



9月28日，公司与四川轻化工大学举行座谈交流会，深入探讨科技创新、人才培养、产业升级等方面议题，旨在推动产教深度融合，共促可持续高质量发展。四川轻化工大学党委书记张力，党委副书记、校长曾英，党委常委、副校长罗惠波等领导、专家、学者；公司领导王勇、董刚、王东、李全平、刘心强参加座谈交流。

座谈会上，王勇对张力一行的到来表示热烈欢迎，回顾四川美丰与四川轻化工大学长期以来的紧密联系，百余名四川轻化工大学校友成长为公司业务板块的中坚力量。面对当前产业转型与技术迭代的挑战，王勇希望双方能以此次洽谈为起点，

在关键技术攻关、科技成果转化、高端人才培养等方面展开实质性合作。

张力在讲话中表示，服务地方经济社会发展是高校的重要职责，四川美丰是行业标杆企业，产业布局与四川轻化工大学的学科专业优势高度契合，希望双方以服务国家战略和行业需求为导向，精准对接，建立常态化交流机制，共同推动校企合作落地生根、结出硕果，共同为四川乃至全国的化工产业高质量发展注入新动能。

座谈交流前，张力一行实地参观公司德阳生产基地，了解企业发展历程、生产经营、装置建设、人员配置等方面情况。

(陈帝昌 王惟宇)

## 奋战四季度 打好收官战

# 常态长效抓好作风建设 凝聚攻坚克难强大动能

### 公司召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育总结会

9月23日，公司召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育总结会暨9月党委理论学习中心组学习(扩大)会，总结公司学习教育开展情况，部署下一阶段持续深化作风建设任务，动员全体党员干部将学习教育成果转化为推动公司高质量发展的强大实践力量。党委书记、董事长、总裁王勇参加会议并作总结讲话，党委副书记、工会主席、纪委书记徐宗美代表公司党委作学习教育工作总结，党委委员、副总裁董刚主持学习会。会议以主会场与视频分会场相结合的形式进行，覆盖公司两级党委理论学习中心组成员。

立足学习教育成果和当前公司发展面临的挑战，王勇就巩固拓展学习教育成果、推进作风建设常态化长效化提出三点要求：一是深化认识、固化成果，在常态长效上持续用力。健全长效机制，进一步梳理、修订、完善公司内部相关规章制度；坚持常抓不懈，加强干部廉政教育，强化监督执纪问责，筑牢拒腐防变的思想堤坝；注重文化浸润，培育廉洁合规文化，让清风正气在公司上下充盈荡漾。二是以上率下、压实责任，在作风转变上持续用力。发挥“头雁效应”，层层示范引领；强化总结反思，提升履职能力；压实主体责任，严管厚爱结合，激发党员干部干事创业的热情。三是转化动能、聚力发

展，在推动实践上持续用力。讲清形势，凝聚攻坚克难合力，团结职工心往一处想、劲往一处使；真抓实干，决战年度目标任务，将作风建设激发出的干劲，投入到“奋战四季度、打好收官战”中；解放思想，科学谋划发展规划，全面复盘“十四五”规划，科学编制“十五五”规划，在逆境中寻找新的增长点，在转型中开辟新的发展路径，为公司高质量发展奠定坚实基础。

会上，徐宗美从主要做法、成效与问题、下一步工作打算等三个方面，系统总结公司深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作，总体呈现组织部署到位、学习教育扎实、问题查摆精准、整改落实有效四个特点，收获思想认识提升、整改推进有力、制度体系完善、作风持续向好、队伍凝聚力增强五个成效，形成“学、查、改”闭环。

此次会议既是一次成果总结会，更是一次深化作风建设、聚力未来发展的动员会。会议要求，持续巩固拓展学习教育成果，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，将作风建设的成效切实转化为应对风险挑战、推动改革创新、实现高质量发展的强大动能，为确保“十四五”圆满收官、奋力开创“十五五”发展新局面提供坚强作风保障。

(李欢欢)

### 全力冲刺 决胜收官

如果把一个年度比作一场长跑，四季度无疑是“最后一棒”的关键时刻。

9月28日，公司召开月度视频工作会，总结工作、分析形势、部署任务，动员干部职工提振信心、同向发力，全力以赴奋战四季度、打好收官战，确保完成年度各项目标任务。

现在，距离年底不到90天时间了。过去的9个月，面对复杂严峻的外部环境，全体美丰人迎难而上、沉着应对，稳住了生产经营基本盘，为第四季度注入了强劲信心，为实现全年目标奠定了坚实基础。在此关键时期，唯有拿出“时不我待、只争朝夕”的奋斗劲头，以“决战的心态、冲刺的姿态”全力以赴大干收官战，奋力完成全年目标任务。

全力冲刺、决胜收官，奋进姿态一刻都不能缓。奔跑一年，冲刺在即。全体干部职工必须清醒认识到，四季度是定全年、保全局的关键时期，是交答卷、

结硬账的收官阶段。在这“临门一脚”“冲刺撞线”的紧要关头，要树牢“市场就是生命线”“成本关乎竞争力”的意识，要刚性执行“利润指标与薪酬挂钩”机制，以业绩论英雄，凭实干比高低，凝聚起全员降本增效、开拓市场的强大合力。

全力冲刺、决胜收官，目标任务一刻都不能忘。实现全年目标任务，比速度也比意志，比能力更比定力。各单位要紧紧围绕年度总目标，将四季度任务拆解为“可量化、可执行、可追溯”的具体指标。针对工艺生产、科研攻关、市场拓展、品质提升和改革发展等重点工作，细化任务、挂图作战，建立复盘机制，对推进顺利的工作提炼经验，对滞后的任务及时分析原因，调整策略，确保每一步都走稳走实，每一项工作都扎实落地。

全力冲刺、决胜收官，严实作风一刻都不能松。一分部署，九分落实。关键时期，岂能按部

就班、闲庭信步；决战阶段，必须提速冲刺、一鼓作气。公司上下要立即行动起来、动起来、干起来，大力弘扬“马上就办、真抓实干”的优良作风，杜绝“干的干、看的看”现象，不做“躺平”式干部，认清形势、转变思想、改进作风，自觉投身到“奋战四季度、打好收官战”的实践当中，全力以赴交出一份合格的年终“答卷”。

冲刺，是一种铆足干劲、奋力拼搏的冲锋状态。全体美丰人务必以“人一之我十之、人十之我百之”的奋斗姿态，冲锋在生产经营第一线、战斗在质量效益主战场、坚守在改革创新最前沿，把担子挑起来，把责任扛起来，把事情抓起来，把各项工作做到位、做精致、做完美，为“十四五”规划画上圆满句号，为“十五五”规划开局奠定坚实基础。

美丰时评

### 开展重大危险源应急演练

9月23日，公司在科技公司开展2025年重大危险源(硝酸铵溶液罐区)应急演练。党委书记、董事长、总裁王勇现场观摩，要求以实战化演练提升突发事件应急处置能力，筑牢安全生产防线。副总裁董刚观摩演练。

王勇在点评讲话中指出，演练组织周密、流程规范，达到了检验预案、锻炼队伍、提升能力的预期目标。同时强调，要以此次演练为契机，织密“应急机制”网，提升快速响应力，确保应急流程高效衔接；锤炼“应急演练”功，提升精准处置力，让实战化演练成为安全能力提升的“练兵场”；筑牢“应急预防”墙，提升源头管控力，以更高标准、更实作风抓实应急管理，为“双百”美丰建设夯实安全根基。

演练模拟科技公司硝酸铵溶液罐区充装罐车底部卸料阀与罐体连接焊缝发生泄漏，经过班组长、车间级、分公司级应急救援响应，9个专业组各司其职，“事故”罐车硝酸铵溶液顺利排入地下槽，“险情”得到控制，应急处置成功。

(王玲媛)

### 节前检查筑牢安全防线

9月17日，党委书记、董事长、总裁王勇到阆中双瑞开展国庆、中秋节前安全检查，强调以“时时放心不下”的责任感和“事事心中有底”的行动力，牢牢守住安全生产底线，确保安全生产“不脱节”、节日值守“不松懈”。副总裁董刚陪同检查。

检查中，王勇重点抽查LNG槽罐车泄漏“三盲”演练，要求通过实战化演练全面提升应急能力，进一步强化防护器材检查与维护；扎实做好人员日常应急演练，持续提升应急处置水平；关心关怀一线员工，确保队伍稳定、生产安全。

节前，党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美检查高分子子公司流延膜事业部核心设备安全运行情况，要求强化质量管控，落实定期维护，推动班组管理创新，提升全员合规意识，确保生产安全高效有序。副总裁董刚到德阳生产基地开展安全检查，重点检查化肥分公司化学溶剂的全流程管理，实地查看复合肥一体化生产装置区安全隐患整改情况，了解钾状肥生产运行情况；总工程师刘心强到科技公司开展安全检查，查看UAN项目建设情况，要求加强节日期间安全生产管理，保障安全稳定生产。

9月17日至26日，公司开展节前HSE交叉检查和督导检查。检查发现问题29项，公司要求各单位针对问题隐患，立即组织整改形成闭环。

(韩玉春 杨彬 王惟宇 李佑辉 唐有 卢林跃)

### 调研中干后备梯队建设

为系统构建科学规范的人才选拔与培养机制，夯实公司高质量、可持续健康发展的组织根基，9月9日至12日，党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美带队，深入开展中层管理干部后备梯队建设专项调研。

本次调研采用“座谈交流”与“无任用推荐”相结合的方式，实现对现有中层管理干部的“全覆盖”，旨在全面、精准地掌握干部队伍的结构性现状与后备人才储备情况。调研过程中，调研组通过面对面座谈，广泛听取各单位关于人才队伍建设的情况汇报与意见建议，并就当前干部梯队存在的短板、未来能力素质要求及培养路径等关键议题进行深入探讨。“无任用推荐”则引导参与者从公司发展大局出发，依据工作实绩与发展潜质，客观公正地推荐后备人选，为后续建立动态、优质的后备人才库提供重要依据。

此次专项调研，不仅是公司对“人才是第一资源”理念的切实贯彻，更是构建常态化、机制化后备干部培养体系的关键一步。通过本次全面“摸底”，公司将进一步建立并完善后备干部的“选、育、管、用、汰”全链条机制，为核心管理岗位未雨绸缪、蓄足英才，为公司的战略推进与长远发展注入持续而强劲的人才动能。

(唐有 李尘城)

### 简讯

近日，第二十届中国上市公司董事会“金圆桌奖”评选结果发布，公司凭借在治理体系建设、规范运作和ESG治理等方面的突出表现，摘得“优秀董事会”奖项；党委书记、董事长、总裁王勇荣获“最具领导力CEO”殊荣。

(任杰 潘俊廷)

9月25日，王勇与天津坤承董事长唐广辉座谈交流，双方就深化技术研发、加快推动技术落地等方面工作进行深入探讨。董刚、李全平参加会谈。

(陈利昌)

9月25日，遂宁市科学技术局到高分子子公司调研，了解企业生产经营、科技研发及校企合作平台建设等方面工作情况。徐宗美陪同。

(蒋涛)

9月10日，绵阳市人大常委会副主任代宏到科技公司，开展危险化学品安全管理工作暨提升城市安全韧性推动城市安全发展专题调研，要求加快完善安全体制机制，加强特种设备安全监管，确保安全生产稳定。

(唐有)

9月30日，化肥分公司新产品腐植酸尿素试生产正式启动，进一步丰富产品体系，提升产品附加值与市场竞争力。

(孙小艳)



### 戮力同心担使命 擎旗奋进向未来

擎旗奋进，戮力同心。10月9日，国庆假期后的第一个工作日，公司总部举行庄严的升旗仪式，庆祝中华人民共和国成立76周年，共抒“奋战四季度、打好收官战”的豪情壮志，共祝伟大祖国繁荣昌盛。王勇、王东、李全平、刘心强、王明超参加升旗仪式。

9时整，升旗仪式正式开始。英姿飒爽的护旗手迈着整齐有力的步伐，护卫着五星红旗走向升旗台。伴随着雄壮激昂的《义勇军进行曲》，鲜艳的五星红旗冉冉升起，干部职工精神饱满，庄严肃立，向国旗行注目礼，由衷表达对祖国的热爱和美好祝愿。

国歌声壮，聚力凝心。同日，高分子子公司、阆中双瑞也举行国庆节后升旗仪式，以庄重仪式厚植爱国情怀，凝聚奋进力量，为四季度冲刺攻坚吹响“集结号”。

(赵欣影 李瑞琪)

### 酒粮科技小院跻身“国家队”

9月29日，中国农村专业技术协会公布《关于同意设立“中国农村专业技术协会科技小院”的批复》。在此次获批设立的195家科技小院中，四川射洪酒粮科技小院成功入选。

中国农协科技小院被誉为农业科技小院“国家队”，是中国科协与中国农业大学联合推广的农业科技社会化服务平台，由中国工程院张福锁院士发起创立，集农业科技创新、示范推广和人才培养于一体，2024年中央一号文件明确提出推广该模式。

射洪酒粮科技小院创建于2021年，以四川美丰为依托单位，联合西南大学等单位共建，开展农业技术服务、田间试验示范、人才培养、品牌推广宣传等工作，致力引导农民高效生产，探索现代农业可持续发展路径，2023年获评省级科技小院。

(蔡琴)

### 获“天府名品”品牌标识授权

9月10日，四川省质量月主题宣传活动举行，揭晓“天府名品”品牌标识授权名单，公司普通尿素产品凭借过硬的产品质量、技术创新能力和品牌影响力成功获得授权。

公司深耕尿素生产领域三十余载，首创的大颗粒无尘尿素，列入四川省工业质量标杆；独创的高塔大颗粒尿素造粒技术，获四川省科学技术进步二等奖。

“天府名品”是四川省打造的高端区域质量品牌，旨在以市场化的手段培育一批标杆企业，增加高品质产品和服务的有效供给，引领产业发展加快升级。授权企业可获“天府名品”统一标识推广，进一步增强品牌效应和价值。

另讯：在9月9日召开的四川省企业文化与品牌建设创新发展大会上，复合肥公司“创新复合肥造粒干燥技术并持续提升产品质量的经验”和高分子子公司“基于‘PDCA’循环+QC攻关’深度融合的全面质量管理经验”上榜省工业质量标杆。

(陈实 王松 黄龙)

### 23.6万元奖励优秀科技创新成果

创新之火，点亮未来。9月24日，公司印发《关于奖励优秀科技创新成果的通知》，对20项优秀科技项目、14项知识产权和7项技术标准给予奖励，奖励金额23.6万元。

近两年，公司科技人员立足岗位，围绕企业高质量发展需要，积极开展科技创新活动，在推进企业技术进步、节能减排、提质增效等方面做出成效。在受奖励的优秀科技项目中，科技公司牵头申报的“硝酸铵装置原料气工艺流程改造”、高分子子公司牵头申报的“配方优化技术研究与应用”以及复合肥一体化牵头申报的“海藻酸系列产品研发及推广应用”，降本增效、创新创效显著，分别获得2万元奖励，也是此次奖励金额最高的三个科技项目。

公司希望受到奖励的项目团队及个人，持续聚焦企业技术进步、节能减排、新品研发、提质增效等需求，再立新功，再创佳绩。同时号召全体员工积极投身科技创新实践，共同为推动公司高质量发展注入强劲新动能。

(王建勋 张平)