪市经济信息化和科学技术局联合开展“乡村振兴、助力春耕送化肥”主题党日活动，向射洪市潼射镇马黄寺村捐赠美丰优质复合肥料5000公斤，并向当地农户提供专业农化技术指导，助力农户春耕生产，助推乡村振兴。

马黄寺村地理环境特殊，适合红薯种植，亩产量达6000斤左右，淀粉含量高，此次捐赠的美丰博施复合肥，为马黄寺村全年增产打好坚实基础。

慰问

共享丰收喜悦 共话美好未来

董事长、党委书记、总裁王勇向离退休老领导、老同志，劳动模范、一线干部职工以及困难职工，致以新春的祝福和美好的祝愿

农历虎年新春佳节之际，董事长、党委书记、总裁王勇与老领导、老同志举行新春慰问座谈会，走进生产经营一线，看望慰问劳动模范、一线干部职工以及困难职工，共庆新春佳节，共享丰收喜悦，共话美好未来。

1月20日，王勇与老领导陈平、王世兆、黄瑞阳、勾永梁、彭科席欢聚一堂，听取对企业发展的意见建议，向老领导、老同志致以节日的问候，祝福老领导身体安康、身心愉悦，继续为美丰精神传承发光发热、为美丰事业发展献计献策。座谈会上，老领导畅所欲言，感谢公司对老同志的关心照顾，对公司取得的历史佳绩感到由衷地高兴，并积极为公司改革发展建言献策。

“十四五不忘初心共铸生活美，双百梦砥砺奋进齐圆事业丰……”1月21日，农历腊月十九，德阳生产基地装扮一新、喜迎新春，王勇来到这里开展新春慰问，向一线干部职工送上新春祝福，向劳动模范、困难职工送上新春慰问金，感谢大家的辛勤付出，创造历史佳绩，勉励大家在新的一年再接再厉、勇攀高峰。

化肥分公司合成氨二车间、尿素二车间、尿素一车间生产装置抗爆控制室近期投用，崭新的控制室，喜庆的窗花灯笼，展现着新春新气象。在合成氨二车间抗爆控制室，王勇向遂宁市劳动模范徐道辉送上新春祝福，关切地叮嘱道，“注意身体，做榜样树标杆，带领大家为企业发展多做贡献。”

“上下同聚心一条，齐抓共管细节到；安全环保质量好，效益薪酬创新高；工作环境新面貌，员工个个喜眉梢；恭祝大家新年好，虎年美丰节节高……”尿素一车间是个团结、温暖的大家庭，车间总控副操杨鑫带领大家诵读自创诗歌，表达丰收的喜悦。王勇与大家亲切叙话，勉励大家再鼓干劲、再谋措施、再求突破，一起让公司文化更美、事业更丰。话音刚落，热烈的掌声展现干部职工再创佳绩的信心和决心。

“感谢公司领导班子带领我们一起大丰收。”走进30装置抗爆控制室，全国工人先锋号班组——班长张中元代表大家向王勇表达收获的喜悦。王勇说，每次到化肥分公司必定要去30装置成品装包房走一走，看着一袋袋优质产品产出，就看到大家所说的“丰收”，希望大家苦干实干加油干，保障公司安全好、环保好、质量好、样样好。

随后，王勇还来到复合肥公司，将新春祝福送给每一位干部职工，慰问劳动模范和困难职工，并深入复合肥装置技改、成品包装现场，了解装置运行情况，对大家辛勤工作表示感谢，要求抢抓有利时机，搞好生产经营，抓好安全生产，保障春耕用肥，为新年生产经营打下坚实的基础。

党委副书记、纪委书记徐宗美，副总裁童刚，董事会秘书王东，财务总监李全平等分别参加上述新春慰问活动。春节前夕，公司领导还分赴各生产经营基地，看望慰问劳动模范、一线干部职工和困难职工，向大家送上新春祝福。

公司两会

2月23日，公司十二届六次职代会暨2022年工作会通过视频会议形式召开，全面回顾总结2021年各项工作，客观分析研究当前形势，安排部署2022年各项工作，确保2022年和“十四五”各项目标任务全面落实，为各项工作顺利推进提供遵循。董事长、党委书记、总裁王勇作工作报告，并发表主题讲话，要求大家接续牛的干劲，迈开虎的步伐，在乘势而上、追逐宏伟目标的崭新道路上，以一往无前的姿态、一抓到底的状态、一以贯之的常态，立即动起来、敢于比起来、扎实干起来，用无愧于时代的优异业绩，献礼四川美丰主板上市25周年、战略重组20周年，迎接党的二十大胜利召开。

从春天出发 向未来迈进

公司召开十二届六次职代会暨2022年工作会

2月23日，公司十二届六次职代会暨2022年工作会通过视频会议形式召开。会议全面回顾总结2021年各项工作，客观分析研究当前形势，安排部署2022年各项工作。董事长、党委书记、总裁王勇指出，2021年，2400余名干部职工回望党的百年辉煌历程，感悟初心使命，着眼转型发展和基业长青，在“两极、三基、六协同”新发展格局中接续奋斗，在大庆之年、开局之年交出了一份亮丽成绩单，胜利开启高质量发展新征程，以实际行动诠释了对党忠诚，彰显了美丰风采。

在庄严的国歌声中，大会开幕。王勇向大会作题为《凝心聚力谋发展　务实创新求突破　奋力开创四川美丰高质量发展新局面》的工作报告。报告指出，在建党100周年的历史时刻，在启航“十四五”的关键时期，公司上下紧紧把握国内经济复苏和市场供求关系变化等有利因素，准确把握市场趋势，积极协调能源供应，精心组织优化生产，取得一系列突破性、标志性、开创性成果：项目建设齐头并进，产业升级步伐加快，人才通道贯通畅通，党史教育活力汇聚，文化体系架构形成，共建共享美好生活，预计盈利超5亿元，同比增长超4倍，在开局绽现新气象、起步彰显新成效中创造历史最好成绩。

报告客观分析了公司当前面临的形势和机遇，要求把握宏观大势，谋划发展大局，认清行业形势，找准发展方向，坚持问题导向，剖析企业现状，切实增强加快发展的紧迫感、责任感和使命感，在抢抓机遇中、在对标对表中、在破解难题中推进四川美丰高质量健康发展。

2022年，是公司全面实施“十四五”规划的关键期，是全方位推进高质量发展的攻坚期，也是项目落地见效的决战期。报告明确2022年总体思路、工作目标和工作重点，要求打好“企业改革、结构优化、科技创新、优化运营、风险防控、党建引领”六大战役，积聚“创新创效、产业协同、核心竞争、价值提升、强基固本、铸魂强体”六大优势，统筹推进各项工作，推动发展再上新台阶。

接续奋斗，从胜利走向新的胜利。王勇发表题为《整装再出发 一起向未来 以高质量发展优异成绩迎接党的二十大胜利召开》的主题讲话，对照新时代新发展格局，从“四川美丰有什么、缺什么、补什么”三大逻辑上科学总结公司优势，实事求是地分析公司现存的差距和不足，并站在战略全局高度，从四个方面系统部署公司“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”愿景的力量源泉，为公司长远发展指明了战略方向、明确了战略任务、提出了战略举措：一是用潜能补竞争力，二是用创新补动力，三是用改革补活力，四是用党建补战斗力，推动四川美丰再出发、再赶超、再跨越。

只有干出来的精彩，没有等出来的辉煌。王勇要求，立即动起来、敢于比起来、扎实干起来，把马上就办、办就办好落实到各环节，把“规划图”变成“施工图”，把“时间表”变成“计程表”，放大“坐标系”、找准“参照物”，比发展、比服务、比创新，让“不可能”变为“一定能”、“办不到”变为“办得到”，在新赛道上比出虎威、比出虎气，全面打出落实落地新发展格局的新攻势、新态势、新气势。

会议期间，与会代表分组对提交大会审议的相关报告进行认真、充分的讨论。审议并通过《公司工作报告》《财务预决算工作报告》《职工福利费使用和安排情况报告》《十二届六次职工代表专门工作委员会成员调整建议名单》；签订《经营管理目标责任状》《工资集体协议》；开展领导班子成员民主测评；选举职工董事、监事；书面听取领导班子成员述职述廉报告、2021年党建自评报告，讨论2022年党建思想文化工作安排意见；表彰2021年度红旗单位、文明单位、先进集体、优秀管理干部和优秀员工。

此次会议通过视频形式召开，主会场设在公司总部，在各分子公司设立分会场，公司第十二届职代会职工代表、列席代表，2021年度红旗单位、文明单位、先进集体、优秀管理干部、优秀员工代表共计200余人参加会议。

整装再出发 一起向未来

———在公司十二届六次职代会暨2022年工作会议上的讲话

董事长、党委书记、总裁 王勇

过去的辛丑牛年，大格局在变，新格局在形成。2400余名干部职工回望党的百年辉煌历程，感悟初心使命，发扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛精神，着眼转型发展和基业长青，在“两极三基六协同”新发展格局中接续奋斗，以目标驱动实干、以愿景追求梦想，既始于足下，又登高望远，胜利开启高质量发展新征程。虎踞龙盘今胜昔，站在历史关口回望，最值得铭记的是，党委政府坚强领导，股东单位大力支持，干部职工辛勤付出；最值得肯定的是，治理水平显著提升，发展格局峥嵘初现，文化重构士气提振；最值得欣慰的是，共建共享凝聚人心，职工三感（幸福感、获得感、安全感）持续增强；最值得珍惜的是，风清气正的氛围越来越好，干事创业的激情越来越浓；最值得自豪的是，预计盈利超5亿元，同比增长超4倍，在大庆之年、开局之年交出了一份亮丽成绩单，以实际行动诠释了对党忠诚，彰显了美丰风采。

第一个问题 四川美丰有什么？

栉风沐雨，春华秋实。经历了四十多年的成长磨砺、积累沉淀，经历了行业的升沉起伏、催化洗礼，经历了多年的结构调整、改革创新，四川美丰跨越了一道又一道深险沟壑、夺取了一场又一场辉煌胜利，成功开启了高质量发展的道路。今天的美丰，在国内有影响，在行业有地位，在地方有担当，具备了与许多知名企业相比，毫不逊色的比较优势，我们比以往任何时候更加充满自信、更加笃定前行。

（一）有科学的战略引领力。历史车轮滚滚向前、历史浪潮浩浩荡荡、历史机遇千载难逢，我们锚定“价值引领、价值创造、价值提升”的发展导向，着力构建“两极三基六协同”发展格局，科学制定四川美丰“十四五”发展规划，高质量发展“路线图”方向明确，“规划图”目标清晰，“施工图”有序推进，“实景图”次第呈现。大家要笃定战略自信，坚定战略目标，在新发展格局的指引下，坚定不移推动公司转型升级，早日建设成为受人尊敬的绿色智能化工企业。

（二）有较强的规模影响力。40多年发展，四川美丰从年产3000吨合成氨起步，发展成年产各类化工产品近300万吨；从264万元的创业基金起步，发展成超过40亿元的资产规模，净利润突破5亿元；从名不见经传的县级企业起步，发展成跨区域的主板上市公司；从“一穷二白”的小氮肥起步，发展成中国氮肥行业一枝花，再到在中国化肥行业有一定影响力的企业集团，书写了一段荡气回肠的发展传奇。从行业来看，四川美丰位列中国石油和化工企业500强第303位，在中国化肥企业100强中位列第41位，排位逐年稳中有升；从地方来看，位列四川制造业企业100强第52位，上榜四川企业“品牌价值百强”榜单。随着公司高质量发展的深入推进，四川美丰的规模优势将会更加明显，四川美丰的影响力将会更加彰显。

（三）有完善的产业硬实力。经过多年发展，四川美丰已经构筑了产业发展的独特优势，核心主业韧性十足，相关产业互补互强，产业横向左右配套，产业纵向上下贯通，形成产业发展的强大硬实力。我们始终围绕“土地”和“天空”做文章，用优质好肥浇灌希望田野，用低碳环保和清洁能源产品守护碧水蓝天。引进、吸收、消化国内外先进技术水平，以天然气、空气、水为原料，在传统合成氨、尿素产品的单一生产基础上，实现联产三胺、液体硝铵、结晶硝铵、硝基复合肥，合成氨、硝铵剩余CO2回收产液态CO2，成为行业安全环保绿色可持续发展典范，被誉为“颜值”佳、“气质”优、“含金量”高的循环经济产业，形成完整产业配套和良性循环的产业生态，拓宽了四川美丰发展的护城河，打造了四川美丰发展的硬实力。

（四）有强大的发展软实力。公司集聚资源、品牌、文化三大优势。从资源来看，作为中国石化控股的化工类上市公司，得天独厚的天然气资源背景优势，这是四川美丰发展的坚强后盾；从品牌来看，中国驰名商标、国家免检产品、中国名牌产品，品质三冠，这是行业其他企业无可比拟的品牌实力；从文化来看，“尽善尽美、丰己达人”的企业文化体系重构完成，1大企业哲学、5大核心理念和8大职能理念架构形成，成为助推企业发展的强大文化软实力。

前进的每一步都不容易，发展的每一件事都值得铭记。“四有”是美丰人一步一个脚印干出来的，也是推动四川美丰继续向前发展的强大优势。只要我们把握优势、抢抓机遇、乘势而上，就一定能够将美丰事业推向新的更大胜利。

第二个问题 四川美丰缺什么？

一个时代有一个时代的命题，一代人有一代人的使命。虽然我们已走过万水千山，但仍需要不断跋山涉水。从目前来看，公司发展基本面没有发生根本性变化，靠天吃饭的形势未得到根本性改变，铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业，还有不少障碍险阻，但最主要的是有两座大山横亘眼前，那就是思想观念制约和体制机制束缚。近年来，百年变局加速演进，外部环境更趋严峻和不确定性，在发展中应对环境变化，更需要我们跨过这两座大山。

（一）思想观念制约。路线方针确定之后，关键看党员干部有没有落实、怎么落实。当前，有的党员干部受到思想观念制约，使得高质量发展受到掣肘。一是标杆不高。思想不够解放，小富即安、小进即满，习惯于触手可及的低端目标，喜欢算人均、纵向比，不愿拉标杆、横向比，报喜不报忧、报功不报过，甚至甘于“躺平”。二是担当不够。有的只要不出事、宁可不做事，对矛盾问题回避绕行、视而不见；有的瞻前顾后、怕担责任，遇事层层请示汇报，总是说“上面没文件”“以前没干过”，说到底是不敢抓、不敢管；有的事不关己，高高挂起，习惯于“推绕拖”。三是工作不实。在工作的推进过程中，有的喜欢夸大其词，习惯于把“1”说成“100”；有的表态多调门高、行动少落实差，把说了当做了、把做了当做成了。推动企业发展不能炒概念、目标不能喊口号、决策不能拍脑门。面对新经济、新业态、新模式，要抢得发展先机，占领制高点，就必须打破思维定势、摆脱路径依赖，坚持创新发展。

（二）体制机制束缚。体制机制问题，是企业改革最根本、最棘手的问题，也是四川美丰最急需、最迫切的问题。总体来看，四川美丰在体制机制上吃大锅饭的现象依然存在，劣币驱逐良币的现象依然存在，尤其突出表现在三个方面：

一是科技创新还不够自主。创新体系还不完善，产学研用结合不紧密，科技支撑能力、核心竞争力还需强化；自主创新能力不强，具有行业前瞻性、引领性的技术创新较少，系统性、高水平、关键领域、关键环节的科技创新项目数量不多；科技市场运作水平仍需提高，激励机制活力不足，成果转化应用比重偏低，对生产经营、效益增长的贡献总体水平不高。

二是市场改革还不够有力。形成了现代化管理方式，积累了丰富管理经验，但市场改革仍存在粗放有余、精细不足的问题，治理模式、业务流程、运行机制、管控体系不能完全适应市场发展需要，市场反应灵敏度不够，市场主体意识不强，资金、设备、信息资源共享程度不够，要素整合优化不到位。

三是人才选用还不够灵活。一方面缺优秀干部，特别是有文化、懂技术、善经营、会管理的干部较少。年轻有活力的还接续不上，必须加快年轻干部培养。另一方面缺优秀人才，高技能、高学历、高技术的人才偏少，缺乏拥有自主知识产权的核心技术和领军人物，缺乏掌握现代经营知识、融合运用信息技术的人才。作为企业价值创造源头的骨干人员年龄偏大、流失较多，造成一线职工存量不够，二线人员相对富余。

“思想观念制约、体制机制束缚”两座大山的羁绊，不仅影响四川美丰的竞争力，而且还影响企业内外发展活力和长远发展动力。冲破阻隔，需要我们发扬“愚公移山”精神，咬定目标，叩石垦壤，毕力平险，以苦干、实干、持续干的劲头和状态，才能推动四川美丰在高质量发展道路上扬帆远航。

第三个问题 四川美丰补什么？

接续牛的干劲，迈开虎的步伐。铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业，是一项长期而艰巨的历史任务，是一项复杂而庞大的系统工程。不仅需要我们统筹兼顾、整体推进，也需要我们抓重点、攻难点、冲高点，更需要我们巩固优势、补强短板、攻坚突破，推动四川美丰再出发、再赶超、再跨越。

（一）用潜能补竞争力。铸双百美丰，深挖企业潜能是重要一环，做好延链补链强链文章，全面推动产业升级，推动全产业链高端化、数字化、智能化。

一是巩固根基挖掘潜力潜能。我们要牢牢把握“碳达峰、碳中和”带来的政策机遇和川渝建设“气大庆”的发展机遇，坚持绿色导向、市场导向、效益导向，高效落实碳减排方案，全面推动产业升级，为企业高质量发展铺好绿色发展底色。尤其是在科学谋划德阳生产基地未来发展时，注重延链补链强链，走出一条资源节约、环境友好、人与自然和谐相处的发展新路子。

二是循环协同优化产业生态。我们要抓住供给侧结构性改革、构建新发展格局带来的机遇，以现有产业链为基础，进行专业化整合，做好现有传统产业的“全链条”改造，推动主业结构优化，努力向产业链中高端延伸，提高全产业链数字化、智能化水平。

三是产业转型打造全新优势。利用当前四川美丰效益提升和产业转型加速的大好时机，用好上市公司平台机制，以资本探路，培育一批、壮大一批支撑公司未来可持续发展的相关产业，抢占“双碳”背景下的先发优势，打造新农化产业的引领者、新能源产业的开拓者、新材料产业的超越者。

（二）用创新补动力。铸双百美丰，科技创新是引领更是支撑，是主导力量更是核心力量。技术创新能力能否得到质的突破，成为影响高质量发展的重要因素。

以科技创新打造四川美丰持续发展原动力，实现科技强企，我们重点要在四个方面发力：一是培育创新生态。突出科技创新转化机制，获取一批行业领先的主导特色技术，拥有一批自主知识产权的科技成果转化项目。二是聚集创新资源。全面加强与科研院所、知名高校的深度合作，让有潜在价值的技术成果，转化为我们自己的工业化成套技术，为企业赢得先机。三是招揽创新人才。建立一支数量充足，结构合理，素质优良的创新人才队伍。四是优化创新机制。探索建立覆盖项目团队、高校院所及项目管理人员的奖励机制，实施差异化精准激励，激活科研人员热情，推动科技创新形成百花齐放的生动局面。

（三）用改革补活力。铸双百美丰，体制机制是最重要保障。释放体制机制红利，是四川美丰深化改革的着力点和突破口。

一是用体制改革理顺“治理源流”。对农资公司和复合肥公司进行一体化管理，成为公司当前体制机制改革最为重要、最为迫切、最为关键的紧要任务，啃下这块“硬骨头”，必须拿出抓到底的落实魄力突破改革难点，始终坚持逢山开路遇水架桥的闯劲，以水滴石穿绳锯木断的韧劲，在深耕复合肥产业体制机制改革的“试验田”上持续发力，强化顶层设计、优化管理职能职责，构建“产、供、销、研一体化”运营机制，实现公司整体效益最大化，推动公司高质量可持续发展。

二是用三项制度激活“一池春水”。三项制度改革，核心就是从根本上解决“能上不能下、能进不能出、能增不能减”的痼疾。在“能下”上求突破。制定完善和充分运用绩效考核、竞争上岗、定编优化等制度安排，让全员能上能下成为常态。在“能出”上做文章。建立以岗位价值为依据的薪酬体系，让大家上岗靠竞争、晋升靠业绩、收入凭贡献，打破资格待遇终身制。在“能减”上下功夫。坚持效益优先、兼顾公平原则，效率增、工资涨，效益减、工资降，推行差异化薪酬，重点向关键岗位、一线岗位以及紧缺的高层次、高技能人才倾斜。

（四）用党建补战斗力。铸双百美丰，党建引领是关键所在，以高质量党建引领保障企业高质量发展，抓好党建巩固、文化宣贯、品牌提升，把党建工作成果转化为生产力，持续巩固公司上下勠力同心、再创新高的强大战斗力。

一是打好党建工作巩固战。紧紧围绕迎接宣传贯彻党的二十大这条主线，持续深入推进党史学习教育，引导广大党员干部职工群众悟初心、守初心、践初心。深入推进示范支部建设，探索构建党支部组织引领、党员团队分工协作、党员先锋示范的融促体系，推动融合落实落地。深入践行“清白人生美、干净事业丰”的廉洁理念，加强对“一把手”、领导班子以及重点岗位、重点领域的监督，打造廉洁美丰靓丽名片。

二是打好文化建设宣贯战。深入宣贯公司新版企业文化理念体系，不断创新完善“尽善尽美、丰己达人”体系架构、目标路径、实践载体和落地措施。实施企业文化宣传矩阵建设，统筹规划新版企业文化手册、宣传画册、形象宣传片以及形象展厅等文化载体，掀起文化建设新高潮。完善图文、音频、短视频、长视频的传播矩阵，形成强大宣传合力。

三是打好品牌建设提升战。遵循品牌建设规律，结合公司实际，坚持文化为魂、创新为先、品质为要、诚信为本、责任为重，找准品牌建设的突破口和着力点，积极探索品牌创优路径和管理机制，持续增强影响力、话语权。

只有干出来的精彩，没有等出来的辉煌。在这大有可为、大有作为的新战场，我们要拼作风，拼担当，拼虎劲，全面打出落实落地“两极三基六协同”的新攻势、新态势、新气势，铸双百美丰、努力成为受人尊敬的绿色智能化工企业。

> 时光无言，四季如诗。走过春之萌发、夏之繁茂、秋之绚烂、冬之清朗，我们又迎来新的开始。一年之计在于春、一勤天下无难事，让我们虎年走虎步，虎步傲群雄，在乘势而上、追逐宏伟目标的崭新道路上，以一往无前的姿态、一抓到底的状态、一以贯之的常态，立即动起来、敢于比起来、扎实干起来，用无愧于时代的优异业绩，献礼四川美丰主板上市25周年、战略重组20周年，迎接党的二十大胜利召开！

凝心聚力谋发展 务实创新求突破

图解四川美丰十二届六次职工代表大会暨2022年工作会议报告

回顾2021

一方面，紧盯市场，抢抓机遇，实现利润大幅提升，业绩创历史新高。全年预计归属于上市公司股东的净利润5.25亿元～5.85亿元，比上年同期增长406.23%～464.08%。

另一方面，开局“十四五”、开启新征程，在战略上布好局、在关键处落好子。携手中国工程院张福锁院士共建科技小院，与西南大学深化“产学研用”战略合作伙伴关系，与绵阳、遂宁、射洪、旌阳等地方政府务实合作、共赢发展，项目建设齐头并进、产业升级步伐加快，四川美丰高质量发展迈上新台阶。

1 持续强化风险防控 生产经营稳定有序

1、坚守红线意识，安全环保总体平稳

- ☐ 责任体系再健全
- ☐ 风险管控再发力
- ☐ 环保管理再深化

2、强化责任担当，疫情防控有力有效

- ☐ 防疫责任压紧压实
- ☐ 联防联控多点发力
- ☐ 疫苗接种应接尽接

2 持续优化产业结构 多元板块协同发展

1、重点项目建设齐头并进

- ☐ 高分子材料产业园项目开工奠基
- ☐ 启动高性能油田助剂项目前期工作
- ☐ 存量土地资产盘活扎实推进

2、产品研发创新成效显著

- ☐ 推动肥料产业升级
- ☐ 研发推广功能肥料
- ☐ 研制作物专用肥料

3、项目调研论证扎实推进

- ☐ 探索延伸公司产业链新路径
- ☐ 调研天然气和精细化工产业项目
- ☐ 布局复合肥产业发展

3 持续抓好市场营销 扩销增量拓宽市场

高分子公司增加规模以上客户8家，老客户增量5%以上。
加蓝公司新增客户97家，全年销量突破20万吨。
双瑞公司加注量同比增长23.1倍。
天投公司开发新的夏供客户和LNG销售业务。
和泽公司开发4家核心客户
农资公司开展营销活动28场次，带动区域销售上量。

4 持续强化管理提升 企业运行更加优化

优化生产组织，实现稳产增产
规范公司运作，提升治理水平
优化经营管理，促进效率提升

5 持续深化企业改革 内生动力逐步增强

体制机制改革优化
成本管控富有成效
人才通道贯通畅通

6 持续深化党建引领 企业发展汇聚活力

聚焦政治建设
聚焦廉政建设
聚焦文化建设

展望2022

2022年是四川美丰“十四五”转型升级发展的关键之年，是四川美丰主板上市25周年、战略重组20周年，任务更加艰巨繁重，要统筹安全和发展两个大局，坚持稳字当头、稳中求进，坚定不移推动高质量发展。

总体思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实党的十九届六中全会精神，始终坚持“价值引领、价值创造、价值提升”的工作导向，着力构建“两极、三基、六协同”的发展格局，积极践行“为美好生活增福祉”的企业使命，努力实现“铸双百美丰，成为受人尊敬的绿色智能化工企业”的企业愿景，以提高发展质量和效益为中心，以“强基础、补短板、抓规范、促提升”活动为载体，打好“企业改革、结构优化、科技创新、优化运营、风险防控、党建引领”六大战役，积聚“创新创效、产业协同、核心竞争、价值提升、强基固本、铸魂强体”六大优势，统筹推进各项工作，推动公司发展再上新台阶。

工作目标

HSE目标：

一般及以上HSE事故事件为零，较小HSE事故事件≤5起。

质量目标：

全年实现“二零”目标和规定的产品等级率目标。

“二零”目标	政府质量监督抽查通报事件为零 产品质量诉讼纠纷为零
产品等级率目标	尿素优等品率≥98% 新型尿素优一等品率≥95% 尿基复合肥生产合格品率≥96% 硝基复合肥生产合格品率≥97% 车用尿素生产合格品率≥98% 三聚氰胺优等品率≥94% 结晶硝酸铵优等品率≥98% 塑料编织袋生产合格品率≥97% 重载膜生产合格品率≥97% 食品基材膜合格品率≥92%

重点工作

1、打好企业改革攻坚战，巩固创新创效管理优势

- ☐ 持续推进体制机制优化。
- ☐ 推动复合肥产业一体化改革。
- ☐ 抓实人才工程建设改革落地。

2、打好结构优化升级战，厚植产业协同发展优势

- ☐ 全力推进重点项目建设。
- ☐ 积极开展项目调研论证。

3、打好科技创新进攻战，提升企业核心竞争优势

- ☐ 完善科技研发平台建设。
- ☐ 推进肥料产业优化升级。

4、打好优化运营阵地战，汇聚价值提升先导优势

- ☐ 以优化管理为抓手，提升精细化管理水平。
- ☐ 以市场拓展为突破，提升营销服务水平。
- ☐ 以质量效益为中心，提升企业品牌美誉度。
- ☐ 以规范治理为目标，提升合规经营水平。

5、打好风险防控保卫战，筑牢强基固本基础优势

- ☐ 从严从实从细，抓好安全环保管理。
- ☐ 全面统筹兼顾，抓好经营风险防控。
- ☐ 压紧压实责任，抓好常态化防疫工作。

6、打好党建引领持久战，凝聚铸魂强体保障优势

- ☐ 加强党的建设，凝聚企业高质量发展合力。
- ☐ 着力文化育人，营造企业和谐发展氛围。
- ☐ 强化廉政建设，构建企业良好政治生态。

起步就要提速 开局就要争先

——公司十二届六次职代会暨2022年工作会侧记

奋进的激情，驱散了料峭春寒。2月23日，一年一度的职代会暨工作会通过视频形式召开，定调2022年发展大计，也为构建公司高质量发展谋篇布局。

回顾2021年，成绩令人鼓舞：治理水平显著提升、发展格局峥嵘初显、经营业绩历史最佳，在大庆之年、开局之年交出了一份亮丽成绩单。

展望2022年，目标催人奋进：统筹安全和发展两个大局，努力开创高质量发展新局面，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

会场上，一张张成绩单，一份份任务书，一幅幅作战图，激扬起干事创业的澎湃激情。

科技公司分会场

化肥分公司分会场

成都片区分会场

高分子公司分会场

双瑞公司分会场

实业公司分会场

晒出一个“好”字 成绩单里看底气

“车用尿素销量三年连上三台阶，首次突破20万吨！”

“化肥分公司、科技公司、双瑞公司利润创新高！”

“高分子材料产业园建设稳步推进，力争国产CPP线2022年5月31日投产！”……

会议分组讨论现场，来自各单位的成绩单相继“晒”出。

公司全年成绩单同样振奋人心：2021年，预计盈利超5亿元，同比增长超4倍，项目建设齐头并进、产业升级步伐加快、共建共享美好生活……

“来之不易！”与会人员感叹，面对百年未有之大变局和世纪疫情的交织挑战，公司保持战略定力、汇聚改革动力、催生发展活力，在构建“两极三基六协同”新发展格局上取得新突破，也为“稳中有进”接续发展奠定坚实基础。

看到成绩，更看到成因。与会者一致认为，回顾近两三年公司发展，一条很重要的经验，就是善于把外部形势与企业实际相结合，战略上主动谋划、战术上精准发力，大格局推动企业高质量发展，大气魄实施机制体制改革，大手笔规划建设战略新兴产业项目。

“早谋划、早主动。”外界评价，从牢牢把握国家保障粮食安全和蓝天碧水净土战略，到“碳达峰、碳中和”带来的政策机遇，四川美丰始终坚持绿色导向、市场导向、效益导向，发展踩准了节奏，为未来积蓄了势能。

咬定一个“稳”字 任务书中立决心

主会场和各分会场，“稳”是高频词。

会场内，2022年重点工作安排摆在与会者面前。“坚持稳字当头、稳中求进”“经营形势稳中向好”“形成相对稳定科学的组织体制和管理机制”……一个个“稳”字，贯穿全年生产经营工作全局。

能否稳？与会代表给出一致答案：有信心！

信心，来自公司生产经营发展的良好态势。2021年，公司以逢山开路、遇水架桥的意志和决心抓落实，迈好第一步、见到新气象，各项工作实现“一季度开门红、二季度双过半、三季度结硕果、四季度朝目标，全年满堂红”。

信心，来自对未来发展潜力的预判。2022年，项目即将落地见效，体制改革步伐稳健，产业生态协同优化，转型升级加速推进，为企业长远发展奠定扎实的基础。

信心，来自持续不断释放的政策机遇。低碳绿色发展、稳住农业基本盘、川渝“气大庆”……只要我们保持定力、乘势而上，接得上、用得好政策机遇，就一定能够将美丰事业推向新的更大胜利。

信心和力量在这里汇聚。

抓住一个“早”字 作战图下抓落实

起步就要提速，开局就要争先。不少与会者注意到，今年的职代会暨经济工作会，比往年开得早一些。

早开早定向，更要早落实。今年的公司“两会”，不仅谋划了全年生产经营工作，更从四个方面系统部署公司“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”愿景的力量源泉，为公司长远发展指明了战略方向、明确了战略任务、提出了战略举措。

早，意味着更主动。近段时间，高分子材料产业园项目建设现场机器轰鸣，如火如荼。高分子材料公司总经理杨德奎表示，紧盯目标、严控投资、统筹推进，确保项目早建成、早投产、早达效。

早，意味着更精准。领下公司复合肥产业一体化体制机制改革任务单，伍江涛亮出“作战图”：突出复合肥产业链整体效益，找准定位明确重点，锚定方向精准发力，打造管理规范、效益良好、受人尊敬、适应市场的复合肥产供销研一体化企业，助力实施百万吨复合肥战略，实现“双百”美丰发展愿景。

与会人员也纷纷表示，推动企业高质量发展是一个日新月异的系统工程，形势不断变化，挑战层出不穷，经验本领都需要不断丰富，必须进一步提升工作能力和水平。

（陶勇）

以模范为镜 向优秀看齐

——公司表彰2021年度红旗单位、文明单位、先进集体、优秀管理干部、优秀员工

2021年，是中国共产党成立100周年、“十四五”开局之年，特殊的时间节点、特殊的历史使命、特殊的机遇挑战，公司各级组织和广大干部职工全面贯彻落实公司各项决策部署，取得一系列突破性、标志性、开创性成果，项目建设齐头并进、产业升级步伐加快、人才通道贯通畅通、文化体系架构形成、共建共享美好生活，四川美丰高质量发展迈上新台阶。

在公司生产经营及项目建设过程中，涌现出大批工作突出的优秀团队和先进个人。为鼓舞士气，进一步增强团队凝聚力，更好地发挥先进的榜样带头作用，公司表彰2021年度红旗单位、文明单位、先进集体、优秀管理干部、优秀员工，号召大家以模范为镜、向优秀看齐，为全面完成2022年目标任务而努力奋斗。

光荣榜

红旗单位

科技公司　化肥分公司　双瑞公司

文明单位

高分子公司　加蓝公司　天投公司　物资采购中心　公司计划财务部　公司市场部

先进集体

科技公司复合肥车间
科技公司设备动力科
化肥分公司尿素一车间
化肥分公司合成氨一车间
高分子材料产业园建设项目管理部
高分子材料公司塑编事业部
双瑞公司市场经营部
农资公司海南区域
复合肥公司生产部化工二班
天投公司生产安全部
科技公司三胺车间
科技公司硝酸硝铵车间化工二班
化肥分公司质量计量科
化肥分公司生产技术科
高分子材料公司安全环保部
双瑞公司生产运行部工艺三班
农资公司云南区域
复合肥公司生产部检修班
加蓝公司蜜胺事业部
实业公司规划营销部

优秀管理干部

刘泽生　罗雪峰　何　波　刘海涛　肖　山　王红玉

优秀员工

周爱国　胥　练　邹忠良　余　航　钟　陶　罗贵彬　李　强　颜家龙　曾晓丽　王　军
李　强　曾　冬　孙　奎　虞德君　袁平超　左鲜明　杨北方　唐文艳　罗双全　郑泽保
苏　果　刘文丰　卢林跃　伍志华　李　刚　郑国龙　廖鸿程　彭栎蒙　朱晓峰　刘晓冬
敖　林　母　迅　周　静　税　勇　付　扬　李欢欢　曾　荣　何　丹　陈朝霞　彭　波

先进风采

2021年，科技公司紧紧围绕股份公司下达的目标任务，坚持以“价值引领、价值创造、价值提升”为导向，以“比学赶帮超”活动为载体，全体职工发扬“奋勇争先、攻坚克难、追求卓越”的精神，保持不畏艰难的闯劲、持之以恒的韧劲、决战决胜的拼劲、永争一流的干劲，夺取了“安全生产、项目建设、新品研发”三大胜利，超额完成公司下发的年度目标任务，荣获四川美丰2021年度红旗单位称号。

盯紧目标勇作为 提质创效争先锋

——记公司2021年度红旗单位科技公司

咬定目标勇争先

闻令而动勇担当，令出行随争第一。2021年，科技公司全体职工紧盯股份公司下达的目标任务，凝心聚力，坚定方向，争先创优，为全面完成年度目标任务而努力奋斗。

“强化党建引领，守牢防疫和安全两条红线，着力夯基础和谋发展两项重点工作……”在科技公司2021年工作会上，总经理胥宏对全年工作进行安排。党委书记毛开贵强调要站排头、争第一，咬定目标不放松，为四川美丰高质量发展笃定前行，以优异业绩为建党100周年献礼。

“我们主动联系核酸检测、疫苗接种单位，及时发布相关情况。”科技公司防疫办公司周运华说，绵阳发布出现一例感染新冠病毒病例，公司按照“一控三保”要求，立即组织全体职工24小时内开展全员核酸检测，3天内做到全员疫苗接种。

“形成一级管一级，一级向一级负责，齐抓共管的‘安全责任链’。”科技公司安全总监冉杰说，全员808人签订《安全承诺书》，公司、车间、班组层层签订《HSE目标责任书》。

全年开展专项检查和事故类比检查528次，废水排放达标率、隐患整改率100%。上报“我为安全做诊断”项目1501项，获奖金18.35万元。考试星系统参考率和合格率100%。承办绵阳市危险化学品事故应急演练，开展“双盲”演练，提高应急处置能力，确保安全环保稳定生产。

“7月完成了提高硝基复合肥养分精准率，9月功能性高塔硝基复合肥美丰美雅成功上市，液体硝酸铵充装站扩容技术改造按期……”科技公司紧盯公司“两会”责任分工运行大表和挂图督办的重点工作，认真落实安全生产、疫情防控、党史学习教育等工作，确保各项工作优质高效地完成。

攻坚克难创实效

2021年，面对天然气供应紧张、价格上涨，科技公司硝铵库房大幅“减容”，生产难平衡等困难，抓生产“稳”降本，抓装置“长”增效，抓质量“严”提质，抓市场“升”增效，抓管理“细”创收。

“只有稳产才能实现高产优产。”科技公司生产科副科长高怀均说，2021年，科技公司抓能源供应“稳”、生产组织“稳”、工艺控制“稳”，协调将外部电网施工计划装置停车两次减少为一次，减少损失300余万元。大力实施技改技革，实现单元产品高产低耗。

装置检修抢修，集中精兵强将，快速高效完成。全年设备完好率99.88%，设备故障影响产量同比下降57.71%。装置大修期间，全体职工战高温、斗酷暑，完成大修项目244项，消除安全隐患，提前1天完成任务。

“原材料入厂合格率100%，生产过程物料最佳匹配，出厂产品合格率100%。”科技公司质量科质量监督管理员史玲玲说，将质量关口前移，就是要“严源头”“严过程”“严结果”。

开发核心客户，实现量价齐升，在做好硝铵销售的同时，与农资公司建立常态联系机制，做好硝铵和复合肥的生产平衡，确保产品效益最大化。

各条战线为增收创效发力。承担云南祥丰原始开车、争取优惠政策、税收减免等，增加效益600余万元。修旧利废、罗钾采用吨袋，改变磷酸一铵卸车方式，增收130余万元……

开拓创新向未来

追求卓越，创新进取。2021年，科技公司转型升级迈出实质性步伐，建设高性能油田助剂项目向精细化工转型，研发功能肥、专用肥、特效肥，实现产品提档升级。

“在安全和质量的前提下加快项目建设进度。”这是四川美丰对新建项目建设的要求，也是项目部各专业组的行动指南。项目启动后，项目部倒排工期，挂图作战，采取“红绿牌挂牌”督办、“人盯人”等工作方式，加快推进项目进度。

遇到困难就想办法去解决，遇到瓶颈就采取措施去突破。面对没有成套的工艺技术包、关键技术“一张白纸”的困境，各专业技术人员不等不靠，加班加点，查阅资料、技术论证，对各种型号的核心材料进行200余次实验，收集参数，反复论证，自主完善工艺技术包，仅技术人员杨陈云、朱兴洪的数据记录就有12本。同步开展的茶叶专用肥于10月成功生产，柑橘专用肥已取得关键性突破。

朱德故里开展红色教育、学雷锋活动慰问木龙河敬老院老人，积极参加省质量QC活动，落实“我为群众办实事”项目，选拔一批想干事、能干事、干成事的青年员工到油田助剂项目部挑大梁，培养人才，公开、公平、公正竞聘调度、专职安全员，助力员工成长……

时代不负奋进者，岁月不负追梦人，2021年，科技公司还荣获“四川省五小活动先进集体”“四川省质量管理小组活动优秀企业”“绵阳市安全生产月活动优秀企业”“绵阳市国资委国有企业党建工作先进单位”“绵阳市经开区纳税先进企业”等多项殊荣。

（唐有）

开局之年交靓卷 步伐铿锵向未来

——记公司2021年度红旗单位化肥分公司

2021年，化肥分公司始终坚持以“价值引领、价值创造、价值提升”为导向，积极应对市场变化，克服诸多困难，加压奋进、狠抓落实，提前半年完成利润目标，提前33天完成产量目标，取得产量、利润双丰收，安全环保零事故，产品质量稳步提升，疫情防控零感染的可喜成绩，实现全年任务“满堂红”，在“十四五”开局之年交出亮眼成绩单。

环环相扣抓安全

“从零开始，向零奋斗”，是化肥分公司一直秉持的安全目标。

装置逐年老化，故障隐患增多；新安法、国家多项环境监测类标准陆续实施，要求更高，安全管控更严，安全管理难度加大。可以说，要实现安全环保零事故，困难尤其多，压力尤其大。

分公司将目光聚焦在强化制度的刚性约束上，从制定管理制度、明确管理职责方面下手，对标修订《生产安全事故应急预案》《安全生产责任制》，印发实施《重大危险源安全包保责任制管理规定》，落实重大危险源包保责任，设置包保责任公示牌，加强检查，强化考核，促进新法新规在分公司落地生根。

“持续开展‘我为安全做诊断’活动，要增大巡查频次，对查出的隐患做到查处一点，延伸一线，扩展一片。”在年初的HSE工作会上，分公司负责人刘鑫反复强调。

常态化开展“我为安全做诊断”活动。自2020年以来，分公司不断强化隐患排查治理的激励机制，员工参与安全诊断的积极性不断提高。截至目前，分公司职工提出诊断建议近3000条，奖励1677人次，发放奖励金额16.94万元。其中，合成氨二车间张林、罗配荣发现合成塔N1进口管线流量计引压管接管与主管根部焊缝纵向裂纹，公司奖励5000元，分公司奖励2000元，并将他们列入《安全环保光荣簿》。

“新建抗爆控制室远离生产装置区，符合安全距离要求，彻底消除控制室抗爆隐患，当有意外发生时，我们也是最安全的。”这是分公司一线操作工共同的感受。

抗爆改造是化工行业面临的普遍问题，分公司将合成氨、尿素控制室及操作室抗爆改造列为年度安全环保隐患治理项目。成立项目组，从启动到完工，历时294天。294天里，项目组全体成员全力以赴，加班加点，核实、拆接控制点1万余点，铺设控制电缆39万余米，拆装控制柜、操作台100余台，拆装、调试DCS系统、SIS系统等9套，实现所有系统搬迁后正常投用，为安全生产许可证换证工作打下坚实基础。

齐心协力稳生产

“黄军，你看20装置的补气流量又掉到27吨了，外送CO2量也只有27吨多，应该是青美气气质又发生了变化。”2021年3月18日中班，化工三大班调度王超看着大屏幕上的画面，对副调度黄军说道，“给后工段说一声。”

“好。”黄军边回答边拿起电话通知尿素系统调整系统氨碳比。受中石油串供气的质量影响，青美气气体成分变差，热值降低等已呈常态化，导致合成氨装置CO2产量下降、液氨产量下降，消耗上升。特别是天然气中有机硫含量升高，既缩短脱硫剂寿命，还影响系统安全稳定运行。

“发挥我们的智慧和创新，攻克这个难题，将影响降到最低，就能实现‘弯道超车’。”分公司定期检测收集气质变化信息，根据天然气组分变化时间、频率、幅度，摸索出应对方案——

发现工艺参数变化时立即调整20装置一段炉燃烧气流量、负荷，及时减空气、稳定氢氮比、稳定系统压力、脱碳提前添加适量消泡剂等工艺参数，来稳定系统。同时，加强与天投、供气单位沟通协调，促进青美天然气管线升压，力保用气量。2021年3至10月，尿素产量连续8个月突破5万吨，创下最长连续月产超5万吨的新纪录。

“重污染天气黄色预警，减负荷10%。”分公司生产应急指挥中心经常会接到安全环保消防科的通知。

受德阳市重污染天气影响，分公司按重污染级别来减负荷，大班调度会根据要求及时调整开机模式，减10%时，15装置停开一台联压机，再用20装置的负荷来进行调节；减20%时，15装置就再停一台联压机和空压机，后工段根据负荷进行调整，以最优化的模式保证安全生产，实现效益最大化。

抓实党建聚合力

分公司将“实”字作为各项学习和活动的衡量标准，务实开展党建工作，凝聚发展共识、解决安全生产问题、疏导职工思想情绪，凝聚发展合力。

“比谁的产量高、谁的质量好、谁的消耗低、谁的设备运行周期长、谁的安全工作抓得牢。”分公司加大与中心工作融入，在持续4年开展“三面红旗”劳动竞赛的基础上，开展强管理促服务增效益“比学赶帮超”活动，进一步凝聚人心，激发干劲，设备管理、安全环保管理、“7S”管理、技术改革、合理化建议、隐患排查及整改等工作都有大幅度提升，主机故障率下降23.88%，15装置、新Φ1200、6M50联压机分别连续运行353天、346天、131天，均创历史最好纪录；尿素产量超额完成任务；小改小革、合理化建议，创效220余万元，超过活动目标121.7%；自力更生、修旧利废节约维修费用200余万元。

“以前我的车都是‘见缝插针’随处乱停，现在好了，有了这个车棚，停车规矩了，车也不怕淋不怕晒，这项举措太接地气了。”安全环保消防科管理员罗长勇高兴地说。

近年来，随着公司的发展越来越好，职工的收入也在不断增加，越来越多的小汽车进入“职工”之家，厂区“停车难”“停车乱”问题日益凸显，成为大家关切的重点。

为从根本上解决这个问题，分公司把“我为群众办实事”活动作为学习教育重要内容和突出抓手，通过技术改造、修旧利废，新建绿色停车位和钢化棚停车位50余个。

新建停车位，只是分公司“我为群众办实事”活动的一个小小缩影。为持续推动“我为群众办实事”活动走深走实，在党史学习教育中，分公司投入经费22余万元，购买员工衣物储物柜60组；新增净水器、冷藏柜、微波炉8台；修理办公桌椅近100套，购买坐垫、靠背200套，为员工解决生活、工作中的难事、急事38项，努力把党史学习教育成效转化为群众看得见、摸得着的工作实绩。

虎年走虎步，虎步傲群雄。2022年，分公司将全面落实公司“两会”工作部署，继续抓实抓细生产管理工作，夯实安全基础，稳步推进提质增效，持续推进天然气化工产业发展项目，坚持全年目标不降，力度不减，力争向公司交上一份满意的答卷，迎接党的二十大胜利召开。

（严凤萍）

抓安全保生产 增效益促发展

——记公司2021年度红旗单位双瑞公司

2021年，双瑞公司紧紧抓住LNG市场回暖良好态势，守住安全生产红线，迈出终端建设步伐，牢固树立“少赚也是亏损，少赚也是失职”的思想，全体员工以“比学赶帮超”活动为载体，围绕年度目标任务，戮力同心、砥砺奋进，深挖装置潜能，强化产销衔接，共解生产销售难题，取得安全生产、市场销售双丰收，全年连续6次刷新生产、销售纪录，获得了四川省安全生产先进单位、南充市安全生产先进企业等荣誉称号。

从严从细抓安全

“安全生产涉及面广、工作复杂，绝不仅仅是哪个部门、哪个人的事，需要从基层的每一个人抓起。”双瑞公司负责人闵晓松多次强调。

双瑞公司及时开展各类协调、督促和检查工作，健全责任清单，层层签订HSE目标责任书，明确管理职责，压实责任链条，人人身上有担子，形成齐抓共管的良好工作局面。

首创特殊作业监护人资格证制度，各专业挑选业务水平过硬、应急处置能力达标人员，经过培训考核，17名员工成为持证上岗的“专职监护人”。

“现在，每个班组都有‘专职监护人’，特殊作业安全就多了一重保护。”安全环保部管理员卢林跃说。

班组是安全生产基本单位，双瑞公司通过创新班组学习园地，修订《安全培训》《隐患排查》，编制《异常情况处置汇编》等规章制度，持续提升班组建设水平，连续4年荣获四川美丰安全示范班组第一名。

安全工作连着政治、牵着经济，是企业可持续发展的重要生命线。2021年9月1日，新《安全生产法》实施，双瑞公司负责人闵晓松进行专题授课，为全员解读安全生产方针政策，将安全生产意识牢牢根植在每一个人心中。

2021年9月8日，双瑞公司连续安全运行2000天，受到四川美丰隆重表彰2000天，是一个意义重大的里程碑，更是一个全新起点。

解决难题保生产

2021年 7月 15日， LNG储罐P601A、P601B装车泵相继出现振动高报警故障，B泵检测轴承损坏。正是装置运转的关键时刻，进口设备配件采购周期长，公司作出两手准备，一是制定设备专项运行方案；二是多方咨询，紧急联系山东淄博绿源燃气设备有限公司开展检测修复工作。

“你出去学习，这是难得的机会，一定全程做好记录，留存为今后培训的资料。”王旭被派往山东进行跟踪学习，临行前闵晓松的一番话，他一直记得。

“拆解、检修、回装……所有的过程，我全部录下来了。”王旭白天跟着厂家学习，记笔记，拍视频，晚上就整理资料传回，让大家了解检修专业知识。

急生产之所急，想生产之所想。历时半月，设备完成检修恢复正常运转。

生产不仅要稳，更要挖潜。双瑞公司通过实施“再生气改造项目”“循环水泵节能技改项目”“胺液泵节能技改项目”，提升装置节能水平，节能创效约230万元。

布局终端增效益

2021年，双瑞公司加强行业信息搜集与分析，通过不断分析整体市场情况，构建灵活的销售定价策略，跟进区内各竞争对手的生产状况，通过控制库存，错峰销售，避免参与区域市场价格战，从而提高市场效益。

结合公司“十四五”建营加注站点，获取终端利润的发展规划，双瑞公司迈出终端建设第一步。9月8日，单日销量达到1267.34吨，创下历史新高。纵观全年，零售充装客户由2020年的4家增加至现今42家，加注类型由单一的槽车到商砼、物流、杜瓦瓶全覆盖，加注量同比2020年增长超25倍。

提升销售配套服务质量，定期对四川石化站点进行回访，听取建议及时反馈；定期为客户发送《气质检测报告》，主动科学解答客户质疑，打消客户疑虑，切实帮助客户解决问题，实现共赢目标。

中石化西南终端加气站通过连续几年的稳健发展、目前需求已达到一定规模，双瑞公司作为中石化合资企业，在复杂多变的市场环境下，通过与四川石化、贵州石化、重庆石化建立深度的合作关系，2021年实现终端供应量大幅增长。

2022年，新起点、新形势、新目标，机遇与挑战并存，双瑞公司全体干部员工满怀信心、培厚根基、巩固优势，迎接新挑战，创造新成绩，全面完成生产经营任务，为四川美丰高质量发展做出积极贡献。

（廖俊）

近日，绵阳市总工会授予科技公司总经理胥宏“绵阳市五一劳动奖章”称号；绵阳市总工会、市经信局、市人社局等部门联合授予科技公司副总经理廖定友“绵州工匠”称号。董事长、党委书记、总裁王勇向获得上级组织表彰的劳模工匠表示祝贺，要求全体干部职工向劳模工匠学习，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，勤于创造、勇于奋斗，在企业高质量发展的新征程中创造新的时代辉煌、铸就新的历史伟业。

出手必出色 完成必完美

——记首届绵州工匠获得者廖定友

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分发挥工匠人才的引领作用，激励职工争当勇于创新的开拓者、拼搏攻坚的奋斗者、追求卓越的实干者，4月底，绵阳市总工会、市经信局、市人社局等部门联合命名廖定友等100人为首届“绵州工匠”。

廖定友，科技公司副总经理，高级工程师，四川省化工机械动力设备专家、四川省政府采购评审专家，绵阳市中级专业技术职称评审委员会委员，绵阳市特种设备专家库成员。擅长化工装备技术管理，先后牵头完成200多项装置技术改造和创新项目，攻克100余项装置技术难题。完成10余项新产品装置设计、制作、投运，成功申报6项国家专利，为企业高质量发展作出积极贡献。

勤：苦干实干出成绩

“建设高性能油田助剂项目，要督促制造单位把关质量，按计划供货”“液体硝铵充装扩容改造，要尽快完成旧罐搬迁，5月20日前投入使用”“合成尿素控制楼防爆墙，要督促施工单位在保证安全和质量和前提下，加快建设进度”……5月1日，廖定友值班，认真梳理各重点项目建设情况，并写在笔记本上，时刻提醒自己。

廖定友平时说话简洁干脆，浅显易懂，安排工作项目数量多，内容详实，这些和他埋头做技术的工作态度、勤奋细致的工作习惯有关。

1988年7月，廖定友从泸州化工学校化工机械专业毕业进入绵阳南光化工总厂工作，他立足岗位，与企业同成长，通过不断努力，不断进取，从一名基层维修工，一步一个脚印走到管理岗位。

2021年，公司启动高性能油田助剂项目建设，廖定友负责机电仪和土建方面工作，任务重、时间紧、责任大，但他没有丝毫退缩。他说：“正常工作时间不够，加班来凑。”

“虽然机电仪是我本行，但是新项目、新工艺、新技术还是很陌生。”为加快推进项目，廖定友白天与各专业讨论设备设计条件，晚上加班查阅资料，学习相关知识和技术。

在廖定友带领下，高性能油田助剂项目部机电仪组及时完成设备订货，为设备制造和安装争取时间，土建按期破土动工。在项目部督办事项中，廖定友所负责的工作都按时完成。

勤奋求实，换来累累硕果。廖定友撰写的《尿素合成塔防爆炸技术改造及安全使用管理》论文获全国小氮肥第十三次技术经验交流会优秀论文，牵头组织的《气头合成氨/尿素装置废水综合治理集成应用技术》成果获四川省科技进步三等奖，荣获射洪县科协先进个人、四川美丰首届劳动模范等荣誉称号。

细：科学严谨求完美

每一台设备安装前，廖定友都会认真阅读说明书，严格指标、规范步骤安装。安装完成调试前，他会细细查看各零部件安装情况，仔细确认，确保快速调试和正常投用。

“为赶进度，让装置尽快恢复投产，我们工作时间在工作，休息时间还是在工作，工作到凌晨也是常事，哪怕节日也不休息。”三胺车间检修人员岳超回忆说，2017年国庆节前夕，三胺装置反应器熔盐盘管泄漏，装置停车进行处理，取样分析、核对参数、比对图纸、测试配件……虽然时间紧，但是廖定友一丝不苟，每个环节都反复校核，每个细节都反复推敲，确保检修质量。

除了踏实肯干，刻苦钻研，“较真儿”也是廖定友的一个显著特征。“一张图纸，细节上百处，廖定友都要反复推敲，仔细全面核对。”设备科副科长申孝波说。

“经过廖定友科学严谨的把关后，几乎做到了完美。”申孝波说，别看他发言较慢，内容很多，那是他花心思考虑了细节，谨言慎行、交代清楚、追求完美的表现。

在廖定友的带领下，大家积极开展技术攻关，成功解决换热设备列管容易泄漏等技术难题；他提出的尿素合成塔裂纹缺陷修复方案，成功修复裂纹焊缝百余处，确保装置长周期稳定运行；他深入装置现场上百次，收集、测量数据500余个，组织建设的尿素造粒降温除尘方法及装置，成功申报发明专利。

（唐有）

项目建设

优化产业结构，推进重点项目建设。去年4月13日奠基开工的高分子材料产业园项目建设如火如荼，推动现有包材装备技术提档升级，致力于打造成为中国西部高分子包装材料第一品牌。与中原石油工程公司合作建设的5万吨高性能油田化学助剂项目，力争年能可见实效。绵阳二分厂土地开发项目，盘活自有土地资产，助力美丰转型发展。

冲刺100天　拿下国产线

——高分子材料产业园国产CPP生产线5月底建成投产

“奋战百日、铸就辉煌”进入高分子材料产业园施工现场，一块醒目的公示牌映入眼帘，生龙活虎的干劲扑面而来，施工现场一派忙碌，施工机械发出阵阵轰鸣，上百名施工人员头戴安全帽来回穿梭。

抓项目就是抓发展，谋项目就是谋未来。为实现国产CPP线投产目标，2月中旬起，高分子产业园项目管理部全面开启投产百日攻坚行动，对标运行大表，落实高起点规划、高标准建设、高技术支撑、高效率运行的“四高”要求，扎实推进项目建设。

党旗引领 合力攻坚

高分子材料产业园项目是省市重点项目，是公司“十四五”开新局启新程的标志性工程，是推动“两极三基六协同”新发展格局的标志性项目，也是公司主动融入地方经济发展，积极探索高质量发展新路径最直接、最有效的措施。

自产业园项目部党支部成立以来，党员干部冲锋在前，各参建单位倒排计划、挂图作战，以“5+2”“白加黑”的精神抓紧施工，以实际行动做到支部建在项目上、党旗飘在阵地上、党员冲在前线上，支部战斗堡垒和党员先锋模范作用在项目建设中得到充分展现。

“我们将统筹项目建设和市场拓展两条线，紧盯一图一表，对表推进，围绕‘三大工程’（土建、设备、市场），实现‘四保一控’（保工程质量、安全、进度和效益，控成本）。”项目管理部经理、支部书记杨德奎表示，从车间管理、人员配置及培训、工艺技术、生产安排等方面制定具体方案和时间表，确保项目如期建成投产。

在项目建设中，广大党员干部集思广益，创新方法，优化方案，既节约建设成本，又提升工作效率、加快工期，项目建设取得喜人进展：

截止5月31日，CPP厂房及配套公用工程完成施工图设计内容工程建设；5500mm流延机组、智能料仓、分切机等生产设施安装到位，通过试运行验收；35KV变电站通过电力部门验收；循环水和冷却水系统等辅助系统通过单机试车、联动试车；试生产组织机构、安全操作规程、试生产方案、试车方案、应急预案等已健全，CPP生产线具备试生产条件。

落实四高 项目攻坚

“落实‘四高’要求，加快建设进度，确保如期投产。”项目建设现场，来自化肥分公司支援建设的设备工艺与试生产筹备组副组长苏果正与同事讨论变配电方案。自2021年5月项目管理部组建，苏果来到产业园，全程参与项目方案设计、设备选型、施工建设。

面对行业无成套工艺技术包的实际情况，苏果与设备组同事，奔波全国各地、实地考察调研行业领先企业20余家，与来自德国、英国的工程师反复磋商交流，取众家之长、系统性论证并反复优化提升，编制40余份工艺技术方案，消化、吸收、自主创新，完成工艺管道设计方案，将“高起点规划”融入项目建设全过程。

谈及参与项目建设，苏果说到，“全新的工程建设理念，全新的生产技术和全新的生产设备设施，产业园建设项目是学习的最好地方，有幸参与项目建设是人生中的宝贵财富。”

“交叉作业一定要注意风险识别和防控，切忌机械和人不能交叉。”在CPP厂房行车安装现场，安全管理员蒋金伦叫停挖车作业，并指着《安全监管清单》，要求两个标段施工人员做好协调，现场调整施工计划。

2月以来，项目现场进入多标段施工，为抓好安全和质量监管，确保施工进度，项目管理部推行“清单式”管理，清单发到施工班组和监管人员手中，并根据进度适时更新。

蒋金伦说，从2月19日开始，产业园项目启动“三方现场协调机制”，每日下午17:00，建设（土建、设备、安全等专业组）、施工和监理单位组织现场协调会，总结当日工作、协调相关事项，并制定次日计划，统筹安排各标段施工，安全高效推进项目建设。

锚定目标 市场攻坚

工程建设掀起百日攻坚的建设高潮，市场攻坚也早已悄无声息展开。

按照“集中力量重点培育一批CPP客户群，确保投产第一年产能释放达到50%以上”的要求，分管市场营销的高分子公司副总经理、项目管理部副经理胡勇扛起市场拓展的大旗。

“新产品市场拓展任务艰巨、责任重大。”胡勇带领团队早在2021年8月便组建市场营销及渠道建设组，开展分片区、分产品线专项攻关。

尹剑豪从农资公司到项目管理部市场人员，在前期分片区、分产品线专项攻坚作战中，他一人便签订超2000吨的新产品协议。“意向协议还需转化为市场订单，从协议到生产计划还有最后一公里。”面对市场拓展成绩，他并未沾沾自喜，而是锚定新目标，交付好产品、服务好客户、拓展好市场。

为确保市场订单支撑项目投产，在巩固前期市场营销及渠道建设成果的同时，高分子公司又开起新一轮市场攻坚战：

一是深耕市场拓展，将市场组提升为公司层面的专项工作组，党政主要领导披挂上阵深耕市场、抓订单，强化要素保障、增强补齐人员，班子成员责任分工、挂钩考核，全员参与到渠道建设中去，确保意向协议最大化转化为市场订单。

二是强化产研销联动，优化组合，CPP膜材“高中低”三线布局，中低端产品满足阶段生产需求，同时发挥优势设备性能，围绕“差异化”细分CPP市场，协同攻坚医药、工程级等功能膜材，布局锂电池产业链与电子产品封装、全PE结构镀氧化物高阻隔膜材等市场，形成“开局就是决战，起步就是冲刺”的市场攻坚氛围。

三是算好经济成本效益账，在原材料、工艺配方、生产管理、成本质量管控等方面统筹组织，确保CPP产品有市场竞争力。

功夫不负有心人，市场拓展成效显。截至目前，已签订CPP产品意向协议上万吨。胡勇表示，“再接再厉，攻坚市场，确保产得出、卖得好。”

（蒋涛）

高分子材料产业园项目建设掠影

LONKING龙工

“加强疫情防控，在确保安全、质量的前提下，加快施工进度。”4月16日，董事长、党委书记、总裁王勇到科技公司实地检查高性能油田助剂项目施工情况时，要求科技公司、施工单位抓实抓细安全监管，严格作业程序，确保安全按制度、质量按标准、进度按计划。

按下加速键 全力抓项目

——科技公司技改项目抓安全保质量提进度

强化监管 确保安全

“安全是一切工作的基础和前提，没有安全这个1，其他工作干得再好都是0。”每个施工单位的作业人员进场时，都会上安全“第一课”，安全科科长王君德总会这样强调道。

只要现场作业不停，安全监管人员就不撤离。为确保作业安全，科技公司安全科派出许必军和文志勇两人值守，每天早上7点左右进入项目现场，对现场作业人员进行安全教育，办理各项作业证；作业中，紧盯细节；作业后，现场每一个角落检查后才放心离开。

“王师傅，注意不要站立在泵车下方”“李师傅，砌砖时一定要小心，避免砖块掉落……”4月21日，将浇筑罐区和污水处理装置基础垫层，以及动力车间墙体施工，安全管理人员许必军时刻提醒各作业人员严把安全关。

“气温升高，有作业人员不经意摘下安全帽作业的‘低老坏’现象，必须时刻紧盯”“施工作业人员安全意识淡薄，有为追赶进度，个别环节冒险作业，要及时发现，立即阻止……”每天下班后，许必军和文志勇都会详细记录当天安全监管内容，以及近期安全监管发现的问题和下一步注意事项。

每天记录安全日志，每周出刊安全监察总结，每月出刊安全监察工作总结和计划；发现违章行为及时通报并处罚，对做得好的单位进行表扬。通过细致监管，安全管理质效提升，确保各项作业安全进行。

全力以赴 加快进度

“为了早日完成项目建设，我们除了增加作业人员外，还延长每天工作时间。”4月15日，中原工程钻井院一行到项目现场查看建设情况时，项目施工单位现场负责人刘斌说道。

设计方面，技术办加强与设计院沟通，协助查阅相关资料和技术标准，及时沟通解决设计中的各项难题，确保工程设计进度；施工方面，施工单位挂图作战，加班加点，加快项目进度。

“请混凝土的泵车16点进场，请第一车混凝土16：30运输到现场……”4月21日，在检查罐区基础钢筋的绑扎情况，并通过质监站验收后，施工单位及时与混凝土搅拌站沟通，提出进度计划，确保各环节无缝衔接。

加快工程进度，近10天晚上浇筑混凝土，作为土建专业监察人员，项目部土建组人员胥效聃每天晚上现场值守。面对困难，胥效聃说，“只要能加快进度，辛苦一点也没什么。”

在全体人员的辛勤工作下，目前，技改项目控制室、动力车间厂房2个单体的主体施工已完成；原料仓库、固体成品仓库的基础施工已完成，仓库钢结构正在制造之中；生产厂房基础已完成垫层施工；废水处理装置已完成负5米层垫层施工；全部生产人员已到位，正在进行集中业务技能培训。

为满足项目化工投料和试生产需要。下一步，项目部将安排专业人员对生产原料的供货厂家、采购渠道等进行实地考察和调研。

（唐有）

青春飞扬

火红五月花如海，扬鞭策马战如歌。在迎庆中国共产主义青年团成立100周年之际，4月27日，共青团四川美丰化工股份有限公司第十二次代表大会圆满召开。这是公司团员青年政治生活中的一件盛事，也是公司共青团事业发展中的一件大事。

董事长、党委书记、总裁王勇在公司第十二次团代会上深情寄语：“‘铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业’，是一场接力跑，我们这一代人有决心跑出一个好成绩，也期待青年一代在将来跑出更好的成绩。”

凝聚青年建新功 砥砺奋进促发展

共青团四川美丰化工股份有限公司第十二次代表大会召开，董事长、党委书记、总裁王勇参加会议，勉励公司青年职工坚守初心跟党走，不负韶华担使命，为建设受人尊敬的绿色智能化工企业贡献青春力量

在高质量巩固党史学习教育成果、青年朋友热烈迎庆建团100周年之际，在纵深推进公司“十四五”高质量发展的关键时期，4月27日，共青团四川美丰化工股份有限公司第十二次代表大会在总部召开，标志着公司共青团和青年工作翻开崭新篇章，对于动员广大团员青年立足岗位，唱响新时代的青春之歌，积极投身“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”建设，具有重要意义。

一代人有一代人的青春，一代人有一代人的使命。董事长、党委书记、总裁王勇出席会议，向公司第十二次团代会的圆满召开，向新当选的团委委员和受表彰的先进集体、个人表示诚挚的祝贺，向参加会议的青年朋友们、奋战在生产经营一线的广大团员青年致以亲切的问候和美好的祝愿。党委副书记、纪委书记徐宗美宣读换届选举批复文件，董事会秘书王东宣读表彰决定，副总裁童刚、曹生伟参加会议。

青春理想，青春活力，青春奋斗，是企业精神和企业力量的生命力所在。就进一步加强新时代公司共青团和青年工作，王勇要求，一是深入学习领会习近平总书记关于青年工作的重要思想，坚决贯彻落实到团的建设和全部工作之中，深入推进政治建团、思想立团、固本兴团、改革强团、从严治团各项工作，为公司高质量发展汇聚青年力量；二是努力争做有志气有骨气有底气的美丰青年，勇立时代潮头，敢于夺取胜利，在推动公司高质量发展中奋力书写闪耀的青春篇章；三是切实加强党对共青团和青年工作的全面领导，站在党的事业薪火相传、铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业的高度，抓好共青团和青年工作，在公司发展大局中展现共青团新作为。

新常态和新形势下，推动团青工作在“十四五”期间再上新台阶，需要全公司团员青年的共同努力，更需要广大团干部的思变创新，努力使团青工作让党组织放心、让团员青年满意。王勇对新当选的团委班子提出要求，一是牢记使命，融入中心。紧紧围绕公司新发展格局和重大决策部署、工作安排，全力为党政中心工作服务，用实实在在的工作业绩赢得党政对共青团工作的关心支持和广大职工群众的认同；二是珍惜机遇，奋发有为。珍惜把握当前机遇和平台，把握住广大青年的脉搏，增强自我革新的勇气，树立更高的工作目标，确立更高的工作要求，以十足的干劲和激情带头干事创业，不辜负党委的期望和广大团员青年的期盼；三是引领示范，凝聚力量。带头刻苦学习、带头苦干实干、带头严格自律、带头联系青年，用团委班子的合力与吸引力去凝聚团员青年，把广大青年职工紧密团结在共青团组织周围，用青年的中坚力量，推动公司高质量发展。

百年恰是风华正茂，青春正当奋进前行。会议审议并通过各项报告，选举产生共青团四川美丰第十二届委员会委员，表彰2021年度五四红旗团组织、优秀团干部、优秀团员和青年学习之星，观看专题视频《星辰大海》。在同日召开的共青团四川美丰化工股份有限公司第十二届委员会第一次全体会议上，选举钟凌风为新一届团委书记。

根据疫情防控有关安排，此次会议通过视频形式召开，主会场设在公司总部，在各分子公司设立分会场，公司团代表100余人参加会议。

坚守初心跟党走 不负韶华担使命
为建设受人尊敬的绿色智能化工企业贡献青春力量

——在四川美丰化工股份有限公司第十二次团代会上的讲话

□ 董事长、党委书记、总裁 王勇

各位代表、青年朋友们：

在高质量巩固党史学习教育成果、青年朋友热烈迎庆建团100周年之际，在纵深推进四川美丰高质量发展的关键时期，公司第十二次团代会圆满召开，这是公司广大团员青年政治生活中的一件大事，标志着公司共青团和青年工作翻开了崭新篇章，对于动员广大团员青年立足岗位，积极投身“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”建设，具有重要而深远的意义。

近年来，公司各级团组织以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习习近平总书记关于青年工作的重要思想，认真贯彻团中央、省市县团委工作要求，按照公司党委部署，以服务企业中心工作、服务青年成长成才为大局，积极适应企业发展和青年需求变化，探索共青团工作新思路、新方法、新举措，着力强化思想引领，努力提升服务精度，积极开展各类“青字号”活动，加强共青团自身建设，团结带领广大团员青年积极投身企业生产实践，打造了一系列品牌活动，塑造了一批青年榜样，受到了省市县团委表彰，取得了较好的成绩。广大团员青年扎根基层、奋发图强，将青春梦想付诸于岗位成长、服务企业的具体行动，将企业精神转化为爱岗敬业、攻坚克难的生动实践，在生产经营和疫情防控的大战大考中，我们欣喜地看到，近千名美丰青年站得出来、顶得起来、冲得上去，肩负起了美丰青年的光荣使命，担当起了改革发展的重任。这些成绩来之不易，凝结着大家的辛勤汗水，公司党委对此给予充分肯定。

在此，我谨代表公司董事会、党委、经营班子，向会议的圆满召开，向新当选的团委委员和受表彰的先进集体、个人表示热烈的祝贺！向参加本次会议的青年朋友们，并通过你们向奋战在生产经营一线的广大团员青年致以亲切的问候和美好的祝愿！

当前，国际疫情持续蔓延，世界经济下行风险加剧，不确定不稳定因素显著增多，公司市场环境也正在发生深刻变化，生产经营面临着严峻考验。同时，我们也要看到，中国经济稳中向好、长期向好的基本趋势没有变，国内国际“双循环”体系加快构建，为优势企业赢得发展机遇和空间；锚定“两极、三基、六协同”新发展格局，公司全力“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”的愿景明晰，为企业高质量发展指明方向和路径。特别是近两年，公司管控模式不断优化、精益管理不断深化、盈利能力不断增强、新兴项目不断拓展，发展基础更加坚实和稳固。昨天，公司发布了2021年度报告和2022年一季度报告,去年实现净利润5.689亿元，同比增长448.61%，创历史佳绩；今年一季度实现净利润1.787亿元，同比增长245.3%，良好势头继续保持，发展韧性后劲十足。希望广大团员青年要认清形势、肩负使命，共克时艰、奋力拼搏，为实现自己的人生价值，为企业的高质量发展而努力奋斗。

借此机会，我代表公司党委，就加强新时代公司共青团和青年工作，我再提三点希望和要求：

一要深入学习领会习近平总书记关于青年工作的重要思想，坚决贯彻落实到团的建设和全部工作之中。深刻领会习近平总书记关于青年工作政治属性、战略地位的重要论述，充分认识做好新时代共青团和青年工作的重要性紧迫性，坚持用科学的理论武装青年，用历史的眼光启示青年，用伟大的目标感召青年，用光明的未来激励青年，永续美丰青年的红色基因。深刻领会习近平总书记关于青年运动时代主题、青年工作职责使命的重要论述，切实增强做好新时代青年工作的责任感使命感，时刻把为党育人、为企育才摆在首位、贯穿始终，把培育事业预备队和战略预备队作为主攻方向，为公司高质量发展汇聚青年力量。深刻领会习近平

总书记关于团组织根本特质、团干部队伍建设根本要求的重要论述，准确把握做好新时代青年工作的切入点着力点，牢牢把握团组织的政治性、先进性、群众性要求，深入推进政治建团、思想立团、固本兴团、改革强团、从严治团各项工作，锤炼从严从实的作风，争当新时代好干部。

二要努力争做有志气有骨气有底气的美丰青年，勇立时代潮头，敢于夺取胜利，在推动公司高质量发展中奋力书写闪耀的青春篇章。心怀“国之大者”，志存高远、牢记使命，把坚定理想信念作为终身课题，常修常炼，信一辈子、守一辈子。广大美丰青年要抓住并珍惜自己的际遇和机缘，拒做“躺平族”，提振精气神，要直对困境对标赶超，创新实干，奋勇争先，激发拼搏状态、战斗状态、竞进状态，勇敢接过历史的接力棒，干字当头、实字托底，事不避难、力戒浮华。始终牢记“为美好生活增福祉”这一企业使命，立足岗位建功立业，做有志气的美丰青年；强化责任担当，弘扬精神育风骨，知难奋进铸傲骨，经受磨炼壮筋骨，在火热生动的实践中锻造钢筋铁骨，做有骨气的美丰青年；锤炼过硬本领，擦亮奋斗底色，厚培底蕴、坚守底线，确保在事业和人生道路上走得正、走得远，践行“请党放心、强国有我”的铮铮誓言，做有底气的美丰青年。

三要切实加强党对共青团和青年工作的全面领导，站在党的事业薪火相传、铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业的高度，抓好共青团和青年工作。青年工作，传承的是根脉，抓住的是当下，面向的是未来，攸关四川美丰发展大计。各级党组织要从公司发展大局出发，切实加强和改进对党的群团工作的领导，要统筹谋划、督促指导，配备资源，切实担起领导责任，把团的建设纳入党的建设总体规划，把青年发展作为人才强企工程的重要任务，指导共青团组织做好育才荐才工作。突出政治优势、组织优势，切实发挥带动作用，深入把握党的群团工作规律，带思想政治建设、带基层组织建设、带团干部队伍建设、带团青作用发挥，持续提高公司团的建设质量，在公司发展大局中展现共青团新作为。坚持需求导向、问题导向，切实提供坚强保障，关注青年愿望、帮助青年发展、支持青年创新创造，做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人。

新常态和新形势下，推动团青工作在“十四五”期间再上新台阶，需要全公司团员青年的共同努力，更需要广大团干部的思变创新，努力使团青工作让党组织放心、让团员青年满意。借此机会，我对新当选的团委班子再提三点希望和建议：

一是要牢记使命，融入中心。要紧紧围绕公司“两极、三基、六协同”新发展格局和重大决策部署、工作安排，明确党政工作方向和重点，积极配合，主动融入，全力为党政中心工作服务，使团的工作更具时代性，富有创造性，突出实效性，用实实在在的工作业绩赢得党政对共青团工作的关心支持和广大职工群众的认同。要千方百计为青年排忧解难，使团组织成为广大青年遇到困难时想得起、找得到、靠得住的力量。要充分利用新思维、新思路创造性地开展团委工作，创新工作理念，讲求工作方法，增强工作活力，深入到基层项目、深入到团员青年中去，努力在团的工作岗位上做出实实在在的业绩。

二是要珍惜机遇，奋发有为。一直以来，公司都十分重视团青工作，将团委视为培养优秀青年干部的基地和摇篮。新当选的团委班子，你们正处于青春年华，有干事创业和成长成熟的时间和空间，希望你们珍惜把握当前机遇和平台，把握住广大青年的脉搏，增强自我革新的勇气，树立更高的工作目标，确立更高的工作要求，以十足的干劲和激情带头干事创业，不辜负党委的期望和广大团员青年的期盼！

三是要引领示范，凝聚力量。新当选的公司团委班子成员都是公司团员青年的标杆，团委委员的身份对你们来说不仅是一种荣誉，更是一种责任。你们要带头刻苦学习、带头苦干实干、带头严格自律、带头联系青年，要重视和加强对管理、政治、经济、文化等各方面知识的积累，培养战略思维和宽广眼界，提高协调团内资源、党政资源、社会资源的能力和本领，用团委班子的合力与吸引力去凝聚团员青年，把广大青年群众紧密团结在共青团组织周围，用青年的中坚力量，推动公司高质量发展。

各位代表、青年朋友们：

一代人有一代人的青春，一代人有一代人的使命。“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”，是一场接力跑，我们这一代人有决心跑出一个好成绩，也期待青年一代在将来跑出更好的成绩。希望大家面对复杂局面，要明辨是非、恪守正道；面对外部诱惑，要保持定力、严守规矩；面对美好岁月，要饮水思源、懂得感恩，勇做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者，不断增强对党的深厚情感，对事业的无限热爱，确保在事业和人生道路上走得正、走得远，用无愧于时代的优异成绩，献礼建团100周年，迎接党的二十大胜利召开！

青年的榜样 前行的力量

择善而行，致敬榜样；青春不息，奋斗不止。五四青年节前夕，遂宁市、射洪市“两红两优”表扬名单公布，四川美丰召开第十二次团代会，表彰了2021年度公司五四红旗团组织、优秀团干部、优秀团员、青年学习之星，展现了新时代美丰青年奋进新征程、建功新时代的担当与责任。

■ 遂宁市五四红旗团支部

化肥分公司尿素一车间团支部

■ 遂宁市优秀共青团干部

化肥分公司团委书记曾冬

■ 射洪市五四红旗团支部

科技公司三胺车间团支部

■ 公司五四红旗团组织

共青团四川美丰化工科技有限责任公司复合肥车间支部委员会

共青团四川美丰化肥分公司仪电水汽车间支部委员会

共青团四川美丰复合肥有限责任公司委员会

■ 优秀团干部

吴春香、王虎、张旺、胡晓彤、王帆婷、马海天、罗雪艳

■ 优秀团员

刘静、涂翰元、谢磊、王贤湖、张智、杜伟、王泽武、刘怡霞、高秀、张磊、唐银宛、封炼雄、敖雪敏

■ 青年学习之星

雷鸿、李政勇、董兆祥、秦黎明、王仕宇、梁海东、陈帝昌

□ 公司领导与先进代表、青工代表合影

□ 五四红旗团组织代表

□ 优秀团干部代表

□ 优秀团员代表

□ 青年学习之星代表

建团百年激励美丰青年奋勇前进

5月10日上午，庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会在北京人民大会堂隆重举行，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席大会并发表重要讲话，激励广大团员青年在实现中华民族伟大复兴中国梦的新征程上奋勇前进。

公司团委提前做出安排，各单位通过电视、网络、手机等多种方式，组织团员青年在会议室、在市场一线、在“田间地头”收看庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会直播，认真聆听总书记重要讲话，共庆建团百年，掀起学习热潮。

在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上，习近平总书记说:“新时达的广大共青团员，要做理想远大、信念坚定的模范；要做刻苦学习、锐意创新的模范；要做敢于斗争、善于斗争的模范；要做艰苦奋斗、无私奉献的模范；要做崇德向善、严守纪律的模范。”

在观看完庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会后，美丰青年纷纷表示：习近平总书记的重要讲话思想深刻、内涵丰富、催人奋进，对新时代青年的谆谆嘱托饱含深情、激发斗志、鼓舞人心，将立足本职岗位，坚持以”价值引领、价值创造、价值提升“为导向，坚守”两极三基六协同“新发展格局，争做安全把关人、生产急先锋、市场排头兵，在青春的赛道上奋力奔跑，为”铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业“愿景贡献青春智慧和力量，以无愧于时代的优异业绩，迎接党的二十大胜利召开。

青春之花岗位绽放

青春孕育无限希望，青年创造美好明天。5月10日，庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会在北京人民大会堂隆重举行，公司团员青年通过电视、网络、手机等方式收看收听大会直播。习近平总书记的重要讲话在公司广大团员青年中引发强烈反响。

科技公司胡纯：作为一名基层团干部，将积极组织青年员工参与车间安全生产、产品质量、新品研发等各项工作，为公司发展贡献力量。

科技公司王琳：作为一名青年专职安全员，我将始终践行“严深细实恒”安全工作要求，敢当“黑包公”，强培训、提技能、严要求、硬考核，确保装置安稳长满优运行。

复合肥公司李尘城：聆听总书记的讲话让我备受鼓舞，作为一名美丰青年将立足本职工作，走进生产一线，用手中的镜头记录一线员工的拼搏奋进，用一行行笔墨，刻画出美丰人的闪光印记。

油田助剂项目部黎龙：作为团员青年要主动作为，把习总书记对青年的要求，运用到项目建设中，加强现场安全监管，严格落实安全措施；加强施工质量控制，认真执行标准规范；在安全和质量的前提下加快建设进度，尽早建成投产。

农资公司王泽武：作为营销一线青年，我应该加强对农化、农技、产品工艺、销售技能的学习，把增量、增效作为未来奋斗的方向，让“美好生活，从丰收开始”推广到赣州大地农村第一线。

化肥分公司张智：身为美丰的一员，共青团员的一员，检修工的一员，我们要做的就是不怕困难，无私奉献，保证设备安全、稳定、长周期运转，为公司发展贡献出青年的力量。

阆中双瑞马海天: 作为一名团干，将充分发挥带头作用，在安全生产、市场营销一线攻坚克难，为建设西南片区一流的LNG生产企业贡献自己的力量。

高分子公司杨希麟：作为新时代的青年，要立足岗位，把所学所思应用到实践中去，以无数革命先辈为榜样，用不屈地意志、坚定地信念、饱满地激情，去迎接一轮一轮的挑战和创新，将无私精神发扬光大。

加蓝公司牟娇：作为一名青年工作者，只有加强专业技能培训，深耕市场销售，到艰苦岗位历练，才能提升“干实事、干成事”的本领能力，展现人生价值。

农资公司董兆祥：作为云南区域的一名销售人员，我要加强农化知识学习，加强营销技能学习，把推广功能性尿素和美丰美雅新品，为农村增产、农民增收作为当前和未来的工作重点。

奋进新征程 告白我的团

——公司团委开展“庆祝建团百年，我与团旗同框”主题活动

一面团旗就是一种信仰，一枚团徽就是一份力量，一张合影就是一段青春。

为喜迎党的二十大，庆建团一百周年，四川美丰团委开展“庆祝建团百年，我与团旗同框”主题活动，展现新时代青年的青春朝气。

坚守初心跟党走，不负韶华担使命。四川美丰团员青年勇挑重担，冲锋在前，为建设受人尊敬的绿色智能化工企业贡献青春力量，为公司高质量发展贡献青春智慧。

市场营销

市场是企业生存的根本，是发展的关键。

年初，公司推进复合肥产业一体化改革发展，突出复合肥产业链整体效益，助力实施百万吨复合肥战略。

同时，与杨文钰教授团队合作多年，共同致力玉米大豆带状复合种植专用肥的开发和推广。

加蓝公司加快加注机铺设，整合数据资源，拓展销售领域，进军船尿市场。

双瑞公司围绕四川省“十四五”加气站布局，争取政策支持，布局产业链，建营加注终端。

高分子公司推动目标客户拓展，确保新项目生产线投产前，具备规模订单支撑。

2月22日发布的中央一号文件，已是连续第19年聚焦“三农”。在今年的中央一号文件中，由四川农业大学教授杨文钰团队研发的玉米大豆带状复合种植技术被写入。作为涉农国有控股上市公司，四川美丰与杨文钰教授团队合作多年，共同致力玉米大豆带状复合种植专用肥的开发和推广，为保障国家粮食安全贡献应有担当

落实中央一号文件 彰显美丰应有担当

正是抓好小春作物田间管理、大春春耕备耕的关键时节，备受瞩目的2022年中央一号文件——《中共中央国务院关于做好2022年全面推进乡村振兴重点工作的意见》如期而至。这是21世纪以来第19个指导“三农”工作的中央一号文件。

《意见》对2022年全面推进乡村振兴重点工作进行部署，明确两条底线任务：保障国家粮食安全和不发生规模性返贫；点明三项重点工作：乡村发展、乡村建设、乡村治理；推动实现两新目标：乡村振兴取得新进展、农业农村现代化迈出新步伐。

作为涉农国有控股上市公司，这份聚焦农业的中央文件对于四川美丰而言，意味着什么？它又将如何指导四川美丰的工作？

好技术配好肥料

“高兴！”2月22日晚，得知自己团队研发的玉米大豆带状复合种植技术被写入2022年中央一号文件，杨文钰教授难掩激动。

一项成果被中央一号文件提及，杨文钰教授感到“意料之外又在意料之中”。“意料之外是因为没想到国家这么重视这项技术。意料之中是因为当前我国大豆供需矛盾突出，这项技术可让大豆提高产量的同时，不与其他粮食作物争地。”

而就在一号文件发布的四天前，农业农村部部长唐仁健，四川省委副书记、省长黄强，副省长尧斯丹等前往四川省德阳市中江县，就玉米大豆带状复合种植技术进行调研。

作为农业农村部大豆玉米带状复合种植专家指导组组长，杨文钰教授详细介绍玉米大豆带状复合种植模式的研究背景、核心技术、推广应用经验以及全国推广准备情况，分析全国玉米大豆带状复合种植发展潜力，并提出政策建议。

也是在这场调研活动上，公司与杨文钰教授团队合作7年，潜心研制的玉米大豆带状复合种植专用肥作为配套农资产品，得到各方密切关注。

“好技术配好肥料！”唐仁健部长一行调研结束后，杨文钰教授团队立即从中江赶往德阳市区，与公司技术经济研究院、农资公司、复合肥公司等相关人员举行工作座谈，从下午17时交流到晚上近20时。杨文钰教授要求，继续优化专用肥配方，继续开展好肥效试验和市场推广，真正实现1亩地产出1.5亩地的产量，助力乡村产业振兴。

2021年，杨文钰教授团队分别在西南、西北、黄淮海三大玉米大豆带状复合种植主产区，选择内蒙包头、山东肥城、四川仁寿、安居、荣县五个具有代表性的试验点，开展专用肥肥效试验研究，收集分析各试验点产量数据。

“玉米保证不减产，与净作相比，还能多收一季大豆，真正实现节本增效。”2月22日，在四川农业大学提供的《肥效试验报告（2021）》中显示，玉米大豆带状复合种植专用肥能满足玉米生育期内作物的生长需要，保证玉米产量且有一定的增产潜力。

落实精神显担当

从中央到地方，大豆扩种的信号已十分强烈。四川省正式印发《2022年大豆玉米带状复合种植示范推广实施方案》，310万亩的大豆玉米带状复合种植示范推广任务正式下达到各市州。

“任务很艰巨。”杨文钰教授表示，今年农业农村部将在全国16个省份推广该技术，接下来要到各地做好培训和技术指导，让这项技术真正实现稳粮增豆。

“在射洪、安居、中江等地参加推广活动，与山东、河北业务人员交流推广……”公司农化服务人员梁张健感觉更加忙碌，除确保春耕用肥指导外，还要加大力度做好玉米大豆带状复合种植专用肥推广工作。

农资公司建立全国玉米大豆带状复合种植推广工作群，定期召开线上沟通交流会，印制5000张宣传单页寄往各主要市场区域。下一步，将围绕大豆玉米带状复合种植，在全国多点开展专用肥肥效试验示范，将中央一号文件落地实处。

心怀国之大者、践行企之所能。在2022年中央一号文件公布的次日，四川日报全媒体“万象‘耕’新”栏目刊发《大豆扩种，农资供应能跟上吗？》的通讯文章，并采访农资公司相关市场人员，表示将加紧生产、加大推广，保障肥料稳定供应。

作为涉农国有控股上市公司，保证国家粮食安全，稳住农业基本盘、守好“三农”基础，更好发挥“压舱石”作用，全面推进乡村振兴，是责任和使命。

“打好科技创新攻坚战，提升企业核心竞争优势。”在今年的公司“两会”上，工作报告明确提出，紧紧围绕化肥主业，推进农业技术研究中心、科技小院、温室大棚建设，继续加强与西南大学、杨文钰教授团队合作，研发绿色高效作物专用肥，为“把中国人的饭碗端得更稳更牢固，饭碗主要装中国粮”作出美丰担当。

春回大地万物生，农民春耕备耕忙。眼下，正是春耕备耕的关键期。连日来，在全国各地春耕备耕现场，公司农化服务人员、营销将士活跃在田间地头、基层门店，提供用肥指导服务，开展施肥技术培训，为农业增产农民增收贡献力量。

（陶勇）

3月29日，全省大豆玉米带状复合种植玉米规范播种培训会在仁寿举行，四川农业大学杨文钰教授作专题培训。作为与杨文钰教授团队联合研发大豆玉米带状复合种植专用肥的生产企业，公司农化服务人员参加培训，并与来自全省各地市州农技站相关专家沟通交流。

培训现场，杨文钰教授及其团队成员接受记者专访，介绍与四川美丰合作历程、专用肥研发过程、田间试验示范效果情况等方面内容。杨文钰教授表示，将继续与四川美丰携手合作，进一步深化技产学研销，共同致力于专用肥研发推广工作，科技护航大豆玉米稳产增产，为“盯紧‘粮袋子’，拎好‘油瓶子’，提稳‘菜篮子’”贡献担当和力量。

一地双收　奋“豆”前行

——四川农业大学杨文钰教授团队谈大豆玉米稳产增产

入春以来，四川省各地大豆播种正在紧锣密鼓地进行。继2020年首次被写入中央一号文件后，2022年中央一号文件进一步明确，将在黄淮海、西北、西南地区推广玉米大豆带状复合种植。3月13日，省委一号文件指出，落实国家大豆振兴计划，开展大豆科技自强县建设和大豆玉米带状复合种植全程机械化试验推广。

作为四川省首个两次写入中央一号文件加以推广的农业技术模式，该技术由四川农业大学杨文钰教授团队历时22年研发，被誉为我国应对大豆进口“卡脖子”问题、促进粮食安全的重大技术突破。良法配施良肥，增产增收增效，自2015年以来，杨文钰教授团队与四川美丰研发团队潜心研制大豆玉米带状复合种植专用肥，受到各方广泛关注。在3月29日召开的全省大豆玉米带状复合种植技术现场培训会上，《四川美丰》报记者专访杨文钰教授及其团队成员，了解大豆玉米带状复合种植技术和专用复合肥试验示范成效。

钻研22载

虽然示范推广任务刚开启不久，但实际上，杨文钰教授团队钻研这项技术已持续22年。

大豆是优质的植物蛋白资源，也是重要的食用植物油资源。而我国大豆产需缺口一直较大，大量依赖进口。大豆产业的振兴，关键在于技术进步。杨文钰表示，大豆玉米带状复合种植这项技术的核心，简而言之就是“选配品种、扩间增光、缩株保密”三招。如此，可实现“玉米不减产、多收一季豆”。

上世纪90年代，西南丘陵地区流行旱地小麦、玉米和甘薯间套种，即“麦玉薯”，可这3种作物都很耗地，搭配起来容易造成水土流失。“最初是为了解决‘麦玉薯’带来的水土流失、土壤肥力下降等问题。”杨文钰教授说，2000年前后，提出以能养地的豆科作物代替耗地作物甘薯，并开始组建团队，启动“麦玉豆”新三熟间套种模式研发，其中又以大豆玉米新型间套种技术为主。

2006年，四川曾遭遇大旱，玉米、甘薯大幅度减产，杨文钰教授团队的玉米套大豆试验田却实现了大豆丰收。次年，“麦玉豆”新三熟间套种技术被写入了四川省委一号文件。如今，该技术已连续12年入选国家和四川省主推技术。

22年执着于一个课题深入钻研。如今成果显现，找到了破解我国玉米大豆争地难题的技术路径，并先后写入中央一号文件和四川省委一号文件，杨文钰教授和他的团队表示“感触很深”：对科技团队而言，这并不意味着终点的到达，未来还有很长的路要走。

“当前的首要任务便是加强培训，帮助各地进一步了解掌握这项技术。就拿四川来说，今年我们已经初步对各个市州都进行了现场指导和培训，接下来是更多的区县，团队成员正为此马不停蹄。”杨文钰教授说到。

肥料很关键

“玉米要施足氮肥、大豆则要少施氮肥。”杨文钰教授指出，玉米和大豆具有不同的需肥特性，特别是需氮量一多一少，差异很大，需要分别控制氮肥施用。因此，在运用大豆玉米带状复合种植技术的同时还需要搭配适宜的肥料。

对此，四川美丰先行一步，在杨文钰教授团队研究的大豆玉米间套作新农艺技术的基础上，双方联合研发适合带状间套作大豆玉米需肥规律及间套种植模式的专用肥，分别在玉米和大豆专用肥中添加多种中微量元素，有效提高作物产量和品质。

国家大豆产业技术体系岗位专家雍太文教授表示，根据大豆玉米带状复合种植需肥规律和各地区土壤、气候特点，双方经过技术攻关和反复试验，成功研发并生产出适合西北、西南、黄淮海等区域的大豆玉米带状复合种植专用系列缓释配方肥。

谈及专用肥研发历程，公司技术经济研究院副院长赵曙光表示，杨文钰教授团队与四川美丰产品研发团队根据“以冠促根、种间协同”调控理论，共同开展大量的试验，研究确定专用肥大量元素及微量元素等基础配比，明确了产品的理化指标，根据不同区域气候和生长期，合理选择原料，采用适合的缓释技术。产品的研发经历技术研讨、产品试制、肥效试验、配方改进和定型，再经过科学合理调度排产，顺利实现大装置工业化生产，实现“以冠促根、种间协同”和“高位主体、高低协同”的调控与养分的高效利用。

2021年，杨文钰教授团队与四川美丰产品研发团队分别在西南、西北、黄淮海等大豆玉米带状复合种植主产区，选择新疆阜康、内蒙古包头、山东肥城、河南漯河以及四川仁寿、安居、荣县、宣汉、恩阳九个具有代表性的试验点，开展专用肥肥效试验研究，收集分析各试验点产量数据，基本明确各生态区专用肥肥效。

近期，《大豆玉米带状复合种植专用复合肥肥效试验报告（2021）》出炉。四川农业大学王小春教授表示，大豆玉米带状复合种植技术与专用肥相结合，在玉米不减产的同时，与净作相比，还能多收一季大豆，真正实现了节本增效。

扩种攻坚战

大豆和玉米属于同季旱粮作物，两者间作套种的传统已久，但过去经济效益并不高。所以，在推广大豆玉米带状复合种植技术的过程中，一些种植户对该技术有“不能机械化、麻烦、效益不好”的陈旧观念，这也成为大豆玉米带状复合种植技术推广工作的最大阻力。

大豆玉米带状复合种植是基于传统间套作创新发展而来。杨文钰教授表示，种植户在采用大豆玉米带状复合种植模式时，要保障品种、规模化和种植密度适宜，便可达到比较好的种植效果。

“推广玉米大豆带状复合种植”被写进中央一号文件后，杨文钰明显感觉比往年忙多了。今年，农业农村部将在全国16个省份示范推广玉米大豆带状复合种植技术，其中杨文钰团队承担10 个省份的示范推广任务。“全国各地都有人邀请我们去示范推广。团队20多个人，分工协作，全国飞，今年有得忙了。”杨文钰感叹。

放眼未来，杨文钰坦言还有很长的路要走，“我的未来目标，是希望大豆玉米带状复合种植技术能在全国大范围、长期推广。”

作为该技术配套农资产品。当前，公司正与杨文钰教授团队紧密协作，加大大豆玉米带状复合种植专用肥的生产、推广力度，科技护航大豆玉米稳产增产，为“盯紧‘粮袋子’，拎好‘油瓶子’，提稳‘菜篮子’”贡献国有控股上市公司的担当和力量。

（程子阳）

全力供应保春耕 不负农时不负春

春耕来临，科技公司、化肥分公司、复合肥公司等生产单位开足马力生产尿素、复合肥等农用物资，满足春耕备耕生产需求。公司市场部全流程引导驾驶员装运，全力保障客户提货需求。农资公司拜访门店、查看库存、跟踪下货，组织农资商品投入市场，同时与科技小院一同做好农技服务、试验示范等工作，支持春耕生产。

开足马力保供应

春寒陡峭，但挡不住公司广大干部职工为春耕保供的决心和信心，一方面争分夺秒、加班加点生产，另一方面精心协调，保障发货通畅。

“稳生产、保民生、保春耕、保供给是当前工作的重中之重。”化肥分公司上下联动协作，加强能源供应协调，千方百计争取供气量，调整开机模式，精算细算用好每一方气，确保农业春耕用肥供应。

截至3月21日，化肥分公司尿素产量同比去年增长3.3万吨，其中含海藻酸尿素6000余吨，多肽尿素4000余吨，并根据市场需求，进行黄金舷尿素产品升级，适量增加谷氨酸含量，进一步提高肥效。

为保障春耕用肥，科技公司积极与天然气管理单位，以及复合肥原辅料采购人员对接，确保原料供应充足、满负荷生产，同时优化产业链各产品结构，加强质量监管，严格控制工艺指标，增加产品复称频次，确保养分和重量“双充足”。

“我们要坚持优先供复合肥生产使用。”3月16日，科技公司复合肥装置正在生产24-7-9配方产品，调度彭毅指挥生产平衡，要求各装置操作人员加强沟通协调，全力确保复合肥装置安全平稳生产。主操刘安波时刻关注混合槽温度、原料配比等关键指标；原料岗位何飞等人根据生产配方，及时计算出原辅料使用量；造粒岗位王国伟、何远吉等每2小时清洗一次造粒喷头，确保复合肥颗粒均匀度……

复合肥公司规范化工班运行管理模式，不断提高工作效率，合理安排生产，开足马力抓产量提升，确保春耕用肥需要。

“严格按照国家标准分析方法对复合肥产品质量进行检验，保证出厂产品的100%合格。”复合肥公司质量总监邱军要求质检中心严控进厂原材料和出厂产品的质量关，认真做好过程产品质量监控和出库产品质量管理，保证农民用上优质高效的放心肥，保证市场的需要。

“叉车作业注意安全”“空车计重后，在到达指定装车区域……”连日来，科技公司复合肥产品库房外热火朝天，等待装货的大型运输车排成长龙，近期科技公司4组装车工一起作业，从早到晚忙碌不停，坚持货不发完不下班，每天装车30余辆。

同样，在公司德阳生产厂区，尿素日发运量连续半月突破2200吨，发运现场呈现一片繁忙的景象。为确保公司产品及时投入市场，公司市场部制定了从驾驶员入场开始的全流程引导，组织驾驶员有序排队开票、候装，加强发运现场安全监管，以“5+2”“白加黑”等方式全力保障提货需求。

农化服务助春耕

近期，射洪酒粮科技小院全力推进农技服务、试验示范和品牌宣传推广等工作，提升公司农化服务水平，助力公司肥料产品销售，保障春耕生产顺利进行。

“将重心放在大春高粱种植上，布置封闭除草试验、氮肥梯度试验、播种时期试验及中微量元素试验，通过系列研究，形成整套高粱种植技术。”3月14日，省农科院吕世华研究员到射洪酒粮科技小院指导小麦试验示范工作并制定大春高粱种植工作计划，同时观察小麦长势，比较不同施肥方式对小麦分蘖和根系生长的影响，确定氮肥是影响目前苗情的主要因素。

连日来，科技小院农技人员与农资公司川中区域销售人员，先后走访了天仙镇玉米基地、沱牌镇萝卜基地、洋溪镇粮油基地和桃花基地、大榆镇桃花、洋姜和桑树基地、瞿河镇菊花基地、金华镇花椒基地等，为客户提供施肥、病虫害防控建议及无偿土壤养分检测服务，积极跟进2万亩粮油生产基地建设。

3月，遂宁市2022年春耕生产工作会和射洪市2022年春耕生产暨大豆生产现场会先后召开，酒粮科技小院积极参与春耕现场布展，助力玉米大豆带状复合种植技术宣传和推广，切实落实中央一号文件精神，保障国家粮食安全。

市场一线忙推广

“客户仓库15-15-15美丰美出货中”“走访零售网点，了解市场情况，协调发货安排”“拜访配送商，交流市场行情，规划销售……”近期，公司营销群异常活跃，自复合肥产业一体化改革以来，一线营销人员有干劲、有活力，锚定新目标、新航向，冲向市场最前沿。

拜访门店、查看库存、跟踪下货、宣传促销、补加订单……营销将士们活跃在市场第一线。

复肥产业一体化班子成员到位的第一件事就是走访宜宾、眉山等市场，深入一线交流，听取一线建议和声音。

3月11日，负责人伍江涛要求关注《四川美丰报》头版文章，安排与杨文钰教授团队对接相关事宜，保证产品落地。随后，各地大豆玉米带状复合种植受到各市场区域高度重视，均积极备战对接与落实工作。

一体化班子成员表示，将稳步推进改革工作，充分体现以市场为中心的发展理念，工作总路线要有利于优化整合资源，有利于产业链盈利，有利于一体化的效益最大化。要下定决心，打破困局，抢抓大春销售时机，拓展市场，走一条新路子，实现增量创效，合力打一场翻身仗。

班子团队、营销干将、农化服务团队、后勤服务部门都扑向了市场。奔忙的身影，有序的节奏，锚定方向，定然有不一样的收获。

（唐有 吴春香 徐冬）

农化营销行动 助力春耕生产

——复合肥一体化“大战红五月”服务春耕市场

火红的五月，正值春耕时节，对于农户来说，好收成春耕至关重要；对于复合肥一体化销售农化人员来说，让农户用上好肥料，是责任与义务。五月里，在广袤的田野上，美丰的销售人员、农化服务人员，起早摸黑，活跃在田间地头和最后一公里的销售前沿。

农化服务助耕种

近期，复合肥一体化农化服务人员分别前往安岳县、射洪市、眉山市、简阳市以及湖北枝江等地开展各项农化服务工作，深入田间地头，做好技术指导，帮助农民做好春耕。

之前，农化服务人员相继接到客户电话咨询，来自安岳的种植大户打来电话称，“撒在水稻田里的肥料出现上浮的现象，担心影响肥料效果”。农化服务人员立即前往当地，了解情况后现场进行了试验，几分钟后，肥料全部溶解。

复合肥一体化生产质量人员周英林介绍：“美丰肥料比重与其它市面同类产品相比比重更轻，产品填充物更少，肥效更持久。肥料营养已沉于田中，不影响作物肥效，无需担心”。通过现场试验，种植户对美丰过硬的产品质量、解答疑惑的及时性给予高度评价。

在射洪，农化服务人员还帮助酒粮基地的农户解决了高粱出苗率不高、脱窝等问题。

在眉山，农化人员对双丰农资核心经销商进行培训，从产品的研发背景、研发技术、产品特点等方面详细的进行讲解，以增加经销商对产品的了解，提高经销商的营销能力。

在简阳，农化人员受经销商委托，到种植基地和重要客户那里回访。走访桃树基地、金秋砂糖橘种植基地、李子种植基地，实地指导种植户的施肥、病虫害防治技术，帮助种植大户提高种植技术，增加农产品经济价值。

农化技术人员还针对四川美丰乡村振兴定点帮扶的涪西镇斑竹村持续跟进指导，让农户感受到现代化科学种田的魅力。

5月中旬，农化人员走访湖北嘉鱼、仙桃、枝江等市场，回访产品试验示范田及产品前期使用效果，并协助客户推广产品。

销售人员忙助销

5月10日至12日，复合肥一体化班子成员对攀枝花、西昌、雅安地区开展市场走访，与当地经销商进行深入交流，并实地查看经销商库存情况，听取经销商对公司的建议。期间还对部分基层网点进行走访，了解市场一线的情况，与经销商一起研究分析当前的市场行情。

由于疫情影响，美丰各销售区域结合本地特点，帮助经销商、销售网点开展促销活动，大战“红五月”。

西南市场，为及时协助客户消化库存，提升美丰品牌形象，树立客户信心，同时提高员工执行力与凝聚力，德阳美丰“大战红五月”专题营销活动拉开序幕。

针对不同市场不同客户的不同需求，德阳美丰人员分成三个小组，因地制宜展开营销方案。在家门口市场旌阳、罗江着重进行流动宣传、门店促销、驻店销售；在中江、广汉、什邡、绵竹侧重于示范田建设与复合肥跟车配送；而在德阳美丰绵阳市场主要以门店亮化、种植户开发、种植户会议等方式协助客户消化库存。

通过为期半个月的活动开展，客户对美丰的服务十分满意，用户对美丰产品高度赞扬，市场对美丰团队一致好评。

在黔桂地区，销售人员活跃在广西桂林、南宁和贵州的铜仁、毕节，走访市场，了解肥料库存，向客户介绍推广新型肥料。

北方市场销售人员走进各销售网点和终端网点，协助经销商推广美丰玉米、膨果和经济作物专用肥。

南方市场和中原市场，销售人员走访客户，了解市场情况与库存情况，帮助客户提前备货补货。

在川西、川东区域，销售突击队员活跃在田间地头，建设好试验示范田，帮助网点推销肥料，帮助客商及时补货，以备春耕生产。经销商门店人手紧张时，突击队员们还充当起临时“搬运工”。

火红的五月，在各区域的销售网点、终端，随处都可以看见美丰的销售人员，他们帮助客户推广宣传，做市场调查，做肥效回访，在销售的路上永向前。

客户丰收齐点赞

前不久，海南省大致坡镇菠萝种植户使用美丰复合肥后菠萝喜获丰收，见到美丰销售人员，对美丰复合肥使用效果赞不绝口。

贡嘎大雪山下的高原上，蔬菜种植户范长福，在土地较贫瘠、昼夜温差大、天气变化快、环境条件差的情况下种植蔬菜，使用美丰复合肥后长势良好，蔬菜成熟后，在市场被抢购一空，雪山高原，种植户享受着丰收之乐，竖起大拇指为美丰复合肥点赞。

5月，美丰销售人员在回访苏皖区大蒜种植户，正值大蒜收获季节，大蒜田间地头人头攒动。种植户刘华民掩饰不住丰收的喜悦之情，直夸美丰复合肥就是好。

（徐冬 刘辛 曾智）

科技百分百 服务百分百

——四川美丰南部柑橘科技小院服务侧记

一个院落，几间平房，坐落在南充市南部县柑橘产业园区内的四川美丰南部柑橘科技小院，跃动着一群年轻的正在“与土地热恋”的身影，2名研究生与1名公司的农化服务人员长期派驻在南部县柑橘产业园区的种植一线，将他们技术与服务洒向这片希望的田野。

公司与西南大学、中国农业大学、中国农业科学院柑桔研究所、四川普仁鲜满汇农业发展公司共建小院，在柑橘生产中发现并解决问题，为南部柑橘生产提供指导，助力专用肥研发与品牌推广，推动南部县柑橘产业的规范化发展。

服务三农 传递使命

早上6点，蒙蒙细雨下了一夜，小院成员们在雨中晨跑，雨水与汗水滴落在东坝柑橘园的水泥路上。晨跑，为的是在路上观察柑橘园子，发现园子具体问题，喝足了水的柑橘树，叶子晶莹剔透。

校企合作把科技小院建设在了农业生产第一线，成员们仔细观察是否出现病虫害、是否该打药、果树是否缺肥缺素、是否该及时补充施肥，并针对问题走访种植户进行交流。

通过与产品最终顾客的直接接触，获取的信息是第一手资料，农化服务如果仅仅是“作秀”，千篇一律的照着书本上的内容讲一番，这种与种植户面对面交流机会就会白白浪费，农民家的土壤状况、作物品种、购买习惯等信息都会错失。农化服务除了要守住农民的地，更要守住农民的心。

下午1点，公司人员与西南大学研究生进行成果分享。正在收集相关指标的科技小院人员接到种植大户李升平电话，“哎呀，我柑橘园子里准备施肥了，你们小院的人可以过来帮我指导指导怎么科学施肥不？”李升平的一通电话，让小院成员们立即驱车到种植户的柑橘园。

及时指导、不遗余力。经过细致讲解，终于让李老板认识到了问题的关键，不注意土壤改良，施肥管理方式不科学，导致橘树根系难以对养分进行有效吸收，肥料利用率不断降低，肥料用量就会不断提高。

相伴美丰 丰收同行

南部县柑橘种植大户李升平最早从上世纪八十年代初开始种植柑橘，有着40多年种植经验的他，从2017年开始接触晚熟柑橘，在南部县共有800多亩柑橘地。身为一位美丰产品忠实用户，李老板对于美丰复合肥的质量很是放心，从前年开始，他给800多亩柑橘地用上了“美丰美”柑橘专用肥。

“用美丰肥产出来的果实，品质确实是好，这得益于美丰好产品和科技小院好服务，在他们不厌其烦的指导下，我们家的柑橘比别人甜、口感更纯正，可以每斤售价高于其他种植户0.2元至0.3元，今年还得继续施用美丰美柑橘专用肥。”当问到李升平产量如何，他脸上笑开了花。

美丰柑橘专用肥，对其柑橘地的改善效果立竿见影，不光增加了果实的产量，还为果树的生长过程带来了许多好处，树势、树叶都得到了很大改善，单果重量和糖度也提升了很多。

李升平的现身说法，更是激起了身边种植户的热情，许多种植户纷纷向他靠拢，希望能够对美丰柑橘专用肥进行更深入的了解。选择美丰后，随之而来的并不仅是产品。公司农化团队数次拜访开展“面对面”技术指导，为他解决种植难题，为了满足种植户们的期待，也向周边农户普及科学种田的农技知识，与广大种植户就柑橘专用肥、柑橘种植技术和病虫害防治要点等进行了深入交流。

如此带来的是种植户收获质的飞跃，更是美丰品质保证的重要体现。

每天看着几个小年轻在田里忙活，村民们从心存疑虑，逐渐刮目相看。

品质保证 客户信任

与美丰合作7年的南部县农资经销商何凯表示，美丰产品的质量与生产工艺，均获得南部县种植户的广泛认可。

每年他带领零售商、种植大户到美丰生产一线参观后，都深深的感到自豪，工厂内各装置正常生产，现场干净整洁，没有一丝异味，厂区内绿树成荫，时常有鸟儿从大家头上飞过，这样的场景与大家想象中“乌烟瘴气”的化工厂毫无关联，客户们纷纷点赞，大家真实地感受到美丰在创建绿色工厂、打造优质产品所取得的成果。

除了美丰厂区，在南部县的科技小院，也深受当地种植户的欢迎。“自从接受了小院的指导以后，我们时不时都想去逛逛，每次去都有新的收获”，当地的经销商、种植户们纷纷希望小院能多办几场培训班、交流会，学习科学种田的农技知识、种植技术。

目前美丰产品在南部县的销量约为5000吨/年，市场占有率约为30%。在2020年推出的美丰美柑橘专用肥，已有不少种植户在施用，从黄金3+到美丰美，业主反映一直很好，从果树涨势、果子口感、个头均匀程度都有不错的表现。谈到这些，何总定下了更高的销售目标，把复合肥的销量提升至5000吨/年，继续借助科技小院的平台，把服务做好、把产品推广好，继续增销量提效益。

在南部县万年镇的柑橘专用肥套餐试验示范田，从高出的观景台向下俯望，美丰肥示范片区颜色饱满一大截，美丰专用肥示范田的效果在施用其他肥料的示范田的对比下优势更加明显，“压倒性的胜利”让人印象深刻。这才是最好的“广告”，是活的“广告”。公司农化服务团队一直都付出着十万分的努力，在改善种植户土壤环境、作物病害的防治、提升果实品质和产量的方向上……

丰收是亿万农民与美丰人的共同期盼，也是美丰人的初心与使命。科技百分百、服务百分百、培训百分百，是小院对丰收的百分百保证。

（程子阳）

致富“红宝珠”

在世界上最大的黄泥羌寨——汶川萝卜寨，处处充满淳朴的羌族风情和漫山遍野的樱桃树。这种被称为“天府十宝”之一的汶川甜樱桃成为当地群众增收致富的“红宝珠”。

陈凯就是当地索桥村的樱桃种植达人，从1997年开始就始终悉心种植樱桃树。

“我种樱桃都已经接近25年了，基本是这片最早开始种的一群人。现在树势很好，树干都达到了四五十公分了。”陈凯笑道，“樱桃确实甜，也实实在在地给我们带来了很大的效益。”

岷江碧波东流水，汶川樱桃红满山。与此同时，美丰系列产品也撒遍了这儿的土地间。据陈凯介绍，从他三年前接触美丰开始，就一直在施用美丰的系列产品，效果令人满意。

“我是美丰的忠实粉丝，用美丰的产品也已经3年多了，效果非常好，种出来的樱桃又大又甜。”陈凯笑道。

“糖分达到17个点，已经非常甜了。”四川美丰农化服务部彭栎蒙使用糖分测试仪对陈凯种植的大樱桃进行测试。

想要种出更大更甜的樱桃需要怎样的管理呢？彭栎蒙给出了科学的施肥管理方案。

首先是基肥阶段，每年9月至10月，可以施用美丰美源或美丰博施有机肥，配合美丰比利夫硫酸钾型复合肥(15-15-15或17-17-17)。次年开花前，施入花前肥美丰黄金3+（24-7-9）、美丰比利夫（22-9-9）或美丰美雅（21-6-13），补充开花的养分。坐果阶段，补充壮果肥美丰黄金3+（15-5-20、16-6-24）或美丰美雅（13-6-21），来促进果实的膨大、转色、增糖。

此外，还应注意微生物菌剂，以及钙镁硼锌等中微量元素的补充，来综合提高果品的品质。

据悉，汶川的樱桃从5月中旬开始成熟，采摘季将持续至6月中旬结束，每年这一个月的采摘季也都是陈凯最忙碌的时候，但这满树的丰收也让他在忙碌中充满了喜悦。

（曾程 彭栎蒙）

扫描二维码
看更多图文视频信息

车用尿素市场占有率跻身英国前五

1月下旬，美丰加蓝旗下英国TOP Blue公司报捷，通过进一步深化与英国第一巴士集团、道达尔、国家快递等知名公司合作，2021年该公司车用尿素市场占有率跻身英国前五。

2021年，克服蔓延全球的新冠肺炎疫情和国际经济下滑等诸多困难，公司通过创新管理和考核机制，美丰加蓝持续激发市场营销抢占销量业绩动力，TOP Blue公司因地制宜深化渠道、拓展业务、完善售后，满足不同客户群体需求，车用尿素销量业绩再攀高峰。

美丰加蓝闽北车用尿素旗舰站开业

为满足福建闽北地区客户对美丰加蓝系列优质车用尿素产品的市场需求，让广大卡友体验便捷的加注服务和贴心关爱，5月24日，历经数月筹备，美丰加蓝福建闽北车用尿素旗舰站在南平市盛大开业。

该加注站是集品牌推广、产品展示、市场销售、溶液加注、售后服务和生活关怀为一体的美丰加蓝车用尿素大型旗舰店，全方位服务卡友。在当天的开业现场，汇聚了当地经销商、物流园负责人、车队老板以及来自205国道的卡车司机。

美丰加蓝到场祝贺，表示将继续加大品牌宣传推广力度，抢抓机遇，深耕市场，多建美丰加蓝车用尿素加注旗舰店，为广大卡友提供最优质的产品，最便捷的加注，最满意的服务。

文化传真

以文化聚人心，以文化谋发展。公司企业文化建设欣欣向荣，充满生机和活力，切实融入到生产经营各项工作之中，对公司高质量发展有巨大的推动作用。

除大力宣贯公司新版企业文化外，公司各单位还开展了迎新春系列活动、庆祝三八节主题活动、植树节主题活动等丰富多彩的文体活动，激发全体干部职工昂扬斗志，奋进力量。

柔肩扛重任，巾帼显担当。在第112个“三八”国际妇女节来临之际，董事长、党委书记、总裁王勇在参加化肥分公司女职工素质拓展活动时，向公司700余名女职工致以节日的问候和良好的祝愿，勉励大家自强自立、奋发向上，在各条战线上勇挑重担、积极作为，充分展现巾帼不让须眉的亮丽风采。

巾帼心向党 一起向未来

——公司女工庆祝“三八”国际妇女节

广播体操线上展示

三八节前夕，公司工会举办女职工广播体操线上团体展示活动，展示巾帼风采，提高身体素质。

本次比赛，共有来自各单位的9支队伍参赛，活动采用线上视频展示，3月7日，公司工会已收到来自各单位上报的9个展示视频，视频已通过公司微信公众平台进行展示。比赛设置一、二、三等奖各1名，评审委员会将通过活动展示视频的播放量和点赞量进行评分决定名次，

比赛中，女职工们统一着职业装，伴随着《第九套广播体操》音乐声起，大家动作整齐，富有韵律，姿态优美，自信大方，达到了力与美的结合，大家用规范、协调、流畅的动作要领，展示了良好的竞技水平和精神风貌。

女工座谈爱岗敬业

三八节前后，公司各单位开展女职工代表座谈会，畅谈自己在工作生活中的亲身经历和切身感受，对岗位工作提出意见和建议，表示将保持积极心态，以饱满热情投入到工作中。

3月5日，高分子公司召开女职工代表座谈会，宣贯公司“两会”精神，并组织大家围绕“美丰三问”展开交流讨论，征求广大女工对公司生产经营和改革发展的意见建议，50余名女职工代表参加座谈。同时，高分子公司工会还举办女职工卡拉OK比赛，来自不同岗位的15名女职工登台演唱，展现女职工良好风貌。

三八节前夕，加蓝公司女职工结合工作实际，围绕“责任感与价值观”进行交流发言。表示将立足岗位、爱岗敬业，切实发挥“半边天”作用，助力环保板块市场营销再上新台阶。

3月8日，农资公司、复合肥公司通过视频形式召开女职工座谈会，40余位女职工代表踊跃发言，为复合肥产业一体化发展建言献策。同时，开展线上知识竞答，涵盖女职工权益、新版企业文化理念等方面内容，并向女职工送上鲜花、祝福卡片和节日慰问。

据悉，公司工会还将在近期组织先进个人、优秀女工干部和女工代表召开座谈会，了解女职工思想动态，收集女职工对女工工作的意见和建议。

户外拓展沐浴春风

阳春三月，花香四溢，公司单位工会分别组织女职工开展户外拓展活动，沐浴和煦春风，展示魅力女性。

3月4日，公司机关工会开展女职工读书分享和户外拓展活动，丰富女职工文化生活，大家在欢声笑语中迎接“三八”国际妇女节的到来。

3月7日，天投公司工会开展春季户外拓展活动，为女职工送上节日祝福，进行多项妙趣横生的竞技小游戏，进一步增强团队凝聚力和向心力。

3月8日，科技公司开展主题为“巾帼心向党，一起向未来”的户外趣味活动，为女职工送上节日问候和祝福，让大家放松身心，增进友谊，感受节日喜悦和欢乐。

3月8日，双瑞公司组织全体女职工开展“与公司齐进、展女性芳华”主题活动，包括女职工座谈会和户外素质拓展两项内容。座谈会上，女职工纷纷为企业发展、岗位建功建言献策。

3月9日，化肥分公司组织开展“巾帼心向党·一起向未来”三八节主题活动，活动内容包括“石头剪刀布”“欢乐呼啦圈”等趣味活动、“说句心里话”交流座谈和徒步赏花等环节，锻炼身体，增进交流，充分展现女职工良好精神面貌。同时，化肥分公司各基层工会也陆续开展形式各样的三八节主题活动。

健康讲座关爱女性

3月10日，公司工会开展女职工心理健康讲座，讲座通过现场和网络直播方式同步进行。

健康讲座的主题是《活出女性的力量》，内容涵盖女性在女儿、妻子、母亲角色中的生命状态；女性在生命历程中容易引发的心理议题；女性生命力量的源泉等。讲座结束后，女职工还开展了瑜伽体验课《瑜伽塑造女性魅力》。

为激励女职工以更加饱满的热情积极投身公司“十四五”发展建设，公司工会还举办了玫瑰书香“读书分享”活动，促进女职工综合素质提升、持续推进家庭文明建设。举办“守护女性权益”线上宣传，大力宣传贯彻落实《工会法》《劳动法》和《女职工劳动保护特别规定》等涉及女职工权益的法律法规，使女职工更知法懂法。

共建共享同开展　互学互促同进步

——公司“机关大讲堂”活动侧记

“不仅是对当前管理工作的梳理和‘复习’，也是对今后管理工作的思考和‘预习’……”近日，在聆听董事长、党委书记、总裁王勇带来的《管理的基础知识》第六期“机关大讲堂”后，不少干部职工表示，受益匪浅、感触良多，对管理工作有了更多的启发。学习培训是加强理论武装、坚定理想信念、推进思想进步、能力提升的重要抓手。“机关大讲堂”是公司总部推出的学习品牌栏目，旨在不断提高干部员工的政治理论素质和业务素质，提升大家驾驭各项工作的能力和水平，共建学习型、服务型、创新型、赋能型机关。

截至目前，机关大讲堂已开展活动6期，累计听课人数达400余人次，营造出“以讲促学、交流学习、互促共进、推动发展”的良好氛围，取得切实效果。

模式：人人可登台

“机关大讲堂”在开办之初，就起草了《“机关大讲堂”活动实施方案》，明确指导思想、目标任务、课堂组织等十项内容，出台了《“机关大讲堂”活动公约》；多方征集，课程已初步安排至2023年5月，共计21堂学习内容。

按照学习培训全覆盖的要求，在抓好日常学习培训的同时，着眼于提高干部员工综合素质，有针对性地开展学习培训，“机关大讲堂”采取“集中学习+户外拓展”的学习培训方式，改进工作作风，增强执行力，切实发挥总部机关示范带动作用。

成立活动工作组，负责活动方案的策划以及活动组织、推进、实施；负责活动师资、课堂、课件的协调和活动总结、考核管理，以及年度优秀课件、优秀讲师评选推报。工作组下设四个小组，按总部机关四个支部分组，由总部机关各职能部门组成。

本着“以人为本、按需施教、注重实效”和“缺什么补什么”的原则，“机关大讲堂”采取公司高管、职能部门主要负责人、员工自愿报名授课和户外拓展交流、读书分享等方式进行，原则上每月安排1-2堂课，每堂课时间原则上不超过2小时，其中授课70-90分钟、读书分享20-30分钟。

结合实际，“机关大讲堂”强化考核及奖励结果运用，以每个活动小组为单位实行积分考核，年底将对考核数据汇总并报公司党委审批，给予排名第一、二名小组一定奖励。评选并奖励年度最佳讲师三名、最佳课件三件。次年初将开展问卷调查，根据授课效果和质量，评选并向公司推荐讲师团优秀讲师。

感受：回味书香浓

学习培训全覆盖，学习培训抓日常。生产运行部陈进知作为授课者之一深有体会，“‘机关大讲堂’是一个群智涌现、以讲促学、共同学习、相互促进的平台，是干部员工共建的学习高地、思想阵地。”

“准备课件也是一个再学习的过程。”在作课题《质量与发展》讲授时，陈进知课前精心准备、打磨内容，课件中插入图片与视频，更直观生动的展示课程内容，给大家创造有趣轻松的学习体验。

投资发展部欧艳琼表示，定期开展“机关大讲堂”活动，聚集干部员工就理论知识和实际更多探讨，让各职能部门、同事之间的沟通交流更顺畅，达到互学互促同进步的目的。

“富养”自己的最好方式便是读书。作为“机关大讲堂”常设栏目，每堂课后的读书分享也令大家十分期待。

企管法务部贺灵是读书分享者中的一员，“工作之余，借助读书分享的机会，将自己平时喜欢读的诗词类的书籍给大家作交流分享，有同样喜好的人将会感受到苏东坡满腹经纶的人格魅力、经典诗词的韵味、生活充满的乐趣。”

贺灵说，在作《苏东坡传》分享前也做了很多准备，一是查阅大量有关作者林语堂的资料，丰富分享内容内涵，希望让大家听有所获；二是选择分享的重点内容，形成文稿；三是在文稿基础上，精心制作图文并茂的PPT，能给大家直观的感受，在浓厚的学习氛围中体会诗词之美，生活之美。

“把读书作为一种爱好、一种生活方式，爱读书、读好书、善读书。”在“机关大讲堂”浓厚学习氛围的带动下，许多职工都利用闲暇时间翻开书籍，更新知识，拓展思维，回味书香，品味生活。

（代明珠）

保护生态环境 共创绿色工厂

植树节前后，公司各单位开展植树活动，播种绿色，收获希望。3月15日，化肥分公司开展“创建绿色智能工厂，共建平安和谐美丰”志愿种植活动，本次活动打破常规，一改以往植树除草的模式，结合厂区内实际，全体参与人员兵分两路，分别为合成氨二车间抗爆控制室旁的空地种植麦冬，为液氨球罐旁草坪中种植的麦冬除草、施肥、浇水，美化厂区环境。

3月4日，科技公司开展主题为“保护生态环境，共建美丽美丰”的学雷锋志愿服务活动，组织职工来到绿化林，为树木除草、培土、浇水，在养树、护树中提高大家的绿色、环保、生态意识。同时，检查维护电瓶车停放处充电设施安全。

共植未来之树 守护碧水蓝天

——双瑞公司纪念林的那些故事

3月11日，双瑞公司第7个植树节，大家为纪念林的果树松土、修枝、植树、施肥、浇水，共同植绿护绿，为先进、结婚、生小孩的员工挂上寄语牌，铭刻高光时刻，憧憬美好未来，让绿色成为美丽画卷中最鲜明的底色。

一枝一叶总关情

早在2018年的植树节，公司就为先进、结婚、生孩子的员工制作了寄语牌，挂牌上树。几年的风吹日晒后，寄语牌上的刻字也逐渐模糊，今年就进行全部换新和增补。

个人挂上寄语牌，收获一棵明星树，立足岗位再争先；夫妻挂上寄语牌，双人共守同心树，同甘共苦到白头；为子挂上寄语牌，父母同护理想树，平安喜乐永相伴。

“现在的努力是为了将来的从容！” 这是2021年度美丰优秀员工卢林跃写给自己的话。优秀员工是公司的“明星”，寄语牌便是星形的。

“这是一个重大的仪式感，是肯定，是鼓励，更是见证。”挂好了寄语牌，卢林跃再次将牌上的话读了一遍，坚定有力，铭记于心。

“感谢公司对我和宝宝的挂念，好感动呀！”还有半个月，休产假的张婷婷就要返岗上班了，听说要给宝宝写寄语，初为人母的她第一时间给宝宝写了很长一段话，满满的爱意，柔软的内心令人动容。

“这张照片我要好好保存。”挂上“爱心牌”的王超、罗雪淋，两人相视一笑，仿佛回到了新婚时的甜蜜。他们的“夫妻树”是一棵桃树，花开正艳，粉瓣纷飞，正如他们的爱情和事业，正值芳华，令人艳羡。

点点滴滴亲手造

纪念林，曾经的“无名之辈”，已经成为了双瑞的“网红风景地”，说到它的变化，还得从2016年说起，那是双瑞人的第一个植树节。

双瑞是一个年轻的公司，员工年轻人也多，他们来自五湖四海，为着同一个目标凝聚在一起，纪念林便成为了成长足迹的见证。

纪念林的这块空地位于电工与仪表班之间，那时候还是杂草丛生，动了植树的念头，便马不停蹄的行动起来。

几位负责人专程赶往绵阳选树，桃树、李树、枇杷树……趁着三月无限春光大家人人出力，将一棵棵树苗栽种，将荒地变为园区风景。

栽上了树，还得把“纪念林”的名字打响。于是，这个任务就交给了装备管理部，先在嘉陵江石滩上选上了一块石头，接下来就是刻字。

先做出一个字的模子，再铺在石头上一点点照着打刻，打磨好了上色，鲜红醒目的“纪念林”三个大字便跃然呈现。就这样，双瑞人用自己的双手，将纪念林打造完毕。

在大家的精心呵护下，现在纪念林已初具模样，每到春天，桃李争妍，花香满园，每到夏季，簇簇绿荫，枝头挂果。虽然没有商店卖的品相好，但双瑞人对这点“小丰收”却乐此不疲。

约定不变展未来

又是一年春好处，植绿护绿正当时。每年的这个时候，双瑞人相约在纪念林，这是我们不变的约定。

果树们盛放花朵来迎接这场“相聚”，热烈地表达着对这一年一度的“盛会”的期待。大家培土施肥，修枝除草，疏沟浇水，在春光无限中将最好的照顾给到果树，希望它们可以馈赠给我们更多的绿荫和香甜。

“这些树一下子长高了好多呀。”

“是呀！花开得这么好，把它管理好，结更多果子，收获更多。”

于是，大家在纪念林里许下了心愿，也给自己定下了新一年的目标。

我与果树共成长。培果树之土，固岗位之基；修果树之枝，弃个人之弊；疏果树之沟，战前进之阻；施果树之肥，汲经验之萃；灌果树之水，则水到渠成。

我们始终围绕“土地”和“天空”做文章，用清洁能源与低碳环保守护绿水青山，美丰人种下绿树，也种下理想和祝福，用持之以恒的行动践行着使命，守护着共同的希望之树，理想之树，未来之树。

（廖俊）

喜领年货

1月18日，农历腊月十六，2400余份新春年货陆续发放。年货沉甸甸，心中美滋滋。在公司各片区年货发放现场，物资整齐堆码，干部职工个个喜笑颜开，用手推车、三轮车、私家车装运年货，满载丰收的喜悦，洋溢着浓浓的年味。

端午粽香

端午佳节之际，5月26日至27日，公司陆续为全体干部职工发放米、牛奶、油、粽子等慰问品2400余份，为大家送上端午祝福。同时，科技公司、双瑞公司、高分子公司等单位开展包粽子、送祝福等活动，营造良好节日氛围。

新春游园

1月29日，双瑞公司开展“金虎纳福、虎虎生威”新春游园活动，员工随机分为4组，参加“手忙脚乱”“虎年好运”“同心击鼓”“盲人击锣”4轮游戏，既考验团队里每一个人的反应力，也展示了团队的协作能力。

1月25日，加蓝公司举办“开拓市场我为单狂、拼搏2022奋斗有我”迎新春游园活动，开展拔河比赛、乒乓球默契传送、你比我猜等趣味活动，丰富员工文化生活，激发大家工作积极性，助力新年销售再上新台阶。

新年升旗

辞旧迎新，凝心聚力，1月4日，科技公司举办2022年新年升旗仪式暨游园活动，共开展升旗仪式、拔河比赛、击鼓颠球、跳绳比赛等活动，干部职工斗志昂扬，奋勇争先，为全面完成2022年各项目标任务鼓劲加油。

送福到家

1月22日，化肥分公司工会开展送“福”到岗、送“福”到家活动，书法爱好者在美丰苑为职工及家属现场书写春联和福字，青年志愿者用精美礼袋将春联分装，为职工送上春联、“福”字和新年祝福，共计送出春联400余副、“福”字500个。

新年徒步

1月7日，高分子公司开展“徒步新园区 助力新发展”健身走活动，用脚步走出聚力发展的新姿态，用激情彰显推动公司高质量发展的新风采。1月14日，复合肥公司开展迎新春徒步走活动，40余名员工从科技楼出发，徒步8.5公里到达目的地，展现干部职工良好精神风貌，喜迎虎年新春佳节。

新年话心愿 一起向未来

虎年新春佳节前夕，公司通过微信公众号开展新年心愿征集活动，并引导网站对心愿内容进行点赞，活动征集到心愿180余条，微信推文阅读量近6000次，转发分享400余次，累计收获点赞4000余次。公司各单位也开展新年心愿“我想对NI说”活动，干部职工写出对企业、对家庭、对自己的祝福和期待。

微信公众号留言

@棍悟乾坤　2022愿美丰更上一层楼，业绩再创辉煌。

@平常心　美好生活天天精彩，丰收季节年年有余！祝愿2022年每一个人虎虎生威，家庭幸福。

@牧歌毛毛　祝愿美丰公司效益好，员工待遇好，虎年虎虎生威。

@悟隐　先国家后小家，顺国运升企运，美丰往后越飞越高。

@DADADA　我愿长留此，爱此朝气爽。美报誓余生，丰登自此兆。

@左小妹　我爱美丰，美丰爱我。

@珞雪　我的愿望就是工作稳定、家人健康，这样才能去实现我的其他小目标。

@曾小西　希望祖国越来越强大，美丰越来越好，来年工资再翻番。

@zhangmin　美好生活从何来？丰收季节笑开怀。化身王者去灌溉，肥沃田间显风采。

@祝福　美好生活每一天，寅虎丰收幸福年。

@团圆　春种一粒粟，秋收万颗子，美好在生活，丰收万家店。

@局外人　胸怀目标产量销售捷报频传，开创新局安全生产再立新功。祝公司虎年，九州福虎啸，盈利再攀高。安全无事故，员工笑哈哈。

@开心每一天　美丰肥料，一流品质。美丰美雅，丰收天下。

@草原　美丰股虎虎生威，美丰人虎年安康，美丰事虎年顺遂。

@江明群　上联：牛年处处皆美景；下联：虎岁人人迎丰年。横批：牛虎美丰。

@一袭　新气象，新征程，在新的一年，希望共同乘着“美丰号”的美丰人，启航更加美好的未来！青春美丰，有你有我，大家一起up向上，共同向上生长、向上努力。

@上善若水　公司效益越来越好，员工收入越来越高，在美丰工作和生活越来越幸福！愿所有的美丰人平安顺遂，事事如意！

@仁者也　企业效益好，股价节节高；员工收入增，股价创新高。

@龙　精心操作，安全生产，化肥大卖，虎虎生威。“美”丽勤劳的人儿，一定会有大“丰”收。

@颜青松　祝愿所有和我一样从事美丰品牌推广服务的家人们销量都翻一番，美好农业、丰收中国。

@Easy　2022年，希望所有的期待都能出现，所有的梦想都能实现，所有的希望都能如愿，所有的付出都能兑现。

@胖虎　美人，美事，美好生活，美美与共；丰产，丰收，丰收向往，天下大丰。

悦读时光

读书是通往梦想的一个途径，读一本好书，让我们得以明净如水，开阔视野，丰富阅历，益于人生。

今年以来，我们在美丰报推出悦读时光专栏、在小美播报推出夜读时光栏目，让我们一起在文字里找寻自我，找寻信念，找寻光与方向，养成阅读的习惯，积蓄前行的力量，期待在这里，与你共读好书、共同分享。

阅读点亮生活

技术经济研究院　黄泽翠

寒假，老师给孩子布置了5本课外书，平时上学作业多，读课外书的时间有限，想趁着放假，让孩子多读几本书，丰富一下假期生活，扩展一下知识面。

虽然每天都给孩子强调要多看书，可没想到，每天下班回家问孩子今天看了多少书？孩子总是低着头不说话。我知道这是没有看书或者看得很少的表现，气得对她一顿吼，她也哭着说明天一定会好好看书的。可第二天晚上问她看书的事情，则又会重复之前的情景，真是令人生气。

有一天，孩子爸爸和我探讨孩子读书的问题，他说："不一定要求孩子一天要读好多页书，如果走马观花，一目十行读完，她根本记不住书里讲的内容，这有什么意义呢？我希望她好好读，一遍印象不深刻，再读一遍，甚至第三遍、第四遍，把一本书认真嚼透了比粗略的读十本书效果更好。我小时候就把三国演义读了不止十遍，我对里面的情节就记得非常清楚。你看了一遍红楼梦，你能说出里面具体的故事情节吗？"

我摇摇头说："讲不出来，只有一个大概的印象。不过关于孩子的读书环境，我们真得改改了，你看看那些爱读书的孩子，家里的读书氛围都特别浓厚，我们隔壁邻居家小孩她读书特别厉害，她的妈妈一直陪着她一起读书。孩子看孩子的，父母看父母的，大家互不影响，大家也相互影响，这样既培养孩子读书的习惯，也锻炼孩子的专注力。"

孩子爸爸点点头说："有道理，我们也试着改变改变！"

于是，我们和孩子约定，每天晚上9点我们一起看书，看完后大家一起分享书里的故事或者自己的读书心得。这段时间，我们也按此计划进行，孩子读《伊索寓言》、爸爸读《所谓情商高 就是会说话》、我读《墨菲定律》，半个小时左右读完，熄灯后大家躺在床上轮流讲着书里的故事，发表自己的观点，交流完后大家睡意也来了，很快就进入了甜美的梦乡！

我觉得这样的读书方式特别好，既培养了孩子的读书习惯，也让我们大人重拾了读书的乐趣，还锻炼了大家的记忆力和表达能力，最重要的是，我不再为孩子读书的事情焦虑、生气了，一家人其乐融融，一举多得！

切记唯手熟尔

物资采购中心　赵漪

最近看了《宋人轶事汇编》，恰好看到陈尧咨练射箭的故事。故事最后卖油翁一句："无他，唯手熟尔。"让我想到我们平时工作中的安全。我们不能学习陈尧咨有了经验就骄傲自满，沾沾自喜，从而放松了学习和警惕。

古人云："谦受益，满招损。"如果我们只看到眼前的些许成绩，那么等待我们的将是后悔莫及。因此，我们在平时巡检时要以谦虚严谨的态度对待工作，对待每一次的巡检，每一个细节，每一个问题。千里之堤毁于蚁穴。

在化工行业，安全是在工作中提得最多的一个词。因为一起事故，就会出现一个个让人目不忍睹的场面，会让人寒心，安全生产是我们工作的重中之重。安全知识的贫乏、安全意识的淡薄、安全行为的松懈，会导致事故的发生，给自己和家人带来许多痛苦和遗憾。如果在工作中不注意安全，让自己失去了健全的身体，怎么来享受幸福的生活；如果在工作中不注意安全，让自己失去了记忆的头脑，怎么来感受幸福的生活；如果在工作中不注意安全，让自己失去了生命，怎么还能和亲人团聚，创造更幸福的生活呢。

因此，安全生产要长抓不懈，无论任何时候，都要提高警惕、遵章守纪，只有这样，才能实现个人和企业安全生产，才能保证家庭幸福。多一份自律，就多了一份安全的筹码；多一份警醒，就拥有了一张通往安全的绿卡。

安全生产不仅仅是一句口号，更是一种文化，落实安全生产也绝非泛泛而谈，更不能蜻蜓点水，浅尝辄止，它需要全员、全方位的参与，需要常抓不懈，需要警钟常鸣，是企业永恒的主题。安全工作没有最好，只有更好；只有起点，没有终点。和平安宁的生活需要安全，经济的腾飞需要安全，时代的发展更需要安全。

我们必须一如既往的将安全工作进行到底，真正做遵规守纪的模范，勇于与各种无视安全的行为作斗争，切实做到时时处处想安全、人人事事讲安全。让安全的警钟时常激荡在我们耳畔，让我们共同努力，一起拥有幸福的生活。

《宋人轶事汇编》收录人物二千多人，上起五代十国入宋而主要事迹在入宋以后者，下至入元而主要事迹在入元以前者。较近人丁传所编旧著，篇幅倍增，且网罗更为齐备。

对所收资料，一事而涉及数人者，悉列于主要人物名下，其它人物处则酌情以参见法提示。本书堪称宋代人物轶事的翰海，具有重要的史料参考价值。同时饶有文化趣味，更可供读者品味赏读。

《汤姆叔叔的小屋》，又译作《黑奴吁天录》，是美国作家哈里特·比彻·斯托（斯托夫人）于1852年发表的一部反奴隶制长篇小说。这部小说中关于非裔美国人与美国奴隶制度的观点曾产生过意义深远的影响，并在某种程度上激化了导致美国内战的地区局部冲突。

向往自由

化肥分公司　徐红

《汤姆叔叔的小屋》是美国作家哈里特·伊丽莎白·比彻·斯托所著，当时的美国还是日不落帝国英国的殖民地国家之一。小说以黑奴汤姆为中心，刻画了种植园奴隶主的人性泯灭、天良丧尽、唯利是图、冷酷无情、自大专横，深刻地揭露了奴隶制践踏人性的罪恶。

肯塔基州庄园主谢尔比先生由于债台高筑，迫不得已把自己最喜爱的两个奴隶汤姆和小哈利卖掉还债。小哈利是谢尔比太太贴身女仆伊莱扎的儿子，伊莱扎偷听到了谢尔比夫妇关于卖奴隶还债的谈话，便连夜带着小哈利逃离谢尔比庄园，在奴隶贩子的追捕下，不顾一切地踏着浮冰过了俄亥俄河，逃到自由州。后来意外地遇见也从奴隶主那儿逃出来的丈夫乔治，全家人一起前往加拿大。

汤姆是在谢尔比的庄园上出生长大，他做事干练、忠心耿耿，深得主人的信任，成为奴隶总管。当汤姆得知主人要卖掉自己的消息后，却不愿逃走，认为那样做是背信弃义，于是汤姆忧伤地告别家人，跟着奴隶贩子黑利上了驶往密西西比河下游的轮船。在船上，汤姆救起了不慎落水的小女孩伊娃，出于感谢，伊娃的父亲圣克莱尔买下了汤姆，于是，汤姆来到圣克莱尔的庄园为主人赶马车，同时陪伴小女孩伊娃。后来伊娃病死了，圣克莱尔也在一次劝架的过程中被人捅死。圣克莱尔无情的太太玛丽卖掉了汤姆，汤姆落到凶残的种植园主雷格里手中。饱受折磨的汤姆因为拒绝鞭打别的奴隶，拒绝说出逃跑奴隶的下落，被雷格里毒打致死。

合上《汤姆叔叔的小屋》这本书，自己也再次去了解黑奴贸易、一本万利的“三角贸易”、堪称死亡线的运往黑人奴隶的大西洋航线。

马克思说过一段话：“当我们把自己的目光从资产阶级文明的故乡转向殖民地的时候，资产阶级文明的极端虚伪和它的野蛮本性就赤裸裸地呈现在我们面前，因为它在故乡还装出一副很有体面的样子，而一到殖民地它就丝毫不加掩饰了。”殖民列强在征服与劫掠亚洲、美洲和非洲的过程中，奴隶贸易是令人发指的最黑暗的一页。

放下枷锁

化肥分公司　刘冰冰

第一次遇到这样的情况，打开一本书就被深深地迷上了。

我不喜欢第一时间去抢购所谓的畅销书，因为我总觉得，经过时间的沉淀它依然畅销才能说明它是真正具有一定价值的，而不是什么噱头或者某种效应。

《天才在左疯子在右》也算是火了好几年了，加上这个对于我来说比较有吸引力的名字，再加上打折，我便把它带回家了。我习惯买几本书放在那慢慢看，而这本书像是有魔力一样，在带回家的第二天我就打开了，而且一发不可收拾。它并非像小说那样为了得到一个结局而不忍放手，它像一块有强吸力的磁铁，吸住我的心，让我放不开，也不想放开。

它虽然只是一本与精神病人的聊天记录，但它又不仅仅是一本聊天记录。我想任何人在闲来无事的时候或多或少都会思考一下——自己的价值，生命的价值？何为生，死为何？牛鬼蛇神是否存在，外星生物究竟有无？或者其它的所谓的未解之谜该如何解……

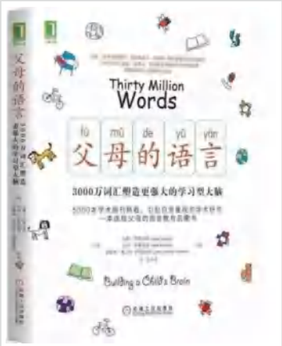
在看到近一半的时候我觉得我不该看下去了，因为我看书会有很强的代入感，而那会儿我觉得有点不对劲了，于是在看到书中的那句：“千万千万别太在意精神病人说的话，别深想他们告诉你的世界观，否则你迟早也会疯的”的时候我放下书去散步了，塞着耳机用心地学一首新歌，不再思考书中的任何一个字。

我真怕自己因为看了一本书而疯掉了，可它还是吸引着我，第二天我依然接着看了下去。看着看着竟出现一种说不上为什么的释然感，我继续读着，读完最后一个字，真好，我没有疯掉。就在这时候那块磁铁的吸力一下子没有了，同时它好像还带走了曾困住我的某些枷锁。

一念疯子，一念天才，一念清醒，一念癫狂！像书中说的：“当好自己扮演的角色，实在不行就找个什么信仰。”不必想太多，无需太执着，有时候无解才是正解。

《天才在左疯子在右》是2010年由武汉大学出版社出版的图书，作者是高铭。

从2004年至2008年的4年间，高铭通过各种渠道，利用所有的闲暇时间，探访精神病院、公安部等机构，对一百多名"非正常人群"进行近距离接触，2010年2月出版国内第一本精神病人访谈手记——《天才在左疯子在右》，内容引起剑桥物理研究院等机构的关注。



父母的语言，是美国芝加哥大学达娜·萨斯金德（Dana suskind）博士所著。

儿童每天使用词汇的86%~98%都与父母一致，父母的每一句话，渐渐变成了孩子未来的模样。

最好的教育是免费的，它就存在于父母的每一个词，每一句话，每一次交谈和每一份互动里。

言传身教

科技公司 李丽

最近通过樊登读书app听了《父母的语言》一书，这本书主要讲了，父母的语言对孩子的影响，《父母的语言》的作者是芝加哥大学妇科及儿科教授。她在人工耳蜗植入研究项目中，有了一项奇怪的发现：两位耳蜗植入患者扎克和米歇尔，在手术成功后出现了截然不同的康复结果。

扎克性格活泼开朗，就读于一所公立学校，阅读水平达到了正常的三年级水平；同样上三年级的米歇尔却不得不在“特殊教室”里学习，只会比划简单的手语和说一点点话的她，阅读能力仅达到幼儿园水平。引起了萨斯金德医生不解：他们明明有着同样的智力、同样深爱他们的父母、同样的先天性耳聋，并同样地接受了高端仪器治疗，为什么有如此大的差距？

带着这个疑问，经过大量且长时间的调查研究和数据收集后，萨斯金德医生发现了早期语言环境对孩子的决定性影响。也就是说，父母的社会经济地位并不能影响孩子学业的好坏，父母与孩子交谈中使用的语言才是最关键的影响因素，贝蒂·哈特与托德·里斯利两位学者的一项长达三年的研究证明：当孩子长到三岁时，来自脑力劳动者家庭的儿童听到的词汇量，比接受福利救济家庭的儿童听到的词汇累计多出3200万。

很多父母想尽一切办法，把孩子送进最好的学校，这样仿佛孩子就一定可以出人头地，有一条光明的道路在等着。其实，最无价却“昂贵”的是父母的语言，在孩子3岁以前，父母越是积极的“话痨”，孩子的神经元连接越丰富，意味着孩子越聪明。

很多家庭，孩子都是交给电视或者手机，缺少交流，很容易形成不顾他人感受习惯，行为规范更难矫正。在成长过程中，孩子难免受到周遭环境中不利于他们成长的语言影响，这是作为父母和教育者需要帮助他们克服的，其中对我印象最深的就是作者和她的团队研究出了一套科学且便于操作的亲子沟通方式：3T原则，即共情关注、充分交流和轮流谈话。

这次回家，奶奶说孩子这段时间不爱刷牙了。我就应用了3T原则跟他交流刷牙。“现在我们要把牙膏挤到牙刷上。来，你帮妈妈挤一点点吧。”儿子在我的引导下，拿起牙膏带着好奇的眼光，跟我挤了点儿牙膏。等他把牙膏放回原位后，我说：“又学会了一件事，干得真棒！”听后儿子主动去拿自己的牙刷，然后自己又重复挤牙膏的动作说：“我要和你一起刷牙!”“好，开始刷吧，从上到下，左左右右都要刷，还要刷刷舌头。”儿子一边看我，一边模仿着，高高兴兴地就刷完了牙。完全不像奶奶说的，不想刷牙的表现。

愿以后的路都能顺畅，我们一起学习，一起进步。

珍视生命

化肥分公司 郑宏斌

著名作家巴金在散文《灯》中也写道：“我们不是单靠吃米活着。”对于我们还活着的人来说，活着是太正常不过的事了。也许弦外之音是“我们不能仅仅是活着”，否则就是一具行尸走肉，对社会有什么用？

很奇怪的是，《活着》这本书，全书191页，我只花了小半天时间就看完了，读后只觉压抑。我读书时曾了解过萨特的“存在主义”——“存在就是一切，存在就是合理的，存在就是自由选择”，人只有活着才能做其他的事情，小朋友也只有成长到一定程度才能对社会有贡献。其实更多的普通人一生对社会的贡献都不会太大，就如同小螺丝钉一样，甚至伟人也是如此。地球每天都在转动，不以任何人的意志停止转动，人类历史的基本发展规律也不会改变的。

但尽管这样，也不能忽略人活着的意义，哪怕是普通人。

《活着》的主人公福贵是他一大家子人中在书中还唯一“活着”的人物。他的其他亲人在书中都已死去，甚至我认为他活着也很艰难，生不如死，但他仍然选择活着，坚强的活着，充满悲剧性。福贵年轻时是一个地主少爷，家境殷实，他流连于红灯区和赌场，结果把家产全部败尽，气死了父亲，但也从此悔悟；还好，妻子家珍一直不离不弃，并且有了孩子凤霞和有庆，一切重新开始；结果在给母亲请郎中时遇上国民党“抓壮丁”，糊里糊涂上战场，糊里糊涂被俘虏，最后又被解放军放回家乡；此时母亲已经去世，凤霞和有庆已经长大，然而凤霞由于生病未及时治疗成了哑巴；儿子有庆死了，妻子家珍死了，女儿凤霞难产死了，女婿二喜也死于施工事故，外孙子苦根由于饥饿暴食撑死了，最后只剩下福贵和他的老牛相依为命。在书的末尾，夜幕降临，福贵牵着老牛渐渐远去……

故事让我们悲痛压抑到无法承担，然而主人公福贵却是平静的。他年轻时可能荒唐，但大半辈子都是我们认可的好人，他是不应该承受这些苦难的，可以说富贵是那个年代普通中国人的缩影，经历各种苦痛但仍然坚强。

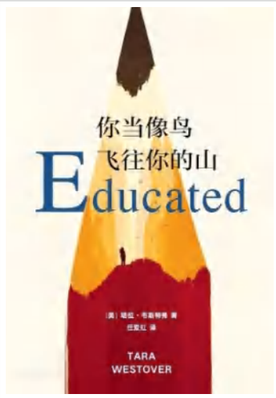
故事贯穿了中国近60多年的社会变化，这也是它社会及思想意义之所在。几乎所有名著都不会放弃对历史和时代的观照，如《双城记》，《悲惨世界》中的“法国大革命”，《白鹿原》对中国近现代史的反映等等。《活着》也是如此，一部好的作品是不能脱离或者游离历史和时代的。

我想到罗曼罗兰的一句名言：“这世界上只有一种真正的英雄主义，就是在认识了世界的真相后，依然爱它。”可能书中的主人公福贵就是这种人吧！活着不只是为自己活，还为那些死去的亲人好好的活着。活着，好好的活着，坚强的活着，也许如前几年的优秀动画片《寻梦环游记》所揭示的那样：“活着，不是忘记，更应该铭记。”

很多人和事，我们不能忘记，因此我们需要活着；活着对我们来说，是权利，也是责任。

《活着》是作家余华的代表作之一，讲述了在大时代背景下，随着内战、三反五反，大跃进，文化大革命等社会变革，徐福贵的人生和家庭不断经受着苦难，到了最后所有亲人都先后离他而去，仅剩下年老的他和一头老牛相依为命。

余华因这部小说于2004年3月荣获法兰西文学和艺术骑士勋章。



《你当像鸟飞往你的山》是美国作者塔拉·韦斯特弗所写，南海出版公司出版的一本书籍。讲述了一个出生在美国爱达荷州山区的姑娘塔拉，通过自己不断的学习，挣脱了原生家庭的伤痕与束缚，在对自己的过往进行反思时得到救赎与解放的故事。该书从教育和原生家庭这两个角度来书写，立意新颖。

因学而美

公司总部 何绪玲

看完《你当像鸟飞往你的山》，我的心中五味杂陈，这本书的作者是塔拉。

主人公出生在一个可怕的原生家庭，她有一个偏执的父亲，一味顺从的母亲，怯懦无能的姐姐，无法形容的暴力哥哥。后来，她尝试去接受教育。她发现教育所传授的东西与父亲所教她的完全不符，出入很大。她开始打破父亲口中的真理，探寻教育的真谛。

我很佩服塔拉，她没读过初中还能凭自己的努力获得那么高的学术地位和成就。虽说上帝关掉了她所有的窗，但她本身就是一束光。原生家庭给人的影响很大。就像文中的父亲所言，不能去上学，不能接受教育；不可以用青霉素，因为那里面有撒旦的毒药；牙疼时不可以服用止痛药，因为疼痛可以让你清醒，与上帝交流。但是，我们请不要埋怨这种家庭。其实一切的幸和不幸都取决于我们自己。就像塔拉，她从不会向生活屈服，从第一次鼓起勇气向父亲提出想要上学，到后来的逐渐改变，这种蜕变，就是教育带给她的力量。我们要向塔拉学习，学习她的坚强，学习她的善良，学习她的勇敢，学习她的质朴，学习她的努力，学习她的包容。

从塔拉身上，我们可以看到教育带给一个人的改变，教育使人眼界开阔，思维拓展，看到更多的真相，而不是自己内心坚执相信的；教育使人放下傲慢，懂得谦逊；教育使人理解他人，也原谅了自我。教育就像带领你爬向一座山，只有到达山顶，才能看清这个世界。

看完这本书，觉得教育与学习确实塑造了塔拉，但是更令人敬佩的还是她本人，她对于自身的体察，她内心深处的自省与坚毅。受教育正成为越来越多人的权利，但是不是每一个人都可以从中学会独立思考。看到自己的原生家庭，乃至看到自己，是最难的事情，而这些作者在很年轻的时候就做到了。她甚至还改变了自己，她做到了很多人一辈子都难以企及的事情。这是要比获取再多世俗的荣誉更加荣耀的事情。

感谢有你

化肥分公司 欧静

大年初十，我自己一个人去电影院看了《你好，李焕英》，早就听说这是一部特别“费纸”的电影，我是一个泪点特别低的人，所以我也是特地准备了两包纸。

电影讲的是贾晓玲为了让妈妈高兴一回，告诉她自己考上了艺校，然而实际上她只是考上了成人本科。在宴会上，妈妈发现了真正的录取通知书。在回家的路上，贾母不幸出了车祸，贾晓玲趴在母亲身旁痛哭，却在一觉后穿越到1981年。

1981年，贾母正值青春年华，亭亭玉立，而贾晓玲也被认错成为贾母表妹。于是她便帮助贾母买厂里第一台电视、参加排球赛、找对象……使出十八般武艺帮妈成为“人生赢家”。而当她看到李焕英在她裤子上缝补的可爱图案时，突然想起贾母是在贾晓玲上学时才学会缝的，原来她与母亲一起穿越到1981年。她以为她回到了过去，让妈妈可以高兴，然而妈妈也穿越到了过去，以另外的方式来陪伴她，原来妈妈的爱一直都存在……

看到这里，我已经泪流满面，我们永远无法想象妈妈有多么爱我们，“树欲静而风不止，子欲养而亲不待。”贾玲拍这部电影是为了纪念死去的母亲，她说她现在越是出名，心里就越是空，她想把自己的一切分享给妈妈，现在自己有钱有能力了，想报答妈妈，可是妈妈不在了，再也看不见了，这很伤感。我再想想自己，觉得我是幸运的，因为我也有一个很爱我的妈妈。

“我的女儿只要她健康快乐就行。”这句台词太深刻了，她说出了全天下所有母亲的心愿。我的妈妈每次看到什么养生的公众号就会把链接发给我，并发语音说：“女儿，一定要看完，有好处。”每次就敷衍说：“好。”每天都会说：“平时上班一定要吃早饭，不要因为减肥而不吃饭……”每次体检报告下来之后，妈妈都马上给我打电话说：“怎么样，都是正常的吧？”我每次都是：“哎呀，没事。”现在想想，觉得真的不应该，妈妈每一条微信，每一个字，都是对我的爱啊！

我们总是把最好的脾气留给了外人，却把最坏的脾气留给了最亲的人，妈妈是世界上最了解我的人，也是最爱我的人，而我，却总是把坏脾气留给她，让她一个人独自伤心。

一辈子很短，如白驹过隙，转瞬即逝，可妈妈的爱，却很长很久，如高山大川，绵延不绝。我的世界，谢谢有你。

电影《你好，李焕英》根据同名小品及贾玲亲身经历改编，片名中的李焕英是贾玲已故的母亲，电影讲述女演员贾晓玲在经历“子欲养而亲不待”的悲痛后，穿越时空回到过去，触摸年轻的父母和他们的梦想的故事。

人在旅途

你站在桥上看风景，看风景的人在楼上看你。明月装饰了你的窗子，你装饰了别人的梦。生活如同旅行，这场旅途中，读懂自己的心，珍惜拥有的爱，追逐那年的梦！

背上行囊，踏上旅途，攀过的穹山峻岭，穿过的林间小溪，感受华夏文明，感受清风拂面，用照片记录不经意的瞬间，品尝深藏城市中的味道……

■ 云游西安
■ 景美人美
■ 遇见桃花源
■ 永远铭记
■ 文化瑰宝
■ 最后的庄园

云游西安

■ 化肥分公司 韩辉

我和孩子同学的家长，计划着带他们去西安旅游，然而因为疫情原因，一直耽搁着。旅游的愿望泡了汤，孩子心里很是不甘。

“看，这就是华山。”看着孩子眼巴巴的样子，我翻出了2011年7月公司组织西安旅游时，我和他爸爸拍的照。

“我记得那时候我还很小，你们回来的时候还给我带了一把刻着‘华山论剑’的木剑。”孩子看着我和他爸在华山上刻着华山论剑那块石头旁拍的照激动地说道。

“这么陡，感觉梯子都立起来了，比我们以前去的天台山、青城山、峨眉山和梵净山陡太多了！”孩子指着我们在陡峭的石梯上，攀着铁链向上爬的照片惊讶地说。

“对呀，那时你太小了，才五岁，华山太险，我们担心你跟着一起爬山太危险，所以没带你。”我解释着当时没带他一起爬山的原因。其实我曾纠结过，想带他一起，但因为他爷爷奶奶坚决反对才放弃。

“我好像有点印象。第二年去海南，你们就带了我，我喜欢去海边捡贝壳，还喜欢去舅舅的部队摘椰子喝……”小伙子完全没有介意我们没带他，也没有了刚得知不能去西安时的不快的表情，还高兴地回忆起了海南之行。

“这应该就是舅妈视频里的广场的音乐喷泉。哇！壶口瀑布！我们初中课文里学过的，黄色的大瀑布，黄河瀑布名副其实！妈妈，你穿的衣服真好看！”小伙子翻过一张又一张照片，拍手赞道。特别是那张，我站在壶口瀑布旁，穿着陕北媳妇的花衣服，头上包着红头巾，拉着他爸的照片，深深地吸引了他。

“这是兵马俑、秦陵地宫、钟楼、鼓楼、大雁塔……还有你外公平时经常去溜达的古城墙。到时候，你去西安，我们再去城墙上骑几圈。”我继续和他一起翻着照片，挑出那张我和他爸在古城墙上骑双人自行车的照片对他说道。

“我记得今年春节，城墙上挂满了红灯笼，弟弟妹妹还穿了一身唐装在城墙上拍照。”小伙子说道。

“妈妈，好想再去西安，我还没见过我爬长城那天出生的小弟弟呢！”翻完照片，小伙子满眼都是对西安的憧憬。他舅妈生小弟弟那天，他小升初考试完了，正和同学一起参加北京夏令营。原计划春节见面，可因为疫情，大家都就地过年，我和弟弟也没能回成老家。一晃三年过去了，小伙子中考都已经结束了，除了经常看见舅舅、舅妈发来的照片和视频，还没能在线下见上小表弟一面。

疫情终将会过去，云游西安，也将变成西安线下游。我们和小伙子一起期待着西安游，期待着与弟弟妹妹们团聚。

景美人美

■ 科技公司 马郑梅

我和朋友来了一场说走就走的旅行，受新冠疫情影响，我们选择就近出行，最后确定行程为川西小环线。

这一路上风景美不胜收，经过康定县城，到过秘境之地”木格措，看过 “蓝冰”红海子，感受过墨石公园“异域星球”的独特，但是这趟旅程中让我最不能忘怀的藏族同胞的热情与慷慨。在朋友的联系下，我们到了甲根坝一位老朋友藏族大哥的民宿，这种藏民住房，一般都是二层，上面住人，下面养牛羊，非常奇特。

这里的主人贡嘎大哥一位藏族同胞，他利用自己修的房屋成立一间民宿，为去贡嘎雪山看美景的人提供住宿便利，也为自己家庭带来收入。贡嘎大哥热情的接待了我们，向我们介绍了他的母亲、妻子以及他两个可爱的孩子，我们还遇到放假回家的弟弟，弟弟平时都在潜心学习唐卡制作。

贡嘎大哥说到他们的日常生活很拮据，同时他们也很努力，靠自己的双手播种粮食、修建房屋，不断学习新知识，希望为了让孩子们都能过上衣食无忧、快乐学习的生活。对于民族文化的差异，我们都充满了好奇，虽然生活条件艰苦，但是能感受到他们的内心世界是丰富多彩并且非常满足的，对此，贡嘎大哥向我们详细介绍了藏民族的文化和生活方式，宗教信仰，民族习俗。经过了解，我们发现藏民同胞对生活保持善意，充满感恩，懂得珍惜，可能这也是信仰寄予人心的善良与纯真吧。

晚饭时间，贡嘎大哥请我们免费品尝了酥油茶、青稞酒、炒青稞、酥油饼等特色藏族美食，饭后还教我们跳起了藏族郭庄舞。不得不说，藏族人民就是多才多艺，只要会说话就会唱歌,只要会走路就会跳舞，这一刻我们都融化在热情与欢乐中！

临别时，热情的贡嘎大哥一家给我们送上了哈达，祝愿此行一路平安，在此，也遥祝他们一家人平安健康。快乐幸福、扎西德勒！

人间烟火气，最熨凡人心，虽然疫情阴影犹在，但总有一些人、一些事带给我们温暖，让我们为美好的生活努力奋斗！

遇见桃花源

■ 化肥分公司　欧静

“采菊东篱下，悠然见南山。山气日夕佳，飞鸟相与还。”这种归隐田园，超凡脱俗的境界在绵竹市清平镇里体现的淋漓尽致。从德阳市区开车一个半小时，我们来到了清平的童话小镇，这里依山傍水，在夕阳下，景色美不胜收。烟雾缭绕着群山，五彩缤纷的房子，清澈见底的溪流，宛如一个世外桃源。

星空下的歌装舞

停下车，放下行李，我们一群人就出门享受这山中的美景。“土地平旷，屋舍俨然，有良田美池桑竹之属。阡陌交通，鸡犬相闻。其中往来种作，男女衣着，悉如外人。黄发垂髫，并怡然自乐。”这里民风淳朴，村民也特别热情。不管认不认识，见面都是非常热情的打招呼，有种宾至如归的感觉。一阵优美的旋律打破山里的宁静，原来是周六，在广场上有歌装舞。姑娘们和小伙子们都穿着羌族的衣服，围成一个圈，一边唱一边跳。周围看的人越来越多，热情的他们拉着旁边的人一起加入跳舞，有的比较害羞，不敢去，有的则是一起加入这欢快的队伍。天上的星星点缀着夜晚，月亮在这种热闹的地方也从不缺席，星空下，我们跳着、笑着、唱着……

小池里的鲟鱼

在山里的清晨，每一个人都舍不得睡懒觉，因为这里的所有小鸟都会准时开始唱歌。“独怜幽草涧边生，上有黄鹂深树鸣。”小鸟的歌声显得这里更幽静了。吃完早饭，我们就准备到山中的池塘里看鲟鱼。此日风清云淡，水碧山青。我们走在丛林两边，阳光从树间洒下来，星星点点，阳光落在头上，落在肩上，落在我们的脸上。不一会儿，我们就到了鲟鱼养殖地，这个大大小小的池塘里全是鱼，有鲟鱼，江鳐，雅鱼，虹鳟……每一条都生龙活虎，听到我们的脚步声，它们就用它们的方式来欢迎我们，有的探出脑袋，不停张望，有的四处游荡，欢快极了，有的则是和其他的鱼一起游成一个圈。“哇，快来看，这个池塘的鲟鱼好大呀!”一个亲脆的声音喊到。我们闻声而去，池塘里差不多有30条鲟鱼，每一条都差不多10斤重，它们悠闲的游着，享受这美好的时光。

童心未泯抓知了

“蝉鸣兮夕曛，声和兮夏云。”夏天的常客知了在树上也加入了我们的队伍，欢快的叫着。“我抓到一只。”王思思笑着说，几个孩连忙围了上去，像是发现了新大陆，“原来这就是知了啊！”一个小朋友说。突然就想起了我们小时候，暑假天，拿着网子，寻声而去，抓住整个夏天。这里知了好像不怕

人，就算我们靠近了也毫不畏惧，这时，我看到一只，停在了特别低的地方，用手一拍，这个知了就成了我的“囊中之物”，不停的拍打着翅膀，像是让我放了它，禁不住它的请求，我只好放开它，让它继续去热闹森林。

小河里的水仗

看完鲟鱼，太阳也热辣起来了，我们为了寻找凉快，跑到了河里去，走到河边，我们就迫不及待地脱下鞋子去感受河水的凉意。“好凉啊这水。”刘万家一边走一边说，“受不了了，太凉了，我的脚没有知觉了。”原来这里的河水是山里雪山雪融化的水，肯定是凉的啊，不过在这个夏天里，这个水就是最好的空调啊！突然我的后背一阵凉，转头去看，看来是任道平在扔石头，一时间，水花四溅，贪玩的我们站在小河两边，你扔过来，我扔过去，笑得像个小孩子。

时光随着朝阳，随着雨露时时变化，我们在这漫漫旅途中游荡，寻找这桃花源里的快乐，盛夏中洋溢的美好，有的被人拾起，有的被人遗忘，最后都感动在夏季里的每一束光芒。

城市的喧嚣总是让人感觉不安，这里的宁静让时间都停了下来，星空、小池、蓝天、白云，一个现代的世外桃源。幽静的山林，观一方水土，赏一方天际，任时光任冉，心中也安之若素。

永远铭记

■ 高鑫宜（职工子女）

“我是中国人民的儿子，我深情地爱着我的祖国和人民”，这句话是邓小平爷爷的名言，于是我怀着敬佩的心情来到了广安小平故里。

我佩戴好红领巾，和家人们进入小平故里景区。由于昨晚下了雨，刚一进门，一股清新的春天气息扑面而来，令人神清气爽。这里的景色美到无以伦比：放眼望去，绿树成荫，满眼翠绿，路旁杜鹃花上的露珠，好像滑落的眼泪，又似剔透的珍珠，在一片片绿色的地毯上探出头来。那一丛丛绿竹心中也带着竹笋破土而出时的坚定，仿佛要冲破云霞，竹子前面都立着一块块石牌，上面刻着“中国海关林”、“北京林”、“奥林匹克冠军林”、“感恩林”等等，搞得我云里雾里，我带着疑惑在里面发现了一块石碑，它解决了我的谜团：原来小平爷爷是我国全民义务植树运动的倡导者和实践者，因此景区特意将道路两旁营造为纪念林，以缅怀他对我国国土绿化事业的卓越贡献。

迎面向北走，就到了邓小平故居陈列馆。进入陈列馆大门，便看见一个展示台上放着许多黄菊花，上面写着“免费献花”，我和妹妹便各拿了一朵，连蹦带跳地进入大厅。里面一片严肃与宁静，我们俩也自觉安静下来，抬头一看，是一尊小平爷爷意气风发的雕像，他面目既严肃又可亲，身上的大衣随风飘动，迈着坚定的步伐带领我们走向改革开放的新时代。我恭敬地给邓爷爷献上鲜花并敬了一个少先队礼，心中充满崇敬。随后，我们跟着导游姐姐参观“走出广安”、“戎马生涯”、“艰辛探索”、“非常岁月”、“开创伟业”和“你好，小平”六个展览单元，了解了小平爷爷少年、青年、中年和老年各个时期的艰难经历，他的一生波澜壮阔，他把毕生心血和精力都献给了祖国和人民。没有小平爷爷就不可能有今天中国人民的新生活，不可能有今天改革开放的新局面和社会主义现代化的光明前景。我们要由衷感谢邓爷爷，永远铭记他为我们党、国家和民族作出的卓越贡献。

继续沿路向北，就是小平爷爷的故居了。跨过高高的门槛，首先进入的是农具间，里面陈列着风车、拌桶、犁耙等农具。接着参观了他和兄弟姐妹、父母、祖父母的卧室，堂屋和小作坊等房间。我印象最深的是他的卧室，卧室里面整洁的摆放着一张简陋的床、一把椅子和一张书桌，书桌上摆放着他在法国留学时的照片，听导游姐姐说，照片里邓爷爷全身上下只有脚上的皮鞋是自己的，其他衣物都是向照相馆租借的。小平爷爷在艰苦的条件下，克服种种困难，坚定不移的带领我们奔向幸福生活。

在原路返回的路上，我们还参观了邓小平铜像广场，小平爷爷慈祥地坐在椅子上，目光坚定的望向远方，似乎在想什么心事。

出了大门，我们依依不舍地离开了广安，在回家的路上，我心里依旧充满了对小平爷爷的敬佩，只是这份敬佩更加坚定了！

文化瑰宝

■ 周子寒（职工子女）

“不到长城非好汉，屈指行程二万。”长城，自古以来久负盛名，享有许多美誉。“万里长城”是它最常见的名字，被称为“自古以来最牢固的军事防御工程”的它，也是世界十大名胜古迹之一。今天，想凭着自己的了解，为大家介绍一下世界文化遗产之一的长城。

长城，是我国古代著名的军事防御工程，是一道高达、坚固而且连绵不断的长垣，用以限隔敌骑的行动。长城的修筑历史可追溯到西周时期，发生在首都镐金（今陕西西安），典故《烽火戏诸侯》据说就发生于此地。中国著名的四大民间故事之一的《孟姜女哭长城》也发生在此。它的长度约21196.18千米，故叫它“万里长城”一点也不夸张。长城横跨了我国15个省，最著名的几部分有：八达岭长城、居庸关长城、慕田谷长城等。这些部分也成为了名扬中外的热门旅游景点。

长城，是中国历史文化的瑰宝。在悠悠历史文化长河中，有着举足轻重的地位，同时，它雄伟壮观，气势磅礴。在空中俯视长城，它就像一条雄壮的巨龙，蜿蜒地鼎立在世界的东方。那一道道巍峨矗立的城墙，登顶于此，让你一眼望不到尽头，只能看见一堵堵灰色的城墙向远方延伸着。当你由上往下望时，才能真正感受到它的雄关万里：一座座碉堡，一堵堵城墙，都是那么富有生机，仿佛一条银色的巨龙穿行在郁郁葱葱的丛林中，时隐时现；它又仿佛是一根根银光闪亮的丝带，轻盈地在树木的支撑下时高时低，上演着一场场传奇，它的每一块砖，每一捧泥，都蕴含着我们中华上下五千年的悠久历史，是战士们誓死守卫边疆的满腔热血，是历代帝王统一天下的壮志豪情。夕阳西沉，那晚霞的余光，倒映在万里长城上，把它变成了一条彩色的丝带，寄托着梦想与希望，向远方飘去。夜幕降临时，当人们都带着一天的喜悦安然入眠，它却丝毫不懈怠，用它雄伟的身躯深夜站岗，捍卫祖国的华丽疆土。

这就是闻名遐迩的世界文化遗产——万里长城。它是那么的婀娜多姿，那么的雄伟壮观，那么的巧夺天工，它是属于我们中华民族的文化宝藏。我爱你！长城。

最后的庄园

■ 公共事务管理中心　舒会先

“离家三里远，别是一乡风”。从成都出发，大约40分钟的车程，便来到民国风情浓郁的小镇—安仁古镇。

安仁古镇，由“取仁者安仁之意”而名之，始建于唐朝，比大邑县还早建50多年，历史文化悠久。现存的旧式街坊建筑多建于清末民初时期，尤以民国年间刘氏家族鼎盛时期的建筑最多。穿过挂满红灯笼的古巷，历史的斑驳写在了刘氏庄园的门头上，如果说民国风情是安仁古镇的表象，那钟灵毓秀便是这里的内在。给自己多一点的时间聆听历史，给自己多一点的空间享受生活，吹着古镇的风，小隐隐于野，大隐隐于市，静静地感受这隐逸的一切。

庄重、典雅、大方的各式院落，风格中西式样结合，造就了安仁镇特殊的建筑风貌，并凸显出了川西大户人家的豪门遗风，以刘文彩，刘文成，刘文昭为代表的公馆，号称“川西建筑文化精品”，如今刘文彩庄园被修缮一新，整个庄园高墙耸立，气派华丽，有着精美石雕的庄园正门，尤如一扇神秘而久远的历史，一幅久远而名贵的油画，一一呈现在我的眼前。

虽然古镇的面积只有杭州西湖的一半大，但却建筑着27座民国时期的老公馆，要知道，曾经的民国首都南京才有26座。所谓的公馆，指的就是民国时期达官贵人们居住的官邸，在南京、上海、重庆等很多大城市都有分布，不过最为密集的地方却是成都郊外这座不起眼的小镇，安仁古镇！这又是为什么呢？一切要从大名鼎鼎的刘氏家族说起，刘氏家族自清朝康熙年间从雅安入赘到了安仁，历经百余年，可谓人丁兴旺，到了第八代刘公赞，他养育了六个儿子，其中最出名的当属老五大地主刘文彩和老六西康王刘文辉，而他们的堂侄就是人称四川王的刘湘，一时间，刘家人才辈出，枭雄四起，军长、师长、旅长、司令等等就有近50人，在当地就有“3军9旅18团 营长连长数不完”的说法，飞黄腾达的刘家人回到老家安仁后，就开始大量的营建公馆，最高潮的时候竟然达到了56座，主要有刘文彩公馆，刘文成公馆和刘文昭公馆组成的老公馆区，刘文辉公馆的新公馆区，还有一处就是现在的公馆街片区。

我走在古镇的青石板路上，两边都是川西特色的木板门铺面，开满了各种小吃店、文创店或者咖啡馆，而那些民国的老公馆们其实就隐藏在这些店铺之后，共有刘文琥公馆、刘文瑄公馆、陈月生公馆和杨孟高公馆等8座公馆，这些低调的老文物，有的已经改建为了博物馆，有的则变成了酒店客栈，所以来到安仁古镇，千万不要只在大街上瞎逛，也许穿过黑漆漆的大门和甬道，还能在那些叱咤风云的大人物家中坐一坐。在老街的最北端有一座三层的小洋楼，整条街道都从楼下穿过，有座名叫“同庆茶楼”的奇怪建筑被当地人称为“袍哥楼”，就是当年刘文彩创建的袍哥组织“公益协进社”的总部，这个组织不仅在成都甚至在四川和西康等地，都建立起了300多个分社，是一股连蒋介石都不敢小看的地方势力，而在袍哥楼不远处的安仁中学前身就是1941年刘文彩出资兴建的“文彩”中学，当年可以说是四川省最好的私立中学。

当然安仁古镇高颜值的景观和民国风情的特色也绝对是不能错过的。坐一坐成都少有的铛铛车，拍一组民国风的照片，尝一尝独特雅致的咖啡，哪怕只是在古镇上随便逛一逛，也都是非常惬意的选择。老街上的游血旺、杨醪糟和限量版的酸辣童子鸡都是最受欢迎的人气美食，一定要尝一尝。在古镇里还有老茶馆，喝杯盖碗茶真不错，还有各种各样的油纸伞拍照非常受欢迎。

再到建川博物馆参观，这是国内规模最大的一处民间博物馆，由抗战主题、红色主题、地震主题和民俗主题共33座展馆组成，展品更是达到了近千万件，其中主要有中流砥柱馆、正面战场馆、抗日壮士群塑广场、知青生活馆、512抗震救灾纪念馆和老公馆家具陈列馆。最后还去了锦绣安仁奇境花园游玩，这里是“植物版的迪士尼”，各种好看的卡通人物都是用绿植做成的，再坐上可爱的龙猫电车去广场喂鸽子……

时间飞逝，古镇在说话，用它古老的乡音诉说着它从前的记忆，那古色古香的气息一直萦绕在我的心中，如同陈酒，越陈越香。

安全倡议书

公司全体干部职工及家属：

2022年，是公司实施“十四五”规划关键之年，应踔厉奋发、再创佳绩，喜迎党的二十大胜利召开。安全事关发展，发展必须安全。在全国开展第21个“安全生产月”之际，我作为公司第一责任人向全体干部职工及家属们发出以下倡议：

一、当好生命安全呵护人。发展决不能以牺牲人的生命为代价，这必须作为一条不可逾越的红线。人人观看学习《生命重于泰山》电视专题片，深刻领会习近平总书记关于安全生产重要论述精神，加强双重预防机制建设，全面加强风险防范，促进安全发展，呵护生命安全。

二、当好岗位安全责任人。安全生产人人有责，有岗必有责，有责必担当。人人学习《安全生产法》，带头尊法、学法、守法，认真履行岗位安全生产责任制，做到守岗有责、守岗尽责。

三、当好规章制度执行人。严格执行国务院安委办《安全生产十五条措施》，遵守《四川美丰安全生产十八条具体措施》。严格规章制度，对违章“零”容忍，从我做起，从小事做起，从身边做起。

四、当好安全生产守护人。争做安全“啄木鸟”，认真辨识岗位危害，查找身边隐患；争做“安全吹哨人”，互相提醒，互相监督，保护自己，保护他人，做到“四不伤害”，成为安全“守护神”。

五、当好安全幸福叮咛人。当前，疫情防控已是常态，安全风险无处不在。上班、出差、出行前，给父母一份关心嘱咐，给丈夫（妻子）一份爱的嘱托，给儿女一份安全叮嘱，给同事、朋友一个份温馨提示，让安全之声相伴，幸福之音相随，携手共创平安美丰。同志们，安全工作永远在路上，任重而道远，让我们携起手来，上下同心，众志成城，扎实工作，创新管理，争创一流！为百年美丰、百亿伟业贡献更多力量。

董事长、党委书记、总裁 王勇

2022年6月1日