

四川美丰工会工作报告图解

忠诚党的事业 竭诚服务职工 团结动员广大职工在双百美丰建设中再立新功

报告
主题

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习贯彻党的二十大和中国工会十八大精神,习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。聚焦“铸双百美丰,成为受人尊敬的绿色智能化工企业”愿景,团结带领广大职工同心同德、开拓进取,踏上新征程、开创新局面、实现新发展,为推动四川美丰高质量发展再立新功、再创佳绩。



扫描二维码
看大会现场视频

过去五年工作回顾

行稳致远实干争先 共建共享成绩斐然

公司工会始终坚定不移听党话、跟党走,坚持深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,围绕中心、服务大局、积极进取、勇担责任,聚焦主责主业、坚持改革创新,保持和增强政治性、先进性、群众性,在加强职工思想政治引领,推进产业工人队伍建设改革,组织职工建功立业,维护职工合法权益,竭诚服务职工群众,助力企业改革发展等方面,特别是面对突如其来的新冠肺炎疫情,工会团结带领广大职工忠诚奉献、共抗疫情,取得显著成效。

五年来 我们在政治建设中履行“工会使命”,实现思想行动“同频共振”

一是政治引领入脑入心

- 学习《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》
- 学习《习近平谈治国理政》
- 学习《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》

统一思想、统一意志、统一行动
鼓足干事创业精气神

二是思想教育见行见效

- 理想信念教育常态化,厚植爱党爱国、爱企爱岗情怀
- 开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育

大力弘扬
劳模精神、劳动精神、工匠精神

五年来 我们在服务大局中展现“工会担当”,实现建功立业“同轴共转”

一是劳动竞赛为生产经营加油助力

- 组织举办遂宁市“三个十万”“中国梦·劳动美”等各类劳动竞赛 15 场次
- 举办特殊作业技能竞赛和首届甲级劳动技能竞赛,开展理论培训 255 场,3500 余人次参与,理论考试 28 场,1100 人次参与,参培参考率 100%

以赛促学
以赛提能
以赛育才

二是创新创效为企业发展蓄势赋能

重大工程
重点项目
重要板块

- 开展“当好主人翁、建功新时代”“建功十四五、奋进新征程”主题活动
- 开展“五小”、QC、攻坚创效、岗位练兵等活动,创效上千万元
- 创建劳模和工匠人才创新工作室 2 个

三是素质提升为职工成长增色添彩

- 公司制定《专业技术和服务操作人才队伍建设和实施方案》等 10 项制度
- 搭建建功立业平台,2 人技能职级提升
- 开展师带徒结对共建活动,评选优秀师徒 10 对
- 评选优秀项目 137 个、优秀工会工作者 28 人次
- 成功推报省级劳模工匠 2 名,市级劳模工匠 4 名,工会系统先进 3 名

尊重劳动
尊重知识
尊重人才
尊重创造

五年来 我们在构建和谐中践行“工会初心”,实现企业职工“同舟共济”

一是民主管理广度显著拓展

- 保障职工参与权、表达权、监督权、知情权
- 畅通职工表达渠道,支持职工参与企业管理

收集职工代表提案 102 件

二是维权保障力度显著增强

职工平均薪酬增长 72.44%
2022 年较 2018 年
五险一金等福利增长 103.99%

签订《工资集体协议》《集体劳动合同》《女职工特殊权益保护合同》等,职工《劳动合同》签订率 100%,创建省级“妈咪宝贝屋”1 个

五年来 我们在服务职工中传递“工会温度”,实现体系构建“同向共进”

一是精准帮扶持续凝聚暖心合力

| | | | |
|-----------------|--------------------|------------------|------------------|
| 帮助建档困难职工脱困 26 名 | 春节五一慰问困难职工 39.5 万元 | 职工子女助学帮扶 36.8 万元 | 申报财政专项慰问资金 17 万元 |
|-----------------|--------------------|------------------|------------------|

二是普惠关爱持续释放舒心活力

| | | | |
|--------------------------------|------------------------------------|--|---|
| 民生事项 128 个 落实率 89% 费用上千万 | 送温暖、送清凉等 普患性慰问 费用 1092.75 万元 | 购买省互助保障计划 费用 163.2 万元 理赔 354 人次 申领慰问金 52.415 万元 | 调增 职工生日慰问费标准 中秋节慰问费标准 工作餐补助标准等 |
|--------------------------------|------------------------------------|--|---|

三是文体活动热度显著提升

- 开展形式多样的文体活动 280 余次,14000 余人次参与
- 参与全国健身走大赛、西南局德阳片区体育活动、射洪市职工运动会等活动,取得较好成绩
- 荣获射洪市职工文艺汇演特等奖,职工原创歌曲《一起飞翔》获四川省总工会“劳动颂歌献给党”歌曲征集活动银奖

五年来 我们在自身建设中激发“工会动能”,实现治理效能“同步共育”

一是组织建设不断深化

- 基层工会均按期开展换届或委员增(替)补工作
- 印发《工会全委会会议制度》《工会档案管理制度》等

二是财经管理不断加强

- 印发《工会财务管理办法》《工会经费使用管理办法》等
- 开展工会固定资产清理、内部专项审查工作



今后五年工作安排

继往开来蓄势赋能 共赴未来美好可期

一切伟大成就,都是接续奋斗的结果;一切伟大事业,都需要在继往开来中推进。进入新发展阶段,工会工作对象、领域、任务、方式、环境等也随之发生许多新变化,公司各级工会组织和干部要牢记使命担当,把职工思想、行动和力量汇聚到企业改革发展中,把贯彻新发展理念体现到工会服务大局中,在经济发展新形势下稳中求进,在主动融入企业发展新格局中汇聚磅礴力量。

总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习贯彻党的二十大精神和中国工会十八大精神,努力践行习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,遵循“价值引领、价值创造、价值提升”企业哲学,立足“维护职工合法权益,竭诚服务职工群众”基本职责,聚力“五个持续”,即持续加强职工思想政治引领、持续推动产改工作纵深发展、持续维护职工群众合法权益、持续优化民主管理提质增效、持续深化组织建设创新发展,建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍,全力打造企业与职工命运共同体,团结带领广大职工为四川美丰高质量发展作出更大贡献。

主要目标

坚持党建引领,紧盯总体要求,服务大局、服务基层、服务职工,实现“33211”目标

- | | | | | |
|---|--|--------------------------------|---------------------------|--------------------------------------|
| 3 开展好三项竞赛 甲级劳动竞赛 三个十万劳动竞赛 安康杯竞赛 | 3 统筹好三类创建 劳模工匠人才创新工作室 工人先锋号 职工之家 | 2 组织好两个评选 优秀工作法 优秀操作法 | 1 承办好一场展示 职工优秀技术成果展 | 1 选树好一批典型 劳动模范 先进集体 先进个人 |
|---|--|--------------------------------|---------------------------|--------------------------------------|

总体安排

一是持续加强职工思想政治引领,坚定听党话跟党走

- 工会理论武装得到新加强
- 举办培训班,建立“线上+线下”立体式学习机制
- 把解决思想困惑同解决职工的实际困难有机结合起来
- 职工思想引领取得新进展
- 抓手:党建带工建融合创新提升工程
- 方式:劳模宣讲、演讲赛、知识竞赛、读书诵读等

二是持续推动产改工作纵深发展,凝聚主力军新动力

- 以劳动竞赛为抓手,汇聚全员力量
- “五小”成果 100 项以上
- “两优法” 10 个
- 创新工作室 5 个
- 10 场次以上竞赛活动
- 5000 人次参与培训
- 10 人次获得晋级
- 以创新创造为引领,促进科技强企。
- 选树劳模、能手、先进上百人次
- 职能技能晋级 50 人
- 后备人才入库 50 人
- 争创全国工人先锋号 1 个
- 争创省级工人先锋号 2 个

三是持续维护职工群众合法权益,满足新生活新期盼

- 精准帮扶精准服务
- 抓实抓细群团服务
- 打造文化特色品牌
- 完善困难职工档案。持续开展春送温暖、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖活动。持续做好困难职工慰问、重病职工关怀、一线职工关切等常态化工作。深化我为群众办实事,解决好职工最直接、最关心、最急盼的问题。
- 关爱女职工合法权益,加强“四期”保护,持续推进“妈咪宝贝屋”建设,关注女职工身心健康,实施安康关怀。关注青年职工思想动态,通过多种方式建立沟通机制,关注青年职工合理诉求,帮助青工解决婚恋问题。
- 以监督检查为抓手,提升劳动保护
- 开展职业健康体检、职业卫生监督和安全示范班组评选、“安全生产、我做榜样”等活动
- 以班组为单位,加大职工现场危害识别能力、提高事故防范、应急处置和自我保护能力
- 以亲情感染、案例警示等方式营造“我要安全”浓厚氛围
- 建设一批职工特色书屋,充实图书库。打造一批职工特色兴趣活动小组,为有文艺、体育、科技等文化需求的职工搭建平台。组织一批特色文化内外联谊活动。五年时间,实现全面建家,创建兴趣活动小组 10 个。

四是持续优化民主管理提质增效,实现发展成果共享

- 落实民主管理制度
职工参与民主决策、管理和监督
- 持续深化厂务公开
及时公开职工广泛关心关注事项
- 持续强化履职尽责
工会牢固树立“职工无小事”观念

五是持续深化组织建设创新发展,展现新阶段新作为

- 创新制度建设
- 创新队伍建设
- 创新机制建设
- 修订完善工会制度
促进工会工作规范化、制度化
《职工代表大会制度》
《职工提案管理制度》
《工会经费预算管理办法》
《班组三基建设经费开支办法》
- 探索工会工作融入主业的新方法
探索工会干部联系基层工作路径
探索活动、工作、培训创新模式
探索建立健全工作激励措施
政治上有地位 经济上有获得
履职上有保障 职业上有发展
- 建立健全工作激励措施
政治上有地位 经济上有获得
履职上有保障 职业上有发展
- 创新工会财务管理
资产监督
管理机制
创新工会工作信息化建设机制
创新经费审查监督机制
量人为出 统筹兼顾
勤俭节约 发扬民主