

夏之绚

2025年6月

第三十五期

<http://www.scmeif.com>

四川美丰化工股份有限公司主办

东财双瑞金石103井试采回收撬装站

风帆

FENG FAN

/ 尽 善 尽 美 丰 己 达 人 /

Summer 夏之绚

2025年6月 第三十五期

四川美丰化工股份有限公司主办

特别报道 P49

清洁能源 绿色未来

夏的热爱

公司2024年度归母净利润

2.72亿元

发布未来三年股东回报规划

4月22日，公司发布2024年年度报告，实现营业收入45.54亿元，同比增长9.10%，实现归属于上市公司股东的净利润2.72亿元。同日，发布2025年第一季度报告，实现营业收入9.11亿元，同比增长5.74%；归母净利润-1224.33万元。

为进一步健全完善利润分配政策，保证各类投资者共享公司发展成果，提高投资者尤其是中小股东获得感，同日，公司发布《未来三年（2025~2027年）股东回报规划》。《规划》对利润分配形式、分配期间间隔、现金分红比例、股票股利发放条件以及差异化的现金分红政策等方面进行明确。

同时，基于对公司未来发展的信心，经综合考虑公司股票二级市场表现、经营情况、财务状况、未来盈利能力和发展前景，4月21日，董事长王勇提议公司通过集中竞价交易方式回购股份，回购股份的资金额不低于人民币5000万元（含）且不超过人民币7000万元（含）。

《规划》的发布和提议第四次实施股份回购，既是响应资本市场改革要求、践行上市公司市值管理责任的切实举措，更是与股东构建长期信任纽带的重要实践。

另讯，5月28日，2025年全国氮肥行业工作会召开，表彰2024年度氮肥行业利润总额20强，四川美丰位列其中。

走过春的生机盎然，我们踏入夏的炽热与奔放。新雨洗去尘埃，带来一抹清新的绿意，热浪中、金阳洒，谱写着属于这个夏天的热爱。

夏的热爱，是“耕耘者”的笃行致远。全员“抠”效益、全链“挖”潜能，我们开启一场刀刃向内的管理革命，将成本意识融入企业运营的每一个细胞，以创新驱动效率变革，在激烈的市场竞争中勇毅前行。

夏的热爱，是“匠心人”的淬炼成钢。匠心筑梦、强技赋能，第三届劳动技能竞赛的舞台上，77名能工巧匠以“算好降本增效之账、走好技能成才之路”为信念，在行车操作、电气检修、化学分析等五大战场展开角逐。赛场外，化肥分公司脱碳系统凌晨突发200余条报警，当班班组凭借精湛经验与默契协作，将危机化解于无形。这既是对技能水平的极限考验，更是对工匠精神的生动诠释。

夏的热爱，是“开拓者”的步履铿锵。复合肥一体化“夏攻”行动火热开展，市场攻坚行走的足迹，是岁月沉淀的勋章，将旗帜插向更远处；“点滴尿素、净护蓝天”的行动，在车用尿素品牌与市场拓展的沃土中扎根生长，每一步跋涉，都是夏日坚定的足迹……还有，天然气消费的变革浪潮奔涌而至，乐山井研清洁能源撬装项目、贵州加气走廊项目，正勾勒出能源转型的壮阔长卷。

夏的热爱，是“追梦人”的前行动力。青年辩论席上的锋芒比正午阳光更耀眼，思维碰撞出绚丽火花，展现出青春风采与深刻思考。张松的故事如同夏日凉风，吹拂着人与人之间的温情纽带，感动而热烈……

夏日美丰的画卷里，既有美丰人拼搏的锐意，亦有生活的诗意。那些被汗水浸透的工装，那些被数据填满的报表，那些被方案点亮的深夜，都在夏夜的星空下沉淀，满载故事与思考。

这注定是个被铭记的夏天——我们用奋斗的确对确定性对冲形势的不确定性，以春水的柔情滋养创新，让美丰精神在烈日下淬火成钢。

且以夏阳为火，熔铸必胜信念；以汗水为墨，书写奋斗长歌，在高质量发展的征途上，镌刻属于我们的滚烫史诗——加油，美丰人！

（代明珠）



▲P19

算好降本增效之账
走好技能成才之路

庆百年工运，展职工风采。4月28日，为庆祝中华全国总工会成立100周年、喜迎第135个“五一”国际劳动节，以“中国梦·劳动美”为主题的四川美丰第三届劳动技能竞赛决赛在科技公司成功举办，5个专业的77名选手参赛，用双手诠释“劳动最光荣”，用技能书写“奋斗最幸福”。

美人美事 | P01-P06

- 01 举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班
- 01 射洪市委副书记、市长王能到公司调研
- 02 王勇与张福锁院士座谈肥料产业发展
- 03 向罗江区、中江县、布拖县捐肥助力农业生产
- 03 阆中双瑞举办企业开放日活动
- 04 开展“树清廉之风 筑禁毒之墙”警示教育活动
- 06 奋力打赢扭亏为盈攻坚战

降本增效 | P07-P18

- 08 开展“我为降本提建议”和“挖内潜、降成本”专项活动
- 09 一场刀刃向内的管理革命
- 10 改革激活力 创新求突破
- 11 校企协同创新 赋能产业升级
- 13 以小切口创新撬动大效益提升
- 15 多维发力 奏响降本增效创新曲

封面图片

公司第三届劳动技能竞赛电动机星三角启动项目决赛现场

能工巧匠 | P19-P38

- 20 公司举办第三届劳动技能竞赛决赛
- 21 匠心筑梦 强技赋能
- 23 劳动技能竞赛光荣榜
- 25 冠军风采
- 30 职工竞赛上演“绣针”功夫
- 35 200余条报警信息凌晨突至……

市场攻坚 | P39-P48

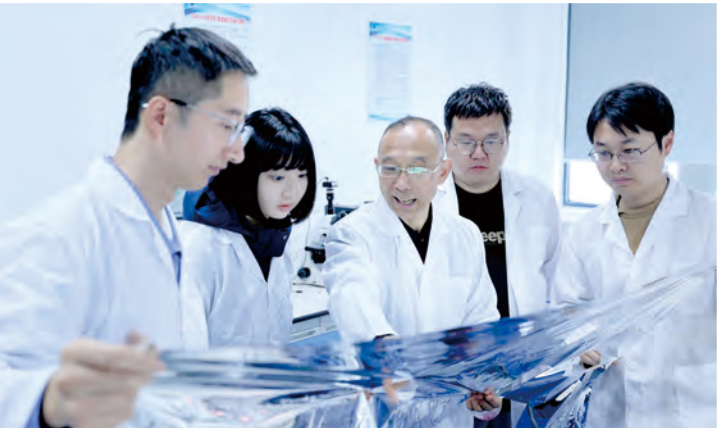
- 40 复合肥一体化“夏攻”行动纵深推进
- 41 一起算好丰收账
- 43 瓜甜蒜壮苗更旺
- 45 打好蓝天保卫战 绘就绿色新“净”界
- 47 视觉：营销一线

特别报道 | P49-P62

- 50 共建加气走廊 守护黔山秀水
- 53 开发一方资源 造福一方百姓
- 58 天然气消费结构呈多元化、多层次趋势
- 61 视觉：致敬建设者

青春美丰 | P63-P77

- 64 举行五四青年表彰大会暨青工辩论赛决赛
- 65 思辨展风采 青春绽芳华
- 67 青年员工辩论赛观点金句摘编
- 73 张松，好样的！
- 75 视觉：青春之歌



▲ 高分子公司研发人员检查配方优化后的产品质量情况

人本 诚信 开放 创新 共赢
People oriented Integrity Open Innovation Win-win



上期封面
Cover of Episode 34

第三十五期
Episode 35

主 办 四川美丰化工股份有限公司
总 编 徐宗美
副总编辑 彭小兵
主 编 陶勇
责任编辑 吴家勋
编 辑 何雪 代明珠 杨昊霖
特约编辑 廖俊
新闻热线 0838-6139853
地 址 德阳市奎华南路1段10号
邮 编 618000
网 址 Http://www.scmeif.com
电子邮件 188444765@qq.com

扫描二维码
关注美丰 了解美丰



四川美丰
微信公众号



四川美丰
视频号



四川美丰
抖音号



▲ 公司召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班暨党委理论学习中心组学习会。



▲ 4月30日，射洪市委副书记、市长王能到公司调研。



▲ 3月31日，党委书记、董事长、总裁王勇与中国工程院张福锁院士座谈肥料产业发展。



▲ 4月28日，“中国梦，劳动美”四川美丰第三届劳动技能竞赛决赛在科技公司成功举办。



▲ 6月，公司向罗江区白马关镇合圣村捐赠复合肥5吨，助力青花椒等作物种植。



▲ 4月，公司向中江县、布拖县捐肥46吨，助力春耕生产。



▲ 5月21日，阆中双瑞举办“安全零距离 责任共担当”企业开放日活动。



▲ 4月23日、5月20日，公司纪委开展“树清廉之风 筑禁毒之墙”警示教育活动。



▲ 5月27日，科技公司开展职工乒乓球比赛。



▲ 5月21日-23日，化肥分公司举办男子篮球联赛。

四川美丰深入贯彻中央八项规定精神学习教育

学有质量 查有力度 改有成效

为深入贯彻落实党中央、省委、遂宁市委和射洪市委工作部署，切实抓好深入学习贯彻中央八项规定精神学习教育，4月1日，公司党委下发《关于开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的通知》，要求以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深化党的创新理论武装，组织党员认真学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，学习领会和贯彻中央八项规定及其实施细则精神，系统总结党的十八大以来深入贯彻中央八项规定及其实施细则精神取得的显著成效，集中整治违反中央八项规定及其实施细则精神的突出问题，运用由风及腐案例加强警示教育，教育引导党员、干部切实改进工作作风、密切联系职工群众，为公司高质量发展提供坚强保障。

3月24日，党委书记、董事长、总裁王勇主持召开3月党委理论学习中心组学习会，要求扎实抓好深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一是提高政治站位，深刻认识深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要意义。二是坚持以上率下，充分发挥领导干部带头示范作用，率先垂范、先学一步、学深一层。三是强化责任落实，扎实推进学习教育取得实效。

4月16日，公司党委举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班第一次集中学习，同时召开4月党委

理论学习中心组学习会。王勇要求，一是提高认识，真学实学。从政治高度、理论深度、实践广度精准把握中央八项规定精神的重大意义与精神实质，推进学习教育走深走实，为抢市场、保效益、助发展筑牢坚实的纪律保障；二是聚焦主题，注重实效。紧紧围绕学习教育主题，以强化纪律约束、深化整改实效、健全长效机制为抓手，确保各项工作规范有序开展，推动中央八项规定精神落地见效；三是学用结合，融入日常。坚持领导带头，聚焦中心工作，一体推进学查改，将学习教育融入日常、抓在经常，切实将作风建设成果转化为企业高质量发展的强大动力。

5月13日，公司党委开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班第二次集中学习研讨，同时召开5月党委理论学习中心组学习会。王勇强调，要以更高标准、更严要求、更实举措扎实抓好学习教育，一是学有质量，筑牢作风建设思想根基。公司党员干部要深刻认识作风建设的重要性，提高认识，真学实学，将中央八项规定精神内化于心、外化于行；要深学细悟习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神，增强贯彻落实的自觉性、主动性；要坚持系统思维，联系贯通，结合项目管理、技术创新、市场开拓等工作，深刻领悟中央

八项规定及其实施细则精神的精髓要义，将理论学习转化为破解难题、推动工作的能力。二是查有力度，全面对照梳理突出问题。公司党员干部要深入剖析存在的问题和不足，深挖问题症结和根源，抓好整改落实，切实做到学在深处、查在细处、改在实处。三是改有成效，以作风建设赋能企业发展。要坚持学查改一体推进，确保学有质量、查有力度、改有成效，推动各项工作取得新成绩。要坚持真查实改，保证成果质效，对照问题清单，靶向制定整治措施，真正让思想受教育、作风有转变、工作有起色。要坚持知行合一，将学习教育同重点工作任务结合起来，围绕降成本、拓市场、保效益等重点任务担当作为，使学习教育成为促进中心工作的有效举措，以优良作风提升执行力，为公司高质量发展提供坚实保障。

（李欢欢 胥薇）

党委书记、董事长、总裁王勇在公司5月月度视频工作会上强调

奋力打赢扭亏为盈攻坚战

5月6日，公司召开2025年5月月度视频工作会，党委书记、董事长、总裁王勇指出，面临业绩下滑与扭亏攻坚的双重挑战，二季度是“扭转颓势、止血止损”的黄金窗口期，更是定全年保全局的转折节点，需要全体干部员工以背水一战的决心、刀刃向内的勇气、精准发力的举措，决胜上半年，全力以赴打好扭亏为盈攻坚战，以破局之势扭转被动局面，为完成全年经营目标抢回主动权。

“逆势突围显担当，稳中求进夯基础。”在谈到一季度生产经营工作时，王勇指出，面对复杂严峻形势，各单位、各部门直面挑战、勇于担当、敢于作为，狠抓安全生产、强化管理提升、积极拓展市场，实现安全生产平稳运行、成本管控狠抓落实、市场拓展成效显著。

当前，补短板、强弱项是抵御行业下行周期的有效措施。王勇强调，刀刃向内找差距，正视短板补弱项，着力扭转不利局面，提升稳定经营抗风险能力。针对2024年度内控评价发现的问题，各单位要全面整改落实，举一反三，引以为戒，完善制度体系、强化刚性执行，加强内控制度宣贯培训，提升制度执行力与风险识别能力；针对近期专项检查暴露出的问题，各级领导干部要严格履行“一岗双责”，纪检监察部门要强化苗头性问题处置，构建“三不腐”长效机

制，各单位要强化遵规守纪的底线意识，细化制度规范流程的管理意识，强化过程监督的风控意识，加强信息系统监管，织密纪检、财务、审计、群众监督网络，杜绝管理漏洞和风险隐患。

面对当前严峻的市场形势，王勇要求，全力以赴抓落实，决战决胜扭亏损，既要认识到当前面临的困难和问题，树立危机意识，又要提振信心，坚定必胜信念，凝心聚力，以刀刃向内的勇气，以精准发力的举措，以破釜沉舟的魄力，以久久为功的恒力，合力扭转当前亏损的不利局面。

一是以刀刃向内的勇气，向降本要效益。牢固树立“过紧日子”思想，以“全员参与、全链发力”为核心，深入开展“我为降本提建议”和“挖内潜、降成本”专项活动。要严控非必要支出，优化采购流程，降低管理成本，将成本管控纳入绩效考核，对超支单位“亮黄牌”，对降本标兵“给奖励”。

二是以精准发力的举措，向市场要效益。坚持以市场需求为导向，科学细分销售区域，全力开发空白市场；积极拓展销售渠道，下沉服务网络，加强产品推广，助力市场销售；严格履行销售承诺，保障合作伙伴权益，提振渠道信心；完善客户准入制度，动态评估经销商资质，严控信用风险；强化品牌赋能，以新品推广为

抓手，提升产品附加值；积极开展营销攻坚行动，激励销售人员扩销增量，确保实现“双过半”目标任务。

三是以破釜沉舟的魄力，向管理要效益。全面梳理产供销人财物各环节、各领域，深入分析管理粗放及高风险事项，认真制定有效措施，借助信息化手段，实现采购、销售、存货全流程线上监控，推动管理数字化、透明化；加强系统应用与数据治理，加强数据挖掘分析，推动管理中台效能提升；系统构建制度健全、培训实效、过程闭环、监管精准、激励有效的管理机制，全面提升管理的规范性和制度的约束性，确保公司治理效能持续提升。

四是以久久为功的恒力，向安全要效益。压实责任，严格标准，清除隐患，依法合规，确保公司安全态势持续平稳。

一季度的警钟既是压力，更是动力，二季度是背水一战的决战期。王勇要求，以饱满的热情、昂扬的斗志、坚定的信念，锚定“双过半”目标，持续深化降本增效、市场拓展、管理提升等关键举措，全力扭转被动局面，确保全年任务圆满完成。

（陈帝昌）

公司开展“我为降本提建议”和“挖内潜、降成本”专项活动

全员“抠”效益 全链“挖”潜能

3月26日，公司印发通知文件，以“全员参与、全链发力”为核心，开展“我为降本提建议”和“挖内潜、降成本”专项活动，号召全体干部职工以公司2025年度工作总体思路为指引，树牢“一切成本皆可降”的理念，通过“生产精耕细作、经营精打细算、管理精雕细琢、技术精益求精”的“四精”实践，坚决打赢效益保卫战，确保公司年度目标任务圆满完成。

此次专项活动包括两种形式，一是向全体员工全面征集降本减费各项措施建议，深入开展“我为降本提建议”专项活动；二是以总部各职能部门、各分（子）公司为基本活动单元，深入开展“挖内潜、降成本”专项活动。

在“我为降本提建议”专项活动中，公司计划开展两次建议征集和评审，鼓励员工积极参与企业降本增效工作，增强主人翁意识和责任感，树立节约成本的标杆和榜样。为确保建议质量，公司要求，聚焦核心痛点，问题现状分析透彻，创新性强，措施具体可操作，列明问题定位、当前数据、解决方案、预期效益等内容。公司财务部将牵头成立评审小组，对建议的可行性和效益性进行论证，相关建议一经采纳，公司将以专项奖励的形式给予建议者表彰奖励。

“挖内潜、降成本”专项活动，注重全链发力锻造成本竞争力。活动遵循统筹兼顾、精准施策、长效管理、协同联动原则，从设计、采购、生产、物流、服务、管理六大价值链环节切入，导入精益管理思想，长效推进降本减费工作。活动采取“自下而上申报、自上而下审批、逐级任务分解、

日常监督控制、全面评价考核”的闭环管理模式，整个过程贯穿2025年全年，完成情况纳入年度绩效考核，由企管法务部作为“一企一策”重点管控内容负责考核实施。

抓好此次专项活动开展，公司提出四点工作要求，一是加强组织领导。各单位要高度重视降本减费各项工作，强化组织领导，健全工作机制，加强各责任主体协同联动，共同推动落地见效；二是抓好贯彻落实。各单位要明确工作目标，细化时间节点，分解工作任务，层层落实责任，激发内生动力；三是持续跟踪评估。各单位要加强源头管控、过程管控，切实创新管控方式，推进目标成本管理，细化成本定额标准，严控各项费用性开支和非生产性支出；四是强化考核激励。各单位要认真落实本次活动内容，实施情况将列入年度绩效考核，总部各责任部门要加强负责板块的指标审核，考核结果作为评先评优的重要参考依据。

“我们期待通过健全全员、全要素、全价值链、全生命周期成本费用管控新机制，推进企业提质增效和管理精益科学。”此次专项活动领导小组办公室设在财务部，总裁助理、财务部经理王强表示，公司目前正以全员之力织就一张“成本管控网”，从一线员工的“微建议”到管理层“的大战略”，从数字工具应用到考核机制变革，这场立体化的降本增效实践，不仅是应对当前市场竞争的务实之举，更是培育全员成本意识、打造可持续竞争力的长远布局。

（代明珠）

降本增效

自3月公司启动“我为降本提建议”和“挖内潜、降成本”专项活动以来，公司各单位干部职工上下齐心，积极参与企业降本增效工作，通过小改小革、修旧利废、改革创新、厉行节约等方式，降低费用成本、提高工作效率，用实际行动助力公司打赢效益保卫战。

本期《风帆》，特别开设“降本增效”专栏，将目光对准在专项活动中，出实招、见实效的单位和个人。

一场刀刃向内的管理革命

在复杂多变的市场环境下，降本增效已从选择题变为企业高质量发展的必答题。3月26日，公司“我为降本提建议”和“挖内潜、降成本”专项活动启动，这不仅是一份成本管控的任务书，更是一场刀刃向内的管理革命。

降本增效，绝非简单的成本削减，其本质是一场管理革命。从设计到管理，多个环节同时发力，形成一个完整的降本链条。设计降本从源头控制成本，采购降本优化供应链，生产降本提高效率、减少浪费，各环节紧密配合、相互促进。只有全价值链的成本管控，才能有效避免单环节降本的局限性，实现成本的全方位降低。

全员参与，是降本增效取得实效的关键。企业成本管控的难点往往在于执行层动力不足，而“我为降本提建议”活动，将全员纳入创新主体，并以奖励机制激发员工的“金点子”，这不仅能挖掘一线实践经验，更能增强员工的主人翁意识。只有当每个岗位都成为成本控制的“哨点”，企业才能形成自下而上的改善文化。

数字化赋能，打开长效降本空间。“人工智能”“数字化物流”“智能诊断”等高频词，揭示技术驱动的降本新路径。利用AI优化设计减少试错成本，通过数据追踪实现运输资源智能调度，这些举措不仅能提升效率，也能推动经营决策向数据和模型驱动转变。

当然，这场管理革命需警惕陷入“为降本而降本”的陷阱。降本增效的终极目标是提升竞争力，而非简单压缩开支。必须平衡好效益与创新、成本与质量的关系，尤其要保障对研发、人才等关乎企业长远发展领域的投入，这是在革命进程中把握正确方向的关键。

实践表明，降本增效这场刀刃向内的管理革命，绝非权宜之计，而是企业高质量发展的必答题。只有将成本意识融入企业运营的每一个细胞，以创新驱动效率变革，企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，拥有穿越经济周期的强大底气。

改革激活力 创新求突破

——科技公司以体制机制改革推动人工效率提升

为认真贯彻落实公司“两会”精神，按照“12345”总体思路，以及“9个坚持”重点工作安排，科技公司加快推进体制机制改革，持续优化人力资源配置，精准定岗定员，推行大岗位理念，成立维修车间，创新开展跨车间师带徒，专项培养一专多能复合型人才，着力构建集约高效的人力资源管理体系。

岗位融合 精简集约

“必须以开局就是决战、起步就是冲刺的奋进姿态，把每一件事情干细致、干精致、干极致，做出众、做出色、做出彩。”公司“两会”召开后，科技公司党委书记、执行董事闵晓松对年度工作提出要求，对工作内容和工作流程再梳理，做到最合适、最经济的人岗匹配。

各化工车间均设有设备副主任、设备技术员、检修班，岗位重叠，工作内容归属于同一个专业方向。科技公司体制机制改革“第一板斧”——整合化工车间检维修力量！

聚焦“减员、集约、增效”目标，创新实施集中人员、集中备品备件、集中打造标准化检修体系的“三个集中”措施，2月下旬，人力资源

部、装备管理部全面梳理检维修日常工作内容、人员配置、绩效考核等内容，编制详细的整合方案。

每一次改革都饱含追求高质量发展的决心和勇气，检维修整合方案制定后，科技公司组织各车间主任、各职能部门深入讨论，细化推进措施，规范实施流程。

开展维修车间主任竞聘，来自装备管理部、各车间的8名竞聘人员围绕整合后的管理课题，进行竞聘演讲，系统阐述个人优势、治岗目标、效率提升、团队融合、实施路径、创新举措，并现场作答评委提问。

目前，科技公司成立维修车间的各项工作正紧密锣鼓地推进。成立后，将逐步实现减员三分之一，维修成本和人工成本大幅下降。

专项培养 一专多能

为深化职工队伍建设，科技公司落实专项行动，创新人才培养方式，让职工在本车间学习多岗位技能，并在复合肥车间和油田助剂车间开展跨车间培养。

“要促进一线岗位员工积极主动学习，全面提升业务水平，掌握多岗位操作技能。”科技公司人力资源部

经理曾晓丽表示，培养复合型人才不仅是提升公司安全生产保证能力，更是拓宽员工成长提升渠道。

为保证关键岗位随时有2名替补人员，各车间根据实际情况，安排被培养人在不影响本职工作的前提下，到本车间关键岗位定向培养。

同时，根据油田助剂装置间歇式生产，以及复合肥装置单塔生产与双塔生产的不确定，在油田助剂车间生产间歇、复合肥车间单塔生产时，安排闲置人员到彼此车间学习岗位技能，确保培养出20人，可随时在两个车间轮换上岗，确保在油田助剂生产繁忙及复合肥装置双塔生产时操作人员所需。

“多能”的前提和基础是“一专”，想要成为“多面手”，首先要将一人一岗的“看家本领”练过硬。科技公司要求，一专多能培养和跨车间培养，都必须是理论和实操考试优秀的人员，避免“贪多嚼不烂”。

下一步，科技公司将持续深化机制体制改革，持续落实人才强企理念，优化调整人才结构，培育关键人才、用好现有人才、储备接替人才，为公司高质量发展提供坚实的人才保障。

（谢高平 唐有）



校企协同创新 赋能产业升级

——记高分子公司与向明教授团队半年合作历程

高分子公司与四川大学向明教授团队产学研合作项目已有半年时间。半年来，合作项目推进如何？成效如何？进一步拓展的方向在哪……5月15日，带着这些问题，融媒报道组走进四川美丰高分子材料产业园一探究竟。

自2024年10月合作项目启动以来，双方围绕塑编、重载膜、流延膜、全PE四大产品线展开43项技术攻关，通过5次现场技术指导和5次专业知识现场培训，与专家团队共同总结技术规律、提炼数据、优化工艺，取得20余项阶段性成果，创新突破多项技术瓶颈。

从实验室到生产线的双向奔赴

“设备功能受限、制程平台能力不足……”前期，高分子公司在生产过程中遇到一系列技术瓶颈，制约生产效率和产品质量。

为突破这些技术难关，高分子公

司积极寻求外部智力支持，最终与四川大学向明教授团队达成合作意向，“四川大学在材料领域拥有深厚的学术积淀和丰富的科研经验，向明教授团队更是该领域的佼佼者。”

此次校企合作项目，向明教授团队从提升高分子公司研发技术人员和

管理人员的思维方式和能力出发，涵盖工艺优化、设备效能提升、质量管控的全链条方法论，着力经验驱动到科学方法论构建的转变，团队成员逐渐形成数据驱动的工艺调整模式，系统思维体系正在构建，综合问题解决能力正在提升。

“过去半年，我们与向明教授团队建立了‘问题导向、数据驱动’的联合研发模式。”高分子公司产品开发部经理陈林介绍道，项目启动初期，在理论培训、实操培训和分析问题、解决问题等方面展开，逐步实现陈旧思维转变、质量技术攻关、设备工艺参数优化，使企业技术骨干的系统性思维能力得到提升。

在思维认知不断提升的同时，向明教授团队针对高分子公司提供的可行项目，选择技术可行路线，在分子材料原理和设备构造方面进行指导，定期现场了解公司技术小组项目进展情况，跟踪、解决问题，分析技术总结报告，了解项目完结情况和成效，构建起“实验室研发——生产线实践——技术迭代升级”的创新闭环，实现从理论到应用的深度融合，形成“问题从生产线中来，方案到实验室中研，成果回生产线中用”的协作机制。

四大产品线校企合作成果亮眼

“通过退火温度优化，扁丝回缩率降至3%以下，协同优化张力均衡化、密度合理化、丝型匹配化‘三要素’，使铝塑袋平整度合格率从65%提升至92%，袋面平整度大幅度提升。”在塑编事业部，负责人何琳展示了最新的合作成果。

这一突破性进展，源于校企团队对11项塑编课题的联合攻关，包括创新开发全旧料应用技术，CPP旧料使用比例从5%提升至25%，单产品最高降本227元/吨；实现单丝厚薄偏差优化至±10%的精密控制技术；攻克铝塑袋脱膜行业难题，问题发生率下降90%；菌包袋热封强度提升至24.6MPa，漏水率降至0%……

重载膜产线上，一卷卷膜材正高

速下线。“我们建立了吹膜工艺参数与产品性能的数学模型，通过优化吹胀比和模口设计，产品横向强度有所提升。”重载膜事业部经理蒋涛谈到。

蒋涛说，通过配方优化、设备工艺参数优化，进而降低设备能耗，确保产品稳定性，实现工艺优化、质量提升、降本增效等方面突破；配方层间结构调整实现每吨95元的降本效益；创新牵引辊动态调节技术，荡边废品率降低92%……

“流延事业部组织技术骨干对比不同助剂的性能对电晕衰减的影响，成功解决产品电晕衰减快、助剂析出等技术痛点。”流延膜事业部经理李自强说到。

“客户反馈产品质量超预期，橘皮纹问题投诉清零。”李自强表示，通过高压电频、氧化处理达到产品膜面表面张力值良好，实现表面张力值大于等于38达因，产品质量稳定。

全PE产线的技术难题也在一个突破。“高阻隔膜试制成功并通过第三方检测，标志着向铝箔替代迈出关键一步，进而保证阻隔性，可放进微波炉加热使用，便于回收。”全PE事业部经理陈材说道。

PE产品线在解决MDOPE膜外侧划痕、纵向热收缩率控制及CPP膜镀铝打皱等问题上取得进展，通过调整拉伸辊工艺参数，成功解决MDOPE膜外侧划痕问题，并控制纵向热收缩率小于2%；工艺摸索试验解决CPP膜镀铝打皱、镀空线问题，为产品质量提升注入强劲动能。

深化产学研融合提升竞争实力

此次高分子公司与向明教授团队的产学研合作项目并非简单的技术改良，而是通过深度产学研融合重构产

品竞争新格局。半年来的合作成果正在显现：“随着43项课题成果逐步产业化，预计年内可累计实现综合降本220万元。”高分子公司财务总监梁蜀江谈到。

其中，优化配方预计可降本90余万元，专项技术攻关提高回收旧料使用率预计可降本110余万元。同时，质量投诉在减少，质量赔偿风险在降低，企业形象、产品形象在提升。

“与向明教授团队的合作项目将继续深化，研发成果将逐步转化为企业内部工艺标准、生产标准，形成技术‘黑盒子’，增强产品市场竞争力。”高分子公司副总经理夏秀茂表示。

谈及下一阶段合作重点，夏秀茂表示，将着手启动项目攻关，从配方优化、生产过程控制、管理优化、新产品研发等方面入手，进一步提升竞争力。具体来说，主要聚焦四大方向深化合作，一是塑编线攻坚全旧料使用与平整度提升，二是重载膜推进模口改造与旧料比例提升，三是流延膜对标国际优化橘皮纹与电晕技术，四是全PE线突破镀铝缺陷与涂布液自主化等，着力推动更多实验室创新成果在生产落地生根。

向明教授也在指导过程中对此次合作展现出强烈的信心，“从理论知识的重建与巩固起步，便能察觉到高分子公司在理论联系实践方面取得显著进步。分析报告和总结报告也都清晰地展现出相应成果，我对合作充满信心。”

“你带着理论来，我捧着需求往，双向奔赴的路上，处处都是产学研的春天。”相信，在双方的共同努力下，将进一步提升高分子材料产品质量和生产效率，推动公司在高分子材料领域的持续创新和发展。

（代明珠）

复合肥一体化

以小切口创新撬动大效益提升

瞄准技改“小细节”，做好增效“大文章”，2025年，复合肥产业一体化聚焦影响生产稳定性的流化床关键工段，积极实施技术攻关改造行动，打通制约产能提升的难点、堵点，不仅大幅提高生产稳定性和连续性，还极大降低劳动强度和用电量。实施技改后，与2024年同期比较，用电节约3.65KWh/t，成本节约2.4元/t，预计全年节约成本50—60万元。



聚力突围盯痛点 精准施策抓关键

流化床冷却工艺曾因占地面积少、能耗低、维护成本低等优点，替代传统的滚筒冷却工艺，成为当时较为先进的冷却工艺，广泛用于国内复合肥大型装置。

德阳生产基地尿基复合肥装置便采取了流化床冷却工艺。为进一步降低能耗，设计时分二段冷却，冷却尾气热量回收利用，循环式利用风量。但该装置采取热筛分工艺，筛分效率低，达不到颗粒与粉尘完全分离效果，导致进入流化床的冷却物料带粉尘情况严重。流化过程中冷却风夹带粉尘进入一段，粉尘在床板及底部沉降，造成流化床一段堵塞，如再遇环境潮湿空气，流化孔板堵塞增快，生产稳定性就会受到影响。尤其是高温高湿季节，对生产连续稳定运行影响极大，是制约装置释放产能主要原因之一，也导致清理堵塞劳动强度大、工作时长。

“变，是创新；勇于探索，勤于实践，打破常规，追求突破”。复合肥产业一体化深知，找准症结才能精准开方，瞄准问题关键方可创新突围。复合肥产业一体化成立以来，对影响生产的痛点、难点进行全面梳理分析，组织生产一线干部职工，多次召开攻关研讨会，对大家提出的建议进行汇总并逐条讨论分析，探讨攻关方向及可行措施。最终，决定在原工艺路线及流化面积不变的情况下，通过改变流化床机构、缩短流化工段、优化风

道布局，提高流化冷却效率，改善床板流化孔眼吸潮堵塞难题。

技术改造解难题 钻研创新谋发展

为印证技改方案可行性，复合肥产业一体化通过“走出去，引进来”的策略，借鉴吸收先进技术经验，积极补短板、夯基础、调思路。

“说了就干，马上就办、真抓实干”。一体化组织技术团队讨论技术创新方案，围绕“工艺流程，物料热平衡，风量流速”，大家各抒己见，讨论热烈。通过对合理化建议的梳理、考证以及反复细心的测算论证，并且经评审报批，最终形成一份兼具创新性、可操作性，且能实现效益全面提升优化的流化床改造方案。

“明天星期六，工艺、设备、安全及相关人员暂停休假继续上班。大家务必严格按照技术方案，加快流化床风道安装，同时确保现场安全，确保工程进度如期进行。”生产运行部经理李佑辉在部门会议上表示，一定要利用节前这次停车机会，在规定时间内完成改造，一定不能影响开春供肥。

周六，各专业技术人员放弃休息，提前来到施工作业现场。他们分工明确，团结协作，紧密配合，停车系统置换、准备管材管件、动火分析、办理作业票证、下料、焊接、配管、仪表及电器安装等各项工作有条不紊进行，现场一派繁忙景象。大家全力攻坚克难，争分夺

秒推进项目，技改工作高效执行，拼出技改“加速度”。今年2月份，技改工作超前完成，并且经检验质量达标，为后续工作赢得宝贵的时间，奠定下坚实的基础。

主动求变出实招 降本增效显成效

项目改造完成后，经部门三查四定和工艺操作培训，在复合肥装置开车后正常投入使用。

“余强，现B006负荷提到了60%，出料量40t左右，记录现场物料流化高度、设备运行电流及负压状态”，这是项目技改投用后，操作调节显示的画面。化工班人员不断尝试摸索，仔细观察记录下各参数工况下的物料流化状态，以进一步验证项目改造后使用效果。

经三个多月的生产运行，流化床改造后运行状况良好，效果达到预期，投用后未出现因孔板堵塞及料仓积料，造成生产中断难题。2024年2—3月，因流化床堵塞停车清理17次，清理耗时合计37.4h；改造后，流化床不再堵塞而中断生产，员工清理劳动强度显著降低，尤其是夏季高温高湿季节，生产稳定性提高，打通了系统“筋脉”。与此同时，改造后，停用1台风机，2台空压机，合计功率242Kwh，每小时节约用电100Kwh以上，降低了生产能耗，节约了成本，降本增效成果显著，获得广大员工认可。

（教林 李尘城）

化肥分公司合成氨二车间

多维发力 奏响降本增效创新曲

降本增效，巧思实干开效益之门；改革创新，破局立新筑发展之基。公司“两会”和化肥分公司工作会结束后，化肥分公司合成氨二车间将“挖内潜、降成本”作为“降本增效、改革创新”的突破口，以创新为桨、以实干为帆，从设备改造、节能降耗、安全生产、技术创新等多个维度持续发力，交出降本增效精彩答卷。

设备改造

破旧立新 降本创效

设备改造是车间降本增效的重要抓手。20装置水力透平机组服役20年，泵效率和使用性能逐渐下降，且原装进口零部件价格昂贵、维修难度大。是得过且过？还是不计成本新购？分公司果断选择了第三种方案。

“办法都是人想出来的。”分公司副总经理李旭牵头组织进行技术攻关，与国内专业厂家多次沟通交流，确定最优维修改造方案。对泵壳和机封腔体进行镶套处理，将泵轴、密封环等零部件进行国产化测绘加工制作，并重新调整各密封件的装配间隙。改造后，机组半贫液打液量从170~180t/h提高到210~220t/h，半贫液泵电流下降2A，每小时可节电约34kW·h，年节约电费16万元，同时节约零部件采购费用约25万余元。此

外，车间对使用20年、阀杆与阀芯连接处锈蚀损坏严重的8只6M50型联压机循环水进出口大阀进行优化，通过焊接增加定位连接块，使阀门能长周期安全使用，节省新阀门采购费用5万余元。通过自制工装，对天压机一出冷却器2组管束进行试漏、试压及修复，可节约新管束采购费用2.30万元。

节能降耗

细节入手 点滴成金

节能降耗方面，车间从细微之处着手，全方位挖掘潜力。在空调使用管理上，车间主任王超制定严格且切实可行的规范要求，强调办公室和检修室要做到“人走关机”，空调温度设定不低于26℃，使用时必须关闭好门窗，并将对空调使用情况展开全面检查考核，培养员工良好的节能习

惯。

在合成塔大盖保温施工中，面对塔顶风势猛烈、传统骨架易被风掀翻的难题，检修人员利用废旧角钢，巧妙借助合成塔大盖螺栓工艺孔搭建稳固骨架，不仅保障了施工顺利进行，还降低了搭建成本，实现降本与安全的双赢。

近年来，车间进一步严格润滑油的使用管理，重点加强压缩机气缸、填料注油量的检查及考核，要求填料注油量控制在10~12滴/分钟，气缸注油量控制在14~17滴/分钟，既有效确保了压缩机零部件的润滑效果又节约了部分润滑油。

安全生产

智能管控 筑牢防线

安全生产管理是车间稳定运行的基石。安全副主任陈强对人员定位卡



使用规范作出严格要求，规定员工上班期间必须将定位卡佩戴并置于上衣口袋，严禁在非充电状态下将定位卡随意放置，以确保紧急情况下能精准定位人员，提升应急响应效率。巡检组长王存良凭借多年经验，通过“听声辨位”，及时发现TRC-507管线振动隐患，避免了因管线焊缝拉裂可能引发的严重事故，充分彰显了员工高度的责任担当与专业素养。

针对夏季高温季节来临，压缩机组工作环境相对恶劣等诸多不利因素，合成氨二车间分别对装置的4台6M50联压机开展预见性检修，拆卸检查主轴瓦、连杆大瓦；拆检、清洗气阀、填料及活塞组件；检查气缸镜面、支撑环、活塞环及活塞体等零部件磨损情况，其中陈万福、孙奎分别发现4#联压机空二段及3#联压机空三段气缸镜面裂纹、4#联压机6#主轴瓦巴氏合金局部龟裂等较大安全隐患，

为机组安全度夏保驾护航。

技术创新

学用结合 优化升级

技术创新与团队建设相辅相成。装置年度大修结束后，设备和工艺流程调整带来工艺指标变化，工艺副主任陈宏组织多次培训和交流会，帮助团队成员熟记新工艺要求，确保设备正常运行。压缩机组工艺参数微调后，通过定期培训、现场操作演练和技术交流，提升操作人员对新参数的理解和应对能力，同时深入了解设备维护要求，延长设备使用寿命，降低故障发生概率。团队成员在学习与实践中不断发现问题、提出改进方案，推动工艺流程持续优化。

近年来，车间设备专业通过技术改造、小改小革等多措并举助力机组长周期运行，为20装置安全、稳定及

优化运行提供坚强保障。一是实施6M50型联压机稀油站回油管线改造，改造后彻底解决了压缩机润滑油压调节、控制不稳定，压力波动大，不好操作等缺陷，又消除了管线的异常振动，提高了压缩机组的运行周期；二是实施中压锅炉循环泵机封改造，将动环密封四氟V型垫，改为全氟醚O型密封圈，改造后极大提高了机封的使用寿命，同时倒泵检修频率也大幅下降。

（金开进 韩辉）



▲ 化肥分公司合成氨一车间精准调控100余台注油泵注油量，压缩机用油量同比下降10%。



▲ 阆中双瑞对C301冷剂压缩机润滑油实施在线过滤，有效延长润滑油使用寿命，保障机组长周期稳定运行，节约润滑油更换费用约24万元。



▲ 高分子公司一季度调整配方结构，实施配方优化，确保产品强度韧性，4月以来，三条产品线单月同比降本约10万元。

视觉

降本增效

修旧利废 创新攻关
全员参与 上下齐心
不断增强
成本意识 节约意识
从细处着眼
从小处着手
从实处着力
竭力做好
成本减法和效益加法
切实提高
工作效率和经济效益



▲ 科技公司硝酸硝铵车间通过自主检修和修旧利废，提升冷却器效果，提高电渗析处理能力，降低设备采购成本，节费5万元。



▲ 复合肥一体化电仪人员通过修旧利废，回收电机、伺服驱动器、断路器、接触器等，节费3万元。



▲ 东财双瑞优化脱重烃系统运行模式，运行周期由1天延迟至1个月，每月节电超4万度。



▲ 高分子公司对投料口实施改造，增加投料机器人代替人工投料，在降低人工成本和劳动强度的同时，提升工作效率。



▲ 化肥分公司通过修旧利废自主改造9.5公斤尿素生产包装线，完成四批次生产任务，满足市场需要。



▲ 科技公司维修车间员工通过修旧利废，修复压缩机气阀200只，节约费用10余万元。



能工巧匠

匠心筑梦，强技赋能。在扳手与焊枪的交响里，在数据与仪表的闪烁中，工匠精神始终是照亮奋斗之路的星火。

当第三届劳动技能竞赛的战鼓敲响，77名能工巧匠以“算好降本增效之账、走好技能成才之路”为信念，在行车操作、电气检修、化学分析等五大战场展开角逐。美丰人，正用双手诠释“劳动最光荣”，以技艺书写“奋斗最幸福”。

赛场之外，更有应急处置的“隐形考场”。化肥分公司脱碳系统凌晨突发200余条报警，当班班组凭借精湛经验与默契协作，将危机化解于无形。这既是对技能水平的极限考验，更是工匠精神在“战场”外的生动延伸。

接下来，一起走进这些平凡岗位上的不凡故事，见证技能与智慧的碰撞，聆听奋斗与传承的心声。让我们以能工巧匠为镜，在降本增效的征程中雕琢技艺，在应急处突的考验中淬炼担当，共同书写“技能强企”的时代新篇！

算好降本增效之账 走好技能成才之路

公司举办第三届劳动技能竞赛决赛

庆百年工运，展职工风采。4月28日，为庆祝中华全国总工会成立100周年、喜迎第135个“五一”国际劳动节，以“中国梦·劳动美”为主题的四川美丰第三届劳动技能竞赛决赛在科技公司成功举办，5个专业的77名选手参赛，用双手诠释“劳动最光荣”，用技能书写“奋斗最幸福”。

受党委书记、董事长、总裁王勇委托，党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美在开幕式上讲话并宣布竞赛开幕，要求以赛为媒，筑牢人才强企之基，激活降本增效新动能；以技为魂，弘扬工匠精神之光，锻造改革创新主力军；以梦为马，共绘高质量发展之卷，谱写技能强企新篇章。副总裁童刚主持开闭幕式并致闭幕词，总工程师、竞赛裁判长刘心强宣布比赛成绩，副总裁王明超参加开闭幕式并为获奖选手颁奖。

此次劳动技能竞赛从启动、培训、初赛到决赛，历经117天精心组织，开展培训156场、2338人次参与，初赛24场。在行车操作、氯离子分析、电动机星三角启动、产品自动拣选、消防安全五大专业中，角逐出个人赛冠军4个、团体赛冠军3个，评选出竞赛优秀组织单位2个，交出一份“高标准、高质量、高效率”的答卷。

在个人项目中，科技公司朱朝川摘得行车操作竞赛桂冠，复合肥公司刘红梅摘得氯离子含量测定竞赛桂冠，化肥分公司王雷摘得产品自动拣选竞赛桂冠，科技公司常伯玉摘得电动机星三角启动竞赛桂冠；在团体项目中，科技公司参赛队夺得行车操作竞赛团体赛第一名，复合肥公司参赛队夺得氯离子含量测定竞赛团体赛第一名，化肥分公司1参赛队夺得消防安全竞赛团体赛第一名；科技公司、化肥分公司获得优秀组织奖。

在本届劳动技能竞赛中，参赛选手更趋年轻化，新人不断涌现，本届竞赛选手35岁以下青工56人，占比72.73%，平均年龄32岁，最年轻的选手仅21岁，新选手41人，占比59.42%，让竞赛更具吸引力，实现薪火相传。

（吴家勋 唐有）

匠心筑梦 强技赋能

——公司第三届劳动技能竞赛决赛侧记

“善创新敢突破，走好技能成才之路；精操作强技能，算好降本增效之帐”两条红色标语高挂科技公司办公楼；

“中国梦 劳动美 四川美丰第三届劳动技能竞赛决赛”蓝色背喷彰显竞赛主题；

“逐梦丰收，筑梦理想，尽善尽美，神州闪光……”优美旋律在空中回荡；

公司第三届劳动技能竞赛决赛踩着“五一”劳动节奋进的鼓点在大家的期盼中到来……

4月28日的科技公司，艳阳高照，微风轻拂。历经117天，培训2338人次，初赛24场，淬炼选拔出的5个专业共77名选手从各单位齐聚与此，同场竞技，全方位展示精湛技艺与创新活力，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

赛场风云 | 拼搏筑匠心

赛场上的拼搏犹如一首激昂的交响曲，选手们用汗水、智慧和力量奏响胜利的乐章。

行车比武有声有色。上届冠军化肥分公司选手李天成竹在胸，双手遥控行车，160公斤的重物桶，穿越重重障碍，轻落于指定目的地，引得观众一片赞叹；平素爱笑的科技公司队选手朱朝川在竞赛中一脸严肃，最后一关“胜利之花”时，只见他拨动手中按键，吊针上粉色的花朵便由上而下精准入瓶！他举手示意完成比赛，脸上又绽放出开心的笑容。

消防竞赛实操环节惊心动魄。40名队员5人一组，上演速度与激情。负重的百米冲刺直抵耐力和速度极限，高高扬起的消防水直冲靶心，护佑生命的心肺复苏节奏稳重，被汗水浸透的衣服浇灌希望……这是他们

比赛时的经历，更是训练的日常。化肥分公司1队用坚韧的毅力，更快的速度，更精准无误的“救援”动作，对细节的完美把控，续写应急救援优秀新篇。

分析、电气、仪表赛场无声胜有声。理论考试无纸化，选手们紧盯手机屏幕，手指无声滑动屏幕答题。分析竞赛时白大褂、蓝手套与明亮的玻璃器皿相得益彰，复合肥公司分析选手刘红梅手持滴定管时眼神专注，溶液由黄变白再变砖红的神奇瞬间，是无声的化学反应，更是对匠心的默默倾注，是美丰人对“稳”“准”“精”的执着坚守。

仪表赛场上，化肥分公司选手王雷在烈日下大汗淋漓，却以无比专注的神情，勾蓝图，编程，精准安装，他的手指在电线与接口间灵活穿梭，每一根电线的裁剪、剥线、连接都精准无误，动作一气呵成，最终荣摘桂



冠。

电气赛场弥漫着紧张气息，科技公司选手常伯玉接线时似乎不紧不慢，却暗藏玄机最早完成，上电调试成功无误，他的布线横平竖直，线束处理圆润流畅，甚至扎带的锁扣方向都保持一致，获得五名裁判的一致高分，荣登第一。裁判余航感叹到：这些在热浪中精准接线的身影，正是美丰最宝贵的“活电路图”。

淬炼时刻 | 奋进谱新篇

台上一分钟，台下十年功。美丰的工匠，便由这样日复一日的苦练而来。

科技公司消防2队选手李蕊伶，刚参加工作一年，她凭借着对工作的热爱，挑战自我，毅然报名参加，她虚心向前辈学习，一路坚持，积极参加体能和技能训练，背空呼时长从最

开始的1分30秒到只需50秒完成，从消防“小白”一点点进步成实战勇士，在不断的淬炼中成长成才。

而各单位的“老牌”劲旅们，依然在精益求精的道路上坚定追寻。为在竞赛中取得好成绩，更好地推动公司高质量发展，他们高标准严要求，力争将技能提高、精进到极致。

本届比赛仪表项目亚军李建国对自己此次比赛结果“耿耿于怀”：推杆推动“合格品”差几厘米的距离未掉入指定框内，使自己作品的功能实现存在一点瑕疵。“应该是太阳直射我眼睛，导致我测试距离出现了偏差。”他赛后总结道：“我还要继续努力。”

而团队的大融合、互帮互助、共同提高是美丰大家庭业务技能提质增效的又一特色。以赛为媒，以赛促练。赛前，各分子公司不但自己制定方案刻苦训练，还纷纷组队到科技公

司赛场，提前了解比赛规则，共同切磋技艺，取长补短，共同提高。

从21岁的年轻选手到42岁的资深老手，无论赛前赛后，选手们都在前进的道路上奋勇驰骋，他们不畏艰辛，不言放弃，以技为魂，弘扬工匠精神之光，锻造改革创新主力军。

降本增效 | 创新开胜境

本届竞赛，简洁高效，紧凑有序，以创新为抓手，提升工作效率，5个项目决赛全程仅用1天时间完成。

在竞赛项目选择上创新。仪表、电气项目首次增设“智能拣选误差率”“电动机能效优化”等考核指标，将“精益生产”理念融入赛程，让员工深刻领会并实践，使竞赛服务于降本增效、提质增效工作；行车操作需穿越1.5米障碍、精准刺破气球、鲜花入瓶，误差精确到毫米，既增加

了安全性和观赏性，又提高了操作要求，锻炼了队伍；电动机星三角接线调试、氯离子测定，既要分秒必争，更要毫厘不差，培育了一批能工巧匠；消防安全组5人协同作战，面临体能与技能的双重考验，展现应急铁军的雷霆之力。

在竞赛形式上创新。充分利用科技手段，理论考试无纸化，节省人力物力；赛场巧妙利用景泰苑原有广告牌及科技公司以往指引牌等，物尽其用；选用年轻员工担任竞赛志愿者，让他们亲身感受竞赛氛围，更好更快融入美丰事业。

效益保卫战，竞赛正当时。胜利的花儿，绽放在拼搏的沃土，芬芳中浸染着汗水的咸涩，娇艳里铭刻着坚持的勋章。匠心筑梦，精艺铸魂。让我们以梦为马，踔厉奋发，共绘高质量发展之卷，谱写技能强企新篇章。

（胡国辉）



四川美丰第三届劳动技能竞赛 光荣榜

优秀组织奖

- 第一名 科技公司
- 第二名 化肥分公司

消防安全团体赛

- 第一名 化肥分公司1队
- 第二名 化肥分公司2队
- 第三名 科技公司1队

行车操作个人赛

- 第一名 科技公司朱朝川
由高级工破格晋升为技师
- 第二名 化肥分公司李天
年度职业技能鉴定考评成绩加3分
- 第三名 科技公司刘良焱
年度职业技能鉴定考评成绩加2分

行车操作团体赛

- 第一名 科技公司代表队
- 第二名 化肥分公司代表队
- 第三名 双瑞公司代表队

氯离子含量测定个人赛

- 第一名 复合肥公司刘红梅
由高级工破格晋升为技师
- 第二名 科技公司周恩果
年度职业技能鉴定考评成绩加3分
- 第三名 技术经济研究院王素华

氯离子含量测定团体赛

- 第一名 复合肥公司代表队
- 第二名 科技公司代表队
- 第三名 化肥分公司代表队

产品自动拣选个人赛

- 第一名 化肥分公司王雷
由高级工破格晋升为技师
- 第二名 科技公司李建国
- 第三名 科技公司张志强
年度职业技能鉴定考评成绩加2分

电动机星三角启动个人赛

- 第一名 科技公司常伯玉
由高级工破格晋升为技师
- 第二名 化肥分公司阳旭
年度职业技能鉴定考评成绩加3分
- 第三名 复合肥公司张远超
年度职业技能鉴定考评成绩加2分



行车操作项目第一名 朱朝川

逐梦行车 如愿冠军



“总成绩9分55秒，个人赛冠军。”随着行车操作比赛计时器的停止，现场瞬间沸腾，赞叹声四起，为科技公司维修车间朱朝川的精湛技艺喝彩。

初见朱朝川，瘦削的身材在人群中并不起眼。然而，当他踏上比赛场地的那一刻，那股看似“弱不禁风”的气质瞬间消失得无影无踪，取而代之的是一种沉稳、自信的力量。

作为最后一位出场的选手，朱朝川承受的压力可想而知。作为观众都能感觉到小心脏怦怦乱跳。然而，当朱朝川上场时，一副胸有成竹的模样，步伐平稳，没有丝毫的慌乱。

比赛开始后，他行云流水的操作惊艳了众人。在行车过障碍物时，朱朝川的速度与准确完美结合，仿佛他和行车之间有着一种特殊的默契。完成动作时，他那句“完成”，声音不高，却透着十足的坚定和自信。他举手示意裁判员时，动作干脆利落，眼神笃定。

接下来的精准打击环节，更是考验耐心与技巧。往往需要几分钟才能完成，可朱朝川却像是在变魔术，控制行车一次就精准击中目标，动作流畅得让人目不暇已。来到最后的插花环节，他对速度的把控恰到好处，稳稳当当，没有丝毫

偏差。

比赛结束后，旁边的选手拍着他的肩膀，赞叹道：“牛啊，川哥。”

作为维修车间的一员，朱朝川在工作岗位上同样表现出色。他常说：“劳动是磨砺技艺的基石，每一次的实践都是向卓越迈进的一步。”他用实际行动诠释了“台上一分钟，台下十年功”的真谛。

这并不是朱朝川第一次参加劳动技能竞赛。在第二届比赛中，他获得了第二名，与冠军失之交臂。然而，他并没有气馁，而是将遗憾化作前进的动力，认真总结经验教训，刻苦训练。

每天提前一个小时到车间练习，下班后又留下来反复琢磨技术细节，他把每一个操作步骤都拆解开来，反复练习，直到熟练到肌肉都能形成记忆。工作笔记上，密密麻麻地记录着各种技术参数和心得，这些笔记见证了他从青涩到成熟的蜕变。

经过一年的努力，朱朝川如愿冠军。站在领奖台上，他微笑着向观众致意。这笑容背后，是无数个日夜的辛勤付出，是对梦想的执着追求。

（科技公司 赵月）



产品自动拣选项目第一名 王雷

匠心雕琢 赛出卓越



化肥分公司仪电车间王雷，在公司第三届劳动技能竞赛的舞台上，以优异成绩斩获产品自动拣选项目冠军，成为近期大家热议的话题。回首备赛历程，依然可圈可点。

初闻入围决赛的消息，王雷既兴奋又倍感压力。面对涵盖设计、编程、安装调试等多环节的项目，王雷深知这是一个提升自我、展现技术实力的机遇，毅然踏上为期两周的艰苦训练征程。

训练初期，面对项目中诸多复杂的技术难题，王雷如饥似渴地钻研资料，向车间内的老师傅请教，与同事们展开热烈的讨论。程序设计及组态上，他反复研究不同的算法和逻辑，不断优化，力求让系统的检测和分拣流程更加高效、精准。电路设计上，他严谨细致，逻辑图上的每一个细节都经过无数次的推演与验证。

安装过程中，王雷更是一丝不苟。严格按照标准和规范操作，精确测量每一个安装位置，确保设备精度。电路、气路的敷设工作繁琐又细致，但他总是耐心布线、接线，整理线路，确保每一根线都连接正确、整齐美观。长时间的训练让他有些腰酸背痛，但稍作休息，便又投入到忙碌的训练之中。

随着训练进入关键阶段，系统调试投用成为了最大的挑战。面对一次次失败与问题，王雷从未气馁。他冷静分析、反复测试、调整参数，逐步解决了一个又一个难题。

终于，4月28日决赛的日子来临。走进考试现场，王雷的内心既紧张又充满自信。理论考试环节，他沉着冷静，凭借着扎实的专业知识储备，对每一道题目都进行了深入思考和严谨作答，最终以满分成绩完成考试。

实操中，他动作娴熟、有条不紊地进行着每一个步骤，从设备安装到程序调试，每一个环节都展现出精湛的技艺。随着装置的启动，样件顺利通过检测，合格品与非合格品被准确分拣，整个过程流畅高效。最终，以95.5分的高分夺得冠军。

（化肥分公司 薛正渠 党皓）



电动机三角启动项目第一名 常伯玉

匠心逐光处 自有伯玉寻



“千里马常有，而伯玉不常有。”当科技公司仪电车间常伯玉站在第三届劳动技能竞赛领奖台上时，这句话在脑海中反复回响。手中的证书如同璀璨星辰，映照着匠心筑梦之路。

在实操比赛现场，剥线刀、电工笔、十字改刀等工具在常伯玉手上不停翻腾切换，争分夺秒，布线整齐而迅速，仿佛在进行一场精密的艺术创作。

一根根线路规整地接上，一个个配件井然有序……常伯玉在安装布线时，不仅争分夺秒抢时间，同时兼顾布线的整齐度。每一次接线都迅速而准确，每一次连接都恰到好处，仿佛在进行一场精密的外科手术。

“通电符合要求，布线要正确、紧固、美观！”常伯玉的实操作品进行通电测试后，得到大家一致认可，用时最短，实操分数最高98分，理论和实操综合得分98.3，夺得冠军。

备赛期间，常伯玉沉浸在电气知识的海洋中。每一天的刷题、每一天的接线练习、每一个环节都不容丝毫差错。面对难题时的焦灼，反复

刷题后的疲惫，都曾让他感到迷茫，但他始终坚信，只要怀揣热爱与执着，定能在电气比赛项目中踏出属于自己的路。

赛场上，紧张氛围笼罩四周。面对随时更新的理论题库，遇到具有挑战性的题目，他不断提醒自己保持冷静，将平日积累的知识与技能一一施展。

在实操关键环节时，常伯玉凭借扎实的功底和稳定的发挥，迅速高效完成，当最终确认他以优异成绩夺得第一名时，内心的激动难以言表。

（科技公司 何琴）



氯离子含量测定项目第一名 刘红梅

滴定精度 工匠本色



实验台上滴定管折射着冷冽的金属光泽，电子天平显示屏跳动的数字牵动着每根神经——这是科技公司分析实验室最寻常的午后，却是刘红梅职业生涯中不凡的瞬间。

4月29日，公司第三届劳动技能竞赛，这位来自复合肥一体化的“分析尖兵”以绝对优势，摘得氯离子含量测定项目桂冠。

今年是刘红梅第二次参加公司劳动技能竞赛，前期积累有一定比赛经验，但在本次竞赛准备过程，刘红梅仍遇到不少困难与挑战。

“既然决定要参加此次竞赛，并且还是代表复合肥一体化出战，那必须全力以赴，做到最好，没有时间也得‘挤时间’。”备赛期间，刘红梅积极调整心态，合理规划时间，主动放弃休息时间，在不影响日常工作的前提下加紧备战。

理论复习和操作练习是在日常工作和班后“挤时间”进行的。下班回家后，抽时间进行自主复习，备赛期间复习到夜里11点半是常有之事。此外，在完成常规检验分析、复肥复检、抽检、溶液配置等日常工作后，抓紧利用午休时间

完成数据整理，腾出下午时间进行氯离子含量测定项目的实操技能训练，力求将每一个动作都做到最标准、最准确。

“训练、训练，只有不断地加强训练，才能实现零误差。”刘红梅是这样说的，更是这样做的。

竞赛虽已落下帷幕，可那些奋斗的日子仍鲜活如昨。刘红梅表示，“通过比赛，让自己关注到一些在平时工作上容易忽视的细节，这些都有助于进一步提高分析检验的精密性和准确性。”

（复合肥一体化 李尘城）



消防安全项目冠亚军 化肥1队2队

烈日淬炼 默契协作



消防安全项目共设置四关，分别为器材穿戴、消防稀释、人员救护及器材整理，每一关都对团队的实战经验、响应速度与默契协作发起严苛考验。

4月28日14时，骄阳似火、炽热的阳光无情地炙烤着大地，消防安全比赛区域被晒得滚烫。就在这炎炎烈日下，化肥分公司1队和2队依次展开决赛的激烈比拼。

“开始！”裁判长的哨声刚落，1队的五名队员如离弦之箭在穿戴区开始“叠装备”，他们的动作迅速果断、一气呵成，显然对穿戴步骤早已烂熟于心。不一会儿，五人便穿戴完毕，举手示意。裁判长吹哨挥旗后，他们马不停蹄地进入下一关。

五人按照分工，快速协同合作，朝着指定区域奔去，只见他们拿着4盘消防水带、1个消防水炮、1支水枪、1具担架快速跑向指定区域。从穿戴区到响应区，有一段近100米的

笔直路段。

“化肥加油！化肥加油！”在观赛人员的加油助威声中，他们奋力狂奔、争分夺秒，到达响应区域后，从连接水带、瞄准标靶、冲击目标、回收水带，到固定伤员、护送伤员、心肺复苏、器材归位，他们的一系列操作都在与时间和体能做斗争，容不得半点犹豫和出错。

当五人同时举手示意完成所有操作时，秒表定格成绩。最终，化肥1队用时9分，化肥2队用时9分16秒，分获比赛第一、二名。

每一份成绩的背后，都藏着无数不为人知的汗水与努力。队员们挥洒的汗水，如同点点繁星，照亮技能提升之路。

站在冠军领奖台上往回看，3月17日起，化肥分公司队员们开始进行体能训练与消防装备、空气呼吸器的穿戴训练，负重长跑1500米，是每日必修课。

4月6日起，队员们开启全天候集中训练。利用比赛场景模拟、流程拉练、队内对决等多种形式，不断探索与完善各环节的“省时”妙招与“省力”问题，每个人都积极建言献策，并开展一遍又一遍的重复练习。其中，收水带这个“体力活”让大家吃了不少苦，每人都要快速回收两根湿水带，不仅要注意排水、盘紧，还要注意水带两个接头之间不能超过20厘米。

“收第二根水带时，基本上大家都是靠意志力完成的。”日常陪训的安全环保部周福平说道。由于训练强度大、时间长，很多队员身上都带着伤痛，大腿上贴着膏药，但他们依然咬牙坚持训练。

热血铸防线，淬火炼精兵。那些在高温下奋力奔跑的身影，疼痛中顽强坚持的精神，都是他们为“安全”刻下的荣誉勋章。

（化肥分公司 王惟宇）

媒体看美丰

德阳经开区新闻

职工竞赛上演“绣针”功夫

四川美丰公司日前举行了以“中国梦·劳动美”为主题的第三届职工劳动技能竞赛决赛，平日里各车间生产中的好把式在竞赛场上也是高手。一起到比赛现场去看看他们的精湛技艺。

行车操作竞赛现场连续上演扣人心弦的好戏，参赛选手纷纷展示了自己的拿手绝技。在“精准打击”环节，选手全神贯注紧盯目标，双手沉稳地操控着遥控器，让细细地吊针从3米多高的地方缓缓垂直下降，最终刺破精准打击区域中心的气球。“胜利之花”环节同样精彩。选手们小心

翼翼地把一朵塑料花悬挂于吊针上，要在短时间内将这朵花插进矿泉水瓶中谈何容易，只能多次校调位置。凭借着对力度、角度的精准把控，选手们一个个都把鲜花稳稳地插入矿泉水瓶内。如此精湛的“绣针”功夫再一次赢得满堂彩。

行车操作项目冠军朱朝川表示，通过这次比赛，加深了自己对于行车操作业务知识的认识和理解。在今后的工作中，将进一步发挥干一行、专一行、精一行的精神，苦练基本功、狠抓作业细节，尽善尽美地完成每一项工作任务。

据了解，四川美丰第三届劳动技能竞赛从启动、培训、初赛到决赛，历时117天，开展培训156场、2338人次参与，初赛24场，产生了77名决赛选手。在行车操作、氯离子分析、电动机星三角启动、产品自动拣选、消防安全五大决赛项目中，角逐出4个人冠军和3个团体冠军。

消防安全团体项目冠军袁平超表示，通过参加公司职工劳动技能竞赛消防安全项目比赛，打磨了意志、磨练了团队。今后会把竞赛经验融入安全生产，为公司安全生产保驾护航。

（德阳传媒 林永炳）



竞赛花絮

精准之战

实验室内，一场关于“精准”的无声较量悄然上演。身着白大褂、戴着蓝手套和口罩，选手们仿若精密仪器前的巧匠，举手投足间尽显专业沉稳与细致。

“叮叮当当”，玻璃器皿与操作台碰撞，奏响独特韵律，为这场竞赛添上节奏感。分析化学赛场，无需疾风骤雨般的速度，比拼的是“稳”“准”“精”。

选手们深知细微之处定成败。实验器具清洗不容小觑，烧杯内壁、容量瓶瓶口的杂质，都可能干扰氯离子测定。于是，反复用蒸馏水冲洗。而操作中的误差控制更是如履薄冰，一次视线偏差、多滴半滴试剂、终点判断的迟疑，都可能让努力白费。

滴定环节，无疑是比赛高潮。选手手持滴定管，手腕轻

转，溶液如银线缓落。溶液从黄变乳白再显砖红，他们紧盯颜色突变，迅速关活塞、记刻度，行云流水又步步为营。

此处“战场”，选手们是执着追光者，以耐心为刃、专注为尺，在试剂与器皿交响中，诠释严谨之美。大家用坚定的双手，在毫厘间雕琢真谛，坚守专业。

（科技公司 张敏）



『星火』之争

4月28日13时25分，科技公司办公楼前广场竞赛场紧张氛围弥漫。作为裁判之一，站在“电动机星三角启动正反转运行的接线与调试”赛项标识牌前，看着8名来自各分子公司的电工在工位前做最后检查，这个综合性项目即将考验他们的实战能力。

13时30分，比赛开始。2号工位化肥分公司阳旭动作干净利落，裁线、穿管、剥头、接线一

气呵成；7号工位选手则略显紧张，手指颤抖；6号工位周杰带重感冒参赛，咳嗽、冒虚汗，其精神令人感动；5号工位选手“败者之光”果断弃外观分保功能实现，彰显工匠精神。

最终，8名选手在烈日下按时完成竞赛。科技公司常伯玉以98.3分夺冠，他的接线看似沉稳却暗藏玄机，先接控制回路再接主回路，最早完成且调试成功。

布线横平竖直，线束处理圆润流畅，扎带锁扣方向一致，作品如工艺品，获裁判一致高分。

收拾评分表时，裁判证已被汗水浸湿，但选手们的付出更不易。他们在热浪中精准接线的身影，是美丰宝贵的“活电路图”。望着他们领奖时的自信模样，深知，“真正的工匠精神，是在极端环境下淬炼而成。”

（科技公司 余航）

严谨公正

4月28日9:30，公司第三届劳动技能竞赛决赛分析项目理论考试开考。与此同时，该项目的实操考场，竞赛组委会正在对样品进行标准稀释。

“把样品桶倒过来摇，摇够10分钟，确保混合均匀。”裁判陈实反复叮嘱工作人员，将桶反复摇动。

分析是一个精密的过程，失之毫厘差以千里。裁判员张海军走到每个试验台上，依次检查着移液管、容量瓶等玻璃仪器。果

然，细心的他发现移液管的精度标准多数为A级，但有个别是精度较低的B级，且不同量程的误差也不同。

“立即将每个台面上所有的玻璃仪器检查。”裁判组立马动员大家检查。随即将B级移液管更换为A级，消除试验误差。

10:30，参赛选手完成理论测试，齐聚实操考场，实操抽签环节，裁判员主动回避本单位选手，保障随机性与公正性。

13:30，实操比拼正式开

始。6位裁判手拿文件夹，在选手们身后来回穿梭，全程流动监考，核对滴定读数、检查原始记录、实时评分。历时2小时，比拼完成。

收集好所有原始记录，在纪检人员的监督下进行核查和判定，完成评分。

紧张和忙碌不仅围绕着选手，也填满了裁判们的时间。每一场竞赛的圆满，都是大家共同努力的结果。

（双瑞公司 廖俊）

90后『天神』

4月28日下午，科技公司物资仓库内，公司第三届劳动竞赛决赛行车操作项目实操正酣。5号选手李天上场，引得一阵围观，众人皆期待其精彩表现。

李天是化肥分公司合成氨一车间检修人员，同事戏称他为“天神”。这个90后小伙成熟稳重，秉持干一行、爱一行、专一行精神，事事力求做到最好。首届劳动技能竞赛行车组实操满分夺冠，第二届获团体第三名，本

届竞赛夺得亚军，实力非凡。

决赛中，上午理论竞答李天成绩并不理想，让人担忧。但熟悉他的邹波信心满满，训练中李天就把“稳”发挥到极致。日常集中训练外，下班和周末他还钻研办证速度，抠细节、抓重点，主动交流探讨。

实操中，李天依旧沉稳。“穿越障碍”环节，行车吊水桶精准穿越障碍，无碰杆洒水，欢呼声起；“精准打击”环节，气

球起初“示威”，李天淡定尝试后成功爆破；“胜利之花”环节，鲜花精准入瓶。最终，他以10分50秒49获第二名，再次展现“天神”实力。

夕阳洒在李天身上，他轻拍遥控器，似与“老友”约定再战。在掌声中，这个90后“天神”正踏实迈向更高技能巅峰，在平凡岗位绽放不凡光芒。

（化肥分公司 吴春香 张智）

浪漫赛场

在第三届劳动技能竞赛决赛消防安全项目的高温战场上，有一对身影比烈日更耀眼——科技公司一队的刘丽娟与吴佳蔚，以夫妻之名，赴战友之约。

消防服下，藏着双倍的坚韧。她熟知他水带铺设的步频，他记得她攀爬云梯的节奏。当模拟浓烟漫过巷道，转运伤员的担

架压上肩头时，刘丽娟在前稳步行进，吴佳蔚在后默默托举。他每一次抬脚的节奏都精准叩击她的耳膜。那些未说出口的鼓励，化作担架上恒定的支撑力，让她始终踩稳脚下的每寸土地。

当他们冲过终点，汗水在消防服上绘出交叠的勋章——那是爱情最硬核的模样：不是风花雪

月，而是浓烟里递来的半瓶水，是烈日下共扛的三十斤装备，是把“生死相托”拆成每一个精准的动作。

火场淬炼，爱有锋芒。这对年轻夫妻用并肩的背影证明：最好的浪漫，是与你互为翅膀，在烈焰中织就最坚固的安全网。

（科技公司 赵月）

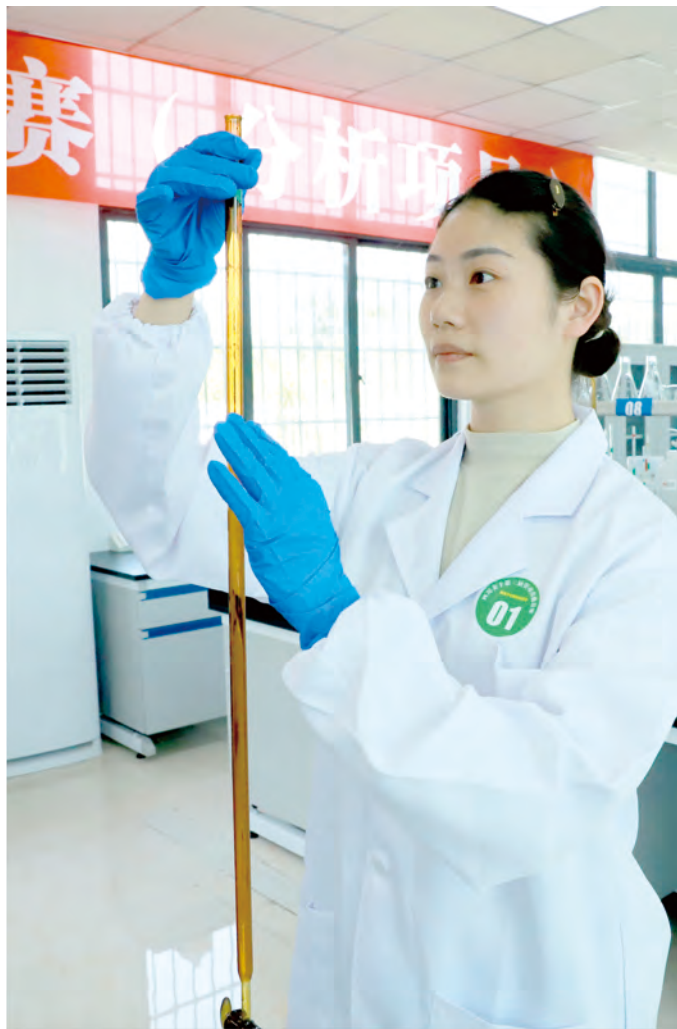


视觉

竞赛风采

青春如火
梦想如风
我们齐心协力
踏上赛场
追求荣耀
展示雄壮风采

勇敢拼搏
挑战自我
展我青春风采
奋发向前
追求卓越
铸就辉煌人生



本版图片
唐有 吴春香 游上 王惟宇 龚建 张波 陈志豪



200余条报警信息 凌晨突至……

——记化肥分公司15装置脱碳系统异常工况紧急处置

夜雾如墨，将化肥分公司15装置脱碳系统笼罩其中。这座维系着生产效益与安全红线的“心脏”，正以精密节奏跳动。然而，4月19日凌晨，刺耳警报声，瞬间打破夜的宁静。

一场毫无征兆的流量计故障突然袭来，面对《异常工况处置方案》中从未记载的困境，当班人员临危不惧，凭借精湛技艺与紧密协作，成功化解。

这场与时间赛跑的应急之战，不仅是对团队协作的考验，更用实际行动诠释了新时代工匠精神的深刻内涵——在未知困境中坚守专业信仰，以分毫必争的严谨守护安全生产的生命线，为企业安全生产留下宝贵经验。



5月30日，公司印发《关于化肥分公司合成氨一车间脱碳系统突发异常工况应急处置得当的奖励通报》，给予化肥分公司合成氨一车间化工四班及参与15装置脱碳系统异常工况安全处置的人员奖励15000元，要求公司全体员工向化肥分公司合成氨一车间化工四班学习，立足岗位、苦练本领、精心操作、勇于奉献，为公司安全高质量发展做出新的贡献。

警报骤响

危机突袭下的紧急应对

4月19日凌晨2时48分，寂静的合成氨一车间总控室被尖锐刺耳的警报声瞬间刺破。短短数秒，200余条报警信息如汹涌潮水般疯狂涌入监测系统，密密麻麻挤满屏幕：脱碳系统内，半贫液泵流量FI-313、半贫液总流量FI-304、FI-305，贫液泵流量FI-302、FI-303等7处核心流量计数值，先是如火箭般飙升至极限，紧接着又瞬间归零，仿佛心跳骤停。

“糟了！脱碳泵全跳了，所有泵出口都没流量了！”总控主操王枫脸色骤变，声音里满是焦急，“班长，是不是得系统停车？”

千钧一发之际，班长何勇保持着超乎寻常的冷静，确认供电正常后，迅速将监控画面切换到设备运转界面，只见半贫液泵、贫液泵运行指示灯全部亮起。

“是系统流量计故障，触发了泵自启动连锁，导致现场泵全部异常自启动。”多年积累的经验，敏锐的职业直觉，让何勇得出这样的判断，并第一时间安抚住班组情绪，“大家不要慌，是脱碳流量计故障！”

情况十万火急，何勇立即启动班组应急预案，字字铿锵地下达指令：“王枫，死盯吸收塔液位，严防高压串低压；卢先华去现场排查半贫液泵；羊依松检查贫液泵；刘德军查看FIC-305现场开度；潘璐密切关注FI-302数

据变化……”班组全员闻令而动，一场与时间的竞速正式拉开帷幕。

精密协作

抽丝剥茧的故障排查

2时55分，系统数据再次剧烈波动，液位、压差等关键参数全面告警。但此时的众人已没了之前的慌乱，张婷婷紧急添加消泡剂，王枫精准调控三塔液位，洪祥敏稳定系统压力，何勇盯守贫液、半贫液开度……系统暂时恢复正常，仪表人员杜征波赶到现场，一一检查。

3时50分，就在所有人都松了一口气时，危机再次降临！“所有流量计集体亮起‘IOP故障’红灯！”何勇果断下

达“手动接管”命令，“没有流量数据，就用压力、液位、阀位构建‘第二套监测体系’，以人工巡检筑起安全防线。”

在何勇的统筹指挥下，班组人员迅速投入紧张而细致的排查工作。总控室内，王枫全神贯注盯着吸收塔液位、压力等关键参数曲线，如守护生命般维持着系统的脆弱平衡，并根据参数变化精准微调操作。

生产现场，卢先华和羊依松化身“设备医生”，俯身贴近半贫液泵和贫液泵，侧耳细听运转声音，检测振动幅度，反复核对进出口压力数据，不放过任何蛛丝马迹；刘德军与潘璐则驻守在流量计现场，逐行

比对仪表显示数值与实际工况，像排查电路的侦探般，反复检查仪表线路的每一处连接；深夜赶来的车间管理人员和仪表人员组成紧急攻关小组。

经过近半小时的严谨排查，众人将问题焦点锁定在流量计信号传输线路上，“初步判断，很可能是线路某处出现破损或接触不良，致使信号错乱，最终引发泵连锁异常动作。”

协同攻坚

争分夺秒的高效抢修

确定问题方向后，仪表检修人员熟练地用万用表、信号发生器对

流量计信号线路进行分段检测。经过一番抽丝剥茧，终于揪出“罪魁祸首”——仪表电源故障。

找到故障点后，仪表检修人员争分夺秒更换新电源，重新连接线路，并反复调试信号。与此同时，班组人员目不转睛地监控系统参数，根据维修进度灵活调整工艺操作，确保维修全程系统安全稳定。

经过近两小时的连续奋战，凌晨4时50分，7处故障流量计全部恢复正常运转，脱碳系统各项参数也逐步回归平稳，生产重新驶入正轨。

事后，当所有人都在赞扬何勇的沉着冷静时，他长长地舒出一口

气，说道，“看着满屏的报警信息，我其实也很慌，心跳加速，但我必须冷静。”

何勇说，“此次紧急故障处置取得成功，离不开所有人的默契配合与快速反应，更得益于平时扎实的技能培训和常态化的应急演练。守护装置安全稳定运行，咱们继续加油！”

“化工安全从来不是概率游戏，每一次侥幸都是向死神赊账，只有真正熟练掌握应急处置技能，才能保护自己，保护他人。”青工李源感慨道。

经验沉淀

全方位提升应急能力

此次异常工况的成功处置，是团队默契与专业素养的完美诠释。为进一步提升全员应急处置能力，化肥分公司迅速行动，多管齐下总结经验、强化培训。

5月15日，化肥分公司召开“4·19”脱碳系统流量计故障异常工况处置与班组管理经验宣讲会。

3名参与紧急处置的职工现场复盘，从警报突响时的惊险判断，到分工协作排查故障，再到协同抢修的紧张时刻，将整个过程毫无保留地呈现给160余名生产一线的管理和操作人员，生动诠释了专业与协作的力量。

“感谢你们，向每一位参与本次异常工况处置的员工致敬！”宣讲会上，化肥分公司总经理石庆永对合成氨一车间化工四班员工表示衷心感谢和高度赞扬，号召全体员工学习他们过硬的技能、临危不乱的处置方式和团结一致的合作精神。

化肥分公司党委书记、代表冷衍界指出，这次成功的异常工况处置，展现了美丰的操作团队精益求精、追求完美的工匠精神，树立了现代产业工人的良好形象，拥有一支能够打硬仗、沉着冷静的专业工人队伍，是美丰的核心和骄傲，勉励大家立足本职，把工作干好、把安全守好、把成本控制好，打好扭亏为赢翻身仗。

19日起，化肥分公司不定期对6个化工车间、4个化工大班和各车间化工班人员开展异常工况处置抽问抽

考，并把现场考核列为下半年重点工作，通过随机提问、模拟场景考核等方式，检验员工应急处置能力，督促大家提升业务水平；要求各车间加强日常业务技能培训和应急能力考核，利用安全培训、老带新操作工坊、常态化应急演练等多种形式，帮助员工深入掌握设备原理、操作流程和应急方法。

化肥分公司将“4·19”脱碳系统异常工况紧急处置纳入《异常工况处置方案》，作为典型案例供全员学习。各化工车间、班组也纷纷开展培训，将此次处置经验运用到实际工作中，通过实战检验现有方案的不足，及时优化完善，全面提升分公司应急处置水平。

化肥分公司表示，此次脱碳系统异常工况处置，不仅是一次成功的危机应对，更是化肥分公司提升应急管理能力的契机。接下来，将持续以实战为导向，强化培训、完善机制，筑牢安全生产防线，确保生产稳定运行。

（张绍华 蒋次强 吴春香）



王勇到公司绵阳、德阳生产基地开展事故隐患类比检查

强化安全意识 筑牢安全防线

一厂出事故，万厂受教育。5月27日，山东省潍坊市高密市友道化学有限公司发生爆炸事故。为深刻吸取事故教训，5月28日、29日，党委书记、董事长、总裁王勇到科技公司、化肥分公司，开展事故隐患类比检查，要求进一步强化安全管理、技能培训、设施管理、异常工况处置以及应急演练，确保安全生产稳定。副总裁童刚参加检查。

检查中，王勇对安全管理工作提出要求，一是强化安全管理，进一步

完善制度、规范流程，全体职工必须熟悉并严格遵守各项规章制度；二是强化技能培训，培训内容精炼、适用，确保员工掌握的技能满足岗位要求；三是强化设施管理，同一风险点应采用多种不同类型的管控措施，确保安全设施完好备用、风险可控；四是强化异常工况处置，进一步梳理各岗位可能出现的异常工况，编制处置流程，并开展针对性培训，提高应对异常工况的能力；五是强化应急演练，梳理应急预案，确保内容实用、

简洁，便于员工掌握，并常态化开展应急演练，及时总结解决演练中出现的问题，不断提升应急处置能力。

为深刻吸取高密市友道化学有限公司爆炸事故教训，5月29日，公司下发通知文件，开展事故隐患类比检查，要求各单位开展全面、系统的隐患排查，重点排查安全仪表系统、紧急切断装置、消防设施设备等，组织办公区、生活区应急疏散演练，加强安全防范。

（唐有 王惟宇 何雪）

公司2025年百日安全生产活动

推进四大行动十项活动

“从公司层面来看，今年的‘百安’活动可概况为思想铸魂、隐患攻坚、能力提升、文化浸润四大行动，涵盖十项具体内容。”5月30日，公司安全副总监、安全环保部经理李晓华介绍，今年的活动主题“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”，践行事前预防安全理念，聚焦“查找身边安全隐患”，强化隐患治理提升本质安全，推动安全管理重心前移，构建“预防为主、防治结合”的长效机制。

活动时间自6月1日起至9月8日，活动期间将推进四大行动十项活动内容。一是思想铸魂行动。组织学习习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，观看安全生产主题片、专题片以及警示教育片，强化

安全发展理念；二是隐患攻坚行动。深化“安全隐患排查”“隐患辨识科普”“消除隐患演练”等举措，推动隐患治理从被动应对向主动防控转变；三是能力提升行动。开展隐患排查能力培训、危险化学品应急演练以及“安全生产示范班组”评选，夯实基层安全基础；四是文化浸润行动。通过“安全公开课”“现身说案”警示教育以及安全咨询日等特色活动，营造安全生产氛围，唱响安全发展主旋律。

活动旨在弘扬“生命至上、安全第一、责任为先、共创平安”的安全理念，强化“一件事”全链条安全管理，进一步提升安全管理水平，确保公司安全生产形势稳定并持续好转。活动控制目标是较小及以上HSE事故

为零，无重大事故隐患、无媒体曝光通报、无HSE行政处罚；奋斗目标是微小及以上HSE事故为零；各单位“百安”活动计划完成率100%。

公司要求，各单位要高度重视，明确责任部门、责任人和重点活动分工，并将活动纳入当前安全生产工作计划，与业务工作同谋划、同部署、同检查、同考核，有序组织、开展好本单位百日安全生产系列活动。同时，要坚持结合实际、紧扣活动主题，开拓工作思路，以员工喜闻乐见、形式多样、线上线下相结合的方式开展活动，创新HSE宣教形式，深化“现身说案”，丰富HSE宣教内容，增强宣传教育活动的趣味性、吸引力和感染力。

（代明珠）

市场攻坚

在行业变革与市场挑战交织的关键节点，我们以“市场攻坚”专栏为号角，聚焦一线实践，凝聚奋进力量，共同探寻破局之道，开拓增长新空间。本期专栏将深入田间地头、物流干线与生产前沿，展现公司以“肥效+服务”模式深耕农资市场、以科技赋能助力丰收、以绿色智造守护蓝天的攻坚实践，见证团队在挑战中锻造的硬核实力与责任担当。

市场攻坚不是单一场景的冲锋，而是全维度能力的较量。我们一起，记录、见证营销团队在渠道拓展、技术创新、服务升级中的探索实践，分享“用数据说话、用效果赢信任”的攻坚智慧，凝聚起“向市场要效益”的共识，共同书写高质量发展的新篇章！

推动“肥效+服务”模式落地

复合肥一体化“夏攻”行动纵深推进

立夏之后，全国大部分地区逐步进入用肥高峰期，复合肥一体化全面启动“夏攻”行动攻坚战，通过终端亮化、试验示范、观摩促销等多措并举促销量，确保优质、高效、环保的肥料第一时间送到农户手中，为全国市场注入强劲动能。

聚焦主产，惠农促销。在西南与华中地区，主要用肥聚焦在茶叶、水稻、柑橘等作物上。营销人员在西南市场陆续走访核心客户60家、基层网点300余家，打造10余块示范田；华中地区推进门店亮化工程，走访200余家网点客户，进行门店亮化，张贴宣传物料，并召开多场农民会、促销会、技术交流会等，以“实地推广+终端展示”强化品牌渗透。

观摩带动，精准推广。中原市场通过6场大蒜肥观摩会、玉米水稻订货会，开发4家优质硝基肥客户；云贵市场新建海藻酸肥示范田，走访核心客户16家，推动新型肥料普及。

抢抓农时，终端发力。北方借势夏播，召开30场农民会，协助促销60场，开发新客户2家；南方深化终端推广，举办22场门店促销活动，满足基层用肥需求。

实地见证，见证实力。崇州、汉中、都江堰等多地客户代表走进美丰德阳、绵阳生产基地，零距离观摩复合肥从原料筛选到智能生产的全流程，直观感受产品科技实力与品控严谨性。到工厂参观不仅增强了客户合作信心，也为后续市场拓展奠定坚实基础。

联动促销，激活市场。各市场区域紧抓春耕节点，通过门店促销、农民会、田间指导等形式，将产品优势与农技知识结合，精准对接种植户需求。江油战旗镇“夏攻”专项活动中，农户积极参与产品体验，品牌影响持续深化。

扎根一线，服务下沉。复合肥一体化相关负责人、各市场区域团队深入田间地头，走访种植基地与零售网点，调研用肥习惯，优化渠道布局；与基层客户及经销商紧密合作，通过测土配方、田间课堂等活动，持续推动“肥效+服务”模式落地，助力农户实现增产增收。

同时，着力功能性复合肥的研发，推出15-5-28硫酸钾型全水溶复合肥，全水溶家族迎来新成员；开发“美丰好肥料”“胖虎说肥”等推广新账号，并联合核心客户打造账号矩阵，通过短视频、直播、图文等多种形式分享典型案例和套餐肥方案。

“夏攻”行动持续发力，将以精准服务与试验示范为核心，助力农户丰产丰收，继续为国家粮食安全提供坚实保障。

（曾程 李尘城）

一起算好丰收账

5月16日，川中丘陵麦浪翻涌，在遂宁市船山区仁里镇，一场覆盖20个试验田块的科学测产引来众人围观。小麦样本被连根拔起，接着整齐排列在路中间，许多农户自发帮忙测量、记录数据。

现场，美丰农化服务团队对四类不同施肥方式的麦田展开了对比测产试验。“与同类产品相比，美丰套餐肥让平均亩产提高15%至20%。”测产结果让现场农户们连连赞叹。

当前，四川各地陆续进入“双抢”期，四川美丰在多地开展自主研发系列产品的田间表现测产试验，经过试验，遂宁、资阳两地小

麦增产效果明显，成为科技助农的生动实践。

在仁里镇，麦田里的测产工作忙碌而有序。测产团队针对四类田块各随机选取5个样本，对株高、穗长、千粒重等关键指标进行精准测量，并统计了每平方米的湿小麦重量。

数据显示，施用美丰两款功能性产品的小麦，平均株高比对照提升2%-5%，穗长、千粒重、每平方米湿小麦重量都优于对照10%~20%。在产量方面，预估美丰方案能实现平均亩产1000~1100斤，较当地平均亩产高



200~300斤，干小麦亩产预计在750斤左右。

“今年的小麦将在5月底采收完成。”种植户刘世明在当地承包了30亩土地，主要种植小麦，作为美丰的6年忠实用户，他经常向美丰农化服务团队请教。“种粮大户往往更关注产量和品质的提升，我们对产品的选择更多趋向性价比和功能性。”

类似的丘陵农业案例也发生在资阳市乐至县。该县土壤保水保肥能力弱，面临减产难题。部分农户常年使用单一化肥，造成不少地块板结、盐渍化严重。今年，种植户曾大哥的2000多亩麦田却大不一样，如愿实现了丰产丰收。

5月20日，美丰农化服务团队来到了曾大哥的种植基地开展小麦测产试验，从株高、穗长、千粒重以及每平方米湿小麦重量等指标来看，美丰肥表现出彩。

据测产专家预估，曾大哥的麦田里使用优化后的施肥方案能实现平均亩产1033斤，比去年亩产高出228斤。专家介绍，在此次测产过程中，各项指标同比对照高出13%。

曾大哥在现场算起了“丰收账”，“在有效降低农户用肥成本的基础上，还能实现增产增收。”他透露，按美丰方案施肥，不仅能有效活化土壤、缓解土壤板结盐渍化问题，还能通过功能性长效产品实现复合肥一次性施肥。在他的带动和推荐下，周边种植户也愿意尝试施用。

一场场用数据说话的“田间课堂”，让优质肥料的优势转化为农户心中的信任。“以前总觉得肥料效果差不多，今天数着麦粒比产量，才发现科技配方就是不一样。”现场观摩的一位种植大户感慨道。

（四川农村日报 常泰）

瓜甜蒜壮苗更旺

走进河南，“丰”景便迫不及待地映入眼帘，良田万顷、沃野千里，承载的是大国粮仓的根基。在广袤的田野间，一场无声的“丰收突围”正悄然铺展。从边角试验到连片示范，从疑虑到笃定，美丰肥料以硬核的增产数据和田间口碑，在阡陌纵横中刻下了一部“土地生金”的当代农经。



从试验到示范

在民权县李塘镇岳庄村的蒜田里，胡卫云弯腰拔出一株大蒜，粗壮的蒜脖、饱满的蒜头引得围观农户连连赞叹“种蒜好多年了，没见过这么‘长脸’的肥！”胡卫云蹲在蒜垄旁，对自家的大蒜夸了又夸。

去年，她抱着试试看的心态，在9亩蒜田里全程使用美丰底肥和追肥。结果令人惊喜：蒜头直径较往年增加1.5厘米，亩产突破3000斤，每亩多赚800元。“你看这根系，像蜘蛛网一样扎得深，旱天也扛得住！”她扒开土层，露出密集的根须。

300公里外的夏邑瓜棚中，高波捧着糖度11.8的西瓜，笑着对收购商说：“这瓜甜得能‘粘’住人！”夏邑县曹集乡，瓜农高波的30亩西瓜田成了当地的“活广告”：“前期用美丰平衡肥促苗，后期换高钾肥壮果，糖度直接从9.5飙到11.8，每亩多收1000斤！”

更让他得意的是，西瓜提前7天上市，收购价每斤高出0.4元，“别人刚开园，我的瓜已经卖完了”。

这种“长效增益”甚至延续到下一季。车站镇黄瓜种植户杜方印发现，连续四年使用美丰肥后，土壤愈发松软肥沃。“现在种黄瓜，瓜条直、颜色正，日亩产稳定在1000斤以上。”他掀开藤叶，翠绿的黄瓜挂满枝蔓，“去年有个收购商，专门挑我的瓜进精品超市，价格翻倍！”

“拴住”农户心

在农资行业，“复购率”是比广告更硬的指标。民权南华供销农资公司总经理楚延立对此深有体会：“2017年代理美丰时，全县没几个人听说过这牌子。现在60%的老用户连续用了5年以上！”

说着他翻开一本发黄的日记本，上面清晰记录了代理美丰以来客户的信息，精确到日期，以便到点回访。“正是这日复一日的回访，用心推广，换回了我们农户对美丰的深深信赖。”

楚延立自豪地展示农户写来的对美丰的赞诗：历经淬炼出四川，风雨坎坷进中原。质优劲爆民实惠，增

产增收美丰肥。

这份信任源于看得见的效果。同样在夏邑西瓜主产区，一场自发的“对比实验”悄然流行：同一块地划出两片，一片用美丰，一片用常规肥。结果总是惊人相似——美丰区的瓜秧叶片厚绿、坐果早，病害率低三成。

“以前觉得贵，现在算总账反而赚更多。”瓜农高波坦言，隔壁邻居今年没用美丰肥料后悔的不行，下一季怎么也得跟我一起买美丰。

今年5月，在楚延立组织的一场田间观摩会上，当场订出10吨肥料，“现在农户精明了，不是效果说话，白送都不要，农户认准了，连包装袋都舍不得扔，有人拿去做三轮车棚哩！”楚延立说。

当“增产增收”不再依赖粗放的量级堆砌，当“信赖”二字成为田间地头最硬的通货，这条从实验室通向土地的路，正让越来越多的河南农户相信：好肥养好地，好地出好粮，而土地从不辜负用心人。

（南方农村报 王惠）

打好蓝天保卫战 绘就绿色新“净”界

——探访车用尿素绿色链条上的四个维度

护卫蓝天，畅行大地。随着环保意识提升与排放标准升级，车用尿素行业正处于发展关键期，产品在降低氮氧化物排放、改善空气质量中具有重要作用。

公司积极响应国家“双碳”战略，秉持“清洁生产、绿色智造”环保理念，历时12年编织起车用尿素环保网络，助力打好蓝天保卫战。

在“六五”世界环境日来临之际，5月13日至14日，四川美丰融媒报道组深入成都、新都、德阳三地，实地探访车用尿素绿色链条上的生产、销售、经销和使用四个维度，解读背后的“生态密码”。

维度一 多维布局 深耕市场

美丰加蓝公司全面负责车用尿素产品的运营，涵盖皓蓝熊猫版车型、抗晶卫士、净畅、美丰加蓝等车用尿素水溶液，为各类设备提供高性能、高稳定性的环保动力保障。

此外，美丰加蓝拓展汽车养护领域，推出极畅燃油宝、去油玻璃水、柴油降凝剂、柴油积碳清洁剂等车辆产品，构建功能齐全的产品矩阵，满足不同用户的多元场景需求。

“我们的产品拥有良好的品牌口碑、忠实的客户群体，经销商忠诚度高且合作关系稳固。”谈及公司车用尿素产品市场优势时，北方区域销售人员杨恩琦说到。

在线下营销领域，美丰加蓝因地制宜布局全国市场，销售人员覆盖全国营销网络，深度链接经销商、集团客户及卡友群体，并与中石化、中石油、上汽大通、德邦物流等达成合作，助力品牌在各地市场渗透与拓展。

在网络销售渠道，美丰加蓝拓

展拼多多平台 and 小程序商城两大线上渠道，构建便捷、高效的网络销售体系，实现快速浏览、下单购买，提高用户购物体验。

加蓝公司在品牌推广层面，与中汽兄弟展开深度合作，并依托其营销平台资源，直达卡车群体，通过面对面交流拉近品牌与目标客户距离。

面对市场竞争与行业挑战，美丰加蓝表示，将通过丰富产品序列、拓展渠道市场、加大宣传推广等举措，在存量市场和空白区域开拓增量空间，为改善环境贡献力量。

维度二 品质一流 厂商共赢

成都市新都区G108货运大道上的车辆络绎不绝，重型卡车呼啸而过，一派繁忙景象。5月13日，融媒报道组来到位于货运大道旁的美丰加蓝车用尿素加注站，“好尿素选美丰，拉货更轻松”“天然气为原材料，一体化生产工艺”等字样赫然醒目。

“老蔡，我这边需要加一下车

用尿素。” 特许经销商蔡海中正熟练地旋开一辆重型卡车的尿素箱盖，他一边笑着回应司机的需求，一边握住加注枪。这个被卡友们亲切称呼为“老蔡”的黝黑汉子，正在忙碌着手里的工作。

除每年的节假日外，“老蔡”的手机始终保持着24小时待机状态，寒来暑往数载光阴，他的“移动加注车”如同不知疲倦的候鸟，穿梭在物流园区直径5公里范围内的各个角落。

“从2018年到现在，老客户有三四千人。”他翻着手机通讯录里密密麻麻的联系人，眼角笑出深深的纹路。老蔡的“流动驿站”早已成为一张活名片，这些号码背后是卡友们口碑相传的品牌信任。

类似“老蔡”这样与卡友紧密联结的线下服务网点，美丰加蓝在全国已布局近40个，而在全国长期合作的一级经销商已达580家。这一数据展现的不仅是客户规模的持续扩容，更是美丰加蓝产品品质与暖心服务的双重口碑。

维度三 便捷加注 卡友信赖

“自从5年前买了车之后，就一直认同美丰加蓝车用尿素品质。”在加注站熟练操作着加注设备的卡友笑着分享。扫码、插枪、加注、结算……整套流程行云流水，全程不到五分钟。

美丰加蓝车用尿素加注站配备“扫码加注、自动找零”的智能连锁加注机，方便卡友全天候使用，加注机上“增动力、护系统、能省钱、更放心”的标语既点明产品功能，又传递安心承诺，让卡友用得明白、加得放心。

自2020年至今，美丰加蓝在全国各地铺设加注机2600余台，区域覆盖四川、山东、福建、江西、江苏等20多个省市。

“加注机选址通常优先考虑交通枢纽或者物流干线沿线等车流量区域，下一步将进一步优化网络覆盖，通过加密站点布局，让服务触达更多区域，持续为卡友提供便捷高效

的加注体验。”四川区域销售人员杜湖江介绍道。

维度四 产品质量 全链把控

四川美丰车用尿素的核心优势源于先进的研发团队和生产技术，化肥分公司2013年自主研发、自主设计、自主制造，建成国内首套氮氧化物还原剂工业化生产装置，是国内首批通过德国Adblue、CGT和TS16949权威认证的车用尿素生产企业，2016年更以首家满分成绩，通过德国汽车工业协会Adblue复审认证，成为国内车用尿素当之无愧的行业领跑者。

为确保车用尿素产品质量，专设AdBlue质检中心，严格执行国标GB29518-2013并制定更严苛的内控标准，对“原料-调配-成品-灌装-库存”全流程实施全面检测，每一道工序都经过严格把控和检验，从源头到出厂全方位保障车用尿素品质。

步入AdBlue检测室，ICP电感耦合等离子发射光谱、杜马斯定氮仪、

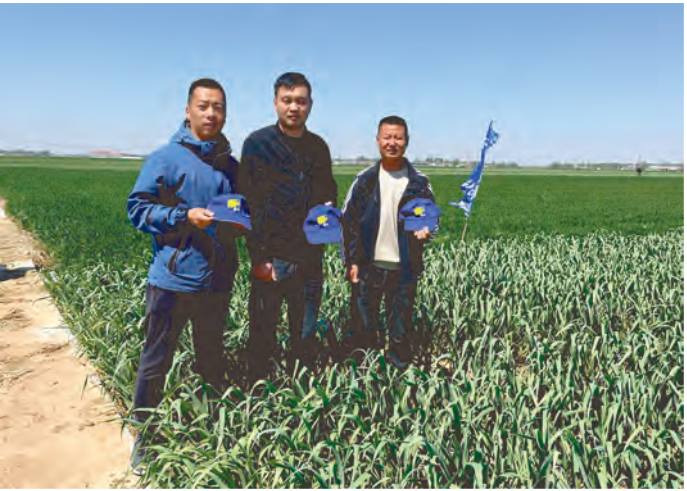
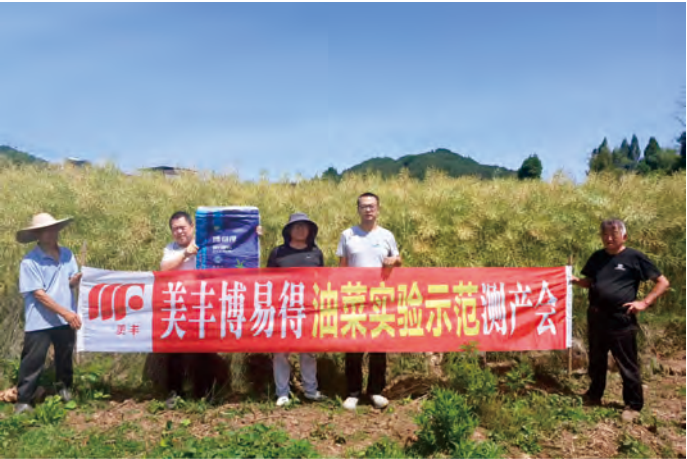
全自动阿贝折射仪等大型精密设备有序排列，对金属离子含量、尿素含量、折光率等指标实施全自动精准测定。

在化肥分公司的两条全自动灌装生产线上，一桶桶柴油车尾气处理液正有序罐装，沿着传送带“列队”运出。仓储空间内，车用尿素成品整齐排列，宛如等待检阅的环保卫士，只待发车指令便将奔赴全国市场。

逐梦十余载，启航新征程。作为环保赛道的坚定奔跑者，四川美丰在车用尿素领域构建起从生产质控到产品营销、从渠道拓展到服务升级的全链条运营体系。未来，将继续深耕车用尿素行业，紧跟国家“双碳”战略和环保发展新趋势，直面市场挑战、拥抱行业机遇，为打赢蓝天保卫战、绘就绿色新“净”界注入更强动能。

（王惟宇）





视觉

营销一线

美丰营销人
拜访客户
拓展市场
眉间聚拢又散开
一年四季
用脚步丈量土地
农民的丰收
卡友的点赞
客户的笑容
是他们最大的荣誉



本版图片
沈围国 李祥 何瑞龙 王惟宇 孟媛



特别报道

清洁能源 绿色未来

在“双碳”目标引领的时代浪潮下，清洁能源正以前所未有的态势重塑能源格局。本期特别报道，聚焦清洁能源产业，深入探寻其在当下的发展轨迹与未来走向。

我们将目光投向贵州，四川双瑞与贵州石油携手打造的加气走廊已初现规模，LNG加气站如绿色明珠，串联起交通干线，为绿色交通注入强劲动力，守护黔山秀水。同时，乐山市井研县的金石103井橇装LNG回收利用项目，开发一方资源，造福一方百姓。

从行业前瞻来看，我国天然气消费结构日趋多元，工业、发电等领域潜力巨大。近中期，LNG重卡加注量增长、工业领域天然气大规模替代煤炭消费将成为亮点；而燃气发电产业也将在新型电力系统中找准定位，发挥重要作用。

让我们一同走进本期特别报道，洞察天然气能源产业的无限可能，见证清洁能源如何点亮绿色未来，为可持续发展添砖加瓦。



共建加气走廊 守护黔山秀水

——双瑞公司贵州加气走廊项目走笔

跋山涉水，步履不停，山高水长，映照初心。

在“双碳”目标引领的绿色能源变革浪潮中，四川双瑞与贵州石油分公司以《加气走廊合作协议》为纽带，打造贵州区域加气走廊，共同培育贵州车用天然气市场。此举，不仅为绿色交通建设注入动能，更为守护黔山秀水、共建多彩贵州贡献力量。

今年4月中旬，融媒报道组探访贵州加气走廊项目现场，实地了解加气走廊项目建设、运营以及服务情况。

共筑清洁能源生态走廊

谈及贵州加气走廊的建设之路，四川双瑞市场经营部调度彭强表示，早在2021年，四川双瑞就将LNG终端建设提上日程，多次组织人员前往贵州凯里、息烽以及陕西汉中等地，实地考察意向合作单位加气站，收集整理各加气站经营数据、市场数据，分析项目可行性，积极探索租

赁、合资、加油站增项等多种形式的合作模式。

秉持“资源共享、优势互补、互惠双赢、共同发展”的原则，2023年底，四川双瑞与贵州石油达成《加气走廊合作协议》。

“该合作协议的签署，拉开了双瑞公司LNG终端建设序幕。”四川双瑞党总书记、总经理都松涛表示，根据协议，双方发挥各自优势，贵州石油提供加油加气站地块内土地，资质



证照、运营管理、组织机构与人力资源配置以及安全环保管理等；四川双瑞负责LNG橇装加气站项目建设，承担气源供应、设备管理工作，合力完善贵州加气站网络布局。

LNG作为一种清洁、高效的能源，其作为优质的车用燃料，与汽油相比，具有抗爆性能好、发动机寿命长、燃料费用低、环保性能好、储存效率高、安全性好等优点。循着时间的节点回望，合作协议签署以来，双方合作成果显著：

2024年8月，贵金古高速金沙南服务区一、二LNG加气站投营；今年1月，银百高速瓮安西服务区建中一、二LNG 加气站投营；今年4月，

杭瑞高速铜仁北服务区一、二LNG加气站投营。截至目前，贵州区域加气走廊累计投营站点达6座，日均加气量达150吨。

共促绿色发展步履坚实

贵州区域加气走廊项目建设，堪称LNG终端建设合作典范。项目充分利用了贵州石油的渠道和品牌优势，发挥了四川双瑞自身产品资源优势，打通了上下游产业链。

“当前，已投运6座LNG加气站点，贵州区域加气走廊初具规模，对双瑞公司发展意义非凡，更对贵州的绿色发展贡献着积极力量。”都松涛表示，通过推广清洁能源，

不仅提升了市场占有率和竞争能力，增强了公司抗风险能力，还为贵州减少大气污染、改善生态环境尽一份企业责任，真正实现经济效益与生态效益的双赢。

“今年3月，针对终端销量和损耗增长的问题，四川双瑞开展‘加气走廊降低损耗’专项行动。”彭强表示，会同贵州石油和设备厂商，现场专题解决卸车和加气环节损耗问题，通过择优就近采购液厂资源、降低卸车压力和加强现场操作人员培训等系列措施，损耗显著降低。3月当月，仅瓮安西一、二站损耗降幅达40%左右，节约成本6万余元。后续，将持续紧盯各站点损耗异常情况，进一步提升效益，让

清洁能源的推广更加高效环保。

温暖卡友守护多彩之路

在已投营的6个站点中，瓮安西一、二站表现突出，日最高LNG加气量突破百吨。该组加气站位于G69银百高速公路贵阳至瓮安段，占地面积约6000平方米，双向各设60立方米LNG储罐1座、LNG双枪加气机1台，每日可满足超200辆LNG重卡的加气需求。

每一次及时的加气服务，不仅关乎卡友的行程，更关系到贵州绿色交通的顺畅运行。瓮安西服务区站点经理樊安宏介绍，“站点主要服务云南过境至华北、华东、东北

地区的货车司机，80%的货车都是站点投营后引流过来的。自投营以来，加气货车量与日俱增，站点实行24小时加气服务，全力保障货车司机出行。”

“这个站点的LNG价格合适，服务不错，每次加气20至30分钟就能上路，特别方便。”正在等待加气的宁夏李师傅说，从西双版纳拉货到江苏，原来不走这条路，后来有了瓮安西这个站点，就变更了路线。

郭师傅拉一车大蒜从云南前往山东，他感慨道，“以前没有这个站点，要在200公里外的贵阳或安顺下高速加气，现在不用下高速就能加气，节省了不少时间和路程。”

据悉，瓮安西服务区还将打造“司机之家”，为过往司机提供休息、洗衣、做饭等生活功能，进一步助力货车司机便捷出行。

贡献清洁能源，守护绿水青山。都松涛表示，将深化与贵州石油的合作，继续加强LNG加气站建设，在贵州区域LNG车用市场形成更强影响力。可以预见，不久的将来，这些LNG加气站将如绿色能源的“珍珠链”，串起贵州交通干线，助力减少尾气排放，守护贵州的蓝天白云与绿水青山，为构建生态友好型交通能源体系奠定坚实基础。

（融媒报道组 廖俊执笔）



开发一方资源 造福一方百姓

——解码橇装LNG回收利用的金石103样本

四月中旬的盆地西南，空气中弥漫着初夏的气息。融媒报道组驱车来到乐山市井研县竹园镇德银村，远远便望见矗立在这片土地上的东财双瑞能源有限公司金石103井零散气井橇装LNG回收利用项目基地。这座占地22亩、日处理原料天然气20万方的试采回收装置，像一座现代化的钢铁堡垒，打破村庄往日的寂静，为这里注入新的活力。

而就在4月1日，乐山市委书记赵波、市长赵迎春调研天然气开发利用工作时，首站便选择了这里，详细了解生产工艺流程以及安全生产措施落实等，指出要更好统筹发展和安全，强化安全生产各项措施，实现开发一方资源、造福一方百姓、推动一方发展。

作为本次调研工作的首站，金石103橇装站究竟凭借怎样的实力与魅力，吸引各方关注的目光？让我们一同探寻它背后的故事。

这是一条破局之路

锚定标杆工程

时间回溯到2023年7月，当金石103橇装站项目刚刚提上日程，选址工作便成为建设组面临的首要任务。

彼时，建设组的成员们如同寻宝者一般，怀揣着图纸与测量工具，踏遍了乐山市井研县竹园镇方圆5公里的每一处山坡河谷。烈日炎炎下，他们的衣衫被汗水浸透又风干，脸上布满了尘土，却从未停下探寻的脚步。

在一次又一次的实地勘察中，德银村的这块土地逐渐崭露头角。

四川双瑞副总经理、东财双瑞总经理宾泽林说，此地距离气源仅有300米，这一得天独厚的地理位置，大大缩短了天然气输送的距离，降低了运输成本。更令人惊喜的是，地下坚实的岩石层，使得地基建设工作变得不再必要。经过专业测算，这一优势能为项目节约超百万的成本。

就这样，在众多候选地点中，德银村脱颖而出，成为承载金石103橇装站未来的理想之地。

2024年3月，金石103橇装站项

目正式启动。然而，摆在建设团队面前的，是一项几乎不可能完成的任务——项目要求在2024年9月达到开车条件。

如此短的时间内完成橇装项目的建设，在业内尚无任何可参考的先例。但这支充满干劲与闯劲的建设团队，没有丝毫退缩，他们立下誓言：“没有先例，那就成为先例！”

2024年5月，建设工作全面铺开。施杰，东财双瑞橇装站站长，这位在阆中双瑞生产基地有着8年多

LNG工艺操作经验的“老把式”，加入到项目建设的队伍中。

刚来到现场，他便一头扎进了图纸的“海洋”。设备安装前的审图工作，是整个项目建设的关键环节，其重要性不言而喻，不仅关系着项目建设的进度，更直接影响着设备未来的运行效果。

施杰和他的伙伴们围坐在简陋的临时办公桌上，手中的图纸上，密密麻麻地布满了管线的痕迹和点位。他们时而用铅笔在图纸上圈圈画画，时而又展开激烈的讨论。

“这个地方设计好像有点问题？”一天，施杰在查看图纸的过程中，突然皱起了眉头，眼中闪过一丝疑惑。

原来，图纸上设计的工艺流程

中，仅有一台冷凝分离器，按照这样的设计，胺系统来的天然气经冷凝后，液态水无法被完全分离，这些液态游离水会直接进入脱汞塔，最终导致脱汞剂粉化报废。

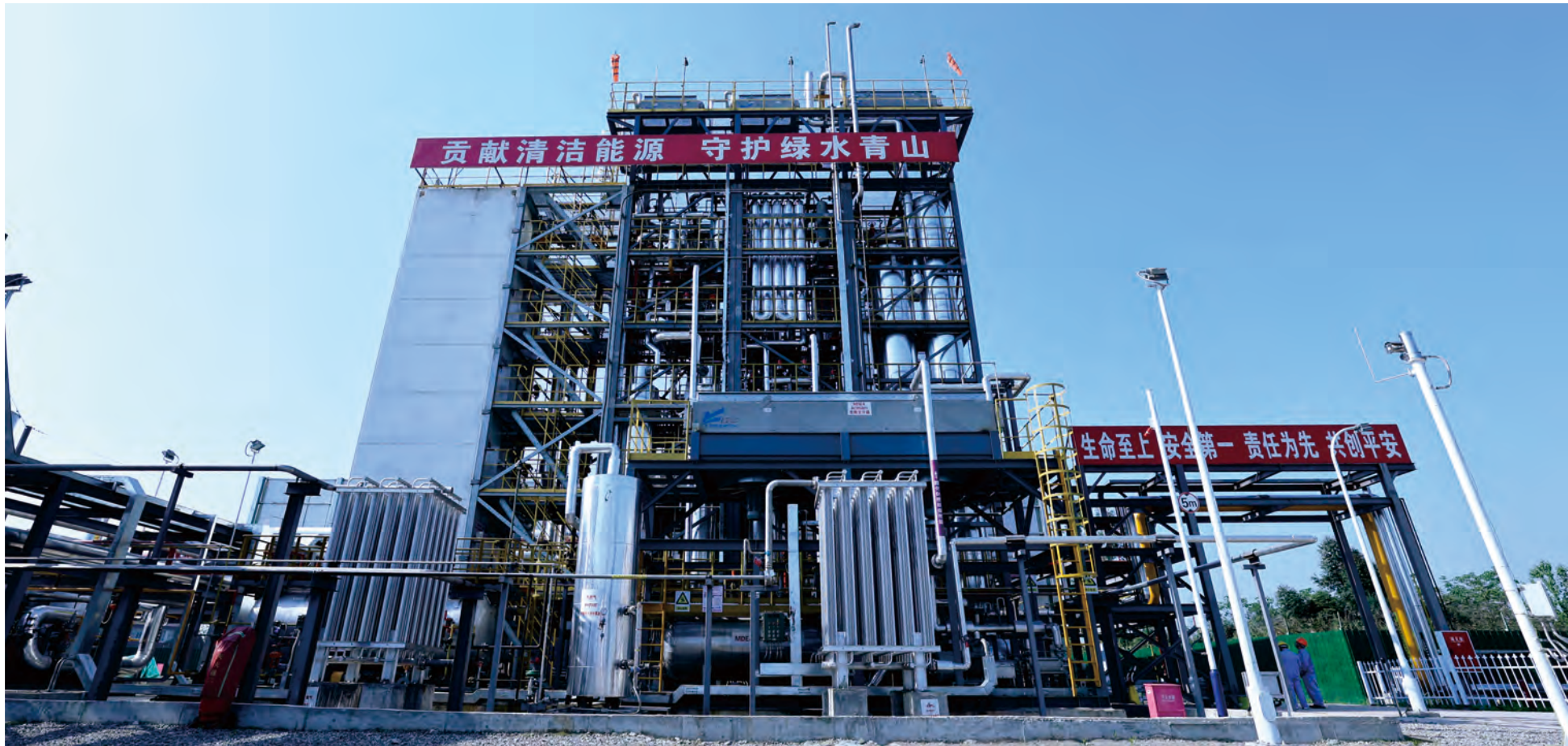
意识到问题的严重性后，施杰立马向组员们提出这一情况。大家迅速行动起来，分头与阆中双瑞生产基地、同行业单位取得联系，通过电话沟通、线上研讨等方式，进行了深入的交流。最终，大家一致认定该设计确实存在弊端。

建设组即便与装备厂家展开交涉。然而，刚开始时，厂家对此并不以为然，多年的工作经验让他们对自己的设计充满自信，面对建设组的“质疑”，几次推脱不予改进。

但施杰和他的伙伴们没有放弃、据理力争，一次又一次地与对方沟通，用详实的数据和严谨的论证，向厂家阐述设计存在的问题以及可能带来的严重后果。经过多轮“掰扯”，厂家终于承认了自己的设计缺陷，认可并采纳了建设组提出的改进方案。

技改之后，在冷凝分离器后串联新增了一个气液分离器，同时将脱汞塔移至脱水系统之后。这一巧妙的改动，不仅加强了分离效果，更从根本上避免了脱汞剂沾水报废的问题。

这一举动，彻底改变了厂家在此项工艺上的设计思路，建设组展现出的较高专业能力，也获得了厂家的高度评价。



这是一次酷暑鏖战

汗水浇灌成果

随着建设工作的推进，盛夏也悄然来临。在这片建设工地上，没有宽敞明亮的办公室，建设者们租下了当地的一家民房，简单地进行了改造，将其分隔成几个简陋的办公室和食堂。

酷热难耐的天气里，电压根本带不起空调，狭小的房间内也没有足够的座位，大家便习以为常地端起碗，蹲在墙角吃饭。尽管条件艰苦，但没有一个人抱怨，他们选择用坚强的意志去适应和克服。

一天中午，刚吃过午饭，施杰抹了抹额头上的汗水，走进了宾泽林的办公室。“宾哥，中午我想请一会儿假到镇子上去。”施杰有些不好意思地说道。

“这么大热天，有什么事情？”宾泽林关切地问道。原来，一个多月的连轴转，施杰忙得连理发的时间都没有，看着镜子里头发凌乱的自己，实在是看不下去了，于是想趁着午休的间隙出去理发。

“真是辛苦了，去吧去吧，注意安全。”宾泽林看着黑了一圈、瘦了不少的施杰，心里满是心疼，说不出的滋味涌上心头。

在项目建设期间，许多人都过着与家人聚少离多的生活，一个月才能回家一次，只能依靠电话、视频与亲朋好友互诉衷肠。在这其中，还发生了一个“隔空找人”的感人故事。

当时，参加建设的人员住在附近的酒店。一天晚上，东财双瑞仪表管理员彭强能照例与女朋友进行每日视频通话，分享着这一天里工地上发生的趣事。电话那头的女朋友正兴致勃勃地说着，却突然发现这头没了回



应，画面中的彭强能双眼紧闭，像是睡着了。女朋友大声地叫着他的名字，还不停地对着手机挥手，可是彭强能依旧毫无反应。

“睡得这么沉吗？不会是身体不舒服吧？”心急如焚的女朋友，脑海中闪过各种不好的念头，她连忙在网上查到了酒店的电话，焦急地拨打过去。

酒店的工作人员接到电话后，迅速前往彭强能的房间查看情况，开门确认他只是因为太累睡着了，没有任何不适感后，电话那头的女朋友才终于敢放下心来。

第二天，“隔空找人”的故事便在工地上传开了，大家纷纷赞扬彭强能有个温柔细心的女朋友。而彭强能只是害羞地笑笑说，“昨天太累了，一不小心就睡着了。”

2024年9月，川内气温居高不下，连续的高温天气如同一只凶猛的

“拦路虎”，将项目建设的困难指数拉满。但这支坚韧不拔的建设队伍，却丝毫没有松懈。

他们头顶烈日，脚踏滚烫的土地，在工地上挥汗如雨。为了保证施工进度，他们调整工作时间，避开中午最热的时段，选择在清晨和傍晚加班加点；为了防止中暑，工地上准备了充足的藿香正气水、西瓜、矿泉水等防暑降温物品。

在建设关键时期，经西南石油局17个处级单位，35名专家多轮评审，金石103橇装站的建设者们凭借着顽强的毅力和专业的技术，于2024年9月30日圆满完成建设任务，实现零死亡事故、零人身伤害事故、零职业病、零环境污染事故的“四零”目标。该项目被西南油气分公司赞誉为经营模式一流、建设速度一流、建设质量一流的“三个一流工程”，也一举成为业内LNG橇装项目建设的标杆，为行业发展树立新的典范。

在项目紧锣密鼓建设的同时，另一个难题也摆在了宾泽林的心头，“人手少，任务重，人从哪里来？如何培养？”这一连串的问题，如同沉重的石头，压得他有些喘不过气来。

然而，在关键时刻，团结一心的美丰人展现出了强大的凝聚力，他们站得出来、顶得上去。很快，从化肥分公司、科技公司等单位调配的40余名人员迅速到位。

人员到位，但新的问题也随之而来。尽管抽调的人员有一定的化工工作经历，但对于LNG橇装站如何运行，大家却都是一知半解。面对这样的情况，宾泽林深知，唯有通过系统、全面的培训，才能让这支队伍快速成长为适应项目需求的专业团队。

为此，建设组经过反复研讨，制定了一套非常周密的培训计划。培训分为四个阶段，环环相扣，循序渐进：

第一阶段，开车队成员前往阆中双瑞，系统学习LNG安全生产知识和工艺原理。走进阆中双瑞培训课堂，大家迅速进入学习状态。讲师们深入浅出的讲解，结合实际案例的分析，让大家对LNG生产的安全规范和基本原理有了初步的认识。课间休息时，学员们也不放过任何学习的机会，围在讲师身边，提出一个又一个问题，进行深入探讨。

第二阶段，分批次到中京新601，重点学习工艺操作、巡检、充装、异常情况处置以及开停车处置等核心技能。在中京新601的生产现

这是一场破茧成蝶

淬炼专业团队

场，学员们跟随经验丰富的师傅，从设备的启动流程到日常巡检的要点，从充装操作的规范到异常情况的应急处理，每一个环节都认真学习，详细记录。

第三阶段，到中石油梓潼三井，学习开车前检查。每一个设备的参数检查、每一个管道的连接确认，都关系着后续开车的安全与顺利。学员们拿着检查清单，一项一项地对照，不放过任何一个细节，将严谨的工作态度贯穿于学习的全过程。

第四阶段，回到金石103橇装站装置现场，模拟开车演练。开展联动试车，正常开停车、紧急停车、异常情况处置、应急预案演练等实操训练。在模拟开车现场，随着指挥员的一声令下，学员们各司其职，有条不紊地进行操作。

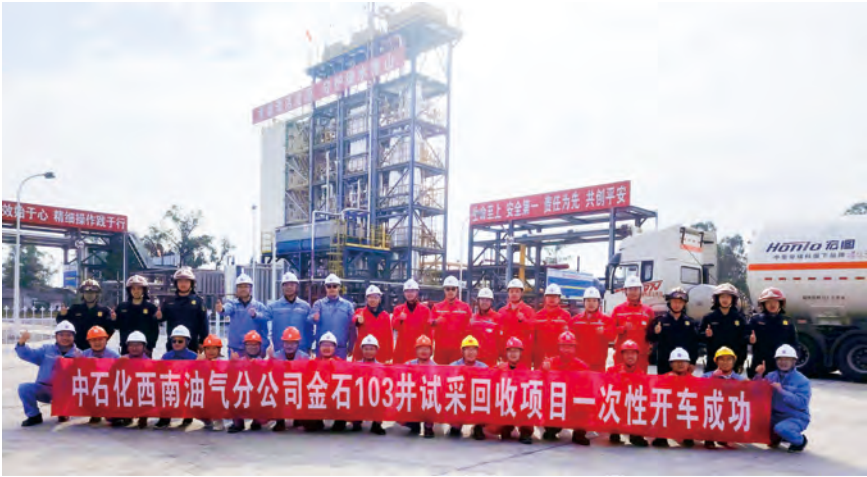
“三人行，必有我师。”在各兄弟单位学习之余，东财双瑞生产运行部经理肖赵鹏充分挖掘团队成员原有的化工工作经验，鼓励专有所长的人走上讲台，分享经验。在项目基地的临时会议室里，一场场别开生面的经验分享会陆续开展。

有的同事分享自己在化工设备维护方面的心得，有的同事讲解化工工艺流程优化的技巧，大家在分享中取长补短，共同进步。

凭借着不懈的努力和对知识的渴望，这支团队历经3个多月的艰苦学习，经历了30多场严格的测试。从最初对LNG橇装站运行的懵懂，到逐渐熟悉各项流程，再到能够熟练操作、独立解决问题，团队一步步实现了从零基础到专业精通的华丽转身。2024年9月，共计完成取证35个，为一次性开车成功奠定了坚实的基础。

为节省开车时间，达到送气即投产的条件，项目建设指挥团队还大胆创新，采用了“氮气替代天然气”活化工艺。这一创新举措，不仅节约了填料活化时间96小时，节约成本50余万元，更重要的是，为项目节约了6天的宝贵开车时间。

2024年11月20日，这是一个值得铭记的日子，金石103橇装站迎来了激动人心的时刻：开车当天出产品，当天产品合格！产品迅速投放乐山及成都周边市场，有效提高了双瑞公司LNG市场占有率。



这是一段地企佳话
谱写共生新篇

与四川美丰以往建设项目不同的是，金石103橇装站所处的德银村，离最近的镇上有6公里，人员居住也较为分散。在项目建设期间，建设者们留意到，当地村民将自己摘种的柑橘运往镇上去卖时，常常要花费不少时间和精力，进出村庄的不便，给村民们的农产品销售带来了一定困难。

金石103橇装站主动伸出援手，及时采购当地农户的柑橘，村民们脸上洋溢着灿烂的笑容。这一小小的举动，不仅让村民的劳动成果在家门口“变现”，增加了收入，更拉近了橇装站与村民之间的距离。

在装置开车前夕，考虑到附近村民可能会对橇装站的运行存在担忧，站点派专人带着检测仪，挨家挨户进行走访。

每到一户村民家中，工作人员都耐心地向村民们解释橇装站的运行

原理和安全保障措施，现场检测噪音，并将检测结果展示给村民看，逐步打消了村民们的疑虑。通过真诚的沟通与交流，村民们对橇装站的了解渐渐加深，心中的担忧也慢慢消散。

2024年10月12日，乐山市井研县竹园镇助学兴教振兴乡村捐赠仪式举行。在仪式上，四川美丰教育基金会向该镇捐赠助学金10万元，用于支持地方教育事业发展；四川双瑞向该镇捐赠复合肥10吨，助力乡村产业发展。这些善举，彰显了企业的社会责任与担当，也赢得了当地政府和村民的广泛赞誉。

如今，金石103橇装站的职工与当地村民的友谊正在生根。许多休假回来的职工，会把家乡特产带到村里，与村民们分享；看到村里的孩子们，还会给他们送书包文具和零食。茶余饭后，大家坐在一起谈天说地，其乐融融，俨然成为了一家人。

金石103橇装站取得的阶段性胜利，极大地鼓舞了员工士气。他们将这股热情和劲头迅速转移到本职工作上去，不断规范生产管理，追求精益求精。

在设备运行维护方面，严控往复式压缩机运行维护细节，实现一次性启动连续运行超3个月，用实际行动印证了对长周期稳定运行的不懈追求。

在成本控制方面，自主开展设备降噪工作，预计可节约隔音板安装成本4万元；引进“锡箔纸防腐法”，延长螺丝使用寿命，有效降低检修成本。

在人才培养方面，开展“机电仪岗位大融合”，推行一人多岗，一岗多责，充分挖掘人才潜力，提升人员综合素质。

（融媒报道组 廖俊执笔）

这些努力和成果，也让金石103橇装站名声在外：今年2月，中江一燃气公司发函请求派技术队伍前往指导开车；3月，装备厂家带着俄罗斯客户到装置现场参观，将金石103橇装站这张“标准卷”在国际客户眼前尽情展现……

道路虽远，行则将至。东财双瑞表示，将积极协调气源保障，实现满产达效目标，补齐产业链、延伸供应链、提升价值链，开创油地关系合作新局面，助力西南油气分公司在乐山区域的勘探开发部署，为地方经济发展做出更大贡献。

NATURE GAS

行业视角



天然气

消费结构呈多元化、多层次趋势

今年初，中国石化经济技术研究院发布中国能源发展中长期预测报告《中国能源展望2060（2025年版）》。报告预测，我国天然气消费将于2035~2040年到达峰值平台期，峰值消费量约为6200亿立方米，到2060年，我国天然气消费总量将回落到约4200亿立方米。近中期，我国风电、光伏产业将迎来增速换挡和驱动因素转换的“拐点”；远期，绿色氢氨醇、储能等产业的发展壮大，将促进解决新能源消纳，能源系统转型将再度提速。预计到2045年，我国非化石能源消费规模将增至35亿吨标准煤，2060年将超过47亿吨标准煤。

1 受能源转型阶段与市场供需格局影响，我国天然气消费增速提高、峰值上调

预计我国天然气需求在2035~2040年将处于平台期，峰值约为6200亿立方米，届时将占一次能源消费比例近11.4%。至2060年，天然气消费量仍将保持在4200亿立方米左右，约占一次能源消费的比重为9%。从能源总体安全的角度考虑，化石能源将不会迅速被间歇性的可再生能源所取代，这将为天然气消费快速增长、发挥作用创造空间；若能源转型进程加速，可再生能源快速发展替代，则天然气消费增长空间将受限制。

近中期，天然气需求重新步入中速增长的轨道。2023年以来，国内天然气市场复苏步伐逐渐加快，预计2025年增至4560亿立方米，能够实现“十四五”规划目标。这表

明，我国天然气市场具备强大的韧性。随着可再生能源的快速发展和“碳达峰”目标的压力增大，以及进口天然气成本的下降，天然气在小锅炉、小窑炉治理等方面将继续发挥重要作用。预计2030年，天然气消费量将达到约5690亿立方米，占一次能源的比例约为10.6%。

中远期，天然气的主要替代空间将被电力所占据，而氢能也将在部分应用场景中取代天然气，从而削弱天然气需求的增长动力。建材、轻工业等行业的工业小锅炉散煤治理工作已基本完成，剩余的可替代空间相对有限，导致天然气需求增长放缓，并逐渐进入平台期。随后，一些原本使用天然气的行业将逐步转向电能替代，同时氢能技

术取得突破，在难以脱碳的领域加速渗透，如氢能重卡、工业氢燃料等规模将不断扩大，天然气需求将进入下行阶段。

我国天然气消费结构将继续呈现多元化、多层次的发展趋势。各类天然气消费领域将根据自身特点和市场需求，实现稳定增长或快速发展。其中，工业和发电领域将成为天然气消费最具发展潜力和影响力的领域。在工业领域，天然气作为煤炭的减量替代需求增长迅速，在一些积极推动工业“煤改气”的地区趋势尤为明显。在发电领域，天然气在气电调峰保供方面发挥着重要作用。

2 近中期交通领域LNG重卡加注量提高是天然气增长亮点

LNG（液化天然气）重卡发展的关键驱动力是相对于柴油重卡的经济性。2023年以来，气柴价格比（车用LNG和柴油价格之比）快速下降，催生了LNG重卡新一轮更强势的“爆发式”增长。近中期看，预计气柴价格比仍对LNG重卡发展有利，到2030年，LNG重卡加气量有望实现近翻倍增长。

重卡市场将进入需求旺盛期。近年来，随着长途物流在整个物流运输中占比不断提升，重卡的平均更换周期已经大幅缩减至7年左右。在重卡细分领域，LNG重卡的平均更换周期更短。2025~2030年，国内重卡更新的总规模预计将超700万辆。

经济持续增长也将为市场带来每年约10万辆重卡的新增需求。政府推行“以旧换新”政策，将进一步加快老旧柴油货车的更新换代速度。因此，预计2025~2030年国内重卡市场将迎来一波销售热潮，LNG重卡保有量有望快速提升。

合适的气柴价格比对于促进LNG重卡加气需求增长起到至关重要的作用。2023年及2024年前三季度，国内零售环节（主营加油站）的气柴价格比均值分别为72%和69%，与之相对应，LNG重卡渗透率分别达16%和19%。基于对2025~2030年油气价格的基准情景进行预测，零售环节（主营加油站）

的气柴价格比将维持在70%左右，这一比例总体上低于LNG向柴油转换的临界点（75%）。沿海与内陆地区的LNG价差会下降，甚至出现倒挂情况，LNG重卡市场朝着南方地区进一步发展的趋势愈发明显。

预计到2030年，LNG重卡保有量会从当前的70多万辆大幅增至160万辆以上，其加气需求量也将从2024年约2400万吨急剧提升至约4500万吨。

3 近中期工业领域天然气将大规模深入替代煤炭消费

国际油气市场将步入宽松阶段，油气价格的下跌带来国内天然气使用成本的下降，为扩大天然气使用规模创造了极为有利的条件。与此同时，国内天然气市场竞争愈发激烈，各供应商纷纷加大营销力度，深度挖掘客户用气潜力，也会进一步推动天然气在工业领域的广泛应用。

工业领域的清洁能源替代仍存在空间。近年来，在政府的高度重视与有力领导下，散煤治理领域成果斐然，尤其是针对工业燃煤小锅炉和小窑炉的整治。一方面，通过淘汰落后产能，逐步将高能耗、高污染的老旧生产设备清除，从源头上削减了散煤使用量；另一方面，积极推进清洁替代，鼓励企业采用更环保、高效的能

源利用方式，天然气便是主要的替代能源之一。这些有力措施带来了多方面的积极效果，不仅使散煤使用量得到有效控制和减少，而且污染物排放大幅降低。

散煤清洁替代将持续推动工业用气的增长。我国部分工业行业终端用户由于天然气在成本结构中占比较高，对天然气价格变动极为敏感。依据2025~2030年国内天然气供应结构与成本预测情况，我国管道天然气的平均价格相较2024年将降低约10%，这会直接促使天然气使用量增加。环保减碳政策的约束性和严格程度必然会增强，这将推动各地区、各行业和各领域加快减排进程。展望未来，煤炭减量政策在区域上不断拓

展，淘汰标准愈发严格，工业领域对清洁能源的需求将持续攀升。在当前的工业经济结构中，天然气作为一种清洁、高效的能源，有着重要的现实意义和显著的替代优势。

市场竞争环境对工业用气增长起到助推作用。基于全球天然气供需形势预测，2025~2030年东北亚现货LNG价格为7~9美元/百万英热单位，这个价格大概率低于国内现有的与油价挂钩的LNG进口长期合约价格。再加上LNG接收能力进一步增强，天然气管道持续“织网”和“扩网”，预计第二、第三梯队买家会更加活跃，激烈的市场竞争也将为天然气在工业领域的渗透增添助力。

4 燃气发电产业上限受其他灵活性电源影响，预计气电装机规模将长期维持在2亿千瓦以上

2024年，我国气电装机容量、发电量分别为约1.4亿千瓦、0.32万亿千瓦时。气电是天然气消费中最具发展潜力的部分之一，在新型电力系统调峰需求下，气电将经历快速增长、缓慢下降两个阶段，年装机量长期维持在2亿千瓦以上，至2060年，装机规模为1.5亿~4.5亿千瓦。

2024~2045年为快速增长期：波动性电源快速增长、其他灵活性电源瓶颈制约，气电迎来发展窗口期，装机规模快速增长。

风电、光伏等电源装机占比迅速增加，电力系统波动性、峰谷差加大，气电调峰需求尤其是顶峰出力需求快速增加。煤电灵活性改造瓶颈、

抽水蓄能地理位置制约，以及储能安全性、盈利性及时空局限性有待解决，气电作为优质调峰电源，将在维护电力系统稳定，尤其是需求侧调峰方面发挥重要作用。在政策、技术、气价的共同推动下，气电经济性有所提升。气电累计装机规模将进入平台期，具体达峰水平取决于煤电、抽水蓄能、储能等其他灵活性电源的发展速度，在协调转型情景下，将在2045年达到2.26亿千瓦左右峰值。

若煤电加速淘汰、抽水蓄能增长缓慢、储能和氢能发展远低于预期，气电达峰时间还将后移。

2046~2060年为缓慢下降期：储能等技术成熟，电力系统调峰压力

缓解，碳排放成为气电发展制约因素，装机缓慢下降。

随着风机大型化、发电效率提高，风力、光伏发电成本进一步降低，电力系统波动上升趋缓，灵活性电源增速放缓。储能、需求侧响应、煤电+CCUS（碳捕集、利用与封存）等快速发展，进一步挤压气电调峰空间。随着“碳中和”目标逐渐实现，碳排放约束趋严，气电产生的碳排放将制约其发展。气电装机容量将缓慢下降，在协调转型情景下，预计2060年气电装机容量降至1.8亿千瓦左右。





本版图片
陶勇 吴家勋 杨昊霖 周丽红 肖赵鹏



视觉

致敬建设者

怀揣梦想
齐聚井研
双瑞的建设者
挂图作战 笃行实干
在酷暑中劳作
在寒风中奔波
智慧与汗水
汇聚成
机械的轰鸣
鼓劲的呐喊
焊花的闪耀
一次性开车成功
是给予他们最好褒奖



青春美丰

在时代的壮阔征程中，青春力量始终是推动进步的澎湃浪潮。于美丰而言，青年员工更是企业蓬勃发展的中流砥柱。在纪念“五四运动”106周年表彰大会暨青年员工辩论赛决赛上，党委书记、董事长、总裁王勇对美丰青年寄予厚望。回顾往昔，一代代美丰青年在公司发展的不同阶段，以奋斗为笔，绘就担当篇章，用智慧和汗水诠释着企业精神。如今，站在高质量发展新起点，青年更需勇立潮头、贡献智慧。

青春美丰，正待青年以坚定信念、过硬本领、创新精神去书写。辩论赛中，青年辩手围绕精益管理、降本增效、青年成长等话题，展开激烈交锋，思维碰撞出绚丽火花，展现出青春风采与深刻思考。这不仅是语言的较量，更是对公司发展的深度关切。

青春承载希望 青年铸就未来

举行五四青年表彰大会暨青工辩论赛决赛

在五四青年节到来之际，4月29日，公司举行纪念“五四运动”106周年表彰大会暨青年员工辩论赛决赛。党委书记、董事长、总裁王勇参加会议并观摩辩论赛，勉励美丰青年坚定理想信念，练就过硬本领，勇于创新创造，为实现个人梦想、成就美丰梦想努力奋斗，在各项工作中再创佳绩、再立新功，以青春磅礴之力助推公司高质量发展。公司领导徐宗美、王东、王明超参加会议。

青年兴则企业兴，青年强则企业强。王勇在讲话中指出，回顾公司半个多世纪发展，一代代美丰青年挺膺担当，在探索中前进，在挑战中成长，在实践中成才，每一个发展阶段都留下了青年奋斗的足迹，每一次突破都凝聚着青年员工的智慧和汗水，生动诠释了“艰苦奋斗、务实担当、敢为人先、追求卓越”企业精神。

站在高质量发展的历史潮头，更加需要广大青年挺膺担当，贡献青春智慧；更加需要广大青年擎旗奋进，彰显青春担当。王勇提出三点要求，一是认清形势，胸怀大局，在变局时代勇立潮头。观宏观大势，在时代浪潮中锚定方向；析行业变局，在产业变革中勇立潮头；谋公司全局，在攻坚克难中担当重任。二是勇担使命，争做先锋，以青春热血书写担当。坚定理想信念，做志存高远的追梦人；坚持学习钻研，做本领过硬的实干家；勇于开拓创新，做敢为人先的排头兵。三是强化赋能，厚植沃土，为青年成长保驾护航。强化思想引领，搭建成长阶梯，构建保障体系，积极引导、组织公司广大青年勇于担当、主动作为，发挥生力军和突击队作用。

在“思辨青春·逐梦美丰”青年员工辩论赛环节，八名辩手围绕“青年员工成长，胜人更重要还是胜己更重要”展开唇枪舌战，用严谨的逻辑、生动的案例、深厚的学识，呈现一场精彩绝伦的智慧盛宴。最终，正方绵阳赛区代表队夺得冠军，绵阳赛区辩手寇钰获得最佳辩手。

会议表彰五四红旗团组织、优秀团干部、优秀团员，以及青年员工辩论赛决赛获奖集体和个人，优秀团干部、团员代表作交流发言，展播青年专题片《青春·答案》。

（唐有）



思辨展风采 青春绽芳华

——公司2025年青年员工辩论赛侧记

青春因思辨而精彩，芳华因奋斗而璀璨。在第106个“五四”青年节到来之际，4月29日，公司举办青年员工辩论赛决赛。经过激烈角逐，正方绵阳赛区代表队夺得冠军，辩手寇钰荣获“最佳辩手”称号。

从预赛到决赛，5场精彩交锋、10支参赛队伍、32名青年员工，围绕“精益管理”“降本增效”“青年成长”三个话题思辨、作答，为公司青年员工搭建广阔舞台，传递青春思考，展现青年风采，扩大“朋友圈”，引导广大青年员工关心公司发展，把大美青春与公司高质量发展同频共振、问题共答。

现场 唇枪舌战 智慧交锋

本次辩论赛参照新国辩规则，采用4人团体赛制，分为立论、质询、质询小结、自由辩论、总结陈词五个环节，由预赛8支参赛队的“最佳辩手”组成的两支精英战队，围绕最终辩题“青年员工成长，胜人更重要还是胜己更重要？”展开巅峰对决。

双方战队在初登场时便势如破

竹，绵阳赛区“胜人一筹”队以“百舸争流，勇者领航；后浪有为，美丰更强”的豪迈口号先声夺人，以整齐划一之姿亮相赛场；德阳赛区“胜己达人”队则秉承“胜己达人，共创共享；和衷共济，逐梦丰收”的信念，以气宇轩昂之姿默契登场。

比赛中，正方依据“胜己是成长的练习赛，胜人才是总决赛，练习得再久，也要在赛场上见真章”

的核心观点持续输出，用各个小问题量化攻防点，用犀利语言表达严谨逻辑；反方围绕“这代青年的长征路，不在与他人的较量中，而在与自我的博弈中”的中心思想持续分析、灵活应对，沉稳机敏地展现论辩风采。双方你来我往、妙语连珠、据理力争，为观众们带来了一场思维和语言碰撞的视听盛宴。

自由辩论环节，更是让比赛进入白热化阶段，双方辩手纷纷抓住

对方观点中的漏洞，展开犀利反驳，火力全开，现场气氛紧张得如同剑拔弩张的战场。

唇枪舌战，辩的是思想洞见；针锋相对，争的是智慧真理。由公司领导组成的4位专业评审和由12名青年员工代表组成的大众评审团进行队伍评分和辩手评分，最终绵阳赛区代表队以93.05分夺得团体优胜，来自高分子公司的寇钰荣获“最佳辩手”。

备赛 众人齐心 精心筹备

“辩论赛所引发的反思、产生的思想冲击以及承载的影响意义更为深远，在公司当前形势下，我们希望借助辩论赛的“形”，传递关心公司发展的“魂”，让青年员工在思维交锋中有所学、有所感、有成长。”谈及辩论赛初衷，公司团委书记钟凌风如是说道。

为做到系统、全面、规范培训参赛辩手，助力辩手绽放精彩，公司团委精心编制《“五四”辩论赛工作手册》及《核心技巧培训手册》，从辩位技巧、攻防策略到规则细则、场上礼仪，为参赛选手构建起“全方位、全链条”的备赛知识体系。

在各单位迅速响应和积极筹备下，辩论赛预赛于4月10日、11日先后在绵阳、德阳片区成功举办，8支队伍、32名青年员工围绕“精益管理，过程与结果究竟谁更重要？”“节约意识还是技术创新更能推动降本增效？”这两个既贴合公司全年工作实际又极具思辨价值的辩题，展开4场精彩交锋，充分展现智慧锋芒与青春张力。

比赛现场，青年辩手们思维敏

捷、唇枪舌战，化身精益管理的火种、降本增效的先锋，以数据为支撑、以案例为佐证，既有理性拆解的锋芒，也有共情表达的温情，辩论场上金句频出，思维火花不断碰撞，为现场观众带来一场文化盛宴、一道精神大餐，现场观众不时爆发出热烈掌声，直呼过瘾，感叹：“这才是青春该有的样子！”

“辩论不是个人英雄主义的战场，而是团队思想共融的舞台，是大家共同努力得来的胜利。”值得一提的是，在德阳片区预赛中，化肥分公司两支代表队均荣获团队优胜，作为队长之一的万禹回顾备战历程，早在赛前一两周两支队伍便进行集中的“闭关修炼”，从收集资料、质辩讨论到模拟演练、细节打磨，8个人心往一处想、劲往一处使，在反复磨合中互相查漏补缺、加油鼓劲。

在辩论决赛中获得团队优胜的绵阳赛区代表队，在比赛筹备时创新开展“红蓝”对抗赛，模拟攻防演练，在思维碰撞中互相切磋与学习。由于队伍中的4名辩手身处不同城市，在日常工作时便通过在线文档实时更新思路，遇到问题都会在群里积极讨论与解决。跨地区不仅没有形成阻碍，反而培养了大家精准输出的习惯，每次沟通都直奔要点，避免无效讨论，极大提高了筹备效率。

感悟 提升本领 坚定前行

辩论本无胜负，重要是在思辨中上下求索，在感悟中坚定前行。青年成长不仅是在与他人的较量中校准方向，也是在与自我的对话中突破极限。

此次比赛获得“最佳辩手”的寇钰，早在2024年团干部集中培训的辩论赛中便崭露头角。谈及自身成长与赛场表现时，她坦言：“相较于去年依赖临场反应，今年利用‘问题-原因-解决方案’的框架去梳理辩题，更侧重于结构化输出。”赛场上的她不论紧张与否，始终直视评委和对手，用手势配合论点节奏，掌握交锋的主导权。这种自信从容的台风，正是她无数次自我复盘、打磨细节的最佳证明。

化肥分公司罗丽作为“最佳辩手”候选人，不仅是公司历年特殊作业竞赛、劳动技能竞赛中的冠军选手，第一次参加辩论赛同样展现出非凡的思辨魅力。她作为德阳赛区代表队一辩，七易其稿，质辩小结更是做出多种预设，在表达时灵活处理，直接脱稿从容输出，尽显沉稳大气。谈起参赛心得，她表示“前期积淀的理解与准备越充分，表达才越有厚度，内容为王的同时，真诚也永远是必杀技。”

“辩论不仅是语言的交锋，更是思维锤炼、跃变成成长的宝贵时刻。通过备赛，我们翻阅了美丰报、风帆杂志，了解了公司发展历史，学习了管理知识和案例，对公司职代会提出的‘12345’工作总体思路有了更加深刻的认识。”青年员工说起参赛经历，纷纷表示收获满满。

后浪奔涌处，企业自长青。辩论终会落幕，但思辨的星火永不熄灭，它会继续照亮前行的路，驱使着青年们以更开阔的视野、更坚韧的逻辑向更高处攀登，奔赴未来属于自己的璀璨征途。

（王惟宇）

青年员工辩论赛 观点金句摘编

团队越战越强 真理越辩越明

一个个观点、一条条论据，大量实例、历史典故、工作体会，将青年员工辩论赛场送至一个又一个高潮，开篇立论、质询环节、质询小结、自由辩论、总结陈词五个环节有序推进，辩手思路清晰，辩论精彩纷呈，为大家带来精彩绝伦的辩论盛宴，展示美丰青年态度。下面，摘编分享初赛、决赛三个辩题的正反方观点和赛场金句，仅供交流。

辩题一

精益管理， 是过程还是结果更重要？

正方 精益管理，过程更重要

过程是精益管理的根本逻辑和可控变量，是决定企业效率、价值和未来的核心所在。过程是精益管理的本质所在，而结果只是阶段性反馈，过程具有可控性与可复制性，是管理的唯一杠杆，唯结果导向易导致短视与风险，重视过程才是对公司未来的负责。

#赛场金句

- 1.结果如潮水起伏不定，过程如堤坝固若金汤。
- 2.过程的每一次微小改进，都是迈向“双百美丰”的坚实一步。
- 3.精益管理的本质是以过程为舟、以改进为桨，方能让四川美丰在时代的浪潮中行稳致远。
- 4.优化管理流程，剖析成本结构，聚焦影响成本管控的重点、难点、堵点，认真分析，精准破局，实现精益化成本管理。
- 5.精益管理是“管理科学”，不是“战术博弈”；是关于体系长期进化的思维，而不是季度冲刺的比拼。
- 6.过程，不仅仅是通向结果的路径，更是定义真正好结果的关键所在。“铸双百美丰”不是写在财务报表上的数字，而是刻在每个美丰人心里的工

作标准；“成为受人尊敬的绿色智能化工企业”不是宣传口号，而是具象化为每一位员工工作时的行为准则，落实在每个环节的责任担当。



反方 精益管理，结果更重要

精益管理是以结果为导向推动企业持续进化，结果导向是精益管理的驱动力，是检验精益管理成效的试金石。结果是企业生存和竞争的硬性指标，是企业价值的直接体现和终极呈现，承载着精益管理的核心价值，无论是从生存竞争、持续改进还是价值体现的角度来看，结果始终是精益管理的核心。

#赛场金句

- 1.没有结果的加持，过程只是纸上谈兵；没有结果的反馈，过程改进就是无源之水；没有目标的引领，方法再精细也会迷失方向。
- 2.在市场环境下，客户关心的是产品或服务的质量、交付时间以及价格，而非企业内部管理流程。
- 3.精益管理的终极目标，正是让每一份结果都成为企业价值的基石。
- 4.路虽远，行则将至；事虽难，做则必成——但前提是，我们得先知道“至”在哪里，“成”在何方！
- 5.员工不会因为“过程努力”而拿到年终奖，股东不会因为“流程完善”而获得回报，市场更不会因为“方法论先进”而给予宽容。只有完成全年目标任务，效益达到预期的结果，才能最终实现“尽善尽美、丰己达人”。

辩题二

节约意识还是技术创新，更能推动降本增效？

正方 节约意识，更能推动降本增效

节约意识具有全员性、基础性，是降本增效的文化根基。节约意识具有源头性、及时性，促进资源高效配置。节约意识具有普遍性，利用低成本的优势推动降本增效。节约意识作为降本增效的核心驱动力，它因扎根于点滴实践而具有基础性，因适用于所有企业、所有环节而具有普遍性，因发力于精微之处而凸显低成本性，共同铸就企业持续稳健发展。

#赛场金句

- 1.技术创新是百米冲刺，节约意识是终身马拉松。
- 2.技术决定“怎么做”，节约意识解决“要不要做”，这就是两者在决策层面的优先级。
- 3.节约意识通过文化塑造和行为改变，实现“低成本、全链条、可持续”的降本增效，技术创新更多是工具性补充。
- 4.节约意识，是生产线上精益求精的刻度，是管理中删繁就简的勇气，是发展里敬畏资源的初心。
- 5.当市场寒冬时，技术可能过时，节约意识才是御寒袄；当资金紧张时，技改可能搁置，节约行动才是及时雨；当竞争白热化时，技术可能被复制，节约文化才是护城河。
- 6.节约意识不是技术创新的对立面，而是确保创新成果转化为真实效益的底层操作系统。在资源有限性的客观规律下，先建立“把1分钱瓣成8瓣花”的思维范式，才能让技术创新真正服务于降本增效的本质目标。



反方 技术创新，更能推动降本增效

节约意识是防守的盾牌，而技术创新是进攻的利剑，技术创新的降本规模是节约意识难以企及的，技术创新破解了节约主义的根本悖论，技术创新创造的是增量价值，而节约只能守护存量，在百年变局的赛道上，唯有手握技术创新的密钥，才能打开降本增效的无限可能。

#赛场金句

- 1.节约意识更多地关注于“节流”，即减少资源的使用量，但对于生产效率的提升作用相对有限。在市场需求发生变化和技术变革时，仅靠节约意识难以帮助企业实现转型升级。
- 2.科技创新是四川美丰实现跨越式发展的光荣传统，也是进一步提高上市公司质量的制胜法宝。
- 3.技术创新则如同在“成本之桶”里舀水，能带来更大规模的成本削减。
- 4.技术创新不仅能降低成本，还能极大地提高生产效率。比如集成电路、移动通信技术的发展，推动着电子产品成本降低，让电脑从“专业机器”演变成“大众化微机”，让手机从有钱人手中的“大哥大”演变成普通人的“小智能”。

辩题三

青年员工成长， 胜人更重要还是胜己更重要？

正方 青年员工成长，胜人更重要

“胜己”是纵向的自我突破，“胜人”则是横向的竞争超越。胜人绝非单纯追求打败他人的结果，而是以良性竞争为驱动，激发潜能的成长模式。青年员工成长，胜人比胜己更重要。第一，胜人能为青年员工提供量化成长的标尺，明确自我定位和发展方向；第二，胜人能助力青年员工获得更多优质资源，实现跨越式成长；第三，胜人能为青年员工提供持续且强大的外驱力，提升核心竞争力。

#赛场金句

- 1.只有敢于“胜人”，才能让青年员工找准定位，脱颖而出，真正突破个人极限，推动企业、社会乃至国家向前。
- 2.在职场这场激烈的马拉松中，胜己是成长的练习赛，胜人才是总决赛，练习得再久，也要在赛场见真章。
- 3.胜人，是化肥分公司生产线上与时间竞速的机械臂，在“四班三运转”中日产1800吨尿素，助力守护粮农系统安全。
- 4.胜人，是复合肥一体化销售战场与对手博弈的冲锋号，在盐亭市场用200%增速重写规则。
- 5.胜人，是高分子子公司创新实验室与标杆的对话，以智能吹膜技术打破垄断。



反方 青年员工成长，胜己更重要

企业造就人才，人才成就企业。青年员工成长中超越他人还是突破自我更重要？判断标准在于何者更能推动青年员工与企业共生共长。“胜己”比“胜人”更重要。第一，打铁还需自身硬，自我突破比超越他人更重要；第二，一花独放不是春，百花齐放春满园，共享共进比个人争先更重要；第三，治标不如治本，练好内功比盲目拼杀更重要。胜己者胜人，自渡者渡人。正如道德经所言：“胜人者有力，自胜者强！”

#赛场金句

- 1.《人民日报》指出“我们的对手从来不是别人，而是自己。战胜自己，就是最大的胜利”，“不想当将军的士兵不是好士兵，但是当不好士兵的士兵绝对不是好将军”，“人生不是百米冲刺，而是与时间的马拉松”。
- 2.胜己精神塑造出“功成不必在我，但功成必定有我”的价值追求。在师带徒中，若师父固守“徒弟不能超过自己”，必会陷入技术封锁的怪圈；唯有追求胜己者，会以“技艺传承”为己任倾囊相授。
- 3.青年员工的成长是奔涌的溪流，企业的发展是容纳的江河。流水不争先，争的是滔滔不绝。胜己，不是一时的激情，而是持续的坚守；不是简单的超越，而是内在的革新。
- 4.职场从来不是零和博弈的角斗场，而是自我修炼的道场。让我们记住：先成为自己的光，才能照亮对手的路；先渡自己抵达成长的彼岸，才能有力量渡团队走向胜利，助力企业扬帆远航。

张松， 好样的！

一封感谢信揭开善举面纱



5月6日早，晨光熹微，一则紧急寻人启事打破清晨的宁静，手机屏幕不断亮起，如星火燎原般在朋友圈刷屏。德阳一老人走失已近24小时，每分每秒都牵动着众人的心。

“恳请大家帮忙扩散！”“多一个人转发，就多一份希望！”大家争分夺秒转发，恨不得让每条信息都化作寻找老人的触角，在城市每个角落延伸，为这场与时间的赛跑凝聚力量。

“张松，现于美丰复合肥公司上班，在这次寻找走散老人的过程中立下汗马功劳，后生可畏，精神可嘉，值得表扬，值得称赞……”而就在当晚，公司收到一封感谢信，揭开这场紧急救援的美丰力量。

班后选择 善举接力

时针拨回到5日晚22时，德阳尖峰救援队微信群突然弹出的一则市区紧急寻人通知，打破深夜的宁静。通知里，走失老人的信息和搜救需求显得格外刺眼，每一个字都仿佛在催促着救援行动的开展。

5日晚24时，刚结束夜班的张松回到家，手机屏幕的亮光吸引了他的目光。他顾不上休息，立刻主动询问是否需要支援。然而，彼时夜色如墨，山间漆黑一片，伸手不见五指，贸然搜山不仅危险重重，也难以发现

有效线索。无奈之下，搜救队员们只能将行动推迟到第二天清晨，每一个人的心都悬在半空，担忧着老人的安危。

6日早，晨光初现，张松便迫不及待地与队长取得联系，坚定地表示愿意加入此次搜救行动。随后，他与其他4名队员汇合，两人一组，迅速投入到紧张的搜救工作中。

前期，警察带着警犬在山林中穿梭搜寻，同时调取周围监控，看有无从其他地方返回大路。经过仔细分析，初步锁定老人有可能前往齐家堰附近的山上。张松和队友接过“接力

棒”，马不停蹄地从山脚开始进行地毯式搜救。

他们穿梭在崎岖的山路间，不放过任何一个角落，汗水湿透了衣衫，脚步却未曾停歇。然而，从山下到山顶，除了此起彼伏的虫鸣鸟叫，始终没有发现老人的踪迹。

转机出现 救援成功

转机出现在6日15时，初夏骄阳似火，在齐家堰附近查看周边摄像头的工作仍在紧张进行。终于，一处养蜂场的摄像头成为关键突破口。



张松和队友从养蜂人口中得知，老人进山后并未出来。将这个信息与前期掌握的轨迹进行匹配后，初步判断老人可能去往之前搜救的那座山的另一片区域。来不及休息，他们立刻重新沿着另一条布满荆棘的小路，朝着那片区域的山上艰难搜寻。

他们一边搜寻，一边大声呼喊着老人的名字，声音在空旷的山林中回荡。山上坟包林立，荆棘丛生，每走一步都不易，但他们的眼神中只有坚定。

不久后，一袋遗留的米和两根莴笋出现在眼前，旁边还有疑似新折断的树枝。这一发现让他们心头一紧，怀疑老人有可能踩滑或滚落山底。

于是，大家迅速在附近展开扩散搜寻。又经过一番艰难寻找，发现了一条隐秘的小路可通往山上。沿着小路继续前行，一根莴笋再次出现，这让他们心中燃起希望，判

断老人应该就在方圆一公里内。

终于，在不懈努力下，成功找到老人。确认老人平安后，张松第一时间叮嘱家属带老人去医院检查。张松顾不上休息，又立刻赶去上班，仿佛刚刚经历的救援只是一场平常之事。

志愿服务 初心不改

回到工作岗位的张松，将这场惊心动魄的救援深埋心底，未向同事提起。直到公司收到感谢信，大家才知晓他的善举。

这位低调的救援者，实则是拥有13年工龄的“老美丰”。2018年，张松加入德阳尖峰救援队，利用业余时间参与救援志愿服务。

“哪里有需要，就第一时间奔赴哪里，用行动守护生命。”这支队伍长期在德阳及周边区域开展志愿服务，多次为走失的老人、小孩等点亮“归途”。

“最初只是想多交朋友，后来变成放不下的责任。”谈及参与志愿救援服务的初心，这位父亲眼中闪着光，“想给孩子做个榜样，更想让需要帮助的人知道——黑夜再长，总有人举着火把来找你。”

为了更好地开展救援队工作，张松在繁忙的工作之余抽时间考取了心理急救员培训证和应急救援员证。在疫情期间，他因突出表现，获得公司团委颁发的“2020年最美志愿者”证书和奖杯。

“我们守护的不仅是生产线，更是人与人之间的温情纽带。”这场救援接力，正是当代青年社会责任的最佳注脚——英雄不必身披金甲，平凡岗位亦可闪耀人性光辉。

5月13日，公司工会到复合肥公司，通报表扬职工张松救援先进事迹。

（李尘城）



视觉

青春之歌

青春逢盛世
奋斗正当时
目光坚毅 斗志昂扬
最关键的岗位
最紧急的关头
最艰苦的区域
美丰青年
把青春的闪光足迹
镌刻在企业高质量发展的
奋斗征途上



本版图片
吴家勋 杨昊霖 吴春香 王惟宇 张波



The
song
of
youth



美丰福瑞得 好溶更好施



速溶速效 稳定供养 螯合锌硼 提质增效



四川美丰化工股份有限公司



服务热线SERVICE HOTLINE: 400-880-1188