

入职仅一年的他！为何能摘得技能比武擂主？

问题 入职仅一年的 25 岁检修青工赵兴溪，为何能在化肥分公司第二届青工技能比武擂台赛中脱颖而出，一举夺得检修组的“擂主”？

回答 个人勤奋实干：赵兴溪将专业理论转化为实践能力，勤奋好学，坚持在日常检修工作中锤炼真功夫、练就硬技能。师傅精准带教：专业技术过硬、责任心强的师傅进行传帮带，带技术、带作风。企业系统培养：建立“师带徒+擂台赛”机制，通过系统性培训与竞赛激发青工潜能。

结论 青年“擂主”赵兴溪的成长并非偶然，既是个人努力与坚持的生动写照，也是公司人才培养体系和成长氛围的必然结果。青工的快速成长，正成为公司高质量发展的坚实支撑。

在化肥分公司第二届青工技能比武擂台赛的现场，一位略显青涩却眼神坚定的年轻人格外引人注目——他就是尿素二车间检修班新工赵兴溪。一个初出茅庐的“新手”，为何能在短时间内脱颖而出，成为赛场“黑马”？带着这个问题，我们走进化肥分公司，一探究竟。

新苗破土：在实干中淬炼“硬功夫”

2024 年 7 月，机械电子工程专业毕业的赵兴溪加入四川美丰，成为化肥分公司尿素二车间检修班近几年唯一新进的青工。

初入车间，高大的设备、错综的管道、轰鸣的机器声，让他感受到理论与实践的距离。“刚开始确实很吃力。”赵兴溪坦言，“大学里学的多是理论知识，真正动手维修设备还是头一回。”

第一次拿起扳手，他的手微微发抖；第一次拆卸泵体，螺栓的拧紧顺序都记不牢。车间主任李建刚曾找他谈话：“检修工作又脏又累，能坚持不下来不？”但这个年轻人眼神坚定：“我想试试。”

从最基础的设备清洁、回旋筛维护做起，赵兴溪身上有股不服输的“要劲”，这种强烈的内在驱动力使他总是“自我加压”，主动深耕。

师傅舒培龙评价道：“赵兴溪反应快、好学，最重要的是肯动手，能吃苦。虽然参与的是最脏最累环节，但他从不叫苦叫累。”

为掌握离心泵联轴器对中的核心技术，赵兴溪白天跟师傅苦学技术，全神贯注观察每一个动

作，记录关键操作要点；晚上则通过各个网站等平台反复观看教学视频，将晦涩的理论一点点啃透。

赵兴溪的工装口袋里常备着“三件宝”：自制间隙测量尺、设备构造手绘图、写满检修要点的便签本。他说：“只有把每个细节都搞明白，心里才踏实。”

一次巡检中，赵兴溪发现粉尘堵管隐患，主动请缨进行疏通。在高温环境下，他连续作业两小时，工服被汗水浸透，额前的头发黏在脸上，却浑然不觉。事后，尿素二车间设备副主任伍兆文评价：“赵兴溪主动加压、主动值夜班，这种担当精神值得青工学习。”

凭着这股韧劲，赵兴溪在入职半年内就熟悉掌握尿素成品包装工段的检修工作，从“工具都拿不稳”的新手，迅速成长为成品包装工段的检修骨干。

擂台亮剑：于比拼中展现“真本事”

9 月 4 日，化肥分公司第二届青工技能比武擂台赛开赛，26 名 35 岁以下青工齐聚赛场，角逐安全技能与检修技能两个项目擂主。

赵兴溪所在的检修技能项目现场，工具、设备整齐排列，14 名参赛青工精神抖擞、跃跃欲试，气氛紧张而有序。

赵兴溪怀着“以赛促学”的心态走上赛场。当手握熟悉的百分表，触碰到冰凉的金属表面时，他深吸一口气，心中的紧张渐渐消散。原来，那些

平日子里反复练习过上百遍的动作，早已深深印刻在他的肌肉记忆中。

比赛分为理论笔试和现场实操，检修组重点考核离心泵联轴器对中、设备调试等环节。在联轴器对中环节，赵兴溪俯身操作，眼神专注，手臂稳如磐石。他巧妙利用自制测量尺，精准调整间隙，每一个动作都流畅而自信。

备赛期间，车间特意减少他的日常任务，使他能心无旁骛地投入训练。班长任翊荣担任“临时师傅”，利用工余时间手把手教他校准找正技巧。

“要摒弃依赖仪器的惯性思维，学会用经验和直觉判断。”任翊荣反复强调。那些下班后空荡车间里的“加餐”训练，那些反复模拟的“临时考场”，此刻都化为赛场上的从容。

当裁判宣布成绩时，现场响起热烈掌声：赵兴溪以实操成绩超第二名 2 分，总成绩超第二名 11.8 分的绝对优势，摘得“擂主”称号。此刻，他略显腼腆地笑了，同事们纷纷上前祝贺。赛后，他谈到：“青工就是要同老师傅们多交流，多学多看多操作，熟才能生巧。”

化肥分公司团委书记曾兵表示：“擂台赛不仅检验青工的真实水平，更激发大家的学习热情。下一步，将把赛事周期缩短至一季度一次，让更多青工有展示的机会和舞台。”

沃土培根：机制赋能铺就“成才路”

赵兴溪的快速成长，是近年来公司系统化、



多层次人才培养体系的缩影。

“师带徒”是这套体系的核心。化肥分公司人力资源部经理潘奇志介绍：“我们坚信每位新工都是一块璞玉，‘师带徒’就是雕琢美玉的关键。”

每年 9 月 10 日，教师节，亦是公司拜师节，举行师带徒拜师仪式，表彰金牌师傅和优秀徒弟。目前，化肥分公司有 35 岁以下青工 175 人，师带徒结对师徒 43 对。

化肥分公司为赵兴溪安排从业 7 年、技术过硬、责任心强的舒培龙作为师傅。舒培龙表示：“不仅要教技术，更要传作风、带精神。看到年轻人快速成长，是我们师傅最欣慰的事。”

培训体系构建“每日一问激发思考、每周一训巩固基础、每季一考检验成果”的闭环模式。化肥分公司人力资源部的培训台账记录着这样一组数据：2024 年培训达 5900 余课时，超 4.6 万人次参训。今年上半年，“每日一问”3900 余次；“每周一训”1600 余次，培训课时达到 3271 课时，覆盖 2.2 万人次……无声的数据，如同默默滋养人才的沃土，铺就能工巧匠的锻造之路。

竞赛机制是激发潜力的“加速器”。分公司把青年爱“闯、拼、比”心态和技能学习相结合，创新推出“擂主制”，推出擂台赛，只有超越现任擂主者方可登顶。分类竞技设置检修组、安全组等不同赛道，优胜者可进入应急救援大队或岗位晋升。这种“以赛促学、以赛促练”的模式，让青工在比拼中找差距、在竞争中促提升。

如今，像赵兴溪这样快速成长的年轻人不在少数，马钰凯、马福勇、李延川、王琳等一批青年

人才正在各个岗位上发光发热。化肥分公司表示，将通过自主报名和车间选派相结合的方式，让更多青工参与到技能提升活动中来。

近期，公司《推进青年员工成长成才 2025 行动方案》正式印发，明确提出“转、提、育”三路径，选拔 100 名德才兼备的青年骨干人才，通过教育培训、导师指导、挂职锻炼、轮岗交流、项目历练、破格晋升等措施，加速推进青年员工成长成才。其中，破格选拔一批（约 30 人）年轻有为的青年人才，充实三支人才队伍；分层分类培育一批（约 70 人）青年人才，打造一支素质过硬、结构合理、技术精湛、充满活力的人才队伍。

“我们不仅要培养人才，更要吸引人才、留住人才，让大家在公司找到归属感，实现自我价值。”公司人力资源部经理胥清平表示。

.....

从“迷茫新手”到“比武擂主”，赵兴溪的成长轨迹，印证了一个道理：在四川美丰，每一份努力都会被看见、被支持、被成就。他的工装口袋里那三件朴素的“宝贝”，不仅是技术学习的缩影，更是公司“传帮带”文化的生动体现。当传承精神与制度创新同频共振，当个人拼搏与系统支撑相互赋能，“后浪”奔涌便成为水到渠成的风景。在四川美丰人才培养的沃土上，将有更多“赵兴溪”脱颖而出，他们不仅是竞技场上的“黑马”，更将成为驱动企业可持续发展的“永动机”。

（代明珠 王建勋 孙小艳）

百封信 一条心

——记双瑞公司“信暖一线、聚力同心”活动

“那封信，读起来心里还是暖的。”时隔两月，提起双瑞公司“信暖一线、聚力同心”主题活动，职工敬长燕的语气中仍带着感动。

今年八月，一场以信为媒的关怀行动在双瑞公司悄然展开。103 封手写信，随防暑物资跨越三百多公里，送至一线员工手中。展开信纸的刹那，屏幕那端的名字仿佛有了温度，未曾谋面的同事成了并肩作战的伙伴——纸短情长，见字如面。

活动以“一封信”传递问候，以“一份清凉物资”送达关怀，更以“一次现场调研”倾听心声、回应关切，织就了一道双向奔赴的情感纽带。

隔屏如见面 字字载真情

“名字很熟，却从未见过本人。”四川双瑞陈欣雨在翻看写信名单时感慨道。她日常处理阆中、东财两大片区文件，也时刻关注公司各片区动态。每一条信息、每一次操作，都让她不禁想象：屏幕背后的同事，正经历着怎样的忙碌与坚守？

八月阆中，气温直逼 40℃。检修人员勾伟臣在烈日下专注回装阀门，汗水浸透工装，只为尽快恢复生产；暴雨之中，敬长燕带领班组冒雨完成循环水技改，连续奋战四小时……这些远在百里之外的身影，通过“美人美景”等栏目，深深印在后勤同事心中。

无论是极端天气中的坚持，还是节假日里的值守，一线员工的付出都被后勤同事看在眼里、记在心头。为表达感谢，双瑞公司发起写信行动。历时一周精心准备，103 封手写信让线上协作的同事首次以笔墨相连，传递真挚心声。

百里送笺书 心桥自此通

双瑞公司党总支将手写信与防暑物资仔细分装，分批送往阆中、乐山等一线。8 月 14 日，首批信笺与物资送达阆中片区；四天后，关怀再度抵达乐山市井研县东财双瑞厂区。

“李聪，这是清凉物资，还有我写给你的信。”廖俊将礼包递到员工手中。这一封封信，不仅是文字，更是理解与共鸣。有员工读信后感叹：“没想到后勤同事这么懂我们！”活动真正搭建起一座“看得见、摸得着”的情感桥梁。

双瑞公司党总支表示，将以信件为纽带，深入一线调研，落实“关怀一回应”机制，让“同心协力促发展”理念深植每位员工心中。

双向奔赴时 同心亦同行

拆开信封时，物资的清凉与信笺的感动，形成双重慰藉。敬长燕读信后说：“原来我们的一举一动，都被大家默默关注着。”

值得一提的是，103 封信中，施杰一人收到两封。他说，现在每次收集数据都更注重准确性与完整性，希望减轻后勤同事的负担。从阆中到乐山，他一直坚守岗位，而这封信也，也换来多位同事执笔致谢。

从前，一线与后勤之间仿佛隔着一道“屏幕”；如今，一纸信笺让彼此意识到，大家本是同心共战的伙伴——一线在前方拼搏，后勤是坚实后盾。怀着同一目标，以“一家人”的归属感，共同推动企业向前发展。

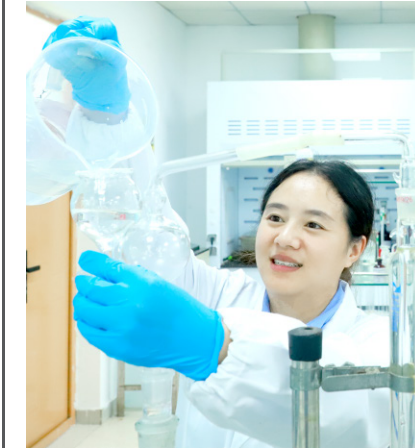
（李瑞琪）

节日在岗不打烊 坚守奋斗庆华章

金秋十月，举国同庆。当亿万同胞沉浸在国庆中秋佳节的团圆喜悦中时，有一群美丰人始终坚守在岗，用实干践行责任与担当。每一次精准操作、每一次及时巡检，都是大家对祖国最质朴的告白。

节日期间，公司主要生产装置安全运行、企业经营平稳有序。化肥分公司合成氨、尿素产量同比分别上升 0.1%、1.8%，吨尿素气电消耗同比分别下降 0.1%、2.7%。科技公司 UAN（尿素硝酸铵溶液）进入量产，尿素产量同比增加 4%，硝酸耗氨同比下降 2.88%，硝酸铵耗硝酸同比下降 0.78%，外送生产水同比增加。

（张绍华 张涛 邓资敏）



配置检验溶液



查看产品质量



班前酒精检测



用坚守向祖国告白

李琼姐，荣休快乐！

九月的风，送来收获的喜悦，也轻轻为一段二十年不改初心的职业生涯画上温暖的句点。化肥分公司尿素一车间化工一班副班长李琼，在这个秋天，迎来了她的光荣退休。

在同事心中，她是亲切的“李姐”；在领导眼里，她是踏实肯干的骨干；在家人身边，她是温柔坚韧的妻子与母亲。二十年，她把最好的年华留在了这里——留在了熟悉的控制台前，留在一张张工整清晰的报表里，留在每一次并肩作战的回忆中。

9 月 28 日，一场温馨的欢送会为她举行。蛋糕香甜，鲜花芬芳，掌声与祝福真挚动人。当朝夕相处的同事和领导一一上前表达不舍，一向感性的李琼忍不住落下眼泪。

“上了这么多年班，总想着能好好歇一歇。”她声音哽咽，“可真到这一

天，心里却装满了舍不得——舍不得你们，舍不得这个岗位，舍不得这儿的一切……”

她的话，让在场每一个人为之动容。车间主任吴红梅红着眼眶笑道：“退休是第二次人生的开始！多出去走走，看看世界，开启你的精彩下半场！”为了冲淡离别的伤感，大家唱起歌、跳起舞，将不舍化作热闹的祝福。

9 月 30 日，是李琼的最后一个夜班。直至午夜钟声敲响，她始终坚守在岗位上。望着眼前熟悉的屏幕与按钮，她轻声说道：“这儿啊，装着我的青春，也装着我这一生的骄傲。现在，我要带着这份骄傲，走向人生的下一段旅程。”

提及李琼的工作态度，无人不敬佩。她填写的每一张报表都工整清晰，车间安全员王明俊常说：“有李姐在，

我特别放心。”

装置检修任务繁重时，她常忙到晚上七八点才下班；遇到停车检修的关键时刻，即便正在休息，她也主动赶回支援。带教新员工，她从不藏私，手把手传授技能，将责任与经验一并传递。

她的细致与担当，不仅体现在工作中。每次班组组织活动，从订房、订餐到准备物资，她都主动承担、安排得妥帖周到。有她在，大家便觉安心。这份踏实与付出，也让她赢得了所有人发自内心的敬重。

如今，李琼光荣退休，告别熟悉的塔罐与管线，即将走向更广阔的生活天地。衷心祝愿她：身体健康，生活美满，越活越年轻，越活越精彩！

李姐，荣休快乐！这里永远是你的家，记得常回家看看！

（欧静）

职工篮球南北交流赛打响

为迎庆双节，凝心聚力，9 月 29 日，公司 2025 年“庆国庆、迎中秋”职工男子篮球南北交流赛在美丰苑篮球场举办。董事会秘书王东为比赛开球。

根据赛事安排，南片区由化肥分公司、复合一体化、加蓝公司和公司总部联合组建“美好队”，北片区则由科技公司、实业公司、高分子公司、双瑞公司共同组建“丰收队”。

随着裁判一声哨响，战火瞬间点燃。北片区“丰收队”凭借默契的传切配合率先得分，南片区“美好队”则迅速调整战术，以坚固的防守和快速反击紧咬比分。双方你来我往，攻防转换节奏明快，精彩的抢断、精准的远投、漂亮的盖帽不时引发全场阵阵喝彩。经过四节共 48 分钟的激烈鏖战，南片区“美好队”以 54:41，赢得本次交流赛胜利。

“工作之余能这样痛快地打一场球，感觉特别棒！”来自化肥分公司参赛队员冯向东表示，通过这次活动，我们和兄弟单位加深了了解，增进了感情。

（王建勋）

丰富多彩文体活动迎双节

中秋、国庆“双节”来临之际，公司各单位开展形式多样的职工文体活动，营造喜庆节日氛围，展现干部职工昂扬向上的精神风貌。

总部机关举办 2025 年“凝心聚力 羽你奋进”职工羽毛球比赛，放松身心，展示风采，有效提升团队凝聚力与向心力，激励大家以更饱满的热情投入到工作中。

科技公司开展“迎中秋、庆国庆”职工篮球赛，并邀请美丰实业、美丰梅塞尔两家兄弟单位组队参赛。大家表示，将把赛场上“拼”的锐气、“抢”的劲头、“争”的姿态投身岗位实践，立足本职勇攀高峰，为公司发展注入澎湃动能。

化肥分公司、高分子公司分别举办职工乒乓球比赛，丰富员工业余文化生活的同时，激发全员拼搏向上，锐意进取，凝聚冲刺年度目标任务的磅礴力量。

（王建勋 唐有 王惟宇 赵欣影）

表彰优秀师徒和内训师

“拜师节”前夕，公司印发表彰文件，表彰 10 对优秀师徒和 7 名优秀内训师，进一步弘扬“传、帮、带”的优良传统，持续推动技能传承与人才培养工作。

公司要求，进一步拓展员工专业技能培养途径，提升员工技能水平、激发员工创新活力，为公司高质量发展提供强有力的保障。

教师节亦是公司一年一度的“拜师节”，化肥分公司、科技公司、双瑞公司、复合肥一体化、高分子公司等单位分别开展师带徒拜师仪式，薪火相传尊师道，标杆引领铸匠心。

（何丹）

开展叉车操作技能考核

9 月 16 日至 17 日，复合肥一体化开展叉车操作技能考核，27 名承包商叉车操作工分两批竞技，上演一场专业与技能相结合的精彩比拼。

本次考核分为“理论+实操”两部分。理论笔试涵盖叉车常识、操作规程等，帮助叉车操作工查漏补缺，夯实理论基础。实操环节设置绕桩行驶与托盘叠放等项目，现场障碍桩间距紧凑，托盘四角放置饮料罐，考验选手操作的精准与稳定。参赛人员沉着应对，展现出扎实的技能功底。

最终，27 人全部通过 80 分合格线，李丹琼以 121 分荣获最高分。此次技能考核以考促学、以赛提技，不仅展现叉车工的专业素养，也进一步激发团队钻研技能的热情，为安全生产筑牢基础。

（李尘城 唐成丽）