



2022年12月 第27期

FENG FAN

价值引领 价值创造 价值提升

帆帆

FENGFAN



尽善尽美 丰己达人

2022年12月

第二十七期

[Http://www.scmeif.com](http://www.scmeif.com)

四川美丰化工股份有限公司主办





巩固脱贫攻坚成果 促进乡村振兴发展

沐川茶叶科技小院揭牌

11月22日，由西南石油局有限公司牵头，公司组织，联合西南大学、乐山师范学院、四川一枝春茶叶公司共同建设的沐川茶叶科技小院在武圣乡白凤村综合服务中心揭牌，为沐川县茶叶产业发展插上科技“翅膀”。西南石油局有限公司党委副书记、纪委书记、工会主席曾德超，沐川县人大常委会主任胥大齐为沐川茶叶科技小院揭牌，公司董事长、党委书记、总裁王勇出席揭牌仪式。

沐川现有茶叶种植面积22.5万亩，是沐川县巩固拓展脱贫攻坚成果、促进乡村振兴的重要支撑，也是当地农业增效、农民增收的“黄金叶”。茶叶科技小院的成立，将补齐沐川县茶叶种植技术不足的短板，打通茶叶产业人才培育、科技成果转化、技术服务、技术推广的“最后一公里”，有力带动全县茶叶产业高质量发展，促进农民增收致富，助力乡村振兴。

西南石油局有限公司党委宣传部部长张勇林，公司党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美，财务总监李全平参加上述活动。

为者常成 行者常至

时间镌刻不朽，奋斗绘就精彩。

十年砥砺奋进，创造伟大成就；十年砥砺奋进，汇聚磅礴力量。

在党的二十大胜利召开的历史时刻，在向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻，历经近半世纪的岁月洗礼，再创佳绩、再立新功的奋进旋律在四川美丰这片热土高昂激荡。

寒来暑往，秋收冬藏，即将过去的2022年，是10年发展的见证，是近半世纪历程的缩影，美丰人初心依旧、风雨兼程、硕果累累：

在这片勇于奉献的热土上，击鼓催征捷报频传。常态化疫情防控，企业大浪淘沙，员工上下同心，打赢“抗疫保产、双战双胜”的攻坚战。一季度实现净利润1.79亿元，上半年实现净利润4.39亿元，前三季度实现净利润5.20亿元，经营业绩均创历史同期最好水平；四季度良好发展势头继续保持，2400干部职工正向全新目标，奋勇冲刺。

在这片步伐铿锵的热土上，心怀理想路致远方。落实中央一号文件精神，与杨文钰教授团队合作七载，共同致力于玉米大豆带状复合种植专用肥研发，为保障国家粮食安全贡献美丰力量。项目齐头并进，建设如火如荼，高分子材料产业园、科技公司技改项目、实业公司房地产开发项目，安全高效有序推进；产学研发，建成农业技术研究中心，致力绿色高效可持续农业研究；聚焦双碳，与贵州石油签署协议，共同拓展市场，贡献清洁能源。

在这片改革创新的热土上，发展活力竞相迸发。整合复合肥产业，引深产销研供一体化，进一步增强企业核心竞争力；全员绩效考核管理办法、优化人力资源配置管理办法、深化三项制度改革指导意见等文件制度相继印发，企业高质量发展的内生动力和内部活力逐步增强；开展人才库建设，为高质量发展奠定人才基础。

在这片百花齐放的热土上，党建文化全面提升。文化上墙、理念入心，新版企业文化理念体系宣贯落地开花结果；特殊作业技能竞赛，掀起“比学赶帮超”热潮。“奋进四季度、争创新业绩、献礼二十大”主题活动深入推进，“勇担当、负责任、重执行”干部作风建设持续推进，擦亮旗帜创一流，以高质量党建推动公司高质量发展。

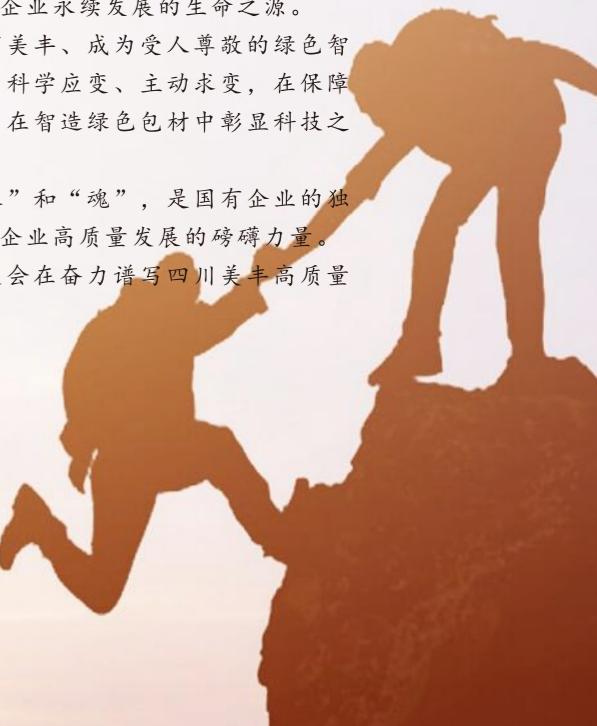
回望来路，深刻昭示，新时代的发展必须是高质量的发展，改革是推进高质量发展的必然选择，科技是担当“国之大者”、践行“企之所能”的核心力量，强根铸魂是企业永续发展的生命之源。

走过万水千山，仍需跋山涉水。眺望未来，高质量发展是“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”的必由之路，唯有增强机遇意识、风险意识，准确识变、科学应变、主动求变，在保障国家粮食安全中展现有为担当，在贡献清洁环保能源中守护绿水青山，在智造绿色包材中彰显科技之力，推动企业高质量发展取得更大成效。

叶茂源自根深。坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业的独特优势、光荣传统和力量所在。固本强基，培根铸魂，方能凝聚起推动企业高质量发展的磅礴力量。

站在新的历史起点展望未来，在党的二十大精神指引下，我们必定会在奋力谱写四川美丰高质量发展新篇章的征程中，继续创造不负时代的崭新业绩。

为者常成，行者常至，脚踏实地，苦干实干，梦想终将成真。



CONTENTS 目录

2022年12月 第27期



□ 7月4日，公司机关党总支开展“政治生日忆初心、强化担当做先锋”主题党日活动，董事长、党委书记、总裁王勇带领党员干部重温入党誓词。

新闻集锦 | NEWS COLLECTION

- 01 在新的赶考之路上继续交出优异答卷
- 09 慰问关怀暖人心 浓浓关爱显真情
- 10 助力“双碳”行动 筑梦美丽蓝天

二十大新征程 | THE 20TH CONGRESS

- 11 见证时代脉动 凝聚奋进力量
- 13 公司党委理论学习中心组专题学习党的二十大精神
- 14 举办专题党课学习贯彻党的二十大精神
- 15 勇担使命 岗位建功
- 19 学习二十大 永远跟党走 奋进新征程

党建引领 | PARTY BUILDING LEADERSHIP

- 21 咬定目标勇重担 奋力攻坚争先锋
- 23 践行初心 再创佳绩
以优异成绩献礼党的二十大胜利召开
- 27 对标先进典型 激发奋进力量
- 28 党员集体过“政治生日”



□ 9月30日，化肥分公司开展事故应急处置演练。



□ 7月1日，公司举办“尽善尽美 丰己达人”企业文化演讲赛决赛。

- 29 “两优一先”代表发言
- 31 勇担当 负责任 重执行
- 35 同绣红旗心向党
- 37 红心向党 祝福祖国

奋战四季度 | FIGHT FOR Q4

- 39 防疫生产两不误 关怀慰问暖人心
- 41 奋战四季度 争创新业绩
- 42 全力以赴夺取新胜利
- 45 “防疫泡泡”助力“双战双胜”
- 53 最美坚守

安全生产 | SAFE PRODUCTION

- 55 规范特殊作业 守护平安美丰
- 57 一场竞赛三宗“最”
- 61 以练为战砺精兵 筑牢生产安全堤
- 65 安全生产大家谈
- 67 “汗”卫美丰 感谢有你
- 69 温度很高 劳动很美

文化传真 | CULTURAL FACSIMILE

- 71 讲好故事 传递价值
- 73 千锤百炼 尽善尽美
- 75 参赛札记
- 83 寻找美丰记忆 再现历史瞬间

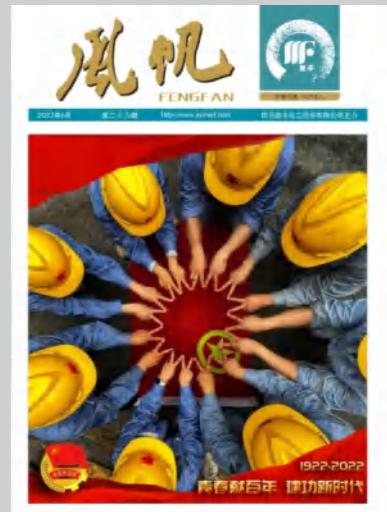
悦读时光 | READING

- 85 书房
- 86 少欲无为 身心自在
- 87 灿烂未来
- 88 人生大戏
- 89 创新激发新活力
- 90 秋菊韵

大事记 | MEMORABILIA

- 91 四川美丰2022年度大事记

人本 诚信 开放 创新 共赢
People oriented Integrity Open Innovation Win-win



上期封面
Cover of Episode 26

第二十七期
Episode 27



主办 四川美丰化工股份有限公司
Sponsor Sichuan Meifeng Chemical Industry Co., Ltd.

编辑 党群工作部
Editorial Team Party Masses Work Department

总编 徐宗美
Editor-in-Chief XuZongmei

主编 蒋青
Executive Editor-in-Chief JiangQing

责任编辑 吴家勋 陶勇
Executive Editor WuJiaxun TaoYong

编辑 何雪 程子阳 代明珠
Editor HeXue ChengZiyang DaiMingzhu

新闻热线 0838-6139853
Tel 0838-6139853

地址 德阳市蓥华南路1段10号
Address No.10 First District of South Yinghua Road, Deyang, Sichuan, P.R.China

邮编 618000
Zip code 618000

网址 [Http://www.scmeif.com](http://www.scmeif.com)
Website [Http://www.scmeif.com](http://www.scmeif.com)

E-mail mfjb@163.com
E-mail mfjb@163.com



10月16日，公司党组织集中收看党的二十大开幕会，党员同志挥舞党旗，庆祝大会胜利召开。

在新的赶考之路上继续交出优异答卷

公司深入学习宣传贯彻党的二十大精神

世瞩目的中国共产党第二十次全国代表大会于10月16日至22日在北京胜利召开。深入学习宣传贯彻落实党的二十大精神，是当前和今后一个时期的首要政治任务。公司通过多种形式，学习宣贯党的二十大精神，切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来，迅速掀起学习宣传贯彻热潮，确保党的二十大精神在公司落地生根、开花结果，在新的赶考之路上继续交出优异答卷。

10月16日、22日，公司党员干部职工以饱满的政治热情，通过电视、网络、手机、报纸等多种渠道收听收看党的二十大开闭幕会报道。董事长、党委书记、总裁王勇等公司领导在总部集中收看开幕会，认真聆听习近平总书记所作的报告。王勇强调，作为涉农国有控股上市公司，守好“三农”基础，更好发挥“压舱石”作用，是美丰义不容辞的责任与担当，要认真学习宣传贯彻党的二十大精神，牢记“国之大者”，践行“企之所能”，扛稳扛牢守护国家粮食安全、稳住农业基本盘的职责使命。

党的二十大胜利召开，对于鼓舞和动员全党全国各族人民坚持和发展中国特色社会主义、全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴，具有重要里程碑意义。10月27日，王勇主持召开党委理论学习中心组学习会，专题学习党

的二十大精神，要求提高政治站位学、对标对表学、结合实际学、落实落地学，确保学有所思、学有所悟、学有所获、学有所得，推动工作再上新台阶、再见新成效。

深入学习宣传贯彻党的二十大精神之时，恰逢“奋战四季度、争创新业绩”关键之时，王勇提出三点要求，一是提高政治站位。按照“五个牢牢把握”的要求，深入学习领会党的二十大精神实质和丰富内涵。二是精心组织推动。各级领导干部要发挥示范引领作用，以身作则、率先垂范，在带头持续深化学习上当表率、在带头积极开展宣讲上当表率、在带头狠抓贯彻落实上当表率；要抓好领导班子成员学习，组织“第一议题”学习、中心组专题学习研讨，确保“关键少数”发挥关键作用；要举办党的二十大精神专题党课培训，对党员干部职工进行全级次培训，推动学习融会贯通，成果运用转化；要抓好基层学习，通过支部会、党小组会、辅导报告会、主题党日活动等多种方式，组织党员干部职工原原本本学、全面系统学。三是抓好贯彻落实。要对标对表党的二十大部署安排，及时完善公司“十四五”规划，将公司发展融入全面建成社会主义现代化国家新征程；要把学习宣传贯彻落实到具体工作中，用新时代美丰精神激发动力、凝聚合力，以更加昂扬奋进的精神状态不断开创公司发展新局面；要把学习宣传贯彻与“奋战四季度、争创新业绩”专项活动、与思考谋划明年工作结合起来，以更加优异的成绩推动党的二十大精神在公司落实落地。

奋进十年，美丰人拿出“拼”的精神，经营业绩屡创新高；开拓十年，美丰人拿出“闯”的劲头，产业升级步伐加快、项目建设齐头并进；求变十年，美丰人拿出“创”的勇气，坚持科技创新、体制创新、文化创新，在自我突破，自我超越，追赶标杆的新发展之路上不断迈进。公司党员干部职工纷纷表示，新时代的十年，也是公司砥砺奋进、开拓创新的十年，要坚定不移推动党中央大政方针在公司落地落实，积极践行“价值引领、价值创造、价值提升”企业哲学，锚定“两极三基六协同”新发展格局，朝着“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”愿景阔步前行。

学习宣贯党的二十大精神，公司还组织召开集中党课等活动，深刻领会党的二十大精神丰富内涵和实质，增强学习与贯彻的深度融合。



声音



学习宣传贯彻党的二十大精神，是当前和今后一个时期的首要政治任务。要对标对表党的二十大部署安排，及时完善公司“十四五”规划，将公司发展融入全面建成社会主义现代化国家新征程；要把学习宣传贯彻与“奋战四季度、争创新业绩”专项活动、与思考谋划明年工作结合起来，以更加优异的成绩推动党的二十大精神在公司落实落地。

——董事长、党委书记、总裁王勇在四季度党委理论学习中心组学习会上对深入学习党的二十大精神提出明确要求。

安全环保工作永远是重中之重，疫情防控一刻也不能放松。各单位要高度重视、时刻警惕，思想上决不能松懈，行动上决不能松劲，进一步强化“红线意识”、坚守“底线思维”，扎实稳步推进HSE工作、严严实实做细疫情防控工作，确保公司年度目标任务顺利完成，筑牢公司高质量发展根基。

——董事长、党委书记、总裁王勇在四季度HSE工作会上对安全生产工作进行再强调、再部署。

紧盯复合肥发展目标，认真研究产品，丰富产品结构，对不同产品序列、市场布局形成详细规划，提升客户忠诚度。产品精准定位，多点开花；生产优化上量，降低成本；完善采购方式，降本降费；销售细分压责，减少层级；机关精干高效，服务创效。

——董事长、党委书记、总裁王勇在复合肥产业发展暨2022-2023年度冬储工作研讨会上，对司复合肥产业发展提出要求。

行百里者半九十，奋力攀高全年目标任务，关键在四季度、重点在四季度、决胜在四季度。围绕生产销售、经济效益、安全环保、项目建设以及管理提升五个方面，开展“奋战四季度、争创新业绩”专项活动，激发全员紧盯年度目标任务，再接再厉、再创佳绩。

——董事长、党委书记、总裁王勇在月度视频例会上，对奋战四季度提出要求。

勇担当、负责任、重执行。着力解决党员干部中存在的当老好人多、敢抓敢管少，贪图享乐多、艰苦奋斗少，胆大妄为多、规矩意识少，得过且过多、追求卓越少的“四多四少”作风顽疾，大力发扬“勤勇专精”的企业作风，引导干部做到严抓严管、敢抓敢管、善抓善管，不断提振担当作为、干事创业的精气神。

——董事长、党委书记、总裁王勇在公司月度视频例会上，对干部作风建设进行强调。

证券

公司前三季度盈利 5.20亿元

10月25日，公司发布2022年第三季度报告。报告显示，前三季度公司实现营业收入36.93亿元，同比增长28.35%；归属于上市公司股东的净利润约5.20亿元，同比增长40.91%；基本每股收益0.8877元，同比增长42.28%。前三季度净利润创历史同期最好水平，以优异成绩献礼党的二十大胜利召开。

报告显示，2022年第三季度公司实现营业收入9.64亿元，归属于上市公司股东的净利润约8100万元。截至本报告期末，公司总资产48.83亿元，比上年度末增长10.68%；归属于上市公司股东的所有者权益38.47亿元，比上年度末增长12.55%。

8月23日，公司发布2022年半年度业绩报告，上半年实现营业收入27.29亿元，同比增长53.46%；归属于上市公司股东的净利润4.39亿元，同比增长110.64%；基本每股收益0.7494元，同比增长112.72%。

同日，公司还发布公告，控股子公司四川双瑞能源有限公司与中国石化销售股份有限公司贵州石油分公司经友好协商，拟签署《加气站合作协议》，共同开发贵州区域LNG市场。8月29日，四川双瑞与贵州石油《加气站合作协议》签署仪式在贵阳举行。按照协议，双方将在LNG加气站及终端市场开发等领域开展深度合作，全力打造上下游一体化的直供模式，共同拓展下游终端市场。



投资者网上集体接待日提问回复率 83.53%

9月16日，公司参加2022年四川辖区上市公司投资者集体接待日活动。董事长、党委书记、总裁王勇，董事会秘书王东、财务总监李全平以及相关部门负责人，与广大投资者真诚沟通互动，投资者提问回复率83.53%，广泛收集投资者信息需求。

本次活动由四川证监局指导，四川省上市公司协会、深圳市全景网络有限公司等单位共同主办，公司通过网络在线交流形式，围绕公司业绩、公司治理、发展战略、经营状况和可持续发展等投资者所关心的话题，通过互动平台进行“一对多”沟通，充分展示诚信、规范的投资者关系管理理念，进一步提高信息披露透明度。

心系投资者，携手共行动。交流期间，公司以视频、文字、图片等方式，将公司简介、宣传视频、媒体报道和重要分子公司图片进行同步展示，丰富互动交流形式，增进投资者对公司的了解。



调研



国务委员王勇肯定公司安全管理工作

7月15日，国务委员王勇在四川调研检查安全生产和防汛减灾工作时，走进四川美丰绵阳工业园区生产车间一线，现场督导检查安全生产工作，对公司安全生产管理和花园式工厂环境给予肯定。他强调，要深入贯彻习近平总书记关于安全生产和防汛减灾的一系列重要指示精神，按照党中央、国务院决策部署，坚持以防为主、防抗救相结合，进一步拧紧扣牢责任链条，以时时放心不下的高度警觉和更严更细更实的工作举措，牢牢守住安全发展底线。董事长、党委书记、总裁王勇迎接督导检查并作工作汇报。

现场督导检查中，国务委员王勇走进科技公司液氨储罐区，详细了解硝铵优化生产措施和重大危险源管理，指出当前防风险、保安全、护稳定责任重大，必须始终坚持生命至上、安全第一，深入排查事故风险隐患，严惩各类违法违规行为，确保真查真改、严抓严管，推动安全生产检查整治走深走实；强化安全警示教育，持续加大安全投入，不断提升本质安全水平，坚决遏制重特大事故发生。

安全生产是最大的政治责任。国务委员王勇强调，要以高度的政治自觉抓好安全生产，压紧压实安全生产主体责任和主要负责人第一责任，层层分解压实安全生产责任；要深刻吸取近期燃气化工等行业事故教训，全面消除各类事故隐患；要着力提升安全水平，严格落实重大危险源、关键装置和重点部位巡查；要加强日常管理，定期对装置重要部位维护保养；要做好应急预案，开展应急演练，确保安全生产稳定。

应急管理部党委书记、部长黄明，四川省委副书记、省长黄强，四川省委常委、绵阳市委书记曹立军等参加督导检查，公司领导徐宗美、童刚等参与迎接督导检查。

遂宁市委书记李江调研高分子材料产业园

8月17日，遂宁市委书记李江前往射洪市调研重点项目建设和防汛抗旱减灾工作时，走进高分子材料产业园项目建设现场，实地察看项目建设进展，要求全力以赴拼经济、搞建设，确保疫情要防住、经济要稳住、发展要安全，以实干实绩迎接党的二十大胜利召开。董事长、党委书记、总裁王勇介绍公司生产经营和发展规划。遂宁市领导杜海洋、谭晓政参加调研督导。

企业是拼经济搞建设的主阵地。调研中，李江详细了解项目用地、环保等情况，询问企业生产运营情况，现场研究项目建设要素保障问题。李江强调，要牢牢把握机遇期、抢抓窗口期，认真分析研究、用活用足国家政策措施，切实将政策红利转化为发展实效。要不断优化营商环境，提高涉企服务水平，支持企业不断做大做强，加快推动产业延链、补链、强链，让遂宁真正成为投资洼地、创业福地、开放高地。



西南石油局总经理刘言到公司调研

在公司全体党员干部职工认真学习贯彻党的二十大精神之际，“奋战四季度、争创新业绩”专项活动如火如荼开展之时，10月20日，西南石油局有限公司总经理刘言到公司调研指导，看望慰问干部职工，详细了解企业生产经营、发展规划、党的建设等方面情况。董事长、党委书记、总裁王勇作工作汇报。

10月26日，西南石油局有限公司总经理刘言到阆中双瑞检查指导工作，听取双瑞公司疫情防控、生产经营、项目建设等方面工作汇报，对双瑞公司取得的发展成效给予肯定，要求持续抓好疫情防控工作，强化充装站现场安全管理，加快推进项目建设，为双瑞公司高质量可持续发展打下坚实基础。





调研

西南石油局党委委员、总会计师龙勇到公司检查指导工作

12月6日，西南石油局有限公司、西南油气分公司党委委员、总会计师龙勇到公司检查指导工作，走进绵阳生产基地，了解企业发展历程、生产流程、主要产品，查看技改项目建设情况，要求加强技术研发，提升装置产能，打造拳头产品，持续提升企业核心竞争力。

当天，龙勇还前往实业公司美丰景泰苑项目建设现场调研，了解项目建设、运营情况，要求严把工程质量关，建造让老百姓放心、称赞的好房子，同时锻炼一支能力过硬的管理团队、专业队伍。

董事长、党委书记、总裁王勇陪同检查。



西南石油局党委副书记、纪委书记、工会主席曾德超到公司调研

6月23日，西南石油局有限公司党委副书记、纪委书记、工会主席曾德超到公司调研，看望慰问党员干部职工，对公司班子队伍、生产经营、规范管理、党的建设、企业文化等方面工作给予肯定，勉励公司党员干部职工抢抓机遇、扛牢责任、扩大影响，推动企业高质量发展再上新台阶，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

董事长、党委书记、总裁王勇作工作汇报。



西南石油局副总经理杨功田到公司调研

8月18日，西南石油局有限公司、西南油气分公司党委委员、副总经理杨功田到公司调研，看望慰问干部职工，了解公司生产经营及发展现状，要求整合资源、统筹谋划、加强管理、规范治理，在新时代企业发展中展现更大担当和作为，奋力开创发展新局面。

董事长、党委书记、总裁王勇作工作汇报。



交流

张福锁院士与公司交流肥料研发

7月25日，一场绿色智能肥料研发交流会在云南大理古生村科技小院举行，中国工程院院士张福锁、中国农业大学江荣风教授、西南大学石孝均教授、石河子大学危常青教授等专家，公司总工程师刘心强参加座谈交流。

张福锁院士对公司加大科技创新投入表示赞赏，希望公司利用好研发平台，发挥好企业优势，开发形成绿色智能差异化高端产品，助力农业发展和乡村振兴。表示愿与四川美丰一道致力于中国现代农业产业发展，共同为中国农业丰收提供方案和策略。

省企联到公司座谈交流

10月26日，四川省企业联合会、四川省企业家协会副会长兼秘书长梁勤到公司座谈交流，对2021年度四川省优秀企业家候选人进行复审考评。董事长、党委书记、总裁王勇参加座谈交流。

座谈交流中，梁勤对公司所取得的成绩给予充分肯定，对王勇董事长个人所付出的努力和体现出的企业家精神给予充分肯定，希望继续大力弘扬企业家精神，努力提高企业核心竞争力；发挥好平台资源优势，搭建供应链价值体系；在创新上做文章求发展，以文化价值为引领，建立良好的企业生态，推动企业健康可持续发展。

举办数字化转型专题讲座

10月19日，在第十五期机关大讲堂上，中国科学院大学教授、博士生导师钟勇以《数字经济与企业数字化转型》为题作专题报告。党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美，总工程师刘心强现场参加，讲座通过视频方式开展，200余人聆听。

钟勇教授表示，数字化转型在于通过技术为业务赋能，提高公司产品或服务的响应速度和整体质量，同时为技术平台提供真实数据和反馈，由此形成良性的循环，核心在于公司业务部门与IT部门的高度融合。企业数字化转型必须以客户为中心，重构业务组合、协同方式和管理层级，推动企业数据互联互通，为企业高质量发展提供方向路径。

亮相



公司亮相智企发展大会

11月29日至30日，2022中国智慧企业发展大会暨首届成渝地区双城经济圈数智人才发展大会在遂宁举办。作为此次大会支持单位，公司设立形象展台，高分子材料、车用尿素等创新产品亮相大会成果展。副总裁童刚向与会院士专家、领导介绍公司创新发展成果。

大会开幕式上，中国科学技术协会第九届全国委员会副主席、中国工程院院士周守为，中国工程院院士、通信与信息系统专家陈鲸，十二届全国政协常委、外事委员会主任、中国工程院原常务副院长、院士潘云鹤，分别以《发展遂宁市天然气数智产业助力成渝地区双城经济新征程》《新形势下数字经济发展中的人才队伍建设需求与对策及思考》《企业智能化的五个关键》为题，通过线上线下同步的方式发表主题演讲，对推进产业数字化转型发展、数智人才培养等提出建议。

美丰景泰苑亮相绵州

丰华集萃，致美南山。12月2日，实业公司房地产开发项目——美丰景泰苑案名发布，客户接待中心、微信公众号同步亮相。

美丰景泰苑微信公众号分为“品·至美”“悦·至雅”“享·至臻”三个版块，推介项目整体产品价值、当期推售的每个户型的效果图；详细解读项目周边配套的人文、教育、商业、地标等；以及项目的建筑、园林、配套设施等系列内容。

美丰景泰苑，以“为美好生活增福祉”为初心，秉承“尽善尽美、丰己达人”的文化理念，以国有控股上市公司的责任担当，倾力打造四川美丰城市开篇之作。



慰问



慰问关怀暖人心 浓浓关爱显真情

董事长、党委书记、总裁王勇高温慰问坚守一线干部职工

今夏，四川地区持续出现高温雷雨极端天气，各单位一线职工头顶烈日，脚踩“热土”，坚守岗位，以敬业与汗水诠释着责任和担当。高温季节一线职工劳动保障落实情况如何？带着对职工的牵挂，8月5日，董事长、党委书记、总裁王勇到德阳生产片区开展“送清凉”慰问，为高温坚守一线干部职工送去公司的关怀和祝福。副总裁童刚参加慰问。

8月17日、23日，王勇先后到科技公司、复合肥一体化，慰问奋战检修一线的干部职工，感谢大家辛勤付出。盛夏时节，其他公司领导也到各生产经营基地，开展高温慰问活动，把公司的关心关怀送到一线干部职工心坎上；各单位也纷纷开展送清凉活动，清凉冰粉、可口西瓜、凉爽冰棍等，保障一线干部职工身体健康。

慰问中，王勇详细了解岗位员工情况，要求各部门、车间充分发挥好承上启下纽带作用，以提高员工职业能力为导向、以岗位管理为基础，继续深化“传帮带”工作，以老带新，在“师带徒”“轮岗培训”上下功夫，不断提高员工专业技能和综合素质，形成“业务骨干乐于带徒，青年员工勤于拜师，师徒之间教学相长”的良好氛围，打造一支素质优良、专业齐全、结构合理、数量充足，与公司发展相匹配的人才队伍，助推“三支队伍”人才建设，为公司高质量发展提供坚强的人才支撑。

王勇十分关注安全隐患排查和防暑降温措施落实情况，要求进一步增强安全责任意识，常态化开展安全隐患大起底大排查大整治，做到标本兼治、立查立改，抓好生产运行、疫情防控、防洪防汛、消防安全，为建设国内一流先进装置和公司效益、员工福利再创新高奠定坚实的安全基础；各级工会组织要进一步加强防暑降温措施，以人为本，科学统筹，合理安排作息时间，积极应对高温、雷雨天气给生产检修带来的困难与不便，落实疫情防控措施，巩固常态化疫情防控成果，全力做好后勤保障，“防疫防暑”措施同步行，保障一线干部职工身体健康和生命安全，确保装置安全度夏。

一句句亲切问候，一包包暖心物资，为职工撑起一片“荫凉”，送去一股“凉爽”，既鼓舞了职工工作热情，也激发了大家的凝聚力和向心力。大家纷纷表示，将继续配合常态化疫情防控大局，牢记自身安全职责，加强业务技能提升，以生产安全稳定、发运高效有序的实际成绩回馈公司的关心关怀，为拼经济、促发展贡献力量。

市场

助力“双碳”行动 筑梦美丽蓝天

国六新品车用尿素亮相全国汽车配件交易会和内燃机及动力装备博览会

今年8月和11日，第91届全国汽车配件交易会和2022中国国际内燃机及动力装备博览会先后举办，美丰加蓝携国六新品车用尿素分别参展，助力“双碳”行动，筑梦美丽蓝天。

8月19日至21日，第91届全国汽车配件交易会在贵阳举办，吸引参展企业1500多家，汽配专业采购商20000多名。作为国内优质车用尿素产品供应商和服务商，美丰加蓝以全新VI形象参展，全系列国六高品质纯净车用尿素产品亮相本届交易会，全面展示美丰加蓝品牌新形象，全程为广大卡友及客商提供专业的业务咨询、全面的品质介绍、优化的市场保供方

案、优质的产品展示以及满意的服务体系，受到各地客商广泛关注。

11月11日-13日，2022中国国际内燃机及动力装备博览会在长沙举办开幕。美丰加蓝携国六车用尿素系列产品全程参展。本次博览会以“动力改变世界”为主题，内燃机上下游100多家企业展出“双碳”目标背景下涌现出的一系列创新成果。美丰加蓝作为绿色环保之路的引领者和守护者，潜心打造出符合国六新标下的优质产品和配套服务，助力“双碳”目标。



美丰加蓝助力国六品牌公益行动

11月6日，国六先锋品牌公益行动在成都举行，美丰加蓝全程参与支持，与近百名卡友、行业单位代表齐聚一堂，为现场以及直播前的上万名观众开启国六卡车使用和养护科普大讲堂，并向与会卡友赠送美丰加蓝优质车用尿素产品。

活动中，美丰加蓝技术专家现场授课，从行业发展、质量管控与生产布局等角度出发，讲解美丰产品的优势，劣质车用尿素的危害，介绍挑选甄别车用尿素的方法，让

参会卡友深有感触，“使用优质产品就是在省钱”。

为加强与车辅行业等新闻媒体的沟通交流，11月5日，美丰加蓝邀请到中国汽车报、中汽兄弟等媒体、行业代表走进公司德阳生产基地，实地参观美丰加蓝车用尿素生产现场。中汽传媒总编杨金国表示，通过实地考察，对四川美丰的实力和技术有了更直观的认知，感受到了四川美丰从原材料开始严抓产品质量、视质量为生命的大企匠心，产品有保障，卡友无后顾之忧。

二十大 新征程

历经百年奋斗，中国共产党再次迎来举世瞩目的历史性时刻，党的二十大隆重召开，党的二十大报告给人以信仰的感召、方向的指引、奋斗的力量、必胜的信心。公司各单位通过各种形式认真学习党的二十大报告，立足岗位，踔厉奋发，以奋战四季度崭新业绩、以高质量发展优异成绩，献礼党的二十大胜利召开，为建设“受人尊敬的绿色智能化工企业”贡献力量。

见证时代脉动 凝聚奋进力量

公司党员干部职工听收看党的二十大开闭幕会

公司党员干部职工通过电视、网络、手机、报纸等多种渠道收听收看党的二十大开闭幕会报道，董事长、党委书记、总裁王勇要求，切实把公司党员干部职工的思想和行动统一到党的二十大精神上来，凝聚起“奋战四季度、争创新业绩”的磅礴力量，为推动公司高质量发展提供坚强思想保证和强大精神力量。

10月22日，党的二十大胜利闭幕，公司党员干部职工通过电视、网络、手机、报纸等多种渠道收听收看闭幕会报道。10月16日，万众期待、世人瞩目的中国共产党第二十次全国代表大会在北京开幕，公司党员干部职工以饱满的政治热情，集中收听收看大会开幕盛况，董事长、党委书记、总裁王勇等公司领导在总部集中收看，认真聆听习近平总书记所作的报告，报告中的新论断、新思想、新目标，让大家倍感振奋。

初秋时节，阳光明媚，丹桂芬芳。公司各生产区、办公区，万众一心喜迎二十大的浓厚气氛扑面而来。公司总部收听收看会场内，党员干部职工神采焕发，豪情满怀，胸前的党徽熠熠生辉。上午10时整，大会隆重开幕，当习近平

同志步入会场时，全场响起热烈的掌声，大家不约而同的起立，向人民领袖致以最崇高的敬意。

作为涉农国有控股上市公司，守好“三农”基础，更好发挥“压舱石”作用，是美丰义不容辞的责任与担当。党的二十大开幕会次日，公司召开生产周例会，董事长、党委书记、总裁王勇强调，认真学习宣传贯彻党的二十大精神，牢记“国之大者”，践行“企之所能”，扛稳扛牢守护国家粮食安全、稳住农业基本盘的职责使命；切实把公司党员干部职工的思想和行动统一到党的二十大精神上来，把智慧和力量凝聚到落实党的二十大提出的各项任务上来，心往一处想、智往一处谋、劲往一处使，以新的精神状态和奋斗姿态推动企

业发展再上新台阶。

使命呼唤担当，使命引领未来。报告字里行间，极大鼓舞着公司党员干部职工，大家一致认为，党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，它承载着亿万人民的殷切期待，肩负着继往开来的历史使命。大家纷纷表示，要把深入学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，把学习宣传贯彻党二十大精神与“奋战四季度、争创新业绩”结合起来，奋勇赶超、奋力攀高；与思考谋划明年工作结合起来，解放思想、大胆创新，切实把学习宣传贯彻成果转

化为推动美丰事业发展的动力。

奋进十年，美丰人拿出“拼”的精神，经营业绩屡创新高；开拓十年，美丰人拿出“闯”的劲头，产业升级步伐加快、项目建设齐头并进；求变十年，美丰人拿出“创”的勇气，坚持科技创新、体制创新、文化创新，在自我突破，自我超越，追赶标杆的新发展之路上不断迈进。公司党员干部职工纷纷表示，新时代的十年，也是公司砥砺奋进、开拓创新的十年，要坚定不移推动党中央大政方针在公司落地落实，积极践行“价值引领、价值创造、价值提升”企业哲学，锚定“两极三基六协同”新发展格局，朝着“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”愿景阔步

前行。

深入学习宣贯党的二十大精神，近期，公司还将组织召开党委理论学习中心组学习会、集中党课等活动，专题学习党的二十大精神，领导班子、党员干部先学一步、学深一点，深刻领会党的二十大精神丰富内涵和实质，并结合公司“十四五”规划落实落地，总结今年工作、明确明年思路进行学习交流发言，增强学习与贯彻的深度融合。





公司党委理论学习中心组 专题学习党的二十大精神

10月27日，董事长、党委书记、总裁王勇主持召开四季度党委理论学习中心组学习会，专题学习党的二十大精神，切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来，为推动公司高质量发展提供坚强思想保证和强大精神力量。

会上，王勇从深刻认识党的二十大召开的重大意义、准确把握党的二十大报告的精髓要义、认真抓好党的二十大精神的学习宣贯等三个方面，畅谈学习体会、交流学习感悟，要求提高政治站位学、对标对表学、结合实际学、落实落地学，确保学有所思、学有所悟、学有所获、学有所得，推动工作再上新台阶、再见新成效。

深入学习宣传贯彻党的二十大精神之时，恰逢“奋战四季度、争创新业绩”关键之时，奋力攀高全年目标任务，关键在四季度、重点在四季度、决胜在四季度。王勇要求，拿出拼的精神、闯的劲头、创的勇气，决战四季度、决胜四季度，尽最大努力争取最好结果，为大局多作贡献，开创公司高质量发展新局面，以更加优异的生产经营成绩，推动学习宣传贯彻党的二十大精神走深走实、见行见效。

会议采取集中学习和自主学习相结合的方式进行。公司要求，深入宣传党的二十大新观点、新论断、新思想，广泛宣传学习贯彻党的二十大精神过程中的新做法、新成效、新进展，营造良好的思想舆论氛围，着力用党的二十大精神统一思想、凝聚力量。

(何雪)

举办专题党课 学习贯彻党的二十大精神

为深入学习贯彻党的二十大精神，把学习贯彻成效转化为做好工作的强大动力，扎实推进“奋战四季度、争创新业绩”主题活动，11月17日，公司举办学习贯彻党的二十大精神专题党课，邀请四川省企业联合会、四川省企业家协会、四川省企业管理协会副会长兼秘书长梁勤授课。党委副书记、纪委书记徐宗美，董事会秘书王东现场聆听。

讲座中，梁勤紧紧围绕贯彻落实党的二十大精神为主线，以《学习贯彻二十大精神 建设人类文明新形态——坚定文化自信，打造一流企业》为题，结合党的中心任务、中国式现代化、创造人类文明新形态等新论断、新思想，重点对企业加强党建引领，坚定文化自信，激励和弘扬企业家精神、打造一流企业等方面内容展开。

专题党课结束后，主持讲座的党委副书记、纪委书记徐宗美对深入学习宣贯党的二十大精神提出三点要求，一是深入学习研讨。领导干部要发挥“头雁效应”，把学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记系列重要讲话精神结合起来，采取多种学习形式，持续深入学、融会贯通学、联系实际学；二是提高宣讲实效。各单位、部门主要负责人要带头宣讲，推动党的二十大精神进车间、进班组；三是提升学用效果。将学习宣贯党的二十大精神与“奋战四季度、争创新业绩”主题活动结合起来，与生产经营管理工作结合起来，确保冬季生产安全，奋力攀高既定目标，以实实在在的经营业绩献礼党的二十大。

近三个小时的专题党课中，梁勤引经据典、深入浅出，作了系统全面、内涵丰富的讲解。党员干部职工纷纷表示，此次专题党课概念新、论断新、观念新、理论新，既有政策理论高度，又紧密联系实际，是一堂高质量、高水平的二十大精神辅导报告。

此次专题党课通过视频会议形式召开，在总部设立主会场，各分子公司设立视频分会场，300余名党员干部职工参会聆听。

另外，11月9日，科技公司邀请绵阳市委党校副校长、行政学院副院长朱云教授专题解读党的二十大精神，要求干部职工把学习贯彻党的二十大精神的具体成效转化为工作实效，确保全年工作任务圆满完成。





勇担使命 岗位建功

伟大盛会，举世瞩目，中国共产党第二十次全国代表大会胜利召开，公司全体党员干部职工热切关注，迅速掀起学习热潮。伟大成就鼓舞人心，宏伟蓝图催人奋进，各单位党员同志结合各自工作实际，谈体会、说打算、抒胸怀、话未来，表示将以更加昂扬的斗志、更加进取的精神、更加务实的作风，勇担使命做贡献，立足岗位建新功。



安全生产关键词--稳定

击鼓催征，奋楫扬帆。公司安全生产战线干部职工闻令而动，一致表示要深刻领会党的二十大报告中提出的新思想、新观点、新目标、新举措，坚定信心，以对企业、对职工极端负责的态度，做好安全生产各项工作，压实各层级安全生产主体责任，落实安全风险分级管控和隐患排查整治，夯实企业发展安全生产根基。

科技公司生产运行部副经理许明福表示，将加强工艺操作管理，优化工艺参数，组织生产操作大检查，确保装置平稳运行；积极协调能源供应，保障冬季能源供应，多产价值高的产品；学习装置新工艺技术，不断降低装置消耗，为国家“双碳”目标贡献美丰力量。

天投公司生产安全部经理黄文华说，将深入学习领会党的二十大精神，继续强化底线思维和风险意识，大力增强燃气安全保供能力，扎实抓好风险管控；加大排查力度、加大监控力度、加大管理力度，把安全生产工作做实做细，保质保量做好燃气保供工作。

复合肥一体化生产党支部书记姚兴琼表示，将以党的二十大精神为指引，坚决履行好职责使命，动员生产支部全体党员职工，围绕复合肥生产各项指标任务，开展“比学赶帮超”活动；在成本控制上做文章，在技改上想办法，在新产品上抓市场，迎难而上、攻坚克难，为公司复合肥发展贡献力量。

技术经济研究院副院长夏成刚聆听党的二十大报告后深受感触。报告中强调，“必须坚持科技是第一生产力、创新是第一动力，不断塑造发展新动能新优势”，作为公司科技工作的归口管理部门，将完善创新机制，激发创新热情；对标行业先进，科学确立各产业研发方向；汇聚多方力量，发挥协同效应，齐力攻关科研难题；与各分子公司研发团队一道，持续出新品、见成效、创成果，为打造绿色智能化工企业、推动公司高质量发展作出积极贡献。

化肥分公司合成氨二车间检修工丁俊表示，作为一名基层党员、一线检修人员，将认真学习理论知识，练就过硬检修技能，把检维修工作做到细处、实处，保质保量地完成各项检修任务，为装置长周期安全稳定运行保驾护航，在企业发展新征程中作出积极贡献。



市场营销关键词--冲刺

挑大梁，扛重责，市场战线如何跑好“冲刺阶段”，交出全年优异答卷？连日来，奋战在市场营销第一线的美丰人上足发条铆足劲，在二十大精神感召下，紧盯年度目标任务，奋力冲刺。

加蓝公司蜜胺事业部经理张正表示，作为销售部门一名基层党员，在年度目标任务收官之际，将带领部门人员，多渠道搜集市场信息，主动积极深入市场。在三聚氰胺销售工作中，巩固优势区域，确保市场份额，为客户提供优质、差异化服务，冲刺年度目标，力争效益最大化。

党的二十大报告中提到，“全面推进乡村振兴，坚持农业农村优先发展，全方位夯实粮食安全根基，牢牢守住十八亿亩耕地红线”，复合肥一体化市场管理部经理廖坤倍感振奋。他表示，作为营销战线一员，一方面将美丰产品优点及时宣传到位，让好肥料、美丰造的理念传遍市场；另一方面通过宣传，让广大农民科学用肥，感受美丰农化贴心服务。

报告强调，“要全力战胜前进道路上的各种困难和挑战，依靠顽强斗争打开事业发展新天地。”技术经济研究院农化人员陈朝霞深有感触，射洪酒粮科技小院将直面问题迎难而上，一步一步将发展道路走得越来越宽广；酒粮科技小院扎根农业生产一线，助力农民增产增收，以实际行动践行“把中国人的饭碗牢牢端在自己手中”。

加蓝公司车用尿素管理部副经理谢志均表示，作为承担公司环保产业发展重任的部门，将坚决贯彻落实党的二十大精神，奋力推进公司环保产业做大做强；切实抓好车用尿素市场营销，优化市场布局，深化品牌和渠道建设，奋力开拓车用和船用尿素市场，推动公司环保产业良性快速发展。

天投公司销售部员工李政表示，作为销售部的一员，要主动与客户沟通协调，积极思考并提出双方认同的解决方案。同时，要时刻自省自查，精益求精，不断优化销售业务流程，让业务开展起来更加得心应手。

仓储发运工作服务于客户，是窗口单位。市场部保管员陶书梅表示，作为一名基层党员，既要保证装车质量又要保证装卸安全，做到每一袋优质产品安全出厂，为公司高质量发展贡献绵薄之力。

项目建设关键词--提速

时间镌刻不朽，奋斗成就永恒。学习党的二十大精神，公司各项目建设者纷纷表示，以时不我待、只争朝夕的冲劲，科学调度、规范施工，全力以赴推进项目建设。

历史使命催人奋进，凝聚力量逐梦前行。实业公司执行董事闵晓松表示，将深入学习宣传贯彻党的二十大精神，勇担时代使命，以“规范、精细、协同、高效”的管理理念，加快推进美丰景泰苑项目建设，着力盘活优质土地资源、房产资源，助力打造美丰房地产项目的标杆。

实业公司副总经理肖山表示，切实弘扬奋斗精神、奉献精神、创造精神，着力推动项目建设，努力将美丰景泰苑项目打造成为安全工程、效益工程、廉洁工程、培训工程，实现项目建设“安全可控、质量可控、进度可控、成本可控”的“四控”目标。

科技公司安全环保部许必军表示，作为项目建设现场安全监管人员，保证项目安全有序推进是使命和责任。将加强人员安全教育培训，明确作业环境危害因素、后果及防范措施；加强事故案例警示教育，加强现场隐患排查，督促落实整改，杜绝违章作业。

高分子产业园项目建设正稳步推进中。项目建设者表示，按照“高起点规划、高标准建设、高技术支撑、高效率运作”的总体要求，打造“国际领先、国内一流”的现代高分子材料产业园，为公司高质量发展做出新的更大贡献。

管理后勤关键词--服务

学习观看党的二十大精神，公司财务、人事、采购、党群、青年岗位的党员同志，纷纷表示将加强管理提升，服务公司高质量发展。

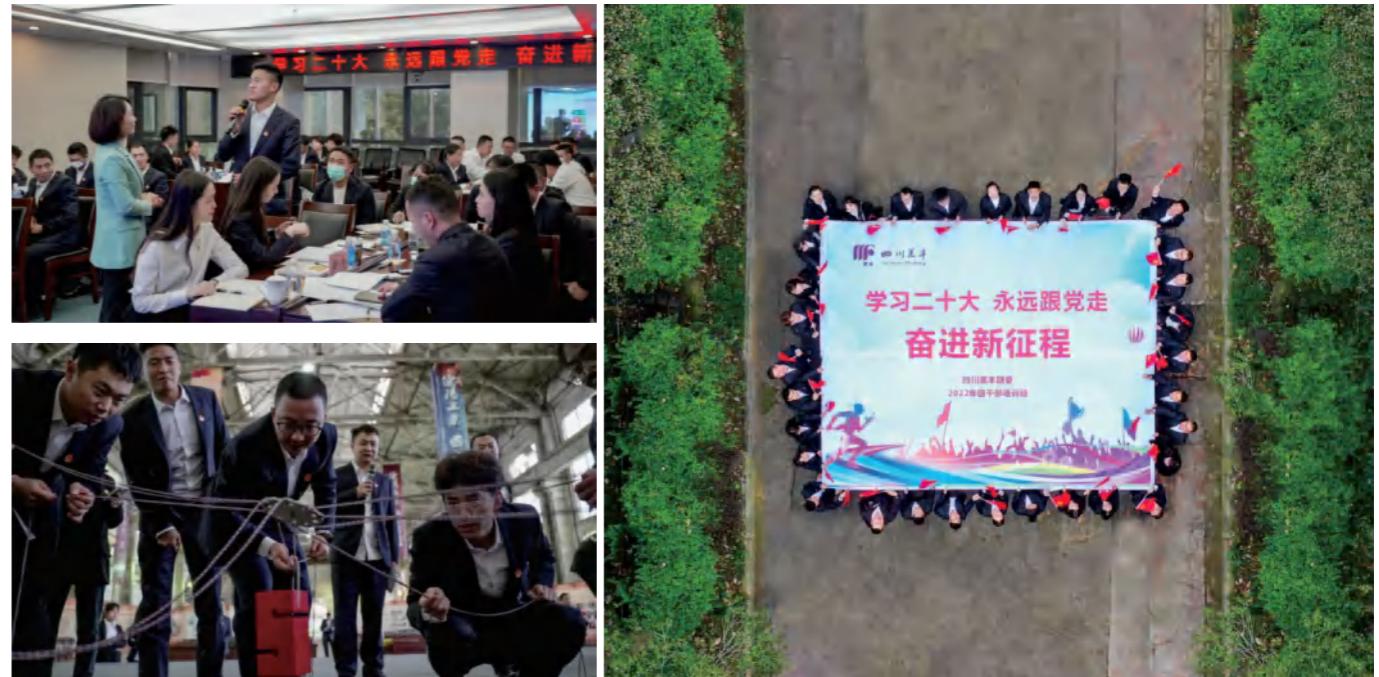
二十大报告提出深入实施人才强国战略目标，科技公司人力资源部副经理曾晓丽表示，作为人力资源工作者，将做好人才选拔、培养、输出三个方面工作，做好骨干人才库和后备人才库建设，为公司高质量发展提供人才保障。

中共二十大报告再释反腐强音：只要存在腐败问题产生的土壤和条件，反腐败斗争就一刻不能停，必须永远吹冲锋号。加蓝公司计划财务部经理李惠坦言，作为一名财务人员要深入学习、领会、贯彻好党的二十大精神，全面落实各项财经纪律、财务制度，强化绩效管理和常态化风险防控，精准编制预算计划，从严规范预算执行，规范高效地为企业服务。

党的二十大报告指出，“全党要把青年工作作为战略性工作来抓，用党的科学理论武装青年，用党的初心使命感召青年。”科技公司团委副书记唐有说作为基层团干，将牢牢把握共青团围绕中心、服务大局的工作主线，团结带领广大团员青年主动学习工艺操作、机电仪维修、行政管理等业务技能，为公司高质量发展积极贡献力量。

“认真聆听党的二十大报告，对党的使命任务有了更深刻的理解。”物资采购中心监检办熊懿表示，作为一名监督检查者，将做到依法合规保障公司利益，发挥好监察督导作用，立足本职工作，提升服务质量，主动解决问题，不断提高工作效率和专业水平。

新时代新征程一定要坚持和加强党的全面领导，复合肥一体化党群工作部主任徐冬说，作为复合肥产业一体化的一名基层党建工作人员，学习二十大精神的最好体会就是把会议精神与实际工作结合起来。把党建工作进一步贴近基层，贴近生产销售一线。充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党建与生产销售工作有机的结合，以党建助推生产销售。



学习二十大 永远跟党走 奋进新征程

——记公司团委2022年度团干培训班

党旗所指就是团旗所向。为深入学习贯彻党的二十大精神，进一步提升公司团干部的理论素养和工作水平，推动公司高质量发展。10月28日，四川美丰举办2022年度团干培训班，在理论学习、红色教育、文化拓展、交流研讨中，强基赋能提素质，绽放青春光彩。

内容实用扬正气

拓展培训多看点，营养均衡善搭配。本次培训针对团干需求，紧密围绕公司中心工作和共青团实际，配制更具科学性、针对性、实效性的培训“营养套餐”，进一步坚定理想信念，提升素养精神。

“团干部要深学深悟关于青年增强

志气、骨气、底气的期望要求，走在前列，做好示范，争做新时代青年。”本次培训的“主食”是四川省团校副校长、政治学副教授甘艳莉讲授的《企业共青团工作规范与难题破解暨党的二十大精神宣讲》。

甘教授结合自身实战经验和总结思考，围绕共青团是什么、干什么、怎么干，结合党史、团史和党的二十大精神，引导与会团干部听党话、跟党走，

以实际行动建功新时代，争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。

工业历史长廊前，全员重温入团誓词，铮铮誓言在古老的红砖瓦厂房内久久回荡，参观学习德阳三线建设主题展览是本次培训的“大菜”。团干部们认真聆听德阳三线建设历史和知识的讲解，通过一张张老照片，一台台老设备，一幅幅繁体革命题词等，回顾德阳

建设历史，感受学习“艰苦创业、无私奉献、团结协作、勇于创新”的“三线精神”。

形式新颖聚人气

新旧结合方式新，寓教于乐相融合。为增强团队的凝聚力，本次培训采取分组计分评选优秀小组、优秀学员，让团干融入集体，让集体更具力量。

文化拓展环节，大家分组建队，取队名，熟悉队友。“我们是飞跃队”

“我们的队徽是鱼跃龙门”……虽现场临时组队，但人人精神饱满。在活动环节，大家团结协作，奋勇拼搏。

在“超音速”活动中，一边快速奔跑，节约时间，一边用心用脑，提高效率；在“团结搭塔”环节，有人回答企业文化知识问答，有人负责指挥队伍做到手心口合一；在“你比我猜”中，丰富的表情、夸张的肢体语言进行表达。

“我们都是追梦人，勇敢向未来报

到，幸福向我们问好，最美的风景是拥抱……”在理论培训前，大家跟随甘教授一起比手势舞，振奋精神，给自己积极暗示。

“公司近两年最有影响力的团员活动是什么？用一幅画你心中的心中团干是什么样子？如何策划一次高质量活动？”虽是理论培训课堂，但是大家被课堂的分组讨论、互动问答、情景模拟等深深吸引，每当甘教授抛出问题，现场总是第一时间举手回答，踊跃参加，获取积分，气氛热烈。

牢记使命鼓士气

学思悟辩明方向，学用结合勇前行。本次培训增设交流研讨环节，通过思想的碰撞、深入的讨论，进一步明真理、悟思想、提素养。

做有心的人，做困难的事，胸怀大格局。公司勉励团干部“坚守平凡，创造不凡”，让青春之花在实现四川美丰

愿景中绚丽绽放。

“通过本次培训，开阔了视野，增强了本领，我将与支部青年一起进一步学习党的二十大精神学习，学思结合强意识，立足岗位提技能，以实际行动助力公司发展。”科技公司硝酸铵车间团支部书记潘玉娇如是说。

复合肥一体化支部委员庞杰说：“我将围绕市场营销工作，创新工作方法，不断增强团组织在青年员工的吸引力和凝聚力，让青春之花绽放在田间地头，为推动公司高质量发展贡献青春力量。”

百年征程新向党，青春奋斗正当时。1天的培训、4个环节，42名团干，淬炼了思想，开阔了视野，学到了知识，增强了本领，纷纷表示将做到“党旗所指就是团旗所向”，做青年团员的知心人、热心人，团结广大团员青年，以青春之我，为青春之美丰，贡献青春之力量。

(唐有)

党建引领

盛世迎盛会，奋进向未来，公司举行庆祝中国共产党成立101周年暨七一表彰大会；机关党总支开展“政治生日忆初心、强化担当做先锋”主题党日活动，为29位党员过“政治生日”。

公司全体干部职工立足岗位，踔厉奋发，以奋战四季度崭新业绩、以高质量发展优异成绩，献礼党的二十大胜利召开。



咬定目标勇重担 奋力攻坚争先锋

四川美丰召开庆祝建党101周年暨七一表彰大会

回顾党的丰功伟绩，弘扬伟大建党精神，中国共产党成立101周年之际，7月1日，公司庆祝建党101周年暨七一表彰大会隆重召开，重温党的光辉历程，传承党的优良传统，表彰党内先进集体和个人，进一步激励各级党组织和广大党员干部踔厉奋发、接续奋斗，为公司党建工作再上新台阶、公司发展再迈新征程凝聚强大合力。

大会在雄壮的国歌声中开幕，全体起立奏唱国歌。在董事长、党委书记、总裁王勇的领誓下，全体与会党员

高擎右拳，重温入党誓词，党旗鲜红，誓言铿锵。

用汗水浇灌收获，用奋斗诠释担当。会上，王勇代表公司董事会、党委、经营班子向受到表彰的先进党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者表示热烈祝贺，向公司600余名共产党员表示节日问候，向新加入党组织的18名新党员表示诚挚欢迎，向企业发展砥砺奋斗的2400余名干部员工表示亲切慰问。

坚定信念、振奋精神、激发斗

志。王勇发表题为《踔厉奋发、再创佳绩，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开》的主题讲话，充分肯定公司各级党组织持续开展党史学习教育取得的丰硕成果和上半年公司生产经营、党建工作取得的成绩，要求持续从党史中感悟思想伟力、汲取奋进力量、厚植为民情怀，以更加坚定的理想信念、更加昂扬的斗争精神、更加饱满的奋斗激情，奋进新征程、建功新时代。

2022年已经过半，梳理上半年工作，多条战线捷报频传、形势喜人，王勇强调，决不能沾沾自喜，更不能飘飘然自我陶醉，并对抓好公司下半年工作提出明确要求，紧盯安全、目标、项目和改革不松劲，进一步增强争先意识、危机意识、发展意识和效益意识，一条心干事业、一盘棋抓工作、一股劲促发展，推动企业综合实力稳步提升、产业布局强势突破、国

企担当充分彰显、党建引领旗帜鲜明，朝着“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”愿景阔步向前。

党委副书记、纪委书记徐宗美主持大会，要求全体党员干部不忘初心、牢记使命，踔厉奋发、笃行不怠，全面贯彻落实新时代从严治党要求，紧紧围绕公司中心工作，加强企业党的建设，保持奋斗奋进姿态，汇聚各方智慧力量，为推动公司高质量发展再上新台阶作出更大贡献，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

选树典型，示范引领。党委书记、副总裁童刚宣读表彰决定，对8个先进党支部、20名优秀共产党员和8名优秀党务工作者进行表彰奖励；刘志、曾德富、胡声涛三名先进代表作交流发言，表示将努力把各项工作做得更好更实，发挥先锋示范作用，为

公司“十四五”高质量发展贡献力量。

在雄壮的国际歌声中，公司庆祝建党101周年暨七一表彰大会胜利闭幕。1个主会场、8个分会场的200余名党员干部职工，通过视频方式参会，与会人员观看《先进风采 榜样力量》先进事迹，汲取奋进力量。王东、曹生伟、李全平、刘心强等公司领导为受表彰的先进代表颁奖。

红色是美丰最鲜明的底色，奋斗是美丰最高贵的品格，高质量发展是美丰最靓丽的品牌！各级党组织将团结带领广大党员干部、职工群众，紧盯安全、目标、项目和改革不松劲，进一步增强争先、危机、发展和效益意识，以高质量发展优异成绩，献礼党的二十大胜利召开！

踔厉奋发 再创佳绩 以优异成绩献礼党的二十大胜利召开

——在四川美丰庆祝建党101周年暨七一表彰大会上的讲话摘要

董事长、党委书记、总裁 王勇



同志们：

踔厉奋发，勇毅前行，再创佳绩。为喜迎党的二十大胜利召开，今天，我们在这里集会，召开四川美丰庆祝中国共产党成立101周年暨七一表彰大会。回顾党的丰功伟绩，弘扬伟大建党精神，进一步坚定信念、振奋精神、激发斗志，推动工作取得新业绩、再上新台阶、开创新局面。

去年的今天，我们隆重庆祝党的百年华诞。一年来，我们传承红色基

因、弘扬优良传统，立足平凡岗位、忘我拼搏实干，在促进美丰事业发展的进程中，也进一步深化了对伟大建党精神的认识和体会。这一年，我们对初心使命的理解更加坚定，我们对加快发展的认识更加明晰，我们对广大职工的热爱更加深沉，我们对改革后发展前景的思考更加深刻，我们迈进了新的历史时期，也站在了新的历史起点。

岁月无言，奋斗者为其代言。今

天，我们热烈表彰“两优一先”，树立先锋意识，发挥先锋作用。受到表彰的“两优一先”，都是公司各岗位上努力拼搏、踏实进取的代表，他们用汗水浇灌收获、用奋斗诠释担当，树起了一面面争先创优的旗帜。在此，我代表公司董事会、党委、经营班子，向受到表彰的8个先进基层党组织、20名优秀共产党员和8名优秀党务工作者，表示热烈的祝贺！向公司600余名共产党员，表示节日的问候！

向新加入党组织的18名新党员，表示诚挚的欢迎！向企业发展砥砺奋斗的2400余名干部员工，表示亲切的慰问！

今年是公司全面实施“十四五”规划的关键期，是全方位推进高质量发展的攻坚期，也是项目落地见效的决战期，各级党组织务必从大处着眼、小处着手，团结带领广大党员干部、职工群众，咬定目标、勇挑重担，争当先锋、奋力攻坚，以高质量发展优异成绩，迎接党的二十大胜利召开。借此机会，我再讲三点意见，与同志们共勉：

1、不断坚定理想信念，在党史学习教育中弘扬伟大建党精神

了解历史才能站位更高，理解历史方能走得更远。公司认真总结迎庆建党百年华诞经验，构建党史学习教育常态化长效化制度机制，持续从党史中感悟思想伟力、汲取奋进力量、厚植为民情怀，不断巩固和深化拓展党史学习教育成果，以更加坚定的理想信念、更加昂扬的斗争精神、更加饱满的奋斗激情，奋进新征程、建功新时代。

一是持续深入“学党史”，坚决做到学史明理再深化。牢牢把握中国共产党百年奋斗的逻辑主线，立足企业、结合实际，持续加强“四史”学习和企业发展史教育，唱奋进歌曲、看发展变化、讲典型故事，自觉用党的伟大成就鼓舞斗志、用党的光荣传统坚定信念、用党的历史经验砥砺品格，画好共同团结奋斗同心圆、凝聚共同繁荣发展正能量、提振共同开拓创新精气神。

二是融会贯通“悟思想”，坚决做到学史增信再锤炼。党委理论学习中心组学习会延伸规模、创新方式、学用结合，走进全国乡村振兴示范村——成都市郫都区战旗村，引领党

员干部时刻牢记“走在前列、起好示范”，做到坚定信念不松劲、履责担当不松劲、立身修德不松劲，让“为美好生活增福祉”的使命更加坚定。

三是用心用情“办实事”，坚决做到学史崇德再提升。推动党史学习教育与中心工作融合联动，把“我为群众办实事”实践活动作为检验党史学习教育成果的重要方式。开展“我为群众办实事”走基层座谈交流活动，向职工群众收集意见55条，紧盯项目清单，有序有力推进项目按计划完成，切实把实事办好、把好事办实，解决职工群众“急难愁盼”问题。牢固树立“职工是第一牵挂”的理念，高温、节日、困难、生病住院、婚丧嫁娶等慰问常态化，并切实做到企业增效、员工增薪，让党员干部职工群众实实在在感到有盼头、有奔头、有干头。

四是奋力攻坚“开新局”，坚决做到学史力行再出发。面对疫情“倒春寒”突然而至，经济新的下行压力逐渐加大的复杂局面，公司党委高效统筹疫情防控和生产经营发展，团结带领各级党组织以及广大党员干部职工，用好用足国家稳增长、稳市场主体的战略性有利条件，拼出质量高、成色足的首季开门红：实现净利润1.79亿元，同比增长245.3%，财务数据亮眼，经营成果斐然。

这些成绩的取得来之不易，凝结着广大共产党员和全体干部职工的聪明才智和辛勤汗水。在此，向大家表示衷心的感谢和诚挚的问候！

2、不断深化党的建设，为公司改革发展提供坚强的政治保障

红色是美丰最鲜明的底色，奋斗是美丰最高贵的品格，高质量发展是美丰最靓丽的品牌。作为国有控股上市公司，公司党委严格按照新时代加强党的建设总要求，充分发挥把方

向、管大局、促落实的领导核心和政治核心作用，将2022年明确为党建成效巩固年、企业文化宣贯年、品牌形象提升年，大抓务实、创新、融合，不断提高党建质量和实效，为公司高质量健康发展提供坚实的政治保障。

一是巩固党建成效，凝聚“强基固本”的保障优势。抓组织建设。以提升组织力为重点，紧扣生产经营实际，制定《党支部标准化规范化建设手册》《加强基层党支部建设实施细则》，7个基层党组织纳入首批“示范党支部”创评，推进基层党组织基础建设示范化、作用发挥示范化、宣传文化示范化，逐步形成具有鲜明美丰特色的党建品牌，促战斗堡垒更加牢固。抓队伍建设。坚持党管干部、党管人才，起草《员工考核办法》，在“选育留用”上下功夫；董事会换届完成后，按照公司制度要求，完成中层管理人员续聘。总部机关党总支创新党组织学习方式、学习制度、学习载体，推出“机关大讲堂”，建设学习型、服务型、创新型、赋能型机关，让更多员工被看见、被支持、被点亮，实现“线上线下”同频共振，“课堂课外”同步推进，成为机关部门重提升、转作风、求实效的新品牌，并影响延伸至各分（子）公司。

二是宣贯企业文化，积聚“铸魂强体”的引领优势。企业文化演讲赛大家都参与、观看、聆听，10名选手、10个主题、10段演说，以真情实感抒发自己对“尽善尽美、丰己达人”美丰文化的感悟，以鲜活故事展现自己、同事对美丰文化的传承与践行，语言流畅、技巧娴熟，精彩呈现理念故事化、故事理念化，是一堂高质量、高标准的企业文化理念宣讲活动。今年，公司、各分（子）公司综合运用图文、视频、征文、文体活动等载体，宣贯新版企业文化理念体系，近200个文化展板上墙展示，文化海报定期推送，线上线下共学文化理



念蔚然成风，引导干部职工深入领悟、践行、传承四川美丰企业文化理念体系，促进认知认同，推动落地践行，掀起美丰文化建设新高潮。

三是提升品牌形象，汇聚“价值提升”的先导优势。按照“科技、简约、大气”的原则，历时半年设计、修改、完善，企业形象展厅升级改造全面完成，重新规划板块，充实更新内容，强化科技感、设计感和交互性，成为展示企业品牌形象的重要场所。今年，坚持“以文化润品牌、以创新强品牌、以品质筑品牌、以诚信固品牌、以责任塑品牌”的思路，要统筹用好形象宣传画册、形象宣传片等载体，推进高速路牌广告，提升“四川美丰”在公众认知中的形象，赋能市场拓展和品牌形象塑造。同时，用好四川美丰教育基金会平台，加大企地共建力度，捐肥助农、捐资助学，全面履行国有控股上市公司政治、经济、社会“三大责任”，树立良好企业形象。

3、不断强化示范引领，全力以赴完成全年各项工作目标任务

风雨兼程、砥砺前行，时间是奋进者前行的刻度。转眼2022年已过半，梳理上半年工作，尽管多条战线捷报频传、形势喜人，但决不能沾沾自喜，更不能飘飘然自我陶醉。必须清醒地看到，百年变局叠加世纪疫情，我国经济发展环境的复杂性、严峻性、不确定性上升，行业整合洗牌加速，市场价格波动急剧。下半年，企业发展挑战多、压力大，广大党员干部务必保持清醒头脑，紧盯安全、目标、项目和改革不松劲，进一步增强争先意识、危机意识、发展意识和效益意识，努力走在把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的第一排、最前列。

一是紧盯安全不松劲，确保万无一失。安全生产事关人民群众生命财产安全，事关经济发展和社会大局稳定，是必须全力抓好的一项重大政治任务。近期，国内化工企业发生多起

典型事故，冲击人民群众安全感，引发社会高度关注，敲响安全生产警钟。从公司来看，今年安全生产形势喜中有忧。喜的是，安全环保保持良好势头，实现“零”事故；忧的是，科技公司因存在6项安全生产违法违规行为，被绵阳市应急管理局处以罚款的行政处罚，给公司造成负面影响。面对安全生产管理存在的问题，我要再次告诫大家，安全之路只有起点，没有终点。必须采取有力措施清除各类风险隐患，推动安全意识再增强、安全责任再压实、安全管理再加力、安全措施再深入，为改革发展筑牢安全屏障，为党的二十大胜利召开营造安全稳定环境。

二是紧盯目标不松劲，书写满意答卷。公司正迎来业务拓展、产业发展、转型升级“三大机遇”，但同时面临稳增长、调结构、防风险“三重压力”，全体党员干部要切实增强底线思维，对风险挑战做到“心中有数”；更要积极变压力为动力，做到“手中有招”。具体到今年来看，就

是要紧紧围绕全年生产经营目标任务，认真梳理各项工作，持续强化目标意识、结果导向，逐项、逐级、逐月做好目标分解，形成目标分解到岗、责任落实到人，争创业绩新高，用全体党员干部的“奋斗指数”拼出企业发展的“业绩指数”，用全体党员干部的“辛勤指数”换取职工群众的“幸福指数”。

三是紧盯项目不松劲，夺取全面胜利。牢固树立“抓项目就是抓发展、谋项目就是谋未来”的思路，找准发力点，抓住关键点，推动各重点项目建设安全有序顺利推进。高分子材料产业园项目，要抓紧建设，保稳定运行、保市场订单持续转化、控生产成本与行业对标；挂图作战、对表推进，确保如期建成投产。科技公司技改项目，要围绕“智能化、自动化、安全化”总体要求，统筹安排、科学组织、保证安全、确保质量、加快建设。实业公司土地开发项目，要加快工作进度，统筹优化建设标准，打造品质小区，塑造美丰房地产开发

范例。

四是紧盯改革不松劲，提升发展质效。按照“放管服”要求，加快推动总部机关转变职能，简政放权，提升效率，真正发挥总部“战略发展中心、价值辅助中心、风险管控中心和资本运营中心”四大作用。坚持一切以市场为导向，按照“销售围绕市场转、生产围绕销售转、一切围绕效益转”的原则，纵深推进复合肥产业一体化改革，厘清复合肥产业战略定位，继续在产品迭代、渠道深耕、成本控制、品牌建设等方面下深功夫，打造管理规范、效益良好、受人尊敬、适应市场的产供销研一体化企业。

深入推动三项制度改革，推动实现干部“能上能下”、员工“能进能出”、薪酬“能增能减”，激发管理活力，提升管理效能。继续强化三支人才队伍建设，畅通员工成长通道，激励各系统人才积极成才，形成梯队建设，为公司发展奠定人才基础。

人。时间的意义，永远由奋斗者赋予，我们的努力，必将在四川美丰发展史上留下深深的烙印。让我们一条心干事业、一盘棋抓工作、一股劲促发展，推动企业综合实力稳步提升、产业布局强势突破、国企担当充分彰显、党建引领旗帜鲜明，朝着“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化化工企业”愿景阔步向前，用高质量发展的时代答卷，迎接党的二十大胜利召开！

星光不问赶路人，岁月不负有心

对标先进典型 激发奋进力量

在四川美丰庆祝建党101周年暨七一表彰大会上，公司党委隆重表彰2021年度先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者。

公司希望受到表彰的先进集体和先进个人继续发扬战斗堡垒和先锋模范作用，坚持爱党、爱国、爱企、爱岗的理想信念，埋头实干，勇于创新，争先创效，在全面实现年度目标任务中再立新功。同时，号召广大党员、干部和员工向先进学习，进一步发扬艰苦奋斗、务实担当、敢为人先、追求卓越的企业精神，在公司“十四五”新征程中发挥聪明才智，集聚最大的力量，创造新业绩，做出新贡献。

★ 先进党支部

科技公司复合肥车间党支部
化肥分公司车间二党支部
化肥分公司机关党支部
复合肥产业一体化机关党支部
高分子产业园建设项目工作党支部
双瑞公司二党支部
天投公司党支部
总部机关党总支

★ 优秀共产党员

殷辉辉 付开林 刘奉全 李 旭 杨勇刚
李政勇 陈 东 曾德富 肖赵鹏 蒋立钢
郭艳兵 陈印山 唐 谦 黄文华 崔腾军
廖 薇 罗自成 周礼超 陈帝昌 李 勇

★ 优秀党务工作者

姚 林 刘 志 姚兴琼 何 琳 任志丹
牟 娇 胡声涛 陈国华



党员集体过“政治生日”

7月4日，机关党总支开展“政治生日忆初心、强化担当做先锋”主题党日活动，为29位党员集体过“政治生日”。

活动上，董事长、党委书记、总裁王勇带领大家重温入党誓词，并为大家颁发党员政治生日贺卡，再忆入党情形，回望入党初心，看齐奋进目标，重整行装再前行。

重温一次入党誓词、送上一张贺卡。过“政治生日”，是对党员的一种激励、一种鞭策，不断激发全体党员的工作积极性和主动性，进一步提振精气神、凝聚正能量，以更加坚定的信念、更加高昂的斗志、更加过硬的作风，全力以赴投入到推动企业高质量发展之中。

近日，公司为退休老党员李益昌、喻善能颁发“光荣在党50年”纪念章。这枚纪念章，承载的是党和国家对老党员50年来对党矢志不渝忠诚的褒奖，是对党员的认可和信任。



“两优一先”代表发言



不断强化自身建设

先进党支部：化肥分公司机关党支部

化肥分公司机关党支部目前共有党员38名，其中正式党员37名，预备党员1名，是一个能吃苦、能战斗、值得信赖，综合素质过硬的集体。支部坚持“围绕生产抓党建、抓好党建促生产”的工作理念，坚持“四个培养”、打造“四种能力”、构建“四心组织”，不断强化自身建设。

一是坚持“四个培养”。始终坚持把“四个培养”作为所有工作的基础，力争把员工培养成骨干、把骨干培养成党员、把党员培养成榜样、把榜样培养成文化。通过支委会、“三会一课”、支部党员大会等会议，组织开展“劳模讲堂”“业务大讨论”等活动，既讲思想，又学业务，坚持

培养在安全、生产、技术、管理等方面方面的骨干人才，并引导骨干人才积极向党组织靠拢。2021年，机关支部组织参加各类培训上百人次，收到入党申请书7人，形成了良好的学习氛围，呈现出积极向上的姿态。

二是打造“四种能力”。紧紧围绕生产抓党建，以加强思想建设，增强支部凝聚力；加强组织建设，提升支部战斗力；加强阵地建设，扩大支部影响力；加强作风建设，提高党员“免疫力”为目标，不断强化党员干部的学习意识，认真做好支部建设，积极创建“党员示范岗”，成立“党员突击队”，不断增强支部党员干事创业的工作干劲。

三是构建“四心组织”。支部时刻以打造铭记初心、助力中心、凝聚人心、奉献爱心为工作准则。2021年初，天然气供应紧张，减产、限产政策出台，安全环保面临巨大压力。机关支部围绕分公司中心工作，各职能科室各司其职，通力合作，精心谋划，精细测算，精准控制；全体党员干部无私奉献，冲在最前面、干在最前面，形成了“我是党员我先上、我是干部跟我来”的浓厚氛围，积极推动了各项工作落实落地，有效地应对内外部形势的变化，实现了产量、利润双丰收。

不忘初心，使命依据在于忠诚。作为党务工作者，我为组织、为大家服务已近两年，从一名普通党员成为党务工作者，领悟了勤勉尽责和表率争先。两年里，公司完成了“十三五”答卷，谋划着“十四五”新局，作为公司一员，对企业忠诚，便是用公司的发展使命来加载你我的奋斗理想，2400余名兄弟姐妹的命运共同体来加持我们的工作初心。

百年大党，风华正茂，百年美丰，你我携程。未来，更需要各级党务工作者微光如炬、忠于信仰，通过微光星火来照亮和点燃群体，互相支

百年美丰你我携程

优秀党务工作者：胡声涛

持与温暖。

秉承恒心，履职标准在于务实。作为党务工作者，要以务实勤学提高理论水平，以务实勤干提高办事能力。机关党总支分专业类别购买书籍共计80余本，倡导自学、领学之风；今年初建立机关大讲堂，通过各级领导专家授课、拓展交流和读书分享等形式已开展活动共7期，参培人数达到500余人次，成为机关党员创新学习的一张新名片；制定机关作风行为准则，组织专题学习，通过微党课（微信）等平台入脑入心，恒定信念、勤勉务实。

坚定决心，尽责评价在于担当。作为党务工作者，敢于担当是思想觉悟，关键时刻勇挑重担体现了责任意识，善于担当是行动指南，关键节点专业甄辩展现了创新实干。过去一年，积极参与机关党总支排难解疑、关怀群众、防控疫情等各项工作；推进党建引领和廉洁文化阵地建设，落地党风廉政和效能监察等一揽子制度；组织各下属党支部参与年度重点工作督促与服务，落实机制体制改革与创新。始终主动专注、柔和坚定、善后圆融，引领广大干部群众知责于心、担责于身、履责于行。

成长在希望的田野上

优秀共产党员：曾德富

务人员不只是化肥专家，还是农业种植技术专家，真是好样的！”

积极学习，提高业务技能。作为一名农业技术推广者，唯有不断向市场学习、向田间学习、向技术专家学习，才能跟上时代潮流。当走到田间地头，同有经验的种植大户交流种植技术，同当地土专家进行拜访、交流时，通过专家的指导和讲解时，让自己更加清晰地认识到专业技术存在的不足；当在田间走访过程中，不懂的虚心向技术专家请教，并将问题记录在本子上，不断记录和学习，让自己的农业技术在实践中不断的提升。

我相信，只有不断提升自己农技水平，才能在工作中更好地发挥自己的力量。我将把这股学习劲儿一直坚

持下去，成为一名真正的农技老师，在农业推广的路上发光、发热。

脚踏实地，做好本职工作。工作中，要时刻保持勤勤恳恳、脚踏实地的态度，才能保质高效地完成好每项工作。在担任公司农化服务负责人期间，从零起步组建公司农化服务团队，公司农化团队从无到有，从小到大，农化团队服务水平不断提高，为市场销售推广注入新动力，为公司品牌建设和市场销量提升做出了积极的贡献。2021年，我们农化人员参与对区域人员、客户进行线上、线下农技培训100余场次，听课人数超1万人。参与各类区域推广会议50余场次，为区域销售推广提供服务工作，受到客户、公司领导、同事一致好评。

勇担当 负责任 重执行

今年，公司大力开展“勇担当、负责任、重执行”干部作风建设专项提升活动，着力培养一支“对企忠诚、务实尽责、增效有方、担当有为、率先垂范”的党员干部队伍。董事长、党委书记、总裁王勇强调，各单位、部门党政负责人要围绕“勇担当、负责任、重执行”主题，撰写论坛文章、心得体会，为实现公司年度目标任务提供坚强的思想组织保障。本刊进行部分摘登。

主动作为，奋发有为。担当是中国共产党人鲜明的政治品格，新时代党员干部“勇担当、负责任、重执行”，就是要不忘初心、牢记使命，记在心、做在前，扛在肩、当表率。喊破嗓子，不如干出样子。党员干部要坚持树立重实干、办实事、出实绩的鲜明导向，坚决守规矩明底线，主动作为、奋发有为、担当善为，推动工作在实干中落实、办法在实干中产生、问题在实干中解决、成效在实干中体现、经验在实干中总结。从近期限电限产、高温抢修的实践来看，就是要在关键时刻站得出来、豁得出去、顶得上去，面对困难不退缩、面对矛盾不逃避、面对挫折不气馁，充分调动职工积极性、主动性，不断汇聚全员的攻坚创效活力，不断凝聚起拼搏奋进强大合力，确保各项目标任务按期完成。

（化肥分公司代表、党委书记 刘鑫）

谋定快动，迅速落实。公司干部作风建设专项提升活动是着眼在新的赶考之路上推动公司高质量发展的重要部署，也是自我革命的内在需要。谋定而快动，不仅要做到行动快，而且要力求见效快。快速响应遵守公司要求和规定，并组织制定具体落实措施；加快推进技改项目建设，围绕总体进度表，倒排工期，挂图作战，采取“5+2”“白加黑”等措施，切实加快建设进度；加快人才队伍建设步伐，通过强化教育培训、鼓励学历提升等方式，为公司经营管理水平提升和高质量发展培养储备人才；借助经开区

化工园区平台，加快新项目调研论证和新技术研发，为公司“十四五”规划项目的落地实施做好准备。

（科技公司执行董事、党委书记 胡宏）

三个转变，尽职担当。勇担当就是要求党员干部在思想上作转变，负责任就是要求党员干部在工作作风上作转变，重执行就是要求党员干部在工作效能上作转变。美丰天投作为公司气源协调、燃气资产管理、天然气经营的综合运营平台，要认真履行职能，协调保供保产，保障各生产单位满负荷长周期运行；要严守底线，夯实安全基础，强化天然气管线及输配设施巡查维护和隐患治理，确保管线设施安全稳定运行；要聚焦主业，优化市场运营，坚持“固存量、谋增量”经营方针，不断深耕市场，拓展销量；要把握机遇，发挥投资功能，推动项目早日落地见效，为实现健康持续发展打下坚实基础。

（公司总裁助理、天投公司董事长、总经理 荆曦）

改革攻坚，真干实干。今年是公司复合肥产业大刀阔斧改革元年，一体化肩负着公司嘱托和殷切希望，承载着干部员工期盼，破壳而生。如何破解12年转型复合肥生产经营的困局？怎样走出一条顺应市场又兼顾美丰复合肥实际情况的创新之路？是摆在一体化干部员工面前的一张试卷。如何答题交卷？公司提出的“勇担当、负责任、重执行”指明了方向，给出了答案。这不是一句口号，也不是



一篇空谈，是“功成不必在我、功成必定有我”的精神境界，是“逢山开路、遇水架桥”的闯劲和拼劲，是“不搞变通、不打折扣”的精准落实，只有身体力行去做、脚踏实地去干，做到出实策、鼓实劲、办实事，不图虚名、不务虚功、重点发力，才能蹄疾步稳推进一体化改革。

（复合肥一体化党委书记 刘志刚）

创新改革，寻求突破。2022年是高分子公司改革发展年，也是项目投资建设年。河西包装园生产经营降本增效和体制机制改革、河东产业园建设和新产品市场拓展，是高分子公司的千钧重担。如何破题起势？破旧习勇担当，摒弃固有思维，坚定勇于干大事、成大业的决心，以高起点、高标准、高要求，做好顶层设计、推墙入海、走向市场。负责任立新规，建立优胜劣汰的竞争机制，把“板子”精准打下去，让“躺平”者躺不住，让混日子的没市场，让有想法、有干劲的职工顶上来。重执行抓落实，坚持“点对点”，精准聚焦抓落实；坚持“人到人”，压茬推进抓落实；坚持“实打实”，踏石留印抓落实；坚持“硬碰硬”，攻坚克难抓落实；坚持“精又精”，讲求方法抓落实；坚持“好上好”，强化绩效抓落实。为将高分子公司建设成“六协同”产业板块的重要增长极，贡献应有力量。

（高分子公司执行董事、党委书记 杨德奎）

建强队伍，善打硬仗。一支善于拼搏、敢打硬仗的队

伍，除了要有时不我待的雄心壮志外，还要有扎实的业务功底作支撑。一线员工业务技能好，基层干部管理水平高，企业制定的各种发展战略就能得到很好的贯彻落实，要通过各种行之有效的措施，狠抓员工业务技能培训。狠抓干部队伍管理水平、执行能力建设，是企业提升管理效能、实现高质量发展的一项重要工作，要不遗余力，通过外引内培、回炉再造、轮岗交流、考核鞭策等方式方法，督促各级干部提高管理水平、综合素质和职业修养，锻造一支严抓严管、善抓善管、敢抓敢管的高素质干部伍，为企业健康发展提供可靠的人才保障。

（科技公司总经理 余联勇）

落实之要，重在执行。为政之要，贵在落实，落实之要，重在执行。身处建设美丰、发展美丰的最前沿，每一名美丰人都是推动公司发展战略落地生根的主力军，因此执行力的强弱直接关系着公司事业的成败。作为公司发展的“前沿阵地”，化肥分公司唯有在真抓实干、勇挑重担中锻造执行力，才能在安全生产、技改技革、产品开发、项目建设等中心工作面前“风雨不动安如山”，才能在纷繁而复杂、一波接一波的中心任务压头之时保持“乱云飞渡仍从容”的气魄，不断开创新征程路上的新局面。

（化肥分公司总经理 冷衍界）

拓市抢单，争销创效。勇于担当，敢于负责，狠抓执行，最需要的是无私的品格和无畏的勇气。作为直接承担



公司“六协同”环保产业发展任务团队的管理者和带头人，更需要发扬历史主动精神，大力倡导和弘扬勇于担当，敢于负责，狠抓执行的作风，提振管理团队和全体员工的精气神，要在抓机遇、拓市场、抢订单、争销量、创效益的营销工作中下功夫，打造一支责任心强、执行力强、感召力强、事业心强的好队伍，形成一个上下齐心，层层负责，一抓到底，创先争优的良好工作局面，争创一流业绩。

（加蓝公司执行董事、总经理 张胜）

胸怀大局，勇挑重担。勇于当，善作为，就是利于公司发展的事，要大胆地干，坚决地干，苦干实干；干事担事，是干部的职责所在，价值所在，只有练就担当的铁肩膀、硬脊梁，真本事，才能开创工作新局面；面对工作中的急难险重，要发扬“明知山有虎、偏向虎山行”的斗争精神，做攻坚克难排头兵；党员干部在大是大非敢于亮剑，在困难面前迎难而上，在危机面前挺身而出，在其位谋其政，胸怀大局，勇挑重担。

（公司副总政工师、科技公司党委副书记 陈荣江）

双线作战，双战双胜。高分子公司面临痛点多、堵点散、难点广、盲点宽，体制机制不健全，工作界面不清，盈利能力不足等系列问题，干部怎么干、怎么改、怎么变？必须率先勇担当，敢于负责任，转变观念，敢于在包装园破旧习，产业园立新规，让高分子公司在变中求生存，在改中求发展。改革过程中，坚持包装园和产业园“一盘棋”，根本上解决部门职责不明，工作界限不清，制度不齐，管理不规范等问题，逐步形成“流程管事，制度管人”的局面，让干部齐心协力管生产，尽职尽责抓安全，集中精力做营销，促进公司包装产业转型升级，产业园工程建设快速推进，各业务板块长效高质量发展。

（高分子公司副总经理 谭小术）

精控细盘，担当有为。物资供应工作，是集采购、监督检验、仓储为一体的工作链条，作为公司“粮草”的筹集者和押运者，如果采购物资未能及时到货，或者质量不能满足要求，那么公司生产经营就没有保障，必须进一步强化责任意识贯穿于工作中，时刻将服务生产，全力保供放在心上，急生产所急，想生产所想。物资采购中心在各分子公司采购驻派点设置责任联系点，由中心各部门负责人到联系点检查、督办、协调采购、监检、仓储业务和安全工作，对各项工作的薄弱环节，及时查漏补缺，防控风险，同时将工作成效纳入部门负责人的年度绩效考核，一级做给一级看、一级带着一级干，形成统筹兼顾、齐抓共管的良好工作格局。

（公司副总工程师、物资采购中心经理 杨青山）

心怀责任，筑牢防线。严深细实恒是企业管理的必然要求。安全管理必须严字当头，敢当“安全吹哨人”，令行禁止强执行，对于安全管理存在的问题必须以零容忍的态度，严肃认真对待，坚持“铁面”、“铁规”、“铁腕”、“铁心”，依法依规严守安全生产底线；深入现场解难题，不空喊口号，不做表面文章，切实解决影响生产和经营的难点和痛点；细致入微查隐患，投身双重预防机制建设，积极为安全做诊断，不留死角查隐患，做到防微杜渐、防患于未然；扎实工作求实效，以问题为导向，深入基层解决实际问题，不摆架子、不搞形式、以结果评价业绩；持之以恒抓落实，安全工作要常抓不懈，要以钉钉子精神狠抓落实，切实抓细抓实 HSE 工作，切实提升安全管理水。

（公司安全副总监、安全环保部经理 李晓华）

行则将至，行而不缀。勇担当、负责任、重执行，做最美奋斗者。今年是公司实施“十四五”规划的第二年，也是全面实施“十四五”规划的深化期，全方位推进高质量发展的攻坚期，项目落地见效的决战期。通常讲，五年规划头年谋开局、次年求深化、三年是关键、四年话攻坚、五年看收官。五年大计的第二个年头，需要拿出不破不立、勇往直前的“二”劲来，才能最终实现一年有势头、两年有看头、三年有突破。

（公司纪委副书记、纪检监察室主任 彭小兵）

担当之勇，破难之智。作为一名中层管理干部，要主动对标“勇担当、负责任、重执行”，自觉践行“知敬畏、做表率、补短板”。知敬畏，就是要敬畏法纪、敬畏制度、敬畏权力、敬畏职责，将公司各项规章制度、各项决策部署有效落实到实际工作中；做表率，就是要有困难主动冲在前、有难题坚决不绕道、有矛盾积极去化解；补短板，就是要带头提升学习力、判断力、创新力，补足影响个人执行力提升的短板，思考如何优化流程、管理量化、控制风险，补足促团队战斗力提升的综合软实力短板，防止因忽视或弱化锻造致长板变短板，以担当之勇、破难之智，争做双百美丰征程击鼓催征的“奋进者”。

（公司工会副主席、机关党总支书记 王红玉）

担当善为，创新实干。重执行，是实干、创新和奉献的深刻诠释。没有实干，公司的战略部署都是空中楼阁；没有创新，工作质效得不到有效提升；没有奉献，拿不出高标准的工作成果。坚决贯彻公司的各项方针政策，促进

公司战略目标高效落地，我们审计人应切实增强精益求精的规范意识，深入审计一线，直面问题、矛盾与困难，审深审透每一个审计项目，查准查实每一个审计问题；树立创新理念，优化工作方法、提升工作成效，有的放矢提出审计建议，扩大审计成果，做改革的促进者。

（审计部副经理 胡蓉）

企业发展，人才先行。企业成就人才，人才造就企业。人力资源工作将根据公司改革发展的需要，探索建立以用工效率最大化为核心的人力资源管理机制，为企业提供人才支撑保障。一是逐步建立人力资源优化配置机制，合理控制用工总量，促进队伍结构的不断优化，提高用工效率；二是建立完善人才选拔培养机制，着力抓好专业技术和技能操作人才队伍建设，畅通人才成长通道；三是加强员工教育培训工作，做好培训需求分析，对症下药，保证培训效果；四是提升人力资源管理水平，加强人力资源工作目标责任分解落实；五是建立完善员工考核激励机制，提升绩效考核导向作用，实现人才与企业共同发展。

（人力资源部经理 钱文跃）

科技兴企，创新强企。抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。作为公司负责科技发展、科技进步的管理部门，技术经济研究院要夯实思想基础，增强敢于担当的勇气；加强能力建设，筑牢能够担当的底气；狠抓执行落实，展现善于担当的本色。建立完善科技创新保障体系，加强科技创新人才队伍建设，着力新产品新技术项目开发研究，构建集产品研发、人才培养、成果转化和应用示范为一体的“产学研用”合作创新联合体，为公司可持续高质量发展提供创新方案。

（技术经济研究院党支部书记 朱德华）

团结一心，共谱新篇。一个勇于担当的人是想干事、能干事、干成事的人，没有担当没有责任感是干不成大事的。勇担当就是要说话算话，敢于在问题面前表态、作决定，敢于批评不良风气、制止违规行为。勇担当就是要敢于创新、敢于吃螃蟹，要有敢当标杆、勇立潮头、奋勇争先的勇气。勇担当就是要逢山开路、遇河搭桥，勇于探索未知领域、积极解决问题。勇担当就是要要有主翁意识，要有厂兴我荣厂衰我耻的荣辱感，要有把公司的事当自家的事来办的责任感。四川美丰当前处于快速发展阶段，各项工作齐头并进、点多面广，需要广大干部员工在各自岗位上勇担当善作为，抓好各项工作。

（生产运行部经理 石庆永）

担当作为，助力发展。针对市场部而言就是要有谋出路、求发展的思想，以公司新印发的部门职能职责为基础，转变思想观念，把工作重心从过去仓储、装卸、发运、液氨销售等具体业务，转变到销售管理、服务上来，坚持以信息收集为基础、以强化品牌为目标、以渠道建设为手段、以服务市场为中心，最终反应到整体销售量、销售额上。

（市场部经理 冉启明）

争先创优，勇闯实干。公司发展没有旁观者、没有局外人。公共事务管理中心将以思想破冰引领精神提振，厚植干事创业和为民情怀，发扬争先创优、勇闯实干精神，克服守旧观念，突破固有模式，避免“穿新鞋走老路”，力戒“担当不足，不敢干；能力不足，不会干；工作不实，推不动；形式主义，走过场”，从“躺平”中起身，赋能成长，蓄势前行，做干在实处、走在前列的表率，种好“责任田”、当好“领头雁”、敢啃“硬骨头”，在实现“铸双百美丰 成为受人尊敬的绿色智能化工企业”征程中贡献智慧和力量。

（公共事务管理中心主任 陈双全）

肩上有担，心中有责。担当是一种勇于面对大事、难事的责任修养，是一种披荆斩棘、乘风破浪的行动自觉，是一种不屈不挠、永不放弃的精神境界。在公司高质量发展新征程上，有机遇就会有挑战，少不了暗流也难免遇到险滩，唯有拿出“勇挑大梁”的使命感，保持“时时放心不下”的责任感，遇到困难不绕道、不等靠，遇到矛盾不推诿、不退缩，坚定敢担当的信念，练就勇担当的本领，付出善担当的行动。坚持树立全局观念，自觉牵头抓总，充分发挥枢纽作用，切实做到参谋辅政“想在前”，统筹协调“谋在前”，马上就办“干在前”，督促落实“走在前”，服务保障“做在前”，确保公司各项工作有序运转。

（党政办公室主任 林鹏）

同绣红旗心向党

——化肥分公司职工手绣党旗献礼党的生日

同心接力绣党旗，一针一线感党恩。6月16日，化肥分公司“同心向党 共绣红旗”主题活动开展刚好第101天，从党旗刺绣最后一站——机关党支部传来好消息，这面长1.44米、宽0.96米、共计25万针的党旗完成绣制。101天同心接力绣制党旗，是献给中国共产党101岁生日最好的礼物。



25万针 致敬红军二万五千里长征

4月19日，一切准备就绪，“同心向党 共绣红旗”主题活动启动，化肥分公司党委将待绣党旗交给活动首站，并号召党员干部职工积极踊跃参与到绣制活动中。

这面党旗长1.44米、宽0.96米，共计25万针。“25万针，即便是分公司780名干部职工全部参与，平均每人也得超过320针！”不少人对“七一”前完成刺绣持怀疑态度。

“红军二万五千里长征都能走完，区区二十五万针十字绣还能难倒人？”党旗刺绣采用党政工团接力的形式，活动首站是尿素一车间，十天时间完成党旗的六分之一。

这六分之一里包含最为神圣的党徽刺绣，需要换线换色、绣出党徽图案，更是难上加难。车间的几位“绣娘”却是信心满满，女党员代表吴红梅带头立下“军令状”，“保证完成任务，作为首站，我们要给兄弟车间打个样。”

不负众望，4月28日，尿素一车间圆满完成任务，将党旗传递到下一站，此时的党旗上，明黄色的党徽光彩夺目，让接续刺绣的“绣娘”们看到胜利的曙光。

有了首站的指引和经验传授，后期的刺绣越来越顺利，各车间协调好各岗位人手。

从未接触过刺绣的肖洪燕“发明”一针穿对角的方法，把需要4针才能完成的十字格缩减成了两针，刺绣时还不用翻面，大大节省了时间；男职工高金贵也想为绣党旗出一份力，教给大家“魔法穿针妙招”；陈宏用细铁丝琢磨着“发明”穿针器……每一个妙招，都会在“绣面红旗献给党”微信群分享，会在党旗传递时分享。就这样，大家的刺绣速度越来越快，原计划10天的工期缩短至7天，5天……



101天 献礼中国共产党101岁生日

“三八”妇女节，女工们聚在一起，讨论下一场活动内容：同心协力绣一面党旗，献礼“七一”。

一时间，原本没有主意的众人都开始活跃起来，“绣党旗不仅能继承革命先辈的光荣传统，更能表达女工们对党的深情。”活动初步方案就在一句一句的讨论中成型了。

这101天里，他们留下了太多故事，带来了太多感动。刺绣用的党旗底色是大红色，刺绣用的线也是大红色，长时间看着难免头晕眼花，各车间、科室内部也采取接力形式，会绣的主动上，不会绣的认真学，学不会的帮助穿针引线，人停针不停，只为赶在“七一”前完成刺绣，献礼中国共产党101岁生日。

王绿俊和李邓芝放弃休班，早起赶往车间“打卡”绣红旗，已经下班的徐红舍不得走，坚持留下为下一个“绣娘”传授技巧，用她们的话说，“心里想着这是献给党的生日礼物，绣起来有瘾。”

张英、罗长勇、廖琴等科室人员白天无暇刺绣，便在周末把党旗带回家中追赶进度；邱彤是一名分析人员，同时也是刺绣主力，车间、班组考虑刺绣辛苦，便安排其他人协助分析取样，她却坚持到点取样分析，毫不马虎，工作完成后又立即加入刺绣队伍……生产、刺绣两不误，这样的故事每天都在上演。

男职工们也没有闲着，王军每每巡查完现场，总要帮忙赶进度；王超无师自通，成为“刺绣熟手”；徐道辉现学现绣，竟掌握了好几种针法；青年党员刘森林凭借此前在家看过妻子绣十字绣的经验，在值夜班时主动加入刺绣队伍，竟比许多女士的手法更熟练……

25万针，每一针都是分公司干部职工对党的深情，每一线都是对“凝聚力”最好的诠释；101天，每一天都书写着“永远跟党走”的心声，凝聚着诚挚的祝福。

(吴春香)

红心向党 祝福祖国

祝福祖国感恩党。七一建党节和十一国庆节期间，四川美丰分别开展“与党旗合影”和“与国旗合影”活动，美丰人张张笑脸定格在鲜艳红旗旁，他们用最简单、最直观的方式，祝福党的生日，向国庆献礼，表达对祖国、对党的热爱。



不忘初心
牢记使命



奋战四季度

四季度是奋力攀高年度目标任务的关键时刻。10月8日，董事长、党委书记、总裁王勇在工作例会上提出，各单位、部门要全力以赴、再接再厉、再创新高，奋战四季度、争创新业绩、献礼二十大。

“冲锋号”已经吹响，“发令枪”已经打响，全体干部职工以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感推进各项工作，力求突破、勇攀新高、再立新功。

防疫生产两不误 关怀慰问暖人心

在公司“奋战四季度、争创新业绩”的关键时期，今年11月，根据疫情防控形势，公司德阳、绵阳生产基地1300余名干部职工冒着冬季寒冷、克服生活不便，驻厂坚守岗位。

董事长、党委书记、总裁王勇深入生产经营基地，看望慰问一线干部职工，送去慰问物资和殷切关怀，牵头成立机关抗疫志愿者服务队，号召大家在抗疫最前线诠释责任与担当，为打赢疫情防控阻击战贡献力量。



今年11月，根据疫情防控形势，公司德阳、绵阳生产基地1300余名干部职工冒着冬季寒冷、克服生活不便，驻厂坚守岗位，切实抓好岁末安全生产、年度大修和疫情防控工作，为“奋战四季度、争创新业绩”贡献力量。

驻厂人员生产生活情况如何？后勤保障工作是否到位？公司领导十分关切、多次询问、安排部署。连日来，董事长、党委书记、总裁王勇深入生产经营基地，看望慰问驻厂坚守岗位的一线干部职工，送去慰问物资和殷切关怀；牵头成立机关抗疫志愿者服务队，并担任名誉队长，号召大家在抗疫最前线诠释责任与担当，为打赢疫情防控阻击战贡献力量。

“感谢同志们辛劳付出，大家辛苦了。”化肥分公司第一阶段装置检修正如火如荼进行，11月30日，王勇先后来到20装置和30装置检修现场，看望慰问一线干部职工，详细了解装置检修情况，叮嘱大家切实抓好安全生产、装置大修和疫情防控工作。党委副书记、纪

委书记、工会主席徐宗美参加慰问。

80多米的30装置造粒塔，正在实施尿素粉尘回收治理改造，一个大型吊车正进行吊装作业。慰问中，王勇来到造粒塔顶部，现场查看项目改造情况，了解改造后粉尘回收效果，强调特殊时期，党员干部要履职尽责、担当作为，高质高效抓好装置大修工作，确保在运装置安全稳定生产，做好驻厂人员各项后勤保障工作。

“感谢公司的关怀慰问，我们将全力抓好装置大修各项工作。”慰问现场，尿素二车间主任罗剑波表示，将团结车间员工，鼓足干劲，奋发有为，确保装置大修后一次开车成功。

“干部职工吃得好不好？”11月28日，王勇在公司工会工作群，要求党政工团为两个生产基地各送去两头肥猪，让以厂为家抓安全生产、经营管理、装置大修工作的广大干部职工吃得饱、吃得好。

11月29日、30日，公司党政工团分别为绵阳生产基地和德阳生产基地各送

去两头肥猪，烹制成美味的“红烧肉”“粉蒸肉”“卤猪头”“肝腰合炒”“排骨汤”等佳肴，供大家食用。“感谢公司送来的两头肥猪，改善大家的伙食。”化肥分公司党委副书记、纪委书记、工会主席王鑫高兴地说道。

“我们要解决驻厂干部职工后顾之忧，让他们安心工作。”11月29日，公司机关抗疫志愿者服务队成立，王勇参加抗疫志愿者工作启动会，为机关防疫志愿者服务队授旗，并担任名誉队长，希望志愿者们在保护好自己的同时，逆向而行、投奔一线，在抗疫最前线，诠释责任与担当，为打赢疫情防控阻击战贡献力量。

携手同行，抗疫同心。由42名志愿者组成的机关防疫志愿者服务队，以德阳市区长江路和绵远河为界，划分成东南、西南、东北、西北四个服务小组，每天安排12名志愿者随时待命，开展“防疫泡泡”外围解困服务工作。



奋战四季度 争创新业绩

公司开展专项活动激发全员再创佳绩

今年前三季度，全体员工战酷暑、抗疫情，抢抓机遇、团结奋进，取得历史佳绩。10月10日，公司印发通知文件，开展“奋战四季度、争创新业绩”专项活动，激发全员紧盯年度目标任务，再接再厉、再创佳绩。

专项活动包括生产销售、经济效益、安全环保、项目建设以及管理提升五个方面，时间从10月10日至12月31日，公司提出专项活动指导性意见，各单位为专项活动责任主体并自主组织开展，同时提交活动方案和活动总结。

在生产销售中，奋力完成年度主要产品产销量目标，实现产销平衡，开创生产销售新佳绩；在经济效益中，完成《经营管理目标责任状》，苦干巧干创新干，勇创经济效益新标高；在安全环保中，完成《HSE 目标责任书》，实现“四零”“五小”，开创安全环保新局面；在项目建设中，加快推进高分子材料产业园、科技公司技改项目、二分厂土地开发三个项目建设，为公司发展积蓄动能，实现项目建设新突破；在管理提升中，结合“勇担当、负责任、重执行”活动和“强基础、补短板、抓规范、促提升”活动，聚焦突出问题，补齐管理短板，实现管理提升新跨越。

全力以赴夺取新胜利

自公司开展“奋战四季度，争创新业绩”专项活动以来，各单位加强组织，做好动员，细化措施，量化指标，统一思想，凝聚力量，按照活动方案有序推进各项工作，全体干部职工斗志昂扬，全力以赴夺取新胜利，争创新佳绩。

安全生产 | 增产量 稳运行

四季度是全年保全局的收官阶段，也是来年工作起好步、开好头的关键节点。自“奋战四季度，争创新佳绩”专项活动开展以来，公司各生产单位紧盯全年产量目标任务，出台多项措施，抓紧抓实各项工作，争取交上满意答卷。

“以目标倒逼责任、以时间倒逼进度、以考核倒逼落实。”化肥分公司从产量消耗、装置大修、安全环保、产品质量、利润等五个方面确立四季度目标，压实各车间及职能部门职责，引导全体干部职工坚定信心、全力向终点冲刺。

决战方能决胜，化肥分公司通过持续开展红旗大班、红旗车间、红旗班组劳动竞赛及“我为安全做诊断”活动，比产量、比消耗、比质量，强化隐患排查治理，做好疫情防控应急物资储备，力求疫情防控和生产经营双战双胜。“根据市场形势和库存液氨量调整开机模式，做好生产组织和协调。”化肥分公司全力做好设备维护保养、现场安全巡查、质量抽查和外包装检查及装置年度大修准备等工作，确保“奋战计划”落实，“奋战目标”落地。

科技公司根据生产经营工作实际，加强监管保安全，精准调节稳生产，全力冲刺全年目标任务。“生产上，优化工艺参数，加强工艺操作管理和考核，进行预见性调节，确保装置稳定运行。同时加强与供气、供电部门沟通协调，优化用气结构，保障能源供应，降低消耗和成本。安全上，组织《安全生产事故应急预案》《特殊作业安全管理规定》等培训，增强安全意识，提升安全技能；每周组织安全大检查、隐患大排查，以检查和奖励相结合，鼓励员工加强隐患排查治理，及时消除隐患，确保装置长周期安全稳定运行。”科技公司表示，将以实际行动和优异业绩展现新担当、新作为。

“加快推进一体化机制改革步伐，落实董事长、党委书记、总裁王勇在复合肥产业发展暨冬储研讨会上的要求，探索一体化生产销售考核新模式，构建全新产供销研一体化全产业链。”四季度，复合肥一体化将着力抓好生产，满足冬储需要；加强生产装置维护，确保生产稳定运行；根据原料行情变化，掌握好生产节奏，生产优化上量；加强产品质量管理，抓好复合肥养分精准性控制。

为确保2022年全年经济目标任务，双瑞公司全体员工斗志昂扬，扎实细致把安全生产各个环节，各项工作要求落到实处。“把隐患排查工作摆在突出位置，突出重点领域，关键环节，全覆盖，不留死角。”管理干部24小时带班值班，深入一线真抓实干，把情况摸清、把问题搞透、把风险点找准，把问题彻底解决，推动风险管理措施落地见效。在全体干部职工的通力配合共同努力下，确保生产设备的连续稳定运行。

“全力保障采暖季期间各生产单位天然气的稳定供应。”天投公司紧密联系上下游单位，畅通沟通渠道，优化资源调度。为确保生产经营安全稳定运行，天投公司加强供气设施及天然气管线安全维护，定期组织安全巡查，及时排查整改安全隐患，确保燃气管线及输配设施安全长周期运行；积极配合绵阳经开区住建局实施科技公司专线迁改工作，严格迁改选商工作流程，严格施工现场管理，推动迁改工作顺利完成。



市场营销 | 扩销量 增效益

下半年，四川疫情多点发生局部爆发，给公司生产经营带来影响。当前，疫情趋稳，公司适时开展“奋战四季度，争创新业绩”专项活动，各营销单位以市场为导向，以客户为中心，聚焦市场抢销量，强化服务树品牌，为全面完成销量目标，实现产销平衡，争创最佳业绩，发起冲刺。

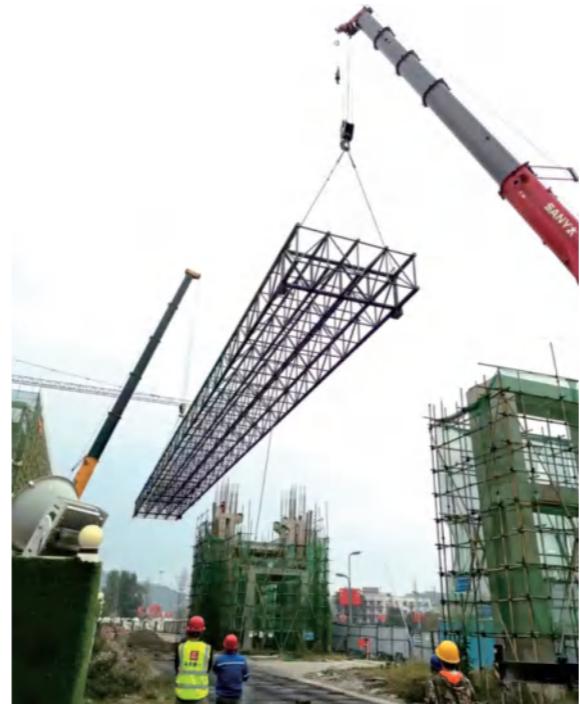
“将按照董事长、党委书记、总裁王勇要求，做好分析，对产品做好精准定位，实现多点开花；认真研究产品，丰富产品结构，形成不同序列产品、市场布局详细规划；营销上细分压责、减少层级；深化改革，向市场要效益；打造良好营销梯队。”复合肥一体化表示，在四季度剩下的几十天里，将狠抓冬储的销售工作；开好年终核心客户会；做好新年销售规划，做好新品上市前期准备工作。

“分区域定量分解目标任务，细化明确奖惩办法，对基础销量和超额完成目标任务相应设立‘一马当先’和‘一飞冲天’等奖项。”加蓝公司通过开展“奋战四季度、决战2022”营销攻坚活动，激发营销人员抢占市场，拓展区域，开发客户，奋力争创新业绩。同时，结合不同区域市场消费习惯，因地制宜制定宣传促销策略，优化市场布局，统筹生产协调，提升保供能力，完善服务体系，激发业务人员与经销商通力合作，奋力增销量，取得新业绩。

“一方面加强与客户走访调研，根据客户需求制订‘采暖季’销售目标及分月销量计划，及时统计销售数据及信息，积极主动做好供气服务；另一方面强化市场调研与投资，深化合资合作经营模式，做强做优天然气销售主业，推动美丰天投实现高质量可持续发展。”天投公司聚焦《经营管理目标责任状》的奋斗目标，优化市场运营，不断深耕市场，拓展销量，力争四季度天然气销售实现新突破。

“高分子公司塑编包装、重膜包装、CPP膜材三线齐发力，打响四季度攻坚战。”塑编包装“双眼朝外”，狠抓市场拓展，挖潜增量；重载膜采取项目制形式，面向全国市场聚焦聚烯烃装置，制定重点项目拓展计划表，整合资源，协同攻关，9月以来吹膜线实现满产满销；CPP膜材生产线，以纸巾膜、蒸煮膜等市场需求量大的膜材品种作为主打品，按计划推进客户试样，3个攻坚小组分区域抢占市场，10月以来CPP膜材订单量增长近4倍，意向协议实现有效转化。

“面对国庆节后液位大幅上涨，充装站采取24小时装车制、人员轮班装车不休，开足马力降液位，确保利润最大化。”距离年关仅剩两个多月时间，LNG迎来传统旺季，双瑞公司同步开展“盯市场”“促效益”“保运转”，最大限度减少疫情对销售的影响。双瑞公司表示，四季度将始终上下齐心奋力冲刺全年目标任务，在业绩上实现新的跨越和突破。



项目建设 | 抢进度 重质量

打造新引擎，注入新动力，实现新发展。当前正在实施的高分子材料产业园项目、科技公司技改项目、实业公司二分厂土地开发项目，是公司实现“十四五”高质量发展战略的重要项目支持。在“奋战四季度，争创新业绩”专项活动中，全体项目建设者，以更加高昂的精神面貌全力推进项目建设进度，努力实现项目建设新突破，为公司发展积蓄动能。

“全体建设人员坚持周日无休，落实‘哪里有施工哪里就有监管’和项目建设‘三不过夜’原则，全力推进土建工程施工进度。”高分子材料产业园项目管理部施行“双轨运行”，一方面按照《项目建设运行大表》对表推进，力争年内完成主要厂房土建工程；另一方面紧盯设备工程，通过视频连线，准确掌握和督促设备制造进度，确保设备按时入场安装。

当前，产业园FFS厂房底瓦安装完成90%，PE厂房，屋面拉条安装完成90%，墙面、窗框檩条安装完成80%，屋面隅撑焊接完成90%；机修车间本月投入使用。

“全体人员继续坚持‘白+黑’‘5+2’‘早8晚6’工作节奏，咬定目标，主动担当。”科技公司技改项目进入关键期，在加强现场安全、质量监管，确保安全施工、规范施工、文明施工的同时，科学规划，统筹安排，压实责任，主动协调设计单位和施工单位，尽快完成保温房、单线图等尚未完成的设计，要求增加施工作业人手，确保项目施工建设进度。

十月国庆大假，绵阳市因新冠疫情全城静默，项目施工现场全面停工。10月6日，绵阳低风险小区解除封控，实业公司第一时间召开项目协调会，以最短时间推进项目复工复产。

“当前，正是项目施工的黄金期，我们要把因为疫情影响的节点进度追回来。”实业公司以节点进度为目标，细化工作计划，各司其职，全力以赴，加班加点，力争把超出的时间节点追回来。

“工地安全我有责，人人都是安全员。”实业公司从方案、作业资格审查，安全鉴定、技术交底等各专业层层把好安全关，确保安全建设前提下的“安全、质量、进度、成本”四控目标，努力将美丰景泰苑项目打造为安全工程、效益工程、廉洁工程、培训工程。

“防疫泡泡”助力“双战双胜”

10月12日，公司召开闭环管理安全生产总结交流会，对科技公司、高分子公司在“防疫泡泡”闭环管理期间圆满完成疫情防控和生产经营“双战双胜”目标给予肯定。公司领导徐宗美、童刚、王东参会。

如何抓好闭环管理下的生产经营工作，公司要求，高度重视，压实责任，各生产单位要统筹生产经营和疫情防控工作，以时不我待的精神抓实抓细疫情防控各项工作。落实措施，完善预案，织密织牢外防输入防护网，结合科技公司、高分子公司经验和存在的问题，进一步修订完善预案。保障有力，确保实效，做好闭环管理安全生产在岗职工、生产机物料、防控物资等后勤保障。动态更新信息，及时预判决策，全方位收集各方面信息。上下协同，内外联动，互通有无、整合资源，提高执行力和工作效率。监督到位，纪律保障，以有力监督推动有效落实。担当作为，协调保障，及时响应各生产单位的诉求，做好职工用餐以及应急物资保障等方面统筹协调工作。

会上，科技公司、高分子公司两个生产单位总结前期静态管控下闭环管理安全生产的经验和存在的不足；化肥分公司、复合肥一体化、双瑞公司分别汇报本单位闭环管理安全生产应急预案完善、物资准备情况和需要协调事项。



闭环生产忙订单

高分子公司防疫生产两手抓两不误

疫情就是命令，防控就是责任。9月21日至25日，高分子公司响应地方党委政府号召，启动《疫情防控应急预案》，并于启动当日完成闭环生产各项保障。

“防疫泡泡”闭环模式运行期间，高分子公司按照董事长、党委书记、总裁王勇提出的“疫情要防住、生产要安全、客户能保供、员工有保障”要求，做到产供销研不断链、后勤服务有保障，实现防疫生产两手抓两不误。

产供销研不断链

“听着机器轰鸣才舒坦”“算我一个……”当生产计划下达后，各基层管理QQ群、微信群响个不停。确定生产计划后不到2个小时，通过“三码”验证的87名返岗人员名单便汇总到综合保障组。

9月23日8:30，包装园66名员工携带床铺和洗漱用品、换洗衣服等返岗；9:00产业园16名员工通过专车接载到岗，各条生产线分工序陆续复产。

为保障产供销研有序运行，在“防疫泡泡”闭环管理模



式下，高分子公司分城南和河东构成两个防疫单元，做好原材料、生活物资、防疫物资储备，并密切对接政府，保障物流通行等。

落实专人通过政务网办理《重点物资运输通行证》，确保供销物流运输；管理人员远程联合办公，解决具体问题；销售人员密切客户联系，掌握客户需求，在外出差人员一律不返航；采购人员时刻专注原料物资使用情况，加强与供应商联系，确保物资保障及时。

按照“一网三线”疫情防控机制，高分子公司进一步细化管理单元，各班组、科室负责人作为本部门、班组疫情防控第一责任人，通过微信群、QQ群等层层传达地方政府和公司疫情防控精神、防控动态，员工每日分享即时定位，在线填报工作情况和个人及家属核酸检测等信息。同时，协调在园区设置核酸检测点，落实“每日一检”，为施工单位“闭环施工”协调地方保障等。

生产后勤有保障

“防疫泡泡”闭环管理，首要解决员工生活保障问题，闭环人员从19人增加至106人，各项保障压力增加，高分子公司适时调整完善《预案》，出台配套措施，以“满足生活保障、做好心理疏导、解决后顾之忧”为指导，落实各项工作。

确保员工睡个安稳觉。9月22日，紧急协调购置100套床垫，利用托盘、塑料膜、床垫等，将多功能会议室改造为45名女职工住宿的“巾帼苑”；办公楼二楼会议室作为男职工居住点，饮水设备、物品台等配置到位。针对《预案》中未考虑的洗浴设备，紧急修复1台热水器，并新加装2台热水器，9月24日投入使用，尽最大努力改善住宿条件。

兵马未动粮草先行。面对高于平日的就餐压力，加之食材因交通管控由“一天一配送”改为“三天一配送”的实际情况，高分子公司及时调整工作思路，采取职工食堂供餐+服务商直供的方式，满足闭环人员“早、中、晚”用餐需求。

面对本次突如其来的“暂停模式”，高分子公司采取“防疫泡泡”闭环管理，广大干部职工一手抓防疫，一手抓生产，把生产一线当作防控“前线”，压实“疫情防控”和“安全生产”主体责任，争分夺秒抓客户订单生产，以实际行动推动“两大园区”正常生产，同时以实战检验并完善“闭环生产”应急机制。

(蒋涛)



织密筑牢疫情防控网

科技公司“防疫泡泡”模式防疫保产

9月30日6时至10月5日24时，在绵阳市主城区实行静态管控期间，科技公司紧急启动《疫情防控闭环管理专项预案》，采用“防疫泡泡”模式进行疫情防控和安全生产。闭环生产期间，按照董事长、党委书记、总裁王勇提出的“疫情防控和生产经营双战双胜”要求，全体干部职工众志成城、务实担当，严格疫情防控、精心组织生产、狠抓物流销售、强化后勤保障，疫情防控有效，生产经营有序。

[早] 未雨绸缪 有备而战

“要提前编制预案、采购物资，做好闭环生产的准备。”9月上旬，公司副总裁童刚提出要求。科技公司根据要求及时完成预案编制，成立组织机构，制定详细的闭环管理措施。

《预案》通过公司审定后，及时宣贯学习，多次桌面演练，划分住宿区域，检查水电设施。提前通知相关人员按预案要求准备好衣物、被褥等生活物品。

生产准备方面，严格按照预案要求，将液氨球罐、氨水槽、液硝储罐液位控制在最低水平，为闭环生产赢得缓冲时间。同时，备足 15 天生产

所需的原辅料、机物料、包装袋、药品药剂、润滑油等物资。

同时，提前采购测温枪、喷雾器、口罩、消毒液等防疫物品。协调食堂提前购置满足闭环人员用餐所需的餐具和至少3天的食材。

[快] 精心组织 迅速响应

为做好管控措施升级准备，9月29日起，班子成员、车间部室第一责任人全部驻厂。

9月30日凌晨4时许，绵阳市疫情防控指挥部发布进一步加强疫情防控工作的通告，从凌晨6时起对城区部分区域进行临时管控，公告发布到启动

静默不足2小时。

时间就是命令。科技公司紧急启动《疫情防控闭环管理专项预案》，通知各岗位员工，干部职工连夜带上生活用品返厂。在静默管理启动时544名员工全部集结到位，必要的生产生活物资全部补给到位。

与此同时，迅速根据返岗人员实际，由“四班三倒”模式快速切换至“三班三倒”模式。

[实] 战疫保产 双战双胜

预案启动后，10月1日，科技公司印发《关于进一步加强闭环管理工作的通知》，要求严格执行党政班子

成员蹲点联系制度，协调解决问题困难。根据产品库存情况，及时调整装置负荷，有的放矢组织生产。闭环生产期间，生产组织有序，设备运行稳定。

在物流保供方面，加强沟通协调，取得省市货运通行证、应急物资采购通行证近 200 张，加强与上、下游客户联络，耐心讲解当地疫情防控政策，积极协调送货提货。在闭环生产第三天，所有产品的销售发运渠道全部打通，生产组织和产销平衡难、产品库存高等问题得到有效缓解。

“必须每天进行核酸检测。”协调医护人员到厂区进行检测取样，并要求居家办公人员按所在社区安排及时参检，做到应检尽检。

认真做好环境消杀，食堂餐后消毒，岗位每班消毒，车辆每日消毒，办公区、员工休息室等每日两次消毒。同时严格物流车辆登记、人员扫码测温、车辆消杀等措施，实行全程无接触提货出厂。

[细] 细心关爱 细致服务

“家中的老人、小孩都安排好了吗？”“大家吃住在厂还有什么困难？”“食堂饮食还有什么改进的地方”……10月1日，科技公司党政班子成员到一线岗位开展慰问活动，转达王勇董事长对全体干部职工的关心和问候，感谢大家的辛勤付出，送去牛奶、方便面、面包等慰问品，详细了解大家意见及建议。

为确保闭环在厂职工身体健康，科技公司党委向各党支部发放羽毛球拍、跳绳等体育运动用品，每日开展跳健身操、观影等活动，丰富职工业余生活。

气温骤降后，及时协调化肥分公司、公共事务管理中心等兄弟单位，帮助采购床垫、棉被、热水器等生活物资，安排绿色通行车辆前往个别职工所住小区收回保暖衣物。

“请大家提前准备健康码，间隔一米，戴好口罩”……在每日核酸检测中，团员青年协助核酸取样检测，协助扫码，在食堂维护就餐秩序，各车间安排志愿者做好责任片区的环境消杀和卫生清洁等工作。

同时，居家党员、团员结合“双报到”要求，在社区、小区、隔离点积极参加志愿服务，践行社会责任，展现美丰担当，传播美丰大爱。

科技公司本轮“防疫泡泡”闭环管理保产模式已结束，将继续发扬斗志，全力投入到“奋战四季度、争创新业绩”工作中去，以优异成绩献礼党的二十大！

(唐有)

狠抓疫情防控不松懈

11月下旬，又一波疫情来袭，科技公司再次开启“防疫泡泡”。12月3日，根据绵阳市最新疫情形势及有关指导意见，科技公司解除闭环管理，结束11天“防疫泡泡”运行模式，转入正常生产生活秩序和常态化疫情防控。

加强疫情闭环管理期间安全管理，各车间负责人到岗尽责履职，严格落实主体责任和属地责任，通过隐患排查、安全培训、应急演练等措施，严密防控风险，公司领导、车间和部室的管理人员每日深入现场，加强对重点领域、重点部门、重点环节的监管，彻底消除装置安全隐患，印发并学习《疫情闭环管理期间应急疏散方案》，开展应急技能培训和训练，组织开展液氨泄漏等应急演练，同时，积极开案穿戴空呼比赛等岗位练兵活动，保障安全生产。

生产方面，加强预见性管理，将氨罐、液体硝铵储罐等降到最低液位，备足原辅料，增加装置的调峰能力；进入闭环管理后，各车间、轮班的操作人员迅速入厂，及时转入“三班两倒”模式，车间技术员坚守操作岗位，确保所有调节均严格按照《操作规程》进行操作，确保装置安全平稳、有序运行。

加强与客户沟通、交流，告知其绵阳市的防疫政策，以及公司目前的生产经营状况，让客户放心提货，加快出货。做好门岗管理，要求所有拉货司乘人员出示健康码、行程卡、核酸检测报告等内容，保卫人员对每一台入厂的车辆进行消毒，物流管理部提前准备装车货源，减少司乘人员在厂停留时间，缩小司乘人员活动范围。

采购发放床垫、被套等防寒物资，牙膏、洗脸巾等生活用品；协调经开区政府、松垭医院每日到厂为闭环管理在厂员工、劳务人员进行核酸检测取样；组织志愿者挟制核酸检测的扫码、搬运桌椅、维护秩序等工作；协助食堂整理现场蔬菜，送餐到现场岗位；向员工发放慰问水果、口罩等，每日播放电影，丰富职工业余生活，关心员工健康。



闭环管理下的“分镜头”

复合肥一体化闭环管理抓好生产、发运、后勤工作

从11月24日18时起，一体化涉及生产和物流发运相关人员按照复合肥一体化疫情闭环管理应急预案要求开启驻厂封闭式管理模式。闭环管理开启后，办公区人员次序井然，德阳、绵阳两个片区生产、发运正常。闭环管理前，一体化召对防疫静态管理中生产、留守人员、后期保障、安全管理、员工业余文化生活等各项工作做出安排布置。



生产发运

“邵奇，听说你们班昨晚产了280多吨，牛哟！”11月29日早上，闭环管理进入第6天，A班的员工在问刚下班B班长邵奇。“莫得啥，昨晚装置比较顺利。”邵奇说。自德阳生产片区进入“防疫泡泡”管理模式，一体化生产运行部针对人手紧的情况，把原四个化工班临时组合成ABC三个班，实行三班三倒。

为满足冬储市场的需要，生产人员加班加点抓紧生产，班产达到280吨以上。日产量突破800吨，不断刷新纪录。产量创新高，发运也连连再上台阶。

“王经理，今天复合肥销售开票快900吨了。”“没问题，都在厂里吃住了，我们今天加班都要装完。”闭环管理第一天，绵阳德阳两地发货量突破两千，德阳片区复合肥单日发运量最高突破900吨。

为确保冬储工作在闭环管理的模式下顺利开展，一体化积极对接生产配方与顺序，生产适销对路的产品；及时告知市场上公司的疫情措施与产品库存信息，精准高效装车发运。同时，以“快采”“快催”“及送”的方式确保原料到厂，保证冬储肥的生产。

决战冬储



“作为美丰复合肥一体化机制创新以来的第一个冬储营销季，西南市场将士必须雄起！”11月16日，农资公司西南市场负责人何涛在决战2022年冬储视频动员会上吹起冲锋号，各大区、区域雷厉风行开展接力10天决战。

在前期充分调研分析的基础上，德阳美丰11月17日将销量、配方、提货时间段予以细化，直销区域订单三元硫基、硝基复合肥得到大幅提升，配送区域收款额远超去年。近7000吨目标的达成，让2022年销量锦上添花，2023年1至2月也将“淡季不淡”。

射洪泰和农资公司实现1200吨冬储量新高，复兴镇分销商订货会超预期销量；阆中片区结合年终交流会对接冬储收款；广元剑阁、绵阳安州、梓潼3位经销商相互“比拼”，在去年冬储完成量基础上竞相加码，争当美丰复合肥川北区域冬储“千吨哥”。

川西客户毫不示弱，纷纷比销量比储量：大邑丰美丽农资3000吨，成都文兴2000吨，雅安一民1700吨，简阳益农1200吨，西昌兄弟农业1200吨……

疫情未能吓倒西南市场营销人员，在“为美好生活增福祉”企业使命的指导下，复合肥一体化营造良好绩效考核、职业发展平台，营销团

队在“价值引领、价值创造、价值提升”的实践中找到定位，奋勇向前开拓市场。

暖心卡友

“师傅，如有需求就拨打告知书上的紧急联系电话告诉我们。”11月27日，复合肥一体化青年志愿者向前来提货的司机李师傅说道。

闭环管理，如何做到与外来货车司机全程无接触发货？复合肥一体化召开物流管控专题会，协调3名青工和党员先锋队员组织志愿服务小分队，在成品一库保管室处搭建临时帐篷，为外来货车发放入厂告知书、递交相关开票信息，以及相应后勤保障服务，确保司机在厂区全程不落地。

临近午餐时段，2名青年志愿者手提热水壶和方便面，跟随保管人员来到每处货车车辆的停放区域，为提货司机提供简餐，并对提货司机的理解与配合表示感谢。

接到热乎乎的方便面，货车师傅们感到非常暖心，“谢谢你们，解决了我们就餐的难题。”

一声声问候，一份份简餐，给外来货车司机送去美丰人温馨服务，让大家感受到家一般的暖心。

（徐冬 李尘城 赵盛霜）

用坚守诠释责任 用奉献彰显担当

化肥分公司全力确保“防疫泡泡”封闭式管理模式下生产检修工作

面对德阳新冠肺炎疫情的严峻形势与2030装置计划性停车检修、外协施工人员多而杂、流动性强多重因素叠加，化肥分公司为切实维护全体员工和每位外协施工人员身体健康和生命安全，于11月24日与12月2日，实行防疫“泡泡”封闭式管理模式，全体员工和外协施工人员积极响应号召，600余名人员驻扎在厂区以厂为家，用坚守诠释责任，用奉献彰显担当。

闭环生产 安全紧盯

“上班也在上班，下班也在上班，反正24小时都在厂里，上班做不完的下班就接着做。”11月29日，在化肥分公司生产应急指挥中心，调度员罗军正和另外三个班的调度员一起讨论、学习新的效益奖网上流程。

分公司“防疫泡泡”闭环管理模式启动后，防疫生产应急预案同时启动，合成氨一车间、尿素一车间、水汽车间及大班调度共计130余人，根据人员技能、数量、班组管理等，重新调整组成三个大班，作为新的生产运行倒班人员。以前的四班三运转随即改为三班三运转，大班名字也改为防疫一、二、三班，生产运行部及时制定防疫倒班表，每个大班由三名调度带队，保障“防疫泡泡”内生产装置的安全稳定运行。

说起在“防疫泡泡”闭环上班模式，罗军说，三班三运转，最大的不一样就是倒急班，白班和晚班下班后都要倒急班，中间只能休息8个小时，以前8天一个轮班，现在缩短为5天倒一个轮班。加之大班人员变动，很多生产协调不能只打电话，更多的还需要到现场盯着才放心。累肯定是累，但罗军说，“作为操作人员，保障生产安全稳定是我们的职责。”

第一阶段大修开始后，年产15万吨合成氨装置和三期尿素装置配套运

行，合成氨规范操作，平衡蒸汽用量，尿素装置负荷饱满，波动小，每日合成氨、尿素产量都处在较高水平；因盈氨量大，分公司根据液氨球罐液位情况，每天及时协调市场部将盈氨进行外卖，保证系统氨碳平衡。闭环期间，生产系统安全稳定运行。

为管好关键的直接作业环节，扭住遏制事故的“牛鼻子”，分公司针对直接作业，要求各检修项目组严格按照GB30871-2022及公司相关规定执行直接作业审批制度，并结合作业项目和现场实际情况，对可能发生危险的险点进行分析，提出有针对性的防范措施，并对相关人员进行安全技术交底，确保整个作业过程安全、可控。

针对风险较高的重点检修项目，制定安全技术方案，实行属地间、施工单位、职能科室指派专人全程盯守，严格贯彻落实“4567”（“四不伤害”、检维修作业“五交代、五对待”、动火作业“六必须”、特殊作业“七想七不干”），所有作业严格执行票证管理制度及“五到位”（危害辨识、安全措施、监护人员、监管手段、应急预案到位），真正标准化直接作业流程。同时，组织开展疫情期间人员住宿点灭火器是否配备、消防通道是否畅通、防火间距是否符合消防技术标准等专项检查，确保防疫“泡泡”封闭式管理模式下生产、检修、

人员安全。

后勤保障暖意融融

12月，尽管寒风萧索，却吹不散大家心中的融融暖意。

为确保一日三餐正常供应，化肥分公司临时添置炉灶增加厨师力量，18名志愿者协助职工食堂炒菜、理菜和分餐。食堂变着花样“整”，以满足不同口味职工需求。

“尽最大努力安排好驻厂员工吃住，是最首要的问题，要保证大家吃得饱吃得好、住得好睡得暖。”化肥分公司党委书记刘鑫对后勤保障组要求。由分公司党政办公室驻厂人员和18名志愿者组成的后勤保障组24小时待命，哪里有需求，哪里就有行动；哪里有困难，哪里就有他们的身影。

实行闭环管理前，化肥分公司提前做好“防疫泡泡”应急预案、购买应急床垫、生活物资、药品、食品、对接政府相关部门领取核酸采样耗材，做足相关准备工作。德阳生产厂区库房旁的空地上，两排浅蓝色的集装箱简易房格外醒目，这是化肥分公司专门为大修外协施工人员准备的。

闭环管理启动当天，化肥分公司面对一边生产一边大修，多家外协单位人员进入泡泡，住宿难成为摆在面前的重要问题，后勤保障组调集力量紧急租赁集装箱简易房30个，购买应

急帐篷16个，向兄弟单位借用床垫、防潮薄膜等防疫物资，妥当安置了110余名大修外协人员和626名驻厂干部职工的住宿。

针对驻工每天个人卫生问题，迅速加装热水器，搭建了可同时容纳18人进行洗漱临时淋浴房，生产车间、办公楼等地增设即热式淋浴装置10余台，改善公司员工驻厂期间的洗浴条件。

为确保驻厂人员全员进行核酸检测，落实“三天两检”的政策要求，化肥分公司组织青年志愿对防疫检测扫码和取样工作进行紧急培训，打造“专属”采样员自行开展扫码、采样、装箱、转运等操作流程。

装置检修稳步推进

化肥分公司第一阶段大修于11月19日正式启动，21日全面展开。目前，该阶段大修任务接近尾声，剩余大修各项目正在按大修方案、检修规程等质量技术标准安全有序进行中。

大修中，各职能部门和检修队严格按照“精密筹划、严密组织、安全第一、规范作业、精心检修、优质高效完成停车大修任务”指导思想进行大修。

大修开始后，在现场一隅、在作业高处、在狭小空间，处处可以看到检修人员的身影，他们以胆大心细、不惧苦累的精神，造就一幅幅感人场景和动人故事，印刻在此次大修的丰富画卷中。

化肥分公司合成氨二车间大修第8组，八小组主要负责管道设备检测，144个压力容器，210根管道，调节阀，流量计等共计62处，他们要协调检测单位完成施工作业票办理和技术交底工作，管道校验检测的数据收集整理，本次大修时间紧、任务重的严峻挑战使得该组时刻绷紧安全这根弦。

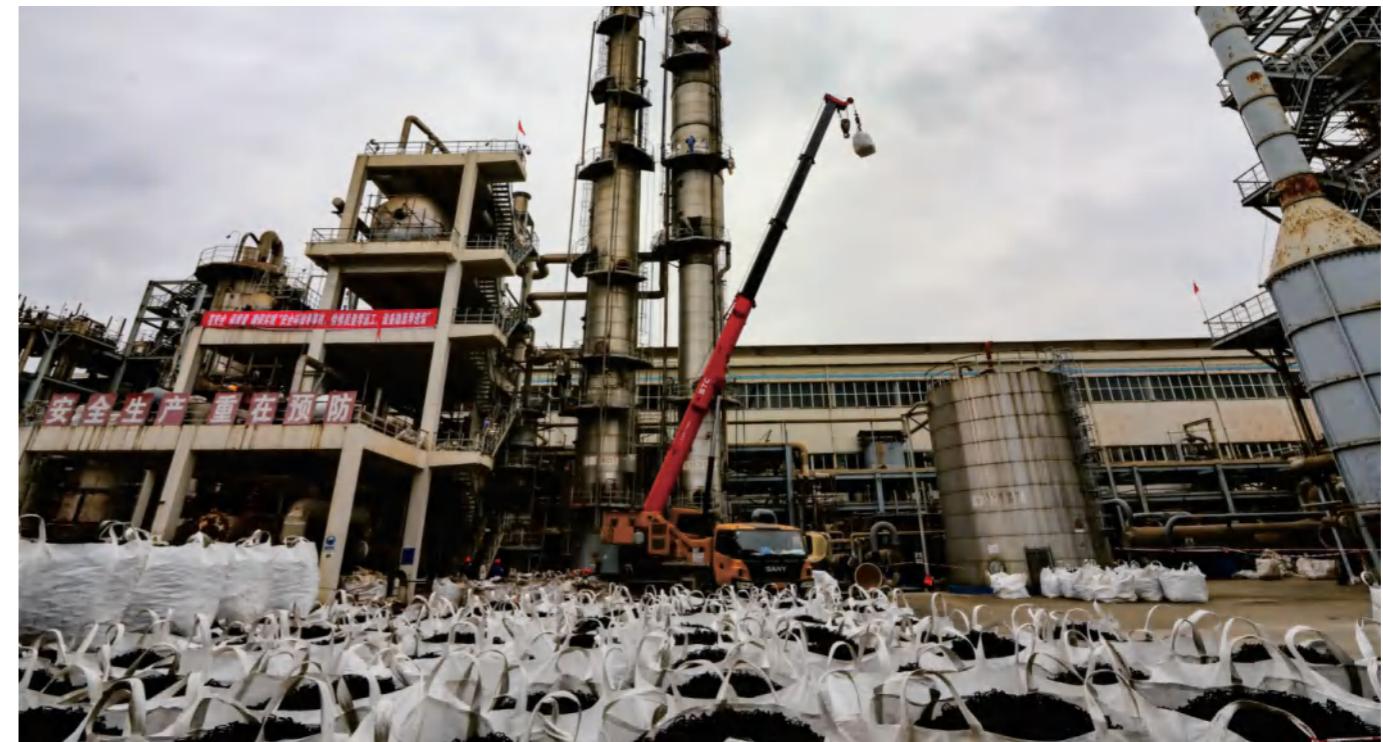
他们采取网格化管理，按照转化、脱碳、合成、压缩区域进行划分，确保每一个项目、每一处作业都有对应的负责人，杜绝死角和盲区。

严格落实每日安全喊话与技术交底，安全技术交底是打磨正式开始前的一项工作，打磨管道介质、打磨区域危险源辨识、作业中应注意的安全事项……

在化肥分公司30装置汽提塔旁，尿素二车间操作工谢嗣强和唐高林一个传递汽提管，一个吹汽提管。这是往年女工包揽的活，因为今年部分人员居家，女工仅仅只剩几人，全部承担着安全监护工作，这个工作对于他们都是“大姑娘上花轿头一次”。

一直站立着吹管的两人，从最初的生硬，到吹到两百根后的熟练，也创新了一些妙招。腰也疼了，腿也酸了，脖子僵硬了，干脆休整一下，也不愿意滥竽充数般地草草了事，毕竟是操作工，都知道汽提塔的重要性。只要工作需要，即使是第一次吹汽提管，也在尽着全力学习和摸索。

检修人员铆足劲，不畏惧严寒，不怕脏、不怕累，彰显“艰苦奋斗、务实担当、敢为人先、追求卓越”的美丰精神。



最美坚守

11月下旬，化肥分公司第一阶段大修全面展开，但受疫情形势影响，被迫开启“防疫泡泡”闭环管理模式，600余名干部职工，冒着冬季寒冷、克服生活不便、驻厂坚守岗位，以“奋战四季度、争创新业绩”专项活动为抓手，高效统筹疫情防控、安全生产和年度大修，以及后勤保障工作，以更大激情、更强干劲、更实举措推动年度目标的顺利实现。



安全生产

2022年，是公司实施“十四五”规划关键之年，公司各级员工紧紧围绕安全管理的全面性、动态性、长期性和连续性，坚持以防为主、防抗救相结合，进一步拧紧扣牢责任链条，以时时放心不下的高度警觉和更严更细更实的工作举措，牢牢守住安全发展底线。

安全事关发展，发展必须安全。针对特殊作业特点，公司耗时两个多月举办特殊作业技能竞赛，确保规范作业、安全作业；盛夏时节，公司开展“百日安全生产活动”，确保高温季节装置安全稳定；开展“我为安全做诊断”、“安全大家谈”等活动，提高全员安全意识……

规范特殊作业 守护平安美丰

公司举办2022年特殊作业技能竞赛决赛

在深入学习宣传贯彻党的二十大精神之际，10月26日，公司举办特殊作业技能竞赛决赛，董事长、党委书记、总裁王勇向取得优异成绩的参赛选手和优秀组织单位表示祝贺，要求各单位以竞赛活动为载体，深化“比学赶帮超”，不断提升职工技能水平和整体素质，实现安全意识大转变、安全技能大提升、安全生产有保障，为公司高质量发展蓄势赋能。公司领导徐宗美、童刚、王东、曹生伟、刘心强、王明超，以及100余名职工现场观摩比赛。决赛还通过视频号进行现场直播，近2000人次网络收看。

以赛促学，以赛提能，以赛育才。为期一天的决赛，来自科技公司、化肥分公司、复合肥一体化、高分子公司、双瑞公司、天投公司6家单位选拔的8支队伍32名选手参赛，通过模拟实操和知识竞赛的综合比拼，化肥分公司行稳队夺得一等奖，科技公司超越队、高分子公司自强队获得二等奖，化肥分公司致远队、科技公司平安队、天投公司创新队获得三等奖。此次竞赛创新设置优秀组织单位奖项，采用“理论知识35%+决赛成绩50%+理论知识统考参与率5%+活动参与度10%”的计分制进行综合评定，化肥分公司获优秀组织单位第一名、高分子公司获优秀组织单位第二名。

发展要安全，操作要规范。王勇指出，安全生产人人都是主角，开展特殊作业技能竞赛，核心是要自上而下重视安全，自下而上筑牢安全根基，牢固树立“生命至上、安全第一、责任为先、共创平安”的安全文化理念，将“学以致用、习以致远”的学习理念融入安全工作，在思想上重视起来、头脑上清醒起来、实践上行动起来，真正扛起安全使命。



光荣榜

优秀组织奖

第一名 化肥分公司
第二名 高分子公司

参赛队伍

一等奖
化肥分公司行稳队

二等奖
科技公司超越队
高分子公司自强队

三等奖
化肥分公司致远队
科技公司平安队
天投公司创新队

一场竞赛三宗“最”

——记公司2022年特殊作业技能竞赛

8支队伍、32名选手、100余名现场观众、近2000名线上观众……10月26日，公司特殊作业技能竞赛决赛举行，场上选手、场下观众整齐着装，掀起“比学赶帮超”热潮。

从启动到初赛，从复赛到决赛，历时两个多月，秉承“以赛促学、以赛提能、以赛育才”的理念，实现参培率100%、参考率100%的“双百”成绩，成为公司技能竞赛典范之作。细数竞赛历程，三宗“最”印记深刻——针对性最强、参与面最广、收获感最丰。

第一宗“最” | 针对性最强

八大特殊作业，涵盖动火作业、临时用电作业、高处安全作业、动土安全作业、断路安全作业、盲板抽堵安全作业、吊装安全作业、受限空间作业。

在化工生产中，上述八类作业是比较特殊且必须的。公司生产运行部经理石庆永表示，“其特殊性主要体现为可能对操作者本人、他人及周围建（构）筑物、设备、设施的安全造成危害，而其必须性体现为不可避免性。”

“八大特殊作业是化工企业事故发生的‘重灾区’，加强安全教育培训和管理至关重要。”公司安全副总监、安全环保部经理李晓华说，此次技能竞赛针对性强，聚焦特殊作业、规范特殊作业，对强化公司安全管理，提升全员安全生产水平具有很强

的指导作用。

决赛场上，队伍严阵以待、八方对弈，选手摩拳擦掌、全力以赴，比分你追我赶、扣人心弦。最终，化肥分公司行稳队以93.94分的高分夺得桂冠，选手曾渝表示，竞赛活动为八大特殊作业专门开展，将把竞赛中学到的规范管理知识运用到实际工作中，牢牢坚守安全第一的初心和底线。

第二宗“最” | 参与面最广

一组数据最能说明竞赛参与的广度：理论培训46场次，1875人次参与，参培率100%；理论考试7场，598人次参与，参考率100%；初级主管以上320余人参与安全考试，形成近3000道安全题库……

竞赛活动筹备严谨、规范、周密，其广度还体现在多方协作上。公

司工会副主席王红玉说，竞赛筹备党政工联动，培训、竞赛、宣传、防疫、仲裁、监督六个工作组协同配合，召开专题工作研讨会2次，专题工作推进会3次，确保竞赛规范有序、公平公正。

其广度更体现在知识面和计分机制上。作为决赛试题出题部门，安全环保部副经理谢国林说，八大特殊作业的规范标准要求高，作业风险大，涉及专业知识面广，因此考题设置必须严谨细致，技能素质必须严格要求。

就拿此次决赛试题来说，采用“模拟实操+知识答题”的形式开展，其中“知识答题”必答题、抢答题共计112题，是从公司、各分子公司3000多道题库中筛选而来，涵盖特殊作业、安全生产法律法规以及企业文化等多方面内容。

此次竞赛活动特别设置优秀组织

奖，该奖项评选采用计分制，涵盖4个计分模块，理论知识成绩占比35%，决赛成绩占比50%，理论知识统考参与率占比5%，活动参与度占比10%，既考察技能理论知识掌握程度，更注重生产实际和安全知识技能，彰显广度与深度。

第三宗“最” | 收获感最丰

“一场活动，收获是肯定的。但有如此之丰富的收获，还真不多，特殊作业技能竞赛算是一个。”这是参赛选手和观众最深的一个感触。

“回答全部正确！”决赛现场，主持人话音落下，全场观众掌声雷动，掌声为奋进者而起，为台上展现的过人风采而起，为台下锤炼的过硬技能而起。比赛环环紧扣，选手答题紧张精彩，“学理论、比技能、钻业务、拼本领”得到集中展示，是竞赛

一大收获。

对选手而言，收获在何？复合肥一体化参赛选手秦维说，竞赛以《危险化学品企业特殊作业安全规范》为核心内容，全面覆盖危险化学品企业特殊作业管理技术要求，学习掌握，为特殊作业管理提供坚实的理论基础。

双瑞公司参赛选手李迎春说，竞赛方式形式丰富，集中学、集中考、集中赛，理论考试+技能实操+知识竞赛，营造出“我要安全、我会安全、我能安全”的浓厚氛围。

而对观众而言，收获同样颇丰。科技公司物流管理部库管员李枚泽说，对特殊作业有了系统性了解，清楚各类特殊作业风险，掌握各类防范措施。

（程子阳）

八大特殊作业

根据《化学品生产单位特殊作业安全规范》规定，化学品生产单位八大特殊作业指化学品生产单位在设备检维修中涉及的动火作业、受限空间作业、盲板抽堵作业、高处作业、吊装作业、临时用电作业、动土作业和断路作业。

化工企业要建立并不断完善危险特殊作业审批制度，熟悉八大特殊作业，规范特殊作业安全条件和审批程序，充分了解其危险性，做好危险辨识，安全施工，始终牢记施工要点，时刻以零容忍的态度面对所有不安全行为，帮助企业安全完成高风险的检修和抢修作业，降低化学品生产单位检维修作业过程中的事故。





当好规范特殊作业的践行者监督者

——参赛选手谈特殊作业技能竞赛

每一次比赛都是生活给予的宝贵经验，是成长的必然。有幸参加公司特殊作业技能大赛”决赛，从竞赛的规模，感受到公司对特殊作业安全的高度重视；从员工的参与，感受到特殊作业规范的学习热潮；从你追我赶、如火如荼的比赛场面，感受到竞赛的高质量、高水平。在今后工作中，会进一步把理论和实践相结合，把制度和实践相融合，立足本岗位，努力当好特殊作业规范践行者。

（化肥分公司邹波）

参加公司特殊作业技能竞赛，深切体会到公司对安全生产的重视，深刻认识到日常检维修作业过程中，特殊作业存在的危害及预防措施。作为一名生产一线班组长、特殊作业直接负责人，我将牢记标准、狠抓管理、落实责任，杜绝违章作业，消除事故隐患，真正做到“上标准岗、做标准事”。

（化肥分公司饶家文）

这次竞赛，自己进一步学习《危险化学品企业特殊作业安全规范》《公司HSE制度》等规则制度，我将把学习到的知识推广到班组，让大家学习掌握，为装置安全稳定运行保驾护航。

（化肥分公司曾渝）

本次活动是公司组织的首次特殊作业专项技能竞赛，通过参赛，我对安全工作有了进一步理解，深刻感受到公司对安全工作的重视，大力营造安全氛围，让全体职工置身其中、参与其中，筑牢安全红线，强化现场管理。

（双瑞公司李迎春）

八大特殊作业是化工企业中经常都会遇到的作业。公司开展此次竞赛培训，充分体现对员工作业安全的重视。通过此次参赛学习，认识到自己在特殊作业工作中存在的不足，为今后规范开展特殊作业奠定坚实基础。

（复合肥一体化黄全兵）

此次竞赛是一次学习与提高的机会，是一场理论与实践紧密结合的竞赛，我感受到学习、奋斗、收获，在今后工作中，认真履行岗位职责，守住安全红线，为建设更加美好的高分子公司贡献力量。

（高分子公司陈周泽畔）

参与此次竞赛，无论学习上、思想上、工作上都收益颇多。学习上，对特殊作业安全知识较以往有了更深入、更全面的认识，提高了自身的安全素养；思想上，在与同事共同参与培训和竞赛的过程中，感受到了集体的凝聚力，对企业文化有了新感悟；工作上，学习参赛人员拼搏的意志，力争上游的信念，实现业务能力的全面提升。

（天投公司李政）

竞赛是对大家所学所掌握进行的一次检阅，清楚了自己的不足，提高了安全意识，以及特殊作业技能水平。在以后的工作中，将以这次比赛为契机，不断提升安全技能水平，严格遵守各项安全管理规定和制度，落实安全措施，确保安全稳定生产。

（科技公司刘良焱）

以考促学涨知识 特殊作业守平安

——记公司特殊作业技能竞赛一等奖获得者化肥分公司行稳队

以考促学，提升技能

“规范特殊作业，守护平安美丰”。10月26日，公司特殊作业技能竞赛在总部完美收官。通过模拟实操比赛和知识竞赛的综合比拼，由化肥分公司张再苏、赵振华、曾渝、饶家文四人组成的行稳队夺得一等奖。

组织培训，落实到位

当收到特殊作业竞赛通知后，化肥分公司高度重视，立即成立分公司竞赛组委会。分公司组委会根据竞赛文件要求，将文件精神逐层传达至每位员工。在组委会的精心组织下，参赛员工经过层层选拔，通过初赛、复赛，大浪淘沙，千锤百炼，最终确定决赛参赛人员。

为培养参赛组员之间的默契，分公司组委会安排参赛人员每天定时集中训练，通过每天的模拟训练，培养办理票证时间填写的默契，并同时通过互问互答训练进行规范制度学习，提高知识水平。“在分公司组委会的统筹安排下，我们周末也会进行模拟训练，通过训练，我们不仅能够培养默契，还能够迅速的提升自己。”行稳队队长张再苏说道。

夯实基础，行稳致远

行稳队队长张再苏，不仅是仪电车间安全环保巡视员，更是一名优秀的共产党员，在分公司组委会的层层选拔中，综合考核实力最佳，担起参赛队伍的队长重任。作为安全员，他不忘初心，牢记安全第一的要求。无论是在日常工作，还是在这次特殊作业竞赛中，始终要求自己扎实安全基础，强化三基工作，严格落实王勇董事长“严、深、细、实、恒”的五个要求，严守安全底线，让安全工作稳步推进。

化肥公司行稳队在队长张再苏的带领下，积极备赛，他们大多来自于检修一线，结合平时工作，将理论与实践相结合，夯实自己的基础知识。最终，在模拟实操比赛中，凭借着对于开票流程的熟悉，张再苏与队员之间默契配合，获得了极大的优势。



以练为战砺精兵 筑牢生产安全堤

——公司一级重大危险源事故专项应急预案演练侧

9月30日，公司2022年事故应急演练在化肥分公司1000m³液氨球罐进行，演练模拟2#1000m³液氨球罐弛放气调节阀前截止阀法兰泄漏并发生燃烧，经公司全体演练人员和德阳市消防中队官兵的应急处置，演练取得圆满成功。本次演练由化肥分公司承办，公司德阳生产片区200余名干部职工现场参演观摩。

现场：密切协同全力掐断泄漏点

当天上午10:00，液氨罐区出现白雾，警报声响彻厂区，随即传来合成氨一车间当班总控人员罗丽焦急的声音：“报告班长，GDS有毒气体探头报警显示2#1000m³氨罐底部区域发生液氨泄漏，自动喷淋装置已打开，请指示。”

班组级现场应急处置方案启动后，经消防水喷射，火焰虽已熄灭，泄漏根部阀也已关闭，泄漏却未见减小，班长杨兵同时向大班调度、车间主任报告，请求增援。大班调度田大春、车间主任王军分别启动大班级、车间级应急预案，12名大班应急队

员、10名车间应急人员第一时间穿戴空呼和防护服赶到液氨罐区。

“泄漏法兰紧固处理无效，事态可能进一步扩大！”险情再次升级，要求在控制好液氨球罐各项工艺指标的同时，立即组织事故球罐液氨转移，合成长工段、尿素系统采取紧急停车，分公司应急指挥中心总指挥冷衍界根据事态情况立即启动分公司《一级重大危险源（液氨储罐）事故专项应急预案》，同时向公司应急指挥中心副总指挥报告。

分公司成立现场应急指挥部，9个应急救援工作组按各自的职责开展应急抢险，应急救援专家组现场讨论决定采用双层水幕吸收方案，启动废水应急回收系统，扩大监测范围，

扩大警戒区域，降低2#液氨储罐压力等措施，现场忙而不乱。

由于风速变化，氨气扩散已威胁到相邻岗位人员，现场指挥部立即组织操作人员进行疏散，联合搜救组在现场抢救出一名中毒人员，立即将伤者抬至安全地带，医疗救护组采取现场急救后，救护车搭载伤员离开。

“泄漏法兰处置无效，泄漏增大！”一次次的险情升级把现场气氛烘托到极致，公司副总裁童刚启动公司级应急响应，并根据专家组建议请求德阳市消防中队支援，安排槽车转移剩余液氨。

德阳市消防中队增援的2辆消防车到达事故现场，消防战士利用喷雾水炮形成的水幕对泄漏点进行往复式



喷雾稀释、驱散，吸收氨气，降低危害。通过槽车转移2#液氨球罐剩余液氨及泄压处理，2#液氨球罐压力降为常压，抢险抢修组紧张有序地进行抢修。一段时间后，现场泄漏得到有效控制，氨雾逐渐减少，直至消失。

展望：多措并举织密安全防护网

“一场烟雾，拉开演练序幕；一声铃声，绷紧应急神经。报告，巡查，探险情；分析，处置，按流程。班长，调度，主任，总经理，逐级报告；知险情，规范处理，得控制。班组，车间，分公司，应急小队相配合；救援，稀释和检测，按照计划，有头绪。面对危险，勇且细，齐心协

力，灭险情；临危不乱，真英雄，有条不紊，显真章。”演练结束后，全程参演的合成氨一车间青工张智有感而发，作诗《演练显真章》，他说：“每一次演练都是学习，一次实践，公司有如此完备的应急处置程序，作为一线员工，我觉得很踏实。”

在现场观摩的仪电车间职工汪杰则表示：“通过演练，绷在心里安全弦更紧了一些，检维修作业不能大意，细小的安全隐患更不能松懈，只有把好安全关，后面的步子才能走得更扎实、更稳定，我们的企业也一定能发展得更长远。”

公司副总裁童刚对本次演练给予肯定，并指出：“在新中国成立73周年、喜迎二十大、决战四季度的特殊

时期、关键时刻，安全生产须臾不可放松，决不能有任何闪失。”要求抓紧应急管理“制度墙”，筑牢应急队伍“建设墙”，夯实安全主体“责任墙”。应急管理制度建设，是对干部职工生命财产安全的高度负责，是巩固和稳定公司发展建设成果的重要保障。童刚要求各单位要针对化工生产应急特点，不断加强培训，按层级和频次开展各种危险化学品泄漏、火灾、防洪等应急演练，提高应急队伍作战能力。同时，要总结经验，吸取教训，把过去发生的事故当教材，教育人、警示人，真正把安全责任转化为自觉行为。

（吴春香）



双瑞公司 开展危废油品泄漏事故应急演练

6月29日下午，双瑞公司企业管理部联合装备管理部开展危废仓库油品泄漏事故应急演练。

此次应急演练模拟检修人员在工作时打翻危废油桶，导致大量油品泄漏。应急人员携带沙土，铁镐，纱布处理泄漏油品，逐级进行事故上报并进行泄漏危废处置。整个演练有序进行，各参演人员落实措施准确高效，顺利完成各演练环节，达到预期效果。



高分子公司 开展防洪应急演练

8月31日，高分子公司在塑编事业部开展防洪应急演练。

演练模拟洪水倒灌厂区，造成塑编事业部7、8号大门发生洪水入侵风险，车间立即启动应急预案，组织员工紧急排水，用沙袋构筑防水堤，成功阻止雨水入侵。通过演练提高各部门、班组、员工在防洪防灾中的应急反应能力和各应急小组之间的协同作战能力。



复合肥一体化 举行液氨泄漏事故应急预案演练

9月1日，复合肥一体化举行2022年液氨泄漏事故应急预案实战演练。

演练模拟液氨管线总阀阀盖泄漏，班组级（III级）应急响应上升为公司 / 部门级（II级）应急响应，各部门按照预案分工，迅速反应、密切配合，成功“抢险”。



天投公司 开展天然气泄漏应急救援

9月7日，天投公司、油气销售中心等部门联合举办2022年度天然气泄漏事故应急救援演练。

本次演练地点在金山输配气设施现场，模拟调压撬供气流程上过滤器因严重堵塞导致天然气泄漏事故。演练经过先期处置、接警汇报、现场控制、预案启动、疏散布控、应急保供、现场抢险、供气恢复等多个科目开展，天然气“泄漏”得到有效控制，天然气管网抢修顺利完成。



物资采购中心 开展库房消防安全应急演练

9月7日，物资采购中心在化肥分公司物资库房开展消防安全应急演练。

通过此次消防演练，使大家进一步熟悉应对突发火情的处置流程，强化应急处置能力，加深大家对消防安全知识的理解及消防设施器材正确使用的实战技能，检验了消防应急预案的可行性，达到了预期的演练效果。



科技公司 开展液氨泄漏专项应急预案演练

10月28日，科技公司开展危险化学品（液氨泄漏）专项应急预案演练，模拟2#液氨球罐底部液氨出口阀前法兰发生泄漏，启动专项应急预案后，工艺处置组、抢险抢修组、医疗救护组、环境监测组和物资保障组迅速就位、协调配合，最终采用带压密封方案消除了泄漏。





安全生产大家谈

在扎实推进公司“百日安全生产”活动之际，一线党员干部职工、安全环保管理人员，结合岗位实际“现身说法”，强化全体员工安全意识、制度意识，不断提高本质安全水平，推进公司高质量发展。

【如何当好岗位安全责任人？】

作为一名安全环保管理人员，履好每一份职、尽好每一份责，意味着车间全年安全生产目标的实现，意味着车间160多位兄弟姐妹的作业安全。

——化肥分公司合成氨一车间王鹏

树牢安全意识、提升应急能力、防范各类风险。了解责任片区的角角落落，细化安全措施，完善考核制度、加大惩处力度，坚决杜绝“三违”现象，真正做到履责尽责。

——科技公司尿素车间王琳

【如何当好规章制度执行人？】

首要任务是提升监护人应急救援能力、风险辨识能力；其次是要让监护人“有底气”，不要被“工期紧、保质量”左右。除此之外，还应有辅助监督力量，抓监护人的工作执行情况，并严格考核。

——双瑞公司装备管理部张婷婷

安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹。以不将就的态度，当好安全制度执行人，将事故扼杀在“萌芽”阶段，为安全生产保驾护航。

——复合肥公司仲伟伟

【如何当好安全吹哨人？】

“吹哨人”能力要实、把关要严、行动要快。要时刻保持高度的警觉，加强隐患排查力度，务必做到安全隐患零容忍。

——科技公司安全环保部许必军

【如何当好安全生产呵护人？】

必须秉承“安全不离口，规章不离手”，发扬抓安全管理锲而不舍的“愚公精神”、安全处罚六亲不认的“包公精神”和安全帮教苦口婆心的“济公精神”，严格规章制度，对违章违纪“零”容忍。

——化肥分公司安全环保消防科罗长勇

“人人都是安全员，我为公司保安全”。安全生产靠的是我们上班的每一次巡检，每一次严格遵守操作规程，靠的是全员、全过程、全时段对安全工作的重视和执行。

——双瑞公司装备管理部王超

【如何当好安全幸福叮咛人？】

一句“注意安全”，并不陌生。有时是出门时家人的叮嘱，有时是同事间的相互提醒，有时是工作中的遵规守纪，但唯一不变的是，永远是我们心中常驻的准则。

——高分子公司研发中心鲜希

安全工作，重在细致。安全工作，首在预防。失去安全，一切无从谈起。我们必须时刻牢记“安全”，务实笃行，当好安全叮咛人，家庭才有幸福，企业才有效益。

——高分子公司产业园项目部安全组

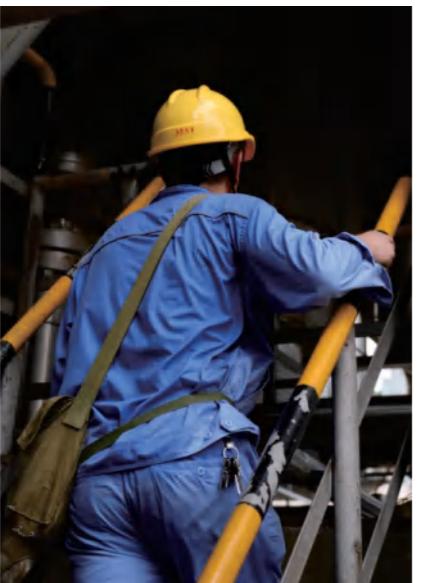
“汗”卫美丰 感谢有你

公司干部职工高温坚守岗位演绎最“燃”姿态

今年的三伏天，高温预警频发。面临历史同期最高极端高温、历史同期最少降雨量、历史同期最高电力负荷——“三最”叠加局面，四川全天电力电量“双缺”，作为国有控股上市公司，公司响应号召、让电于民，主动安排生产装置停产检修。

骄阳炙烤大地，汗水浸湿衣衫，总有人在烈日下流着汗水默默坚守。奋战在各战线的干部职工，弘扬美丰优良传统，抓好检修维护、项目建设、销售发运等工作，用实际行动勾勒出一幅战高温、斗酷暑的“汗”卫者群像图，每张脸透露出坚毅，每滴汗闪烁着光芒。

“汗”卫美丰，感谢有你。



战高温 停车检修让电于民

受电力供应紧张影响，公司积极履行社会责任，响应政府号召，阆中生产基地、绵阳生产基地、德阳生产基地先后停车，开展装置检修工作，蓄力安全生产。

8月11日，双瑞公司年度装置大修拉开序幕。截止8月22日，双瑞公司计划27项已累计完成21项，预计本月底全面完成大修任务。各专业、各检修小组正进行全面梳理，查漏补缺，并及时验收已完成项目，确保无漏项。加强气电协调，为装置开车做好装备。

科技公司于8月15日1时开始停车，8月16日3时全部停车，交付检修，计划开展一段炉内壁喷涂耐火及节能涂料、更换天然气开工冷却器和甲烷化水冷器、检验压力容器和压力管道、校验修复安全阀等检修项目208项。目前，已完成三胺结晶器刮刀减速机更换、两硝硝铵洗涤槽放空管改造等项目48项。

化肥分公司于8月15日12:50临时停车，并于16日顺利完成系统降温、泄压、置换、排放等工作。目前，各项检修工作正在严格按检修方案和规程等质量技术标准安全、有序推进中。截止8月22日，本次临时停电停产检修计划项目96项完成86项，完成率89.58%；检修过程严格执行作业票证，无“三违”现象发生。

复合肥一体化从8月16日起，对年产30万吨尿基复合肥装置停车检修，19个检修大项，136个小项。为确保检修工作顺利开展，复合肥一体化提前制定下发《装置停车大修方案》，成立大修指挥部和8个职能管理组。截止8月21日，造粒机进口斗提V008已完成主传动齿新组件安装工作；造粒机喷氨轴已拆除，新喷氨轴已吊装到位；土建作业已完成75%；防腐作业完成25%。

高温酷暑忙检修，撸袖加油，挥汗不息。针对项目多、时间紧、任务重、交叉作业、点多面广等特殊情况，各单位把检修安全放首位，把关

检修质量，推进检修进度，切实做到“安全、优质、高效、绿色”检修，确保检修后一次开车成功。

送清凉 保障职工身体健康

今年的伏天长达40天之久，为做好职工防暑降温工作，保障广大职工身体健康，公司工会以及各基层工会组织开展“送清凉”活动，切实把公司的关怀及时送到一线干部职工的心坎上。

7月以来，德阳气温屡屡突破39℃，化肥分公司多举措做好防暑降温工作。自6月24日起，协调职工食堂每日为一线干部职工熬制绿豆汤并配送至岗位；为高温下坚守岗位的一线干部职工发放西瓜12批次7100斤；发放防暑降温药品780余份；购置备用药，按需领取，发放备用藿香正气液1190余盒；根据一线职工需求，为检修现场配置冰冻矿泉水；开展三批次“夏送清凉，关爱相伴”活动，为干部职工制作手搓冰粉1200余碗；

根据公司工会安排，为石亭江保水人发放特殊岗位高温慰问物资；灵活调整检修作业，错峰检修，减少高温下户外作业时间，确保干部职工身体健康。

入夏以来，双瑞公司坚持送清凉到一线。每天下午，将绿豆汤、冰冻西瓜送至充装站、中控室、检修班；7月对全体员工开展“夏日送清凉”，8月对阆中双瑞生产一线职工开展高温慰问，充装站员工开展特殊岗位高温慰问。大修前夕，对阆中双瑞生产一线职工进行高温慰问；大修中，每天两次绿豆汤、银耳汤、凉茶等清凉饮品到现场，全力服务大修。

入夏以来，天气炎热，酷暑难耐，科技公司干部职工，不惧困难，坚守岗位，保生产、干大修。为确保大家身体健康，科技公司多次开展高温慰问，向干部职工送去凉茶、绿豆汤、矿泉水、西瓜等清凉饮品、解暑水果。装置大修期间，在现场设置清凉补给点，配送绿豆汤、桶装水、金银花水、菊花水、藿香正气液等解暑

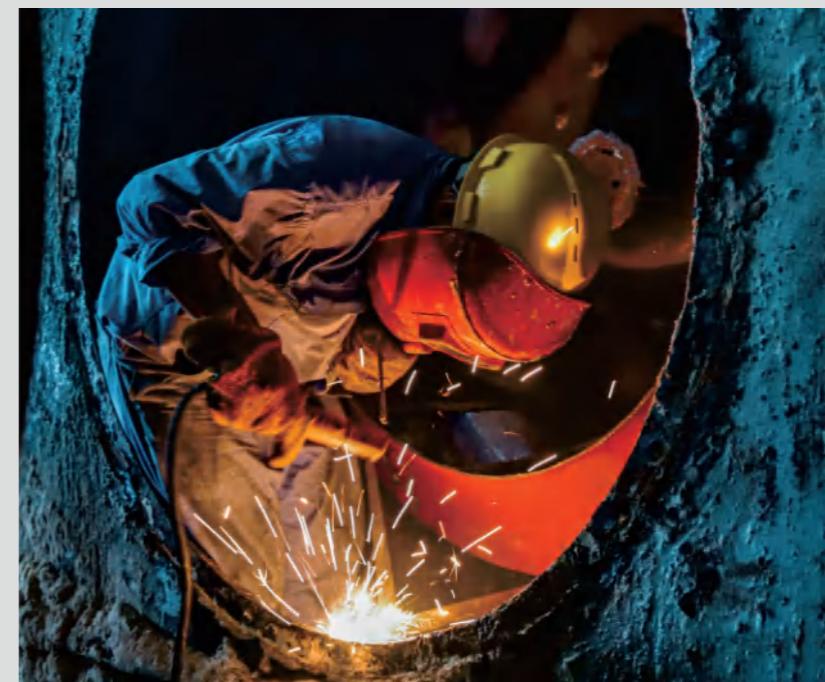
品，配置制冰机等防暑降温物资。复合肥车间党支部、团支部向职工和劳务人员送去冰粉、酸梅汤等防暑物资。

六月初，复合肥一体化对生产现场、岗位操作室、值班室等区域防暑降温设施设备展开排查，为职工提供清凉工作环境。同时，利用班前会宣传防暑降温及中暑预防救治小常识，提高职工健康安全意识；开展“夏送清凉”活动，将藿香正气液、板蓝根、夏桑菊、清凉饮料等防暑降温品及时发放到职工手中，把西瓜、绿豆汤等送到生产装置岗位现场。

为保障高温天气员工身体健康，高分子公司落实好防暑降温工作，菊花茶、藿香正气液等防暑降温物资以及应急药品配置到一线工序，定期为车间冰箱补充雪糕，职能部门管理人员每日开展“送清凉”活动，将西瓜、银耳汤、绿豆汤等送到一线员工手中。

溫度很高 劳动很美

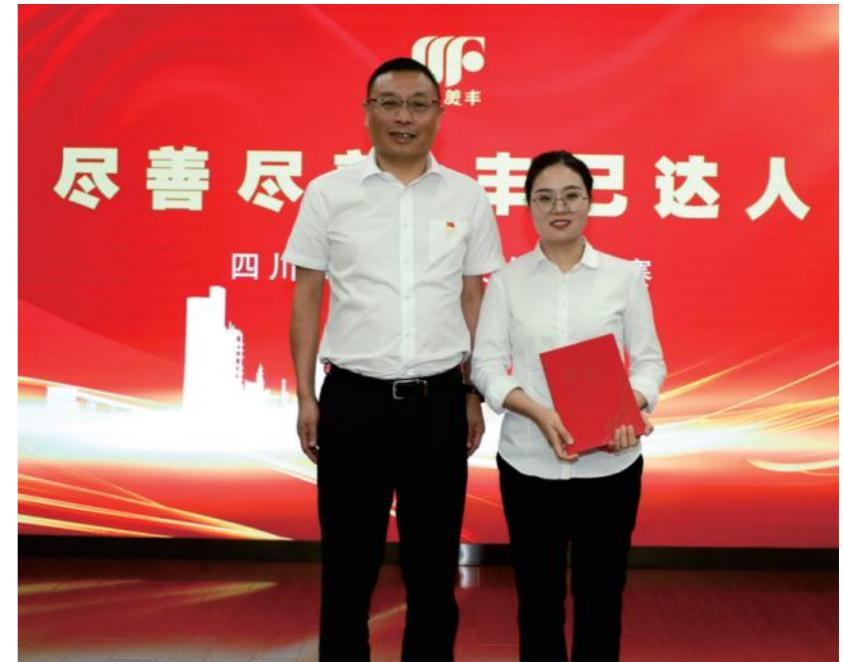
在酷暑难耐的季节里，挥汗如雨的安全巡查人员、生产发运人员、市场拓展人员、项目建设人员、后勤保障人员……他们默默付出、不停忙碌的身影，成为这个夏日里一道靓丽的风景线。



文化传真

坚定文化自信，讲好美丰故事。在新版企业文化的滋养下，公司开展“尽善尽美 丰己达人”企业文化演讲比赛，争当企业文化的传播者、践行者、实践者。

传承文化基因，筑牢精神家园。通过开展特殊作业技能竞赛、文化宣讲、团员青年拓展、游泳比赛，以及参加射洪市职工运动会、西南石油局篮球赛等活动，展现职工积极向上、朝气蓬勃的精神风貌，展现美丰文化品牌形象，对文化事业和文化产业整体繁荣起到了积极的推动作用。



讲好故事 传递价值

公司举办“尽善尽美 丰己达人”企业文化演讲赛，董事长、党委书记、总裁王勇等公司领导现场观看比赛并担任评委，为10位参赛选手鼓劲加油，勉励大家讲好美丰故事，传递美丰声音，进一步推动美丰文化的持续宣贯和落地践行。

7月1日，公司举办“尽善尽美 丰己达人”企业文化演讲赛决赛，进一步促进新版企业文化入脑入心，凝聚起建设文化美丰、幸福美丰、发展美丰的磅礴力量。公司领导王勇、徐宗美、童刚、王东、曹生伟、李全平、刘心强现场观看比赛并担任评委，为10位参赛选手鼓劲加油，勉励大家讲好美丰故事，传递美丰声音。

比赛现场气氛热烈、高潮迭起，选手们精彩的演讲赢得现场评委和线上线下观众的阵阵掌声和好评。经过激烈角逐，双瑞公司廖俊摘得桂冠，获得比赛一等奖；高分子公司何丽华、加蓝公司李卓蔓获得二等奖；化肥分公司聂上林、科技公司蒋园莉、复合肥一体化李尘城获得三等奖。

守正创新，文化传承。本次演讲比赛，是一次企业文化的生动宣贯，是一次企业

精神的共同凝聚，是一次文化传承的精彩分享，必将推动美丰文化入脑入心、见行见效。10位选手、10段演说，聚焦创新与发展，展现责任与担当，彰显奉献与付出，诉说成长与成才，诠释无私与大爱……是一堂高质量、高标准的企业文化理念宣讲活动。

本次演讲比赛历时两个多月，分为初赛和决赛两个阶段，40余名职工参与初赛，19位选手进入复赛，12位选手参加预讲，最终决出10强选手亮相决赛。下一步，公司还将举办文化宣讲、文化拓展等活动，进一步推动美丰文化的持续宣贯和落地践行，让美丰文化成为美丰人的灵魂，成为推动企业发展的核心竞争力。

坚定文化自信，讲好美丰故事。摘得此次文化演讲赛桂冠的职工廖俊表示，将在公司新版企业文化的滋养下，以梦为马、逐梦前行，争当企业文化的传播者、践行者、实践者，为实现“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化化工企业”不懈奋斗。

比赛通过视频会议的形式举办，在公司总部设立主会场，在各分子公司设立分会场，并通过微信视频号现场直播，线上线下观看上万人次，点赞超3万次，评论分享近千次，为选手加油，为新版企业文化理念点赞。

千锤百炼 尽善尽美

——四川美丰企业文化演讲赛侧记

以文化之力，铸发展之魂。由公司党委主办，历时2个多月筹备，7月1日，“尽善尽美 丰己达人”企业文化演讲比赛成功举办。

经过层层选拔，决出10强选手逐一登台演绎，现场观众无一缺席，网络直播通道同步开启，线上线下近万人次观看，为参赛选手加油，为美丰文化点赞。

回望这场不简单、不寻常的文化演讲赛，比赛场景、筹备画面不时浮现脑海。



新老同台 百花齐放

在极不平凡的2021年，与“十四五”发展同步开启的，还有美丰新版文化理念体系。公司以前所未有的力度，启动企业文化理念体系提升工程，梳理、提炼、形成“尽善尽美、丰己达人”企业文化理念体系。

新版文化理念体系提炼完成，如何宣贯入脑入心、见行见效？公司将2022年定为企业文化宣贯年。开年伊始，《新版企业文化理念体系宣贯践行工作方案》，企业文化演讲比赛作为“重头”之作，列入其中。

“企业文化不能搞一言之堂，百家争鸣才能带来文化繁荣。”各单位40余位员工结合自身，从不同角度表达对美丰文化的认识和理解。这其中，有进厂仅3个多月的00后，有即将退休的老美丰……在良好氛围中，走来的是一个“百花齐放”的美丰文化。

对于决赛选手，上台前的等待是最漫长的，内心骄阳似火、汗水烁玉流金。

身为“演讲界老资格”的蒋园莉第一个登台。台下到台上，这不长不短的距离，需要的是全身心全程投入。从初赛到决赛，每位选手都在拼全力。此时此刻，处在最闪光的一刻，她颇有大将之风，“无论第几，我都要给新人们带一个好头，只要完成，就是胜利。”

如果说，蒋园莉、廖俊、刘关群、廖俊、何丽华、孙永同等有丰富演讲经验的“老将”，是一团熊熊烈焰为观众燃点着他们似火的热情；那么，周惠昭、王莹、李卓蔓、李尘城、聂上林等90后、00后新工，则是一杯毫无舞台经验的“源头活水”。

在讲到青春奋斗的故事时，李尘城这杯“白水”将自己倾洒而出，带着“直挂云帆济沧海”的磅礴气势汇入大海，诉说着美丰青年的无畏与担当；当周惠昭讲述“企业造就人才，人才成就企业”时，激起美丰人渴望成才、人人努力成才的千层浪花，美丰“后浪推前浪”；当王莹讲到她与美丰相识，初识人、后识情、再识梦，这又是“白水”与茶叶的相遇，泡成一杯暖心热茶，茶叶在水中舒展全身，白水也汲取到茶叶的营养。

在五位老职工选手的带领下，五位新工让观众见识到：在美丰的“源头活水”们，可以是气势

汹涌奔腾而下的江水，如瀑悬空，砰然万里，汇聚大江大河；也可缓缓流淌，深入溪中，泉眼无声惜细流……每一段演讲里，都有着一个个“美丰故事”，每一个故事里，都留下了美丰人奋斗的脚印，文化征途从我们脚下出发。

百炼成钢 厚积薄发

10段精彩演讲的背后，是7次文稿调整、6次预讲和1次专题培训……

每位选手登台的初衷早已不为鲜花的围绕，不为刹那的荣耀，只有执着的信念，让他们在舞台上绚烂地燃烧着，用真情实感凝聚起文化力量。

仔细品味，每位选手早已被美丰文化淬炼。阆中双瑞廖俊摘得本次演讲比赛冠军，当她再次拿起自己的演讲稿时，第一反应是，“这么好的文章，我居然可以写得出来！”

回忆起从初赛一路走来的磕磕绊绊，她说，“开始也很茫然，后来收集素材，听了很多感人的美丰人和事后，燃起了希望。”

可第一稿快速完稿后，很快被返了回来。随后便是继续沟通，沟通后继续改，改了几次后，还是有距离。当夜幕降临，廖俊的键盘总是在敲响着，“有时像额头顶着一堵墙壁，冲不过去。”每位选手都曾因自己稿子质量而头痛。

在每位选手背后都有观众看不到的努力与改变。

有本应在“520”奔赴浪漫爱情却加班改稿到深夜的周惠昭；有通过不断训练，从初赛紧张到最后自信洋溢的化肥分公司合成氨二车间操作工聂上林；有台风稳健，决赛仅以0.01分之差，错失冠军的何丽华；有距决赛仅有2天时间，依然在完善演讲稿，力求最好的科技公司驾驶员孙永同……

一分耕耘一分收获，事实证明，好文章是反复改出来的，好演讲是反复练出来的。

10位选手精彩演绎的背后，让我们看到“企业为职工尽心、职工为企业尽力”的双向奔赴；初选40余人、复选19人、预讲12人，到最后决赛10人，大家的辛勤付出，让我们看到美丰人对文化的不懈追求，正如我们熟悉的那八个字——尽善尽美、丰己达人。

“美丰人要讲好美丰故事”

7月1日，中国共产党成立101周年这天，美丰人以文化向党的生日送上祝福，“尽善尽美 丰己达人”企业文化演讲赛成功举行。

两个多月以来，从40余位初赛选手，到19名复赛选手、12名预讲选手，到最后10名选手亮相决赛。作为一名美丰文化的参与者、见证者，有幸参与这场角逐。改稿7次，预讲6次，一个个真实生动的故事，一段段感人肺腑的情感，精彩呈现。

“美丰人要讲好美丰故事。”以0.01分优势险胜，摘得比赛一等奖，董事长、党委书记、总裁王勇颁奖时的这段鼓励话语，不断在耳畔回荡。回望前期准备，历历在目。

美丰文化，是美丰人光荣的印记，是美丰故事的源泉。“好的演讲，故事为王！内容为王！”一直记得党委副书记、纪委书记徐宗美的这席话。6次预讲，他一次不落，全程陪伴。

印象最深的是第一次预讲，大部分选手稿子不尽人意，徐宗美仔细聆听每一位选手的演讲，了解想法和意图，针对性给出修改意见：大到框架结构、逻辑脉络，小到段落衔接、文字表达……公司领导的关心、关注让大家倍感压力，也倍感鼓励。

清楚地记得，5月9日，公司专门邀请射洪市演讲与口才协会周为民老师授课，并邀请射洪市作家协会主席李俊为文稿出谋划策。“演讲五行，口才八卦”，周为民老师短短八个字，将一个好演讲的必要条件全部呈现，启发大家打开演讲新世界的大门。

党群工作部一边安排专人与各位选手对接，或推翻重来，或协助修改，好的文稿在一次又一次打磨中成型。同时，找来央视电视节目《好记者讲好故事》，供大家学习借鉴。许多次，一边观看视频，一边对照着“五行八卦”，琢磨语调、动作，一点一滴改进演讲。

终于，迎来比赛这天。7月1日上午，化妆时，选手们有说有笑，心情放松。但临近中午，气氛便开始紧张起来，选手们都开始加紧背诵着文稿，对着玻璃窗对口型、看动作。

下午13:30，比赛正式开始，自己排在第七位出场，等待是一个漫长的过程，一位位选手上台演讲，或慷慨激昂，或深情款款，或娓娓道来……大家的表现都超出预期，现场反响热烈，不知不觉，手心冒出了汗水。

“不要怕，好好发挥！”临上场前，高分子公司演讲“老将”何丽华鼓励着我。终于，轮到我上场了，鞠躬、站定、问好……演讲开始，一句句文稿从口中流出。

“寒冬腊月的大修现场，骄阳似火的嘉陵江边，30多米高的塔顶……”说到这里，美丰人现场劳作的画面充盈着我的脑海，眼睛不由得变得湿润，心里的情感也随之流露。最后，我以0.01分的优势险胜，获得本次演讲比赛一等奖。

“这次演讲比赛，不管是文稿内容，还是选手表现，对我们来说都是一种享受。”现场观赛后，双瑞公司任志丹道出线上线下近万人次观众的心声。

有了大家的信任和鼓励，讲好美丰故事，信心满满。

(廖俊)

从听众到演讲者

演讲是一门艺术，也是一门学问，对于那些有自信和勇气站在舞台上，声情并茂、娓娓道来的演讲人，我一直心生敬佩。而今年，公司举办的“尽善尽美、丰己达人”企业文化主题演讲赛，却让我感受了一次不同寻常的经历，因为这一次我不再是一名聆听者，而是一名站在舞台上的演讲者。

“大家好，我是来自公共事务管理中心的王莹，今天我演讲的题目是‘三识美丰，做更好的自己’……”7月1日的演讲决赛现场，当我走上舞台，在台下和网络直播间众多观众的注视下顺利完成演讲的那一刻，我觉得名次对于我而言已不再重要。因为，这次演讲让我完成了一次自我挑战的新突破，在演讲中找到了久违的那份自信与快乐，对我来说意义非凡。

两个月前，谈到演讲，我只能算是一个毫无经验的“菜鸟”。演讲稿如何写？台上应该怎样演、怎样讲？带着这些问题和疑惑，抱着重在参与、权当学习的心态参加了这次比赛。

记得撰写第一稿时，由于来到公司时间不长，我只能靠着公司文件上对企业文化的解释以及自己的一些理解，说着长篇大论的道理，讲着生搬硬套的故事。

直到专题培训课，射洪市演讲与口才协会周为民老师带来了他的“演讲五行”和亲身示范，射洪市作家协会主席李俊老师和公司领导徐宗美对演讲稿内容给出了一针见血的意见建议，再对比其他选手的舞台呈现，才让我了解到了什么是演讲，也第一次感受到了前所未有的紧张感和压力感。虽然第一次的效果不尽人意，但领导的鼓舞和关心，以及各位参赛选手眼中的“不放弃”，点燃了我的激情。如果最初参加比赛是“迫不得已”，至少现在我做到了“不留遗憾”。

收集素材，集思广益，是夜晚灯下一次次对演讲稿的修改整理；视频学习，对镜练习，是业余时间一次次对演与讲的揣摩提升。6次预讲、7次文稿调整，从40余名初赛选手到19名复赛选手，再到最后10名决赛选手。在这场历时两个多月的比赛中，我有过压力，有过沮丧，有过焦虑，但从未想过放弃，因为我的身边始终有支持、帮助我的领导同事，以及一群和我一样永不言弃，努力做到最好的战友。

最终，坚守的初心让我走到上决赛舞台，收获了成长。因为这次比赛，让我更加自信与乐观；因为这次比赛，让我更快融入美丰这个大家庭；也因为这次比赛，让我对美丰、对美丰文化有了更深的认识。三识美丰，我看到了“艰苦奋斗、务实担当、敢为人先、追求卓越”的美丰人，了解了“为客户谋发展、为员工增福祉、为股东创价值、为社会担责任”的美丰情，认识了“铸双百美丰，成为受人尊敬的绿色智能化工企业”的美丰梦。

作为美丰的新鲜血液，我们需要尝试和坚持，人生需要尝试和坚持。也许这个过程会有挫折、痛苦、困惑、失败，但只要勇于尝试、坚持到底，就定能不断前进，收获成功。人生是沉淀的过程，感谢勇于尝试并坚持下来的自己，愿今后的我能更加勇敢、更加自信，在建设双百美丰的征程中贡献自己更多的智慧与力量！

(王莹)

演讲集萃



科技公司蒋园莉

《务实担当 筑梦美丰》

因为热爱舞台，成为了公司企业文化战线上的一名积极分子；因为热爱美丰，也成为了美丰人讲美丰故事的登台者。

从爱舞台，到爱美丰。刨根溯源，默默思考，我想，最根本、最彻底的原因，还是被身边美丰人所影响、所感染、所激励，他们是我熟悉的同事，或是不熟悉但看到过的战友，平凡而可敬。

务实担当，从我做起；踔厉奋发，吾辈自强。



公共事务管理中心王莹

《三识美丰 做更好的自己》

一识美丰人、二识美丰情、三识美丰梦。如果凝聚成一句话，那就是坚定“铸双百美丰，成为受人尊敬的绿色智能化工企业”的发展愿景，做更好的自己。

能够成为美丰的一员，能够在这样一家有温度、有梦想、有初心、有担当的企业工作，我倍感珍惜。在双百美丰的征程中，我愿追随它的脚步，勇往前行，自觉做让人尊敬的美丰人，主动传递令人感动的美丰情，坚定追逐激人奋进的美丰梦，发扬美丰精神，传承美丰文化，从而做更好的自己。



化肥分公司聂上林

《家在美丰 我爱我家》

老家在山西，异地游子，然而在美丰，我找到家的感觉，感受到班组的温暖，更看到班组的成长。

从山西到四川，家与家的距离1000多公里。3年时间，1000多个日日夜夜。因为有爱，家在我心中已没有距离。扎根美丰、深耕美丰，美丰是我家，班组是我家，吾爱吾家。作为家庭一员，我将努力提升自我，让自己成为“明星”，让企业成为“巨星”，共同打造群星璀璨的四川美丰。



复合肥一体化刘关群

《一片深情只为农》

与大家分享一个关于初心的故事，故事的主角是我们深爱的美丰，是我们成长的家园，近半个世纪基业传承，不变的是“为美好生活增福祉”的初心使命。

健康好肥，守护沃土良田；为农初心，助力乡村振兴。农民朋友说，有美丰肥的地方，就有一片丰收的美景。这，就是美丰人的初心——一片深情只为农；这，就是全体美丰人的使命——为美好生活增福祉。



人力资源部周惠昭

《时代新人在美丰 我与企业共成长》

作为一名新工，身边涌现出的一位位劳模工匠、榜样先锋，指引着我追寻光、成为光、散发光；赛马选马机制健全完善，有为者有位、吃苦者吃香、实干者得实惠，让我对个人职业发展有了更清晰的认识。

千秋基业，人才为本。努力推动形成英才聚企发展环境，搭建三支人才队伍成长提升平台，形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的成才氛围，为企业高质量发展奠定人才支撑。



复合肥一体化李尘城

《让青春在担当实干中闪光》

在美丰青年的身上，我看到了青春热血，看到了责任担当，看到了老一辈美丰人艰苦创业的传承，更看到美丰文化在一代又一代美丰人的践行。在岗位上历练初心，在工作中积累经验，在困难面前敢拼敢闯。用砥砺奋进锻造敢担事、能成事的铁肩膀和硬作风，这就是我们每一位美丰青年的追求。

为企担当、为农担当、为爱担当，让青春在担当实干中熠熠闪光，做最美奋斗者，实现美丰梦，实现中国梦。



公共事务管理中心王莹

《清澈的爱》

为职工谋福祉，是一份清澈的爱。这份清澈的爱，是2次修订《慰问管理办法》的关心；是大力开展“我为职工办实事”，解决职工“急难愁盼”的决心；是升级“关爱工程”，调增职工福利费的贴心；是坚持做职工“第一知情人、第一报告人、第一帮助人”的初心。

这份清澈的爱，激励着每一位美丰人团结拼搏，推动企业发展越来越好。我们看到，员工三感（幸福感、获得感、安全感）在增强；我们看到，企业价值在提升；我们看到，经营业绩在冲高。



双瑞公司廖俊



《创新赋能 共享美好》

从县级小氮肥，到绩优上市公司；从战略重组，到行业领先。近半个世纪风雨历程，美丰的成长发展轨迹，镌刻在波澜壮阔的画卷之中，成为不可磨灭的印记。这印记突出显现为：科技创新、转型发展。抓创新就是抓发展，谋转型就是谋未来。创新，是企业生存和发展的灵魂，是企业效益提升、竞争力提升、影响力提升的制胜法宝，是企业更好履行社会责任的关键。



《且将美丰更丰美》

今天，在四川美丰的出发地——射洪，美丰高分子材料产业园项目建设如火如荼，即将成为西南地区包装产业技术的创新研发地、品牌输出地、精品制造地。

创业、创新、创未来，美丰的脚步铿锵向前；“艰苦奋斗、务实担当、敢为人先、追求卓越”的美丰精神代代传承。且将美丰更丰美，功成达己亦达人，美丰文化丰满着美丰、光彩着我们每一位美丰人。



《为梦想加蓝》

质量是企业发展的“金钥匙”，不等不靠的美丰人，积极响应国家政策，找准市场脉搏，升级品质、升级包装、升级形象，推出国六版净畅、皓蓝等全新升级产品，始终扛稳改善环境质量、建设美丽中国的大旗。

环保之路任重而道远，美丰加蓝会永葆初心、继续追梦，就让我们一起，为美丰加蓝，为天空加蓝，为梦想加蓝。



《为梦想加蓝》

质量是企业发展的“金钥匙”，不等不靠的美丰人，积极响应国家政策，找准市场脉搏，升级品质、升级包装、升级形象，推出国六版净畅、皓蓝等全新升级产品，始终扛稳改善环境质量、建设美丽中国的大旗。

环保之路任重而道远，美丰加蓝会永葆初心、继续追梦，就让我们一起，为美丰加蓝，为天空加蓝，为梦想加蓝。



加蓝公司李卓蔓

文体活动



获射洪市职工运动会 篮球赛亚军

9月14日，射洪市2022年职工运动会篮球比赛落下帷幕，50余支队伍参赛，公司篮球队挺进决赛，获得比赛亚军，展现干部职工饱满的精神风貌。

此次比赛分为两个阶段进行，在第一阶段比赛中，公司篮球队以6战全胜、小组第一出线；在第二阶段比赛中，公司篮球队4战全胜挺进决赛。决赛中，以7分差距负于对手，获得比赛亚军。



获“百亿杯”篮球赛优胜奖

9月15日，西南石油局德阳片区“百亿杯”男子三人制篮球比赛落下帷幕，公司篮球队获得比赛优胜奖。



参加绵阳经开区乒乓球赛获奖

9月24日至25日，科技公司参加绵阳经开区职工乒乓球比赛。经过激烈角逐，科技公司荣获道德风尚奖，职工林丽蓉获得女子单打B组第三名。

劈波斩浪勇争先

为丰富职工体育文化生活，增强职工体魄，8月25日，公司工会在德阳市体育馆举办四川美丰2022年职工游泳比赛，党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美观看比赛，并为获奖选手颁奖。

比赛中，参赛选手劈波斩浪、奋勇争先，最终复合肥一体化赵钧健夺得男子100米第一名，加蓝公司彭玮夺得女子50米第一名，加蓝公司、双瑞公司联队夺得4×50米混合接力赛第一名。



篮球赛场活力现

11月1日-4日，化肥分公司工会举办“学习二十大 奋战四季度 争创新业绩”职工男子篮球联赛。比赛共有6支队伍60余人参赛，采用分组积分制，经过几轮比拼，最终水汽车间代表队夺得冠军。



系列活动展风采

10月20日，高分子公司启动年度职工系列文体活动。本次活动共开展乒乓球、羽毛球、气排球、篮球比赛等项目，全员齐参与，展员工风采，凝奋进力量。



青春心向党 奋进新时代

7月8日，科技公司团委开展主题为“青春心向党，奋斗正当时”的2022年青工素质拓展系列活动，通过重温入团誓词、学习英烈精神、团队建设活动、青工座谈交流等环节，掌握青年的理想和愿望，激发青年的激情和热情，提升青年的能力和素质，积极营造“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”的浓厚氛围，鼓励青年用实际行动为四川美丰高质量发展做出新的更大的贡献。

“我志愿加入中国共产主义青年团，坚决拥护中国共产党的领导……为共产主义事业而奋斗。”大家在绵阳市烈士纪念广场整齐列队，面对烈士纪念碑和鲜艳的团旗，高举握拳的右手，铿锵有力的宣誓声在山间久久回荡。

“缅怀先烈，即是告慰，更是传承。”大家在纪念馆内，通过实物、图片、影像等方式，感受到了长征精神、抗战精神、抗美援朝精神、三线精神、“两弹一星”精神、抗震救灾精神等。每一个生命都那么鲜活有形，每一种精神都蕴藏着撼人心魄的感动。

“我们的队名是攻坚队”“我们的口号是：做好自身，团队提升”……活动伊始，所有人员通过破冰游戏分为了4支队伍，每支队伍为自己的小团队选队长、起队名、绘队旗，大家紧紧围绕在一起，发挥着每个人的智慧与特长。

烈日当空，活动过程中，全体人员紧密配合，用极限挑战磨砺团队的责任与担当，锻造团队的凝聚力与协同力。炙热的天气没有驱退大家的热情，团队人员紧密配合，或协助队友做准备，或为队友加油鼓劲，汗水湿透了衣衫，没人歇一歇，用行动和成绩证明大家钢铁般的意志和精神，展示了美丰青年的精神风貌。

“希望公司开展一些职业生涯规划方面的培训讲座，让我更加准确地选择提升方向。”“由于工作时常倒班，今年当选为团支部书记，希望能到其他单位学习青年工作开展的方式和方法”“建议公司及时调研新项目”……

座谈会上，大家围绕日常工作、成长感悟和职业规划敞开心扉、畅所欲言，提出了许多宝贵的意见和建议，不时引起阵阵共鸣和赞许，展现了青年团员的朝气蓬勃、积极进取的精神风貌。

安全知识“快闪”深受青工喜爱

为深入实施“共青团+安全”工程，引导青年在安全生产工作中充分发挥生力军和突击队作用，8月4日，化肥分公司团委组织开展了“安全生产，青年当先”主题团日系列活动，活动内容是应急器材技能交流和安全知识“快闪”活动。

“单一的培训太过枯燥，何不以比赛、抽问的方式进行？若是以不通知、不彩排、不交底的方式，随机进行，岂不是更好。”分公司团委商议，一拍即合。

“王主任，我们将于10分钟后开展应急器材交流活动，请您安排操作工、检修工各一名立即来科技楼前广场，参赛人员年龄在35岁以下，男女不限……”应急器材技能交流为空气呼吸器与轻型防护服穿戴，分公司团委在赛前10分钟，临时通知各车间负责人推荐当班人员参加此次技能交流。

“宋丽综合成绩减10秒，大家有没有意见？”因12名选手中只有水汽车间宋丽一名女工，轮到她上场时，裁判周福平提议给予“优待”，其他选手纷纷同意，当事人宋丽却是拒绝这份“优待”，要与男选手一视同仁。她说：“平时空呼练习得比较多，平日岗位上用的防护服也比这个轻一些，第一次尝试挑战自己，这也是一种成长。”

经过激烈角逐，尿素二车间青工李志以54秒成绩获一等奖，水汽车间青工李毅、合成氨一车间李天获二等奖，尿素二车间舒培龙、合成氨二车间高飞、尿素一车间何培获得三等奖。

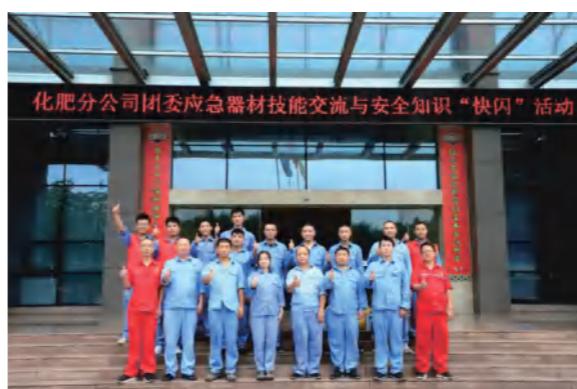
“来来来，有奖问答。”当天下午，分公司团委邀请生产运行部王国华、安全环保部罗长勇作为考官来到各装置生产检修现场、各岗位操作室开展“快闪”活动，随机指定操作、检修人员进行安全环保、生产检修等知识问答。

“什么问题，放马过来！”刚刚完成检修人物的任翊荣看到志愿者们手上提着满满当当的奖品，顿时来了兴趣。

“我国法定职业病有多少种？”“10大类132种。”考官问题刚抛出，任翊荣的答案便脱口而出，轻轻松松，奖品到手。

“说一下你的岗位职责。”“高压圈的几个关键工艺指标说一下。”“你在操作微机时，甲铵泵突然跳车应该怎么处理？”“泄漏现场有人氨中毒时，应该怎么处理？”……各车间抗爆控制室、装置现场，大家热情高涨，纷纷举手抢答。

将青年工作与安全生产融合，新颖的活动形式深受青年职工喜爱。



寻找美丰记忆 再现历史瞬间

征集“美丰记忆”老照片、老物件、老产品

四川美丰历经近半个世纪发展变迁，文化底蕴深厚，大量反映四川美丰时代变迁的珍贵老照片、老物件、老产品深藏在民间和各自领域有待发掘。

通过面向离退休老领导、老同志、全体干部职工、家属、合作伙伴、广大投资者以及社会各界人士征集的方式，寻找在经济社会、农业农村、文化生活等各领域体现四川美丰内容的各类老照片、老物件、老产品。进一步保存和记录四川美丰人文资源，再现渐行渐远的四川美丰创业影像和曾经熟悉的工作生活场景和历史瞬间，继承传统、开拓创新，回味四川美丰发展历史瞬间。



书房

读书是通往梦想的一个途径，读一本好书，让我们得以明净如水，开阔视野，丰富阅历，益于人生。

今年以来，我们在美丰报推出悦读时光专栏、在小美播报推出夜读时光栏目，让我们一起在文字里找寻自我，找寻信念，找寻光与方向，养成阅读的习惯，积蓄前行的力量，期待在这里，与你共读好书、共同分享。

近两个月来，因为新冠疫情严重，孩子上网课，书房老是被孩子占据着。今晚趁着孩子阅读的时间，我借机整理了一下书房。

照旧，我把自己最喜欢的由人民文学出版社出版的《呼啸山庄》《罗生门》《飘》《廊桥遗梦》《海底两万里》等“名著名译”系列书放在书柜里最显眼的位置。它们的装帧简单、古朴，放在那里作为装饰，让我感到赏心悦目。看着它们整整齐齐，我想：书籍就像花一样，即使不读，只需要摆在那里，就让人心情愉悦。

张爱玲的小说，我有几个不同的版本，我把它们放在一起。几乎每年我都会在书店里看到民国作家张爱玲的书重新出版，就我个人而言，最喜欢的还是她的《倾城之恋》，那是我在2002年购入的，读着那本书，总觉得自己还很年轻。

“煮一壶月光下酒”“奔向光明的所在”，每当我读到林清玄的散文时，总会感到自然的美丽和清新的“禅意”。

从1997年7月始，到2020年3月止，有一本科学杂志，已经陪伴了我二十三年，准确地说，应该是二十二年零九个月。它就是《中国国家地理》。通过它，我知道西藏的油菜要到九月才开花；通过它，我知道一个新疆有十六个浙江那么大；通过它，我知道塑料袋已经泛滥在喜马拉雅；通过它，我知道国家在南海成立了三沙……总共一百七十多本杂志上的文字和图片，让我去认识中国的历史、世界地理、地球上的动植物，也让我始终保持着一颗好奇心。

“赵客缦胡缨，吴钩霜雪明。银鞍照白马，飒沓如流星……”武侠小说《侠客行》是我书柜里最老、最破烂的一本书了。如果我愿意想，我甚至能够想起当年在宿舍被窝里打着手电筒偷偷看它时，被老师抓住时的情景。我也是因为拥有它，成为了班上的“红人”，因为好多同学都来找我借阅。拿着这本发黄、掉页的金庸武侠“代表作”，我想起26年前的囧事，禁不住地感叹时光无情啊！

还有一些书，都是单本。其中，有启发我摄影的《人像摄影之美》；有让我对藏地文化产生兴趣的《尘埃落定》；还有我因近期疫情宅家重读的路遥巨著《平凡的世界》，那史诗般的时代变迁记录，令人读来感觉气势恢宏。

在书柜的最下方，我藏有一个铁皮饼干盒，盒子里有一个圆规，二十多年前，我在做《机械制图》作业时，用它画零件的主视图、俯视图、左视图、剖视图……

在铁皮饼干盒里，还有一只丝绸包裹着的天鹅牌口琴。那是我十岁生日时，父亲送给我的生日礼物，它一直是我的至爱。那是我的父亲在他的儿子十岁时，希望他的儿子在未来的生活，能够多一些情趣。

《水浒传》《钢铁是怎样炼成的》《说岳全传》……最后，我把孩子准备近期读的书放在书柜最底的一层，方便他够得着，我还专门把连环画《林海雪原》放在显眼的地方。在我购买《林海雪原》原著时，特意把连环画也一起买了。

不是因为我念旧，想要怀念看连环画的时候。我只不过想要激发孩子读书的兴趣而已。因为有句话是这样说的：最好的学区房，就是你家的书房。

化肥分公司 雷兴伟

少欲无为 身心自在

技术经济研究院 黄泽翠

偶然间，在一款听书平台上听到《生死疲劳》这本书的解读，被书中生死疲劳的悲欢故事深深吸引，听完本书精华内容解读后我决定仔细拜读这本由中国首位诺贝尔文学奖获得者莫言所著的经典名著，读完本书我对莫言“轮回转世”的魔幻现实主义写作手法感到无比新奇，不禁感慨莫言真是当之无愧的文学大家。

《生死疲劳》的作者莫言，本名管谟业，是我国当代著名作家，也是第一个获得诺贝尔文学奖的中国籍作家。莫言先后写了11部长篇小说，39篇中篇小说，著述颇丰，我读过的《檀香刑》、《欢乐》、《红高粱》等部部都是精品，从而也成了一名莫粉，跟着莫言的文字畅游文学世界。

《生死疲劳》一书共分为五部分，分别是驴折腾、牛犟劲、猪撒欢、狗精神、结局与开端，作者以魔幻主义的写作方法，通过西门屯地主西门闹轮回转世为驴、牛、猪、狗、猴等动物的奇特感受，向我们展示地主西门闹一家和农民蓝解放一家半个多世纪生死疲劳的悲欢故事，反映了五十多年来中国乡村社会的蜕变之路，同时也歌颂了中国农民坚忍不拔的精神以及对土地的热爱。小说以农村为背景，以西门屯为舞台，围绕农民与土地这一关系，叙述了1950年到2000年中国农村这50年的历史发展进程，内容涉及土地改革、人民公社、“文革”、承包责任制、改革开放等多个历史时期。

在书中，莫言引用佛家的观点说：“觉知多欲为苦，生死疲劳，从贪欲起；少欲无为，身心自在。”又说：“贪欲生忧，贪欲生畏；无所贪欲，何忧何畏？”我们时常感慨做人很累，一是生活工作的重担压在每个人的肩头，二是欲望的重担压在每个人的心头。

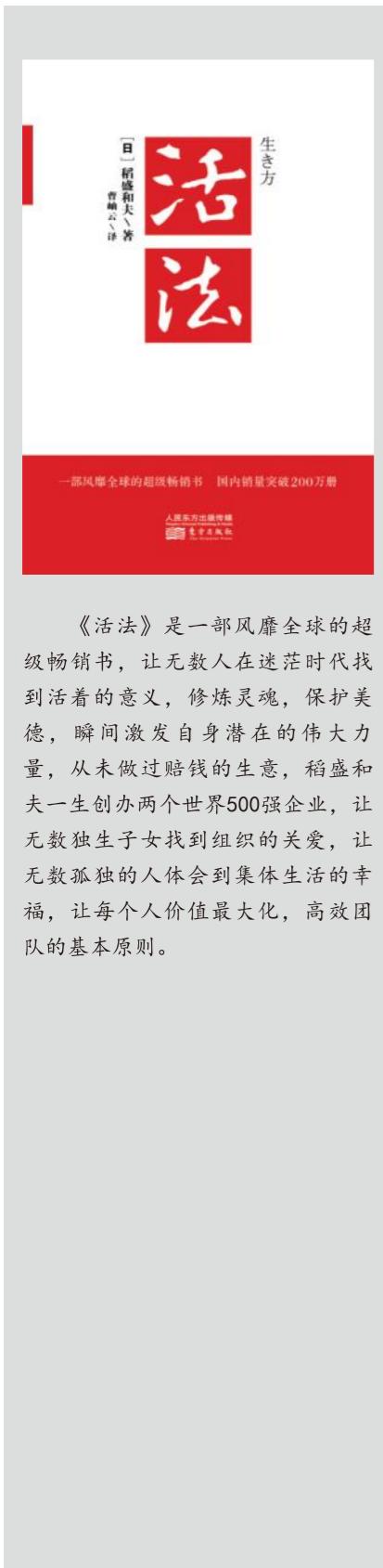
受此影响，我们的情绪很容易被一些琐碎之事左右，从而产生不满乃至怨恨的情绪。就如书中的西门闹，当西门闹第一次转世为驴时，它心中充满对当世的贪恋以及冤死的仇恨。但随着时间的推移，在经历五世轮回转世之后，他以动物的视角看到人世间因为种种贪念而引发的种种荒诞不经时，他的内心开始逐渐明悟，心中的怨念随着所经之事逐渐消散，直到彻底消失。人生在世，也许你经历过很多委屈，也许你正陷入某种困境，但是如果我们的思绪能够跟着书中的西门闹一起，经历六道轮回，品味人生种种无常，相信我们的人生一定会进入一个新的境界。

常言道，退一步海阔天空。有时候，放弃一些不该执着的，舍弃一些不必坚持的，辨识一些应该去做的，前方便是日月山川，湖平海阔。正如中央美术学院教授黄永玉的经典名言“认认真真地做一种事业，然后凭自己的兴趣读世上一切有趣的书”，这样简简单单的愿望，让如今99岁高龄的他还如孩子般简单快乐，敢作敢为，自由自在，他的表叔沈从文评他是“永远的天真”，这不也体现了“少欲无为，身心自在”吗？



《生死疲劳》是莫言的代表作之一。小说中叙述了1950年到2000年中国农村这50年的历史发展过程。围绕着土地这个沉重的话题，阐释了农民与土地的种种关系，并透过生死轮回的艺术图像，展示了新中国成立以来中国农民的生活和他们顽强、乐观、坚韧的精神。

小说《生死疲劳》获得第二届红楼梦奖和第一届美国纽曼华语文学奖。



灿烂未来

高分子公司 张洁洋

一次偶然到叔父家做客，接触到了《活法》这本书籍，书中作者用切身经历和感悟以质朴的语言诠释着工作、生活中的哲理。

书的作者是世界上唯一一个创立两家世界500强企业的人，他在78岁高龄的时候通过600天的时间，成功的让深陷泥潭的航空公司起死回生，他就是日本“经营四圣”之一的稻盛和夫。

书的开篇稻盛先生就提出了自己的观点：活着的目的在于提升心性，磨炼灵魂。

物质的一切，我们生带不来，死带不去，如果一味的追求金钱、名利、物质，我们只会深陷欲望的深渊，尤其是有才智的人，更容易因迷信自己的才智而走错方向，只有我们的精神会陪伴我们始终。正如稻盛先生所讲，“人的精神只有在日常的、不懈的劳作中才能得到磨炼。人生只有一次，我们不可虚度，必须极度认真的过好每一个今天，每天认真工作就能塑造高尚的人格，就能获得幸福的人生”，所以我们没有必要焦虑、迷茫，只需极度认真、踏实地做好当下的工作，认真对待每一天，其余的交给时间。

很多人也说，我已经很认真的做了每一件事，但为何事不我愿？

这个问题此书中也有答案：人生 · 工作的结果=思维方式×热情×能力。这个方程式告诉我们，首先要有积极正能量的思想，用正向的眼光看事情，投入100%的热情，并不断学习、提升自我能力，无论我们在哪个岗位，结果都不会太差。

如何让人生结果更好呢，稻盛先生从毕生经验中归纳出了十分重要的“六项精进”：一、持续付出不亚于任何人的努力；二、要谦虚，不要骄傲；三、要每天反省；四、活着就要感谢；五、积善行，思利他；六、不要有感性的烦恼。

“六项精进”告诉我们要勤奋、谦虚、常反省，怀一个感恩的心看待世间一切，感恩所有的机遇、贵人、甚至苦难，如此我们才能更多的发现生活给我们藏起来的糖果，才能发现生活更多的甜，且无论何种情况下，我们都尽量不要有感性的烦恼，如焦虑，担忧，痛苦，悲伤等等，学会用理性的眼光看出事物的本质，将情绪带给自己的不良影响降到最低。

这些都是我从这本书里获得的智慧，潜移默化中，这本书给到了我很多的帮助和启迪，对我的工作生活都带来了积极而深远的影响。

人生大戏

加蓝公司 李卓蔓

关中沃野，炊烟小村，陈老先生用自己朴实的语言在小小的白鹿原坡上演了白鹿两家在生活的车轮的碾压明争暗斗的兴衰好戏。同时也以白鹿原坡为侧面展示了关东大地上鲜活的农村生活。

《白鹿原》中每个人都有鲜明特征，形形色色各有各的精彩。总能让人回味，而让我印象最深的朱先生和白灵。

朱先生，拥有比智者思想更高一层的圣人式人物，他每每拯救白鹿原于危机水火之中，用自己的智慧和胆识对复杂时局进行力挽狂澜。朱先生一生饱读诗书，却淡薄名利；培育桃李无数，却总以‘穷儒’自居；耗尽心血编写县志，却自始至终隐居在青山绿水间，不急于去表达自己。

在朱先生的身上，我们可以看到世人毕生所求终而不得果的‘大仁大爱’品质。朱先生平日对所有人施以仁慈，说出的话做出的事，虽然听起来看起来朦胧羞涩，但时间会将它们的价值一一印证，当人们惊叹脑门恍然大悟时，朱先生已经微笑走远。大家一致认为朱先生是圣人，能比凡人有更多的高深远见，其实我觉得他是一个把大爱藏于心中默默在无垠世道上的播种人，待到功德圆满，便安心西去。就如同最后蹿出的那只白鹿一样，也可相信它就是朱先生的化身，所到之处豺狼虎豹、瘴疠沉疴全部烟消云散，黎民百姓不受战火摧残，灾祸所侵，真乃侠之大者，为国为民，舍生取义。

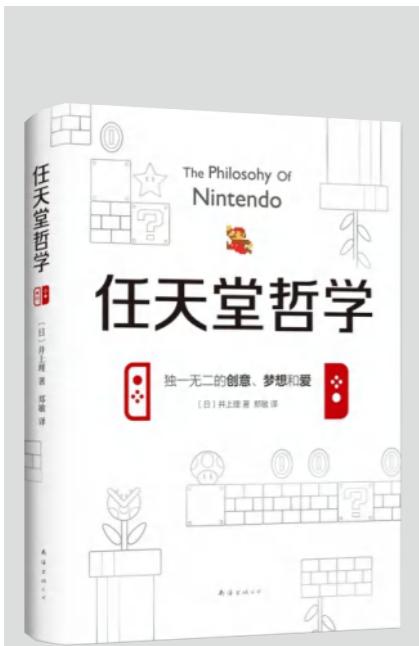
而白灵在我看来也是一名奇女子。白灵，一如用嘹亮歌喉冲破黑暗世界的百灵鸟，飞翔在广阔的天空中，尽情享受属于风的自由。白灵天资聪颖，接受过良好的文化教育，是一个具有独立思想的女青年，她参加投身革命完全取决于与鹿兆海的掷铜板游戏，这时的她对事业还没有一个清晰认识。在日后漫长的革命征程中，白灵找到了奋斗目标，找到了终生信仰。

白灵的整体形象很复杂，她用别样的知识见闻走出了富有传奇的人生，为了钟爱一生的事业，她先后舍弃家人和爱情，到最后舍弃了年轻的生命。在毕眼镜的痛恨自责过程中，白灵被活埋在养育生命，同时也终结生命的黄土地上，她壮丽的命运开篇未能换回辉煌结局，凄凉的生命轨迹消失得无影无踪，不给他人一丝一毫的追寻痕迹。

陕北风情，淳朴民风，几代人的人生历程，一个时代的缩影。好的文学作品总能给予人震撼心灵的作用，总能给予人们启迪，让人们身在当下回味过往。陈老先生的这部作品当真可称之为华夏经典，值得万古流传。



《白鹿原》是一部20世纪初渭河平原50年变迁史。小说以清末民国的陕西为背景，浓厚的关中风情，土地革命、抗日战争、解放战争，古老的土地，上演了一幕幕惊心动魄的画面。朱先生对传统道德的坚守，白嘉轩勤劳与自私，鹿子霖望子成龙，白孝文情感波折，白灵投奔革命，黑娃被迫为匪，鹿兆鹏追求理想，鹿兆海舍生为义，演绎了两个家庭不同子孙，曲折的人生轨迹和命运归宿。



创新激发新活力

公共事务管理中心 王莹

《任天堂哲学》是2018年6月南海出版公司出版的图书，作者是(日)井上理。从小纸牌工坊到全球游戏产业霸主，任天堂走过了130年，依然充满活力。一家百年企业为何始终引领着世界娱乐产业的发展方向？本书全方位呈现了任天堂以创意为先导的核心价值观，解读伟大的构想如何帮助企业抢占先机，占领市场；如何获取灵感，将天才创意变成产品；如何通过管理创新激发组织和员工，提高经营效率。

对于喜爱电子游戏的玩家来说，任天堂无人不知无人不晓。但对于这家拥有众多知名游戏产品的公司有着怎样的历史，又是如何从小纸牌工坊到全球游戏产业霸主，大家可能并不了解。出于对游戏开发和任天堂公司的好奇，我拿起了这本《任天堂哲学》，希望可以从中找寻答案。

任天堂创立于1889年9月23日，以生产花札起家，70年代后期投入电子游戏产业，1983年推出了第一代家用游戏机FC，这也是很多80、90后童年的回忆。如今，已走过130年的任天堂依然充满活力，游戏机switch被评为“2017十大科技产品”之首。任天堂凭借对市场的高度敏感和天才创意，不断推出划时代的产品，逐步成为世界电子游戏业三大巨头之一。

任天堂为何如此与众不同？这源于它独特的商业哲学。任天堂的“中兴之祖”山内溥在一次采访时说道：“如果有朝一日任天堂的创意枯竭，不知道怎样做才好，那么离关门大吉不远了。”因此任天堂始终以创意为先导，坚持从用户而非产品本身的角度去理解创意，同时拥有寻找和发现精彩创意的独特方法，正是这些共同构成了行之有效的任天堂哲学，塑造了属于任天堂独一无二的成功之道。

可见，创新是多么重要。在这个人类科技发展最快的时代，创新是引领发展的第一动力，更是可以激发无限的活力。新发展理念，强调必须把创新摆在国家发展全局的核心位置。公司的新版企业文化和发展格局也反复提到创新。因此无论在什么领域、什么时代，勇于创新的精神都不应被我们所淘汰和遗忘。

除了任天堂坚持创意路线的经营管理理念，书中另一个让我印象深刻的则是任天堂第四任社长岩田聪。作为任天堂百余年历史上首位非山内家族的掌门人，这位从高中时代就展现出过人程序编写能力的天才程序员，一生都致力于游戏产品的开发、设计和推广。而他在2005年游戏开发者大会上的“在我的名片上，我是一名社长，在我的头脑中，我是一名游戏开发者。但在我心里，我是一名玩家。”的发言，更是深深烙印在每一位玩家心里。

如今，任天堂“重视创意，重视用户”的理念仍然值得学习，而他始终坚持不被行动和思考方式所束缚的创新精神也给了我更多的思考和启迪。

秋菊韵

职工家属 周子寒

“结，是解不完的；人生中的问题也是解不完的，不然，岂不太平淡无味了吗？”品味着《丁香结》一文美丽的辞藻，我的思绪早已飞到了九霄云外。

秋意正浓的日子，总是令人神清气爽。我最为欣赏的花——菊，它不选择在生机勃勃的春天吐艳，也不在万物葱茏的夏天显露自己的芳香，它毅然的选择了秋天，这个百草树木逐渐枯黄凋零，准备休息的季节。曾有一句诗提到“不是花中偏爱菊，此花开尽更无花。”这么一想，菊就是这么有气概，不削于与其他花朵扎堆般开放，而选择了孤芳自赏。作为“花中四君子”之一的菊花是颇为美观的。

每当树叶开始飘曳、摇落时，我们行走在秋日孤寂的道路上，忽在路边草丛中发现数株菊，人们即使走过都会不禁回头张望，那菊花白的纯洁，黄的亮丽，紫的大气，又一个个形态各异，有身姿婉约的“千瓣菊”，大气端庄的“龙爪菊”……点点几朵散发出淡淡的微香，使人不由得附和“我言秋日胜春朝”。这秋日便因菊的美，又平添浓墨重彩的缤纷壮丽。

菊花，仿佛是一位傲然挺立的君子，在秋这个美妙的季节中不断展现着自己的风姿。很少有人能体会菊的内在美，在它光鲜亮丽的外表下更多是朴实无华的美。生活中，也有一些人，默默无闻的为这个世界增光添彩，却不为盛名。只到有人去讴歌他们的平凡而伟大，才能“纵放繁枝散诞春”，展示出自己的才华。菊便是如此，朴实无华的静静开放着，只有文人墨客来用诗词歌赋传诵，它才得以把自己的韵味释放而出。

我爱菊花，并不是爱恋它楚楚动人的美貌，我爱菊花的品性：开在秋风萧瑟之时，以凌霜而荣，不与群芳争艳，任秋风萧瑟，仍傲立夺目，宁可枝头报香死的品性。

在这“最是橙黄橘绿时”的秋季，用心去体会那一朵朵傲然绽放的菊花，或许，它们正在用自己绚丽的生命，书写着一篇篇“秋菊韵”。



《丁香结》是作家宗璞的一部散文集，最初发表百花文艺出版社同名《丁香结》散文集；文章写于1985年。作者以丁香结象征生活中解不开的愁怨，表明结，是解不完的；人生中的问题也是解不完的。既有赏花的情调，又有解结的心志。生命给你芬芳的丁香的同时，也给你幽怨的“丁香结”。

四川美丰2022年度 大事记



1月

1月12日，公司以视频形式召开2022年工作务虚会，分析形势、找准问题、理清思路，进一步明确2022年工作目标和发力方向，开阔发展视野、碰撞智慧火花。

1月18日，公司召开2022年HSE工作视频会，总结2021年HSE工作，部署2022年HSE工作任务，签订2022年《HSE目标责任书》，表彰2021年度HSE先进集体和个人。

1月18日，公司召开警示教育大会，深入剖析存在问题，切实发挥以案为鉴、以案明纪、以案促改、以案促治功能，不断净化政治生态，为加快建设“双百”美丰提供坚强的作风和纪律保证。

1月19日，公司发布2021年度业绩预告，预计业绩同向上升。报告期内归属于上市公司股东的净利润52,500万元至58,500万元，比上年同期增长406.23%至464.08%；基本每股收益0.8963元/股至0.9988元/股。

1月19日，公司召开2021年度领导班子党史学习教育专题民主生活会，班子成员聚焦会议主题，联系个人思想和工作实际，逐一进行自我检查、党性分析，相互之间坦诚开展批评与自我批评。

1月20日、21日，春节前夕，公司开展新春慰问活动，董事长、党委书记、总裁王勇向离退休老领导、老同志，劳动模范、一线干部职工以及困难职工，致以新春的祝福和美好的祝愿。

2月

2月10日，公司召开2021年度内控评价工作启动会，要求各单位全力配合本次内控评价工作，健全内部控制，完善制度建设，进一步加强经营管理力度和执行效果。

2月23日，公司十二届六次职代会暨2022年工作会通过视频会议形式召开。会议全面回顾总结2021年各项工作，客观分析研究当前形势，安排部署2022年各项工作，确保2022年和“十四五”各项目标任务全面落实，为各项工作顺利推进提供遵循。董事长、党委书记、总裁王勇发表《从春天出发向未来迈进 以高质量发展优异成绩迎接党的二十大胜利召开》主题讲话。

2月22日，公司召开干部大会，宣布公司党委关于复合肥产业一体化主要负责同志任职及涉及相关单位人员调整的决定。此次干部大会，标志着公司深化体制机制改革迈出坚实的步伐，拉开了复合肥产业一体化改革的序幕，吹响了向产销百万吨复合肥进军的号角。

3月

3月4日，副省长、绵阳市委书记曹立军走进公司绵阳生产基地，实地了解化工产业集群发展、省级化工园区申建以及科技公司安全生产等方面情况。

3月15日，农资公司印发《关于调整全国市场区域的通知》，将全国市场35个区域优化调整为西南、北方、中原、南方4大市场，云南、黔桂2个单列区域，由公司直接管理。

3月17日，西南石油局有限公司党委委员、总会计师龙勇到公司调研指导。

3月18日，公司召开一季度党委理论学习中心组学习会，深入学习贯彻全国“两会”和中央一号文件精神，要求保持发展定力、抢抓发展机遇，稳字当头、稳中求进，推动公司高质量发展迈出更加有力的步伐，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

3月25日，西南石油局有限公司党委书记、执行董事郭彤到实业公司项目建设现场调研。

3月底，《董事会》杂志发布第十七届中国上市公司董事会“金圆桌奖”获奖名单，四川美丰荣获公司治理特别贡献奖，董事长、党委书记、总裁王勇荣获企业家精神奖，董事会秘书王东荣获功勋董秘奖。

4月

4月7日，公司召开2022年第一次临时股东大会，选举王勇、王霜、何琳为公司第十届董事会非独立董事；选举朱厚佳、潘志成、梁清华为公司第十届董事会独立董事；选举郑宏钧、杨达高、张鹏为公司第十届监事会非职工代表监事。2月23日，公司工会第十二届会员代表大会暨第十二届六次职代会民主选举杨德奎为公司第十届董事会职工董事，冷衍界、刘志刚、余联勇、蒋青为公司第十届监事会职工监事。

4月14日，公司召开二季度HSE工作视频会，总结一季度HSE和生产质量情况，部署二季度相关重点工作，要求始终坚持“严、深、细、实、恒”的作风，严格标准、深入实际，抓小抓细、常抓不懈，以优异的安全环保、生产经营业绩迎接党的二十大胜利召开。

4月14日，公司召开党风廉政建设工作视频会，认真贯彻落实十九届中央纪委六次全会和省、市纪委监委精神，分析当前面临的形势和任务，研究部署公司党风廉政建设和纪检监察工作。

4月20日，公司向乐山市沐川县武圣乡白凤村捐赠复合肥料7500公斤，助力乡村振兴，切实履行国有控股上市公司社会责任。

4月26日，公司发布2021年年度报告。报告期内，公司实现营业收入40.91亿元，同比增长40.47%，实现归属于上市公司股东的净利润5.69亿元，同比增长448.61%，实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润5.42亿元，同比增长494.76%，基本每股收益0.9642元。拟向全体股东每10股派发现金红利1.70元（含税）。

4月26日，公司发布2022年第一季度报告，实现营业收入12.52亿元，同比增长60.13%；净利润1.79亿元，同比增长245.3%；基本每股收益0.3051元。

4月27日，共青团四川美丰化工股份有限公司第十二次代表大会在总部召开，董事长、党委书记、总裁王勇勉励公司青年职工坚守初心跟党走，不负韶华担使命，为建设受人尊敬的绿色智能化工企业贡献青春力量。

4月30日，四川美丰发布公告，于4月28日以文件传签的方式与中国石化燃料油销售有限公司签署了《合作备忘录》，双方商定以船用尿素的生产和销售为基础开展战略合作，合作内容包括但不限于四川美丰旗下船用尿素、液化天然气、车用尿素、三聚氰胺、化肥及其他化工产品。

5月

5月6日，射洪市召开首届荣誉市民授荣大会，董事长、党委书记、总裁王勇被授予“射洪市荣誉市民”称号。



5月12日，公司召开2021年度网上业绩说明会，董事长、党委书记、总裁王勇，独立董事朱厚佳，董事会秘书王东，财务总监李全平通过深圳证券交易所“互动易”平台，以网络远程的方式，与投资者互动交流，直面关切，投资者提问回复率达100%。

5月14日，公司发布公告，为加快高分子材料产业园建设，进一步优化投资供给结构，根据国务院《关于加强固定资产投资项目资本金管理的通知》要求，公司决定以自有资金向全资子公司——四川美丰高分子材料科技有限公司增资1.15亿元。

5月26日，公司总部第六期“机关大讲堂”开讲，董事长、党委书记、总裁王勇以《管理的基础知识》为题，与干部员工分享自己的学习和思考。

5月26日至27日，儿童节来临之际，公司总部、直属机构和分子公司分别组织开展“未成年人保护一日捐”活动，共募集爱心善款10万余元，为未成年人保护贡献力量。

6月

6月1日，董事长、党委书记、总裁王勇向全体干部职工及家属发出《安全倡议书》，当好生命安全呵护人、岗位安全责任人、规章制度执行人、安全生产守护人、安全幸福叮咛人，携手共创平安美丰。

6月8日，公司召开第十届董事会第四次会议，审议通过《关于聘任公司总裁的议案》《关于聘任公司副总裁、财务总监、总工程师的议案》《关于聘任公司董事会秘书的议案》。聘任王勇先生为公司总裁，聘任童刚先生、曹生伟先生为公司副总裁，李全平先生为公司财务总监，刘心强先生为公司总工程师。

6月9日，公司二季度党委理论学习中心组学习会在全国乡村振兴示范村——成都郫都区战旗村举行。董事长、党委书记、总裁王勇要求党员干部时刻牢记“走在前列、起好示范”，带着问题学、取得真经回，为完成全年既定各项目标任务努力奋斗，以优异业绩献礼党的二十大胜利召开。

6月23日，西南石油局有限公司党委副书记、纪委书记、工会主席曾德超到公司调研。

7月

7月1日，公司庆祝建党101周年暨七一表彰大会隆重召开，重温党的光辉历程，传承党的优良传统，表彰党内先进集体和个人，进一步激励各级党组织和广大党员干部踔厉奋发、接续奋斗，为公司党建工作再上新台阶、公司发展再迈新征程凝聚强大合力。

7月1日，公司举办“尽善尽美 丰己达人”企业文化演讲赛决赛，进一步促进新版企业文化入脑入心，凝聚起建设文化美丰、幸福美丰、发展美丰的磅礴力量。

7月4日，公司召开月度视频例会，董事长、党委书记、总裁王勇对加强作风建设进行再强调、再部署，要求各单位党政负责人围绕“勇担当、负责任、重执行”主题，撰写论坛文章、心得体会，进一步深化干部勇于担当、敢于负责的工作作风，掀起积极干事创业氛围。

7月15日，国务委员王勇在四川调研检查安全生产和防汛减灾工作时，走进四川美丰绵阳工业园区生产车间一线，现场督导检查安全生产工作，对公司安全生产管理和花园式工厂环境给予肯定。

7月中旬，经过1430公里长途跋涉，满载32吨美丰尿素的货车从德阳出发，运抵平均海拔3850米的西藏昌都丁青县，这也是美丰肥料产品首次进入西藏。

7月26日，公司召开三季度HSE工作视频会，传达国务委员王勇在公司检查安全生产工作时的讲话精神，组织观看全国安全生产电视会议警示教育片，安排部署三季度安全生产重点工作。

8月

8月2日，公司召开2022年三季度党委理论学习中心组学习会，要求深入学习领会习近平总书记重要讲话精神，全面落实党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求，高效统筹疫情防控和生产经营工作，奋力实现全年目标任务。

8月2日，董事长、党委书记、总裁王勇参加德阳市在德央省市属国有企业发展座谈会，围绕国有企业如何“拼经济、搞建设，助力德阳高质量发展”作交流发言。德阳市委书记李文清出席会议并讲话。

8月17日，遂宁市委书记李江到高分子材料产业园项目建设现场调研。

8月18日，西南石油局有限公司、西南油气分公司党委委员、副总经理杨功田到公司调研。

8月23日，公司发布2022年半年度业绩报告，上半年实现营业收入27.29亿元，同比增长53.46%；归属于上市公司股东的净利润4.39亿元，同比增长110.64%；基本每股收益0.7494元，同比增长112.72%。

8月29日，四川双瑞与贵州石油《加气站合作协议》签署仪式在贵阳举行。按照协议，双方将在LNG加气站及终端市场开发等领域开展深度合作，全力打造上下游一体化的直供模式，共同拓展下游终端市场。

9月

9月初，美丰加蓝湖南京通车用尿素加注站开业，为卡友提供便捷服务。

9月14日，公司召开经济活动分析视频工作会，通报经济运行情况，总结经营活动成效，分析经营形势，提出存在的问题及解决措施，要求勇于担当、自我加压、奋发有为，决战四季度，奋力攀高全年目标任务。

9月14日，德阳市企业家协会发布2021德阳50强企业榜，四川美丰化肥分公司榜上有名，位列榜单第35位。

9月，《西南石油》报、西南石油新闻网接连对公司重点工作进行报道，《西南石油》报头版聚焦公司2022年上半年业绩大幅增长，为公司良好生产经营发展态势点赞。

9月16日，公司参加2022年四川辖区上市公司投资者集体接待日活动。董事长、党委书记、总裁王勇，董事会秘书王东、财务总监李全平，与广大投资者真诚沟通互动，投资者提问回复率83.53%，广泛收集投资者信息需求。

9月28日，公司举办QC成果发布会，化肥分公司《提高4M32压缩机打气量》和科技公司《消除脱盐水管道液击现象》两个课题，获得一等奖。

10月

10月初，公司统一门户系统上线试运行，方便员工使用通过一个界面登陆授权各类信息系统，提升工作效率，实现多系统切换。

10月8日，公司召开月度视频例会，董事长、党委书记、总裁王勇对公司前三季度取得的优异成绩给予肯定，感谢全体党员干部职工的辛勤付出，要求各单位、部门全力以赴、再接再厉、再创新高，奋战四季度、争创新业绩、献礼二十大。

10月16日，中国共产党第二十次全国代表大会在北京开幕，公司党员干部职工以饱满的政治热情，集中收听收看大会开幕盛况，认真聆听习近平总书记所作的报告，报告中的新论断、新思想、新目标，让大家倍感振奋。

10月18日至19日，公司召开复合肥产业发展暨2022-2023年度冬储工作研讨会，对公司复合肥产业发展必要性、如何推进复合肥产业发展以及冬储销售进行深入探讨。

10月20日，公司召开四季度HSE工作会，总结三季度HSE和生产经营情况，部署四季度相关重点工作，要求奋战四季度、打赢收官战，确保顺利、全面、超额完成年度目标任务。

10月20日，西南石油局有限公司总经理刘言到公司调研指导。

10月25日，公司发布2022年第三季度报告。报告显示，前三季度公司实现营业收入36.93亿元，同比增长28.35%；归属于上市公司股东的净利润约5.20亿元，同比增长40.91%；基本每股收益0.8877元，同比增长42.28%。前三季度净利润创历史同期最好水平。

10月26日，公司特殊作业技能竞赛决赛在总部开展，通过模拟实操比赛和知识竞赛的综合比拼，化肥分公司行稳队夺得一等奖。经综合评定，化肥分公司获优秀组织单位第一名、高分子公司获优秀组织单位第二名。

10月26日，西南石油局有限公司总经理刘言到阆中双瑞调研，听取阆中双瑞在疫情防控、生产经营、项目建设等方面工作汇报。



10月27日，董事长、党委书记、总裁王勇主持召开四季度党委理论学习中心组学习会，专题学习党的二十大精神，切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来，为推动公司高质量发展提供坚强思想保证和强大精神力量。

11月

11月3日，公司向射洪市仁和镇与东岳镇捐赠放心肥、爱心肥16吨，助力当地冬耕用肥，为推动乡村振兴贡献美丰担当。

11月初，公司印发《关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》文件，就认真学习宣传贯彻党的二十大精神作出安排部署，要求学在深处、谋在新处、干在实处。

11月11日-13日，2022中国国际内燃机及动力装备博览会在长沙举行，公司获得车用尿素水溶液CGT&CCAP标志荣誉授牌。

11月14日，公司印发《深化三项制度改革指导意见》，深入推进干部人事、劳动用工和收入分配三项制度改革。同日，还印发《优化人力资源配置管理办法（试行）》《全员绩效考核管理办法（试行）》两个配套制度。

11月14日至18日，公司开展全员《安全生产法》知识考试，2360余干部职工分片区参考，通过率100%。

11月17日，公司举办学习贯彻党的二十大精神专题党课，要求把学习贯彻成效转化为做好工作的强大动力，扎实推进“奋战四季度、争创新业绩”主题活动。

11月22日，由公司整合各方优势资源建设的沐川茶叶科技小院在武圣乡白凤村揭牌，为沐川县茶叶产业绿色发展注入强劲动能。西南石油局有限公司党委副书记、纪委书记、工会主席曾德超，沐川县人大常委会主任胥大齐为沐川茶叶科技小院揭牌。

11月29日，公司机关抗疫志愿者服务队成立，董事长、党委书记、总裁王勇和党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美担任名誉队长，主要开展“防疫泡泡”外围解困服务工作。

11月30日，四川美丰上榜2022石油和化工企业销售收入前500家综合类榜单第288位，同比上升15位；上榜2022石油和化工上市公司销售收入前500家排行榜第179位。

12月

12月2日，实业公司房地产开发项目——美丰景泰苑案名发布，客户接待中心、微信公众号同步亮相。

12月6日上午10时，党中央、全国人大常委会、国务院、全国政协、中央军委在北京人民大会堂隆重举行江泽民同志追悼大会。追悼大会当天，公司下半旗致哀，组织观看追悼大会现场直播，肃立默哀3分钟，表达对江泽民同志的无比崇敬和深切悼念之情。

12月6日，西南石油局有限公司、西南油气分公司党委委员、总会计师龙勇到公司检查指导工作，走进绵阳生产基地查看技改项目建设情况。

12月6日，公司《干部管理办法（试行）》《推进干部能上能下实施细则（试行）》《干部任期制和任期目标考核实施细则（试行）》《后备干部选拔培养管理实施细则（试行）》等四个文件同日印发，激发源头活水，让干部能上能下。

12月12日，中国上市公司协会“2022上市公司董事会秘书履职评价”结果向社会公开发布。公司董秘王东荣登上市公司董事会秘书4A评级榜单。

12月15日，2022四川大企业大集团发展峰会在成都举行，会上发布2022四川制造业企业100强等四个榜单。四川美丰上榜2022四川制造业企业100强第45位，同比上升7位。

12月19日，2022（第十五届）中国化肥百强评选发布暨中国化肥产业绿色发展高峰论坛召开。会上，2022中国化肥百强榜单正式发布，公司榜上有名，位列榜单第40位，排名稳中有升。

JINGTAI MANSION
世界500强央企旗下上市公司
四川美丰2022城市意志开山之作

美丰景泰苑
JINGTAI MANSION

本公司对本资料所载的有关信息不作任何承诺，不作为要约邀请，仅供参考。产品和服务的具体以双方签订的合同为准。
本项目开发商为四川美丰化工贸易有限公司(简称“美丰”)，隶属于四川美丰实业有限公司。

TEL. 0816-6393 888

地址：绵阳·涪城区·南山路4号 | 开发商：四川美丰实业有限公司

JINGTAI MANSION

本公司对本资料所载的有关信息不作任何承诺，不作为要约邀请，仅供参考。产品和服务的具体以双方签订的合同为准。
本项目开发商为四川美丰化工贸易有限公司(简称“美丰”)，隶属于四川美丰实业有限公司。