四川美丰

SiChuan MeiFeng NEWS　四川美丰化工股份有限公司　主办

尽善尽美　丰己达人

2022年 08月09日

http://www.scmeif.com　第296期(总第443期)　德新出内[2020]02号　总编辑:徐宗美

与中石化燃料油公司合作守护碧海蓝天

首批船用尿素溶液成功发运沿海造船厂

本报讯（通讯员 万禹）7月25日，经过四川美丰化工股份有限公司与中国石化燃料油销售有限公司共同努力，首批高品质纯净船用尿素溶液成功发运沿海某造船厂，助力船舶洁净航行，守护碧海蓝天，标志着双方进军船用尿素领域友好合作开启崭新篇章。

今年4月，四川美丰与中国石化燃料油销售有限公司签署合作备忘录，贯彻落实国家绿色低碳新发展战略，进一步发挥双方各自在船舶综合服务所拥有的渠道优势和生产、技术开发优势，共同开发覆盖全国主要沿海、沿江省份的船用尿素市场，推动船用尿素在中国的规范发展和广泛推广使用。

船用尿素溶液是净化船舶燃油氮氧化物的还原剂，能够减少有害气体排放，从而达到保护环境的作用。2021年11月，四川美丰12吨高品质船用尿素溶液配套服务大国重器雪龙2号，并跟随雪龙2号启程南下，为极地科考洁净之行保驾护航，受到行业、主流媒体广泛关注，提升了公司高品质船用尿素溶液知名度，为首批船用尿素溶液成功发运沿海造船厂奠定坚实基础。

勇担当 负责任 重执行　踔厉奋发 再创佳绩 喜迎二十大

董事长、党委书记、总裁王勇看望慰问坚守岗位的一线干部职工，详细了解基层一线员工结构、青工比例以及安全隐患排查、防暑降温措施落实等方面情况，要求持续抓好安全生产、疫情防控、防暑降温等方面工作，为企业发展贡献“热力”

高温慰问送清凉　情系一线沁人心

本报讯（通讯员 吴春香）连日来，四川地区持续出现高温雷雨极端天气，各单位一线职工头顶烈日，脚踩“热土”，坚守岗位，以敬业与汗水诠释着责任和担当。高温季节一线职工劳动保障落实情况如何？带着对职工的牵挂，8月5日，董事长、党委书记、总裁王勇到德阳生产片区开展“送清凉”慰问，为高温坚守一线干部职工送去公司的关怀和祝福。副总裁童刚参加慰问。

王勇先后来到化肥分公司20装置抗爆控制室、15装置现场、三期尿素装置现场以及公司市场部、复合肥一体化储运岗位和检修室，与高温下坚守岗位的干部职工代表一一握手、亲切叙话，对大家不畏酷暑、勇战高温、坚守岗位表示诚挚慰问和衷心感谢，并送上饮料、苏打水、湿纸巾、香皂等慰问物资。

人才是企业发展的基石。“车间人员结构怎样？新工比例有多少……”高温慰问中，王勇详细了解岗位员工情况，要求各部门、车间充分发挥好承上启下纽带作用，以提高员工职业能力为导向、以岗位管理为基础，继续深化“传帮带”工作，以老带新，在“师带徒”“轮岗培训”上下功夫，不断提高员工专业技能和综合素质，形成“业务骨干乐于带徒，青年员工勤于拜师，师徒之间教学相长”的良好氛围，打造一支素质优良、专业齐全、结构合理、数量充足，与公司发展相匹配的人才队伍，助推“三支队伍”人才建设，为公司高质量发展提供坚强的人才支撑。

王勇十分关注安全隐患排查和防暑降温措施落实情况，要求进一步增强安全责任意识，常态化开展安全隐患大起底大排查大整治，做到标本兼治、立查立改，抓好生产运行、疫情防控、防洪防汛、消防安全，为建设国内一流先进装置和公司效益、员工福利再创新高奠定坚实的安全基础；各级工会组织要进一步加强防暑降温措施，以人为本，科学统筹，合理安排作息时间，积极应对高温、雷雨天气给生产检修带来的困难与不便，落实疫情防控措施，巩固常态化疫情防控成果，全力做好后勤保障，“防疫防暑”措施同步行，保障一线干部职工身体健康和生命安全，确保装置安全度夏。

一句句亲切问候，一包包暖心物资，为职工撑起一片“荫凉”，送去一股“凉爽”，既鼓舞了职工工作热情，也激发了大家的凝聚力和向心力。大家纷纷表示，将继续配合常态化疫情防控大局，牢记自身安全职责，加强业务技能提升，以生产安全稳定、发运高效有序的实际成绩回馈公司的关心关怀，为拼经济、促发展贡献力量。

同日，党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美到高分子公司开展高温慰问，向坚守岗位的一线干部职工和项目建设人员送上公司的关怀和慰问。近日，公司领导还将到各生产经营基地开展高温慰问活动，把公司的关心关怀送到一线干部职工心坎上。

中国工程院张福锁院士与公司座谈交流绿色智能肥料研发

共同推进农业高效发展

本报讯（通讯员 程子阳 赵曙光）7月25日，一场绿色智能肥料研发交流会在云南大理古生村科技小院举行，中国工程院张福锁院士、中国农业大学江荣风教授、西南大学石孝均教授、石河子大学危常州教授等专家，公司总工程师刘心强参加座谈交流。

张福锁院士对公司加大科技创新投入表示赞赏，希望公司利用好研发平台，发挥好企业优势，开发形成绿色智能差异化高端产品，助力农业发展和乡村振兴。张福锁院士表示，愿与四川美丰一道致力于中国现代农业产业发展，共同为中国农业丰收提供方案和策略。

四川美丰肥料产品创新，凝结着张福锁院士的关心与支持。近年来，张福锁院士走进四川美丰肥料生产基地考察，主持召开四川美丰肥料产品升级交流会，参加四川美丰新品发布会，并就公司农化服务体系构建、科技小院建设、研发人才引进和培训、科研平台搭建等方面工作给出建设性意见和建议。

座谈交流中，公司总工程师刘心强向张福锁院士及团队专家，介绍双方在新产品开发、人才培养、科技小院及研发平台建设等方面取得进展，并提出公司下阶段新产品研发思路方向。在硝基复合肥新品研发方面，2021年完成盐分指数低、添加中微量元素和增效剂的美丰美雅开发并上市推广，今年围绕公司硝态氮优势，开发缓释硫硝酸铵新产品；在尿基复合肥新品研发方面，与四川农业大学合作开发玉米大豆带状复合种植技术专用肥，经反复试验研究，开发形成玉米、大豆专用肥配方两个，试验效果良好。

在张福锁院士团队的帮助下，公司已建成射洪酒粮、南部柑橘、铜梁蔬菜和贵州湄潭茶叶四家科技小院，均已落实入驻人员。结合中石化西南石油局乡村振兴结对帮扶工作，筹建乐山市沐川县茶叶科技小院。

公司技术团队人员向张福锁院士及专家团队咨询绿色智能肥料研发相关工作，专家一一给出指导。未来，公司将结合“双碳”政策新要求，以资源全量高效利用为中心，从原料的选择、工艺流程的修改和完善、工艺运行条件的优化等方面着力，研发肥料绿色生产工艺；以作物需求为导向，研发作物专用肥料；以科技小院和农业技术研究中心为平台，研发更多绿色智能肥料。

筑牢改革发展安全屏障

召开三季度HSE工作视频会

本报讯（通讯员 何雪）7月26日，公司召开三季度HSE工作视频会，传达国务委员王勇在公司检查安全生产工作时的讲话精神，组织观看全国安全生产电视电话会议警示教育片，高分子公司就受限空间作业过程存在问题作检讨，安排部署三季度安全生产重点工作。董事长、党委书记、总裁王勇参加会议并讲话，党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美主持会议，副总裁童刚部署三季度HSE工作重点。

三季度极端天气频繁，各种不安全因素增多，王勇要求，强化认识，提高站位，坚持对安全严抓严管，狠抓狠管，善抓善管，引领员工自觉走向行为安全，扛起“促一方发展、保一方平安”的政治责任；完善体系，筑牢基础，确保安全管理对所有业务全覆盖、过程全控制，筑牢防护堤，守好责任田；强化培训，提升技能，采取以干代训，在岗培训，交叉学习培训，外出培训等多种方式，以考促学、以考促训，全面提升员工岗位本领和应急技能；强化措施，严控风险，严控危化品安全风险、重点工程安全风险、汛期安全环保风险以及新冠疫情反弹风险，为改革发展筑牢安全屏障。

王勇强调，各级领导干部要进一步强化担当意识、风险意识、底线意识，始终坚持把安全环保放在首位重点抓，始终保持“时时放心不下”的责任感，绷紧安全生产弦，将安全责任再压实、安全管理再加力、安全措施再深入，严格执行中央、地方各级政府安全生产工作部署，坚定落实公司三季度主要工作，为党的二十大胜利召开营造安全稳定环境。

徐宗美作会议总结时强调，安全生产关键在落实，要求各单位迅速召开会议，大力宣贯三季度HSE委员会会议精神，深入学习，深刻领会，将会议精神传达给员工，落实到基层。各单位要认真贯彻落实国务委员王勇在公司检查安全生产工作时的讲话精神，精心组织、统筹安排，切实抓好抓实第三季度HSE重点工作。

坚定信心　敢为善为

召开三季度党委理论学习中心组学习会

本报讯（通讯员 钟凌风）8月2日，董事长、党委书记、总裁王勇主持召开公司2022年三季度党委理论学习中心组学习会，要求深入学习领会习近平总书记重要讲话精神，全面落实党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求，坚定信心、敢为善为，高效统筹疫情防控和生产经营工作，奋力实现全年目标任务，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

王勇强调，要统一思想，提高站位，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不折不扣把党中央决策部署落到实处；要高举旗帜，拥护核心，始终胸怀“国之大者”，践行“企之使命”，以更加坚定清醒的政治自觉、奋发有为的进取精神、务实高效的工作作风，展现国企担当，履行社会责任；要坚定信心，鼓足干劲，以饱满的工作热情，以敢作敢为的姿态，坚持工作下沉、重心下移，切实抓好安全生产工作，坚决守住安全环保底线，抓紧抓实近期重点工作，全力以赴实现年度目标任务。

会议采取视频学习和辅导学习、会后自学方式进行，集中观看《习近平在省部级主要领导干部专题研讨班上发表的重要讲话精神》和《中共中央政治局会议 分析研究当前经济形势和经济工作》视频资料。

公司党委理论学习中心组成员参加学习。结合学习内容和工作职责，公共事务管理中心陈双全、市场部冉启明进行交流发言，表示将以“勇担当、负责任、重执行”干部作风建设专项提升活动为载体，持续加强作风建设，着力转变工作作风、提升工作能力、提高工作质量、增强工作能效，为公司发展贡献力量。

走出“舒适躺平”　激发斗志真干事

——论党员干部“勇担当、负责任、重执行”③

躺平，指内心毫无波澜，瘫倒在地，不再热血沸腾、渴求成功。作为网络流行词，调侃玩笑的成分居多。但如果党员干部舒适躺平，危害就大了。

“躺平式干部”众生相：只喊口号“唱空城”、拈轻怕重“做样子”、庸碌无为“混日子”、回避矛盾“绕弯子”……这些甩手掌柜、佛系干部，以虚字当头、空字挂帅，看似无欲无求，实则各有盘算。究其根源，一是“怕”，怕得罪人、怕出问题、怕担责任，二是“满”，小富即安、小成即满，裹足不前，三是“缺”，素养欠缺、谋划不足、能力不强。

在工作中选择“躺平”，不作为、慢作为的干部，表面看并没有犯什么大错，但在这种消极应对中，企业发展可能被一再耽搁、职工群众诉求可能被怠慢……久而久之必然导致拖延办事时间、降低工作效率，让“能者多劳懒者闲”现象横行，最终导致事业停滞不前。

历史的契机、时代的重任，迫切需要党员干部冲锋陷阵、能征善战。公司党委开展“勇担当、负责任、重执行”干部作风建设专项提升活动，开展干部队伍建设专项调研，就是坚持正向激励与精准问责相统筹，弘扬“勤勇专精”的作风，拔掉“虚躲冷假”的根子，真正让“躺平式干部”躺不住、混日子干部没市场。

强化实绩导向。用实绩激励人、鼓舞人、引导人，让每一名干部都相信，只要干得出色、干出成绩，组织就一定会看到，一定不会被埋没，一定会有舞台、有前途、有奔头。

强化正向激励。建立健全干部担当作为的激励和保护机制，完善和落实政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀的各项措施，切实为勇于负责的干部负责、为勇于担当的干部担当、为敢抓敢管的干部撑腰。

从严精准问责。把严的主基调长期坚持下去，完善管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理机制，推动干部能上能下、能进能出，真正实现能者上、优者奖、庸者下、劣者汰。

新时代是奋斗者的时代。党员干部更要主动拒绝躺平，勤于学习思考，勇于直面困难，敢于担当作为，拿出“拼”的精神、“闯”的劲头、“创”的勇气，做一个脚踏实地的学习者、不惧艰险的奋斗者、不甘平庸的担当者，以“弄潮儿向涛头立、手把红旗旗不湿”的担当和魄力，全力以赴拼经济搞建设，奋力攀高全年目标任务。

摸清现状　培养提升

公司专项调研干部队伍建设

本报讯（通讯员 代明珠）7月底，公司开展干部队伍建设专项调研。董事长、党委书记、总裁王勇强调，提高认识、强化纪律、认真分析，全面掌握干部队伍现状，促进优化提升，激发干部队伍活力，着力培养一支“对企忠诚、务实尽责、增效有方、担当有为、率先垂范”的干部队伍，为助推公司高质量发展提供干部队伍支撑。

专项调研既是当好参谋的“奠基石”、推动落实的“杀手锏”，又是服务职工群众的“连心桥”、锤炼作风的“训练场”。此次调研分为四个工作组同步进行，采取综合测评、网络测评、个别座谈、查阅资料等方式，将任务清单化、时限节点化、流程标准化、责任明晰化、考核数据化，全面深入调研干部政治素养、道德品行、担当作为、能力水平、学习创新、作风建设、廉洁自律、群众评价等八方面内容。

为全面、客观、准确、真实反映干部综合素质情况，此次调研创新测评方式，做好“两个结合”，一是测评过程对党委管理干部、分子公司中层干部采取分类测评，测评表A、B、C分层填写相结合；二是测评结果做到定性与定量相结合。以创新测评方式确保调研质量，为公司干部人才队伍建设提供可靠依据。

勇担当 负责任 重执行　干部论坛

求实　求好　求快

公司干部作风建设专项提升活动是着眼在新的赶考之路上推动公司高质量发展的重要部署，也是自我革命的内在需要。王勇董事长6月22日在科技公司调研时提出“始终抓好安全、始终紧盯目标、始终强化管理、始终加强党建”的工作要求，就是科技公司“勇担当、负责任、重执行”的着力点和发力点，是科技公司全体干部职工担当作为的行动方向。

勇担当就是要主动作为，重在“求实”。谋划事业要“实”。研究制定的思路、规划、方案、措施、点子等要符合股份公司的指导思想和发展规划，符合科技公司经营管理实际，不好高骛远，不脱离实际。落实精神要“实”，要把股份公司各项方针政策、工作部署和措施要求消化吸收后，不折不扣落实下去，传导到每一名管理干部，安排到每一个车间部门，落实到每一项具体工作。执行制度要“实”，自觉按照法律法规、国家标准、行业规范的要求，依法依规组织开展生产经营活动；严格执行公司的干部作风建设规定、内部控制手册、“三重一大”决策制度等，以严格的制度保障和干净的干事作风促进工作顺利开展。开展工作要“实”，着力抓重点，以重点突破带动整体提升；着力抓进度，一步一个脚印督促工作推进；着力抓统筹，联动各方推动工作有序开展。

负责任就是要敢于担责，重在“求好”。履行好社会责任。搞好安全生产、确保一方平安，开展清洁生产、杜绝环境污染，开展公益活动、展现国企担当；履行好股东赋予的责任。作为科技公司法定代表人，对公司负责是法定职责，敢抓敢管，善抓善管，严抓严管，不折不扣执行公司决定，圆满完成公司下达的各项任务，是责任和使命；履行好对员工的责任。强化安全生产，遏制事故发生，践行“宁听骂声不听哭声”，对员工家庭负责；抓好职业卫生健康管理，对员工身心健康负责；强化教育培训，加强员工成长通道建设，对员工成长负责。

重执行就是要提升效能，重在“求快”。谋定而快动！不仅要做到行动快，而且要力求见效快。快速响应遵守公司贯彻落实中央八项规定、强化干部作风建设、严肃财经纪律等方面的要求和规定，并组织制定科技公司的具体落实措施；加快推进技改项目建设，围绕总体进度表，倒排工期，挂图作战，采取“5+2”“白加黑”等措施，切实加快建设进度；加快人才队伍建设步伐，通过强化教育培训、鼓励学历提升等方式，为公司经营管理水平提升和高质量发展培养储备人才；借助经开区化工园区平台，加快新项目调研论证和新技术研发，为公司“十四五”规划项目的落地实施做好准备。

（科技公司执行董事、党委书记 胥宏）