

勇担当
负责任
重执行

奋战四季度 争创新业绩 献礼二十大

晒出亮眼成绩单 提振新年精气神

2022年是四川美丰“十四五”转型升级发展的关键之年，公司董事会、党委、经营班子带领全体干部员工戮力同心、携手并肩，以提高发展质量和效益为中心，以“强基础、补短板、抓规范、促提升”活动为载体，打好“企业改革、结构优化、科技创新、优化运营、风险防控、党建引领”六大战役，坚持稳字当头、稳中求进，推动了公司发展再上新台阶，实现前三季度净利润5.20亿元的良好业绩，献礼党的二十大。

成绩来之不易，答卷振奋人心。回望即将离别的2022年，公司各单位干部职工团结拼搏、担当实干、笃定前行，在安全生产、市场营销、项目建设等方面都取得优异成绩，留下弥足经验，让我们一起看看各单位都有哪些亮眼“成绩单”。

科技公司

稳住“基本盘” 赋能“增长点”

2022年，面对生产平衡难度大、技改项目工期紧等挑战，科技公司干部职工以持之以恒的干劲、不畏艰难的闯劲、千锤百炼的韧劲、决战决胜的拼劲，战疫情、斗酷暑、化危机、稳生产、抓发展。

扛起疫情防控政治责任，绵阳本土疫情发生后，迅速启动《疫情闭环管理专项预案》，采取“三班三倒”闭环生产模式，技改项目部紧急租用板房，60余名建设者在现场，守在现场，吃在现场，确保施工进度。同时，开展跳健身操、羽毛球比赛、观影等文体活动，确保闭环期间职工身心健康、安心工作。

以“零事故”为目标，抓好控风险、除隐患、遏事故、保安全各项工作。”科技公司及时修订《安全生产责任制》，形成横向到边、纵向到底的安全生产责任体系，深入开展“我为安全做诊断”活动，全年奖励项目960项，获奖励12.18万元。同时，积极开展危险化学品泄漏、火灾、特种设备等应急演练，提升应急能力。

按ABC三档兑现中层以上管理人员目标考核，优化制度，印发《培训考核管理办法》，明确培训方法、培训考试、培训考核等内容，切实做好“班组每日一问、车间每周一训、公司每旬一考”，全面提高员工的业务技能，打造出一支素质优良、技能过硬的人才队伍。

全年蒸汽产销量、三胺产量创历史新高，各产品电耗均有下降，因设备影响产量同比下降23.34%，复合肥产品质量稳定性创历史新高。与优质客户签订年度合作协议，实现产销平衡。科学匹配，实现原料天然气价格最优，修旧利废节约100余万元，争取政策补贴合计330余万元，严格控制小车费、差旅费、招待费、办公费开支。

全力推进技改项目建设，抽调精兵强将，按照规范自行设计工艺配管图，确保项目进度。完成液硝充装扩容改造、气风机电机改造等25项技术改造及隐患治理项目，复合肥养分精准控制，成功生产全水溶肥、柑橘专用肥、N26、3#增效材料等新产品，实现产品多元化，增强了核心竞争力。

(唐有)

双瑞公司

安全生产稳 销售创新高

2022年，双瑞公司全体员工戮力同心、砥砺奋进，围绕年度目标，迈出发展步伐，深挖装置潜能，强化产销衔接，取得安全生产、市场销售双丰收。

坚守“红线”，多措并举保安全。持续推进“安全示范班组”建设，开展创建活动60次，连续五年荣获四川美丰“安全示范班组”创建中荣获第一名。印发《HSE管理制度》《安全管理手册》《安全操作规程》《设备设施安全检维修规程》《分析安全操作规程》等7项制度。

连续6年“百安活动”期间主要负责人对全体管理人员讲授安全公开课，扎实有效开展全员安全培训工作，全年共组织培训290次，1658人次。建立风险分级管控清单和风险“四色图”，全年组织42次隐患排查工作，查处问题236项，全部整改完毕。制定《带班值班安全管理规定》，做到定人定时定岗，有情必报、反应迅速。扎实开展班组现场处置演练，全年组织开展现场处置方案演练34次，410人次参演。

严格执行环保设施运行、维护管理，确保环保设施投运率100%、正常率100%。依法处置固体废物和危险废物，连续三年荣获南充市环保良好企业称号。

优化生产，产销平衡创新高。积极协调供气供电。在重要时间节点，协调天然气供应，全年未发生原料气管线憋压等异常情况。面临全川史无前例的限电，通过积极主动协调，发生大幅度降低负荷仅一次。大修期间实施错峰用电，为公司节约电费约12万元。

节能技改降本减费。4月24日完成技能技改项目所有的施工，预计实现年节约电量约147万度。严格执行备机必备、病机不过夜的标准，机电仪相关甲乙级设备完好率保持100%。大修期间完成C101原料气压缩机和C301冷剂压缩机机组宏观检查和技术交流，以及182只安全阀校检，确保装置长周期稳定运行。

积极履行调峰责任。10月，面临限行20天的危险化学品交通运输管制规定，通过积极联系客户挖潜增销，销量同比增长，落实24小时装车，创下最高单日销量1896.16吨。同时，开拓终端项目发展，成功与贵州石油签署加气站合作协议，建立战略合作关系，进一步探索终端业务的合作方式。

(廖俊)

实业公司

美丰景泰苑 亮相绵州城

2022年，面对行业变化，实业人团结一心，克服重重困难，美丰景泰苑项目建设取得了一系列阶段性成果。

整合力量，借智聚力。完成EPC工程总承包、商品房全过程营销服务的建筑和运营的重点招商工作。成立项目建设领导小组和运营管理领导小组，统一组织、指挥和协调项目建设、运营管理等工作。

加强协调，发挥助推力。规范开展报规报建报批手续，利用好各种优惠政策，顺利取得项目建设用地规划许可证、建设工程规划许可证、施工许可证等各类行政审批手续29项，使项目依法合规施工，助力工程建设。

挂图作战，发挥战斗力。实行“工

作项目化、项目清单化、清单责任化、责任具体化”工作法，倒排工期，挂图作战，在确保安全生产、保证项目质量的基础上，严格按时间节点要求，全力推进项目建设“加速跑”。同时，强化项目建设施工现场安全文明施工标准化，项目被纳入争创安全文明施工标准化施工范围目录。

精益求精，发挥匠心力。客户接待中心于11月22日顺利亮相，满足美丰景泰苑项目的销售蓄客拓客需求；设置城市商超外展厅、线上开通微信公众号、全民营销微信朋友圈，线下发布出街围墙、车身等户外广告，多渠道推广，吸引客户眼球和关注度，保持对项目的新鲜度和粘性。

(秦黎黎)

天投公司

抓协调保供 促管理提升

2022年，天投公司紧紧围绕年度经营管理目标任务，统筹规划协调保供、市场经营、安全防控、管理提升等各项工作，取得积极成效，超额完成全年目标任务。

持续抓好资源协调，履行稳供保能。加强沟通协调，通过上、中、下游一体化协调机制，全力保障各生产单位气量稳定供应，实现高负荷、长周期安全运行；强化输配设施常态化维护和应急管理，每月按计划开展2次安全巡查，特殊时期加强巡查频次力度，隐患排查整改率100%；加强应急管理，协同油气销售中心和下游客户联合举办《天然气泄漏应急处置预案演练》，提升应急处置能力。

(秦黎黎)

持续抓好市场营销，扩销增量拓宽市场。坚持固存量、谋增量经营方针，主动贴近市场，做好客户服务，实现增销增效。1-11月，销量同比增长40.4%，客户资金回笼及时，实现货款回笼率100%。

持续强化管理提升，不断增强内生动力。规范机构设置和职能定位，明确业务界面与业务承接，优化公司治理结构，实现公司内部组织效能提升；进一步梳理完善管理制度，年度制定、修订各项制度、操作手册15个，形成天投公司《制度管理汇编》，推动制度体系系统化建设；积极对接税务及监管部门，做到国家相关减税降费的优惠政策应享尽享。

(毛伟)

植物营养公司

技术破难关 创新有成果

一年来，植物营养公司坚持贯彻以研发为核心、以技术推广为主业的经营发展战略，新型肥料研发实现突破，并推出多个功能肥料，特种肥料销量3.25万吨。

对标国际，高效研发。植物营养公司博士研发团队，对N26/N28硫酸铵颗粒、固体高端水溶肥、抗氧化功能肥料增效材料和基因诱控型天然生物刺激素立项研发，突破了N26的技术核心难关，抗氧化功能肥料增效材料小试成功，实验室机理实验和田间农艺效果测试同期开展。

技术落地，突破壁垒。对内与科技公司、化肥分公司组成攻坚小组，稳定性N26肥料和稳定性尿素的成

功上市，填补国产功能型肥料市场空白。对外积极探索新的技术推广路径，精准定位渠道和肥料代理商，与多家中外知名企达成合作。同时，通过氮、磷、钾核心增效剂的植入，帮助客户量身定制玉米、水稻、马铃薯等功能肥料。

创新驱动，多点研发。植物营养公司坚定技术研发核心竞争力，坚决落实创新发展战略，让创新真正成为引领企业发展的强劲持久驱动力。与中国农业科学院等多家知名科研院所达成技术合作，结合四川总部，计划形成横跨中国主要农业区的多节点研发平台。

(王世光)

化肥分公司

安稳长满优 月产创新高

2022年，化肥分公司稳中求进、攻坚克难，经受住自然环境、装置老化、市场变化、疫情反复等多重考验，实现安全环保“零事故”、月产纪录创新高、气电双降的良好业绩。

生产总体向好，安全环保可控。2022年，面临极端高温、巨幅限电、环保限产、疫情反复及安全环保新形势、新标准、新要求等困难，分公司灵活调整开机模式，加强内部组织、强化外部协调，严控工艺指标、月产创装置现有产能新纪录，气电消耗双双下降。分公司始终将安全环保放在首要位置，构建“双重”预防机制数字化系统，强化应急演练、常态化开展各类专项检查，完成安全信息化建设、抗爆控制室搬迁、职业病危害现状评价等重点工作，攻坚克难、稳中求进，

新增一段炉烟囱固定污染源自动监测监控系统和Φ19米造粒塔粉尘回收装置，为环保工作再添保障。顺利通过了省、市各级安全部门“突击”检查27次，完成《安全生产许可证》换证，实现全年安全环保“零”事故。

夯实设备基础，质量稳中有升。分公司紧盯关键设备、重要装置，统筹谋划、科学施策、精细管理，推广运用“四新”技术，建立一机一档“病例”盒，设备日常维护保养台账，加强设备的风险排查和治理，完善设备运行基础数据，完成各类特种设备更新、注册、登记70余台，为装置长周期稳定运行奠定基础。强化产品质量监督检查，编制脱硝尿素企业标准，稳定性新型尿素样品，试制出12种混合溶液样品，为公司探索转型发展之路奠定了坚实基础。

(吴春香)

复合肥一体化

改革添动力 发展有活力



高分子公司

园区展新貌 双线建设忙

2022年，高分子公司努力推动生产经营和重点项目建设，被中国包联授予“2021年度优秀企业”，上榜全国塑料包装企业50强名单，项目建设纳入遂宁市政府重点项目“红名单”。

HSE形势持续稳定好转。在股份公司帮扶下，高分子公司落实安全集中诊断会诊，完成134个整改项，增进全员安全意识，提升自我诊断水平，实现HSE“四零”目标，在公司组织的特殊作业技能竞赛中取得二等奖。

企业改革完成阶段任务。完成组织机构重塑，裁并两个职能部门，形成“5+1”职能管理及“3+1”产销一体化格局；制定并实施管理优化方案，通过“人岗、岗并岗”，管理及辅助人员占比从27%优化至18%；干部队伍进一步年轻化，9名

员工公开竞聘进入中层管理干部行列，40岁以下青年干部比例占38.5%。完成内控手册及权限指引等控制体系建设；开展系统性的品牌设计，完成“美丰恒星”VI识别系统建设。

构筑价值创造引擎。出台市场营销规划方案，通过市场攻坚，塑编产品外部正供应的客户20家，内外部业务占比7:3；FFS膜产品，4月历史性中标中石油四川石化FFS膜年度框架项目，入围中石化华南市场竞争重包膜框架协议供应商；CPP膜材渠道建设，签订意向协议33份，10月开始规模订单转化。

着力科技自立自强。完成FFS膜水性油墨替代，以及和畅卫生巾膜、手帕纸巾膜等6个新品试制开发；FFS膜薄壁

化技术攻关取得更大突破，120微米、140微米检测达标，实现批量投放市场；提交两项专利技术交底方案；继续推动高校深度合作，完成1个省级科技项目验收，1份科技报告收录于科技信息中心，1个揭榜挂帅校企合作项目通过专家评审。

新项目稳步推进。7月25日，产业园项目首条生产线——国产流延线投入试运行，股份公司派出帮扶工作组，从生产组织、质量控制、制度建设、设备管理、人员培训等多方面全过程深入参与和指导，11月CPP线通过达标达产验证。同时，完成主要设备招标选商，进口1号吹膜机入场，12月9日启动安装，计划1月15日完成，其余设备2023年1-4月分批入场。

(蒋涛)

植物营养公司

技术破难关 创新有成果

一年来，植物营养公司坚持贯彻以研发为核心、以技术推广为主业的经营发展战略，新型肥料研发实现突破，并推出多个功能肥料，特种肥料销量3.25万吨。

对标国际，高效研发。植物营养公司博士研发团队，对N26/N28硫酸铵颗粒、固体高端水溶肥、抗氧化功能肥料增效材料和基因诱控型天然生物刺激素立项研发，突破了N26的技术核心难关，抗氧化功能肥料增效材料小试成功，实验室机理实验和田间农艺效果测试同期开展。

技术落地，突破壁垒。对内与科技公司、化肥分公司组成攻坚小组，稳定性N26肥料和稳定性尿素的成