

众志成城忙检修 装置焕发新动能

——记科技公司 2025 年电气预试检修

“越是任务艰巨、条件艰苦，越是要绷紧安全弦，一定要认真落实安全措施，严格把关质量，确保装置检修后一次开车成功。”9 月 16 日，党委书记、董事长、总裁王勇冒雨深入科技公司电气预试检修现场，为奋战检修的干部职工送去问候关怀以及慰问品，要求科技公司做好安全、质量、进度等各项工作。

科技公司 2025 年电气预试检修，于 9 月 12 日 8:30 开始，9 月 17 日 10:50 点火开车，提前 30 多小时完成 209 个计划检修项目，9 月 20 日 17:30 全线恢复正常生产，实现了“安全环保零事故、合规性检测检定不漏项、隐患问题整改完全彻底、检修质量无缺陷、开车一次性成功”的“五确保”目标。

用汗水铸就担当

检修总是和汗水相得益彰，何况是这见缝插针的大战。早出晚归是常态，披星戴月乃家常，汗水在奋斗中闪烁光芒，铸就全体干部职工的务实担当。

凌晨的汗水是速度与激情。9 月 13 日 5:45，天还未亮，仪电车间电气作业人员已经在总变电站门口集合完毕，仪电车间及装备管理部管理人员对作业人员进行检修任务、工作步骤及安全措施的最后确认。6 时开始，各小组按计划方案进行保安电源倒闸及部分配电室小修工作，只为了不因用电影响全厂检修项目的顺利开展；上午 8 时，相关工作完毕，全厂恢复检修用电，满身大汗的参战人员才开始吃早餐，然后又投入新的检修工作。

午时的汗水是不忘初心。头顶烈日，背贴烤板，焊枪还没点燃，汗水已先湿透工装，焊工刘俊仰面躺下，身下是晒得发黏的柏油，上方是依旧咆哮的秋阳，焊口就在鼻尖与钢管之间，缝隙不足十厘米，焊枪得横着送、立着走，每一滴汗落在钢板“滋啦”一声，冒出白烟。搭档张鹏蹲在旁边，一边递焊条，一边用不锈钢镜面给师傅打反光，自己也成了“人肉遮阳板”。四十分钟过去，焊缝成形均匀，漏点成功被封死。刘俊抹了把混着铁屑和盐渍的脸，咧着笑：“太阳再毒，也烤不化咱的焊缝。”

夜晚的汗水是团结协作。9 月 13 日晚 23:30，月色如水，吸水池旁却一片忙碌，莫涛、林强、青勇、柳盛辉和唐程鹏或持铲子、或握水带，正全身心地投入到一场与淤泥的持续“战斗”中。他们的汗水顺着脸颊不断滑落，用机械的运动与默契的配合，将吸水池从厚厚的淤泥中“解放”出来，让其重获新生。

数不尽的汗水在检修战场上熠熠闪光，它们或杂糅着塔罐内外的油污，或沾满淤泥和锈蚀，或在奔跑中混合着雨水；它们或是力量的爆发，或是勇毅的坚守，或是攀登的执着……无一例外，这些铁血担当令人肃然起敬。



凭创新点亮前程

“瞄准、对焦、发射！”9 月 13 日上午 10 时，随着仪电车间电气副主任杨晓东一声令下，一束红外激光从地面射向 110 千伏丰美线 35 号铁塔顶端。不到 5 分钟，直径约 25 厘米的马蜂窝被高温碳化，整块脱落，现场不见一名登塔人员，却留下围观同事的一片喝彩。这是在电气预试检修中用激光除障仪清除铁塔蜂患的一幕，也是“科技创新”在检修工作中的最新注脚。

更多激光除障仪这样的“黑科技”正在把高危、低效、粗放的传统场景，升级为安全、绿色、智慧的现代工业现场，为安全检修，文明检修保驾护航。

而检修人员在作业过程中开动脑筋创新自制的小工具也在检修中派上了大用场。

仪电车间电气初级主任师余航带领检修小组巧用 2 颗花篮螺栓固定在 UAN 项目控制室增设的一面控制柜柜体两侧，通过均匀调节螺栓，使柜体缓慢移动，整个过程平稳有序，一次到位，无振动，无误差，有效保护了柜内原精密控制主机，圆满完成该项检修任务。

在维修合成蒸发冷凝器电机线头时，接线处螺丝的位置十分刁钻，一般的工具根本无法触及。正当大家一筹莫展之际，青工胥杰从口袋里掏出了一个特制的小工具，自信满满地说道：“这是我特意为此种特殊情况准备的，试试看能不能用。”果然，这个小工具完美地解决了问题。“这次能够这么快就处理好问题，多亏了胥杰的这个小工具。”盛雷师傅对胥杰竖起了大拇指。

满眼生机转化钧，天工人巧日争新。创新是

破晓的曙光，用心的美丰人正脚步铿锵奔赴科技新征程。

以真情温暖人心

“苹果好甜！”9 月 16 日，秋雨绵绵，检修收尾战正紧张进行，参战员工在检修间隙吃着公司送来的苹果，异常开心。

不仅如此，后勤大“部队”在党政办公室、人力资源部等部门精心组织下，从检修开始，每天制作馒头、包子、花卷等热食，下午四点左右送往检修现场慰劳前线将士，另有绿豆汤等适时供应。

“今天的豇豆包子好吃”“我更喜欢昨天的芽菜包”……大家议论纷纷，欢笑声中，干活似乎更有劲了。



无论是凌晨 5 点过食堂就已在预备的早餐，还是深夜里的牛奶、方便面、小面包，后勤已为前方备好充足“粮草”，全面做好后勤保障。

一句句贴心话语、一份份慰问物品，温暖着前线将士的心，激励着大家认真贯彻“安全第一，质量可靠，文明检修，绿色检修”指导思想，朝着目标全力奋斗。

通讯员们奔走在现场，用镜头和笔触忠实记录着检修中的点点滴滴，视频、图片、文字齐上阵，坚持每日推送检修短视频 1 条、图片 20 余张、采写稿件 30 余篇、检修简报 1 期，每日更新宣传展板，选树每日一星，弘扬正能量，为检修顺利完成加油鼓劲。

胡国辉 / 文
唐有 / 图

取得新版《安全生产许可证》

9 月 22 日，化肥分公司领取由德阳市应急管理局颁发的编号为（川 F）WH 安许证[2025]0020 号的《安全生产许可证》，新证包含正本、副本、许可范围等内容，并明确有效期为期三年。

为确保《安全生产许可证》如期换证，化肥分公司早在 2024 年 9 月初便召开启动会，有序推进《重大危险源安全评估》《生产装置安全现状评价》工作，如期完成评价机构现场排查出的隐患及省市安全专家现场审核排查出的隐患整改，顺利领取新证。（徐红）

参与修订的国家标准正式发布

近日，高分子分公司参与修订的国家标准《包装非危险货物用柔性中型散装容器》经国家标准化管理委员会审定，于 8 月 29 日正式发布。该标准编号为 GB/T 10454—2025，将于明年 3 月 1 日起正式实施。

该标准修改采用 ISO 国际标准，在技术内容上与国际先进水平接轨，进一步规范非危险货物用柔性中型散装容器的生产、检验与应用，对提升行业产品质量、保障物流运输安全具有重要意义。此次参与国家标准修订并推动其发布，是高分子分公司在行业技术领域话语权与专业实力的体现。（蒋涛）

尿素硝酸铵溶液试产成功

9 月 30 日晚，科技公司尿素硝酸铵溶液（UAN）项目投料试生产，取得一次性成功。经研发中心取样分析，首批产出的 UAN 溶液各项指标达到优等品标准。

试生产工作于 30 日晚班启动，在充装站中控室的精确指令与现场操作人员的配合下，各项流程有序开展，尿素溶液与硝酸铵溶液精准输送至 UAN 溶液混合槽，整个投料过程衔接流畅，装置运行平稳。历时两天精准调试，围绕尿液与硝酸铵配比反复优化，最终实现产品指标全部优于出厂标准。（张涛 邓资敏）

LNG 全流程仿真系统投用

近日，阆中双瑞完成 LNG 液化天然气全流程仿真系统部署并投用，成为锤炼员工专业技能、提升应急处置能力的“练兵场”。

该系统结合生产实际，高精度还原公用工程、再生系统、冷剂配置、冷剂压缩机、提升负荷、BOG 处理等全工艺流程，以及各个环节的应急处置。控制界面与实际使用的 DCS 系统和 SIS 系统操作完全一致，为操作人员提供了极度逼真的虚拟环境，具有缩短培训周期、强化安全技能、优化操作方案、技术经验传承等作用。（陈印山）

廿载匠心铸丰碑 青蓝接力谱新篇

——化肥分公司 2030 装置传承对话会纪实

时光荏苒，二十载春秋弹指而过；初心如磐，一段征程镌刻不朽荣光。9 月 19 日，当秋日的暖阳洒满厂区，一场特殊的“约会”——化肥分公司“匠心筑梦·青蓝同辉”2030 装置传承对话会如期举行。这一天，距 2030 装置竣工投产庆典恰好二十周年，那些曾为装置建设挥洒汗水的老一辈美丰人，与如今守护装置运转的青年一代齐聚一堂，以“回忆”为笔，以“传承”为墨，共同书写属于 2030 装置的过往与未来。

光影流转间，二十载的风雨与荣光被浓缩成两分钟的影像，让“匠心”与“奋斗”的精神，通过画面传递到每一个人心中。

【初心作答】 奋斗故事里的“精神基因”

“这张照片，是 2005 年 7 月 24 日 20 装置点火那天……”化肥分公司副总经理、总工程师罗雪峰，分享了 20 装置点火时的难忘经历：“我从楼下拿了火炬，一路跑到装置，王军接过火炬，一次性就点着了！当时我心里只有一个念头：把装置开好，住高炉冲！后来我们不仅达到了设计产能，天然气消耗比设计值更低。”看着 20 年前的照片，罗雪峰颇为感慨：“作为当时点燃第一把火的人，看着这把‘火’越烧越旺，特别开心。”

“今天会议室的大部分同事都是从 2030 出来的，有的成了技术骨干，有的走上了管理岗位。”科技公司总经理余联勇则讲述了 30 装置开车时的故事，2030 装置之所以是公司的“功勋装置”，不仅因为它是国内第一套具有自主知识产权、完全国产化的以天然气为原料的大型合成氨尿素生产装置，还因为它培养了很多人才，他勉励青年员工把握每一次成长机会，让 2030 这个“人才的摇篮”始终保持蓬勃生机，培养出更多能干事、善创新的骨干力量。

说起 2030 项目建设期间，印象最深的一次挑战是什么？公司副总裁童刚的思绪回到了 2005 年 9 月 19 日装置竣工庆典前夕：“当时我给团队提了‘三个零’要求——零放空、零泄漏、零异常，庆典当天不仅有省市领导出席，还有明星演出，绝对不能出岔子。那段时间，我每天骑着自行车在装置区转，看到大家都守在岗位上，心里特别感动。”

公司总工程师刘心强、党群工作部副主任陶勇、分公司副总经理蒋金平、装备管理部经

理段吉林、合成氨二车间主任王超、尿素二车间主任李建刚、尿素一车间主任吴红梅和合成氨二车间化工班长罗配荣也先后分享了他们与 2030 的故事，一个个饱含奋斗记忆、浸润情感温度的故事，不仅串联起 2030 装置二十载辉煌历程，更让在场员工读懂了装置背后“艰苦奋斗、务实担当、敢为人先、追求卓越”的美丰精神。

“30 工程破土动工时间”“2030 装置获得的重要荣誉”……数个有奖答题抛出，主持人提醒“所有题目的答案都能在大家手中的《四川美丰报》2030 工程投产 20 周年特刊上找到。”大家竞相抢答，现场气氛瞬间热烈起来。

“以厂为家”的信念，“攻坚克难”的勇气，“精益求精”的匠心……这些埋在 2030 装置里的“精神基因”，在一个个故事中，在一次次对话中变得愈发清晰。

【薪火相传】 未来征途上的“接力承诺”

“前辈们的故事让我特别受触动，但我也有个困惑：现在设备更新很快，我们年轻人该如何跟上技术迭代的步伐？”在“话未来·青工问计”环节，合成氨一车间青工代表张智率先说出了自己的疑问。

装备管理部经理段吉林回应：“除了‘走出去’‘请进来’，其实最重要的是扎根现场把设备原理吃透，比如我们之前解决高压压缩机震动问题，就是靠现场观察，找到共振的根源。”化肥分公司总经理石庆永也补充道：“分公司会为大家搭建学习平台，你们也要主动钻研，把前辈的经验 and 新技术结合起来，走出自己的成长路。”

仪电车间青工邓福南分享了参与 30 装置栈桥改造的经历：“2022 年机械臂改造时，我

参与调试解决了十几个报错问题，那一刻才明白，成长都是在实践中练出来的。但现在遇到新设备和旧装置适配的问题，不知道该怎么突破？”

石庆永笑着解答：“新技术应用要先论证‘能不能用、有没有效、划不划算’。想引入新仪表，就要先研究旧装置的参数，找到适配点。其实我们当年建设 2030 装置时，也是在摸索中前进，只要肯思考、敢尝试，就没有解决不了的问题。”

“我们年轻人想为装置创新贡献力量，但不知道该如何发力？”尿素二车间青工代表马钰凯提问道。罗雪峰结合自己的经历回答：“要‘眼勤、嘴勤、腿勤’，多观察参数变化，多向老师傅请教，多到现场走动。比如之前发现脱碳系统效率下降，就是因为天天盯着数据，才找到漏点的。”刘心强也补充：“要带着‘疑问’工作，比如‘这个流程能不能优化’‘这个消耗能不能降低’，时间长了，自然能找到创新的方向。”

当合成氨二车间青工代表罗丽问起“合成氨工艺未来发展趋势”时，刘心强耐心分析当前合成氨行业现状：“未来天然气制合成氨会向‘节能化、智能化’方向发展，比如应用新型脱碳材料；煤化工合成氨的等温变换技术也值得关注。要多学设备原理、工艺计算，为未来技改储备知识。”

夕阳西下，对话会也接近尾声，老同志的笑容里满是欣慰，青年们的眼神里满是坚定。从“功勋装置”到“人才摇篮”，从“奋斗者”到“传承者”，2030 装置的故事，早已不是一段过往，而是一场跨越二十年的“接力赛”。未来，当青年一代接过前辈手中的“接力棒”，必将以匠心守初心，以实干启新程，让 2030 装置的荣光，在新的征程上继续绽放。

（吴春香）