

二次创业再出发

弘扬美丰精神 扛牢使命担当
以实干实绩推动“十五五”良好开局

——在四川美丰十三届六次职代会暨2026年工作会议上的讲话

党委书记、董事长 王勇



第一个问题

五年何以鉴今朝?

历史是过去的现实，现实是未来的历史。在上午的公司工作报告中，系统总结了2025年和“十四五”工作成效。过去五年，2400名美丰人稳中求进、克难攻坚，坚定朝着“铸双百美丰，成为受人尊敬的绿色智能化工企业”愿景阔步前行，写下一串串坚实而闪光的足迹，绘就一幅幅波澜壮阔的奋斗画卷：营业收入总额较“十三五”期间增长超5成，归母净利润总额较“十三五”期间增长近5倍，总资产较“十三五”末增长近3成，中国石油和化工企业500强排位提升77位，公司整体实力、核心竞争力和可持续发展能力迈上新台阶，高质量发展取得明显成效，凝练出五条指引我们走向未来的宝贵启示。

(一) 坚持党的领导，是行稳致远的根本保证。这是穿越迷雾的“定盘星”，是指引航向的“领航灯”。五年来，面对世纪疫情的冲击、产业转型的阵痛、市场下行的寒意，正是公司党委牢牢把稳方向之舵，才确保了美丰航船不偏航、不动摇。我们严格执行“第一议题”制度，推动“两个一以贯之”落地生根，让党旗在一线高高飘扬，党员示范岗、党员责任区、党员突击队，用实际行动诠释着“党建强则企业强”的实践真谛。这深刻启示我们：只有坚持和加强党的全面领导，不断将政治优势转化为发展优势、竞争优势，才能在任何风浪面前保持战略定力，凝聚起无坚不摧的奋进合力。

(二) 聚焦主责主业，是抵御风浪的坚实底盘。这是“立足之本”，更是“生存之基”。五年来，我们始终牢记，无论市场如何风云变幻，深耕主业、强化升级是最可靠的“压舱石”。我们筑牢化肥基石，朝着绿色化、功能化、专用化方向，升级化肥产品，推动传统产业“老树新花”。我们审时度势开辟新域，高分子产业园全线投产，油田化学剂核心装置国内领先，LNG撬装多点开花，房地产项目高效建成交付，六所科技小院覆盖川渝黔，初步构建起化肥、环保、能源、高分子材料、精细化工、现代农业等六大业务协同发展的产业格局，坚决扛牢守护国家粮食安全、能源安全的使命担当。这深刻启示我们：唯有深耕主业、强化升级，才能任凭风浪起，稳坐钓鱼船；唯有立足优势、审时拓新，方能培育新引擎，开启新篇章。

(三) 持续深化改革，是激发活力的关键一招。改革是破除藩篱的“开山斧”，是一池春水的“源头活水”。五年来，我们以“规范、精细、协同、高效”为标尺，向改

革要效率、要效益、要活力。优化治理结构，理顺管理界面；深化“放管服”，释放管理效能；推行“一企一策”考核，让指挥棒更精准；建成18个信息化系统，推动业财深度融合，让数据跑代替人工跑。从“我为管理提建议”活动中涌现的242条金点子，到采购降本、生产挖潜的纵深推进，改革的触角延伸到每一个角落。这深刻启示我们：唯有以“刀刃向内”的勇气深化改革，才能持续破除体制机制障碍，充分激发内生动力与创造活力，为企业在市场的汪洋大海中破浪前行提供不竭的澎湃动能。

(四) 厚植创新优势，是赢得未来的制胜法宝。创新是引领发展的第一动力，更是穿越周期的核心竞争力。五年来，我们以“科创美丰”建设为抓手，大力发展新质生产力。建平台，成功认定国家高新技术企业，入选国家知识产权示范企业；聚英才，研发人员数量翻番，研发投入逐年增长；强攻关，与院士团队共建研究院，全力攻克全PE高阻隔膜材技术；出成果，新增专利30余件，能效领跑行业。从田间地头的科技小院，到实验室的技术突围，创新不再是象牙塔里的摆设，而是实实在在的生产力和竞争力。这深刻启示我们：在科技革命和产业变革迅猛发展的今天，唯创新者进，唯创新者强，唯创新者胜。

(五) 涵养人本沃土，是基业长青的深厚根基。人心是最大的政治，职工是企业最宝贵的财富。五年来，我们始终秉持“依靠职工办企业、办好企业为职工”的理念，努力构建企业与职工的命运共同体。优化薪酬分配，收入向一线倾斜；构建多元福利，慰问帮扶总额近2500万元；搭建成长平台，“导师带徒”、技能竞赛，人才辈出；塑造“尽善尽美、丰己达人”的文化理念，用《逐梦丰收》的旋律凝聚共识；勇担社会责任，捐资助学，捐肥助农，彰显情怀。这深刻启示我们：每个“小家”热气腾腾，美丰这个“大家”就蒸蒸日上。只有真正尊重职工、关爱职工、成就职工，才能汇聚起万众一心、众志成城的磅礴力量，这是美丰事业薪火相传、永续发展的最深沉的根基。

“十四五”的成就已载入史册，而其中最宝贵的，正是2400名美丰人用汗水与智慧凝结而成的五条启示。他们源于实践，又必将指导新的实践。站在新起点，我们必须将其内化于心、外化于行，集中精力做好自己的事，接续创造无愧于历史、无愧于时代、无愧于干部职工的崭新业绩。

在这蓄势待发、春意萌动的时节，公司召开十三届六次职代会暨2026年工作会议，恰逢其时、意义深远。这既是对“十四五”奋斗历程的深情回望，更是对“十五五”崭新篇章的激昂启幕。我们以“早”的姿态、“先”的主动，提前播种希望、提早谋划未来，正是要把握发展的时与势，在春潮涌动中，凝聚共识、整装出发。

会议期间，与会代表认真听取并审议了一系列报告、议案，共商大计，共谋良策，体现了胸怀企业、履职尽责的使命责任。认真行使权利，对公司领导干部和职工董事进行民主测评。测评结果显示，对领导干部和职工董事综合评价“好”和“较好”的达99.86%。这表明，干部职工对领导班子和职工董事是充分肯定的，我们将继续努力，不辜负职工群众的信任和重托。

会议还表彰了一批先进集体和先进个人，展现了广大干部职工昂扬向上、奋发有为的状态面貌。在此，我代表公司党委、董事会，向受到表彰的先进集体、先进个人，表示热烈的祝贺；向与会的全体代表，并通过你们向广大干部职工，致以亲切的问候；向长期以来关心支持公司改革发展的各级领导、各界朋友，表示衷心的感谢！

站在两个五年规划的历史交汇点上，我们心中回荡着三个沉甸甸的问题，这也是决定公司未来走向的关键之问：五年奋斗，留给我们怎样的启示？开局之年，我们凭借什么突围？宏伟愿景，又将依靠何种力量去实现？答案不在别处，就在我们过去五年的坚实足迹里，就在我们此刻坚定的目光中，就在我们每一位美丰人挥洒的汗水间——弘扬美丰精神、扛牢使命担当，以实干实绩推动“十五五”良好开局。下面，根据公司党委研究安排，我重点围绕“五年何以鉴今朝、今朝如何开新局、功业凭何次第成”三个问题，与大家交流。

第二个问题

今朝如何开新局?

历史的启示照亮前路，时代的号角催人奋进。今年，是“十五五”的开局之年，也是我们攻坚克难、转型升级的关键之年。面对新一轮科技革命和产业变革加速重构全球经济结构的时代大势，科技创新范式深刻变化，产业迭代周期显著缩短，企业组织形态日新月异，如何将蓝图变为现实？关键在于抓落实，核心在于求突破，以突破之志、突破之策、突破之力，加速实施一系列的质量变革、效率变革、动力变革，回答好时代之问、发展大考，确保开局精彩、全年出彩。

(一) 以战略为牵引，在思想上有所突破。思想是行动的先导，认识的高度决定行动的力度。全体职工，特别是各级党员领导干部，必须在思想上进行一次彻底的“自我革命”，摒弃“等靠要”的惰性思维、“小富即安”的守成心态，摆脱过去依赖产品涨价、指望行业“周期律”对冲市场风险的旧有路径依赖。要树立“开局即决战”的紧迫感、“不转型就被淘汰”的危机感，以及“在挑战中育新机”的机遇感，以“空杯心态”主动学习人工智能等新知识，锤炼善经营、会管理的真本领，掌握赢得市场竞争的“新本事”和“硬功夫”。要深入开展战略研讨，让“夯实基础、全面发力、优化供给、盘活存量、做优增量、因地制宜发展新质生产力”的工作路径深入人心，成为全体美丰人的思想共识和行动自觉。唯有思想率先“破冰”，行动才能实现“突围”，方能打开开局之战提供鲜明的方向引领和信念支撑。

(二) 以转型为抓手，在结构优化上有所突破。转型是我们破解当前困局、赢得未来发展的战略抉择，已无退路，必须坚定推进，在产业结构优化

上打出“组合拳”。要强化顶层设计与前瞻布局，围绕主业做优增量、千方百计盘活存量，依托四大专项工作专班，深化对现代煤化工、化工新材料等战略方向的深度调研，擘画产业发展新高地。要全力推动重点项目落地，投资8井LNG回收项目必须确保按期竣工投运，为能源板块拓展树立标杆；积极参与科技创新试验示范项目合作，抢占清洁能源技术制高点。要推动传统与新兴动能转换，化肥板块要紧跟市场需求变化，继续向专用化、功能化、绿色化升级；高分子材料要拓展高端市场；清洁能源要加快网络布局；精细化工要提升附加值。通过持续的“强链、延链、补链”，让产业根基更牢、结构更优、动能更强。

(三) 以提质为目标，在科技创新上有所突破。新质生产力是高质量发展的核心标志，让科技创新这个“关键变量”转化为高质量发展的“最大增量”。要完善创新体系，持续发挥科技小院、“产品+方案”模式的桥梁作用，让创新更贴近市场、更快速转化。要聚焦研发攻关，系统推进新型肥料研发，高效管理在研项目，力争在核心技术上取得新突破。要加强智改数转，确保业财一体化系统稳定运行，建设设备全生命周期管理系统，深化数据挖掘与AI应用，将“智能”融入安全生产、质量检测、物流配送每一个环节，以数字技术重塑效率新优势。要激发创新活力，加强知识产权全过程管理，完善科技评价和激励制度，让一切创新源泉充分涌流。

(四) 以效率为标尺，在改革攻坚上有所突破。市场是残酷的，从不会同情弱者，当效率不及对手时，就会被无情“斩杀”。现代企业赢得市场竞争主动不外乎三个路径：品牌卓越带来的价值认同、创

新迭代创造的功能需求、效率领先形成的比较优势。当前，公司还没有拿到很强的品牌“通行证”，也没有建成很深的创新“护城河”，靠效率取胜是明智现实之举。一切工作都要围绕“效率”转，一切资源都要聚焦效率变革，一切举措都要瞄准提升效率干，真正以效率大提升促进企业大发展。要深挖内潜练内功、全面对标促提升，让每一分钱都花在刀刃上；深化供应链战略合作，推进关键物资国产化替代；善用改革的办法、创新的思路，深化“放管服”改革，推动制度“减负增效”，让管理体系更适配、更高效。

(五) 以共赢为导向，在共建共享上有所突破。企业是船，职工是帆，风雨同舟方能行稳致远。要加快形成以价值创造为导向的用人机制和考核评价机制，将企业发展带来的红利，更多、更公平地转化为职工可感可及的获得感；持续完善薪酬激励、技能提升等务实举措，让奋斗者得实惠。要完善人才结构调整，围绕战略布局、产业发展需求，引人才、招大才，为企业发展提供坚实的人才支撑。客户、项目攻关等，为职工搭建更广阔的舞台，让人脱颖而出。要继续勇担社会责任，讲好美丰故事，提升品牌美誉度，实现企业与社会、企业与职工的和谐共赢。

今年公司确立的“七项重点任务”，是经过深思熟虑的作战图。上述“五个突破”，就是我们打赢这场开局之战、攻坚之战的“方法论”和“突破口”。全体美丰人要立即行动起来，对照目标，分解任务，制定措施，确保各项决策部署不折不扣落地生根、开花结果。

第三个问题

功业凭何次第成?

再宏伟的蓝图，没有执行就是空谈；再正确的战略，没有落实就是空想。打赢2026年攻坚战，开创“十五五”新局，最终要靠人，靠一支具有强大执行力和过硬作风的美丰铁军。全体干部职工必须大力弘扬“艰苦奋斗、勇于担当、敢为人先、追求卓越”的美丰精神，将奋斗落实到行动中，将辉煌书写在脚下。

(一) 树牢责任意识，以积极担当、昂扬斗志投身工作。昂扬的斗志，源于对责任的坚守；非凡的业绩，成于对使命的担当。责任心是成就一切事业的前提。面对开局之年的艰巨任务，全体美丰人，特别是各级党员领导干部，必须将“责任”二字刻在心头、扛在肩上。要有时不我待的紧迫感，对定下的目标、部署的任务，主动领命、迅速行动，绝不推诿扯皮、绝不瞻前顾后。要有攻坚克难的勇气，在转型升级的难点、降本增效的堵点、市场开拓的重点面前，敢于挺身而出、迎难而上，拿出“逢山开

路、遇水架桥”的闯劲。要有功成有我的情怀，把岗位当作实现价值的舞台，把工作当作奉献企业的事业，以“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效率意识，以“一天也不耽误、一刻也不松懈”的奋斗姿态，全身心投入公司改革发展的浪潮。

(二) 树牢钻研精神，用先进经验、创新办法破解难题。钻研的程度，决定突破的高度；创新的步伐，决定发展的速度。当今时代，新知识、新技术、新业态层出不穷，仅凭经验主义、惯性思维已难以应对，必须将学习钻研作为一种工作方式和精神追求。要沉到一线去钻研，深入车间班组、市场前沿、项目现场，掌握第一手情况，找准问题症结。要打开视野去借鉴，主动学习行业标杆、竞争对手的先进经验，取其精华，为我所用。要开动脑筋去创新，围绕安全生产、工艺优化、管理提升中的具体难题，鼓励“小发明、小创造、小革新”，用创新的“金钥匙”打开问题的“铁锁链”。要善于总结提炼，

将实践中的好做法、成功案例固化下来、推广开来，形成破解同类问题的“美丰方案”。

(三) 树牢严实作风，以铁的纪律、过硬标准锤炼队伍。过硬的作风，是锤炼铁军的熔炉；严明的纪律，是保障胜利的铠甲。要严守红线底线，安全环保是不可逾越的生命线，合规经营是必须坚守的法治线。必须将HSE责任落实到岗到人，将合规要求贯穿于经营全过程，确保公司稳健运营。要狠抓执行落实，部署的工作要一抓到底，定下的制度要严格执行，坚决反对形式主义、官僚主义，杜绝“把说了当做了，把做了当做成了”。要追求卓越标准，无论是生产操作、产品质量，还是项目管理、客户服务，都要树立精益求精的工匠精神，力求完美，追求极致。要强化监督考核，健全“发现—整改—闭环”的监督机制，将审计监督、绩效考评与问责问效结合起来，让失责必问、问责必严成为常态，营造风清气正、干事创业的政治生态。

春风，带来的不仅是温暖，更是唤醒万物、催人奋进的号角；春意，蕴含的不仅是色彩，更是播种希望、期待丰收的蓝图。美丰的事业就是一场比赛， “十四五”的辉煌已成过往，“十五五”的赛程已经发令。我们手中握着的，是历史的接力棒；我们肩上扛着的，是未来的千钧担。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。让我们拿出跃马扬鞭的勇气，激发万马奔腾的活力，保持马不停蹄的干劲，以“五个启示”坚定前行之路，以“五个突破”打赢开局之战，以“美丰精神”锻造胜利之师，为全面完成2026年各项任务，为“十五五”高质量发展开好局、起好步，为将四川美丰建设成为受人尊敬的绿色智能化工企业而努力奋斗！

