

四川美丰



尽善尽美 丰已达人



2022年09月09日

SiChuan MeiFeng NEWS 四川美丰化工股份有限公司 主办

http://www.scmeif.com

第298期(总第445期)

德新出内[2020]02号

总编辑:徐宗美



聚焦“双碳”目标 贡献清洁能源

四川双瑞与贵州石油签署《加气站合作协议》，共同开发贵州区域LNG市场。董事长、党委书记、总裁王勇与贵州石油分公司代表、党委书记张家顺举行工作座谈，并见证签约



本报讯(记者 陶勇)8月29日,四川双瑞与贵州石油《加气站合作协议》签署仪式在贵阳举行。按照协议,双方将在LNG加气站及终端市场开发等领域开展深度合作,全力打造上下游一体化的直供模式,共同拓展下游终端市场。

贵州石油分公司代表、党委书记张家顺,公司董事长、党委书记、总裁王勇,党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美,副总裁曹生伟参加签约仪式并见证签约;贵州石油副总经理赵军,四川双瑞总经理都松涛代表双方签署合作协议。贵州石油总经理罗洪战主持签约。

LNG是实现“清洁化、低碳化”的最优选择,也是达成“双碳”目标的关键能源品种,产业发展迎来黄金时期。签约仪式前,双方举行工作座谈。张家顺对四川美丰讲担当、负责任的企业形象表示称赞,对四川双瑞能源保供表示感谢,希望继续保持LNG业务合作、天然气市场开发基础上,围绕品牌塑造、服务三农等方面深化合作,延伸服务范畴,扩大服务半径,发挥各自优势,实现合作共赢。

基于“双碳”背景下的产业新机遇,双方合作有着广阔空间和美好前景。座谈会上,王勇介绍企业发展、生产经营等方面情况,希望四川双瑞砥砺前行、全力以赴,借助贵州石油的区域影响力和市场占有率,在贵州市场大力推广清洁能源,实现增收创效、形成多方共赢的良好局面。王勇表示,合作协议的签署是双方优势互补、资源共享、互利共赢的新开始,将全力支持,积极跟进合作推进情况,同时也将充分利用上市公司平台优势,赋能战略合作向纵深推进,推进全

方位合作与交流,提升战略协同层次和水平,实现高质量发展。

8月23日,公司发布公告,控股子公司四川双瑞能源有限公司与中国石化销售股份有限公司贵州石油分公司经友好协商,拟签署《加气站合作协议》,共同开发贵州区域LNG市场。

公告显示,该合作协议对站点选择、合作分工、营运模式、双方收益、结算及支付、其他事项以及协议生效等七个方面进

行明确。公司表示,该合作协议签署,有利于充分利用贵州石油拥有的LNG加气站渠道和品牌优势,发挥四川双瑞产品资源优势,开发贵州区域LNG市场,拓展市场营销渠道,打通LNG上下游产业链,提升产品市场份额,积极推动天然气、甲醇、氢能及光伏等新能源发展,已建成加气站28座,加氢站1座,光伏项目28座,充换电站36座,网点遍布贵州省中心城区、国道、省道、公路主干道及农村。

据悉,作为贵州省成品油供应主渠道,贵州石油是全省范围内唯一一家既具备成品油管道输送能力,又具备成品油铁路下

能力的企业,拥有贵州省最为完备的加油(气)站、油库网络和最为高效的成品油运营体系。近年来,贵州石油着力发展新能源业务,全力打造“油氢气电服”综合能源型服务商,积极推动天然气、甲醇、氢能及光伏等新能源发展,已建成加气站28座,加氢站1座,光伏项目28座,充换电站36座,网点遍布贵州省中心城区、国道、省道、公路主干道及农村。

月例会安排近期生产经营工作

本报讯(通讯员 刘辛)9月5日,公司召开月度视频工作会议,要求切实抓实、抓细、抓牢安全生产、疫情防控、项目建设等各项工作,把安全放在首位,狠抓工作落实,确保在国庆节和“二十大”召开期间公司生产经营活动正常有序开展。

目前,公司各生产单位已陆续恢复正常生产。针对当前疫情防控形势,公司强调,各单位按公司疫情防控办公室最新下发的《关于进一步加强近期疫情防控工作的通知》要求,组织本单位员工做好核酸自检,并将自检情况报公共事务管理中心;各

单位参照阆中双瑞公司实行的“防疫泡泡”和化肥分公司“AB班轮岗”模式,制定本单位疫情防控预案,形成“防疫泡泡”闭环生产模式,最大限度减少疫情对生产的影响,统筹疫情防控和生产经营两不误,保证各项工作持续高效有序运转。

特殊作业技能竞赛正有条不紊进行中,公司强调,各单位要继续组织好、安排好、开展好特殊作业技能竞赛决赛相关工作,各参赛单位的队员要精心准备,切实达到“夯实安全生产基础,提升员工安全技能”的目标。

特殊作业技能竞赛培训1700余人次

本报讯(通讯员 黄晓娇)根据公司特殊作业技能竞赛进度安排,目前,各参赛单位已完成第二阶段培训准备、培训实施、理论知识培训及考试、初赛组队等工作。在第一阶段培训中,六家单位理论知识培训1731人次,参加考试602人,参考率100%。

在初赛组队工作中,六家单位组队21组,每组4人,共计84人。初赛将由各参赛单位牵

头,根据此次特殊作业技能竞赛规程,综合本单位各相关专业人员理论知识、技术水平等方面情况,编制初赛规程并组织初赛,进行参加决赛的参赛队组建、培训和上报工作。

近期,公司还将组织完成各单位领导班子特殊作业技能理论知识培训及考试工作,并组织公司级的特殊作业票证实操培训、公司级理论考试、知识竞赛、模拟实操题编制等工作。

干部作风建设建立问题清单23张

本报讯(通讯员 钟凌风)自公司“勇担当、负责任、重执行”干部作风建设专项提升活动开展以来,各单位坚持问题导向,迅速展开行动,已完成宣传动员、对照检查两个阶段工作。

截至目前,各单位对照“五个方面”建立问题清单23张,查摆问题132项,深刻剖析问题原因,并制定整改措施,明确整改

时限;干部论坛已收到署名文章16篇,并在《四川美丰》报陆续刊登,不断提振担当作为、干事创业的精神。

下一步,干部作风建设提升活动进入整改落实阶段,各单位将对查摆出来的干部作风问题实行对账销号管理,逐项整改落实,确保干部工作作风专项活动取得实效,助推公司高质量发展。

央视等媒体聚焦公司复工复产

公司各单位全力组织生产经营降低限电停产影响

本报讯(通讯员 唐有)当前,供电有序恢复正常,各企业复工复产情况如何?各级媒体高度关注、纷纷聚焦。8月28日、29日,央视新闻、人民日报客户端、绵阳电视台、直播绵阳等媒体,接连对科技公司恢复生产情况进行报道。

报道中,科技公司总经理余联勇表示,加强设备设施安全检查,在电力保障充足的前提下,加快复工复产步伐,确保生产稳定运行,为秋播秋种备好肥。

随着持续多日的高温天气结束,民生用电负荷明显下降,电力供需矛盾有所缓解,各工业企业开启

“加速”模式,在有序做好防疫工作的前提下,加快复工复产步伐。8月30日,公司发布《关于分(子)公司生产装置陆续开车运行的公告》,表示将通过优化生产方案等措施,全力组织好生产经营各项工作,降低本次限电停产对生产经营的影响。

接到相关部门恢复供电的通

知后,公司各下属单位生产装置陆续开车运行。复合肥公司于8月29日开车恢复正常生产;化肥分公司于8月29日开车,8月31日恢复正常生产;阆中双瑞能源于8月24日完成大修,9月1日开车恢复正常生产;科技公司8月31日完成

(公司复工复产情况详见二版)



2022年是高分子公司改革发展年,也是项目投资建设年。河西包装园生产经营降本增效和体制机制改革、河东产业园建设和新产品市场拓展,是高分子公司的千钧重担。如何破题起势?作为高分子公司主要负责人,这是我必须作答的考题。

专题成本分析会、高分子公司受限空间作业隐患剖析会、中普精益卓越绩效诊断会……一次次撕开高分子公司表面“繁荣”的面纱,暴露出高分子公司在机制、市场、管理、成本等方面存在诸多问题。高分子公司“怎么了”“怎么办”“我该怎么干”三问直击灵魂,必须刮骨疗伤、自我革新。恰逢此时,公司党委对干部提出“勇担当、负责任、重执行”要求,为解决高分子公司当前存在的问题,做优做强做好包材板块,开出一剂良药。

破旧习,勇担当。回顾高分子公司发展历程,干部安于现状,不愿、不敢、不思

解放思想尤为突出,总是强调历史原因,始终把自己放在配套角色,缺乏主动担当的精神和勇气;过多依赖“等靠要”,缺乏励精图治,自力更生的斗志;过多习惯于“一慢二看三通过”的工作方式,缺乏“第一个敢吃螃蟹”胆量,多年过去了,仍然还是个“小企业”。“温室里长不出参天树,屋子里跑不出千里马”,要实现公司“六大产业”协同发展,高分子公司必须摒弃固有思维,坚定勇于干大事、成大业的决心,以高起点、高标准、高要求,做好顶层设计、推墙入海、走向市场;必须要有敢于中流击水、破浪前行的勇气,要有艰苦卓绝的斗争精神,事不避难、义不逃责,大胆地干、坚决地干。只有这样,才能书写好“双百伟业”中高分子产业发展新篇章。

负责任,立新规。每个岗位对企业都是起支撑作用的,企业发展是每个员工努力地积累叠加。高分子公司的发展要

“干”出包材新未来

开展国庆节和“二十大”前HSE检查

本报讯(通讯员 何雪)在中国共产党第二十次全国代表大会即将召开和国庆节来临之际,为确保节日期间和重要时段公司生产经营活动正常,营造安全稳定的社会环境,9月2日,公司印发通知文件,开展HSE检查,进一步落实主体责任,深入隐患排查治理,有效防范重大安全风险。

检查包括单位自查、交叉检查以及公司督导三种方式,其中单位自查为9月12日前,交叉检查为9月13日至18日。检查涵盖安全生产责任制的建立和落实情况、“双重”预防机制落实情况、安全教育和培训管理、工艺安全管理、特种设备安全管理、特殊作业安全管理、危险化学品生产工作,确保公司生产经营活动正常。

和重大危险源安全管理等13项内容。

此次HSE检查实行“双考核”制,严格执行“检查必执法,执法必处罚”的原则,一是牵头单位要针对查出的重大隐患、典型问题,对受检单位按公司《HSE管理制度》进行考核;二是公司督导组根据督导情况,对牵头单位的检查效果和受检单位进行考核。

公司强调,要加强组织领导,落实责任,突出重点,注重实效,专业全面,直面问题,举一反三,立行立改;要加强值班值守,压实责任,提前安排好节日和“二十大”召开期间的值班人员,明确带班领导,压紧压实属地主体责任,切实做好安全生产工作,确保公司生产经营活动正常。

美丰☆时评

与时间赛跑 向目标冲刺

今夏以来,四川遭遇历史同期最极端高温、最少汛期降水、最高电力负荷叠加的困难局面,公司积极响应号召,让电子民保民生,助力打赢能源电力保供遭遇战攻坚战。日前,供用电网秩序恢复正常,各单位生产装置开车运行,加力让生产经营快速步入正轨。

时间不等人,努力不负人。当此之时,必须与时间赛跑,努力把失去的时间“抢”回来,把耽误的进度“赶”上来,奋战三季度,冲刺完成全年目标任务。

与时间赛跑、向目标冲刺,必须坚定信心。上半年,公司实现归属于上市公司股东的净利润4.39亿元,同比增长110.64%,企业发展延续稳中有进、稳中提质的良好态势,发展动能持续加强,项目建设加快推进,共建共享凝聚人心,干事创业激情满满。然而,“行百里者半九十”,越是到下半程,越需显出“临门一脚”的重要性与紧迫感。对标“两极三基六协同”发展格局,对表“十四五”规划宏伟蓝图,对照全年目标任务,我们尤其能清晰地找到自身的短板,尤其需要进一步明确冲刺的方向和路径,坚定必胜的信心与决心。

与时间赛跑、向目标冲刺,必须求真务实。求真务实,既包含实事求是的基本精神,又涵盖务实可行的工作方法,既体现顽强拼搏的干劲,又表明科学严谨的工作态度。“勇担当、负责任、重执行”,说到底就是拼干事的状态和作风。谁展现出“拼命三郎”的作风,谁就能把握主动。企业改革、结构优化、科技创新、项目建设、风险防控,每一项工作都至关重要,都需要把“真”和“实”作为践行落实工作的生命线,推动各项工作力度再加大、进度再加快、质效再提升;都需要坚持目标导向,挂图作战,务实践行;都需要尊重规律、尊重实际,依法依规办事,确保说一件、干一件、成一件,不搞“假把式”、不打折扣,每项工作都能见底到位、落地见效。

与时间赛跑、向目标冲刺,必须担当作为。干工作就是同困难作斗争,只有斗争才能战胜前行道路上的艰难险阻。如果畏首畏尾,瞻前顾后,放弃奋斗,问题就会不断累积。越是形势严峻,越需公司全体党员干部职工担当作为、冲锋向前,敢于发出“向我看齐”的呼喊,全力拼搏冲刺。当前,疫情还没有见底,外防输入、内防反弹压力仍然很大,但经济持续复苏向好的良好态势不会改变,企业发展长期向好的基本面也不会改变。我们需要结合实际创造性开展工作,做到疫情要防住、经济要稳住、发展要安全。

唯有同时间赛跑,才能把握机遇;唯有与时代并进,才能赢得未来。从时间总量上看,今年满打满算还有不到4个月时间,按日子算也就一百来天,让我们朝着既定目标,快马加鞭,与时间赛跑,向目标冲刺!

奋战三季度 冲刺全年红

邦”,对于干部而言,不是规划了目标,确定了任务,制定了措施,就是落实;不是开了会,发了文件,就是落实;不是承诺了,签了目标责任状,就是落实。只有行动了,见成效了,实现预期目标了,才能叫落实了,这对现在的高分子公司尤为重要。必须强化执行力建设,把重执行、抓落实作为履行尽责的本分。坚持干字当头、实字为先,效字为求,不图虚名、不骛虚声,埋头苦干、少说多做,在攻坚克难中诠释忠诚、在推动发展中展现担当;要坚持“点对点”,精准聚焦抓落实;坚持“人到人”,压实推进抓落实;坚持“实打实”,踏石留印抓落实;坚持“硬碰硬”,攻克坚难抓落实;坚持“精又精”,讲求方法抓落实;坚持“好上好”,强化绩效抓落实。

“生于忧患,死于安乐”,高分子公司必须化“危”为“机”,变压力为动力,新园区立新规,老园区破旧习,创新改革,励精图治,寻求突破,为将高分子公司建设成“六协同”产业板块的重要增长极,贡献应有力量。

(高分子公司执行董事、党委书记杨德奎)