



2023年06月 第28期

FENG FAN

价值引领 价值创造 价值提升

风帆

FENGFAN

2023年06月

第二十八期

[Http://www.scmeif.com](http://www.scmeif.com)

尽善尽美 丰己达人



四川美丰化工股份有限公司主办





王勇董事长
荣获四川省优秀企业家称号



弘扬企业家精神，推动高质量发展。6月16日，2023年四川企业家年会在成都召开，四川美丰董事长、党委书记、总裁王勇荣获“四川省优秀企业家”称号。

20年美丰梦，见证与成长

2023年6月，我们为《四川美丰》点上一支生日蜡烛，过20岁生日。

“《四川美丰》伴随企业的成长而诞生，它是四川美丰发展历程的记录者、见证者，是我们生活的忠实伴侣。”热情的员工写来感言，令我们心里暖流涌动。

往事难忘。

四川美丰重组之日，《四川美丰》呼之而出，做文化引领者。走过20个年头，经历了高塔的拔地而起，见证了发展的风起云涌；经历了冲出盆地做强做大，见证了搏击市场的喜怒哀乐；经历了精神家园构建的春夏秋冬，见证了企业文化积淀传承的细无声……其间，《四川美丰》以自己固有的方式，为企业而书，为企业而歌，留下了一部不可替代的历史长卷。企业的每一个足迹，每一次心跳，都会在这部画卷中找到芳香墨迹，感受到责任燃烧的热力和力量在血液中的涌动。

20年，《四川美丰》与企业共成长，成为“企业文化的优秀载体，新闻信息的主流媒介，企业管理的重要一翼，民主管理的通畅渠道，管理人才的竞技场地，广大员工的生活方式”。以《四川美丰》为龙头，从一纸风华到一“网”情深，从一刊守望到一“音”传递，报网刊微视音六大融媒矩阵，见证日新月异，书写锦绣华章，形成了一支朝气蓬勃的宣传队伍，产生了一大批感动、激励美丰人的文化作品，树立了美丰品牌，宏扬了美丰气派。

20年，《四川美丰》，走到今天，有成功的喜悦，也有成长的烦恼。因为历程艰辛，所以我们倍加珍惜。珍惜过去岁月里，您的支持；珍惜现在，您的鼓励；珍惜未来，您的每一次凝视！

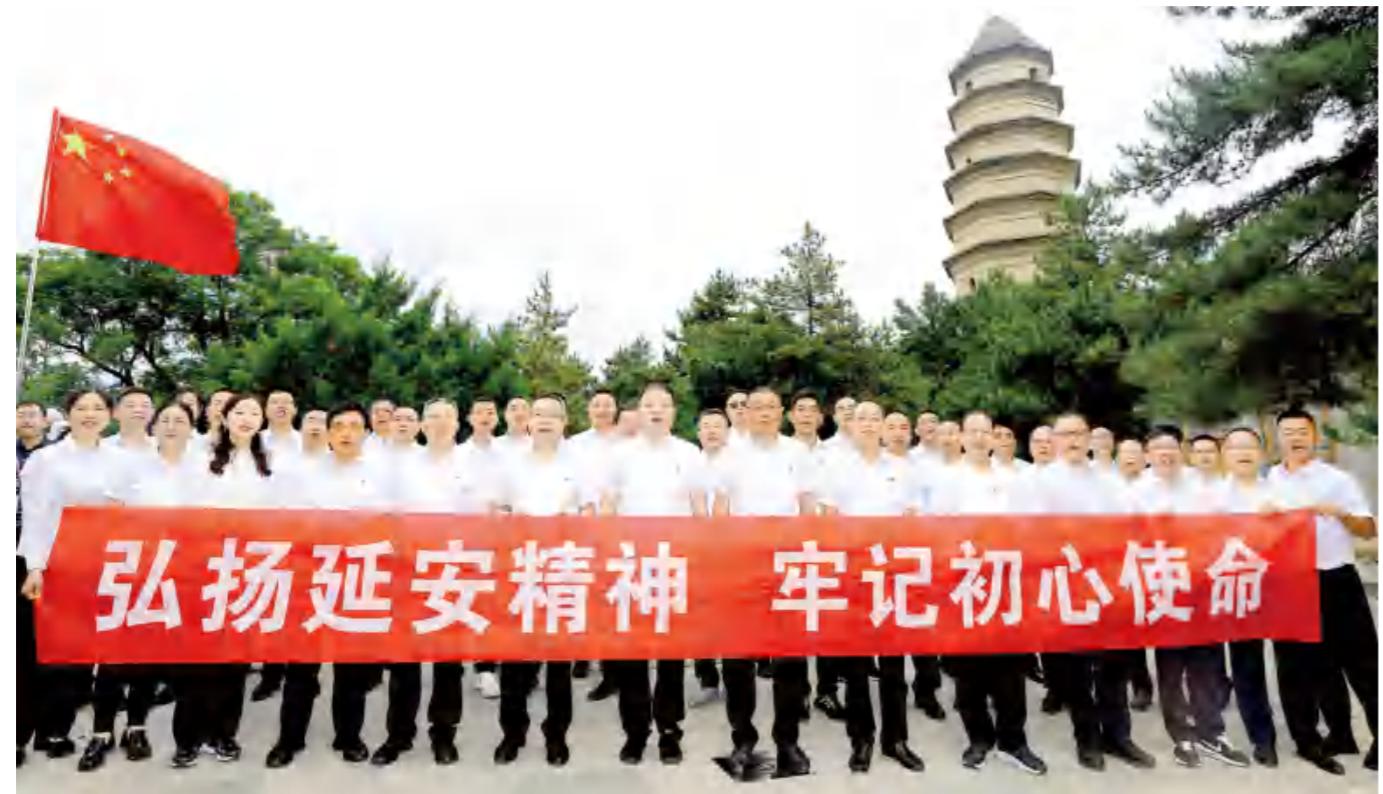
如果将2003年4月的诞生视为初试莺啼的新生儿，那么20年后的今天，《四川美丰》已经长大成人，在为企业和员工服务的过程中懂得了珍惜与尊重，在为实现美丰梦的过程中找准了自己的定位和方向，始终不渝坚守自己的专业操守。我们的目标是，办一份在员工中有口碑，在社会上有反响，紧扣时代脉搏的企业一流大报，做“双百梦想的召唤者，文化建设的引领者”。

此时此刻，就是《四川美丰》的“成人礼”。成人，意味着更多责任和担当。尽管面对读者期望值高的种种压力；尽管时有如履薄冰，心有余而力不足之感；但“责任在肩”，让我们不敢放任情绪，放弃努力，放弃创新。只是在打造一流企业报的过程中，我们比任何时候更迫切地希望得到你的关怀、理解与支持，你们的每一次表扬和批评，对我们都是一次激励和鞭策，都让我们看到努力的方向。

20载，我们彼此见证。在共同的目光里，你中有我，我中有你。春暖百花开，情浓事业长。

下一个20年，我们邀您携手，共同见证新的梦想！

CONTENTS 目录



新闻集锦 | NEWS COLLECTION

- 01 2022年度实现归母净利润6.22亿元
- 03 习近平总书记回信在公司科技小院引起强烈反响
- 05 中国石化集团总会计师张少峰到公司调研
- 08 美丰景泰苑营销中心至美亮相
- 10 公司党委与西南物供中心党委结对共建

公司两会 | FOCUS ON TWO SESSIONS

- 13 奋力推进四川美丰高质量发展实现新跨越
- 15 扬起奋斗风帆 吹响奋斗号角
- 17 拼出一番新事业 干出一片新天地
- 21 以模范为镜 向优秀看齐

专题学习 | PROJECT STUDY

- 29 延安精神 永放光芒
- 31 淬炼坚强党性 强化信仰忠诚
- 33 宝塔山上悟使命 梁家河村话初心
- 36 永远跟党走 奋进双百梦



首届甲级劳动竞赛消防比武现场



公司开足马力生产春耕保供

安全生产 | SAFE PRODUCTION

- 41 筑牢安全根基 厚植生态底色
- 43 凝心聚力促发展 务实笃行抓落实
- 46 HSE 光荣榜

市场营销 | MARKETING

- 47 厚植质量优势 建设品质美丰
- 51 建得楼房一千间 要让所有业主俱欢颜
- 53 美丰复合肥 明天会更好
- 55 承包改革 激活“一池春水”
- 57 四川美丰湄潭茶叶科技小院挂牌成立

劳动竞赛 | LABOR COMPETITION

- 59 竞赛展风采 比拼显技艺
- 61 比技能 展风采 强队伍 建功业
- 65 高超技艺不言败
- 66 智慧电气二人组
- 67 消防安全显身手
- 68 密切配合斩桂冠

创刊廿载 | 20 YEARS OF PUBLICATION

- 71 见证发展 同心同行
- 77 旌湖游船 美丰夜读
- 78 参加媒介素养研修班培训

文化传真 | CULTURE FACSIMILE

- 79 开展新版企业文化集中宣讲和专题调研
- 80 四川美丰新版企业文化专题调研汇报
- 83 健康再出发 快步新征程
- 85 助力中国全民健身走跑大赛
- 87 脚沾泥土 手撷芬芳
- 89 让青春在奋斗中绽放绚丽之花
- 91 青春逢盛世 拼搏正当时
- 95 欢乐过春节 美丰年味浓

人本 诚信 开放 创新 共赢
People oriented Integrity Open Innovation Win-win



上期封面
Cover of Episode 27

第二十八期
Episode 28



主办 四川美丰化工股份有限公司
Sponsor Sichuan Meifeng Chemical Industry Co., Ltd.

编辑 党群工作部
Editorial Team Party Masses Work Department

总编 徐宗美
Editor-in-Chief XuZongmei

主编 蒋青
Executive Editor-in-Chief JiangQing

责任编辑 吴家勋 陶勇
Executive Editor WuJiaxun TaoYong

编辑 何雪 代明珠
Editor HeXue DaiMingzhu

新闻热线 0838-6139853
Tel 0838-6139853

地址 德阳市蓥华南路1段10号
Address No.10 First District of South Yinghua Road, Deyang, Sichuan, P.R.China

邮编 618000
Zip code 618000

网址 [Http://www.scmeif.com](http://www.scmeif.com)
Website [Http://www.scmeif.com](http://www.scmeif.com)

E-mail mfbjb@163.com
E-mail mfbjb@163.com



历史佳绩

2022年度实现归母净利润

6.22亿元

发布第一份ESG报告

入选中证国新央企ESG成长100指数

首期样本股

扫码查看2022年度报告

扫码查看ESG报告

数读



10亿元

1月19日，阆中市委书记杨德宇向阆中双瑞颁发“首家年产值突破10亿元工业企业”牌匾，勉励企业再接再厉、勇攀高峰，为加快建设现代化阆中、高质量建设世界古城旅游目的地作出新的更大贡献。

5232万元

4月13日，公司发布《关于收到法院民事判决书的进展公告》。公告显示，4月12日，公司已足额收到四川建设网支付的股权收购款52320519.44元，对公司本期利润将形成正向影响。

75000吨

4月11日，四川美丰发布公告，拟与中石化中原石油工程有限公司钻井工程技术研究院签署《油田化学剂加工定作框架协议》，以委托加工方式生产高性能油田化学剂。该协议有效期为自签署之日起至2025年12月31日止，合同期内油田化学剂加工数量75000吨。

41位

3月31日，中国塑料包装发展产业链高峰论坛召开，高分子公司成为“环境友好型包装工作组”共建单位，并被授予“2021年度中国包装百强企业排名塑料包装前50名”，位列榜单第41位。

27吨

上半年，公司捐肥车开进德阳市旌阳区双东镇、中江县集凤镇和乐山市沐川县武圣乡，捐赠春耕肥料27吨，助力种植户春耕生产用肥。公司农化服务人员现场咨询了解两镇作物种植情况，并向当地种植户介绍肥料施用技术要领，助农增产增收。



习近平给中国农业大学科技小院的学生回信强调 厚植爱农情怀 练就兴农本领 在乡村振兴的大舞台上建功立业

习近平总书记的重要回信在公司引起强烈反响

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日给中国农业大学科技小院的同学们回信，提出殷切期望，并在五四青年节到来之际，向全国广大青年致以节日的祝贺。

习近平在回信中说，得知大家通过学校设立的科技小院，深入田间地头和村屯农家，在服务乡村振兴中解民生、治学问，我很欣慰。

习近平强调，你们在信中说，走进乡土中国深处，才深刻理解什么是实事求是、怎么去联系群众，青年人就要“自找苦吃”，说得很好。新时代中国青年就应该有这股精气神。党的二十大对建设农业强国作出部署，希望同学们志存高远、脚踏实地，把课堂学习和乡村实践紧密结合起来，厚植爱农情怀，练就兴农本领，在乡村振兴的大舞台上建功立业，为加快推进农业农村现代化、全面建设社会主义现代化国家贡献青春力量。

习近平总书记的重要回信引起强烈反响。中国工程院院士、科技小院创立者张福锁表示，习近平总书记的重要回信，充分体现了对科技小院同学们的亲切关怀，对科技小院坚持扎根生产一线，创建“勤思多悟立德、实干真学树人”立德树人模式的肯定，对全国青年学子主动服务乡村振兴战略和建设农业强国的殷殷嘱托。我们将立足新时代，

面向新农业、新乡村、新农民、新生态建设理念，大力推进科教协同、产教融合，不断在农业科技核心关键创新和“卡脖子”技术突破等方面取得重大进展，不断加大爱农兴农新型人才服务乡村振兴战略落实力度，为加快推进农业农村现代化，全面建设社会主义现代化国家贡献智慧和力量。

牢记殷切期望，贡献青春力量。在贵州湄潭，自茶叶科技小院试运行以来，已开展茶叶绿色高效专用肥研发、茶园酸化土壤改良、幼龄茶园生态复合套种等10余项科技创新，服务企业10余家、茶农300余人次，为湄潭茶产业绿色发展提供系统解决方案。当天晚上，黄兴成、王天一、王钰茹端坐电视机前，准时收看习近平总书记重要回信的新闻报道。

贵州湄潭茶叶科技小院黄兴成表示，收到习近平总书记的重要回信，深受鼓舞、倍感振奋，将牢记总书记嘱托，继续把理论学习和乡村实践紧密结合起来，实事求是、联系群众，以志存高远、脚踏实地的精气神，开展深入一线的调查研究和科技服务，不断增强爱农情怀，锤炼兴农本领，在贵州湄潭乡村振兴的大舞台上再立新功。

2009年，中国农业大学科技小院在河北省曲周县探索成立，把农业专业学位研究生派驻到农业生产一线，在完成知识、理论学习的基础上，研究解决农业农村发展中的实际问题，培养农业高层次人才，服务农业农村现代化建设。目前，已在全国24个省区市的91个县市区旗建立139个科技小院。

斗，建设好科技小院，继续为加快建设农业强国、推进农业农村现代化、全面建设社会主义现代化国家贡献智慧和力量。

牢记殷切期望，贡献青春力量。在贵州湄潭，自茶叶科技小院试运行以来，已开展茶叶绿色高效专用肥研发、茶园酸化土壤改良、幼龄茶园生态复合套种等10余项科技创新，服务企业10余家、茶农300余人次，为湄潭茶产业绿色发展提供系统解决方案。当天晚上，黄兴成、王天一、王钰茹端坐电视机前，准时收看习近平总书记重要回信的新闻报道。贵州湄潭茶叶科技小院黄兴成表示，收到习近平总书记的重要回信，深受鼓舞、倍感振奋，将牢记总书记嘱托，继续把理论学习和乡村实践紧密结合起来，实事求是、联系群众，以志存高远、脚踏实地的精气神，开展深入一线的调查研究和科技服务，不断增强爱农情怀，锤炼兴农本领，在贵州湄潭乡村振兴的大舞台上再立新功。

2009年，中国农业大学科技小院在河北省曲周县探索成立，把农业专业学位研究生派驻到农业生产一线，在完成知识、理论学习的基础上，研究解决农业农村发展中的实际问题，培养农业高层次人才，服务农业农村现代化建设。目前，已在全国24个省区市的91个县市区旗建立139个科技小院。

回信

中国农业大学科技小院的同学们：

你们好！来信收到了，得知大家通过学校设立的科技小院，深入田间地头和村屯农家，在服务乡村振兴中解民生、治学问，我很欣慰。

你们在信中说，走进乡土中国深处，才深刻理解什么是实事求是、怎么去联系群众，青年人就要“自找苦吃”，说得很好。新时代中国青年就应该有这股精气神。党的二十大对建设农业强国作出部署，希望同学们志存高远、脚踏实地，把课堂学习和乡村实践紧密结合起来，厚植爱农情怀，练就兴农本领，在乡村振兴的大舞台上建功立业，为加快推进农业农村现代化、全面建设社会主义现代化国家贡献青春力量。

在五四青年节到来之际，我向你们、向全国广大青年致以节日的祝贺！

习近平

2023年5月1日

(新华社北京5月3日电)

把总书记的期待化为奋斗的力量

——习近平总书记回信在公司科技小院引起强烈反响

在五四青年节到来之际，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平向中国农业大学科技小院的同学们回信，提出殷切期望。习近平总书记的回信，在公司科技小院引起强烈反响，大家纷纷表示，要厚植爱农情怀，练就兴农本领，在乡村振兴的大舞台上建功立业，为加快推进农业农村现代化、全面建设社会主义现代化国家贡献力量。

字里行间的殷殷期待，化成青春奋斗的力量。射洪酒粮科技小院王丽娟表示，习近平总书记的回信，饱含着对青年学生的期望和关心，有幸成为其中一员，让我感到无比光荣。习近平总书记的回信更让我坚定信念，将继续在田埂上书写青春的传奇。

射洪酒粮科技小院贾小琳表示，通过与村民同吃、同住、同劳动，不仅在实践中收获真知，还磨炼了我的意志品质。今后，我将深扎在这片土地上，秉承实干精神，夯实专业知识、练就兴农本领，为乡村振兴贡献自己的一份力量。

到生产一线去，是青春无悔的选择。南部科技小院何瑞杰表示，总书记对科技小院的鼓励和肯定，让我更坚定驻扎在科技小院的信心和决心。希望在科技小院的两年里，能将所学和乡村实践紧密结合，帮助农户增产增收，在乡村振兴的大舞台上贡献自己的一份绵薄之力，让青春在柑橘产业中焕发独特的光彩。

湄潭茶叶科技小院王天一表示，

“自找苦吃”是我们的常态，也是小院人扎根一线、服务三农的奉献精神。我们用心去感受当地茶农，把小院当成自己的家。作为科技小院学生，我们要发挥好衔接上下的“枢纽”作用，更好地为三农服务，在专业领域内不断开拓创新，把科研与生产相结合，做到“需农村之所需，想农民之所想”，扎实掌握农业知识，磨练助农本领。

湄潭茶叶科技小院王钰茹表示，作为一名驻扎科技小院的研究生，总书记的回信，让我非常振奋，要像一颗颗“科技兴农、科技强农、科技富农”的种子，借助科技小院平台，在这片希望的田野上扎根，助力打造西南山地茶产业绿色低碳发展样板。



专题调研



中国石化集团党组成员、总会计师张少峰到公司调研指导时要求

提高上市公司质量 建设基业长青企业

西南石油局党委委员、总会计师龙勇主持四川美丰工作汇报会，
董事长、党委书记、总裁王勇就提高上市公司质量工作有关情况作
汇报



6月9日，中国石化集团党组成员、总会计师张少峰一行到公司，就提高上市公司质量开展调研，看望慰问干部职工，听取工作汇报，肯定发展成绩。集团公司财务部副总经理章丽莉，西南石油局有限公司、西南油气分公司党委委员、总会计师龙勇陪同调研。董事长、党委书记、总裁王勇作工作汇报。

聚焦主业，稳健发展；科技创新，基业长青。调研中，张少峰对企业管理、经营质效、文化建设等方面工作给予肯定，要求认真总结企业实践探索经验，围绕提高上市公司质量目标，加大科技研发力度，打造核心竞争能力，提升企业品牌形象，建设基业长青一流企业。

汇报会上，王勇从企业基本情况、提高上市公司质量工作落实和进展情况、规范治理情况、未来发展定位、面临的主要问题以及全面提高上市公司质量的建议措施等方面作汇报，表示有信心、有能力抢抓机遇、加快发展、做强做大，走出一条创新发展、绿色发展和差异化发展的新路，在中石化大发展中书写提高上市公司质量的美丰篇章。

稳健发展有质效，社会责任有担当，企业文化有特色……汇报会前，张少峰一行来到公司德阳化肥、环保产品生产基地进行实地调研，在车用尿素全自动灌装线，详细了解产品研发应用情况；在尿素装置包装房，仔细查看尿素产品质量情况。在公司总部展厅，观看企业形象宣传片，了解发展历程、党的建设、企业文化以及主要产品情况。

集团公司财务部资本市场室经理赵建航；西南石油局有限公司、西南油气分公司总法律顾问、企业管理部（法律事务部）经理王霜，财务资产部经理杨达高；公司领导童刚、王东、曹生伟、李全平、王明超参加调研座谈。



千载之美 丰华珍藏

美丰景泰苑营销中心至美亮相

三月花开季，春意醉绵州。3月25日，美丰景泰苑营销中心至美亮相暨非遗“龙鳞装”绵阳首展活动举行，中石化西南石油局有限公司、西南油气分公司党委委员、总会计师龙勇，绵阳市涪城区人大常委会主任顾建，公司董事长、党委书记、总裁王勇，四川航天建筑工程有限公司总经理徐博，美丰实业执行董事闵晓松，共同注入金色活力，点亮“千载之美、丰华珍藏”，标志着美丰景泰苑营销中心正式亮相。

美丰景泰苑营销中心亮相，既是一场见证城市更新的盛典，也是一场人居理想的交汇，更是一次国有控股上市公司首发力作的匠心对话。活动中，王勇表示，将牢固树立“规范、精细、协同、高效”的管理理念，以精致产品、匠心服务，打造新时代美好生活的人居典范，为美好生活增福祉，为地方发展作贡献。

中石化西南石油局有限公司、西南油气分公司总法律顾问、企业管理部经理王霜，财务资产部经理杨达高，采气一厂党委书记、副厂长魏钦；绵阳市涪城区住房和城乡建设局局长陶波；公司领导王东、李全平、王明超，以及项目建设相关各方代表和购房业主200余人，见证美丰景泰苑营销中心亮相，共同品鉴极具文化底蕴和时尚魅力的非遗文物——龙鳞装。





党的建设

专题学习贯彻国家两会精神

公司举办党委理论学习中心组2023年一季度学习会暨机关大讲堂第22期学习会

3月23日，公司举办党委理论学习中心组2023年一季度学习会暨机关大讲堂第22期学习会，专题学习贯彻国家两会精神，邀请西南财经大学金融学院常务副院长、博士生导师赵静梅教授授课。董事长、党委书记、总裁王勇参会，党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美主持。

讲座中，赵静梅教授重点围绕党的二十大报告，结合2023年全国两会精神，剖析当前中国经济面临的重大问题，并结合个人工作经历，以深厚的经济学理论功底和独特的视角分析了新冠疫情带来的影响、国际宏观局势、我国的应对举措。详细阐述中国经济增长逻辑的改变及后果、中国经济宏观治理的特征，及怎样在充满不确定性的时代保持定力等内容展开。

专题讲座后，公司对学习贯彻全国两会精神提出三点要求：一是在聚焦学习中贯彻落实。切实增强加快高质量发展的信心和决心，扎实做好当前各项重点工作，切实把国家两会精神转化为推动公司高质量发展的磅礴力量和生动实践；二是在真抓实干中贯彻落实。围绕重点工作抓落实，围绕重点项目抓落实，把学习成果转化成为推动工作的强大动力，在开局之年展现开局之为；三是在锐意创新中贯彻落实。主动担当作为，聚焦重点任务，发挥示范引领和表率作用，带领广大职工岗位创新、奋发作为，奋力谱写公司高质量发展新篇章。

近三个小时的专题授课中，引经据典、深入浅出，系统全面、内涵丰富。党员干部职工纷纷表示，此次党课概念新、论断新、观念新、理论新，是一堂高质量、高水平的国家两会辅导报告，要紧密结合实际，以更加饱满的精神状态继续奋斗，努力交出优异答卷。

此次专题学习通过视频会议形式召开，在总部设立主会场，各分子公司设立视频分会场，320余名党员干部分职工参会聆听。



党建引领聚合力 结对共建谱新篇

公司党委与西南物供中心党委结对共建

3月23日，公司党委与西南物供中心党委开展“结对共建”启动会。公司董事长、党委书记、总裁王勇，西南物供中心党委书记、纪委书记、副经理王亮分别代表双方党委，签署共建协议。党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美介绍公司党建工作情况，财务总监李全平主持启动会。

会上，双方以党建工作引领推动业务工作深入开展进行了经验交流，并就党建共建工作开展达成共识，签订《党组织结对共建协议书》。王勇要求，党建共建要做到同心、同向、同行、同创，针对性强，细化方案，总结经验，持续深化。王亮强调，强化共建单位参与意识、服务意识，充分发挥共建单位各自优势，促进党员队伍联动交流，凝聚思想共识，打造过硬党员队伍，推动共同进步。

双方一致表示，将深入贯彻落实“共建共治共享”理念，不断探索党建共建合作新模式，携手共创“资源共享、优势互补、合作共赢、共同提高”的基层党建工作新局，实现党建与业务双向交流，促进双方业务质效提升，以高质量党建推动企业高质量发展。



精准规范促提升

4月3日，公司召开2023年党风廉政建设工作会议，党委书记、董事长、总裁王勇要求，锲而不舍深化全面从严治党，精准规范促提升，纪检赋能促发展，坚决确保“抓项目、强管理、保效益”目标任务实现，以党风廉政建设新成效促进和保障公司高质量发展。党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美总结2022年党风廉政建设工作开展情况，提出2023年党风廉政建设工作安排意见。党委委员、副总裁童刚主持会议。

王勇指出，公司各级党组织以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实全面从严治党要求，切实履行管党治党责任，重点围绕：价值引领，建设风清气正政治生态；以案促改，做深做实后半篇文章；落实责任，一体推进“三不腐”体系建设等系列工作。企业政治建设得到新深化、思想引领实现新提升、干部队伍呈现新气象、基层党建实现新进步、廉政建设取得新成效，为全面完成公司“十四五”头两年目标任务，经济指标创历史新高提供坚强保证。

示范引领争先锋

4月25日，公司在科技公司举办示范党支部现场交流会，推动基层党建工作“务实、创新、融合”。党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美参加交流会。

此次会议通过实地观摩、互比互看的方式开展，把示范党支部创建工作取得的成绩直观地“晒”出来，让好典型、好经验得到宣传推广，推动党建工作落到实处。现场交流中，大家参观科技公司油田助剂项目现场、复合肥车间党支部党建阵地，三个创建单位党组织书记作交流发言；参会人员围绕示范党支部建设存在的问题难点、计划打算进行交流，相互对比找差距、交流探讨理思路、学思践悟明方向。

兴企强企，根在基础，重在基层。公司要求，加强指导帮扶，不断完善创新，稳步推进重点工作，切实提高“融合式”党建工作水平，助力公司高质量可持续发展。



关怀慰问



丰收满满 幸福满满

公司开展新春慰问活动

春节前夕，公司开展新春慰问活动，董事长、党委书记、总裁王勇向离退休老领导、老同志，劳动模范、一线干部职工以及困难职工，致以新春的祝福和美好的祝愿。此次新春慰问，慰问各级劳模22名，金额3.1万元；慰问困难职工14名，金额4.9万元。

1月14日，农历腊月二十三，王勇到科技公司开展新春慰问，前往两硝车间总控室、复合肥车间现场和油田助剂项目建设现场，慰问坚守在岗的一线干部职工，向大家送上新春祝福，勉励大家在新的一年再接再厉、勇攀高峰。副总裁童刚、总工程师刘心强参加慰问。

每到一处，一线干部职工脸上都洋溢着丰收的喜悦。当天，王勇还向科技公司劳模工匠送上鲜花和慰问金，向困难职工送上慰问金，勉励大家再鼓干劲、再谋措施、再求突破，一起让公司更美、事业更丰。

欢欢喜喜迎新年，1月10日前后，公司陆续向干部职工发放2023年新春慰问品。年货沉甸甸，心中美滋滋。在公司各片区年货发放现场，物资整齐堆码，干部职工个个喜笑颜开，用手推车、三轮车、私家车装运年货，满载丰收的喜悦，洋溢着浓浓的年味。

春节期间，公司许多干部职工奋战在生产经营第一线，确保公司安全生产经营稳定，1月22日，农历正月初一，董事长、党委书记、总裁王勇向坚守在岗、辛勤付出的一线干部职工表示问候和感谢。

根据公司统一安排，农历除夕、大年初一，在浓浓的节日氛围中，各单位相关负责人分别深入新春坚守现场，看望慰问节日期间坚守岗位的干部职工，送去组织的温暖和关爱，致以新春问候与美好祝福。春节期间，食堂准备多样菜品，送上水果、糖果等，让坚守岗位的干部职工吃美味、品年味。

鲜花赠劳模 礼赞劳动美

满天星、向日葵、康乃馨、百合……一束鲜花，精心挑选搭配的每一朵花，都在用独特花语向劳模致敬。

“你们辛苦了，向劳模致敬！”1月11日，化肥分公司科技楼前，董事长、党委书记、总裁王勇手捧鲜花，与遂宁市劳模、公司劳模王军、刘志、张英、蒋金平、徐道辉一一握手、亲切叙话，送上鲜花和新春慰问金。财务总监李全平参加慰问。

献给劳模的不止是鲜花，更是一份浓浓的祝福和心意，表达对劳动模范最崇高的敬意和最真挚的祝福，营造尊重劳模、关爱劳模的良好氛围。

新春叙话中，王勇向劳模致以新春祝福，勉励大家继续走在创新创造前列，敢于直面问题、解决问题，在生产一线披荆斩棘、攻坚克难，做公司高质量发展的领跑者。

接过鲜花和慰问金，遂宁市劳模徐道辉激动之情溢于言表，“感谢公司的新春慰问，将立足本职岗位，持续发扬劳模精神、劳动精神，努力贡献新力量，展现新作为。”

近日，公司领导分赴各生产经营片区，向奋战在各岗位的劳模送上新春慰问和祝福。

鲜花赠劳模，礼赞劳动美。2021年，公司修订《劳动模范评选管理办法》，明确每年春节期间开展劳模走访慰问，向在岗国家级、省部级、市县级、公司级劳模发放慰问金，加强劳模管理、服务劳模成长、关心关爱劳模，成为公司“学习劳模、尊重劳模、崇尚劳模、争当劳模”先进文化的缩影。



2月10日，公司十三届一次职工代表大会暨2023年工作会召开，系统回顾过去一年的工作成效经验，全面部署2023年目标任务和重点举措，擂起奋进催征、策马扬鞭的金鼓。

董事长、党委书记、总裁王勇作工作报告，并发表主题讲话，要求以一致目标引领一致行动，闻令而动，拿出“马上就办”的执行速度，“定了就干”的执行态度，“干就干成”的执行力度，以创新之举突破瓶颈，以非常手段化解难题，争先创优、有旗必扛，确保全年目标任务落地落实、终端见效，为“十四五”高质量发展贡献更多智慧和力量。

奋力推进 四川美丰高质量发展 实现新跨越

公司召开十三届一次职工代表大会暨2023年工作会

2023年工作总体思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实党的二十大精神，始终坚持“价值引领、价值创造、价值提升”，紧紧围绕“强管理、抓项目、保效益”主线，聚力“产业提档升级、企业深化改革、管理强化提升、科技研发创新、风险防范管控、人才队伍建设、市场营销拓展、党建深度融合”八大重点，统筹推进各项工作，推动公司高质量发展再上新台阶。

云开疫散、烟火重归，春回大地、万象更新。在新年工作开好局、起好步的重要关头，在鼓足干劲“奋战一季度、勇夺开门红”的关键时刻，2月10日，公司十三届一次职工代表大会暨2023年工作会召开，系统回顾过去一年的工作成效经验，全面部署2023年目标任务和重点举措，擂起奋进催征、策马扬鞭的金鼓。

上午9时10分，大会正式开幕，全体起立，奏唱中华人民共和国国歌。在热烈掌声中，董事长、党委书记、总裁王勇向大会作题为《抢抓机遇 拼搏实干 奋力推进四川美丰高质量发展实现新跨越》的工作报告。报告指出，2022年是党的二十大召开之年，公司全面实施“十四五”发展规划承上启下的关键之年，全方位推进高质量发展的攻坚之年，全体干部职工坚持以“价值引领、价值创造、价值提升”为导向，以提高发展质量和效益为中心，狠抓管理提升和攻坚创效，牢牢把握化肥、化工景气度持续提升机遇，精心组织优化生产经营，持续深化内部改革，运营质量逐步增强，产业结构不断优化，项目建设齐头并进，实现良好经营业绩。

在总结成绩的同时，报告从宏观经济、行业形势以及企业内部三个方面，客观分析公司当前面临的机遇和挑战，要求时刻保持清醒头脑和理性认识，深入分析公司发展面临的内外部形势，牢牢把握发展主动权，推动公司高质量发展。



2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是公司“十四五”规划承上启下关键之年。报告明确2023年总体思路、工作目标以及重点工作，要求紧紧围绕“强管理、抓项目、保效益”主线，聚力“产业提档升级、企业深化改革、管理强化提升、科技研发创新、风险防范管控、人才队伍建设、市场营销拓展、党建深度融合”八大重点，统筹推进各项工作，推动公司高质量发展再上新台阶。

虎年扬虎威，兔年有兔劲。王勇发表题为《拼出一番新事业 干出一片新天地 在高质量发展中奋力开启双百美丰建设新征程》的主题讲话，强调2023年，必须坚持系统观念、聚焦重点任务，深化质量变革、效率变革、动力变革，握好“科技创新、深化改革、项目建设、安全绿色、企业文化”五把利剑，推动高质量发展实现新突破，为“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”再立新功、再创佳绩。

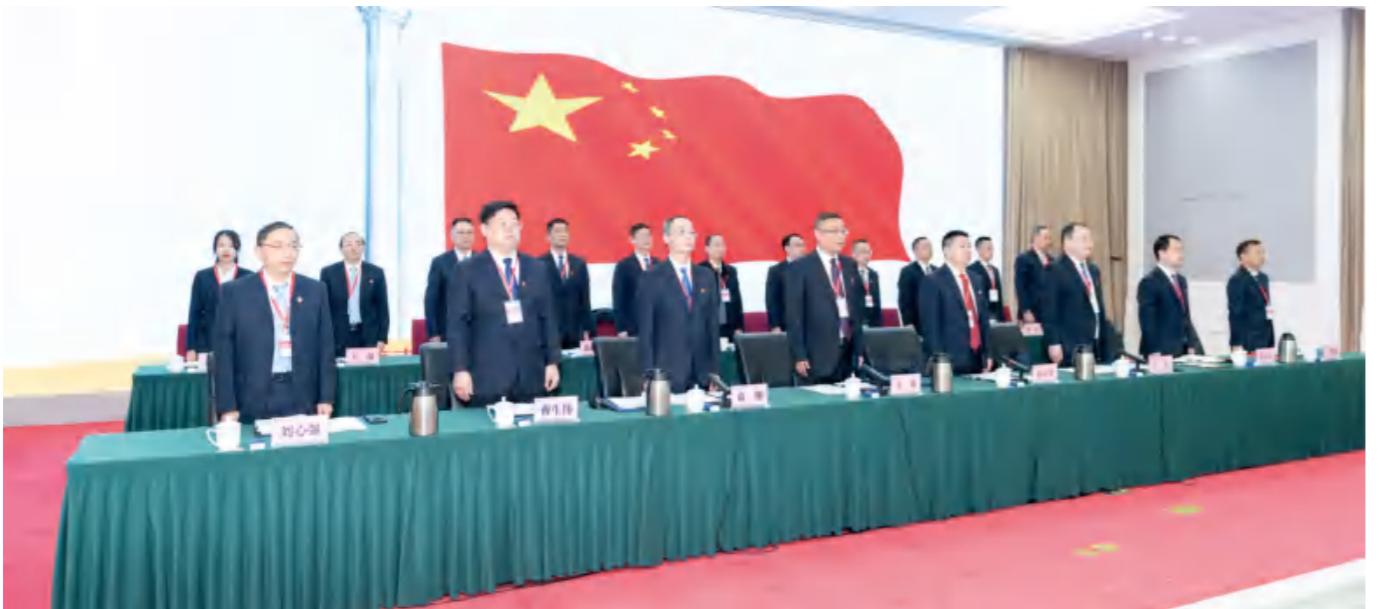
今年是公司管理强化年、科技促进年、创新提升年，做好党建工作至关重要、意义重大。王勇要求，坚定政治建设把准方向、持续加强党建品牌建设、落实落细全面从严治党、凝聚企业发展强大合力，持续推进党建工作与生产经营深度融合，持续推进基层党建创新、创效、创品牌，为公司高质量发展提供坚强保障。

千里之行，始于足下，系于你我。王勇要求，深入践

行干部在一线工作、领导在一线指挥、问题在一线解决、能力在一线提升、绩效在一线考核、激励在一线兑现的“一线工作法”，发扬担当负责、求实求效的作风，树立崇尚实干、奖优罚劣的导向，切实把经济的油门轰起来，把治理的效能提起来，把党建的优势用起来，把良好态势变为比较优势，把比较优势变为出彩胜势，为企业发展大局作出更多贡献。

会议期间，与会代表分组对提交大会审议的相关报告进行认真、充分的讨论，积极建言献策。审议并通过《公司工作报告》《公司财务预决算工作报告》《公司职工福利费使用和安排情况报告》等报告和决议；签订《经营管理目标责任状》《工资集体协议》；民主测评领导班子成员。在表彰环节中，除按往年惯例，表彰红旗单位、文明单位、先进集体以及优秀管理干部、优秀员工外，还特别新增专项活动先进表彰，以及表扬党委管理干部民主测评前10名，号召全体干部职工向先进学习、向优秀看齐。

站在新起点、奋进新征程，发展脉络已经明晰、目标已经明确，关键是抓执行、重点是抓落实。就进一步贯彻落实好会议精神，主持会议的党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美要求，一是统一思想，迅速传达落实会议精神。二是落实责任，对标分解各项工作任务。三是凝心聚力，营造良好干事创业氛围。



扬起奋斗风帆 吹响奋斗号角

——公司十三届一次职代会暨2023年工作会侧记

一年之计在于春，“鞭春”奋进启新篇。2月10日，立春刚过，大地觉醒而春临。公司在总部一号楼一楼会议室举办十三届一次职代会暨2023年工作会。

“拼出一番新事业、干出一片新天地”，这沉甸甸的14个字，响彻会场：这是从“新春模式”切换到“战斗状态”，雄赳赳气昂昂地走进新一年新赛场的收心会；这更是着力营造开局就决战、每天是节点、全年在冲刺的浓郁奋斗氛围的誓师会。

岁月为证，奋斗不止。会议间隙、分组讨论中，与会人员谈成绩、鼓信心、抓落实，为秋冬季的累累硕果，播好春天的第一粒种子。

| 谈成绩 | 饱含汗水与辛勤

“干得很辛苦、过得很充实、走得很坚定，赢得肯定、赢得尊重、赢得发展！”董事长、党委书记、总裁王勇对于2022年如此总结。

极不寻常、极其非凡的2022年，干部职工主动作为、奋力攻坚，谱写高质量发展的新篇章：项目建设齐头并进、改革创新蹄疾步稳、文化宣贯铸魂赋能、党建业务双融双促……

一项项好于预期、跑赢大势的经营业绩，一份份彰显“美丰力量”、体现“美丰效率”、展现“美丰担当”的成绩单，一样接一样的振奋人心，大会现场掌声雷动。

继续上榜石油和化工企业销售收入500强、中国化肥企业100强、四川企业制造业100强，排名稳中有升、稳中向上；化肥分公司荣登德阳市优秀企业50强榜单，阆中双瑞成为阆中市首家年产值突破10亿元工业企业……想到千

百计、拼到无能为力、干到精益求精，每一项荣誉的加持，都凝结着2000多名干部职工的汗水和努力。

当一个个表彰、表扬决定宣读完毕，红旗单位、文明单位、先进集体等殊荣代表，优秀管理干部、优秀员工等殊荣获得者，依次迈着矫健的步伐、意气风发走上主席台领奖。新的一年中，他们将坚定信心，鼓足干劲，为完成既定目标，为推动企业发展贡献更大力量。

| 鼓信心 | 不负春光再出发

开春第一会，开出激情，才能干出成果。会议从宏观经济、行业形势和公司实际三个方面，客观准确分析当前面临的形势和任务，为今后一个时期发展指明方向、明确思路。

机遇与挑战并存。如何把握这些机遇？如何迎接这些挑战？与会人员信心满满。

疫情防控优化措施持续落实，2023年经济增速有望持续回升。化肥是保障国家粮食安全的重要基础产业；公司生产经营增长势头稳健，具有一定的人财物基础……这些都是我们信心的来源。

会议间隙，参会人员围坐一起，就发展形势交流看法，就贯彻落实进行沟通讨论。

“工作报告深入分析局势，肯定以往成绩，找出存在问题，擘画企业蓝图，工作思路分析客观、部署具体。”来自科技公司职工代表李天华表示，认真研读工作报告后，对企业未来发展充满信心。

“董事长讲话形势剖析准、工作务实，释放出很多新业态、新理念。”会议期间，加蓝公司负责人张胜始终带着问题聆听，表示将不负春光再出发，扎实推动环保板块销售工作再上新台阶。

| 抓落实 | 谋好举措写答卷

人勤春来早，奋进正当时。围绕什么样的目标抓发展、重点抓好哪些方面，这是必须回答的问题。从此刻起，动起来、干起来、跑起来，交出优异答卷，迎来春光无限。

分组讨论时，与会人员结合各自工作，紧盯新年新目标，谋划新年新举措，书写新年新答卷。

化肥分公司党委书记刘鑫积极谋划，提前思考，心中已有一本明白账：抓好“六协同”中化肥、环保两大板块，确保安全环保零事故、生产装置安全平稳运行，彰显美丰品牌魅力，增强转型发展和内生发展动力。

科技公司的举措同样清晰，科技公司执行董事胥宏表示，将全力推进高性能油田助剂项目达标达产，推进新品研

发和新项目储备，为公司高质量发展作出新的更大贡献。

“复合肥一体化将持续深化体制机制改革，提升农技、农化服务水平，有力推进复合肥战略布局。”复合肥一体化负责人伍江涛亮出任务书。

川渝两地建成中国“气大庆”，为公司LNG产业发展带来的机遇。双瑞公司总经理都松涛表示，将紧紧牢牢抓住LNG发展机遇，推动能源产业发展再上新台阶。

高分子产业园项目建设稳步推进，高分子公司执行董事杨德奎表示，坚守安全红线，确保包装园区和产业园区安全平稳；落实新项目人力保障，优化人力资源结构，提升员工综合素质；坚持创新驱动，着力推动内部高效运作、平台功能发挥、新项目落实“三个突破”。

会议期间，与会代表充分交流，增信心、鼓士气。会后，大家纷纷表示，将按照新年工作思路和方向，以等不起、慢不得、坐不住的姿态，从春天出发，起而行之，大展宏“兔”。

(吴春香 廖俊 李尘城)





公司两会

FOCUS ON TWO SESSIONS



拼出一番新事业 干出一片新天地 在高质量发展中奋力开启双百美丰建设新征程

——在公司十三届一次职代会暨2023年工作会议上的讲话

董事长、党委书记、总裁 王勇

云开疫散、烟火重归，春回大地、万象更新。在新年工作开好局、起好步的重要关头，在鼓足干劲“奋战一季度、勇夺开门红”的关键时刻，公司召开十三届一次职代会暨2023年工作会议，就是要在这春意盎然的日子、美好开耕的时节，擂起奋进催征、策马扬鞭的金鼓，奏响拼出一番新事业、干出一片新天地的最强音。

虎年扬虎威，兔年有兔劲。经过各位代表和与会同志的共同努力，会议圆满完成各项预定议程，即将胜利闭幕。大家一致认为，这是一次鼓舞士气、振奋精神的大会，系统回顾过去一年的工作成效经验，深切感到2022年非同寻常、极不平凡，大事难事交织，大战大考不断，取得好于预期、跑赢大势的经营业绩，成绩殊为不易、值得倍加珍惜；这是一次坚定信心、开拓进取的大会，会议深化推进“两极、三基、六协同”，全面部署2023年目标任务和重点举措，必将引领公司上下再立新功、再创佳绩；这是一次明确目标、加压奋进的大会，面对艰巨繁重任务，大家知难不畏难、越是困难越向前，一致表示要进一步强化系统思维，继承和发扬美丰精神和优良传统，立足岗位抓落实、埋头苦干作贡献，坚决完成各项目标任务。

会议期间，全体代表议全局之事、献务实之策、行神圣之责，认真听取并审议了一系列报告、议案，展现出饱满的兴企热情、高度的负责态度、良好的精神风貌；认真行使权利，对公司领导干部进行民主测评。测评结果显示，对领导干部综合评价“好”和“较好”的达99.33%。这表明，干部职工对领导班子是充分肯定的，我们将继续努力，不辜负职工群众的信任和重托。这次受表彰的先进集体和个人，是公司各方面的典范和标杆，展现了广大干部职工昂扬向上、奋发有为的状态面貌。借此机会，我代表公司董事会、党委、经营班子，向各位代表和与会同志，并通过你们向广大干部职工，致以亲切的问候；向受表彰的先进集体、先进个人，表示热烈的祝贺；向长期以来关心支持公司改革发展的各级领导、各界朋友，表示衷心的感谢！

拼出一番新事业，干出一片新天地。站在新起点、奋进新征程，发展脉络已经明晰、目标已经明确，关键是抓执行、重点是抓落实。



一、在奋斗中夺取历史佳绩

刚刚过去的壬寅虎年，既有“天帮忙”，更有“人努力”。在喜迎欢庆、学习宣贯党的二十大胜利召开的历史时刻，在全面实施、纵深推进“十四五”规划的关键时刻，紧紧把握机遇，沉着应对挑战，夺取历史佳绩。备受鼓舞、倍增干劲的是，国务委员王勇盛夏酷暑实地调研督导，高度评价公司安全生产管理和花园式工厂环境；省、市以及股东单位领导给予关注、倾注支持，勉励企业再接再厉，持续做大做强做优。非凡2022，一个个高光时刻，一次次披荆斩棘，一幕幕携手攻坚，留下了最难忘的奋斗记忆，定格成最感动的温暖画面，记录下勇毅前行的四川美丰。

非凡2022，追梦者的荣光愈加闪亮。锚定高质量高效率高效益，既答好安全、环保“必答题”，又答好世纪疫情、高温限电“加试题”，筑牢“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”坚强防线，交出一份彰显“美丰力量”、体现“美丰效率”、展现“美丰担当”成绩单：前三季度实现净利润5.20亿元，创历史同期最好水平，把“难年”变成“丰年”。继续上榜石油和化工企业销售收入500强、中国化肥企业100强、四川企业制造业100强，排名稳中有升、稳中向上。荣获中国上市公司董事会“金圆桌奖·公司治理特别贡献奖”，治理水平和能力再上新台阶。

非凡2022，先行者的探路愈加扎实。面对现实考卷、发展考题，以担当应考、用实绩作答。坚持“项目为王”，高分子材料产业园、高性能油田助剂、实业公司房产开发项目齐头并进，跑出建设“加速度”。落实中央一号文件精神，与杨文钰教授团队

携手七载，致力玉米大豆带状复合种植技术专用肥研发，保障国家粮食安全；建成农业技术研究中心，科技小院增至5所，打通农技推广服务最后一公里。聚焦“双碳”目标，与中国石化燃料油公司签署合作备忘录，与贵州石油签署协议，共同拓展市场，贡献环保能源。

非凡2022，变革者的步伐愈加坚定。牵住“牛鼻子”，勇闯“深水区”，紧紧扭住人事、劳动、分配三项制度改革这个关键，印发《深化三项制度改革指导意见》系列文件，畅通“能上能下”渠道，激活队伍“一池春水”。纵深推进复合肥产业一体化改革，厘清复合肥产业战略定位，打造管理规范、效益良好、受人尊敬、适应市场的产供销研一体化企业。强化三支人才队伍建设，建好人材库，畅通员工成长通道。

非凡2022，奋斗者的幸福愈加温暖。惊涛骇浪何所惧，高扬红旗斩浪行。“喜迎二十大”“献礼二十大”主题活动深入推进，“勇担当、负责任、重执行”作风建设持续推进，示范支部双融双促，红色引擎动力充盈。演讲、征文、拓展、上墙，文化宣贯掷地有声，“尽善尽美、丰己达人”深入人心；精心推出“机关大讲堂”学习载体，2000余人次参与，成为覆盖面最广、参与人数最多、赋能最强的学习品牌。教育基金会爱心捐赠53万元，德政善举获广泛赞誉。

走过的2022年，我们干得很辛苦、过得很充实、走得很坚定，赢得肯定、赢得尊重、赢得发展。尤其是在新冠疫情多点爆发时，1500余名党员干部职工冒着冬季寒冷、克服生活不便、逆行驻厂坚守，用“冲锋在前”的抉择生动诠释“迎难而上”，共同谱写踏平坎坷成大道、斗罢艰险又出发的时代壮歌。这样的场景无处不在、感人至深。因为大家的务实和实干，企业发展态势持续向好，发展

气势不断升腾，发展信心极大提振，荣誉簿上不断增添着令人自豪的新印记。在此，我代表公司董事会、党委、经营班子，向全体党员干部职工及家属表示衷心的感谢！

二、在变局中抢抓发展主脉

没有等来的辉煌，只有拼来的精彩。2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是“十四五”承上启下的关键之年，也是公司项目建设的攻坚之年，必须坚持系统观念、聚焦重点任务，深化质量变革、效率变革、动力变革，围绕“强管理、抓项目、保效益”主线，握好“科技创新、深化改革、项目建设、安全绿色、企业文化”五把利剑，推动高质量发展实现新突破，为“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”再立新功、再创佳绩。

第一把利剑：科技创新是战略先导。推动科技创新是贯彻新发展理念的题中之义，是提升企业竞争力的迫切需要，是实现转型升级的根本动力。要统一思想、深化认识，始终坚持“创新驱动发展、技术兴企强企”战略不动摇，全力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”良好氛围，推动公司科技创新工作迈入新阶段、取得新成果。要找准方向、聚焦重点，牢牢掌握产业转型的主动性，聚焦产业优化、市场需求、安全生产和管理创新，不断塑造发展新动能新优势。要完善机制、强化保障，不断增强企业发展的新动能，强化组织领导、资金投入、人才支撑、制度保障、平台建设，推动技术成果不断涌现，研发平台成效初见，人才地位显著提升，运行机制日益完善，经济效益得到体现。

第二把利剑：深化改革是根本动力。当前，公司进入爬坡过坎、登



高望远的新时期，谱写高质量发展新篇章，企业要充满活力，必须向改革要动力。去年，深化三项制度改革拉开序幕，复合肥产业一体化改革、高分子公司体制机制改革迈出坚实步伐。今年，重点推进三项制度改革落地实施，全力构建基于干部能力素质的领导力评价体系，逗硬干部考评结果运用，让干部民主测评更加科学精准，实现干部能上能下、收入能增能减。结合国企“一利五率”（一利：利润总额；五率：资产负债率、净资产收益率、全员劳动生产率、研发经费投入强度、营业现金比率）经营指标体系改革，紧扣企业发展中心任务，既关注经营效益，也强调发展质效，形成一个更加严谨、更加科学、更加成熟的“一企一策”体系，精耕细作“责任田”，用好用活“指挥棒”，推动企业核心竞争力不断提升，加快实现高质量发展，建设一流企业。

第三把利剑：项目建设是重要支撑。项目建设是高质量发展的重要支撑，抓好项目建设是重要的基础性、牵引性、持续性工作。今年，高分子材料产业园项目要啃下“硬骨

头”、踢开“绊脚石”、铲除“拦路虎”，全面升级管理、技术、运营，推进项目早竣工、早达效；高性能油田助剂项目要定位国内最先进生产工艺标杆工程，以项目投产为契机，过好安全生产关、技术质量关、成本效益关、达标达产关，充分释放产能，形成新的经济增长点；实业公司房地产开发项目要紧盯节点目标，加强与承包商、政府的沟通对接，全方位保障项目推进提速；双瑞公司井口天然气试采回收项目要加快建设，促进能源板块业务拓展及产业链延伸。同时，全力推进德阳生产基地“退城入园”工作，吃透用足国家政策、立足实际科学论证、适度超前排布阵，精准算好投入产出“经济账”、综合效果“社会账”、节能环保“绿色账”，力促项目早落地、早开工。

第四把利剑：安全绿色是鲜明导向。安全是发展的底线，绿色关系高质量发展的成色，没有安全绿色就没有高质量发展。要坚决守住安全环保红线底线，推进HSE体系深化贯通运行，进一步补短板、堵漏洞、强弱项，构建起防事故、抗灾害、控突发、抢险情、保稳定“大应急”管理

体系，实现从注重风险事故处置向注重风险预防转变，从减少风险损失向减少风险隐患转变，从注重应对单一风险向注重应对综合风险转变。聚焦“生产”和“生活”要素，将实现“双碳”目标作为企业“一号工程”，优化产业产品结构，贡献清洁环保能源，彰显行业领跑者的责任心和围绕“绿色低碳高质协同发展”主线创新叠变的决心，让绿色成为企业高质量发展的底色，持续推进绿化优美、环境整洁、景色怡人的绿色化工园区。

第五把利剑：企业文化是持久力量。企业文化引领着企业共同价值的走向，反映着企业管理水平和底蕴，优秀文化的落地生根是卓越管理的根基和保证。持续深入宣贯新版企业文化理念体系，逐步构筑起具有时代特征、行业特色、美丰特点的企业文化建设体系，用文化的规范带动管理的规范，用文化的升级带动企业的升级，用文化的创新带动机制的创新，增强文化“磁场”效应，提升队伍凝聚力、战斗力、执行力，让“尽善尽美、丰己达人”真正成为新时代美丰人的思想遵循、价值主张和文化

导向。大力弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神，讲好美丰故事、传播好美丰声音，展现可信、可爱、可敬的美丰形象。

三、在发展中强化党建引领

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业的独特优势、光荣传统和力量所在。今年是公司管理强化年、科技促进年、创新提升年，各项目标任务异常繁重，做好党建工作至关重要、意义重大。结合党建思想文化工作安排意见抓好落实，持续推进党建工作与生产经营深度融合，持续推进基层党建创新、创效、创品牌，为公司高质量发展提供坚强保障。

一是坚定政治建设把准方向。拼出一番新事业、干出一片新天地，承载的是更大的责任使命、更高的目标追求，公司上下要更加注重发挥党建引领作用、发挥政治优势，切实把学习宣传贯彻党的二十大精神作为重大政治任务，深入开展“大学习、大讨论、大宣传、大实践”活动，用好“第一议题”

“三会一课”“机关大讲堂”等载体，丰富学习内容，创新学习方式，强化学习实效，增强思想自觉、政治自觉、行动自觉，提振精气神、调动积极性，激励事争一流、人创最佳、唯旗是夺。

二是持续加强党建品牌建设。

党建工作做实了就是生产力、做强了就是竞争力，融合了就有引领力、创新了就有生命力。要坚持务实、创新、融合，把中心工作的难点作为党建工作的重点，把中心工作的需求作为对党建工作的要求，促进党建与业务目标融合、过程融合、考核融合。要牢固树立抓基层、强基础、固基本鲜明导向，及时修编完善党建制度，严格落实《加强基层党支部建设实施细则》，做好示范支部创建总结，打造一批有特点、有活力、有成果的基层党建品牌，力争实现“一车间一品牌、一班组一典型、一岗位一亮点”，聚人心、筑堡垒、强先锋，激发强大精神动力和工作干劲。

三是落实落细全面从严治党。

聚焦纪律固堤，充盈清风正气，为高质量发展提供纪律保证。持续探索党风廉政建设主体责任清单化管理，进一步细化、量化党风廉政建设主体责任，解决责任落实虚化泛化的问题；持续探索日常监督具体化、常态化、精准化的具体措施，实现公司重点工作推进到哪里，监督保障就跟进到哪里；持续探索

“清白人生美、干净事业丰”廉洁文化建设的具体抓手，营造氛围、形成声势、展现特色，教育引领党员干部职工强化党性修养、增强敬畏意识、严守底线红线。

四是凝聚企业发展强大合力。职工群众在平凡岗位拼搏奋斗，汇

聚成新时代新征程企业昂扬奋进的洪流，是企业发展的最大力量源泉。要坚定践行以人民为中心的发展思想，牢记“民之所忧，我必念之；民之所盼，我必行之”，时刻把职工群众放在心上，完善“我为职工办实事”常态化机制，为基层和职工群众解难题办实事。要全心全意依靠职工群众办企业，尊重职工群众的首创精神，保证职工群众的参与权、知情权、监督权，让职工群众的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。

千里之行，始于足下，系于你我。我们正在书写历史，或挺立潮头、不息求索，或懈怠不前、碌碌无为。呈现什么样的未来，要看今天的行动。仰观大局，我们肩负着沉甸甸的责任；瞻望未来，我们的奔赴十分荣光；立足当下，我们最需要的是实干。深入践行干部在一

线工作、领导在一线指挥、问题在一线解决、能力在一线提升、绩效在一线考核、激励在一线兑现的“一线工作法”，拿出攻坚克难、马上就办的劲头，强化抓纲带目、精准发力的举措，坚持对标最高、聚焦最好的标准，发扬担当担责、求实求效的作风，树立崇尚实干、奖优罚劣的导向，切实把经济的油门轰起来，把治理的效能提起来，把党建的优势用起来，把良好态势变为比较优势，把比较优势变为出彩胜势，为企业发展大局作出更多贡献。

回首2022，最可贵的是团结和奋斗；展望2023，最可靠的仍然是团结和奋斗。今天，各单位与公司签订《经营管理目标责任状》。接过责任状就是立下军令状，接过责任状就是接过接力棒，接过责任状就是拿到作战图，必须以一致目标引导一致行动，闻令而动，拿出“马上就办”的执行速度，“定了就干”的执行态度，“干就干成”的执行力度，以创新之举突破瓶颈，以非常手段化解难题，争先创优、有旗必扛，确保全年目标任务落地落实、终端见效，“十四五”高质量发展贡献更多智慧和力量。

以模范为镜 向优秀看齐

2022年，公司全体干部职工战疫情、拼经济、抓发展，各方面工作都取得良好业绩。

为形成你追我赶的良好氛围，激发广大干部员工干事创业士气，在2月10日召开的两会上，公司对2个红旗单位、8个文明单位（部室）、15个先进集体、10名优秀管理干部、33名优秀员工，以及专项活动4家优秀单位进行表彰奖励，同时对党委管理干部民主测评前10名干部进行通报表扬。

瞄准新目标，再创新业绩。公司希望受到表彰的先进集体和个人，充分发挥好示范引领作用，展现新作为，再创新业绩。各单位部门、全体员工，要以先进为榜样，勇于担当，善作善为，为全面完成2023年的各项工作任务，推动公司可持续发展而努力奋斗。



光 荣 榜

红旗单位

化肥分公司 双瑞公司

文明单位

科技公司 复合肥一体化 加蓝公司 天投公司 实业公司 安全环保部 企管法务部 市场部

先进集体

科技公司合成氨车间
科技公司生产运行部
化肥分公司尿素一车间
复合肥产业一体化生产部化工四班
德阳美丰农资化工有限责任公司
高分子公司计划财务部
加蓝公司市场服务部
实业公司合同造价部

科技公司三胺车间
化肥分公司合成氨一车间
化肥分公司党政办公室
复合肥产业一体化北方市场
高分子公司塑编事业部
阆中双瑞装备管理部
天投公司综合办公室

优秀管理干部

冷衍界 张胜 余联勇 王强 刘海涛 石庆永 荆曦 林鹏 李晓华 彭小兵

优秀员工

陈涛 黎龙 姜寒英 杨志 冉建 罗剑波 王俊 李鑫 陈万福 罗涛
吴红梅 宁国荣 闫映 曾顺燕 段吉林 赵振华 高辉 魏仁金 曾智 陈东
胡小波 刘伟 杨紫杰 游上 罗沙沙 毛伟 李再川 陈朝霞 罗雪艳 刘江
陈兴富 邱金艳 李欢欢

专项活动奖励

经济效益奖：化肥分公司 双瑞公司
管理贡献奖：科技公司 复合肥一体化

党委管理干部民主测评前十名

刘鑫 都松涛 胥宏 冷衍界 张胜 余联勇 闵晓松 王强 刘海涛 蒋青



红旗单位

步履铿锵创佳绩 接续奋斗新征程

——记2022年度红旗单位 双瑞公司

佳绩值得铭记，荣誉纷至沓来。春节前，1月19日，阆中市委书记杨德宇来到双瑞公司，看望慰问干部职工，向阆中双瑞颁发“首家年产值突破10亿元工业企业”牌匾，感谢阆中双瑞为地区安全生产、服务全市经济发展所作的贡献，勉励企业持续做大做强做优。

高光背后，一帧帧温暖的、一幕幕感动的画面浮现眼前，步履铿锵创业绩、接续奋斗新征程，一件事、一群人、一条心、一起拼……



安全生产是根基

“今天现场有两处特殊作业，分别是……”每天晨会，特殊作业安排是重点关注的环节，一页简洁PPT，特殊作业信息就占据一半。作业内容、地点、类别、监护人、风险、措施等信息详尽罗列，确保作业全程安全可控。

“安全工作就是：道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成。”对于安全生产，双瑞公司总经理都松涛多次强调。

2022年，双瑞公司编制安全生产责任清单（2.0版），进一步理清各职能部门安全生产责任；建立明晰管理制度框架体系，印发《HSE管理制度》《安全管理手册》等7项规章制度，并将制度执行情况检查与培训相结合，在干中查问题，在改

中求完善，提升安全管理水平。

“班组安全工作是一切工作的落脚点。”双瑞公司安全总监吴凡始终将班组安全工作作为督办重点。2022年，班子成员与班组帮扶结对，到点联系88次，督办23项问题和建议落实，打通基层“神经末梢”，用“最小单元”激发最大效能。

2022年，双瑞公司获评阆中市“安全生产工作先进集体”，连续五年获评南充市“环保良好企业”，重大危险源“三全管理”经验在南充应急安全管理微信公众号推广。

电仪班率先创建国家级“青年安全生产示范岗”，班组管理先进经验得到推广，班组获四川美丰安全示范班组第一名，双瑞公司连续五年荣获此荣誉。

截止2月10日，双瑞公司连续安全生产天数2520天。

精心谋划占先机

2022年，双瑞公司精心谋划、抢占先机，确保生产经营稳定顺畅。

“用好每一方气。”落实用气价格联动机制，市场逆境，确保基本生存能力。全年各项生产、经营指标向好，年用气量、负荷、产量均实现同比增长，助推企业持续健康稳定发展。

“用好每一度电。”2022年4月，顺利完成循环水泵和胺液泵节能技改，经积极与合作单位沟通，严格履行合同条款，享受节电分成，进一步提升企业收益。

“用好每一个机会。”2022年

盛夏，最严酷高温限电，双瑞公司积极作为，担当社会责任，主动实施错峰用电，获地方社区“众志成城抗天灾、让电子民显真情”点赞。

同时，充分评估装置运转状况，结合LNG市场摸排情况，2022年度装置大修安排在“冷淡又火热”的8月，“冷淡”的是行情，“火热”的是天气。

在高温限电、装置大修关键时刻，党员先锋队、青年突击队闻令而动、冲锋在前，高质量完成大修项目27项，为装置连续稳定运行打下坚实基础，实现旺季连续生产效益最大化。

市场营销出成绩

“这是一次历史性考验。”充

装站长马海天对那段异常忙碌的时段记忆犹新。

2022年10月，双瑞公司遇到投产以来最久的危险化学品交通运输管制规定。面对连续限行、下游需求饱和、降液位紧迫的严峻形势，各部门紧密配合，通过产销衔接、挖潜增销、指标量化等措施，24小时装车，完成降液位任务，并创下单日销量1896吨的历史新纪录。

“强化市场分析，是增销增效的强有力措施。”市场经营部经理刘海忠深有感触。市场经营部坚持编写《市场经营部周报》分析行情及市场走势，为经营管理决策提供依据和参考。2022年四季度，上、下半月分时段制定销售策略，有效避免11月行情跳水带来的冲击。

2022年，双瑞公司加强上下游产业链整合力度，成功与贵州石油

签署加气站合作协议，建立战略合作关系，共同拓展贵州地区下游车用LNG加气站市场。同时，井口天然气试采回收项目也在稳步推进之中。

回望2022，成绩值得点赞；奋进2023，是双瑞公司成立第十个年头，十年栉风沐雨、十年砥砺奋进，双瑞公司定把“目标”刻在心上、把“担当”作为自觉，拿出逢山开路的冲劲、闯劲和拼劲，聚焦聚力把各项工作抓实、抓好，闯出一片发展新天地。

（廖俊）



稳中求进再立新功 担当作为再创佳绩

——记公司2022年度红旗单位化肥分公司

2022年，化肥分公司紧紧抓住能源供应充足稳定的大好时机，认真谋划部署，精准发力，经受住了发展史上60年难得一遇的高温极端天气和史上最长时期的限电限产等重重考验，跑出提质增效“加速度”，交出了一份亮眼的“年终”答卷，实现安全环保零事故，气电消耗双双下降，提前11天完成年度目标任务的良好成绩，连续被公司评为了“红旗单位”。

突破重重难关，实现生产平稳

“克服困难的办法就是找办法，而且，只要去找，就一定有办法。”2022年，面临极端高温、巨幅限电、环保限产、疫情反复、装置老化、能源波动等诸多困难，为抢抓先机，化肥分公司科学谋划，灵活调整开机模式，不断加强内部组织、外部协调，解决早、午、晚时段供气紧张短板，采取错峰用电、倒补气20合成、防疫闭环管理、产品效益测算等方式，破解了关键时段供气紧张的生产难题，克服了限电减产对生产造成的不利影响，妥善处置了装置老化造成的多次停车、负荷大幅波动，确保了重污染天气低负荷生产下的安全生产和“防疫泡泡”管理期间在役装置的正常运行，实现了尿素月产最高5.60万吨，创装置现有产能历史新高纪录，产量同比增加3.16%，气电消耗同比分别下降1.6%、0.06%，的优异成绩。

在科学组织好生产的同时，分公司持续深化全要素对标管理，与行业先进单位对标，与历史最好水平对标，结合实际，及时修订部分

工艺考核条款，调整主要装置物料消耗考核基础指标和激励指标，对标相关规范、标准，变更液氨储存量、膜回收稀氨水浓度等工艺指标，修订各生产车间安全生产操作规程部分条款，使其更有利于指导装置的生产操作和安全稳定运行。

狠抓安全环保，实现“零”事故

“面对安全环保的新形势、新标准、新要求，要始终将安全工作放在首要位置，从年初到年末常抓不懈。”在年初的HSE工作会上，分公司领导反复强调。

“没有规矩不成方圆，没有制度难保安全。”分公司不断健全安全责任制体系，安全制度体系，安全监管体系，全面修订分公司《HSE管理制度》《安全生产责任制》《生产安全事故应急预案》《安全生产管理责任清单（1.0版）》等制度。

坚守“发展绝不能以牺牲安全为代价”的红线。分公司牢固树立“隐患就是事故”的理念，深入开展“我为安全做诊断”活动，开展“老旧装置”安全风险评估，强化

隐患排查治理，分层级开展各类安全专项检查353次，排查各类不安全因素及存在的问题1270项，通过省、市级各类安全检查28次，且顺利通过省、市级老旧装置深度评估；在规定时限内完成了安全信息化建设、抗爆控制室搬迁、工作场所职业病危害现状评价等工作，新增一段炉烟囱固定污染源自动监测监控系统和Φ19米造粒塔粉尘回收装置；构建“双重”预防机制数字化系统；圆满完成《安全生产许可证》换证复审工作，实现了全年安全环保“零”事故。

“将微视频引入安全宣教，观看方式便捷，内容通俗易懂，信息传递更高，使安全知识技能传播更广、更深入。”分公司安全环保部经理杨勇刚表示。

为提升培训效能，分公司配合公司创新培训方式，开展安全培训视频教案拍摄，拍摄制作了《动火作业安全管理》《正压式空气呼吸器的使用》两个安全培训视频，为安全管理人员进行安全检查、测试，一线职工正确使用劳动防护用品，提供了形象生动的指导。

提升装备能力 加强设备保障

“设备高效运行是生产平稳推进的基础，在设备运行过程中，一个螺丝钉都有可能影响运行，所以大到设备维护，小到每一个零件的更换、改造，把它当作自己的工作，认真对待。”装备管理部经理段吉林时常提醒设备战线的兄弟们专心钻研设备维护和管理工作，当好设备管理的“带头人”。

面对装置“老龄化”严重，故障增多，风险加大等困难，分公司秉持“未病先防”的理念，把“功夫”下在平时，将设备日常巡检和定期检修相结合，积极组织实施大型、关键设备定期预防性检修工作，加强设备的风险排查和隐患整治，建立一机一档“病例”盒，做到设备隐患早发现、早预防、早处理。2022年，排查、修复设备隐患271项，仪表完好率100%，主机故障率同比下降6.86%，对产量的影响率下降54.53%；成功解决TC450透平机倒机易出故障运行时间短、4M32型CO₂压缩机运行振动大、气阀故障频繁等难题；升级改造了1000m³液氨罐消防稳压系统；引进了新型燃

烧器，改善燃烧性能，一段炉氮氧化物排放大幅下降；依法合规完成各类特种设备的更新、注册、登记70余台，为2023年度装置安全、稳定、长周期、高产低耗运行奠定了坚实的基础。

坚持党建引领 激发内生动力

2022年，化肥分公司不断深化党建工作与中心工作双向融合，进一步发挥党建对中心工作的引领作用，扎实开展“党组织带党员创效，党员带群众创新”活动，点燃红色引擎，激发内生动力。

生产经营成果是检验党建工作成效的“试金石”。分公司党委结合生产实际，在连续开展“三面红旗”劳动竞赛的基础之上，开展“争先创效、岗位建功”劳动竞赛、“我为安全做诊断”“强基础、补短板，抓规范、促提升”等活动，与分公司高产低耗、提质增量相融合，引领干部职工积极为公司高质量发展贡献力量。

党建引领文化，文化凝聚人心。2022年是企业文化贯彻年，分公司党委高度重视，将企业的核心

价值、使命，以及经营理念以标语、横幅、展板、文化墙等进行形象化展示，形成了文化宣传展示区1个、立体字区2个、横幅及展板4面、标语7幅、文化墙8面，编印了企业文化口袋书，让企业文化理念耳濡目染、入脑入心。同时利用党建带群建工作机制，通过有氧公开课、关爱女职工健康讲座等丰富多彩的活动，加大对党员群众的文化熏陶，切实提升幸福感、获得感和安全感。

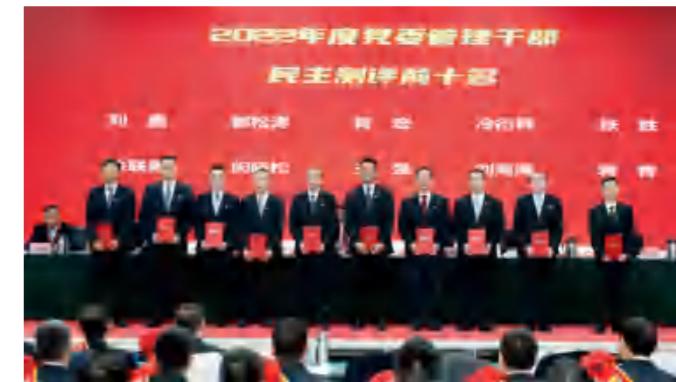
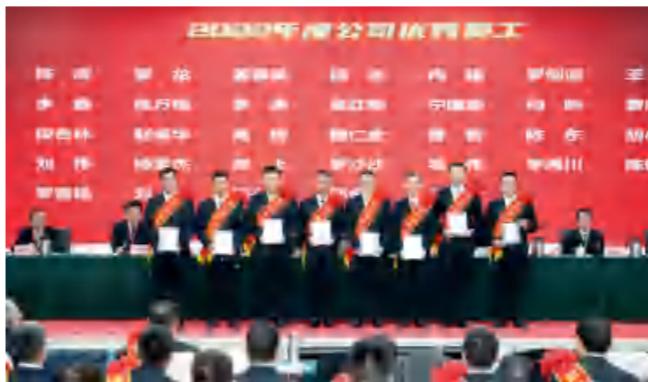
拼出一番新事业，干出一片新天地。2023年，分公司将进一步激发动力、挖掘潜力，狠抓安全环保，优化生产组织，严抓质量提升，深化降本减费，持续优化产品结构，用笃行实绩确保全年目标任务落地落实，为“十四五”高质量发展贡献更多智慧和力量。

（严凤萍）





两会掠影



延安精神 永放光芒

——公司贯彻党的二十大精神专题培训班赴延安学习侧记

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的二十大精神，进一步弘扬伟大建党精神，5月15日和5月29日，公司分两期举办学习贯彻党的二十大精神专题培训班。

培训以理论教学和现场教学相结合的形式，学习党的二十大精神解读、干部廉洁教育、打造高绩效团队、干部结构性思维和传承延安精神等课程，引导学员们正确把握党的二十大精神，理解大力推进中国式现代化的深邃要义，传承伟大建党精神、延安精神，助推联系工作实际，对标年度目标任务，凝聚干事创业、奋发有为的合力。

这是一次坚定信念的学习

为办好此次专题培训班，公司党委高度重视、充分研究，精心设计方案，科学安排课程，严明学习纪律。在开班仪式上，董事长、党委书记、总裁王勇要求，珍惜集中培训机会，快速实现从干部到学生、从工作状态到学习状态“两个转变”，认真学习、认真领悟、认真思考、认真讨论，努力达到教学相长的良性循环。

在延安学习期间，培训班紧紧依托宝塔山、延安革命纪念馆、枣园革命旧址、杨家岭旧址、梁家河等红色教育资源和党性教育基地，采取实地参观、专题教学、学习交流等多种方式，深入学习领会延安精神，自觉接受党性洗礼，详细了解延安红色革命历史，感悟党的初心使命，汲取延安精神的光辉力量，让党的二十大精神在公司走深走实。

现场教学中，延川县委党校副校长袁红叶讲授专题党课《习近平在梁家河的实干担当与为民情怀》，延安干部学院讲师房丹丹为大家讲述《毛泽东与毛岸英的父子深情》，延安干部培训学院南泥湾分院讲师闫树宝为大家讲授《三五九旅与南泥湾精神》，延安干部学院刘赫然讲师为大家讲授《窑洞里有马列主义》，延安干部学院枣园分院副院长高伟为大家讲授《弘扬抗大精神，坚定正确的政治方向》，延安干部学院讲师拓刘盼为大家讲述《白求恩与白求恩精神》，倾听历史回响，追随信仰之光，坚定前行信心。

“学习内容丰富，重温党的那段艰苦岁月，我们深刻感悟到延安精神中蕴藏的‘忠诚、干净、担当’的制胜密码。”学员闵晓松说道，通过系统专题党课学习，更加坚定理想信念，更加牢记初心使命，从中汲取奋进力量。

课后，学员们结合学习内容，围绕党的二十大和弘扬延安精神，培塑优良作风，谈感受、交流体会、分享认识，对学习内容有了更加深刻透彻的理解。

这是一次汲取力量的学习

“几回梦里回延安，双手搂定宝塔山。”在现场教学环节，学员们走进红色革命旧址，追寻革命历史足迹，触摸精神血脉，汲取新时代奋进的精神力量。



在梁家河，学员们参观村史馆、知青旧居、沼气池等，通过一孔孔简陋的窑洞、一本本泛黄的书籍以及一件件珍贵的实物，详细了解习近平总书记当年在梁家河插队时的点点滴滴，学习习近平总书记身上所具有的扎实苦干、敢于担当的实干精神、实干担当的高贵品质和真情深厚的为民情怀。

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……”在巍巍宝塔下，学员们面对党旗庄严地举起右手，握紧拳头，重温入党誓词，铿锵有力的声音，在宝塔山上回荡。

在延安革命纪念馆，学员们参观《伟大历程——中共中央在延安十三年历史陈列》等展览，在讲解员的带领下，通过一张张珍贵照片、一件件留存实物、一段段文字资料等，回顾党中央在延安13年走过的光辉历程，使大家对延安精神有了更深层次的感悟。

学员们还参观杨家岭革命旧址、枣园革命旧址和红色主题街——红街，并观看大型的红色情景体验剧《再回延安》。

每一处革命旧址都是一个“红色地标”，每一件革命文物都是一座“精神宝藏”，每一场生动教学都是一本“红色书籍”，都将延安精神的丰富内涵深刻在每一位学员心中。

参观结束后，学员刘鑫表示，通过参观革命旧址，对于党中央在延安十三年的辉煌历程有了更加清晰的认识，也更加能够体会到延安精神的丰富内涵，充分体会到革命先辈们的困难，将把延安精神带回岗位上，传承和发扬好延安精神。

这是一次收获满满的学习

“学”悟思想，“行”寻足迹，“悟”担使命。参培学员在延安这片红色的热土上凝聚思想共识，要把这次学习培训的成果转化为推进工作的动力，把学习内容转化为各自岗位上

“战寒冬、练内功、促提升”的具体行动，以饱满的热情和迎难而上的精神，投身到企业高质量发展的实践中，朝着“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”愿景阔步前行。

“初心教育到延安，圣地沧桑涌巨变；杨家岭上酬壮志，梁家河畔起风帆；喜看今朝新塞北，延安精神永传承；我们永远跟党走，双百美丰定实现。”学员彭小兵有感而发，延安之行，是一次现场实景党课，也是一次生动的党性教育，一堂堂主题突出、内涵丰富的实景教学，一场场形式独特、跨越时空的现场讲解，在先辈的革命足迹中感悟延安精神，在历史和现实的碰撞中接受到灵魂的洗礼。

学员杨德奎在谈感悟时说到，思想受到深刻的洗礼，更加坚定自身理论信仰和党性觉悟，对延安精神也有更深的理解和体悟。今后，将带着此次专题培训所思、所感、所悟，立足岗位，牢记使命，发挥党员带头作用，努力实践、不懈奋斗。

“延安学习收获满满，将把培训成果转化成工作思路，将延安精神转为发展动力，为公司高质量发展助力。”王强表示，立足当前工作实际，将扎实开展“强预算、降成本、控风险”活动，重点补齐“预算管理、提质增效、风险防控”职能短板，切实提高全员成本管理意识和识别、评估、预警及应对风险能力，促进企业健康稳定可持续发展。

思想受洗礼、精神受激励、灵魂受触动。大家纷纷表示，此次延安学习体会到延安精神的内涵，接受一场红色的心灵洗礼，收获满满。将以此学习为契机，把延安精神存之于心，见之于行，持续深入学习贯彻党的二十大精神，并且把此次学习成果转化为具体工作中的强大动能，为企业高质量发展贡献智慧和力量。

(陶勇)



淬炼坚强党性 强化信仰忠诚

——记公司学习贯彻党的二十大精神首期专题培训班

学习二十大，奋进新征程。在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育深入推进之际，5月15日至21日，公司举办学习贯彻党的二十大精神首期专题培训班，通过专题辅导、实地讲解、现场教学等形式，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的二十大精神，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，着力实现“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

专题辅导强认识

在西南石油局培训中心，四川省委党校杨志远为学员讲授《如何理解中国式现代化》，以既定战略新落实、四川省情新认识、发展策略新谋划等为纲，从学习二十大精神、把握“四化同步、城乡融合、五区共兴”总抓手、在新征程上奋力谱写四川发展新篇章三个方面入手，提升学员对中国式现代化的理解和领悟。

四川省纪委监委陈利民以《强化国有企业职务犯罪的预防》为题，从腐败和职务犯罪概述、当前反腐败的形势任务、职务犯罪原因简析以及认清形势、廉洁自律等四个方面，向大家讲解了职务犯罪的有关知识、法律法规和预防方式，帮助学员筑牢底线意识。

国内管理实战派导师齐磊采取“岛屿式”分组方式，通过引用案例、故事分享、现场互动，系统讲解《打造高绩效团队》《中层管理干部结构性思维》课程，强化团队建设意识和

结构化思维，提高问题分析、工作规划能力。

实地讲解强体会

巍巍宝塔山，滚滚延河水。延安是中国的革命圣地、两万五千里长征的落脚点、中国革命真理的摇篮。行进在延安革命纪念馆、抗大旧址、王家坪、杨家岭、枣园、凤凰山、宝塔山等革命旧址，一件件陈列的实物、一幅幅珍贵的照片，在根植“红色印记”的每一寸土地上，学员们通过历史照片、实物陈设、革命故事，感受到了那段激情燃烧的峥嵘岁月。

触摸革命先辈住过的窑洞、用过的小油灯，想到指引中国革命从胜利走向胜利的篇篇雄文；驻足毛主席菜园、触摸周总理用过的纺线机，追寻着革命先烈在延安抗战时期惊心动魄、艰苦卓绝的革命历程，深刻体会毛泽东、刘少奇、周恩来、朱德、任弼时等老一辈无产阶级革命家英勇不屈、艰苦奋斗的伟大精神。

来到梁家河，跟随讲解员的介绍，习近平总书记带领村民打坝造田、修沼气池、建铁业社等发展生产的画面在脑海浮现，深刻感悟习近平7年艰苦知青岁月和“我将无我，不负人民”的赤子情怀。

现场教学强感悟

毫不利己、专门利人的白求恩，艰苦奋斗、自力更生的三

五九旅，全心全意为人民服务的张思德……

在各个教学点，来自延安干部学院、延川县委党校的老师动情讲述《毛泽东与毛岸英感天动地父子情》《白求恩与白求恩精神》《三五九旅与南泥湾精神》《张思德为人民服务精神》《弘扬抗大精神，坚定正确的政治方向》等专题党课。

一件件具体鲜活，跌宕起伏的感人故事，呈现革命先烈救国救民、英勇战斗、无畏牺牲的感人情景，反映共产党人坚定的理想信念和过硬的政治素养，在潜移默化中将感性体验升华理性认识。

红色情景剧《再回延安》将专题培训推向高潮，17岁的小红军刘宝顺背负着战友们的嘱托和祝福，撑起红旗班的旗帜，独自走出草地，走向胜利的故事，感动着现场每一个人。

追忆红色初心，淬炼坚强党性，强化信仰忠诚。“感恩奋进，砥砺前行。”延安红色之行，是一次思想提升之行，是一次行动提升之行。培训结束，学员们纷纷表示，要以此次培训为契机，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的二十大精神，弘扬伟大建党精神，传承延安精神，进一步锤炼初心、体悟使命，以实际行动强思想、谋发展，奋力书写公司高质量发展新答卷。

(钟凌风)

宝塔山上悟使命 梁家河村话初心

——赴延安革命圣地现场教学

巍巍宝塔山，滔滔延河水，秀美南泥湾，如画梁家河……

延安，铭记着中国共产党13年艰苦卓绝的奋斗历程，积淀着中华民族宝贵的精神财富，激励着一代又一代中国共产党人不忘初心、牢记使命、砥砺前行。

5月18日至5月20日，公司学习贯彻党的二十大精神专题培训班（第一期）到革命圣地延安和梁家河村，追寻革命先辈坚实足迹、汲取革命智慧和力量之源。



这是一次追根溯源、不忘初心的固本之行

学员辗转来到延安，走近向往已久的巍巍宝塔山、滚滚延河水。

“延安精神永放光芒”——镌刻在宝塔山上的八个大字，在阳光的照射下光芒四射、熠熠生辉。从1935年到1948年，党中央在延安用13年时间，领导和指挥抗日战争和解放战争，奠定人民共和国基石。从此，这里就成中国共产党和中国人民的精神支柱和精神高地。75年后的今天，四川美丰党员干部来到这里，仰望精神高地，汲取精神营养。

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务……”在宝塔山上，学员们面对鲜红党旗，举起右手，向党旗庄严宣誓。

重温入党誓词，是一次心灵的洗礼，既增强党员们的身份意识，又提升党员的党性意识。化肥分公司总经理、党委副书记冷衍界说：“在见证中国革命光辉历史的巍巍宝塔山上，重温入党誓词，具有别的地方、别的时刻都不可比拟的特殊意义，也再次提醒我要时刻牢记党员身份”。

冷衍界的感受引起共鸣，大家纷纷表示，要让自己的精神血脉与党的宗旨对接，砥砺前行再出发，要有发展不停、奋斗不止的担当精神，努力破解各类矛盾问题，以实干苦干、率先垂范的干劲，为实现公司高质量发展不懈奋斗。

这是一次坚定看齐追随、攻坚克难的励志之行

习近平总书记曾说：“陕西是根，延安是魂，延川是我第二故乡。”梁家河是当年习近平总书记下乡插队的地方。总书

记在这里融入老区生活，在这里成为村民信任的带头人，为村民改善生活条件，在这里加入中国共产党。

培训班在梁家河村开展现场教学，学员们一起重温《习近平在梁家河的实干担当与为民情怀》：7年知青岁月，习近平总书记带领乡亲们打了坝、修了路、种了苹果树、办了铁业社、开了小卖部、建了沼气池……他与乡亲们同甘苦、积极发挥创造性，努力为民办实事，改善群众生产生活条件，在艰苦的劳动生活中与群众建立深厚的感情。总书记的故事让全体学员深感振奋，并深刻理解“江山就是人民，人民就是江山”的深远意蕴。

培训班一行还参观村史馆、陕西省第一口沼气池、铁业社、知青旧居等地，了解梁家河村概况、组织发展建设和生态建设等方面的内容，体会总书记年轻时在梁家河插队时自强不息、勇于创新的精神。村史馆里，展板上的一幅幅图片、一段段文字，记录共产党带领人民创造美好生活的奋斗历程。

部分学员表示，尽管之前学习《习近平的七年知青岁月》《梁家河》等书籍，但仍然抵挡不住大家看齐追随的坚定步伐。梁家河是一所大学校，是一个大熔炉。大家切实感受到革命先辈艰苦奋斗、无私奉献的精神，同时也深深体会到总书记当年在梁家河插队时自强不息、勇于创新的精神。

天投公司董事长、总经理、党支部书记荆曦深有感触地说：“作为党员干部就是要不断汲取奋斗和创新力量，聚力攻坚克难，全身心投入到公司‘两极三基六协同’新发展格局中去，为公司高质量发展贡献力量”。

（李欢）

我们都被感动着

“姜远贵，到！”“葛全有，到！”“赵仲年，到！”“吕杏林，到！”“刘宝顺，到！”

五个人的名字，一个人应答。一个红旗班，唯一活着的人，替牺牲的战友们答“到”。这是沉浸式体验剧《再回延安》里的一幕感人的镜头，公司专题培训班学员深感其中，被故事深深感动，不少学员纷纷动容落泪。

《再回延安》以一本老红军的长征日记为故事主线，讲述了“爷爷”刘宝顺作为一名红旗班的战士如何在战友的呵护下顺利到达陕北的故事。

全剧利用最新科技特效手段模拟真实场景，以延安革命历史为背景，通过“一座记忆的博物馆”“一簇燎原的星火”“一条漫漫长征路”“一面不朽的旗帜”等四个部分的内容，声光电、真实风雪等高科技手法，打造沉浸式互动体验。

红军战士浴血奋战的场面，不屈不挠的背影，染满血迹的红旗，威武雄壮的黄河大合唱，激动人心的腰鼓声，都久久萦绕在学员们的眼前。

“此后如竟没有炬火，我便是唯一的光。”这句绣在旗帜的话，成为照耀刘宝顺心里的光，也成了现场观众眼睛里的泪光点点。

“多年轻的战士！两侧突然出现那些红军战士说他们牺牲于哪年，我的心一下子紧揪了。战士们前赴后继过草地爬雪山的情景，只剩刘宝顺红旗依然高高飘扬的情景……”公司工会副主席王红玉这样讲到，难掩激动之情。

“边走边看，边听边悟，红了眼眶，润了心灵。这是一堂毕生难忘的党课，更加坚定了不忘初心、永跟党走的决心。”党政办公室邓凡七这样讲到。

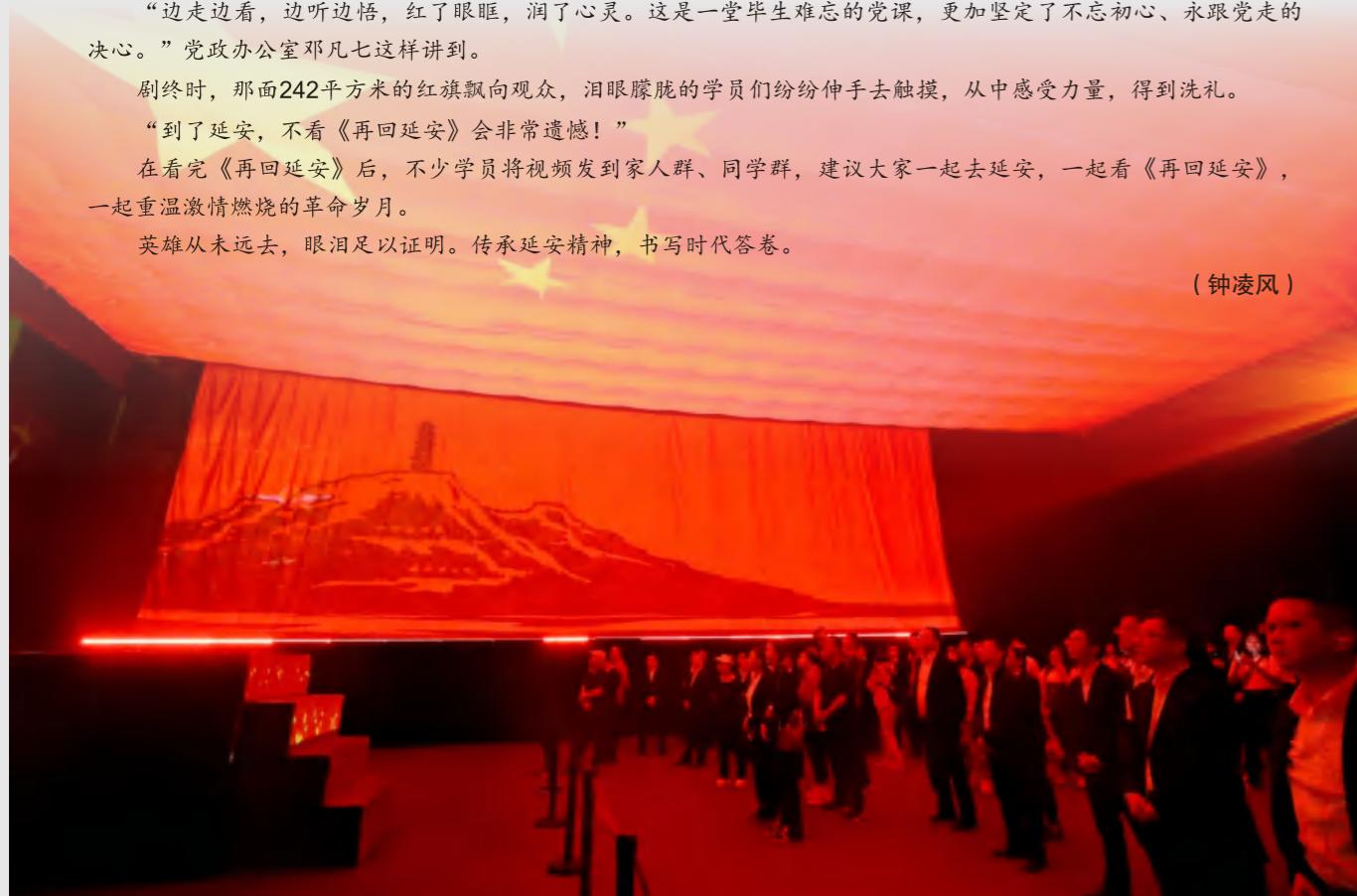
剧终时，那面242平方米的红旗飘向观众，泪眼朦胧的学员们纷纷伸手去触摸，从中感受力量，得到洗礼。

“到了延安，不看《再回延安》会非常遗憾！”

在看完《再回延安》后，不少学员将视频发到家人群、同学群，建议大家一起去延安，一起看《再回延安》，一起重温激情燃烧的革命岁月。

英雄从未远去，眼泪足以证明。传承延安精神，书写时代答卷。

(钟凌风)



永远跟党走 奋进双百梦

2天课堂教学，3天现场教学，培训班以小组为单位分享所学、所思、所得、所获，大家纷纷表示，要以此次专题培训为契机，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的二十大精神，弘扬伟大建党精神，传承延安精神，以实际行动强思想、谋发展，奋力书写公司高质量发展新答卷。

第一期学员
传承延安精神 践行初心使命

延安时期，大生产运动解决吃穿住等困难，南泥湾精神是延安精神具体体现。第一组学员表示，党的百年奋斗经验让我们更深刻地认识到自力更生、艰苦奋斗的重要性。在中国式现代化建设的今天，作为基层党员干部，要继承和发扬自力更生、艰苦奋斗的精神，勇于担责、勇于创新。

当前，公司正处在高质量发展关键时期，第二组学员表示，要把弘扬延安精神与公司高质量发展实践紧密结合，聚焦公司发展，转作风、勇担当、善作为，在发展中赢得先机、赢得主动、赢得未来，在公司高质量发展中展现新作为，提升新担当。

坚定正确的政治方向是延安精神的灵魂。第三组学员表示，作为党员干部，就是要体现在对企业忠诚、对企业负责、对员工负责上，坚定不移落实公司党委决策部署，提升公司治



理能力，提高企业创效能力，推动企业可持续健康发展。

第四组学员表示，作为党员干部，要清醒认识当前所处的时代背景和发展定位，把思想和行动统一起来，坚决摒弃遇到矛盾绕着走、不求有功但求无过的思想，面对矛盾敢于迎难而上，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争，履职尽责发挥先锋模范作用。

职工群众是企业发展的力量源泉。第五组学员表示，要坚持用延安精神强化宗旨、叩问初心，时刻把公司职工群众利益放在心上，用好“我为群众办实事”机制，把惠民生的事办实、把暖民心的事办细、把顺民意的事办好。践行“一线工作法”，确保各项目标任务落地落实、终端见效，为公司“十四五”高质量发展贡献力量。

第二期学员 追寻革命足迹 汲取奋进力量

江山有景人有缘，骄阳似火六月天，挡不住渴望学习的脚步。第一组学员表示，站在新的赶考路上，每一名党员干部都要将延安精神带到每项工作中，在大是大非面前头脑清醒、旗帜鲜明，在大风大浪面前立场坚定、态度明朗，始终保持干净廉洁、艰苦奋斗、勇于担当的光荣传统和优良作风，以“时时放心不下”的责任感、“事事抓在手上”的使命感，为公司实现“双百美丰”建设不懈奋斗。

练就过硬本领，进发奋进力量。第二组学员表示，专题培

训是一次深刻的党性锻炼和思想洗礼。作为一名党员干部，要坚定正确的政治方向，绝对忠诚核心的政治品格，聚焦公司发展任务，更加主动担当作为，练就过硬本领，迸发奋进力量。

第三组学员表示，只要我们坚定正确政治方向，按照延安精神中解放思想、实事求是的思想路线，全心全意为员工、客户服务，发扬自力更生、艰苦奋斗南泥湾精神，就一定能打赢“战寒冬、练内功、促提升”攻坚战，一定能推动公司各项工作再上新台阶。

第四组学员表示，回到延安，从一个个简陋的窑洞、一幅幅珍贵的历史照片中，近距离接触革命圣地延安，深入了解延安十三年革命历程，深入感受延安精神伟大力量，心灵受到净化，精神得到洗礼，党性得到锤炼。在今后工作中，将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的二十大精神，继承和弘扬延安精神，解放思想，实事求是，踔厉奋发，勇毅前行，以更加饱满的精神投入“双百美丰”建设新征程。

初夏时节、草木葱郁，繁花似锦、学习当时，第五组学员表示，要把学习内容转化为各自岗位上“战寒冬、练内功、促提升”的具体行动，深刻把握发展大势，扛稳扛牢政治责任、历史责任和时代责任，思考谋划所承担的发展任务，在公司高质量发展征程中展现新作为、体现新担当、谱写新篇章。

(吴家勋)





专题学习掠影



安全生产

生命高于一切，安全重于泰山。2023年，公司坚定不移地把HSE工作摆在首要位置，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以“零事故、零伤害、零污染”为奋斗目标，认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述精神，以落实全员安全生产责任制为抓手，加强HSE制度建设，狠抓制度执行力；以重大危险源管控为重心，强化措施，完善双重预防机制建设；以安全信息化系统为平台，规范管理，为公司“两极、三基、六协同”发展格局创造良好的安全环境，确保顺利完成公司2023年度目标任务。



筑牢安全根基 厚植生态底色

公司召开2023年HSE工作会议

1月12日，公司召开2023年HSE工作会议，回顾总结2022年HSE工作情况，研判分析面临形势，安排部署2023年HSE重点工作，签订2023年《HSE目标责任书》，表彰2022年度HSE先进集体和个人，交流安全管理经验，强调要以党的二十大精神为指引，更加精准防范化解安全风险，更加有效统领绿色发展，以高水平安全环保服务高质量发展，以新安全环保格局保障新发展格局。董事长、党委书记、总裁王

勇出席会议并讲话，党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美主持会议。

筑牢安全根基、厚植生态底色，为实现“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”愿景创造安全稳定发展环境。对于2022年HSE工作成效，王勇在讲话中指出，面对疫情反复、高温限电等多重极端情况考验，公司全面贯彻新安全发展理念，深入开展环境污染防治，进一步打牢安全绿色高质量发展基础，特殊作业管理

有创新、集中安全诊断谋划新、安全培训形式新、“双重”预防举措新、严抓严管手段新，有力保障公司再创历史佳绩。尤其是，国务委员王勇盛夏季节到公司实地督导安全生产工作，充分肯定公司安全生产管理和花园式工厂环境，让干部职工备受鼓舞、倍增干劲。

今年，是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是公司项目建设的攻坚之年，做好安全环保工作意义更加重大、影响更加深远。王勇要求，一是强意识严履责，提升安全。安全生产事关企业生存发展和员工家庭幸福，各单位要强化认识，提高政治站位；深刻汲取事故事件教训，时刻绷紧安全生产弦，保持“时

时放心不下”的责任感，立责于心，担责于行，确保安全生产“零漏洞”，安全问题“零容忍”，安全事故“零发生”。二是强基础补短板，筑牢安全。创新用人机制，加大培养力度，为公司安全发展提供人才保障；深入开展集中安全诊断，补齐短板，消除软肋；抓基层、打基础、苦练基本功，筑牢安全生产防线；抓好装备运行控制，定期维护保养，提升本质安全；严格特殊作业票证检查，开展特殊作业突发事件应急演练，推行特殊作业全过程中实时监控，严控特殊作业安全风险。三是强制度重执行，护卫安全。不断完善双重预防机制、体系和制度，为公司HSE管理规范化提供制度保障；严格规章制度执

行，坚持“铁面”“铁规”“铁腕”“铁心”，以“零”容忍的态度管安全；严格新建项目管理，促进公司快速、安全、高质量发展。

目标已明确，号角已吹响，徐宗美强调，各单位要坚持“谁主管谁负责”“三管三必须”的原则，精心组织、统筹安排，把目标层层分解，把责任层层压实，把任务层层落实，为顺利完成公司2023年生产经营目标任务提供坚强有力保障。会上，副总裁童刚代表公司HSE委员会向大会作HSE工作报告；董事会秘书王东宣读表彰决定，表彰2022年度HSE先进单位、HSE先进集体、安全卫士、安全生产示范班组、专职安全员标兵、优秀安全新闻作品作者。

凝心聚力促发展 务实笃行抓落实

——在四川美丰2023年HSE工作会上的讲话

董事长、党委书记、总裁 王勇



一元复始，万象更新。今天召开的HSE工作会，是公司在2023年举行的第一个大会，体现了公司对HSE工作的极度重视，早谋划、早部署、早落实。2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是公司项目建设的攻坚之年，做好安全环保工作意义更加重大、影响更加深远。

2022年，在疫情反复、高温限电等多重极端情况考验下，公司始终以习近平总书记关于安全生产重要论述精神为统领，全面贯彻新发展理念，深入开展环境污染防治，进一步打牢安全绿色高质量发展基础，有力保障公司再创历史佳绩。全年HSE工作主要突出在五个方面：一是特殊作业管理有创新。修订《特殊作业安全管理规定》，特殊作业票证提级审核与监督，组织特殊作业技能竞赛，开展特殊作业突发事件演练，直接作业环节安全管理得到有效规范；二是集中安全诊断谋划新。从员工日常诊断到组织公司各专业人员，集中优势兵力，全方位地对各生产单位进行安全诊断、检查、考核，集中力量解决安全管理的难点、痛点问题，管理水平得到明显提升；三是安全培训形式新。设置“培训窗”，坚持“每日一问、每周一训、每旬一考”，开展经常性教育培训，员工安全意识和安全技能稳步提高；四是“双重”预防举措新。全员危害辨识、全过程安全管理，风险可防可控；五是严抓严管手段新。首设“安全生产曝光台”和“曝光信息简报”，严格安全记分和目标责任考核，严惩违章违规行为，确保公司连年实现安全生产“零”事故，安全生产形势总体平衡。尤其值得一提的是，国务委员王勇到公司实地督导安全生产，充分肯定公司安全生产管理和花园式工厂环境，让干部职工备受鼓舞、倍增干劲。在这里，我代表公司董事会、党委、经营班子，向大家的辛勤付出表示最衷心的感谢！

今年，我们要以党的二十大精神为指引，认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述精神，更加精准防范化解安全风险，更加有效统领绿色发展，以高水平安全环保服务高质量发展，以新安全格局保障新发展格局。

第一点： 强意识严履责，提升安全

一是强化认识，提高站位。安全生产事关人民福祉，事关经济社会发展大局。习近平总书记在党的二十大报告中强调，必须坚定不移的贯彻国家安全观，把维护国家安全贯穿党和国家工作各方面全过程，确保国家安全和社会稳定。四川美丰作为高危行业，安全生产不仅仅关系到企业经济效益和生存发展，还与员工收入、家庭幸福息息相关，发生重大安全事故不仅危及员工生命安全、家庭幸福，严重影响企业的社会形象，还可能危及社会稳定、和谐，严重的甚至会影响国家的国际声誉。希望全体干部职工，切实提高政治站位，深刻认识到做好安全生产工作是我们每个人应尽的责任。

二是汲取教训，警钟长鸣。时刻牢记科技公司硝酸铵专项督查查出隐患被通报、被行政处罚，高分子公司受限空间作业过程存在重大隐患事件的深刻教训，痛定思痛，知耻后勇！近期，行业安全形势不容乐观！河南等地接连发生重特大事故，11月21日，河南省安阳市凯信达商贸公司厂房因电焊违规作业引发特别重大火灾事故，造成38人死亡。血淋淋的事故再次敲响警钟，要让全体职工深刻汲取事故教训，深刻认识安全生产的重要性，时刻绷紧安全生产这根弦，安全生产须臾不可放松。

三是立责于心，担责于行。落实责任是做好安全生产工作的关键，容不得一丝半点的侥幸和懈怠。岁末年初之际，各项工作任务较重，安全形势严峻复杂。各级领导干部要始终贯彻习近平总书记安全生产重要指示精神，深刻认识到“三管三必须”的真正含义，不要认为安全管理就只是安全部门的事，要时刻有“时时放心不

下”的责任感，如履薄冰的紧迫感和危机感，要时刻记得自己头顶上悬着一把剑。各级领导干部要忠实履职尽责，强化过程监管，压紧压实每个层级、每个环节，从一点一滴抓起，确保自己的属地范围内安全责任到位、安全培训到位、安全管理到位、应急救援到位，切实把安全工作抓在手上、记在心里、落到实处。进一步完善安全生产管理体系，确保“人人身上有担子，个个肩上有责任”，责任链条无缝对接，形成整体合力，以安全生产责任的“零缺位”，确保安全隐患的“零漏洞”、安全问题的“零容忍”，安全事故的“零发生”，切实维护公司和员工生命财产安全。

第二点： 强基础补短板，助力安全

一是以人为本，人才保安。面对安全生产高标准、严要求、严监管的严峻形势，安全管理工作难度和强度不断加大，对安全管理人员的要求越来越高。安全管理部門和人力资源部門要认真研究安全管理人才结构和培养方案：加大培养力度。扎实推进学习型队伍建设，鼓励安全管理人员通过多种途径和形式参加学习，可以采取在职学习、脱产培训、知识讲座、同行交流等方式，多为安全管理人员充电、赋能；创新用人机制。良好的用人机制是安全管理队伍成长的前提和保障，要营造有利于人才稳定，有利于人才发展的机制和环境，培养一批敢管、会管、愿管、善管、能管的安全管理人员，扭转管理人员面对安全压力大、任务重，推、躲、闪现象。重点、破格引进有较高政策法规素养，懂专业技术，勇于创新、敢于管理的人才从事安全管理工作，创造“人尽其才，才尽其用，人才辈出”

的用人环境，起到以点带面，从而带动实施全员安全能力提升，为公司安全生产工作跨越式发展提供人才保障。

二是补齐短板，消除软肋。去年，我们对每个生产单位都开展了安全诊断和帮扶，通过考培结合、以考促学、以战促练、集中安全交流和排查隐患等方式，在一定程度上帮助生产单位解决了一些安全管理的难点、痛点问题。就公司目前的安全管理现状来看，各单位还要进一步以强化基础管理为重心，不断加强过程管理、防控风险、夯实基础，及时分析和解决关键性和突出性问题。

三是抓三基，练内功。以走进基层、贴近实际为出发点和落脚点，抓基层、打基础、苦练基本功。加强基层业务指导、班组建设，开展“一对一”帮扶，在基层发现问题、在基层检查落实，凝心聚力推动基层各项工作提质增效，帮助基层单位不断做强做优。定期开展全员危害辨识，加强岗位巡回检查，鼓励全员参与安全诊断，为安全管理打好基础、筑牢防线。根据不同岗位员工的工作特性，细化“班组每日一问、车间每周一训、单位每旬一考”方案，有计划性、针对性和常态化地开展安全教育培训，注重理论知识与实践结合，进一步规范应急处置，提高实操能力，全面提升员工的“基本功”，使员工工作效率和能力不断提升。

四是抓装备运行控制，提升本质安全。抓好设备装置的安全风险管理，及时对生产工艺、设备设施等进行风险评估，按照最新相关标准规范要求，逐一对照检查、列出问题清单、建立监管台账，对于服役周期长、腐蚀、老化严重的设备设施要及时进行更新换代，要采用新技术对老旧装置和关键设备进行适时监控，对于暂不能更换的设备要加强监管，增



加巡检频次，定期进行维护保养，严格落实降低风险的管控措施，确保设备设施稳定运行。

五是抓特殊作业过程控制，严控安全风险。经过半年多对特殊作业票证的严查、严管、严考核，以及特殊作业知识竞赛和技能比武，特殊作业得到有效规范。今年，我们在此基础上要开展特殊作业突发事件应急演练，增加摄像装备加强特殊作业全过程监控；运用信息化技术，把好直接作业环节管理的技术关和程序关；进一步强化各级人员管理职责，提升现场监护人履职能力和监护能力，持续提升安全生产保障能力。

第三点： 强制度重执行，护卫安全

一是建章立制，务求长效。安全管理制度化建设是员工行为规范的有效途径，是“要我安全”向“我要

安全”转变的桥梁，强化执行力建设是安全管理制度落实到位的保障，也是严格执行各級安全管理的需要。这就要求我们必须严格按照相关的法律、法规、标准规范和地方政府要求，结合单位的工作实际，不断建立完善的双重预防机制、体系和制度。让安全管理过程中凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人监督、凡事有人负责，搭建完善有效的安全管理体系，为公司HSE管理规范化提供制度保障。

二是精准施策，严格执行。制度作为规范员工行为的标准，不能施之以宽，施之以软。对于安全管理存在的问题必须坚持严肃认真、依法依规，坚持“铁面”“铁规”“铁腕”

“铁心”，以“零”容忍的态度，严守安全规章制度。管理人员也不能简单的当“二传手”，要结合生产实际加强对针对性指导，充分考虑各种客观事实，把握尺度，不能动辄就罚，以

罚代管，避免让员工产生抵触情绪。要结合岗位、员工的实际情况精准施策，让员工要知其然，也要知其所以然，使员工从被动执行转化为自觉遵守，促使安全基础得到进一步夯实，安全管理目标顺利实现。

三是抓好项目，安全发展。今年是公司新建项目投产的关键之年，油田助剂项目、高分子工业园项目、实业公司房地产项目等新项目的建设、投产，对我们的安全管理将是一个巨大的挑战，公司上下要全力做好人才储备、技术保障，明确相关单位安全生产主体责任，加强相关方作业现场管理和作业全程监控，确保不安全不开工，不环保不作业，促进公司快速、安全、高质量发展。

光荣榜

★ HSE先进单位

双瑞公司 复合肥一体化 天投公司

★ HSE先进集体

化肥分公司合成氨二车间化工四班	化肥分公司尿素一车间化工一班	化肥分公司安全环保部
科技公司复合肥车间检修班	科技公司合成车间化工三班	科技公司三胺车间检修班
阆中双瑞生产运行部	阆中双瑞市场经营部	复合肥一体化生产运行部化工一班
高分子公司塑编事业部切缝工序	总部机关市场部	

★安全卫士

周 建 刘 银 王国华 陈云平 张中元 唐 强 陈兴杰 李虹儒 景雪梅 黄 挺 陈印山 何金蓬
张 校 黄 明 匡桂文 邹 碧 蔡 军 陈 智 陈英豪 唐 谦 黄文华 燕文婷 代 阳 周 磊

★安全生产示范班组

一等奖 阆中双瑞公司电仪维护班	化肥分公司合成氨二车间化工二班
二等奖 化肥分公司合成氨一车间化工四班	化肥分公司合成氨二车间化工二班
科技公司复合肥车间化工二班	复合肥产业一体化生产运行部化工三班
三等奖 科技公司合成车间检修班	

★专职安全员标兵

罗长勇 王 鹏 王明俊 周承盛 许必军 秦 彤 卢林跃 何建国 谢朝辉 党永强

★优秀安全新闻作品

一等奖 《藏在汗水中的责任与担当》化肥分公司丁俊	《疫情防控筑牢网 安全生产铆足劲》科技公司唐有
二等奖 《双盲演练高效协同》化肥分公司雷兴伟	《抓安全保生产 增效益促发展》双瑞公司廖俊
《防疫泡泡保安全 闭环生产忙订单》高分子公司蒋涛	《疫情就是命令 行动彰显担当》公共事务管理中心舒会先
三等奖 《安全生产是企业发展的基石》化肥分公司徐红	《齐心协力换轴承》化肥分公司欧静
《以练代战砺精兵 联动出击展成效》科技公司许必军	《抢抓进度 提前8天完成搬迁任务》科技公司冉鸥
《一条细微的裂纹》双瑞公司王超 何玖城	《紧急处置化险情》天投公司姚阳

市场营销

市场为先，客户为上。公司以市场为导向，以客户为中心，各销售单位强化队伍建设、强化渠道建设、强化客户开发、强化服务意识、强化品牌建设，深挖用户需求，提供优质服务，携手共同发展。

今年以来，复合肥一体化机制体制改革持续发力，农化服务水平持续提升，描绘农资产品市场营销新蓝图。美丰加蓝抓“稳”车尿溶液销售，全力推进船用尿素市场供应合作。高分子公司，以客户订单信息排产排单，加速订单转化。实业公司美丰景泰苑营销中心盛大亮相投用。

5月5日，由四川省经济和信息化厅指导，四川省企业联合会主办的2023四川省工业质量品牌建设经验交流会在成都召开，公司受邀参加此次会议。党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美以《厚植质量优势 建设品质美丰》为题，代表公司作质量品牌建设经验交流。活动中，公司通过宣传片和企业展示位，宣传展示企业形象，提升质量品牌影响力。

厚植质量优势 建设品质美丰

——四川美丰质量品牌建设实践与探索



创业、创新、创品牌。当我们站在新的起点驻足回望，从一家传统化工企业，到化肥、环保、能源、高分子材料、精细化工、现代农业等六大产业协同增长的多元企业集团，四川美丰质量品牌建设之路步履铿锵。

作为中国石化控股国有上市公司，四川美丰始终坚持“价值引领、价值创造、价值提升”工作导向，锚定“高起点、高标准、高要求”目标定位，弘扬“质量是生命、质量是效益、质量是未来”质量理念，坚持品牌发展战略，走精品发展之路，以一流技术、一流管理，创一流产品、一流服务，品牌影响不断增强，企业价值持续提升。

成为中国氮肥行业标志性品牌，中国驰名商标、国家免检产品、中国名牌产品，品质三冠、美丰享有；连续上榜全国石油和化工企业500强、中国化肥企业100强、四川制造业企业100强，排名稳中有升、稳中向上，在社会更有影响、在行业更有地位、在地方更有担当，信心满满地在“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”道路上阔步前行。

美好生活，丰收相伴；品质美丰，接续前行。每一个成绩的背后，都是一段精彩的质量品牌故事，这故事集中凸显“四力”——创新力、管理力、服务力、文化力。

创新力

打造质量品牌“新引擎”

激活创新密码，澎湃发展动能。科技创新，是四川美丰推动质量强企、品牌兴企的头等大事，也是新时代促进企业高质量发展的制胜法宝。

在四川射洪，四川美丰与四川大学、遂宁市科学技术局、射洪市人民政府共建先进高分子材料产业研究中心。发挥产学研平台优势，一座现代化智能绿色包装园区、省市重点项目——四川美丰高分子材料产业园正加快推进，将形成年产3万吨高分子材料产能规模，着力打造西部塑料包装产业技术创新研发地、品牌输出地和包装精品制造地。

高起点谋划、高标准定位、高质量推进。在中国科技城绵阳，四川美丰建成集技术创新、资源节约、环境友好为一体的循环经济产业园区，占地近600亩，成功申报13项国家专利，被誉为行业节能减排示范工程，被评为氮肥甲醇行业节能减排先进单位、四川省环保诚信企业、四川省绿色制造示范单位。

今年6月，国内一流的高性能油田化学剂生产基地将在四川美丰绵阳循环经济产业园区建成，实现高性能油田化学剂新产品自主研发和工业化生产有机结合，形成年产5万吨油田化学剂产能规模，增强服务油气勘探开发保障能力，助力国家能源安全。

在千年古城阆中，四川美丰建成年产LNG22万吨的液化天然气工程项目，成为阆中市首家年产值突破10亿元的工业企业，是地方清洁、低碳、高效、可持续发展的窗口企业；在重装之都德阳，四川美丰建成年产15万吨柴油车尾气处理液的工业化生产装置，获得2项发明专利，通过4项国内外权威认证，成为柴油车尾气处理液的标志性企业，高品质船用尿素溶液配套大国重器雪龙2号，不断强化创新

链、产业链“双链”融合。

当前的四川美丰，正聚力打通从

誉”良好氛围。

加强全面质量管理。四川美丰健全完善质量管理制度，积极推广应用精益生产等先进质量管理方法，探索构建以数字化、网络化、智能化为基础的全过程质量管理体系，提高企业质量管理能力。以质量、成本、服务和效益为重点，每年7月至10月，定期开展“百日质量竞赛”活动，组织精益生产竞赛，走访区域市场客户，增强全员质量意识、提升产品质量、提高工作质量、强化服务质量，推动质量管理工作全面提升。以推动企业高质量发展为目标，常态化开展职工小发明、小创造、小革新、小设计、小建议“五小”活动，立足成本、产量、质量、技术、安全、管理、营销、项目等重点、难点问题，引导职工从“小”做起，立足本职，集众智聚群力，谋良策出实招，为企业的发展贡献力量。

持续改进产品质量。四川美丰把提升产品质量作为增强企业竞争优势的重要切入点，不断在改进产品质量上寻求突破。坚持市场导向质量控制模式，定期梳理、排查在质量品牌等方面存在的问题，进一步推动企业质量改进和管理水平提升。常态化开展QC小组和质量攻关活动，2022年组织注册QC小组26个，公司内部集中发表QC成果10个，并向省质量协会推荐发表4个，1家单位被评为省质量管理小组活动优秀企业，2个班组被评为省质量信得过班组，2个QC成果被评为省优秀成果，激发员工改进产品质量的积极性和创造性。

管理力

汇聚质量品牌“新支撑”

质量品牌是强企之基、立业之本和转型之要。四川美丰坚持质量第一、效益优先，夯实质量技术基础，

激发企业质量品牌建设内生动力，进一步增强企业质量品牌核心竞争力和持续发展能力，不断提升“美丰智造”整体品质形象，助推企业高质量发展。

健全质量责任体系。四川美丰始终坚持以“市场导向、全员参与、持续改进、追求卓越”的质量方针，全面落实企业质量主体责任，强化全员质量意识，建立健全质量责任体系。持续完善从研发生产到产品上市全流程管控，从原材料进厂、生产工序到成品出厂各环节全过程质量监控，高标准、严要求进行全方位产品质量管控和服务品质管理，质量责任分解环环相扣，不断精进质量管理模式，QHSE管理体系运行良好。产品质量、优于国标，企业标准、严于国标，规范用好企业标准信息公共服务平台，

专业服务，提升价值。只有时刻关注市场、真诚为客户着想和服务，才能使品牌插上腾飞的翅膀。四川美丰牢固树立“市场为先、客户为上、

服务力

培育质量品牌“新动能”



质量为本、效益为重”经营理念，始终坚持从客户中来、到客户中去，做出“区域+重点”的全方位市场服务布局，构建起服务内容、服务范围、服务手段、服务技术、服务标准等一体化管控体系。

研发专用肥料，服务国家粮油安全。加强与科研院校、标杆企业技术交流，建立“产学研用”的合作创新联合体，构建“联合、共享、开放”服务新模式。与四川农业大学杨文钰教授团队深入合作，历时7年，成功研发玉米大豆带状复合种植技术专用肥，成为写入2022年“中央一号”文件的“玉米大豆带状复合种植技术”的“黄金搭档”，护航大豆玉米稳产增产。同年2月，四川农业大学《专用肥效试验报告》得出结论，“玉米

大豆带状复合种植技术与专用肥相结合，在玉米不减产的同时，与净作相比，还能多收一季大豆，真正实现节本增效。”

强化技术驱动，构建农化服务体系。深化与中国工程院张福锁院士等专家团队合作，在四川、重庆、贵州共建5所科技小院，覆盖玉米、水稻、高粱、小麦、大麦、蔬菜、柑橘和茶叶等多种作物，打通农技推广服务最后一公里。发挥科技小院连接种植户、企业、科研院所和政府的纽带作用，为产品优化、新品开发、植物营养、作物保护等现代农业种植技术方案制定提供支持，赋能土壤养分、植物营养、作物生长精准测试，构建起“专家教授指导、农技人才培养、试验示范、观摩展示、问症解难”的农

业综合服务平台，向客户提供全套解决方案，使客户体验到无微不至的服务和可信赖的贴心感受，客户满意度不断提升。

坚持市场导向，发挥整体服务优势。2022年，四川美丰按照“销售围绕市场转、生产围绕销售转”原则，调整复合肥产业链采购端、生产端、研发端和销售端的责权分工和定位，纵深推进复合肥产业一体化改革，厘清复合肥产业战略定位，全面梳理现有品牌、配方，构建精品配方、优势品牌组合，明确各类型产品的定位和重心，强化营销规划，做到“营销策略精准、产品主次分明、客户体验互动、推广节奏清晰”的质量品牌推广战略，加大广告投入，做响旗下品牌，让用户熟知美丰产品、认同美丰



产品、推广美丰产品。

文化力

焕发质量品牌“新活力”

文化是支撑企业质量品牌的灵魂。四川美丰在推进质量品牌建设中，始终以高度的文化自信自觉和文化使命担当，积极践行社会主义核心价值观，把职工群众对美好生活的向往作为奋斗目标，共建共享企业发展成果，实现企业与员工、社会的共同发展。

文化体系入人心。2021年，根据新时代新要求和企业发展新格局，结合石化传统石油精神和化工行业特性，按照继承、创新和发展的原则，四川美丰梳理、提炼、形成“尽善尽美、丰己达人”新版企业文化体系，构建起以“价值引领、价值创造、价值提升”为主要内容的企业哲学体系，以企业使命、愿景、价值观、精神、宗旨为主要内容的核心理念体

品牌提升实力，实力做强品牌。质量品牌建设一系列扎实举措，推动四川美丰价值实力持续提升：2021年实现净利润5.69亿元；2022年良好势头继续保持，前三季度实现净利润5.20亿元，创历史同期最好水平。蹄疾步稳“十四五”，四川美丰将牢记“国之大者”，践行“企之所能”，坚定“价值引领、价值创造、价值提升”工作导向，沿着高质量发展道路，持续创新、勇毅前行，让质量品牌成为四川美丰构建“两极三基六协同”发展格局的厚实家底，向着“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”愿景加速迈进，为“制造强省、质量强省”建设贡献美丰力量。

挂”的理念，节日、婚丧嫁娶、生病住院、送清凉等慰问活动常态化，让发展更有温度，让幸福更有质感。

责任品牌塑形象。作为负责任国有控股上市公司，四川美丰在抗击疫情、脱贫攻坚、乡村振兴、抢险救灾中勇当先锋，以实绩检验责任担当。发起设立四川美丰教育基金会，近20年累计捐助近千万元，资助10余所农村学校、上千名贫困学子，为教育事业发展贡献美丰担当。疫情发生后，四川美丰第一时间向慈善机构捐赠抗疫专款400万元，为抗疫物资运输车辆提供免费车用尿素加注服务；每年向农村贫困地区、定点帮扶村捐肥近百吨，助力乡村振兴接续脱贫攻坚；每年拿出专项资金，资助贫困学子和农村地区学校；开展“未成年人保护一日捐”活动，履行国有控股上市公司社会责任，树立良好企业形象。



“建得楼房一千间，要让所有业主俱欢颜” ——美丰景泰苑营销中心揭幕侧记

“我们一定会按期交付一个让业主满意的高品质工程，为美好生活增添动能，为地方经济建设贡献力量。”3月25日，美丰景泰苑营销中心至美亮相，董事长、党委书记、总裁王勇现场致辞时表示。

美丰景泰苑是美丰地产开山之作，以中国传统文化为基础，完美的将西方美学与东方文化相结合，简洁明快，高贵优雅，集风物萃丰华，以江山著南山。

至美亮相 喜迎八方宾客

“千载之美，丰华珍藏！”

在烟花彩带映衬下，在现场200余名嘉宾的见证下，中石化西南油气分公司总会计师龙勇，绵阳市涪城区人大常委会主任顾建，公司董事长、党委书记、总裁王勇，四川航天建筑工程有限公司总经理徐博，美丰实业执行董事闵晓松，一起为美丰景泰苑注入金色活力，标志着美丰景泰苑营销中心至美亮相。

丰盈时代人文，赋美城市生活。

活动主会场和现场布置，融入绝世名画《千里江山图》，青蓝色调，额外醒目。同时，与文化遗产“龙鳞装”结缘，弘扬中华传统文化，传递美好

的精神风貌和文化标志，让更多人了解美丰景泰苑和“龙鳞装”非遗文化，感受项目的品质和文化内涵。

“高端大气，非常漂亮。”活动当天恰逢周末，现场人潮攒动，家住绵阳的公司职工代阳，特意带女儿感受一下美丰的盛会，亲眼见证美丰景泰苑房产项目的重要时刻。

“营销中心亮相仪式进行中，我们就签了三套。”景泰苑营销部罗平介绍，首批次东区1#、2#楼125套商品房已售罄，二批次东区5#楼106套商品房于3月23日开始对外销售。

活动中，美丰景泰苑准备了精美的茶歇和礼品，以及丰富的抽奖活动。市民李女士与母亲一起带着女儿来看房，她们交了订金，正抱着女儿

在抽奖。“此前与老公一起看过几次，已经看中了一套，今天特别把老妈带来把把关。”李女士说，美丰是知名上市公司，相信美丰的品质。

“一定严把‘安全、质量、进度、投资’控制关，合法建设、合规运营，实现‘建得楼房一千间，要让所有业主俱欢颜’的心愿。”闵晓松介绍，美丰景泰苑项目位于绵阳市南山路4号，容积率2.0，绿地率30%，规划建设商品房955套，车位1181个，幼儿园1所。

严格把关 确保质量进度

“今年是项目建设的关键期、攻坚期，必须确保项目安全、质量、进



美丰景泰苑
MEIFENG JINGTAI MANSION

度，以匠心的服务，打造新时代美好生活的人居典范。”活动开始前，王勇再次来到美丰景泰苑项目建设现场，查看项目建设情况，要求树立精品意识，打造精品工程。

营销中心亮相活动现场隆重热烈，项目建设现场也是一片繁忙景象，东区1#、2#楼已建设有10余层高。5#楼也初具规模。“我们前期统筹策划，加强与相关部门协调，规范报批各项手续29项，有效助力项目的施工建设。”实业公司党委书记、副总经理肖山表示，将按照“高起点定位、高标准规划、高水准建设”总体要求，在确保安全和质量的基础上，全力推进项目建设。

工地安全我有责，人人都是安全员。“去年，我们严格执行‘一罚、二停、三清退’，下发监理工程师处罚单4次，共计罚款2500元。”实业公司安全环保部副主任唐友强表示，在

强化安全责任意识的同时，加强安全基础管理、重点作业监控和特殊作业监管，确保安全文明施工。2022年，美丰景泰苑项目被绵阳市建设工程质量监督站纳入争创安全文明施工标准化工地范围目录。

“我们严格做好工程质量的事前预控、事中监控、事后控制，督促监理全过程旁站，及时发现和纠正施工技术质量问题，确保打造精品工程。”实业公司工程管理部副主任李

再川表示，项目实行“工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任具体化”工作法，倒排工期，挂图作战，严格按照时间节点要求，推进项目高质量高效建设。

2023年，实业公司项目建设进入关键期，营销推广工作全面铺开。

“我们要拿出逢山开路的冲劲、闯劲和拼劲，聚焦聚神聚力把各项工作抓实、抓好。”闵晓松表示，实业公司全体人员将全力以赴，把美丰景泰苑打造成安全工程、培训工程、廉洁工程、效益工程，为四川美丰高质量发展做出新的更大的贡献。

(吴家勋)





“美丰复合肥，明天会更美”

举行企业营销管理咨询项目启动仪式

“美丰复合肥，明天会更美。”3月13日，公司企业营销管理咨询项目启动会在德阳举行，董事长、党委书记、总裁王勇带领全体与会人员掷地有声高喊出对复合肥产业发展的信心和期盼，要求以更加清晰的思路，更加饱满的精神，更加充足的干劲，拼出一番新事业，干出一片新天地。副总裁童刚、总工程师刘心强参加启动仪式。

战略领航，共赢未来。此次，公司与百年盛世紧密合作，共同携手领航服务“三农”新征程，描绘四川美丰市场营销新蓝图。王勇强调，此次营销管理咨询项目启动会，既是一次全面推动复合肥产业一体化高质量发展的动员会，也是一次思想再解放、变革再出发的部署会，标志着再次吹响复合肥产业发展号角，开启高质量发展新篇章，也标志着公司复合肥从制造思维向市场思维的真正转变。

吹响冲锋号角、擂响出征战鼓。为全力以赴推动项目落地，早实施早见效，王勇提出三点要求，一是提高认识，正视问题，充分认清当前面临的形势，以高质量发展为目标，重新谋划公司复合肥产业发展；二是提高站位，着眼大局，准确把握战略发展的定位，持续完善品牌体系建设、产品体系建设、营销策略和目标路径，强化销售队伍有效管理，确保实现复合肥产业发展目标；三是锚定目标，奋楫笃行，推动复合肥产业高质量发展，高质量制定项目“路线图”，有序推进“施工图”，次第呈现“实景图”。

携手踏征程，共圆美丰梦。深圳百年盛世总裁、春沣教育名誉院长赵一沣，以《新形势下的四川美丰发展之道》为题，从营销战略、品牌规划、产品宣传、渠道规划等方面，诠释市场营销在企业发展中的重要作用，表示将携手助力美丰农资，形成更符合新时期市场营销特点的策划方案，让美丰营销体系更完善，为市场提供更多更好更优的美丰产品。

会上，复合肥一体化负责人伍江涛介绍项目工作重点和目标任务，表示将与百年盛世项目组全面配合，全力以赴，打好项目工作第一仗，为“战略领航、共赢未来”营销项目工作开一个好头。同时，将严格按照项目工作计划，高质量推进、高标准落实，对标对表，把“美丰百年管理咨询合作项目”打造成精品项目。

锚定目标 共绘蓝图

复合肥一体化举办2023年营销工作会

2月7日至9日，复合肥一体化“锚定目标 共绘蓝图”2023年营销工作会暨农资职业营销选手特训会成功召开。此次工作会涵盖营销技能、短视频制作培训以及经理人营销分享赛，提升营销人员业务技能。

董事长、党委书记、总裁王勇出席经理人营销分享赛活动，肯定9位一线销售经理对农资销售市场行业的判断、对营销规律的把握，以及对营销学在实际中的运用。王勇提出三点要求，一是对农资行业和自身要有清晰的认识；要围绕市场继续深化体制机制的改革；机关要为市场做好服务工作，机关能力的提升和作用的发挥决定一体化的未来发展，要加强全员劳动生产力，着力提高复合肥产品质量，追求肥效更高，品质更优，对环境更友好的复合肥产品；二是要准确把握农资市场行业的发展趋势，把握方向，锚定目标，共绘蓝图。对未来要有判断，有目标有行动，始终如一坚持下去，才能行稳致远。要有发展的规划，用规划来组织发展，要深耕细作核心市场区域，着重攻坚重点市场区域，拓展外部市场，要找好市场定位，管理要规范，风险要巩固，效率要提升；三是要学会改变的思维模式，在变的过程中思想要变，以学促变，并具体落实到实际行动中。

分享赛中，一线销售经理以职业经理人的眼光，立足各市场区域营销特点，提出3至5年发展规划，畅谈美丰农资市场发展规划，阐明营销战略、品牌建设、渠道策略等内容，精彩纷呈。公司领导徐宗美、童刚、李全平出席此次营销分享赛，并担任评委。经过现场专业评委和大众评委的打分，最终，来自北方市场的李刚获得钻石经理人，来自西南市场、广西区域的王砚和李露分别获得铂金经理人和黄金经理人。

工作会上，春沣教育名誉院长、深圳百年盛世总裁赵一沣为公司营销将士带来《后疫情时代的营销迭代》主题培训，从战略策划、目标管理、产品打造、渠道建设和组织形式五个维度，深度解析农资企业根据地市场的操盘策略。与南方农村报联合策划发起《丰收时刻 美丰相伴》短视频大赛，并进行短视频拍摄、制作实操培训。

会议期间，还进行氮肥行情分析及规划、复合肥生产技术及新品研发探讨等内容分享，为营销人员更好做好市场服务打基础、拓手段。



承包改革，激活“一池春水”

从“疑无路”到“又一村”。面对复合肥激烈竞争，提质增效如何逆势上扬？复合肥产业一体化积极探索“承包改革”，掀开了复合肥发展新的一页。2023年伊始，复合肥产业一体化推行承包责任制，抓住承包管理机遇，下放管理权限，强化责任指标，实施承包几个月以来，复合肥销量同比提高，成本同比下降。复合肥生产经营势头“活力四射”，承包改革，激活“一池春水”。



变思想：谋篇布局激活力

确立目标，统一思想聚合力。制订2023年生产与销售任务及主要经济目标，将承包改革作为高质量发展关键，推进生产、销售、机关三大板块深化改革。生产板块按照承包经营管理模式，给予承包板块充分自主管理权、用人权、考核权和分配权；销售板块实行包干管理考核模式，市场区域全面推行模拟经营部试点，由一体化制订与市场区域内部产品结算价格，在产品定价、用人及贸易等方面，给予市场区域充分的自主权限，独立考核、自负盈亏、费用包干。加大“放”的广度，提高“管”的精度，激发改革创新潜力，提升管理效率。

优化配置，机构改革激活力。优化业务流程，整合部门岗位，精简组织机构，压缩管理层级，实现组织机构“扁平化”、业务流程“专业化”、生产责任“明晰化”。一体化职能部门由12个精简到6个，按照“能力优先、人岗匹配”，采取双向选择、公开竞聘部门负责人。各部门根据本岗位设置、岗位职责、上岗条件，实施员工双向选择，择优上岗，优化人员结构，合理配置，激发队伍活力，让“岗位靠竞争”成为现实。

盯考核：动真碰硬强实力

树立“风向标”。推进业绩与薪酬双对标，考核分配权层层穿透，使职工从“要工资”向“挣工资”转变，收入分配向技能型、专业型、苦脏累险岗位倾斜，逐步解决业绩与薪酬不匹配、激励力度不够、内生动力不足等问题。坚持“增效增薪、降效减薪”的原则，以全员岗位绩效为抓手，构建科学合理、可追溯的生产经营责任制。体现了“激发活力，跳起摸高”的导向，树立了创新实干“风

向标”。

注入“助推剂”。一体化薪酬考核办法，既强调必须达成的既定目标，又强调更高挑战目标。挑战目标能有效激发员工潜能，勇于挑战不敢想、不敢干的工作。推动解决重点问题、难点问题、瓶颈问题，薪酬与承包履约率、产值完成率、综合效益挂钩。按照节约分成的原则，奖励给包干管理团队自主分配，让“收入凭贡献”成为现实。

生产板块加强生产管理，释放团队潜能，鼓舞员工士气，复合肥产量不断创新高。承包以来，生产板块对工艺指标、生产组织管理、设备维护、产量和质量、安全和仓储考核扣款2800元，奖励高产班、质量明星班、操作法、金点子、突击队等1.96万元；销售板块加强市场开拓，深入市场服务，抢抓春耕备耕。通过创新实干，1-2月，产量销量双双同比。

下好“一盘棋”。党工委是引领企业发展的“思想引擎”。2023年党委工作要点中，提出把党的工作有机融入生产经营管理环节，推进党建工作与生产经营的深度融合，发挥党建工作优势助力生产经营。

基层党支部围绕提产量，降消耗、扩销量，增效益等专项活动，实施党员“闪光”行动，一批在抓好党建、聚焦生产经营、市场营销、规范管理、创新发展方面的典型团队和优秀代表脱颖而出。让“党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力”得到充分检验。

融团队：汇聚合力增动能

团队之力汇聚发展动能。团队既有团结奋进的情怀，更有干事创业的活力。承包以来，哪里有故障，哪里就有技术人员的身影；哪里有问题，管理人员就出现在哪里，哪位客户有

疑虑，销售人员就会服务到哪里，解决问题主动快速，全体干部员工只有一个目标：“高产低耗，销量上量，产品卖出好价钱”。期间，八次出现管理人员、技术人员深夜连续坚守生产现场解决问题不过夜的动人故事，针对全自动包装故障，安排机、电、仪技术骨干全天候值守现场解决问题，十八次出现农化服务人员为用户指导不同作物、不同季节、不同地区、不同生长期采取科学施肥，二十余次出现销售人员为客户送货的感人事迹。

专业能力推动创新思维。业精于勤，行成于思。承包板块干部员工在勤劳和汗水中磨炼，在希望和抱负中成长。承包管理团队创新思维，加强技术攻关，创新操作方法，稳定生产系统，降低劳动强度。根据成本构成，研究降低生产与销售成本的方法。狠抓原料成本控制，严控变动制造费用，提高单位时间产销量，降低固定制造费用，核算盈亏平衡年产销量，根据各配方产品倒推生产成本，开展精细化管理，制定循序渐进的成本目标并考核。

复合肥产业一体化积极探索生产经营承包责任制，形成“一体化+市场化”发展格局，有效传递市场压力，

发挥市场在资源配置中的决定性作用，全面推进生产要素市场化，加快构建竞争规范有序，责任激励充分有效，各种资源高效利用，市场反应快速灵敏，经营管控不断创新，充满活力、面向市场化的生产经营机制。

(朱开友)

一群人一条心 一起做一个事

四川美丰湄潭茶叶科技小院挂牌成立

助推农业产业技术升级，助力乡村振兴战略，4月11日，由四川美丰联合西南大学、中国农业科学院茶叶研究所、贵州省农业科学院等单位共建的四川美丰湄潭茶叶科技小院挂牌成立，西南大学教授石孝均，公司总工程师刘心强共同为科技小院揭牌。

“自去4月小院试运行以来，开展了茶叶绿色高效专用肥研发、茶园酸化土壤改良、幼龄茶园生态复合套种等10余项科技创新，服务10余家企业，服务茶农300余人次。”石孝均在现场致辞中表示，科技小院将继续坚持需求导向、问题导向、目标导向，持续开展茶产业科技创新、社会服务、人才培养和推动农村发展，为湄潭茶产业绿色高质量发展提供系统解决方案。

贵州湄潭县被誉为“中国名茶之乡”，茶园面积60万亩。四川美丰湄

潭茶叶科技小院位于湄潭县湄江镇金花村，2022年4月，西南大学黄兴成博士带领两名硕士研究生正式入驻，开展产业调研、市场走访和试验示范等工作，摸清湄潭茶叶基地建设现状、土壤特性、施肥习惯和存在问题，结合调研和茶叶需肥规律，开展茶叶专用肥的研究开发和试验示范工作，取得显著成效，获得当地茶农、茶叶合作社、相关企业的认同。

“科技小院是连接种植户、企业和科研院所的纽带，是高校培养人才的重要阵地，是企业品牌推广和技术服务提升的重要载体，也是新时代科学服务三农、科技精准扶贫，共同推动乡村振兴的重要平台。”刘心强代表公司致辞，表示茶叶科技小院选址茶产业成熟的湄潭，是张福锁院士提出重点打造的四所科技小院之一，建设好、运行好湄潭茶叶科技小院意义

重大。公司和西南大学合作以来，先后在四川、重庆共建科技小院四所，开展卓有成效的产品开发和技术推广等工作。

“美丰茶叶专用肥溶解度好，根系吸收好，有利于春季幼芽生长。”在四川美丰茶叶绿色高效专用肥集成示范园，黄兴成博士现场为大家作美丰茶叶专用肥溶解实验。比对发现，使用美丰美茶叶专用肥的茶树，翠绿叶厚、发芽整齐、精壮饱满，长势好，品相佳，有效促进春茶早发。

“对比常规肥料，美丰美催芽效果明显，芽头好，数量多。”湄潭茶叶科技小院观摩会选择在种植户徐大哥的茶园开展，他指着采了三次春茶的茶园说道。现场参观的种植户、经销商不由竖起拇指，为美丰美茶叶专用肥点赞。

当天，湄潭茶叶科技小院召开工



作会议，黄兴成博士作小院工作进展和2023年度工作计划报告，报告指出，通过美丰美茶叶绿色高效专用肥料产品研发、茶叶中微量元素缺乏矫正科技创新和生态茶园复合套种技术创新研发，能有效解决湄潭茶叶生产低产、低质、低效等问题突出，增产增收每亩200-600元。

在交流讨论环节，种植户经销商代表纷纷发言，表示美丰美肥效好，值得推广。“一群人，一条心，一起

做，一个事。”湄潭天城农资经营部王老板介绍，美丰肥料刚在贵州上市就开始销售，整体反应好，希望在老茶区推广，让老百姓得到实惠。

“感谢科技小院给我们带来投入少、收入多的好技术，好产品，让农民增产增收。”听了科技小院作的数据分析对比报告，湄潭县金花村村委会主任刘建顺美丰湄潭茶叶科技小院加强宣传引导，讲好优势特点，让老百姓更加了解信任美丰，让大家喝了

科技小院的茶，安心、舒心、放心。

黔兴商贸、盛兴茶业、落花屯茶叶专业合作社、禅茶茶叶专业合作社等经销商、种植户，以及科技公司、复合肥一体化、技术经验研究院30余人参加揭牌仪式。下一步，湄潭茶叶科技小院将以服务茶叶作物的科学种植、绿色高效肥料的推广为重点，助力湄潭茶产业高质量发展，为中国农业农村发展做出贡献。



劳动竞赛

今年3月，公司吹响首届甲级劳动技能竞赛号角。近两个月时间，8家分子公司、16个机关部室位“比在平时、赛在日常”，树立学、练、赛鲜明导向，掀起比学赶帮超热潮。

4月27日至28日，首届甲级劳动技能竞赛决赛在德阳生产基地举办。2天时间，决赛选手，将紧盯“比技能、展风采、强队伍、建功业”主题，围绕消防安全、行车、分析、办公自动化等6个项目，奋力拼搏、大显身手，赛出佳绩、展示风采。



竞赛展风采 比拼显技艺

比技能，展风采，强队伍，建功业。4月27日至28日，公司举办首届甲级劳动技能竞赛决赛，唱响劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽主旋律。董事长、党委书记、总裁王勇参加开闭幕式，并前往各决赛项目现场观摩。党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美主持开闭幕式，童刚、王东、曹生伟、刘心强、王明超参加开闭幕式。

赛技能筑工匠人生，建功业铸双百美丰。开幕式上，王勇向参赛选手、仲裁员、裁判员、工作人员、观摩人员致以诚挚问候，向奋战公司各条战线的干部职工致以劳动节日祝福。王勇要求，以此次甲级劳动技能竞赛为契机，抓牢抓实职工队伍建设、技能提升，引导全员在建功立业上见行动，提振精气神、展现新作为；大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，凝心聚力，唱响新时代四川美丰高质量发展的奋斗最强音。

此次竞赛由公司党政工联合举办，化肥分公司承办。经过1629人次参与的209场次理论培训，498人次参与的21场次理论考试后，85名选手从激烈的初赛中脱颖而出、亮相决赛，角逐消防安全、分析、电气、行车和办公自动化5个专业、6个项目。最终，9名选手、9个团队和1家参赛单位脱颖而出，捧走个人赛、团体赛和优秀组织奖奖牌。

甲级劳动竞赛榜

★优秀组织奖★

化肥分公司

★消防安全团体赛★

第一名 化肥分公司1号队
第二名 复合肥一体化代表队
第三名 化肥分公司2号队

★分析团体赛★

第一名 复合肥一体化代表队
第二名 科技公司2号队
第三名 科技公司1号队

★行车个人赛★

第一名 化肥分公司李天
第二名 化肥分公司龙小辉
第三名 科技公司刘良焱

★电气团体赛★

第一名 化肥分公司1号队
第二名 化肥分公司2号队
第三名 复合肥一体化代表队

★分析个人赛★

第一名 化肥分公司罗涛
第二名 化肥分公司张婷婷
第三名 化肥分公司张宏琪

★办公自动化个人赛★

第一名 公司党政办公室刘辛
第二名 天投公司李政
第三名 公共事务管理中心王莹

比技能 展风采 强队伍 建功业

——公司首届甲级劳动竞赛侧记

“赛台已搭好，准备已就绪。希望各位选手赛出水平、赛出风格，并在今后工作中，勇攀高峰，为公司高质量发展砥砺前行、建功立业。”经过48天紧张筹备、培训和初赛阶段，4月28日，公司首届甲级劳动竞赛决赛也在众人的期待中如约而至。开幕式上，董事长、党委书记、总裁王勇为85名在初赛中脱颖而出的选手加油打气。

本次竞赛有电气、分析、消防安全团体赛及行车、分析、办公自动化等6个项目。最终，9名选手、9个团队和1家参赛单位脱颖而出，捧走个人赛、团体赛和优秀组织奖奖牌。



最安静的赛场

按照活动计划，各专业理论考试于4月27日上午在公司总部全部完成，分析专业个人赛实操也已于27日下午圆满落幕，成为首个决出冠军的项目。

化肥分公司质量计量部分析班长罗涛的理论成绩并无优势，却在实操比赛中以96分的高分摘得桂冠，对于这个反转，大家似乎并不觉得意外，“罗老师的专业技能和平日里的拼劲，那是有目共睹的，努力和收获成正比。”

分析团体赛考验的是参赛人员成品抽取分析试样检验的操作标准化，在复合肥原料库房，两两一组的分析人员默契配合，准备抽样方案、取样工具，拆袋取样、试样缩分、试样封装……看似简单的样品抽取，操作过程却是非常考究的，稍有不慎就会因为一个小细节丢分。经过激烈角逐，复合肥一体化参赛选手刘红梅、范华丽组合以综合成绩第一名取胜。

电气组比赛现场，四周围着一圈印有“四川美丰首届甲级劳动竞赛”字样的隔断，隔断外站满观众，都知道这是个精细活，安静地看着选手操作，低声讨论着，生怕打扰选手。

电气组比的是电机和电机保护器启动停止电机回路的实物接线与调试，需要绘制电气原理图，并按电气原理图连接一次、二次接线，比的是专业技能、方式方法和默契程度。

比电气组更安静的是会议室内办公自动化实操比赛，23名选手每人面前一台笔记本电脑，双眼紧盯屏幕，室内只听见急促的键盘敲击声和鼠标点击声。

观众也不闲着，有人带头喊一句

各人分工不同，常用工具和特长也有所不同，比赛须熟练掌握PowerPoint演示文稿设计及应用、Word公文制作及排版校对和Excel表格数据分析及结果运用。

经过前期多次培训和苦练，赛场上的众人都是胸有成竹，游刃有余。激烈角逐后，总部机关刘辛以95.2分的高分遥遥领先，摘得桂冠。

最澎湃的激情

相比其他赛场的安静，行车组和消防安全比武场上永远是激情满满，热闹非凡。行车比赛因其对设备和场地的要求，赛区设置在物资库房，即便与主赛区隔着一栋楼，却也时不时能听见那边传来热烈掌声和欢呼声。

参赛选手需操作行车从起点圈内吊起装满水的圆柱形敞口桶，沿规定线路通过4个卡口，快速穿过多根障碍杆到达与水桶外径几乎同等大小的圆圈内，其间不能碰杆、不能洒水，落地必须准确。

在初赛中夺冠的化肥分公司选手李天的操作再次让人惊叹，以实操100分的成绩再次夺冠，现场观摩人员看着水桶与圆圈完全重合，纷纷感叹，“即便直接用手提也不敢保证如此精准”，掌声一阵盖过一阵。

消防组比赛现场，每一支队伍出发前，裁判组长谢国林都会摆好弓步蹲，手拿小红旗，只待口哨声响起，手中的小红旗也会同时向前猛地一挥，示意参赛选手比赛开始，引得围观干部职工直呼“专业”。

“科技”“化肥”，其余人就齐声喊着“加油！”为场上队员呐喊助威，听着这些几乎扯破嗓子的加油声，参赛人员干劲更足了，不自觉地加快了脚步，手中的消防水管和水炮似乎也不那么重了。

“有一个小目标，希望今年不再是替补。”在训练时，往届以替补队员身份参加过比赛的宋丽这样说道。

消防组实操比赛中，每个团队都有4男1女的队员，女队员不像男队员那样需要独自抱着重重的消防水炮、水带等急速奔跑，在团队中起到的作用却不亚于任何一名男队员，她们需要像男队员一样甚至更快地穿戴好防护用品，负重奔跑通过独木桥，需要将自己放在担架上交给队友的勇气，需要快速整理全队的消防靴、消防裤、消防服、腰带、空气呼吸器、消防头盔等物品，考验的不仅是应急技能，还有心理素质。

不负耕耘，宋丽作为正式队员奔跑在决赛场上，实现她给自己定的“小目标”。团队虽因消防水炮接头意外脱落而耽误不少时间，却还是以综合成绩80.36分，获得消防安全团体赛第三名的好成绩。

获得第一名的化肥分公司1号队一上场，便有不少围观群众跟着兴奋起来，说他们是“夺冠大热门”，不仅因为理论成绩遥遥领先，队员们的实力也是不容小觑。

果然，防护用品穿戴一气呵成，灭火救援一击即中，人员救护和器材整理也是配合默契、一蹴而就，以实操100分的亮眼成绩夺得桂冠，获得满堂彩。

科技1号队完成灭火救援后，为节约时间，原本两个人抬的消防水炮，队



员彭飞直接双手抱起返程冲刺。霎时间，围观人群鸦雀无声，纷纷惊掉了下巴，片刻后喝彩声四起，更有人喊道：“对头！都按这个标准‘卷’起来！”竞赛是“卷”的过程，“卷”是成长的过程。

最忙碌的“马甲”

在科技楼前广场上，蓝色的舞台背景上，“四川美丰首届甲级劳动技能竞赛”14个大字尤为显眼，台前“比技能、展风采、强队伍、建功业”的标语，以及从科技楼顶垂下的“潜心磨砺，淬火铸精兵，护航双百美丰大发展；展技能风采，扬工匠精神，建绿色智能化工企业”两条超大条幅，让人斗志满满。

舞台对面的车棚下，整齐摆放着长

条桌，分别设有志愿者服务区、医疗救护区、宣传区和休息区，沿途摆放的，是往届劳动技能比武大赛冠亚军的海报。各项目比赛专业性强，对场地要求不一样，位置不集中，各路段还特意设置引路牌。各专业组参赛选手、现场观摩人员见到眼前的景象，无不赞叹一句

“高大上”。

殊不知，这“高大上”的布置并非一蹴而就。早在26日下午，化肥分公司便组织青年志愿者将一切布置妥当，却因天气突变，不得不火速撤离，待27日雨过天晴才又重新布置上。

除身着正装、工装、大白褂、消防服的选手和观众，赛场随处可见的“红马甲”们也是特别引人注目，他们的马甲上清晰地印着几个大字——“青年志愿者”，搬桌子板凳、摆放物品、整理比赛用具、清扫比赛场地……哪里有需

要，哪里就有“红马甲”，成为竞赛现场最忙碌的身影。

为确保活动顺利进行，当天早上6:30，化肥分公司7名志愿者就早早来到比赛现场，检查现场桌椅布置、物品摆放是否规范齐全，引导参赛人员和观摩人员入场……

志愿者张旺退伍多年，依然保持着军人作风，每次总是第一个到场，最后一个离开，他说：“要么不做，要做就做最好，这是原则。”志愿者李伟杰表示，让选手和观众满意，是对志愿者最好的表扬。通过劳动为赛事服务，是对五一劳动节最好的献礼。

(吴春香)



花 紊

一气呵成

“漂亮，2分零1秒，简直是一气呵成。”4月28日，公司首届甲级劳动竞赛行车技能竞赛现场，2号选手化肥分公司龙小辉比赛一结束，裁判员陈兴富兴奋不已，不禁发出啧啧称赞。

“一气呵成？”我不解地看着陈兴富。

“是啊，平稳起吊，绕杆行进，精准投放，全程没有‘压线’或‘碰杆’……”每天陪练的装备管理部王建国看着陈兴富也笑得合不拢嘴。

龙小辉，化肥分公司尿素一车间检修工，为了这次竞赛，他放弃周末休息时间，10来天每天主动到现场苦练6、7个小时，与同事相互切磋，不断改进。功夫不负有心人，在这次竞赛中“稳、准、快”地完成了竞赛，获得行车比武第二名，也赢得观摩人员阵阵掌声。

“他机电仪都比较精通，前几年钳工比武也获得第二，CAD也不错，是一个全能人才。”一提起龙小辉，尿素一车间工艺副主任吴红梅就赞不绝口。

(严凤萍)

小个子大能量

“哇！动作好麻溜！”“穿也快，脱也快，人家都还没脱完，她已经在整理了。”……

4月28日，公司首届甲级劳动竞赛消防安全组现场，化肥分公司1号队实操项目如火如荼地进行时，现场观摩人员不时发出阵阵惊叹声。

只见，合成氨一车间杨燕平正非常娴熟地整理完自己的防护服，又开始整理本队已经抱着消防炮前去“灭火”的男队员防护用具。

当各位男队员“灭火”后，凯旋归来时，她已将防护服全部叠放好，防护鞋和其他用具全部摆放得整整齐齐。

“她好能干，我刚去看了成绩统计表，她理论成绩第一名，92分。”

杨燕平，小个子大能量！场上，化肥一号队的实操考试项目早已结束。场下，大家

对她这个女同志的钦佩之情溢于言表，称赞声不绝于耳。

(韩辉)

冠军风采



高超技艺不言败

“李天，昨天的理论题考得如何？”4月28日，作为甲级劳动技能竞赛的志愿者，在科技楼前遇见行车参赛选手李天，并同他聊上两句。

不久，理论成绩便公布出来，化肥分公司李天54.5分，在六名决赛队员中排第五。看着成绩表上的成绩，旁人感叹，“这取胜概率渺茫啊！”

“不到最后一刻，绝不放弃！”看罢理论考试成绩，李天又投入到行车操作练习去了。

比赛很快开始，抽签，李天最后一个上场。

第一位两分三十五秒，后面几位上场的选手时间也是咬得很紧，两分二十一秒、两分四十秒……时间相差极小。

一般来说，两分三十秒左右属于正常成绩，想要更快可能性极小。听着裁判报时间，手心也不知何时浸出了汗，焦急观看比赛。

此时，李天也感受到前所未有的压力，时而走动、时而观望，呼吸也开始加速。但好在他的调节能力很强，一边深呼吸一边调整状态。

“6号选手上场比赛。”随着裁判一声话语，李天上场了。

“开始！”裁判一声令下，比赛正式开始，挂上吊带，打铃，起吊，没有丝毫的犹豫，来到杆前，快速吊起重物，到达指定高度，精准进入障碍物中，开始了吊物的移动。

(张智)

随着比赛进行，现场的观众逐渐增多，环境也变得嘈杂起来，可这丝毫不影响李天。只见他双手握住遥控器，双眼凝视吊物，跟随行车移动，不断的判断着吊物与围杆的距离，左侧宽便往右侧移，右侧晃动便向右侧引。

此时的行车比赛现场，在李天的心里早已没了观众、没了裁判，只有那行车和行车吊臂上的吊物，他们之间在交流，在相互协作，共同通过这障碍区。

左移，右移，上升，下降，终于吊物通过了围杆，来到了目标地点的上方。一点，一松，一点，一松，他不断用着点动的方式控制下降，此刻吊物略微晃动，屏气凝神。就在吊物处于目标范围内时，李天果断按下按钮，物体稳稳地落下，快速举手示意。经裁判检查，吊物落点处于有效范围内，成绩有效，时间一分三十七秒。

“耶！”现场顿时欢呼雀跃，李天也在听到成绩的那一刻长舒一口气，用手擦去额头上不知何时冒出的汗水。

理论54.5分，实操100分，综合成绩86.35分，排名第一，漂亮！李天顶住理论成绩严重落后，实操最后上场的压力，用自己精湛的技艺和良好的心态，打出漂亮的一仗。

这是李天，也是无数美丰人的缩影，不论前方道路是否险阻，不论自己身处何地，总能凭借强大的意志，高超的技艺和永不言败的信念，在逆境中涅槃重生。

智慧电气二人组

4月28日，在公司首届甲级劳动竞赛决赛中，化肥分公司电气组1号队阳旭和赵振华二人组，以96.15分获得团体赛冠军。观摩人员说，看他们的比赛，会有一个很大感受：分工明确有智慧。这也是他们能在此次技能比赛中摘得桂冠的原因之一。

赵振华，胸有成竹

比赛一开始，阳旭负责配盘接线，赵振华负责绘制电路图，胸有成竹的赵振华就拿着绘图工具开始操作。对于参加过大大小多次比赛并获奖无数的赵振华来说，这样的比赛对他来说已是轻车熟路。

比赛现场，只见他拿着两个三角板，双板齐下，一个三角板用来确定长度，另一个三角板用来确定宽度，一只笔在他的手中飞舞，一滑一拉，不过十几分钟时间，崭新如雪的绘图纸上，就呈现出一幅标准、整洁、清晰的电路图来。整个过程，气定神闲、胸有成竹。

完成电路图的绘制后，他就加入到阳旭配盘接线行列。两人分工明确，阳旭负责电器元件接线，赵振华则负责信号线的剪裁和穿管。

赵振华信号线剪裁成数十根长短不一的线，首尾都穿上线号管，并扭一个小结，防止线号管脱落，并将信号线按需

求的长度分类摆放在接线盘的不同区域，这样负责接线的阳旭就可以不用再剪裁信号线，直接接线，为拿下比赛赢得不少时间。

阳旭，接线“强迫症”

看阳旭做配盘接线有一种非常舒适感，因为阳旭的接线整齐、美观。

阳旭将电器元件整齐摆放在倒放着的配盘架上，一边配盘，一边接线，一边扎线。五颜六色的信号线，整齐并规整地接在元器件上，就像一条条彩带一样穿梭在元器件间，赏心悦目。

阳旭的扎线方式很奇特，所有的扎带结头都在配线盘后面，这样就保证配线盘的正面非常地美观、整洁。而将配线盘倒放在桌子与椅子上是他们另一个聪明之举，配线盘倒放着，不仅方便配盘接线，尤其在固定信号线时，更加方便快捷。

扎带穿过配线盘的线孔，操作者只需用手在下方用力一拉，扎线轻松完成，无需顾及力道太大将配盘拉翻。美观又整洁，省力又省时，这可是阳旭与赵振华在不断的训练中总结出的宝贵经验。

(万娟)

冠军风采



消防安全显身手

4月28日，在公司首届甲级劳动技能竞赛决赛中，消防安全组化肥分公司1号参赛队，以综合得分92.8分的优异成绩在所有参赛队伍中脱颖而出，勇夺消防安全团体赛冠军。

是成功对他们情有独钟？是机遇对他们格外垂青？还是他们的运气特别好？让我们走进这支队伍，一同去感受他们的青春风采，回忆艰苦辛劳的训练场景和紧张激烈的比赛现场……找到他们卓尔不群、勇夺第一的获胜秘籍。

优中选优 组建队伍

在得知公司首届甲级劳动技能竞赛中有消防安全团体赛项目后，分公司高度重视，积极准备、精心组织。根据3月初进行的集中安全诊断灭火器使用和空气呼吸器穿戴技能考核结果，结合各车间的推荐在分公司范围内优中选优，共选出了15名队员，组建了三支队伍，1、2号队伍参加比赛，3号队伍备用。其中由袁平超、孙奎、袁碧君、张大伟、杨燕平5人组成的1号队，整体实力最强，队伍中年龄最小的22岁，最大的38岁，平均年龄35.5岁，有三位队员连续三届参加过消防技能比武，一位队员参加过两届消防技能比武。“各个车间都很支持这次选拔工作，特别是尿素一车间三人中有两人是总控主操都被抽调了出来，优中选优组成的这支队伍不但身体素质好，心理素质也不错，为我们这次取得好成绩奠定了坚实的基础。”分公司消防安全团体赛训练负责人周福平这

样说道。

刻苦训练 突破自我

3月28日，队伍组建后立马投入到紧张的集中训练中，防护用品穿戴、灭火救援、人员救护、整理器材……每一个环节、每一个动作，队员们都反复练习成百上千次，力求最短的时间完成最标准的动作。为确保训练取得实效，分公司制定了详细的训练方案。队员们克服天气炎热、配合生疏等不利影响，以饱满的热情和昂扬的斗志全身心投入到训练中去。他们严抓细抠每一个细节，确保队员动作规范到位。“什么东西最难我们就练什么，什么方式有用我们就学什么，在得到消防队专业人员的指导后，我们优化流程，自我加压，主动放弃周末休息时间，加紧练习，不断自我超越，时间节省了一分钟左右。”袁平超感叹道。烈日下的汗水、独木桥上的脚印、磨损报废的水带、起水泡的手掌、红肿的脚后跟……共同见证了队员们训练的刻苦，深深地明白这一次又一次节省时间背后所付出的努力。

互帮互助 团结协作

团体赛不同于个人比赛，除了需要个人的能力外，团队配合，协调有序也是非常重要的。“小心身后，注意协

同。”“刚才我没配合好，我们再来练习一次。”

“大家帮我看下有哪些地方还可以改进的。”队员们穿装备、过桥、甩水带、操作器材、整理收拾……一遍遍重复练习动作，相互学习合理改进方式方法。这样的训练场景每天都在上演。训练间隙之余大家也不闲着，一起复习理论考试内容，考试资料随身携带，一问一答，你来我往，一起梳理学习要点，分享记忆方法。最终在理论考试中唯一的一名女队员杨燕平以92分的高分拔得头筹，全队人均76分，位列第一。

沉着应战 勇夺桂冠

4月28日，消防安全团体赛的实操比赛现场，人声鼎沸，热闹非凡，妥妥的成为首届甲级劳动技能竞赛的人气王。化肥分公司1号队一上场，围观的群众便跟着兴奋起来，都来关注这支夺冠的“种子队伍”。“大家沉着冷静，不要被周围的环境影响，平时怎么练的，今天就怎么去完成，不要有包袱哈！”训练负责人周福平对即将进行比赛的队员们叮嘱道。

哨声响起，小红旗挥出，队员们穿戴防护用品，行云流水，过独木桥如履平地，连接、喷洒、灭火救援一气呵成，人员救护游刃有余，器材整理整齐有序，整个过程配合默契非常流畅。现场的掌声、欢呼声、喝彩声一浪高过一浪，将整个比赛推向了高潮。化肥分公司1号队不负众望，以实操满分综合得分92.8分的绝对优势问鼎冠军。

“这次比赛，我和队友们配合默契，共同努力，拿到了第一名，对我来说不但收获了荣誉，而且重要的是增强了应急处置能力，更体会到了团结协作的强大力量。”比赛结束后队员张大伟一脸灿烂地说道。

“成绩源于实力，实力源于训练。这是一支团结拼搏、吃苦耐劳、责任心强、集体荣誉感高的优秀队伍，他们齐心协力、敢打敢拼，凭借过硬体能与技能，最终勇夺团体总分第一名的好成绩，确属实至名归，为他们点赞。”周福平是这样评价他们的。

(李强)



密切配合斩桂冠

公司首届甲级劳动技能竞赛中，复合肥一体化夺得分析组团体第一名。优异成绩取得的背后，是她们一次次刻苦训练和一滴滴汗水付出的结果。

在竞赛组宣布一体化获得分析组团体第一名那一刻。参赛选手刘红梅、范华丽激动地拥抱在一起。那一刻，她们的笑容里含着泪光。用刘红梅赛后的话说，“在这个笑容里有责任，有压力，有默契，有鼓励。”

此次甲级劳动技能竞赛分析赛，增加团体赛抽取分析样品项目，需参赛团队自行设计采样方案、抽取步骤和标签填写等。

复合肥一体化分析组抽派两名选手，一遍一遍设计方案，写了又改，改了再写。为熟悉采样工具使用，包装袋拆袋流畅，每天下午利用工作间隙时间，到库房练习拆袋，研究包装袋压线走向，练习用取样钎取不同样品，琢磨插入袋口对角线准确位置，再分袋一次次反复称量，研究每次取样量和总取样量准确度。

从设计方案、取样过程，到精准缩分，再到样品封装，最后样品标签规范填写，每一步都反复练习。

团体比赛项目是对合作能力和团队意识的考验，紧密合作才能高效完成任务。在团队分工中，分析班长范华丽主动承担起难度较大的采样方案准备工作，分析员刘红梅负责采样工具准备。

对于第一次参加公司大型比赛的刘红梅来说，紧张自然是有的。范华丽看出她的紧张，主动走上去说：“来，我和你一起拆。”在范华丽带动下，刘红梅坚定信心，在采样环节，她们配合默契，用最短的时间完成了采样各个环节的操作，然后缩分，存样……

功夫不负有心人。比赛中，她们沉着、冷静，动作娴熟、配合默契，圆满漂亮完成分析全部环节，获得评委组一致高分，夺得分析组团体竞赛第一名。

(徐冬 刘红梅)

竞赛掠影



见证发展 同心同行

——“落实两会见行动”新闻采访摄影采风活动侧记

芳华廿载，这一份薄薄的报纸，记录美丰发展，讲述美丰故事，传承着美丰人共同的记忆。460余期报纸，2000余个版面，3000余张照片，是《四川美丰》报成长的足迹，更是百尺竿头更进一步的底气。

举办创刊20周年系列活动，再现廿载峥嵘路，引导广大通讯员、文化骨干，牢记“服务企业发展、服务品牌市场、服务员工成长”的职责使命，守正创新再出发，传播美丰声音、讲好美丰故事，凝聚起“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”愿景的磅礴力量。

“两会”精神怎样落实？实干，就是最好的落实。企业发展怎样书写？亲眼见证，才能最好的书写。2月23日至24日，公司开展“落实‘两会’见行动——重点工程项目建设巡礼”新闻采访摄影采风活动。

36名来自各单位的骨干通讯员，积极践行“脚力、眼力、脑力、笔力”，先后赴绵阳、射洪、阆中三地，深入景泰苑房产开发、高性能油田助剂、高分子材料产业园项目现场和阆中双瑞生产现场，感受发展脉动，描摹时代底色，见证公司上下深入学习贯彻“两会”精神的生动实践，用笔头和镜头描绘公司欣欣向荣、蓬勃发展的美丽画卷。

看变化：触摸发展脉动

今年，是公司项目建设关键之年，也是《四川美丰》报创刊20周年。

“看项目，看变化！11年后的采访采风活动，队伍壮大了，企业壮大了。”与2012年5月骨干通讯员走进绵阳工业园建设现场相比较，参加过两次采访采风活动的通讯员深有感触。

作为一名有20多年工作经验的骨干通讯员，此次采访活动中，胡国辉率先迈出步子，专访实业公司副总经理肖山，为年轻通讯员打了样。接下来，大家熟络起来，纷纷摒弃“不熟悉”“不好意思”的思想，主动采访起来、了解起来。

“国之大者，建筑非凡。公司城市意志开山之作——美丰景泰苑，满足人居需求，赋新城市美好生活。”在美丰景泰苑销售中心和项目建设现场，置业顾问介绍美丰品牌墙、项目基本情况、开发周期、小区地理位置和优势。

大家眼睛里、脸上，洋溢着满满的自豪感，越看越兴奋，“丰华集萃、致美南山”“全龄学府”“健康护航”……一个个抽象的概念逐渐立体起来，在脑海中化作一处处鲜活的生活场景和一张张小区居民的幸福笑脸。

“26种原料从罐区过来，进入计量罐，到反应釜，再到罐装车间……”年产5万吨高性能油田助剂项目现场，聆听科技公司副总经理廖定友介绍后，意犹未尽，又来到装置现场、抗爆控制室，追着管理人员和操作人员了解各工段工艺流程、工艺原理和油田助剂作用。

当了解到疫情防控关键时刻，项目人员加班加点赶工期的感人故事，赞叹声一阵胜过一阵。在抗爆控制室内，来自化肥分公司尿素生产操作岗位的骨干通讯员李强和车用尿素罐装岗位王端也运用起专业知识，结合各工段的工艺流程图为其他通讯员讲解起来。



第一站
美丰景泰苑
营销中心

说发展：描述美丰新貌

察实情、动真情，在路上必有风景，到现场必有收获。在通讯员的笔触和镜头中，现场每一台运转的机器设备，每一根纵横交错的管道，都在讲述着一个美丰发展的故事。一段段文字笔酣墨饱、一帧帧画面鲜活生动，记录着美丰蓬勃发展、日胜一日的新风新貌。

“这个真好，比鞋套机更高档”“这个膜应该是自己生产的吧？厉害了”……来到高分子材料产业园，仅是门口全自动鞋膜机就让大家开了眼界，排队封好鞋膜，又走进一个特别的风淋通道。凡是有人进入，须接受四面八方的风一阵“猛吹”，确保一尘不染才能打开通道另一头的门进到生产区，足见公司对产品质量把控的严格。

来到聚丙烯流延功能膜材生产车间，眼见着一张张流延膜成型，操作人员精细分割，同时听着全PE结构镀氧化物膜材和FFS重载膜材的相关介绍，大家惊叹不已。在大家的认知里，高分子公司产品还停留在肥料包装袋、编织袋等，没想到如今连我们常见的餐巾纸包装袋、薯片包装袋等产品也能生产出来。一次次认知刷新，激动的文字在大家脑海里串联。



第二站
油田化学助剂
项目现场



第三站
高分子材料
产业园



第四站
阆中双瑞
LNG园区

最后一站是元坝气田天然气储气调峰工程项目现场——阆中双瑞。“双瑞公司有三高：高起点设计、高标准要求、高质量建设……”阆中双瑞董事长刘海涛向大家介绍建设历程和股权情况，总经理蒲毅用自己进车间考核时因天气太热顺手摘下安全帽而被通报处理的故事，讲述双瑞公司对安全的严格。

在LNG储罐前草地上，通讯员们纷纷举起相机，画面中翠绿的三叶草草坪、干净得没有一丝杂质的蓝天，还有储罐上“LNG 双瑞能源”几个大字如出一辙。

谈感受：倾听发展强音

“内宣鼓士气，外宣扬正气，文化聚人气……”新闻采访摄影采风座谈会上，党群工作部介绍公司现有各媒体平台运行情况、2023年宣传工作要点以及创刊20周年系列活动，让大家对今年宣传工作有更多认识。

各单位通讯员围绕新闻宣传、文化建设及工作体会等方面畅所欲言。秦黎黎说，本次采访采风活动像是一次大型“网友见面会”，让平时只在报纸上看到名字的通讯员们走到了一起，大家面对面交流，相互学习取经，对宣传工作更有信心。

“说和写不算特长，应是一个人生存的基本技能。”骨干通讯员谢志均鼓励年轻通讯员“选择一件事，倾力一辈子”，坚持初心，为美丰书情，为美丰书爱；胡国辉也说起自己20多年写作摄影经历，并表示一次又一次的收获，了解了新项目，见证了企业发展，收获了友情。她推心置腹地勉励年轻通讯员们，“务必珍惜平台，许多年后你们会知道这段经历有多珍贵，知道自己有多少收获。”

双瑞公司廖俊虽然年轻，文字功底却是大家公认的好，她将自己的写作心得总结为“三多”：多观察、多思考、多写作，简单的一句话引起在座通讯员共鸣。

拼出一番新事业，干出一片新天地。两天三地四项目，采访采风活动让36名通讯员见证了公司发展，收获了有思想、有温度、有品质的作品，收获了“网友奔现”的友情，也在现场采访采风实践中获得了锻炼和成长。

(吴春香)

“老兵”国辉

“我是蒋主任手下最老一个兵，2003年《四川美丰》创刊以来，我就在从事新闻宣传工作，每次采风活动我都参加了的，每一次都收获很多……”2月24日，在新闻采访摄影采风活动座谈会上，胡国辉这样说道。

提起胡国辉，大家并不陌生，一期期油墨飘香的《四川美丰》都会看到她那熟悉的名字。而《四川美丰》第四版常署“山岚”的文章，也同样出自她的妙笔。

“因为热爱，我就要在新闻路上一直走下去。”这是这位在新闻路上耕耘跋涉20余年“老兵”的心声。你看，在四大项目现场，她用镜头、笔头聚焦项目建设的最新动态，不停地采访，不停地记录，不停地拍摄，生怕错过每个精彩瞬间，一个笔记本记得满满的。

“读她的文章总让人很舒服，很享受！”这是我最切实的体会。

都是安全员

“来，体验下，请伸出双手。”2月23日，在实业公司景泰苑项目现场，体验者双手分别按上一个由一节一号电池连接并变压的金属小球，专职安全员唐友强按动按钮，一股电流瞬间穿过体验者右手，全身立即反射性一个激灵。

“哇！”体验者说，“吓了一跳，真是触电的感觉。”

景泰苑房产项目入口，设置有安全展示区和安全体验区，模仿人体被电击、物体打击、高处坠落等情景，通讯员们邀请站上触电体验、安全帽撞击等体验台切身体会。

“为什么会设置这样一个安全警示和体验区？”面对通讯员们的疑惑，实业公司副总经理肖山解惑道，“人人都是安全员！这是公司策划、施工方制作的安全警示和体验区，让参与建设人员真切感受到安全工作的重要性。”

(胡国辉)

花絮

看硬核美丰

见惯了整齐划一的管线、错落有致的罐体、高耸入云的造粒塔……当大家走进高分子材料产业园时，仿佛从粗犷走向小清新。

“踩上去，不动。好，换一只脚。”进入流延膜车间的第一步，大家在鞋套机上穿好鞋套，进入风淋室，接受一阵狂风的清洁，终于进入流延膜车间内部。

“制作薄膜为什么会有这么严格的防尘措施呢？”大部分人对建设中的高分子材料产业园，还停留在为化工产品生产包装的塑编厂阶段。

“主要是防蚊虫。你们看，墙上安装的这些装置都是驱虫设备。我们现在的产品是食品级的，所以对防尘防虫的要求都非常高。”工作人员解惑道。

两天三地四项目，见证公司高质量项目建设，见证始终如一高标准要求，也见证了一个响亮的品牌“美丰”。

(秦黎黎)



旌湖游船 美丰夜读

——四川美丰首场悦读会侧记

人间芳菲四月天，正是读书好时节。4月24日晚，由德阳市全民阅读活动指导委员会办公室、德阳市图书馆指导，公司联合德阳市企业文化研究会、四川南轩书院、德阳读书会联盟举办的“书香美丰 读响德阳”悦读会，德阳知名文化人士、传统文化爱好者以及公司德阳、成都片区读书爱好者30人齐聚旌湖游船，共读好书、交流心得。党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美参加读书活动。

破冰 体验诗词之美

茶亦醉人何须酒，书自香我何须花。古色古香的旌湖游船上，摆着捆捆竹筒，耳边回响着悠扬的琴声。不少读书爱好者还特意穿上汉服，每人面前放着一杯盖碗茶，一份新出刊的《四川美丰》报、一本《风帆》杂志和一张“好书分享卡”……一切都充满着书香气息。

“请大家在分享卡上填写分享书籍和理由。”主持人话语刚落，众人便拿起面前精致的小卡片，认真写起来，最喜欢什么书，为什么喜欢，从中悟出了什么……

为让各位书友尽快熟识起来，主持人带领大家进行“飞花令”游戏，体验诗词之美，开启美妙阅读。所有人按座位分成6组，在规定的10秒内说出关于“动物”的诗词。

“枯藤老树昏鸦，小桥流水人家，古道西风瘦马”“云中谁寄锦书来，雁字回时，月满西楼”……一开始，每组都能轻松应对，几个回合下来，部分队伍“词穷”，没能在10秒内说出符合条件的诗句，惨遭淘汰。

后来又分别进行了含“山”“水”的两轮游戏，有淡定自若、娓娓道来的，也有脱口而出“飞流直下三千尺，



疑是银河落九天”类的诗句，让船内气氛达到了高潮，大家也开始熟识起来。

活动中，化肥分公司葫芦丝爱好者母玉兰为大家现场吹奏《半山听雨》，众人都不自觉地闭上眼睛，吹着德阳的晚风，听着动听的音乐。

分享 感悟书香魅力

书卷常开，墨香常润。中华民族之所以成为礼仪之邦、文明古国，一个主要原因，在于我们是一个热爱学习、勤奋读书的民族。

重头戏开始，各读书爱好者手捧自己最珍爱的一本书，先后与大家分享该书的主要内容、为什么值得阅读、阅读后明白了什么道理等。

卢玉春从《斯坦福大学最受欢迎的创意课》这本书感悟到：创新是一件趣

事，如果我们把创新当作一场游戏，那么探索也不是什么很难的事。

张智分享的书籍是《感悟生活》，故事中的人物虽然生活在苦难的年代，依旧心里有光，在残酷的苦难中透露出善和美的温情。作为新时代的新青年，张智认为，在生活中要学会感恩、保持乐观，它是希望的明灯，指引我们从危险峡谷步向坦途。

李卓蔓最爱的书是《老人与海》，小姑娘年纪不大，看问题却是比许多年长者更明白，她说：“遇上挫折时，会怎么办？能怎么办？我们能做的，就是学习书中圣地亚哥老人的精神，拍拍胸脯，坦然面对，让困难挫折这个恶魔自己退缩。”

李尘城分享的是她自己从大学开始就钟情的一本书——《追风筝的人》，反复阅读后，她从中悟出：“勇敢地面

对自己的错误，寻求救赎，这是成为一个勇敢的人的重要步骤。也许面对错误无法换来原谅，但却能让你成为一个更勇敢、更出色的自己。”

“青青子衿，悠悠我心。纵我不往，子宁不嗣音……”

“十佳记者”贺灵以一曲《相和歌·子衿》开场，婉转的歌声在旌湖夜空中回荡，引得其他游船上的游客也纷纷安静聆听。他以中华传统文化结合自身成长经历讲述他与美丰报相识、相知、相依的情缘故事，获得掌声不断。

荐书 启迪智慧人生

习近平总书记曾说，读书、学习有三种境界：首先，要有“望尽天涯路”那样志存高远的追求，要耐得住“昨夜西风凋碧树”的清冷和“独上高楼”的寂寞；其次，要勤奋努力，即使是“衣带渐宽”终不后悔，“人憔悴”也心甘情愿；再次，要坚持独立思考，要在学习和实践中“众里寻他千百度”，最终“蓦然回首”，在“灯火阑珊处”领悟真谛。

德阳市委宣传部新闻出版管理科科长朱国文、德阳市图书馆馆长卿欢、德阳文旅集团董事长蒋春霞、德阳市音乐家协会主席冯忠良等10名特邀嘉宾都是德阳有名的文人雅士，他们也先后推荐了值得一读的书籍。

四川南轩书院的纪洪堤老师对中国传统文化颇有研究，他的分享让人仿佛置身古时学堂，生怕听漏了先生的一句话、一个字。德阳读书会联盟的彭义龙结合自身经历为大家推荐了稻盛和夫的《活法》，读懂书中“经营”“突破”“障碍”“潜意识”几个关键词，做到人生修炼的“六个精进”，通过人生中点点滴滴的实践，便能确立一套属于自己的“活法”。

“游船荡漾碧波中，德城读书氛围浓。各方书友齐相聚，畅谈分享谢美丰。”船舱内书香弥漫，中机一建党委副书记、纪委书记邵征西，公司副总政工师蒋青分别即兴赋诗一首，更是将现场气氛推向新的高潮。

读一本好书，如听一首好曲，于境高远处叹意犹未尽。美好的时光总是转瞬即逝，活动在意犹未尽中圆满落幕。公司党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美对特邀嘉宾的精彩分享表示感谢，对公司读书爱好者善学善思的品质表示肯定，同时向大家推荐了《政治经济学概论》一书，希望大家善读勤用、恒读活用，多读思想之书、历史之书、专业之书，从历史与现实、国内与国外比较中读出“四个自信”，丰富自己的人生。

(吴春香)



新闻宣传骨干参加媒介素养研修班培训

作为《四川美丰》报创刊20周年系列活动之一，3月17日至19日，公司组织7名新闻宣传骨干，参加由中国新闻培训网主办的《新闻宣传创新与媒介素养高级研修班》，学习宣传报道技巧、优质短视频制作等方面内容，进一步提高新闻宣传工作人员业务能力和水平。

此次培训研修班，邀请到《人民日报》《中国青年报》以及封面新闻、红星新闻等专业媒介资深媒体人，讲述新媒体环境下意识形态工作、舆情危机预判管控以及媒介素养、受众需求、采编创新等方面内容，并进行短视频策划、采编、后期实务等方面技巧和实操培训。



文化传真

以文化聚人心、以文化树形象、以文化筑品牌。

尽善尽美、丰己达人。今年以来，公司宣贯公司新版企业文化理念和召开专题调研，开展“学文化、见行动、促发展”主题系列活动，促文化落地、观念起飞。推进科技公司形象展厅、园区形象提升工程落实落地，打造企业形象新名片。加强品牌文化统一规划和管理，推动品牌文化与销售市场深度融合，打响美丰文化品牌，助力市场销售前端。



开启美丰新征程 谱写双百新篇章

公司开展新版企业文化集中宣讲和专题调研活动

尽善尽美、丰己达人，3月14日，董事长、党委书记、总裁王勇专题听取新版企业文化宣讲和调研工作汇报，对新版企业文化宣贯践行给予肯定，要求进一步加强新版企业文化体系宣贯，内化于心、固化于制、外化于形，为“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”提供坚强的文化支撑。党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美参加汇报。

开启美丰新征程，谱写双百新篇章。专题汇报会上，中化政研会企业文化首席专家华锐从企业文化变化、变化原因和意见建议三个方面，介绍新版企业文化宣讲和调研情况。新版企业文化集中宣讲在总部设立主会场，在各分子公司设立视频分会场，现场和视频400余名干部职工聆听，向干部职工重点阐述企业哲学方法论——“价值引领说问题、价值创造说措施、价值提升说结果”，引导干部职工学文化、见行动、促发展。

新版企业文化专题调研为期5天，先后到绵阳、射洪、阆中、德阳以及成都片区，与各单位、职能部门、直属机构班子成员代表、中层干部代表、班组长管理代表、青工代表、一线骨干代表等100余人座谈交流、答疑解惑。同时，翻阅各单位2022年工作总结和2023年工作计划80000余字，进一步了解各单位基本情况和发展历程，梳理、提炼、提升各单位特色文化、职能文化，以及文化宣传语。

此次新版企业文化集中宣讲和专题调研活动，标志着公司“尽善尽美、丰己达人”新版企业文化宣贯活动正式启动，推动新版企业文化理念体系落实落地、入心入行，进一步掀起美丰文化建设新高潮。

尽善尽美 丰己达人

四川美丰新版企业文化专题调研汇报

在春意盎然、万象“耕”新的美好时节，在奋力夺取首季开门红的重要关头，3月9日至14日，公司开展新版企业文化集中宣讲和专题调研活动，标志着公司“尽善尽美、丰己达人”新版企业文化宣贯活动正式启动，推动新版企业文化理念体系落实落地、入心入行，进一步掀起美丰文化建设新高潮。

集中宣讲活动为期半天，在总部设立主会场，在各分子公司设立视频分会场，现场和视频400余名干部职工聆听，向干部职工重点阐述企业哲学方法论，“价值引领说问题、价值创造说措施、价值提升说结果”。专题调研为期5天，先后到绵阳、射洪、阆中、德阳以及成都片区，与科技公司、实业公司、高分子公司、双瑞公司、化肥分公司、复合肥一体化、加蓝公司以及总部相关部门，班子成员代表、中层干部代表、班组长管理代表、青工代表、一线骨干代表等100余人座谈交流、答疑解惑。同时，翻阅各单位2022年工

作总结和2023年工作计划80000余字，进一步了解各单位基本情况和发展历程。

下面，根据企业文化专题调研“说文化谈变化、说变化谈原因、说原因谈建议”三个方面内容，形成如下调研报告：

一、说文化谈变化：历史对比度、员工感受度、企业提升度、社会识别度

一是历史对比度。大家普遍感受近三年公司发展更快了、变化更大了，领导掌舵、措施到位；发展格局、更加明晰，“两极三基六协同”内涵丰富受认可，朗朗上口易理解。员工对干部更尊重，干部对员工更关爱，崇敬感、尊重感、信任感，十分浓厚、油然而生，干群关系更亲了、更近了，员工脸上笑容更多了，感觉企业真正跑起来了，驶上高质量发展快车道了。

二是员工感受度。工资增加了，条

件改善了，福利丰富了……这是一线干部职工最真切的感受。干部的感受是，压力大了，员工乐了。大家反映，领导对我们要求更高了，这也是大家学习提升的动力源泉所在。在学习和思想对文化认知上，大家表示，文化精神收获更富足了。

三是企业提升度。企业发展、形象提升，项目并进、蒸蒸日上。在化肥分公司，党委书记刘鑫对春耕用肥货车排长队由衷自豪；在科技公司，大家对高性能油田助剂项目充满期待；实业公司景泰苑房地产项目，高分子公司材料产业园项目，双瑞公司井口天然气试采回收项目……一线干部职工对企业发展信心满满，个个干劲儿十足。同时，一线职工对领导干部更加信赖，对企业认知更加充分。

四是社会识别度。“受人尊敬”，不少职工反映正在变为现实，闺女愿嫁美丰郎，小伙愿娶美丰女，穿着美丰工装出门吃饭、上街溜达，旁人递来羡慕





眼光。化肥分公司一线职工李强说，车子从自行车到电瓶车，从电瓶车到小轿车；房子从20平方米集体宿舍，到70多平方米小区房，再到现在100多平方米改善房，幸福感满满。双瑞公司一线职工罗雪琳说，阆中公交站牌处处可见“阆中双瑞”四字，新春佳节地方党委政府送来慰问肥猪，自豪感、成就感油然而生。

二、说变化谈原因：核心领导力、党建引领力、文化支撑力、机制推动力

一是核心领导力。企业文化从某种意义上说就是企业家文化。此次到各单位调研，最深的感触就是大家信服掌舵人，愿意跟着掌舵人一起干事创业，企业核心领导力在持续增强。一线职工反映，现在的领导干部不仅嘴上讲，而且身体力行、率先垂范，一级做给一级看，一级带领一级干。领导穿透力显著提升，并且传达到一线车间班组、岗位职工，一以贯之抓学习、抓重心、抓落实的势头好、成效显，有效有力推动各

项工作向纵深开展。同时，核心领导思想传导至基层，核心领导魅力传导至一线，班子领导形象逐步树立起来，并深入员工心中，这是变化的根本原因。

二是党建引领力。各单位高度重视党建工作，基层党建活力迸发。把方向、管大局、促落实，大家普遍反映，公司党委大抓“务实、创新、融合”，党建工作与生产经营深度融合，基层党建创新、创效、创品牌，实现党的领导更加坚强有力、制度机制更加健全完善、干部队伍更加担当作为、基层基础更加坚实牢靠、宣传文化更加鼓舞人心、作风建设更加优良过硬、群团工作更加有为有位，干部队伍执行力、基层组织战斗力、党建业务融合力持续提升，为公司安全环保“零事故”、改革转型促发展、业绩增长创新高提供坚强保障。

三是文化支撑力。根据新时代发展格局、思路、战略，梳理、提炼、形成

“尽善尽美、丰己达人”新版企业文化体系。一线干部职工普遍认为，新版企业文化体系更系统、易学习、好理解。

化肥分公司将文化宣贯工作分为“学理论、知使命、行新篇”三个阶段，有声有色，统一员工思想，有效推动新版企业文化落实落地。复合肥产业一体化职工廖坤，离开美丰又回到美丰，其本身就是美丰文化吸引力的最好佐证。此次调研中，他对企业哲学“价值引领、价值创造、价值提升”有更深层次理解，自己带团队项目组按照价值导向，紧盯市场、冲锋一线，让产品链条更丰富，让销售资源更多元，被大家称为“小老板儿”。化肥分公司一线职工邹波，从技术线到管理线，工资虽降低了点，但他也乐在其中，正如他所说，“只要能体现自己的价值的事，就大胆地干。”企业哲学逐渐成为员工思维方式、行为方式，也是文化支撑力作用于企业发展的体现。

四是机制推动力。在物理学中，体系中同一物理参数在不同位置处之差称

为推动力。推动力愈大、加速度愈大。

当推动力为零时，加速度也变为零。其实，对于企业发展而言，机制作为指挥棒，可谓有着绝对的推动力作用。近年来，公司印发、修订诸多制度，各单位加力践行。犹如一艘航船，制度就是这艘航船的动力、防护系统，确保航船稳固前行。

三、说原因谈建议：普遍认知性、宣贯细致性、应用操作性、长期持续性

一是普遍认知性。从各单位新版企业文化宣贯情况来看，形式多样、丰富多彩，但员工的普遍认知性还有差异。有些将文化宣贯简单理解为背得到、记得住，这是普遍共性问题。文化理念不是用来背的，关键是要理解和应用。比如，我们将新版文化构建为“158”体系，1大企业哲学、5大核心理念和8大职能理念，理解应用的关键就是要内化于心、外化于行、固化于制。要通过集中学习、分散学习，班组抽问、趣味答题等多种形式，推动新版文化理念体系进班子、进车间、进班组，进一步提升干部职工新版企业文化普遍认知性，并将其落实到价值引领中，并进行价值创造和价值提升。

二是宣贯细致性。此次专题调研中，大家普遍诉求是，希望将新版企业文化讲深讲透，便于大家吃深吃透。一方面，通过机关大讲堂、周例会、月例会等讲座、会议形式，持续深入宣贯新版企业文化；另一方面，通过撰写心得体会、座谈交流、文化宣讲、演说演讲等形式，推进文化大讨论活动开展，增强干部职工参与文化宣贯的主动性和积极性。同时，加强各单位领导班子专题培训，进一步提升领导干部学习力、领悟力、执行力和创造力，提升领导班子对本单位认知度和聚焦度。

三是应用操作性。调研中，对新版企业文化理念体系可操作性大家也提了。此次文化宣讲和调研不是句号，而是逗号，是新版企业文化理念体系再落地、再落实的“加油站”。理解了、记忆了，关键就是抓应用、抓执行，要尽快推出新版企业文化手册，故事解析、图文并茂、便于理解、深入人心，继续以创新思维优化工作路径和措施，围绕企业哲学、核心理念、职能理念落实落地，优化企业文化工作体系；将文化宣传体系整体构建20周年作为重要载体，做实做优专项文化、基层文化和跨文化融合管理等重点任务，推进企业文化与生产经营管理有机融合，为“铸双百美丰、成为受人尊敬的绿色智能化工企业”提供坚强的文化支撑。

四是长期持续性。以“尽善尽美、丰己达人”企业文化为主导，兼收并蓄各分子公司特色文化、部门职能文化个性，形成美丰文化“各美其美、美美与共；一面旗帜、百花齐放”的崭新局面，实现文化“倍增效应”。比如安全文化，公司在安全管理上做了很多，虽然也提炼形成了“生命至上、安全第一、责任为先、共创平安”安全理念，但没有梳理、提炼、形成美丰特有的安全文化理念体系。还有人才文化和廉洁文化，可以先行先试，打造特色职能文化，人才文化犹如牵引，安全文化和廉洁文化犹如两翼，推动文化理念体系持续深入。同时，在此次专题文化调研中，对各单位特色文化打造以及文化宣传语，也进行一些梳理和提升。

1、实业公司：尽善尽美好房景，丰己达人业泰。

2、高分子公司：高质量发展尽善尽美高品质，高分子材料丰己达人高追求。

3、双瑞公司：聚乾坤之力创双百美丰，化天然之气壮双瑞丰美。

4、化肥分公司：美丰在新征程的出发地，美丰双百目标的突击地，美丰文化建设的新高地，美丰优秀人才的成长地。

5、复合肥一体化：党建磁场、文化主场、生产现场、销售市场一体化；科研力、生产力、销售力、品牌力一体化。

6、加蓝公司：加深于心、加固于制、加力于行、加快于销、加强于牌，建设“五加”文化。

此次企业文化专题调研，既是调研更是宣贯，通过座谈交流，各单位对企业文化工作非常重视，准备充分，大家讲得较好、说得真诚。同时，针对大家提出的疑惑，调研组现场给予解答，并帮助各单位梳理、提炼特色文化和职能文化。

下一步，将根据专题调研成果，按照“全面规划、分步实施，领导垂范、全员参与，一主多元、美美与共”的原则，围绕“内化于心、外化于形、固化于制”的路径，高质量开展系列文化宣贯活动，多渠道、多形式、多侧面宣传培训，使新版企业文化体系真正扎根、深植，并融入到生产经营管理的各项工作中，成为引领干部职工履行岗位职责、规范工作行为的价值准则；进一步增强员工成就感和自豪感，实现员工价值与企业价值的高度统一，形成文化管理长效机制，使企业文化真正转化为企业的发展优势和竞争优势。

2023年3月16日



健康再出发 快步新征程

——公司春季健步走活动侧记

疫散春来，健步当时。4月4日，仲春的德阳东湖山公园花红柳绿，万物复苏，公司春季健步走活动在此开展，这也是三年疫情后，公司工会开展的首个大型户外活动，干部职工百余人参与，健步春天，激发干事创业热情活力。

与以往户外活动不同的是，此次健步走活动呈现“健步、闯关、团队”三大特点，让参与活动的干部职工强健体魄、锤炼意志的同时，学习公司“两会”、企业文化、管理制度以及安全环保相关知识，实现生活学习双促进、文化健康双提升，为完成目标任务凝心聚力。

健步走 走出生活新态度

“迈步、付出、收获。”出发前，董事长、党委书记、总裁王勇简短致辞，希望大家走出健康、走出快乐，走出公司发展新征程坚定信心和决心。

随后，工作人员带领大家热身，活动关节，激活肌肉，调动心肺。9:10，随着一声发令枪响，百人健步走模式开启，选手分批出发，各队高

举旗帜从知青部落出发，沿东湖环线循环两圈行走，至起点处结束，健步走活动路线全程约6公里。

健步，是最好的运动方式之一。队伍中来自各单位、各岗位的干部职工代表，为了一个共同的目的：健康。

大家精神抖擞，结伴而行，步伐矫健，让层峦叠翠的东湖山更显欢乐，用健步走这种低碳环保的健康生活方式传递出活力与热情。

东湖山步道沿途插上公司彩旗，

与身穿各色马甲的美丰徒步者相得益彰，微风吹拂下又为东湖山增添一抹春色。参与活动的女工代表、实业公司职工秦黎黎说，“走出生活新态度，健步美好新未来。”

乐闯关 闯出发展新天地

“公司企业文化描述了一个怎样的企业愿景？A、百年美丰，百亿美丰……”“铸双百美丰，成为受人尊

敬的绿色智能化工企业”，不用念选项，已烂熟于心。

东湖山步道企业文化关卡，工作人员还没将题目念完，来自化肥分公司的参赛选手王强就直接说出答案，并将参赛卡递给工作人员，划上对应符号，转身迈着大步朝下一关卡走去。

此次健步走的赛道上，每隔一段距离，就会有一个显眼的蓝色门型展架和两名身着红色志愿者衣服的工作人员在此等候，为大家开启知识答题闯关。

4个站点8个关卡，分别是安全环保关、企业文化关、管理制度关和“两会”宣贯关，每个门型展架上整齐排列着50个“小红包”，工作人员随机抽取一个“红包”获取题目，选手答题，答错继续抽取，直至答对，工作人员在通关卡上标注符号，代表本关通关成功，选手继续健步，在规定时间内依次完成全部通关，经裁判席确认后成绩生效。

在各关卡处，有不少像王强一样滚瓜烂熟，也有不少把答案记岔，现

场充满欢声笑语。看着立牌上别致的“小红包”，不少路过市民也忍不住想“抽个奖”试试手气，得知这是公司内部活动，纷纷表示羡慕，发出“别人家的公司”的感叹，让“正规队员”自豪不已。

“以前也参加过许多运动比赛，但这种将运动与知识竞赛融合的还是第一次。”既锻炼身体，促进交流，又学习巩固相关知识，形式新颖，真正做到学习与活动互融互促。

聚合力 展示美丰新风采

活动当日早晨，参赛人员到达集合点后，在工作人员指引下签到、领取健身包，健身包内资料丰富：《活动指引》、闯关卡和活动马甲，每一项内容都彰显活动细节。

根据健身包内马甲颜色，选手随机分为红、黄、蓝、绿四队，分别取名为“阳光队”“超越队”“奇迹队”和“圆梦队”。

“我们阳光，我们快乐”“超越自我，享受成功”“时不我待，再创

佳绩”“阔步向前，圆梦双百”……赛前，在公司党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美带动下，各队高举队牌，大声喊出各自口号，激情满满、活力满满。

“这是美丰的活动，大公司、队伍壮”“干部职工融成一片，多好”……活动开启后，公司领导带头加入到健步队伍中，路过市民和游客看到这热闹一幕，纷纷投来羡慕眼光。

健步走完成后，裁判员根据选手到达终点先后顺序，将对应序号的红色、蓝色、橙色、粉红色贴纸贴到选手通关卡上，工作人员根据贴纸颜色统计各组团队总分。临时组成的四支队伍，每个人都在为团队荣誉拼尽全力，尽可能为团队争取更多积分。

来自化肥分公司的选手宋丽得知自己拿到最后一张红色贴纸，原本运动的疲惫一扫而空，瞬时感觉来劲儿了，她所在的“圆梦队”获得总分第一，更是让她荣誉感满满。

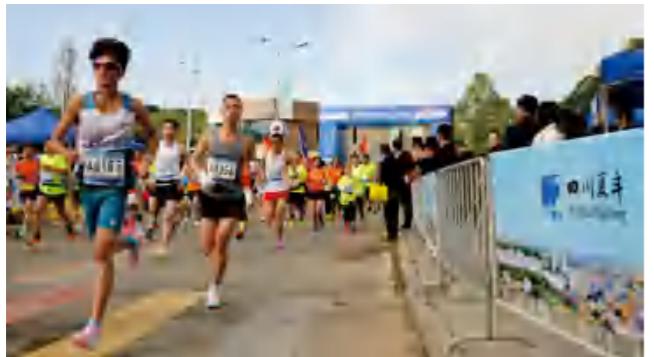
(吴春香)



助力中国全民健身走跑大赛

3月25日，2023中国全民健身走（跑）大赛四川射洪站成功举办，作为大赛支持单位，公司品牌形象通过主牌坊、主背景、宣传广告等形式展出，党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美与30余名职工积极参赛，感受运动魅力。

运动之城，诗酒射洪。此次大赛为2023中国全民健身走（跑）活动首站，在射洪螺湖半岛（螺湖码头）至两江画廊沿线举行，比赛组别分为6公里欢乐游园组2000人和20公里两江精英组1000人，大家用脚步丈量城市魅力，以行动践行健康生活，共同助力全民健身事业蓬勃发展。



开展健康徒步走活动

3月24日、31日，化肥分公司、复合肥一体化分别开展徒步健身活动，丰富员工文化生活，增强企业发展合力，展现“尽善尽美、丰己达人”文化内涵。

化肥分公司徒步走活动从科技楼出发，沿嘉陵江路向东出发，经过10公里路程，到达终点站东湖山；复合肥一体化60余名干部职工从科技楼集合整装出发，沿一环路，途经龙泉山路，经过近两个小时到达终点站，踏上新征程、争创新业绩。

“与同事一起户外徒步，拥抱大自然，感受春日气息，令人身心愉悦。”大家表示，活动既锻炼了体魄，又增强了同事间沟通交流，激以更饱满精神状态投入到工作中。



参加健康运动嘉年华

最美三月天，健步展风采。3月31日，绵阳市首届健康运动生活嘉年华举行，科技公司组织职工参加，丰富职工业余文化生活。

此次健步走活动将运动、健康和娱乐融为一体，带动大家关注环保和健康生活，推广绿色生活方式。活动沿小枧湿地公园绿道环线一圈，科技公司职工90分钟完成5公里健步走项目，展现团结拼搏、积极向上的精神风貌。



春日欢乐厨艺大比拼

3月30日，天投公司开展“展美味厨艺、享美好生活”职工厨艺比赛，丰富员工业余文化生活，营造团结和谐氛围。

此次厨艺大比拼以2人组队形式参赛，大家默契配合，洗菜、配菜、选材，挥铲舞勺、煎炒烹炸、技艺娴熟，豆瓣鱼、红烧肉、小鸡炖蘑菇……一道道色香味俱全的美食陆续上桌，让人垂涎三尺，现场围观同事争相拍照，一张张别样的美食照片，一段段精致的烹饪视频，“保存”美味菜肴，留住最美时光。





暖春学雷锋 精神代代传

今年，是毛泽东同志题词“向雷锋同志学习”60周年，也是全国第60个“学雷锋纪念日”。3月5日前后，公司组织志愿者开展敬老爱幼、服务群众、保障安全、美化环境等形式多样的学雷锋志愿服务活动，以实际行动学习雷锋精神，做新时代追“锋”人。

3月4日，化肥分公司团委、公司机关团支部10名青年志愿者到孝感街道红伏村“童伴之家”，开展关爱留守儿童志愿服务活动，通过教授魔术、制作手工康乃馨、讲述雷锋故事等活动，为留守儿童带去求真、感恩、奉献“三堂课”。

3月3日，化肥分公司团委联合德阳旌青项目组开展“学雷锋、树新风、送关怀”志愿服务活动，为丁香巷社区独居老人送去面包、饼干等物资，讲解春季养生知识，帮助老人打扫卫生，陪伴老人畅聊生活点滴。2月28日，高分子团委到射洪瞿河镇牛心村走访慰问独居老人，送去大米、牛奶等物资。3月1日至3日，复合肥一体化团支部开展“学雷锋助春耕”青年志愿服务活动，团员青年到田间地头开展助农服务。

2月22日、3月2日，科技公司团委开展清洁高性能油田助剂项目现场志愿服务活动，规整建材、清理垃圾、打扫卫生，助力项目建设，营造清洁文明生产环境；3月3日，四川双瑞团支部开展志愿服务活动，清除杂草、清扫垃圾，美化厂区环境；3月3日、10日，公共事务管理中心开展“学雷锋树新风”志愿活动，清除德阳片区生活区“牛皮癣”，整治美丰苑周边环境，清掏沟渠、养护绿植，清除绿化带杂草杂物，营造舒适居住环境。

3月2日，科技公司仪电车间团支部开展“爱岗奉献、共筑安全”志愿服务活动，组织电器专业青工，检查办公楼、总控配电室和机柜等电器设施运行情况，宣传安全用电知识。

追梦二十大 巾帼绽芳华

在第113个国际妇女节来临之际，公司总部及各分子公司开展主题鲜明、内容丰富的文体活动，为女职工送上美好祝福，营造关注、关心、关爱女性的浓厚氛围，展现女职工健康向上、充满活力的精神面貌。

芳菲三月，巾帼如歌。3月7日，公司女工委召开2022年三八红旗手、优秀女工干部拓展活动和座谈会；3月5日至10日，总部机关、化肥分公司、科技公司、双瑞公司、复合肥一体化、实业公司、高分子公司、加蓝公司、天投公司、市场部等单位和部门开展素质拓展、户外踏青、座谈交流等活动，女职工欢聚一堂，再展巾帼英姿、再立巾帼新功。

3月8日，化肥分公司和复合肥一体化分别慰问节日坚守岗位的女职工，为她们送上节日鲜花，感谢大家在岗位上勤恳工作，敬业奉献，用实际行动展现巾帼风采。



让青春在奋斗中 绽放绚丽之花

——四川美丰团委“五四”主题活动侧记

为深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于青年工作的重要思想，纪念五四运动104周年，进一步激励和引领公司广大青年员工听党话、跟党走，立足岗位、勇于创新、担当实干，5月4日，四川美丰团委组织开展“青春建功十四五，砥砺奋进新征程”主题活动，公司近2年新入职青年员工、新任职团干们共计80余人参加。



| 话发展 | 各抒己见共成长

青年的成长决定企业的成长，青年的发展决定企业的发展，青年的未来决定企业的未来。座谈会上，青年员工分享了成长经历、奋斗故事，畅谈了目前的困惑和困难，提出了对公司发展的意见和建议。

“通过青年突击队、青年安全生产示范岗、青年志愿服务平台等共青团品牌，将团建品牌打造成为凝聚青年智慧和力量的重要平台。”双瑞公司团支部书记马海天如是说，通过开展青工合理化建议征集、青工小革新展示会等活动，帮助青年员工提升创新意识，积极参与生产管理，实现岗位建功。

遂宁市青年岗位能手获得者吴德财从加强科技和创新方面提出自己的见解，他说科技是第一生产力，创新是一源动力，公司加强科技创新土壤培养，营造浓厚的创新氛围，加强科研领军人才和专业人才的引进和培养，增强科研项目、科研人员之间的交流协同，

促进产学研合作一体化。

“实施‘青马工程’，搭建青年成长成才桥梁，帮助青年进行职业规划，引导青年定向定位……”

“多开展农化、作物营养培训，提升大家的业务水平，在一线销售中，心中有底，手上有数，挖掘产品卖点，提炼产品卖点，形成产品的销售……”

朴实的语言，真诚的讲述，展现青年推动企业发展的殷殷之情，拳拳之心。

针对多位青年提出的员工成长成才和公司发展问题，公司人力资源部副经理胥清平表示，为实现人才招得进、育得好、用得准、留得住的目标，正在研究相关管理制度，丰富学习方式和学习渠道，努力为公司发展储备人才，让人才支撑公司高质量发展。

| 话合作 | 趣味拓展促干劲

“我宣誓，时刻与团队在一起，严守拓展训练纪律，服从老师指导，坚决完成拓展任务。”到达拓展基地后，为

让大家尽快进入活动，拓展教练带领大家庄严宣誓，高亢的宣誓声，铿锵有力的宣誓词，展示出大家的斗志和激情。

热身运动后，经过排队组合实现破冰建队，很快组建了四支队伍，每支队伍选出队长，经过小组的一番头脑风暴，利剑队、对对队、旺旺队等队伍团队口号响亮，富有特点的团队logo逐一精彩亮相，展现出个性鲜明、充满力量的团队形象。

“前方告急，需要支援。”“需要什么？”“我需要……”拓展的首个项目是“一方有难，八方支援”，各团队按队形站好，在教练的口令后按照规则传递物资，模拟地震时，团队配合支援前方需要，让大家收获了团队协作的重要性。

第二个项目是“神笔马良”，团队的所有人手握毛笔的牵引绳，共同写出团队需要完成的两个字，最终根据完成的时间进行排名，每支队伍在队长的统一指挥下，慢慢运笔，最终四支队伍完成了“尽善尽美，丰已达人”的书写，

进一步加深对公司企业文化理念的记忆。

充气毛毛虫比拼力量和速度、水果连连看比拼脑力记忆……每一个人都全身心投入到每一个项目，现场加油声、助威声不绝于耳。

翻越毕业墙将本次活动推向了高潮，4.2米的高墙，单凭个人无法翻越，大家手手托举、环环相扣、心心相印，俯身者臂膀宽实，承起大家向上的重力，弯腰者力大脚稳，提起成功将至的分量。

活动围绕着“力”“身”“心”三方面进行拓展，增强大家的团队责任感、荣誉感，让大家意识到，个人成功和团队成功都需要每一个人共同努力。大家纷纷表示，在工作中也要这样积极交流、充分沟通，步调一致、高效执行。

| 话未来 | 奋楫争先勇担当

“青春，是奋斗的青春，青年，是

向上的青年，美丰青年将勇毅前行……”诗歌朗诵《青春的颜色》，带领大家回顾了近年公司青年奋战在各条战线的感人故事，引领大家以青春之我做时代先锋，以青春之我创双百美丰。

青春因磨砺而出彩，人生因奋斗而升华。“舞台再大，自己不上台，永远是个观众；平台再好，自己不参与，永远是个局外人。作为美丰青年，将做到勤学善思、务实肯干，作为新闻宣传工作者，将多学广学，深思多写，讲好美丰故事。”化肥分公司吴春香如是说。

“将加强学习，全面掌握原料和产品特性，严格执行操作规程，精准控制指标，保障油田助剂生产线安全生产、高效生产。”科技公司油田助剂车间陶洪全如是说。

“将做好产品宣传，提升公司产品销量”“将做好产品使用指导，积极开拓市场”“将创新开展活动，探索团支部、班组安全文化建设、青年发展新思路”……以奋斗者为本，让青春在岗位上闪光，大家纷纷表示，将在今后的工

作中努力奋斗，书写青春华章。

座谈会上，董事长、党委书记、总裁王勇代表公司领导班子，向广大青年员工致以节日的问候，对青年们勤加思考、勇担使命的精神表示赞扬。

王勇指出，公司目前正处于高质量发展的关键时期，强调青年员工是公司发展的希望与未来，并对全体青年员工提出四点殷切期望：一是坚定信念、志存高远，做有志的美丰青年；二是勤于学习、敏于求知，做有才的美丰青年；三是艰苦奋斗、勇于创新，做有为的美丰青年；四是锤炼品格、尽善尽美，做有德的美丰青年。要求各级党组织进一步关心关注共青团和青年工作，各级团组织围绕公司工作大局找准切入点、结合点、着力点，为公司高质量发展汇聚磅礴青春力量。

(唐有)

在5月4日召开的座谈表彰会上，与会青工积极发言，谈体会、聊收获、明思路。大家纷纷表示，在劈波斩浪中开拓前进，在攻坚克难中创造业绩，做有志、有才、有为、有德的美丰青年，怀抱梦想，脚踏实地，在青春的赛道跑出美丰青年的最好成绩。

青春逢盛世 拼搏正当时



蔡琴（技术经济研究院）：总书记在给中国农业大学科技小院学生回信内容时强调，“把课堂学习和乡村实践紧密结合起来，厚植爱农情怀，练就兴农本领，在乡村振兴的大舞台上建功立业”。作为美丰科技小院一员、新时代三农工作者，我要将所学和乡村实践紧密结合，帮助农户增产增收，在乡村振兴的大舞台上贡献绵薄之力。

杨岚（实业公司）：不管是化工生产，还是房地产建设，“美丰”二字都是优质、精品的代名词。承载“为美好生活增福祉”的企业使命，美丰实业许下“建得楼房一千间，要让所有业主俱

欢颜”的美好心愿。作为青年一代，我将秉承美丰匠人之心，立足本职、脚踏实地、精耕细作，为企业发展争光添彩、贡献力量。

李明胜（复合肥一体化）：在乡间挥洒热情，在田间播种希望。作为一名市场营销青年，为信任出发，将温暖送达，只为将美丰好肥送进千家万户，让农民共享美好生活。我将以市场服务为基础，多听、多看、多学、多问，更好、更快、更专业地服务客户、服务三农。

吴德财（高分子公司）：来到美丰3年，跟着经验丰富前辈学习，忙碌在多

层共挤吹膜生产线上，体会过研发失败的焦虑和伤感，也感受到研发成功的喜悦与激动，收获信心、收获荣誉、收获快乐，让我对工作更多了一份新期待。

我将虚心学习，努力进步，恪守本职，艰苦奋斗，敢于担当，做好表率，以更严标准、更高水准完成每项工作。

李卓蔓（加蓝公司）：今年是美丰加蓝成立第10个年头，践行绿色理念，树苗茁壮成长，向上生长、向大地蔓延，这也是我继续前行的新起点、新征程，坚定信念、保持热爱，怀感恩之心、立奋进之志，朝着共同的绿色环保信念前行。

青年勇敢去做

“艰苦奋斗、务实担当、敢为人先、追求卓越”的美丰精神，激励着美丰青年勇往直前。作为新时代美丰青年，我们要践行“两个做到”。

一是做到勤学善思。作为一名新闻工作者，笔下文字是读者获取信息的渠道，容不得一丁点儿差错，更要比别人学得更多、更广，学文学知识，学专业知识，学明白才能想明白，想明白才能干明白。

二是做到务实肯干。前几天，收到一名新工写的一篇文章，讲的是演练后，看着使用过的防护器材，他想去整理，却因午餐时间到了没有动手，待他饭后回来发现，所有器材都已整理归位。这件事告诉我们，“想做和做好之间还差一个‘去做’”。公司“两会”工作报告中专门提到，“开展青创活动，引导团员青年创新创效创优”，公司重视青年人才培养，给了我们舞台和平台。但是，舞台再大，自己不上台，永远是个观众；平台再好，自己不参与，永远是个局外人。付诸行动、务实肯干，去做，才有做好的机会。

（化肥分公司 吴春香）

干出一片天地

2021年7月与美丰结缘，正逢公司拓展高分子材料产业园，两年来，体会最深就是两个不容易和一个要干成。

一是学技不容易。在产业园建设初期，被公司派至河北同行企业学习。北方气候干燥，昼夜温差大，工作时间长，中途遇上疫情全城封闭管理，学习条件可谓艰苦，但这些都无所畏惧，更难的是当地师傅不太愿意教出绝技，让我们去干杂活，基本不让碰机器。为不辜负公司信任，我们一个人干活，一个人围观主机手操作，通过拍照操作面板上的参数，下班回去再回顾操作过程，终于克服困难学成而归。

二是摸索不容易。国产流延线投入生产，设备和工艺需不断摸索磨合，向厂家不断请教改进，对设备逐渐熟悉，工艺逐渐完善，操作日渐娴熟。

三是一定要干成。美丽的高分子材料产业园即将落成，生产装置、人员基本完备。作为青年员工，我将秉承“要么不干，干就干成”的信念，主动学习、学思结合，在工作中探索，在探索中实践，把装置开好、开顺、开出成效、产出精品，干出高分子材料新天地。

（高分子公司 刘洪洋）

我眼中的美丰

能够进入美丰工作倍感珍惜，对公司发展满怀信心。

我眼中的美丰充满幸福。六大板块协同发展，管理更优、机制更活、发展后劲更足。作为一名青工，最切身的体会是公司业绩持续创新高、员工收入持续增长、福利越来越好，企业增效、员工增薪，一线员工干劲更足了，对岗位的珍惜度提高了。

我眼中的美丰充满活力。企业文化演讲比赛、甲级劳动技能竞赛、通讯员培训会、团干培训会、春季徒步走等系列活动落地，一方面丰富员工业余文化生活，另一方面不断增强员工归属感、幸福感和成长体验。企业文化演讲比赛，让零登台经验的我，实现首次登台演讲；甲级劳动技能竞赛，深切体会到美丰工匠十年磨一剑的毅力。

我眼中的美丰充满能量。一年多时间，从写稿到拍摄剪辑，从文案策划到公众号编辑，查阅网上资料与学习教程，慢慢积累经验。在经验中，收获业务面的拓展，收获更高效处理事情能力，收获沟通技巧，让自己工作更有深度。

（复合肥一体化 李尘城）

与企业共成长

在四川美丰，找到归属感。将珍惜公司提供的平台，更加努力奋进，在公司高质量发展中留下青春奋斗的足迹。

当好安全生产守护者。2022年积极参加“安全生产、青年当先”活动，发现安全隐患10余处；参加闭环生产，用实际行动维护装置安全稳定运行。下一步，将开展安全知识竞赛、安全技能比武等活动，提升青工安全意识和安全技能，认真巡检，严控指标，当好安全生产的守护者。

当好文化理念践行者。我将在工作中发扬“艰苦奋斗、务实担当、敢为人先、追求卓越”的企业精神，在装置大修等急难险重任务中冲锋在前，围绕装置节能降耗想办法、添措施。

当好公司形象代言者。公司形象不仅靠各种硬件设施建设、技术水平展示，更要靠每一位员工从自身做起，塑造良好的工作形象。我将从专业能力、工作质量、文明礼仪、职业道德等方面入手，积极学习，不断提升自己的能力和水平。同时，积极参加社会志愿服务活动、奉献自己，提高公司形象和社会声誉。

（科技公司 何万林）

光荣榜

★遂宁市优秀团员★

何万林

★遂宁市青年岗位能手★

吴德财

★射洪市优秀团干部★

吴春香

★射洪市青年志愿服务优秀个人★

吴春香 胡纯

★公司五四红旗团组织★

化肥分公司尿素一车间团支部

科技公司尿素车间团支部

双瑞公司团支部

★公司优秀团干部★

李伟杰 唐有谢磊廖俊

赵钧健 陈材王莹

★公司优秀团员★

林海 张继亮 李欣雷鸿

李祺睿 宋恒霄 唐国林

文天宇 吴德财 李卓蔓

周惠昭

★公司优秀青年志愿者★

张旺 陶洪全 姚一可

★公司青年学习之星★

张智 张波 郭超 李明胜

刘洪洋 代明珠



欢乐过春节 美丰年味浓

丰年纳余庆，欢乐过佳节。为庆祝新春佳节，公司各单位举办丰富多样迎春活动，广大干部职工积极参与，活动现场其乐融融，处处洋溢着欢乐祥和的节日氛围和喜庆吉祥的浓浓年味。

与此同时，公司还在德阳灯会点亮“尽善尽美、丰己达人”主题灯组，寓意兔年新春到来之际，四川美丰恭祝各界朋友硕果丰收、幸福美满。德阳片区干部职工纷纷前往观看，合影留念。

新春游园 寻觅年味

兔奔大地迎新春，游园活动欢乐多。1月19日，农历腊月廿八，高分子公司、双瑞公司、公司机关等单位，分别举办新春游园活动，营造欢乐祥和的节日氛围。

“兔飞猛进，大展宏兔。”双瑞公司迎新春游园活动现场，全体职工分组进行驿站传书、拔河比赛、幸运猜灯谜等活动。既将安全知识融入活动，又锻炼团队协作能力，干部职工收获满满，喜笑颜开。大家表示，将延续活动中的饱满热情和昂扬斗志，信心百倍迎接新年工作。

喜逢玉兔迎新春，欢欢喜喜过大年。在高分子公司新春游园活动现场，蒙面敲锣、易拉罐积木、掌上明珠、好运滚滚来、盆满钵满、看图猜迷、鸿运当头等游园活动接续上演，干部职工携家人孩子参与各项活动，整个活动气氛热烈，精彩纷呈。

写春联、送福字，祝福一年更比一年好。活动中，书法爱好者书写的春联和“福”字挂满拉绳，大家现场挑选自

己心仪的春联和中意的“福”字带回家。

“猜字谜、能量传递、迎春接福、一圈到底……”在公司机关迎新春游园活动现场，系列游园项目兼具趣味性、竞争性、协作性。现场110余人踊跃参与，加油声、呐喊声、欢呼声此起彼伏。大家表示，将以全新的面貌、昂扬的斗志、务实的作风投入新一年的工作，为公司高质量发展贡献自己的力量。

趣味迎新 欢歌笑语

欢声笑语辞旧岁，趣味活动迎新年。春节前夕，复合肥一体化、美丰加蓝、美丰实业等单位分别开展迎春趣味活动，营造团结奋进、文明和谐、喜庆祥和的节日氛围，增强干部员工凝聚力、向心力。

和谐美丰一家亲，为进一步促进一体化生产、销售融合交流，1月19日，农历腊月二十八，复合肥一体化开展“云端辞旧岁、玉兔贺新春”职工趣味交流活动。来自生产一线、市场营销一

线、驻外川籍人员，以及机关科室代表齐聚一堂，开展击鼓传花、美丰肥料、你推我推、你比划我来猜、美丰唱K等趣味游戏，现场气氛十分热烈，充满了欢声笑语。

追逐梦想共奋进，凝心聚力再出发。1月16日，美丰加蓝开展新年趣味游园团建活动，设置五个趣味项目，有考验团队合作精神的“你划我猜”，考验反应能力的“撕名牌大战”，还有深受喜爱的套圈、抢瓶子等传统游戏项目。现场“战况激烈”、笑声连连，各组成员“沉浸式”投入活动过程，为赢得比赛拼尽全力。

新年新希望，新年新挑战，活动现场，加蓝公司全员齐唱《众人划桨开大船》，把活动推向高潮，在激昂的歌声中，唱出力量、唱响干劲，2023年美丰加蓝“划桨”向前，为实现环保梦劈波斩浪、扬帆远航。

欢声笑语迎新春，凝心聚力谱新篇。1月17日，实业公司开展“喜迎新春、大展宏‘兔’”趣味活动，干部职工换上红、蓝、黄、绿四色队服，进行团队热身操、人体气枪、一圈到底、再

接再励等六个项目的角逐。活动中，队伍的打气口号，场上的加油声，策略的讨论声和胜利的欢呼声，将平时严肃的办公区域变成了欢乐的“游乐场”。一群人，一条心，新的一年，实业公司全体干部员工将同心协力，一路生花，谱写新篇章。

德阳灯会 美丰亮相

1月18日，第十四届德阳灯会开幕式在金锣湾公园举行，作为灯组赞助单位，四川美丰受邀参加开幕式，“尽善尽美、丰己达人”主题灯组同步点亮。

“尽善尽美”的文化内涵，寓意兔年新春到来之际，四川美丰恭祝各界朋友硕果丰收、幸福美满。

疫情三年，很多大型活动都取消了，现在放开了，逛庙会，看灯展，熟悉的年味又回来了。为了让干部职工能够欣赏到今年灯会，公司给德阳片区的员工每人都发放了灯会门票。

1月19日，化肥分公司尿素一车间工艺副主任吴红梅把红彤彤的灯会门票发放到车间每一个人手里，大家心里都

美滋滋的。

“疫情这么多年，现在又举办灯会了，整个城市又热闹起来了。”检修员邓平川说。

灯会是中国大型的民俗活动，是老少皆宜、雅俗共赏的一种大众民俗文化活动，也是中国民俗文化宝库中的奇葩。此次金锣湾公园灯会以传统灯会、灯光秀、水幕投影、裸眼3D特效等方式，通过44个灯组，展示“重装之都”德阳锻造的大国重器，在流光溢彩中分享德阳的幸福感，让游客沉浸式体验来自德阳的新春美好祝福。

带上美好的心情，带上对新年的美好祝愿，一起去看灯展吧！

张灯结彩 喜迎新春

大红灯笼照四方，红红火火迎新岁。春节来临之际，公司各单位装扮一新，红灯笼、中国结、春联、福字，映衬出十足的年味。

在化肥分公司，一盏盏火红的灯笼、一副副吉祥的对联增添了喜庆的节日气氛。1月17日，化肥分公司水汽车



