

HSE 工作报告图解

“十四五”期间,生产安全稳定,环保达标排放,公司实现四“零”目标。2025年,各单位实现微小及以上事故为“零”的目标,全面完成年度HSE目标任务。

2025年主要HSE工作

2025年,公司以“零事故、零伤害、零污染”为奋斗目标,认真落实年度HSE工作会提出的“强化两个认识、树牢三个意识、抓实四个举措、细化四个措施”的工作要求,上下同心,压紧压实责任,落细落实措施,实现安全生产形势平稳向好。

一、推陈出新,创新举措,HSE工作取得新业绩

加强制度建设 制度保障日趋完善 印发《外来人员安全管理细则》 制定危化品运输“六必查”管控措施	加强业务考核 员工技能日益提高 开展全员查隐患活动 开展“六合一”技能考核	加强作业管控 风险管理日渐全面 细化“8+2”高危害作业安全措施 10种高风险作业纳入重点监管范围
--	--	--

安全形势平稳,连续运行天数日创新高
公司连续12年实现“四零”目标,各单位顺利通过上级HSE检查,连续3年实现“三无”目标。

二、压实责任,务实措施,HSE管理迈上新台阶

□层层签订责任书,压紧压实安全责任 □严格标准规范,从严从紧规章制度 □严格证照管理,牢牢守住合规底线 □严格过程监管,落细落实管控措施 □争创示范班组,夯实夯实基层堡垒 □强化应急管理,织密织牢安全防线	公司HSE体系通过第三方年度监督审核 化肥分公司取得新《安全生产许可证》《危险化学品登记证》 科技公司顺利换取新《排污许可证》《液氨充装许可证》 复合肥公司换取新《危险化学品安全使用许可证》 高分子公司取得安全生产标准化二级企业(轻工)新证
---	--

三、全员参与,学以致用,全员素养提升新高度

全员承诺 强化“我要安全” 全员(含承包商人员)签订《安全承诺书》,实现“要我安全”到“我要安全”转变。	全员行动 践行“我愿安全” 会会学案例、讲安全;“现身说案”讲身边的故事;“百安”活动开展“安全生产大家谈”等,强化全员“我愿安全”心声。	全员培训 提升“我会安全” 坚持“每日一问、每周一训、每季一考”,不断提升安全技能。强化持证上岗作业,强化岗位能力达标。	全员竞技 彰显“我能安全” 第三届甲级劳动技能竞赛,展示安全能力和风采。教学视频直观、形象,确保人人能安全。
--	---	--	--

四、全面排查,全面治理,双重预防取得新成效

全面辨识风险 及时更新风险清单 全面排查治理 动态清零风险降低	开展全员危害辨识和风险评估,及时更新风险分级管控清单和风险四色分布图。 当前,公司无重大风险。 常态化开展全员查隐患、我为安全做诊断活动,组织集中安全诊断6次。 组织“两重点一重大”、特殊作业等专项督查44次;开展隐患类比排查3次。
--	---

五、以人为本,防治结合,职业防护收获新实效

围绕“关爱劳动者心理健康”主题,开展职业病防治知识培训,提升员工防范意识;开展职业危害监测和评估,按需配备防尘面罩、耳塞等用品,加强个体防护。	786名接害岗位员工进行职业健康体检 未发现疑似职业病病例
---	----------------------------------

六、环境优先,精细管理,环保工作取得新绩效

化肥分公司完成环境影响后评价治理项目; 科技公司创建环保绩效B级企业通过现场审核; 各单位环保设施运行良好,污染物治理有效,均达标或超低排放。	化肥分公司、复合肥公司、阆中双瑞公司荣获年度“四川省环保诚信企业”
---	-----------------------------------

七、严格考核,奖优罚劣,敢管敢严打开新局面

严格绩效,激励担当 严格奖惩,激发活力 严格记分,规范行为	责任书考核扣款12.06万元;表彰奖励218.3万元;兑现安全抵押金106.18万元。 “我为安全做诊断”项目奖励15.28万元。严肃查处违章违纪事件并曝光,扣款5.98万元。 对22名违章违纪人员(含承包商)进行安全记分,共计22分。
-------------------------------------	--

2026年HSE主要工作安排

2026年,牢固树立安全发展理念,把HSE工作始终摆在首要位置,坚定信心、真抓实干,压紧压实责任,做实做细措施,切实把“224555”HSE管理模式落实落地,确保顺利完成公司年度目标任务,为公司“十五五”行稳致远,实现高质量可持续发展夯实根基。

一、HSE工作总体思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,牢固树立“生命至上、安全第一、责任为先、共创平安”理念,以“零事故、零伤害、零污染”为目标,以“时时放心不下”的责任感,牢牢守住安全生产底线,推行“224555”HSE管理模式,实行全员安全管理,全过程风险管控,以科技赋能,规范管理,精细管理,为“十五五”良好开局提供坚强的安全保障。

二、2026年HSE主要工作任务

2 树牢“2个理念”,筑牢安全发展根基

树牢“生命至上、安全第一、责任为先、共创平安”理念,走安全发展之路。
树牢“清洁生产、绿色智造”理念,走绿色发展之路。

2 锚定“2个目标”,确保安全形势向好

公司目标:
全年实现“四零”目标,即死亡事故为零、职业病为零、一般及以上安全事故为零,一般及以上突发环境事件为零。

部门和分(子)公司目标:
(1)“双零”目标:较小及以上事故为零的控制目标;微小及以上事故为零的奋斗目标;
(2)“三无”目标:无重大事故隐患、无HSE行政处罚、无媒体曝光通报。

4 抓常教育培训“4个坚持”,持续提升安全素养

坚持“班组每日一问”
日积月累、积少成多、不断丰富。

坚持“单位每季一考”
考试内容注重实际和实效,分笔试和实操。

坚持“车间每周一训”
分岗位开展专业、系统培训。

坚持“公司每季一查”
以结果为导向,查过程、查效果,逗硬奖惩考核。

5 抓好员工操守“5个落实”,筑牢全员安全防线

落实岗位责任,争当岗位负责人。完善岗位责任清单,制定实施个人安全行动计划,将责任落到实处。
落实技能达标,争做职责担当人。健全岗位说明书,严格顶岗考核,确保持证上岗、持证作业。
落实规程规范,争当制度执行人。强化职业行为能力,遵章守纪,严格规范,确保制度执行有力、执行到位。
落实隐患排查,争当安全守护人。人人争做“啄木鸟”,认真识别危害、查找隐患,评估风险,落实管控措施。
落实团结协作,人人都是安全监护人,互帮互助,互相监督,做到“四不伤害”。

5 抓细风险管理“5个重点”,确保安全风险可控

1 “两重点一重大” 重点监管	2 特种设备 重点监控	3 8+2高危作业 10种高风险作业 重点监护	4 安全隐患 重点排查治理	5 异常工况 应急处置 重点演练
--------------------	----------------	-------------------------------	------------------	------------------------

5 抓实隐患排查“5个模式”,持续提升本质安全

集中安全诊断 系统体检	我为安全做诊断 自查自纠	综合检查 互帮互助	专项检查 精准把脉	事故类比检查 对症施策
组织各单位工艺、安全、机、电、仪各专业精兵强将对被检单位进行全覆盖、拉网式检查,不留死角,不漏隐患。	深化全员查隐患活动,鼓励员工自愿提升隐患判定能力,自主辨危害、查隐患,自觉定措施、防风险。	节前综合大检查,各生产单位互助检查,促进单位之间相互交流学习,解决安全管理“灯下黑”的问题。	聚焦特定行业和专业,邀请专家开展诊断服务;组织公司专业技术人员,对标诊断,夯实安全底板。	“一厂出事故、万厂受教育”,坚持“别人生病,我们体检”理念,以问题为导向,开展事故隐患类比检查。

赤诚担使命 匠心守安全

2025年,公司顺利完成HSE年度目标任务。为激励先进,树立典型,公司在2026年HSE工作会上,表彰了3家HSE先进单位、10个HSE先进集体、13个HSE先进班组、24名安全卫士以及7个安全生产示范班组。公司希望受表彰的先进单位、集体、班组和个人再接再厉,再创佳绩,号召全体员工向先进学习,创新管理、扎实工作,为全面完成公司年度生产经营目标作出新的贡献。

★HSE先进单位(3个)

四川美丰化工股份有限公司化肥分公司
四川美丰化工科技有限责任公司
四川双瑞能源有限公司

★HSE先进集体(10个)

化肥分公司合成氨一车间
化肥分公司安全环保部
科技公司生产运行部化工一轮班

★HSE先进班组(13个)

化肥分公司合成氨一车间化工四班

化肥分公司合成氨二车间化工三班

化肥分公司尿素二车间化工二班

科技公司合成氨车间充装站

科技公司复合肥车间化工二班

科技公司硝酸铵车间化工四班

阆中双瑞公司机电仪车间电仪维护班

东财双瑞公司金石103撬装站工艺四班

复合肥产业一体化生产运行部化工一班

高分子材料公司流延膜事业部二班

植物营养公司生产安全部

总部机关市场部仓库装卸部

公共事务管理中心车务管理部德阳车调办

★安全卫士(24名)

罗长勇 李家铭 张高明 肖业光
舒培龙 朱奎 杨茂华 顾洪斌
黄挺 黄华波 万朝友 魏承龙
何临君 邵齐 何建国 仲伟伟
吴元静 刘欢 于乐 肖前林
张拓 吴昕宇 林科兵 张居明

★安全生产示范班组(7个)

化肥分公司合成氨一车间化工四班
化肥分公司合成氨二车间化工三班
科技公司合成氨车间化工三班
科技公司水汽车间化工四班
阆中双瑞公司生产运行部工艺二班
复合肥产业一体化生产运行部检修班
高分子材料公司流延膜事业部二班