



尽善尽美 丰已达人



2025 年 11 月 04 日

总编辑:徐宗美

信息披露工作再获 A 级考核评价

10 月 31 日,深圳证券交易所发布《关于深市上市公司 2024-2025 年度信息披露工作评价结果的通报》,四川美丰获得最高评价等级“A”级,这也是公司继 2023-2024 年度获得“A”级信息披露考核评价后,再次荣获该项殊荣。

上市公司信息披露工作评价是对上市公司信息披露质量及相关工作的综合性评价,评价维度涵盖信息披露的合规性和有效性、信息披露事务管理、投关维护、履行社会责任情况等方面,是衡量上市公司信息披露质量的重要指标。评价结果分为 A(优秀)、B(良好)、C(合格)、D(不合格)四个等级。据深交所公开信

息显示,参与本次评价考核的深市上市公司 2800 余家,信息披露考核结果为 A 的上市公司占比 18.41%。

近年来,四川美丰高度重视信息披露和规范运作,构建高质量信息披露体系,并持续构建畅通的投资者沟通渠道。未来,四川美丰将继续严格按照证券监管相关要求,深入践行规范运作与高质量信息披露双驱理念,不断规范公司治理、强化信披体系建设、主动维护投资者关系、积极承担社会责任,建设经营发展稳健、社会公众信任、监管机构认可的高质量上市公司。

(任杰)

奋战四季度 打好收官战

凝聚思想共识 勇闯发展新路

公司党委理论学习中心组专题学习党的二十届四中全会精神

在深入学习贯彻党的二十届四中全会精神浓厚氛围中,10 月 27 日,公司召开 10 月党委理论学习中心组学习会,专题学习党的二十届四中全会精神。党委书记、董事长、总裁王勇主持学习会并作总结讲话,就贯彻落实党的二十届四中全会精神、推动公司高质量发展提出明确要求。公司党委理论学习中心组成员参加学习。

会议指出,党的二十届四中全会的胜利召开,标志着中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业进入更为关键的一程。习近平总书记的重要讲话和全会作出的“十五五”战略部署,引领时代发展,承载人民心愿,是指引我们党在新征程夺取新的更大胜利的政治宣言和行动纲领,为我们立足新方位、履行新使命提供了总遵循、总依据、总指引。要站在坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治高度,深入学习贯彻,全面贯彻落实。

会议强调,全面深入学习贯彻好、宣传好、贯彻好党的二十届四中全会精神,是当前和今后一个时期的重大政治任务。公司上下要将全会精神与企业实际紧密结合,统一思想,找准路径,奋力开创发展新局面。

凝聚思想共识,勇闯发展新路。围绕贯彻落实党的二十届四中全会精神和公司未来发展,王勇提出四项重点工作要求:一是要认清形势,统一思想认识。深刻把握国家发展大势与行业变革本质,清醒认识化工行业面临的产能过剩与成本竞争严峻挑战,牢固树立危机意识。客观分析公司在原料、工艺、人工成本等方面的竞争劣势,彻底根除“等靠要”思维,做好长期奋斗准备。必须明确

“生存是第一要务”,全体党员干部要率先转变观念,发挥主观能动性,积极应对行业深度调整。

二是要认真研究,布局新型赛道。以战略眼光谋划未来,坚决突破传统业务天花板,在做精传统肥料的同时,将核心资源与精力转向煤化工、化工新材料等新赛道。着力构建开放合作新格局,善于借力外部顶尖资源,强化与头部企业、科研院所的“强强联合”。建立并落实鼓励创新的容错机制,营造敢于尝试、崇尚创新的组织氛围,激发全员创新活力。

三是要整合资源,聚焦企业发展。牢固树立“发展才是硬道理”的理念,凝聚“发展是唯一出路”的共识,使一切工作围绕发展、服务发展。激活内部建言献策渠道,建立高效畅通的机制,汇聚全体干部员工的智慧。最大化利用外部资源网络,从“广泛社交”转向“深度联姻”,将外部合作锚定于具体战略和项目,切实转化为发展动能。

四是要强化改革,增强发展动能。以刀刃向内的勇气深化改革,以激活组织为目标。敢于动真格,通过内部结算、服务定价、考核分配等市场化机制,将压力传导至最小单元,引导员工从“要我干”变为“我要干”。相关部门要深入谋划,出台配套政策,优化资源配置。压实“关键少数”责任,建立刚性问责机制,确保各级干部以身作则,推动改革举措落地见效、战略蓝图化为现实,奋力推动公司实现高质量可持续发展。

专题学习会上,党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美和党委委员、副总裁董刚分别领学相关内容;进行集中视频学习;印发自学材料。

(李欢欢)

筑牢生存根基 打好收官之战

公司召开月度视频工作会,党委书记、董事长、总裁王勇就近期工作提出五点要求,提高认识转变观念、产品矩阵提档升级、项目调研加快进度、经营管理降本增效、安全环保持续巩固

11 月 3 日,公司召开月度视频工作会。党委书记、董事长、总裁王勇参加会议,并聚焦尿素行业现状,深入剖析了企业当前面临的挑战与困境,强调必须坚定信心、攻坚克难,全力以赴打好年度收官战。总工程师刘心强主持会议。

当前,盈利承压、生产成本较高、部分职工成本意识淡薄等问题突出。王勇指出,全体干部职工必须清醒认知行业与企业形势,坚持长期主义,坚决摒弃落后观念,以切实行动推进降本增效,为企业在行业寒冬中筑牢生存根基,推动公司可持续发展。

临近岁末收官不到 60 天时间,围绕“奋战四季度、打好收官战”重点工作,王勇提出工作要求,一是提高认识转变观念。转变成本观念,树立极致成本意识,系统梳理库存物资、废旧料利用等环节的成本节约空间,深挖降本潜力,将低成本策略作为企业生存与发展的根本支撑;转变就业观念,通过制度优化合理配置人力资源,严格落实定岗定员,降低人工成本,着力消除“外包支出与内部闲置并存”的低效现象,确保资金精准投入;转变分配观念,明确“员工收入与企业效益紧密联动”的分配原则,纠正脱离企业效益空谈薪酬的片面观念。

二是产品矩阵提档升级。提升产品科技含量,打造差异化竞争优势,在增加效益的同时进一步强化产品性价比。技术经济研究院会同复合肥一体化梳理现有产品,深入分析各类产品的盈利逻辑与亏损成因,后续逐步淘汰落后低效产品,集中资源重点发展高附加值产品,夯实产品矩阵核心竞争力。

三是项目调研加快进度。着力聚焦项目破解发展困局,针对煤化工产业、化工新材料、科技公司延链补链强链、新型肥料四大领域,化工产业项目调研工作专班提速加劲,推动形成高质量调研成果。

四是经营管理降本增效。全员树立成本意识与节约意识,将成本控制理念深度融入生产经营全流程;重点优化人力成本结构,通过完善制度设计堵塞管理漏洞,最终实现企业运营成本的全面可控与高效管理。

五是安全环保持续巩固。经济下行期更需严控安全环保风险,各单位需将生产环节的安全防控工作抓细抓实,严格落实环保各项要求,坚决防范安全环保风险,为企业生产经营稳定运行筑牢“防护墙”。

会上,副总工程师、化肥分公司党委书记、代表冷衍界就化肥分公司完成 11 月、12 月工作目标作表态发言。

(刘辛)

简讯

- 10 月 28 日,公司发布 2025 年三季报,前三季度实现营业收入 27.17 亿元,归母净利润-729.02 万元。(吴家勋)
- 10 月 24 日,公司与舍得酒业举行工会交流联谊活动。王勇与舍得酒业董事长蒲吉洲共同为篮球比赛开球。徐宗美、王明超参加交流活动。(吴家勋)
- 10 月 23 日,2025 中国石油和化工企业 500 强与四川制造业企业 100 强两大榜单同步揭晓。公司入选双榜,位列中国石油和化工企业 500 强第 253 位、四川制造业企业 100 强第 71 位。刘心强代表公司参加四川制造业企业 100 强榜单发布会。(邓凡七)
- 10 月 27 日,经遂宁人社局批准,公司获拟博士后创新实践基地备案单位。公司将依托博士后科研流动站,招收博士后研究人员,开展课题研究与技术创新。(黄泽翠)

科技创新“沃土”何以结出累累硕果?

——解码四川美丰高质量发展背后的“创新密码”

问题

近两年,公司科技项目、知识产权、技术标准等创新成果硕果累累,是什么让这片创新的“土壤”如此肥沃,让“科技之花”不断绽放?

答案

答案,在于一套从战略引领到机制保障的系统化创新体系——战略引领,构建创新体系:公司建立起从顶层设计到基层执行的系统化创新管理体系,层层压实责任,确保创新战略有效落地。政策激励,点燃创新热情:出台《科学技术创新奖励实施细则》等政策,设立覆盖全方位的奖项类别,激发全员创新活力。投入倍增,夯实创新根基:研发投入持续增长,为创新提供硬支撑。机制优化,营造创新生态:奖励周期从三年一评缩短为至少一年一评,实现及时激励,营造出“时时可创新、人人想创新”的浓厚氛围。

结论

从破解产业链瓶颈的工艺改造,到紧贴高端市场的专利技术,再到掌握行业话语权的技术标准,四川美丰以系统性的战略布局和坚定的资源投入,将科技创新打造为驱动高质量发展的最强引擎。在这片精心耕耘的创新沃土上,智慧与汗水正浇灌出更绚丽的科技之花,孕育着未来发展的无限可能。

创新之火,点亮未来。今年 9 月,公司印发《关于奖励优秀科技创新成果的通知》,对近两年涌现出的 20 项优秀科技成果、14 项知识产权和 7 项技术标准,进行表彰奖励,奖励金额 23.6 万元。这背后,究竟是怎样一片孕育创新的“沃土”?让我们一起探寻。

从“同开同停”到“独立运行” 一项改造盘活整条产业链

在本次获奖的 20 项优秀科技成果中,科技公司完成的“硝酸铵装置原料气工艺流程改造”项目拔得头筹,并获得此次单个优秀科技成果项目最高奖励——20000 元。这一项目,成功破解了制约三聚氰胺循环经济产业链稳定运行的瓶颈。

“当时压力非常大!这项技术改造关联着整条产业链!”科技公司硝酸硝铵车间主任陈春祥道出当初的挑战。

根据国家应急管理部要求,硝酸铵装置需与三胺装置“同开同停”。这意味着,上游三胺装置一旦停车,下游硝酸铵、复合肥等装置便可能“被迫”连锁停产,不仅造成经济损失,更带来频繁开停车的安全风险。

“没有先例可循,是团队面临的最大技术难点。”陈春祥坦言,原有的备用方案虽经多年实践验证,却与最新法规要求存在出入。

经再三思量、对比,2023 年 4 月,团队大胆提出“模拟三胺尾气”的创新思路——从尿素装置引出氨和二氧化碳,经混合调配后模拟出与三胺尾气组分相似的原料气,供给硝酸铵装置使用。这样,即使三胺停车,硝酸铵也能“独立”安全运行。

思路突破后,争取行业专家和监管部门的认可成为关键。团队精心准备汇报材料,经过多轮沟通与论证,2023 年 7 月,方案最终通过专家评审。更令人鼓舞的是,一位参与制定国家标准的权威专家专程赴绵阳现场考察后,对方案给予了肯定。

该项目投用后,通过对一个年

度的流程启用统计,生产硝酸铵 21000 余吨,年创效约 200 万元。更为重要的是,有效保障了产业链的长周期安全稳定运行,降低因频繁开停车导致的工艺安全风险。同时,稳定的生产也使得硝铵废水处理难题迎刃而解。

“该项目的成功实施,不仅创造了‘真金白银’的效益,更为行业提供范例。”陈春祥表示,目前正积极推动将这一创新工艺纳入更规范的安全技术标准体系,为行业解决同类难题提供“美丰方案”。

从“粉末状”到“米粒形” 一项专利紧贴高端市场方向

在 14 项知识产权类奖励中,化肥分公司的“一种高纯度粒状晶体尿素制备方法”发明专利尤为亮眼,标志着公司在高端差异化尿素产品研发上取得突破。

化肥分公司技改研发部经理张明星谈到,该专利成功开发出一种具有高纯度、大颗粒、低缩二脲(低于 0.2%)等卓越特性的特种尿素生产技术,其产品质量标准足以达到化学纯或分析纯的级别,实现普通农用尿素向高端精细化学品的跨越。

“研发过程中,如何有效制取并控制缩二脲含量在极低水平,是团队面临的巨大挑战。”张明星介绍道,缩二脲是尿素生产中的副产物,其含量过高会对许多应用场景,特别是高端领域产生致命影响。

面对这一难题,团队没有退缩,沉下心来,深入钻研尿素生产的反应机理和结晶动力学,对缩二脲的生成与分离路径进行科学溯源。通过大量实验,团队系统筛选多种辅助溶剂,最终找到那个“黄金配方”,使得尿素分子能够在特定溶剂体系中高效、有序地结晶析出,形成规整的晶体,将影响产品纯度的缩二脲分子最大限度地留在母液中,从而实现高效分离。

“与市面上常见的高纯度尿素多为疏松的粉末状不同,该专利技术生产出的产品呈现出光滑光泽、

晶形规则均匀的米粒形晶体,品相极佳,物理性能稳定,更便于储存、运输和后续加工。”张明星表示,该技术并非停留在实验室阶段,而是设计完整的连续化、高效化工业生产系统。整体能耗较低,且全过程绿色环保,无废气、废水、废渣产生,符合现代工业发展的方向。

“尽管当前面向高端医药、化妆品、高级工业助剂等领域的市场需求有限,尚未进行大规模工业化生产,但其战略意义极为深远。”张明星谈到,这标志着公司在高端差异化尿素产品的研发上取得突破,证明公司技术团队有能力叩开高端化学品市场大门。

“这项成果以及公司给予的奖励,极大地坚定了团队深耕高端差异化尿素产品研究的信心与决心。”张明星表示,这份奖励是对团队专业能力、创新精神和实际贡献的肯定,将激励大家继续向着更高、更远的技术目标迈进。

从“跟跑”到“领跑” 一套标准抢占行业话语权

当今企业竞争中,得标准者得天下。在此次技术标准奖励中,生产运行部牵头制定的 5 项技术标准受到奖励,体现了公司在标准建设领域的实力。

“制定这些技术标准的初衷,就是为了更好地适应市场,增加使用体验感,提升客户使用体验和满意度。”采访中,生产运行部副经理税勇坦言,通过标准引领,扩大“美丰”品牌的行业美誉度和市场影响力,从而获取更高的产品价值和行业话语权。

税勇举例谈到,“严格执行新企业标准的新特肥产品,其市场附加值和价值远高于传统的同类型老产品,标准带来的效益提升也是实实在在的。”

近年来,公司组织制定的技术标准不仅数量上增多,覆盖的产品和工艺范围更广,而且其内容的详细程度、技术指标的严格性都有质

的飞跃。

“我们内部制定的技术标准,其关键指标均严于国家推荐性标准。”生产运行部陈实表示,手握先进、严格的技术标准,意味着在激烈的市场竞争中掌握定价主动权和规则定义的能力,这些“美丰标准”逐渐成为客户信赖、市场认可的标

税勇表示,未来将更紧密地配合公司研发、市场部门,根据终端市场需求变化和新产品的精确定位,持续开展符合美丰特色、差异化的技术标准体系建设,不断迭代更新,让“美丰标准”在行业内真正成为高品质、高附加值的代名词,助力公司从行业技术的“跟跑者”,稳步迈向“并跑者”乃至“领跑者”。

从“顶层设计”到“生态营造” 一套机制激活一池春水

“科技创新之花绚烂绽放,离不开肥沃的土壤和精心的培育。”作为公司科技创新的管理枢纽,技术经济研究院院长朱德华道出了公司系统性培育创新生态的秘诀。

公司将科技创新确立为企业发展的核心动力。在管理层面,构建了从公司到职能部门再到分子公司的系统化创新管理体系,明确各级责任,确保创新战略层层落地。在制度层面,出台《科学技术创新奖励实施细则》等一系列政策,对项目研发、费用管理、知识产权保护等进行规范,明确了专利、先进技术、科技成果等奖励标准,并建立常态化申报评审机制,有效激发全员创新活力。

最直观的体现莫过于研发投入的持续增长。据公司 2020-2024 年报显示,2020 年,公司研发人员 102 人,研发投入近 620 万元。2024 年,公司研发人员达 215 人,较 2020 年增长 110.8%;研发投入近 3000 万元,较 2020 年增长 375.8%……这组数据有力证明了公司对科技创新“真金白银”的战略性投入。

同时,奖励机制也在不断优化迭代。“过去,公司每三年召开一次科技大会,集中表彰科技创新成果。现在,缩短奖励时间周期,一年至少集中奖励一次,解决之前奖励不及时的问题,并且对效益突出的给予重奖。”朱德华表示,这种变化旨在营造“时时可创新、人人想创新”的浓厚氛围。

除物质奖励,公司还建立多元化的激励机制。“有荣誉证书颁发,对其中表现优秀的职工优先考虑晋升。”朱德华表示,这种物质与精神、短期激励与长远发展相结合的机制,正激发着大家的创新潜能,让科技创新成为推动公司高质量发展的强劲引擎。

从一线攻关到专利突破,从标准制定到机制保障,公司正以系统性的战略布局和坚定的资源投入,在科技创新的道路上稳步前行。获奖名单上的每一个项目、每一件专利、每一项标准,都是美丰人智慧与汗水的结晶,也是公司迈向高质量发展阶段的坚实脚印。在这片重视创新、激励创新的沃土上,更多的科技之花正在孕育,等待着下一个丰收的季节。

(王建勋)



美丰肥料,真材实效,11 月 4 日,2025 年中国磷复肥工业展览会在南京举行,四川美丰携系列优质肥料产品参展,美丰展位位于 6 号馆 A-506,欢迎新老客户参观垂询。

图为,美丰展馆前,复合肥一体化业务人员向客户介绍美丰肥料产品特点。

曾程摄影报道