

四川美丰

SiChuan MeiFeng NEWS 四川美丰化工股份有限公司 主办



尽善尽美 丰已达人



2022年12月16日

“建造老百姓放心称赞的好房子”

本报讯(通讯员 唐有 秦黎黎)12月6日,西南石油局有限公司、西南油气分公司党委委员、总会计师龙勇到公司绵阳片区检查指导工作,看望慰问干部职工,要求实业公司景泰苑项目建造老百姓放心称赞的好房子。董事长、党委书记、总裁王勇陪同检查,并汇报相关工作情况。

走进绵阳生产基地,龙勇详细了解企业发展历程、生产流程、主要产品,查看技改项目建设情况,要求加强技术研发,提升装置产能,打造拳头产品,持续提升企业核心竞争力;在美丰实业景泰

苑项目建设现场,龙勇细致了解项目建设和运营情况,要求严把工程质量关,锤炼一支过硬管理团队、专业队伍,建造老百姓放心称赞的好房子。

检查指导鼓干劲,关怀慰问暖人心。进入“奋战四季度、争创新业绩”收官之战,科技公司、实业公司纷纷表示,将勇担当、负责任、重执行,真抓实干,埋头苦干,圆满完成各项经营目标任务和重点项目建设任务,为企业高质量发展做出新的更大贡献。

财务总监李全平、副总裁王明超陪同检查。

德新出内[2020]02号

总编辑:徐宗美

第305期(总第452期)

http://www.scmeif.com



勇担当
负责任
重执行

奋战四季度 争创新业绩 献礼二十大

公司《深化三项制度改革指导意见》《干部管理办法(试行)》《优化人力资源配置管理办法(试行)》《全员绩效考核管理办法(试行)》等文件相继印发,标志着公司深化人事、劳动、分配制度改革拉开序幕,董事长、党委书记、总裁王勇强调,扎实宣贯文件精神,积极推进企业改革,树立良好舆论导向,推动公司治理体系和治理能力现代化,为企业高质量发展奠定坚实基础和保障

深化三项制度改革

激发强大内生动力

本报讯(记者 邱勇)干部能上能下,员工能进能出,收入能增能减。12月6日,公司《干部管理办法(试行)》《推进干部能上能下实施细则(试行)》《干部任期制和任期目标考核制实施细则(试行)》《后备干部选拔培养管理实施细则(试行)》等四个文件同日印发,与此前印发的《深化三项制度改革指导意见》《优化人力资源配置管理办法(试行)》《全员绩效考核管理办法(试行)》文件形成合力,对于加快建立与市场环境和现代企业制度要求相适应的劳动、人事、分配机制,提升人力资源管理效能,推动公司治理体系和治理能力现代化具有重要而深远的意义,标志着公司深化人事、劳动、分配制度改革拉开序幕。

作为新形势下党中央、国务院对国有企业深化改革的一项重要部署,三项制度改革是国有企业全面深化改革、建立现代企业制度的重要举措。作为国有控股上市公司,公司坚决贯彻党中央、国务院关于国有企业改革的重大决策部署,坚持改革创新,深入推进三项制度改革,加快建立与市场环境和现代企业制度要求相适应的劳动、人事、分配机制,推进以三项制度改革为核心的内部治理结构改革,着

力破解改革难题,努力实现质量更高、效益更好、结构更优的发展,不断开创全面深化改革的新局面。

激发源头活水,让干部能上能下。在《干部管理办法(试行)》(详见三版图解)中,公司对干部管理权限、职数和任期、聘任条件、选拔和聘任、交流轮岗、培养、考核、退出管理、档案管理等方面内容进行明确,进一步规范干部“选、育、管、用”,推动干部队伍能力提升和结构优化,致力打破干部的“铁交椅”,推动干部“能上”“真下”,在公司系统真正形成“能者上、平者让、庸者下”的用人导向,彻底打破岗位终身制。《办法》中提出,公司将通过建立后备干部库,构建公司中层、基层干部两级后备干部体系。同时,根据生产经营发展需要,实施干部专项计划——领航计划、英才计划、青苗计划,丰富公司后备干部体系,储备一批能够满足公司高质量持续发展需求的干部。

盘活人力资源,让员工能进能出。在《优化人力资源配置管理办法(试行)》(详见三版图解)中,公司表示,为优化公司人力资源结构和人力资源配置,提升全员劳动生产率和人力资源管理效能,将按照“积极盘活、适度分流、鼓励退休、妥善安置”的基本思路,

主要通过统筹配置、竞争上岗、提前特退、培训待岗、离岗待退、停薪留薪、停薪留职、解除(终止)劳动合同等八种渠道,有序推进富余人员分流安置工作,营造“不看身份、不看级别,只看岗位、只看贡献”的市场化氛围,真正做到良才善用、能者居之。

营造争先氛围,让收入能增能减。在《全员绩效考核管理办法(试行)》(详见三版图解)中,公司将按照“公开公平、客观公正,立足岗位、精细职责,分层分类、逐级考核,价值引领、旨在激励”的原则,通过员工考核标准的建立,考核操作与实施、反馈面谈及持续改进的不断循环,激发干部职工干事创业的动力和企业发展活力,持续提高公司绩效管理水平。

三项制度改革是国有企业改革的老大难问题,也是公司迫切需要破题的最大改革难题,各单位、部门要按照三项制度改革总体部署,牢牢把握关键点和着力点,敢于动真碰硬,勇于破题闯关,深入推进三项制度改革取得实效,全方位提升经营管理水平,增强内生动力,促进企业管理转型升级,在“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”的道路上,开掘公司高质量发展的活力之源。

牵住“牛鼻子” 勇闯“深水区”

改革是国企走向现代化企业的必由之路。当前,公司进入爬坡过坎、登高望远的新时期,谱写高质量发展新篇章,企业要充满活力,必须向改革要动力。

改革就是破旧立新。靠谁破、靠谁立?关键靠干部、靠人才、靠每一位美丰人。穿袄提领子,牵牛牵鼻子。面对千头万绪的改革任务,我们要紧紧扭住劳动、人事、分配这个关键,牢牢牵住“三项制度”这个“牛鼻子”,勇闯改革“深水区”。

回望近两三年的工作,公司切实破除体制机制障碍,推进管理扁平化,推进瘦身健体,管理层级进一步压缩,组织机构进一步精简,逐步强化业绩导向的激励机制建设,分配制度更趋科学,各级人员担当作为精神进一步强化,职工获得感、幸福感和归属感不断增强,企业凝聚力和向心力、活力和创造力显著提升。

成績来之不易,经验弥足珍贵。已经走过近半个世纪漫长和曲折的发展和改革之路的四川美丰,作为改革的亲历者,也是改革的受益者,积累了丰厚的改革成果,也沉淀了深刻的启迪:改革只有进行时,没有完成时。着眼高质量发展,我们要有更长远的眼光,更大的勇气和智慧。

我们要善为精准发力之举。重点推进三项制度改革,要坚定落实各部

署,全体美丰人更要积极参与到改革中。党员干部要做敢拼敢搏的“开路人”,以锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气,勇担当、负责任、重执行,不断提高履职尽责的素质和能力;职工群众要树立一股敢闯、敢试、敢破、敢闯的精气神,心怀梦想、勇于创新、奋勇拼搏。唯此,美丰才能拧成一股绳,搏尽一份力,才能完成爬坡过坎,才能实现登高望远。

习近平总书记指出:“不改革不行,改革慢了也不行。”百舸争流,奋楫者先;千帆竞发,勇进者胜。让我们坚定信心、锐意进取,奋力抓好公司干部制度改革、用工制度改革、分配制度改革,争当击楫中流的改革先锋,谱写四川美丰高质量发展新篇章。

美丰☆时代

荣获上市公司董事会秘书4A评级

本报讯(通讯员 胡声涛)12月12日,中国上市公司协会“2022上市公司董事会秘书履职评价”结果向社会公开发布。公司董秘王东荣登上市公司董事会秘书4A评级榜单。

“上市公司董事会秘书履职评价”是中国上市公司协会首次对上市公司董监高关键少数履行情况进行评价,旨在加强上市公司董事会秘书队伍建设,表彰激励先进,提升董事

会秘书群体专业能力和执业操守,促进规范履责,助力提升公司治理水平。

本次荣获董事会秘书4A评级的上市公司包括凤凰传媒、中关村、厦门港务、中国黄金、四川美丰等共320家。中国石化、工商银行、中国神华、宝钢股份、建设银行等共150家上市公司董秘荣获5A评级,另有400家上市公司董事会秘书荣获3A评级。

化肥分公司第一阶段大修收官

本报讯(通讯员 卢群)12月12日,化肥分公司第一阶段大修收官,并通过化肥分公司大修验收领导小组现场专业验收,装置已具备开车条件。

化肥分公司第一阶段装置停车大修主要对2030装置进行全面优化消缺,大修历时24天,完成大修项目270项。20装置主要完成了一段炉管检测和燃烧器更换、二段炉触媒装填、再生塔填料卸装、甲二换热器更换、半贫液泵B主机外修等项目。30装置主要完成了高压圈设备检修、造粒塔粉尘回收装置安装、1#2#码垛机械手安装调试、高压蒸汽包至中压汽包部分管道更换。同时进行部分换热设备清洗、压力

容器管道检测、安全阀调校、工艺管道更新改造、安全隐患项目整改。

大修中,发现并成功处理20装置一段炉下集气管6条对接焊缝存在10处表面裂纹、134根一段炉转化管及上升管加强头与下集气管角焊缝存在裂纹、再生塔上部筒节富液进口接管焊缝存在裂纹、30装置汽提塔汽提管12根减薄等20项隐患。

按照“精密筹划、严密组织、安全第一、规范作业、精心检修、优质高效完成停车大修任务”的指导思想,安全监护人员认真履责、严格把关;现场督查组严查“三违”和作业票证,实现了安全大修、环保大修和高质大修。



新征程闯出新天地

问题、新形势、新挑战,化肥分公司党员干部职工该怎么办?

作为公司主要生产基地,全面完成既定目标任务,就必须坚定信心、勇于担当,全体党员干部要统一认识,集中过好思想的坎,大胆迈出改革的步伐,合力奏响奋斗的曲,变被动为主动,破小我立大我,以更大格局和更宽视野,在公司新征程上先人一步、抢占先机,在深化改革上快人一招、争先占位,在推动工作上高人一筹、锁定优势,牢牢把握推动公司高质量发展的主动权,在建设“双百美丰”的新征程上展现新担当新作为。

“不奋斗,则心日颓靡。”作为党员

干部,就是要有“时时放心不下”的责任感,走在前列,求真务实,脚踏实地,让责任感践行到行动上,不喊空口号,不做表面文章,不搞应景工程,学习自我推动、自我设计、自我化解,勇于破难关,敢于挑重担,乐于到条件艰苦、环境复杂的岗位锻炼,从小事做起,从“打下手”干起,一步一个脚印,一步一步台阶,在新征程中闯出一片新天地。

落实之要,重在执行,执行力的强弱直接关系着事业成败。身处建设美丰、发展美丰的最前沿,每一名美丰人都是推动公司发展战略落地生根的主力军。作为公司发展的“前沿阵地”,唯有在真抓实干、勇挑重担中

锻造执行力,才能在安全生产、技改革、产品研发、项目建设等工作面前“风雨不动安如山”,不断开创新征程路上的新局面。

回看路,四川美丰从一家小氮肥厂发展壮大,写就让人刮目相看的“小氮肥一枝花”;远眺前路,无论遭遇任何风险挑战考验,只要毫不动摇地坚定理想信念,强化责任担当,善作善成,慎终如始,唯实惟先,就一定能在实现“铸双百美丰,成为受人尊敬的绿色智能化工企业”愿景征程上创造新的更大奇迹。

(化肥分公司党委副书记、总经理冷衍界)

简讯

近日,各单位为职工熬制预防新冠肺炎中药汤剂,并送至各岗位。董事长、党委书记、总裁王勇要求,专人买药、专人煎制、专人发放,全过程严格监控,筑起健康屏障。

(吴春香)

12月8日,第17期机关大讲堂开讲,复合肥一体化渠道总监高胜利从渠道的定义、发展、现状、趋势四个方面分享农资营销渠道。

(何雪)

12月8日起,为保障经销商大春备货,市场部与绵阳车务段协调扩增发运站点,与交警部门协调支持跨区运输,公司产品分别在绵阳皂角铺站、德阳广汉站发运。

(张英)

日前,遂宁市人力资源和社会保障局发布《关于公布2022年度遂州技术能手的通知》,高分子公司林永兵获得2022年度“遂州技术能手”荣誉称号。

(陈材)

近日,德阳市统计局发布统计诚信企业公示名单,复合肥公司榜上有名,拟被评选为2022年德阳市统计诚信企业。

(李尘城)