



企业发展 人才先行

今年是公司“十四五”发展的关键之年，对照公司党委提出“勇担当、负责任、重执行”要求，我有如下学习理解。

勇担当就是在职责和角色需要的时候，责无旁贷地挺身而出，全力履行自己的责任义务。担当是履职尽责之所需。当前，公司正处于全力打造“双百”美丰的历史进程中，各级管理人员更需要具备敢于担当的精神和品行，才能在困难面前不缩手，在急难险重任务中主动靠前请命，体现责任担当，实现自我价值。

负责任就是对自己应当做的事情，按照要求认认真真地做，并力争做到最好。责任意识反映出每个人的精神面貌、工作姿态和思想境界。责任意识强，就会牢记职责，在工作中尽职尽责，奋发有为。责任意识强，才会积极攻克工作实践中遇到的问题，才会集中精力把工作做好做优，创造一流业绩。只有增强责任意识，才会有动力、出效率。

重执行就是保质保量的完成上级决策部署、实现预期目标。执行力是企业生存发展的生命力。执行力的强弱，能力是基础，态度是关键。提高执行力，就要做到一切从实际出发，立足当前、着眼长远，积极进取；提高执行力，就要求真务实，埋头苦干，扎实工作，察实情、讲实话、办实事。

企业成就人才，人才造就企业。人力资源工作将根据公司改革发展的需要，探索建立以用工效率最大化为核心的人力资源管理体系，为企业提供人才支撑保障。

人才是企业的第一资源，企业发展人才先行。一是逐步建立人力资源优化配置机制，合理控制用工总量，促进队伍结构的不断优化，提高用工效率。二是建立完善人才培养机制，着力抓好专业技术技能操作人才队伍建设和畅通人才成长通道。三是加强员工教育培训工作，做好培训需求分析，对症下药，保证培训效果。四是提升人力资源管理水平，加强人力资源工作目标责任分解落实，加大严细实工作作风培养，加强工作流程梳理优化，积极推进人力资源信息化管理。五是建立完善员工考核激励机制，提升绩效考核导向作用，提高劳动生产率，实现人才与企业共同发展。

勇于担当，敢于负责，强于执行，让我们以最佳精神状态投入工作，充分发挥潜能，为公司高质量发展，建设“双百”美丰做出自己应有的贡献。

(人力资源部经理 钱文跃)

| 特 | 写 |

葡萄十里 丰收万家

久闻成都金堂葡萄风味独特，便想来打卡这份鲜甜滋味。

近日，来到金堂县福兴镇葡萄山庄，葡萄香味正浓。一下车，映入眼帘的便是葡萄长廊，在葡萄架搭起的“天然凉棚”下，一串串晶莹剔透、成熟饱满的葡萄随风而动，这一派丰收景象实在喜人。

金堂四季分明，昼夜温差适中，土壤以黄红紫泥和棕紫泥壤为主，富含磷、钾和各类有机矿物质，是葡萄的优质产区。这里种植的葡萄含糖量高、维生素丰富，深受全国各地消费者青睐。

目前全县葡萄种植面积1万余亩，主要品种包括巨峰、夏黑、蓝宝石、阳光玫瑰等。近年来，葡萄产业作为金堂县重要特色产业之一，逐渐走向标准化、规范化经营。随着产业链逐渐完善，金堂葡萄品牌愈发响亮，市场竞争力也进一步增强。

阳光玫瑰葡萄被誉为“葡萄中的爱马仕”，作为一款高端水果，价格曾经飙到100元/公斤。经过多年推广，阳光玫瑰葡萄种植面积扩大，供应增加，整体价格逐渐“亲民”。

了解到，金堂县福兴镇葡萄山庄里的阳光玫瑰，每斤通常比市场价高出5元，这引发了我的好奇心。

“想种好葡萄，得用好肥料。”葡萄山庄的负责人易海山告诉我们，他是美丰的忠实用户，眼前的这片葡萄园用的都是美复合肥。

美丰品质好肥种出又大又甜的葡萄，成就每一个丰收梦。“下冬肥的时候，用美丰根复合肥17-17-17；壮苗期用美丰叶30-10-10；转色期用美丰苗20-20-20；转色后期用美丰福13-7-40，和美丰的磷酸二氢钾、黄金甲配合施用。”一个肥料“套餐”用下来，葡萄果粒饱满、甜度高、口感好。

“品质方面，我们的葡萄在市场上有优势，即使卖价高也能吸引不少采购商呢。”易海山笑呵呵地说。

金堂县美丰经销商吴才智在2004年与美丰相识，作为“铁杆”粉丝，他一直信赖美丰品质。

“美丰出什么产品，我们就推什么产品，从来没有踩过雷。”吴才智感慨和美丰合作的18年间，他通过推广美丰系列品质好肥，得到了当地很多种植户的认可。

“好的农资产品将种植户、经销商和肥料企业紧密联系在一起，恰恰是因为大家的目标是一致的，那就是种出优质葡萄，卖个好价钱。”说到这，吴才智露出满意的笑容。“我们在销售和技术方面遇到的难题，美丰农化专家会在24小时内来到现场解决。”这样的服务态度让吴才智省心、安心。

(农财网农化宝典)



动火作业 | 受限空间作业 | 高处作业 | 盲板抽堵作业 | 吊装作业 | 临时用电作业 | 动土作业 | 断路作业

互促共进强技能 比学赶超保安全

夯实安全基础、提升安全技能、培育工匠精神。8月中旬以来，公司在下辖六家生产单位开展特殊作业技能竞赛，经过启动、培训、初赛三个阶段的筹备，即将于近期开展特殊作业技能竞赛决赛。此次竞赛有理论知识考试，也有实操技能比拼，各单

化肥分公司 理论考试 90分以上占 93.9%

9月2日，化肥分公司分批次开展两场特殊作业技能竞赛理论考试，其中20人取得100分的好成绩，90分以上227人，占参考人数的93.9%。

好成绩是培训效果的最好证明，水汽车间主任张毅说：“车间每天早上都会利用检修班早会进行《题库》抽问，利用班前班后会进行开放式提问培训，大家的学习热情高涨。”

化肥分公司于8月19日组织召开分公司特殊作业技能竞赛启动会，商讨各专业理论试题、相关特殊作业场景的培训、模拟场景实操题的编制工作及初赛组队相关工作。

8月24日，分公司分专业讲解公司《HSE管理制度》及八大特殊作业标准和管理规定，以学促干、学用并举、淬炼思想、强筋壮骨。

检修青年张智说：“本次对八大特殊作业票证的学习，进一步提高了我们的票证意识，为日后的工作提供了强有力的安全保障。”

9月22日，分公司根据培训及考核情况、人员技能水平等，组建6支队伍进行初赛。根据初赛情况，再次选拔组建优秀队伍，参加公司特殊作业技能竞赛决赛。

科技公司 选拔组建 2支队参加决赛

“通过本次竞赛和培训，让我们对作业风险辨识更加全面，落实防范措施更加严格，更能确保作业安全。”

科技公司水汽车间检修班班长余跃江参加竞赛初赛后如是说。

9月22日，科技公司进行特殊作业技能竞赛初赛，选拔组建2支队伍参加股份公司决赛队伍，并进一步进行强化培训。

收到公司开展特殊作业技能竞赛通知后，8月21日，科技公司成立特殊作业技能竞赛领导小组和培训、竞赛、宣传、防疫、仲裁、监督工作组，全面负责竞赛的各专业具体工作。

8月29日起，科技公司共组织7场共计24课时的特殊作业技能竞赛

培训，主要内容是《危险化学品企业特殊作业安全规范》和公司《HSE管理制度》直接作业环节管理章节，并于9月1日进行理论考试，选拔出初赛队伍。

“无证不作业，作业必办证。”合成车间检修工张波表示，每项作业都按照流程审批，严格落实措施，必能安全作业。

双瑞公司 模拟最逼真的决赛现场

经过前期的培训、考试、选拔，9月21日，双瑞公司共组织3支队伍开展特殊作业技能竞赛初赛，每支队伍涵盖设备、工艺、电气、安全专业人员。经过角逐，初赛一队拔得头筹，将代表双瑞公司参加公司决赛。

“小组的4个人要仔细分工，相关专业的要作为该票证的主办人员，这样才能完成得又好又快。”初赛现场，双瑞公司安全副总监吴凡的“婆婆嘴”又上线了，他见缝插针给初赛选手传授比赛要领。

根据公司文件要求，8月26日，

双瑞公司在各层级、各岗位上选拔20余名员工参加集中培训。9月2日，如期进行理论考试，测试选拔组3支队伍参与初赛。

9月6日，入选初赛的选手培训开始。培训扩展知识面，加深难度，增加许多实际运用知识点，并在每次培训后以随堂测验或即时抽问的形式，检验培训效果。9月19日，开展初赛队理论测试，摸清队员掌握情况，及时总结，及时查漏补缺。9月21日，按照公司要求开展初赛，模拟最逼真的决赛现场。

复合肥一体化、高分子公司、天投公司 有序推进竞赛各项工作

复合肥一体化积极开展特殊作业技能竞赛各项工作，做到生产、检修、竞赛三不误。

9月2日，经过前期培训筹备，对确定的45名参赛人员进行特殊作业技能竞赛理论考试，考试平均成绩92分，合格率100%，并遴选8人参加初赛。对8名初赛选手进行专项培

训后，9月21日，复合肥一体化进行初赛理论和模拟考试，并确定参加公司决赛名单。

8月23日，高分子公司召开特殊作业技能竞赛启动会以来，高分子公司、集贤公司共组织开展安全生产理论知识、公司企业文化、领导安全讲话等培训13课时，开展直接作业环节票证实操填写等10课时，生产、安全、检维修、电气等相关岗位人员参与理论知识考试，合格率96%。

根据计划，高分子公司将组织3支队伍进行竞赛初赛，选拔优秀队员参与股份公司决赛。

自公司开展特殊作业技能竞赛的通知下发以来，天投公司依照竞赛安排，召开动员大会，开展集中理论知识培训、作业票证填报培训、组织培训考核，考核合格率100%。

目前，已按竞赛规程完成初赛选拔，并组建决赛队伍。下一步，将继续督促员工加强学习，并开展内部知识竞赛、模拟作业情景填写票证，提高全员安全技能。

(吴春香 唐有 廖俊 李尘城 李政 陈材 报道)



1
2 | 3

- 1、科技公司技改项目吊装现场。
- 2、化肥分公司尿素一车间操作人员进行设备维护。
- 3、双瑞公司充装工作人员正在连接充装气相臂。

节日不停工 项目加速跑

中秋小长假，建设不停工。在科技公司技改项目建设现场机械轰鸣，项目建设者坚守岗位，埋头奋战，项目建设现场一片繁忙。

加快推进技改项目建设，是科技公司当务之急的重点工作，各施工单位全力以赴推进项目建设，技改项目部加强项目管理，严把设备质量关和施工质量关，多措并举做好各项保障措施，确保项目安全高效推进。

确保每一处作业安全

“注意吊车指挥员的指令”“吊车臂半径的圆圈范围内不能站人”……

9月10日，虽是中秋佳节，但项目建设如火如荼进行，正在进行钢构安装，项目部安全员许必军一边提醒吊车驾驶员和指挥员，一边请作业无关人员离开作业点，保证各项作业按規定和制度安全进行。

“每一处作业都要有安全监护人。”这是项目日常管理中，副总经理廖定友常说的一句话，他要求项目安全组，必须加强监管，确保每一项作业安全。

只有保证每一处作业安全了，才能保证整个项目作业安全。安全组安排的值守项目专员许必军和文志勇深知这个道理，他们每天提前来到项目现场，确认每一项作业的安全措施，为每一项作业人员详细讲解安全注意事项，叮嘱项目操作人员监护要点。

“外协人员安全意识不强，安全技能不足，要时刻提醒他们”要在确保安全和质量的前提下加快进度”……每天，文志勇都会提醒操作人员和施工人员，让他们既要追赶进度，更要确保安全，明白监管的重点和要点，做到规范施工。

对于违章作业不仅要制止，更要按照公司管理制度处罚，许必军和文志勇每天进入现场都会带上安全记录簿，记录各项作业的安全注意事项和违章作业行为，及时印发安全监察通报，不断提高大家的安全意识，确保每一项作业安全推进。

“作业面具备一项就施工一项。项目部全体人员深知，作为化工装置施工，必须见缝插针加快进度，他们每天提前与施工人员沟通，商定次日工作内容，不完成规定内容不下班。

“施工作业，最忌出错，要避免反复施工。”科技公司总经理余联勇要求项目所有人员，认真梳理，周密思考，确保每一项作业准确无误，按照技术规范高效推进。

为加快项目建设进度，项目部人员进入现场办公，白天协调解决施工过程中存在的问题，晚上整理资料，计划第二天的作业内容，确保每一项作业的进度。

(唐有)

确保每一项作业进度

“每个专业组要理清思路，提前一天

预计各项工作，确保各项作业日清日结，

确保项目加快推动。”9月10日，中秋节当天，项目部全体人员坚守在岗，公司总

工程师刘心强见缝插针，组织召开项目建设工作会。会上，他向各专业组负责人提

出要求。

目前，项目建设进入冲刺阶段，为加快建设进度，刘心强要求各专业组每天计划出第二日的工作，并进行详细复盘，清楚作业的前提要求、所需材料、施工人数等，并与施工单位进行沟通，为施工单位加快建设进度提供有利条件。

作业面具备一项就施工一项。项目部全体人员深知，作为化工装置施工，必须见缝插针加快进度，他们每天提前与施工人员沟通，商定次日工作内容，不完成规定内

容不下班。

“施工作业，最忌出错，要避免反复施工。”科技公司总经理余联勇要求项目所有人员，认真梳理，周密思考，确保每一项作业准确无误，按照技术规范高效推进。

为加快项目建设进度，项目部人员进入现场办公，白天协调解决施工过程中存

在的问题，晚上整理资料，计划第二天的作

业内容，确保每一项作业的进度。

(唐有)

确保每一项作业进度

“每个专业组要理清思路，提前一天

预计各项工作，确保各项作业日清日结，

确保项目加快推动。”9月10日，中秋

工程师刘心强见缝插针，组织召开项目建设工作会。会上，他向各专业组负责人提

节日坚守保安全

“节日期间，各岗位不能松懈，要打起精神细心巡检。加强各运行机组、设备管道的巡查，外出巡检时，佩戴安全防护用品，注意安全！”9月10日，在白班交接班会上，科技公司合成车间班长周程林对大家说到。

在巡检岗位接班完成后，巡检长刘建丰对青工崔英杰嘱咐道：“现在天气凉爽，学习知识的时候不要光是书本上的，要多到现场去学习，将知识运用到实践中去。出去巡检时要把对讲机等安全防护用品佩戴好，现场发现什么问题，要动作什么阀门，一定要及时和总控班长联系。”

崔英杰来上班学习已经有半年时间，性格内向，不爱说话，但是平时非常努力学习，车间对他的转正考核已经通过，可以独立完成各项操作，但是师傅刘建丰还是经常叮咛嘱咐，传授他应急处置技巧、关键设备开车经验、安全技能……

“总控，1#氨冷85cm,2#氨冷55cm……”一会儿，对讲机里传来青工崔英杰的声音。

“总控，低变废液105cm，高变废锅98cm，现场一切正常，大家中秋快乐！”接班半小时左右，对讲机里传来刘建丰的声音，一声简单的节日祝福，给在节日中坚守的大家带来了家庭般的温暖。

(周程林)

坚守岗位过中秋

“今天是中秋节，首先祝大家节日快乐，此外安全工作也不能放松，巡检要到位，操作要精心，确保节假日生产安全正常。”9月10日7时50分，化肥分公司尿素一车间班前会集合点，化工三班班长邱俊对班组人员说道。

随后，班组人员各自向自己的岗位走去，开始正常的交接班和巡检。

总控室内，主操李发明坐在控制台前用鼠标翻动着界面，关注着每一个参数，时不时按动键盘调节阀门的开度。总控室旁的休息室里，陈湘、黄思恩将水瓶、水杯、桌椅摆放得整整齐齐。

<p