

3月24日,党委书记、董事长、总裁王勇主持召开3月党委理论学习中心组学习会,要求扎实抓好深入贯彻中央八项规定精神学习教育,确保学有质量、查有力度、改有成效。公司党委理论学习中心组成员参加学习。

深入贯彻中央八项规定精神学习教育,王勇提出三点要求,一是提高政治站位,深刻认识深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要意义。各单位、各级党组织要高度重视,教育引导全体党员干部锲而不舍贯彻中央八项规定精神,增强定力、养成习惯,以作风建设新成效转化为应对行业挑战的强大动力,确保全年各项目标任务圆满完成。二是坚持以上率下,充分发挥领导干部

部带头示范作用。领导干部要准确把握学习教育的目标要求,率先垂范、先学一步、学深一层。各级党组织主要负责同志要担负起第一责任人责任,其他班子成员要履行好“一岗双责”,形成学习教育浓厚氛围。各基层党支部要紧密结合中心工作,通过“三会一课”、主题党日等方式,精心组织实施。三是强化责任落实,扎实推进学习教育取得实效。要做好结合文章,力戒形式主义,切实把开展学习教育同纵深推进全面从严治党结合起来,同贯彻落实党的二十届三中全会精神结合起来,同年度生产经营、改革发展等重点任务结合起来,引领带动公司广大党员、干部遵规守纪、担当作为,以优良作风凝心聚力、干事创业。(李欢欢)

降本增效勇破局 改革创新启新程

全员“抠”效益 全链“挖”潜能

公司启动“我为降本提建议”和“挖内潜、降成本”专项活动

一场刀刃向内的管理革命

3月26日,公司印发通知文件,以“全员参与、全链发力”为核心,开展“我为降本提建议”和“挖内潜、降成本”专项活动,号召全体干部职工以公司2025年度工作总体思路为指引,树牢“一切成本皆可降”的理念,通过“生产精耕细作、经营精打细算、管理精雕细琢、技术精益求精”的“四精”实践,坚决打赢效益保卫战,确保公司年度目标任务圆满完成。

此次专项活动包括两种形式,一是向全体员工全面征集降本减费各项措施建议,深入开展“我为降本提建议”专项活动;二是以总部各职能部门、各分公司(子)公司为基本活动单元,深入开展“挖内潜、降成本”专项活动。

在“我为降本提建议”专项活动中,公司计划开展两次建议征集和评审,鼓励员工积极参与企业降本增效工作,增强主人翁意识和责任感,树立节约成本的标杆和榜样。为确保建议质量,公司要求,聚焦核心痛点,问题现状分析透彻,创新性强,措施具体可操作,列明问题定位、当前数据、

解决方案、预期效益等内容。公司财务部将牵头成立评审小组,对建议的可行性和效益性进行论证,相关建议一经采纳,公司将以专项奖励的形式给予建议者表彰奖励。

“挖内潜、降成本”专项活动,注重全链发力锻造成本竞争力。活动遵循统筹兼顾、精准施策、长效管理、协同联动的原则,从设计、采购、生产、物流、服务、管理六大价值链环节切入,导入精益管理思想,长效推进降本减费工作。活动采取“自下而上申报、自上而下审批、逐级任务分解、日常监督检查、全面评价考核”的闭环管理模式,整个过程贯穿2025年全年,完成情况纳入年度绩效考核,由企管法务部作为“一企一策”重点管控内容负责考核实施。

抓好此次专项活动开展,公司提出四点工作要求,一是加强组织领导。各单位要高度重视降本减费各项工作,强化组织领导,健全工作机制,加强各责任单位协同联动,共同推动落地见效;二是抓好贯彻落实。各单位要明确工作目标,细化时间节点,分解工作任务,层层落实责任,激发内生动力;三是持续跟踪评估。各单位要加强源头管控、过程管控,切实创新管控方式,推进目标成本管理,细化成本定额标准,严控各项费用性开支和非生产性支出;四是强化考核激励。各单位要严格落实本次活动内容,实施情况将列入年度绩效考核,总部各责任部门要加强负责板块的指标考核,考核结果作为评优评奖的重要参考依据。

“我们期待通过健全全员、全要素、全价值链、全生命周期成本费用管控新机制,推进企业提质增效和管理精益科学。”此次专项活动领导小组办公室设在财务部,总裁助理、财务部经理王强表示,公司目前正以全员之力织就一张“成本管控网”,从一线员工的“微建议”到管理层“大战略”,从数字工具应用到考核机制变革,这场立体化的降本增效实践,不仅是应对当前市场竞争的务实之举,更是培育全员成本意识、打造可持续竞争力的长远布局。(代明珠)

在复杂多变的市场环境下,降本增效已从选择题变为企业高质量发展的必答题。3月26日,公司“我为降本提建议”和“挖内潜、降成本”专项活动启动,这不仅是一份成本管控的任务书,更是一场刀刃向内的管理革命。

降本增效,绝非简单的成本削减,其本质是一场管理革命。从设计到管理,多个环节同时发力,形成一个完整的降本链条。设计降本从源头控制成本,采购降本优化供应链,生产降本提高效率、减少浪费,各环节紧密配合、相互促进。只有全价值链的成本管控,才能有效避免单一环节降本的局限性,实现成本的全方位降低。

全员参与,是降本增效取得实

效的关键。企业成本管控的难点往往在于执行层动力不足,而“我为降本提建议”活动,将全员纳入创新主体,并以激励机制激发员工的“金点子”,这不仅能挖掘一线实践经验,更能增强员工的主人翁意识。只有当每个岗位都成为成本控制“哨点”,企业才能形成自下而上的改善文化。

数字化赋能,打开长效降本空间。“人工智能”“数字化物流”“智能诊断”等高频词,揭示技术驱动的降本新路径。利用AI优化设计减少试错成本,通过数据追踪实现运输资源智能调度,这些举措不仅能提升效率,也能推动经营决策向数据和模型驱动转变。

当然,这场管理革命需警惕陷

入“为降本而降本”的陷阱。降本增效的终极目标是提升竞争力,而非简单压缩开支。必须平衡好效益与创新、成本与质量的关系,尤其要保障对研发、人才等关乎企业长远发展领域的投入,这是在革命进程中把握正确方向的关键。

实践证明,降本增效这场刀刃向内的管理革命,绝非权宜之计,而是企业高质量发展的必答题。只有将成本意识融入企业运营的每一个细胞,以创新驱动效率变革,企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地,拥有穿越经济周期的强大底气。

美丰☆时评

王勇调研贵州加气走廊建设

3月15日,党委书记、董事长、总裁王勇赴贵州加气走廊黄金金沙南一站,实地调研站点运营及安全管理工作,要求牢牢守住安全底线,全面提升服务质量,助力绿色能源发展。副总裁童刚陪同调研。

调研期间,王勇深入加注作业区、储罐区及中控室,详细查看设备运行状态、安全防护设施及应急管理台账,现场听取站点日常巡检、隐患排查、客户服务等工作介绍。针对LNG加注作业的特殊性,重点了解防泄漏处置流程、消防演练开展情况及员工安全培训成效,对合作站点标准化管理成果给予肯定。

另讯,3月11日至14日,王勇走访贵州市场,深入基层零售网点,倾听客户需求,剖析当前市场形势,交流产品销售。

(林鹏 冯伟)

公司召开财务负责人座谈会

3月27日,公司召开财务负责人座谈会。党委书记、董事长、总裁王勇参加会议,财务总监李全平主持会议。各单位财务负责人作工作汇报,并谋划2025年工作措施。

会上,王勇指出,财务工作的开展要具有管理意识、市场意识、规矩意识,要求各财务负责人发挥好“管家”职能和“四个作用”:一是发挥好业财融合的主力军作用;二是发挥好参谋作用;三是发挥好经营风险的防控作用;四是发

挥好双重管理的信息报告作用。针对近期重点工作,会议强调,各单位要落实降本减费工作措施,大力开展“我为降本提建议”和“挖内潜、降成本”专项活动;各财务负责人加强对日常工作的“颗粒度”,既要管好“钱袋子”,也要更多参与日常经营决策;各单位积极拥抱信息化,发挥公司管理会计工具的应用效能;拓宽人才培养通道,加大优秀人才的发掘、培养力度,形成人才梯队及储备池。(曾良顺)

运行大表明确九大板块 87项重点工作

为贯彻公司“两会”精神,全面落实“12345”工作思路,确保年度目标任务顺利完成,近日,公司印发《十三届四次职工代表大会暨2025年工作会报告责任分工运行大表》,涵盖九大业务板块,87项重点工作。

根据文件要求,各责任单位和部门需对照责任分工,按工作计划措施

和时间进度安排,有序推进各项工作,认真抓好落实,每月25日前报送工作任务进展情况。

公司党政办公室每月对各项工作开展情况进行督办,并在一定范围通报督办情况,年终对运行大表落实情况及时反馈予以考核。(陈帝昌)

启动“十五五”发展规划纲要编制工作

当前,公司正处于高质量发展的关键阶段。为持续构建“两核三基六协同”发展格局,落实公司“两会”提出的“坚持优布局、谋发展,擘画产业发展新高地”要求,3月19日,公司印发《关于“十五五”发展规划纲要编制工作的通知》文件,成立编制工作领导小组,启动未来五年战略规划的编制工作。

为加强规划编制工作的统筹组织和责任落实,严格把控编制进度,提升规划编制质量,公司成立由党委书记、董事长、总裁王勇担任组长的规划编制领导小组,并设立办公室负责日常事务。规划将紧扣公司“十四五”发展现状,深入剖析产业现状、结构调整、科技创新、本质安全、绿色发展、市场营销、信息化建设及人力资源等核心要素,梳理问题短板,洞察发展形势、机遇与挑战,精准明确未来五年发展目标、重点任务和战略路径。规划是资源调配的“指挥棒”。此

次规划包括准备、调研论证、规划编制、规划汇总整理以及规划评审五个阶段,将从营收规模、利润率、研发投入占比、碳排放强度、能耗指标等方面提出定量目标,从化肥、能源、环保、高分子材料、精细化工、现代农业以及其他等七个板块展开规划,明晰公司“十五五”发展重点和实施路径,推动公司从“规模扩张”向“质量效益”转型。领导小组办公室主任、投资发展部经理谭小木表示,“既要仰望星空,更要脚踏实地,‘十五五’发展规划编制,既是公司对‘十四五’成果的全面总结,更是面向未来的主动谋变。”公司表示,规划既要立足实际,更要引领变革,将重点研究“双碳”目标下的清洁、绿色生产路径,以及新兴赛道的培育策略,奋力书写高质量发展的新时代答卷。(代明珠)



打造专业队伍 提高服务水平

改革激活力 创新求突破

——科技公司以体制机制改革推动人工效率提升

内容归属于同一个专业方向。科技公司体制机制改革“第一板斧”——整合化工车间检修力量!

聚焦“减员、集约、增效”目标,创新实施集中人员、集中备品备件、集中资源配置,精准定岗定员,推行大岗位理念,成立维修车间,创新开展跨车间师徒带徒,专项培养一专多能复合型人才,着力构建集约高效的人力资源管理体系。

每一次改革都饱含追求高质量发展的决心和勇气,检修整合方案制定后,科技公司组织各车间主任、各职能部门深入讨论,细化推进措施,规范实施流程。

各项工作正紧密锣鼓地推进。成立后,将逐步实现减员三分之一,维修成本和人工成本大幅下降。

专项培养 一专多能

为深化职工队伍建设,科技公司落实专项行动,创新人才培养方式,让职工在本车间学习多岗位技能,并在复合肥车间和油田助剂车间开展跨车间培养。

“要促进一线岗位员工积极主动学习,全面提升业务水平,掌握多岗位操作技能。”科技公司人力资源部经理曾晓丽表示,培养复合型人才不仅是提升公司安全生产保证能力,更是拓宽员工成长提升渠道。

为保证关键岗位随时有2名替补人员,各车间根据实际情况,安排被培养人员在不影响本职工作的前提下,到本车间关键岗位定向培养。

同时,根据油田助剂装置间歇式

生产,以及复合肥装置单塔生产与双塔生产的不确定,在油田助剂车间生产间歇、复合肥车间单塔生产时,安排闲置人员到彼此车间学习岗位技能,确保培养出20人,可随时在两个车间轮换上岗,确保在油田助剂生产繁忙及复合肥装置双塔生产时操作人员所需。

“多能”的前提和基础是“一专”,想要成为“多面手”,首先要将一人一岗的“看家本领”练过硬。科技公司要求,一专多能培养和跨车间培养,都必须是理论和实操考试优秀的人员,避免“贪多嚼不烂”。

下一步,科技公司将持续深化体制机制改革,持续落实人才强企理念,优化调整人才结构,培育关键人才,用好现有人才、储备接替人才,为公司高质量发展提供坚实的人才保障。

(谢高平 唐有)