

与国旗同框 向祖国告白

金秋十月,举国同庆。为热烈庆祝中华人民共和国成立 77 周年,四川美丰各单位纷纷开展“与国旗同框、向祖国告白”主题摄影活动,广大干部职工踊跃参与。在办公区、生产车间、市场一线,一面面五星红旗鲜艳夺目,一张张笑脸与国旗同框定格,一声声祝福汇聚成深情告白。

当前,公司正奋力推进“二次创业”新征程,广大干部职工表示,将把爱国之情、强企之志融入转型发展、提质增效、市场开拓、安全环保等各项工作,为公司高质量发展和祖国更加美好的明天贡献力量。



王建勋 任道平 袁叶 李尘城 孟媛 廖俊 何俊仪 摄

一声师傅 代代传承

——公司年度优秀师徒表彰和拜师结对侧记

9 月的德阳,暑气渐消。化肥分公司科技楼 7 楼会议室内,一场拜师仪式正在进行。徒弟们手捧热茶,面向师傅深鞠一躬,齐声喊出“师傅,请喝茶”——声音整齐而响亮,在会场里回荡。

每年 9 月 10 日是公司拜师节,复合肥一体化、高分子公司、化肥分公司、科技公司及双瑞公司先后举行拜师仪式。一纸聘书,一声“师傅”,又一批年轻人正式踏上“有人带”的成长之路。与此同时,公司年度优秀师徒及优秀内训师表彰结果揭晓,10 对师徒、7 位内训师从各条战线脱颖而出,站上领奖台。

表彰与拜师,一个回望来路,一个开启新程。那些“教与学”的故事里,藏着同一个关键词——传承。

手把手 教出敬畏

今年受表彰的 10 对优秀师徒,分布在化肥分公司、科技公司、复合肥一体化、双瑞公司、高分子公司、加蓝公司。岗位不同,专业各异,但每一对背后,都有一段“师傅真教、徒弟真学”的传承故事。

化肥分公司维修车间,师傅孙奎和徒弟李冬冬是检修战线上的“硬搭档”。

孙奎带徒,目标定得明确,“培养成能独当一面的检修技术骨干”。他的教法是“先讲透原理,再放手实操,过程中及时纠偏,不能等干完才发现问题的”。

李冬冬记得,2025 年 5 月的一次联压机曲轴测量,数据反复不对,他有些急躁。师傅孙奎没有批评,陪着他一步步排查,最后发现是外径千分尺未校准。

“师傅告诉我,检修工作急不得。”李冬冬说,那一刻他真正理解了什么叫“严谨”。

如今,李冬冬已能独立完成常规设备检修、数据测量和零部件检查等工作。

科技公司硝酸硝铵车间的陈黎明和李上民,则是另一种风格。

陈黎明是总控主操,带徒第一件事不是讲工艺,而是讲安全。“硝酸强腐蚀,液氨易燃易爆,数十个联锁点位环环相扣。一处参数漂移、一次巡检疏漏,就可能埋下隐患。”他把介质特性、装置风险点、联锁保护逻辑逐条讲透,结合行业事故案例做警示教育。

徒弟李上民从最初“怕出错”,到如今操作前主动复核确认,师傅陈黎明看在眼里:“安全这根弦,已经真正绷紧了。”

技术培训上,他带着徒弟吃透双加压硝酸全流程,手把手开展总控盘、现场巡检、异常工况处置实操。“不只教调节参数,更讲清工艺逻辑,让他知其然更知其所以然。”

两对师徒,一个在检修现场“毫厘必争”,一个在总控操作“安全为先”,但本质相通:师傅教的不仅是手艺,更是对岗位的敬畏。这份敬畏,从师傅的师傅那里传来,如今又传到了徒弟手上。

而在市场一线,传承有了另一种表达方式。

放开手 练出思路

复合肥一体化的何志强和邓福南,是一对市场销售岗位的师徒搭档。他们的故事,少了几分“参数”和“流程”,多了几分“随机应变”的市场智慧。

何志强带徒,目标很直接,“让他成为一个合格的农资业务人员”,了解产品,掌握行情推断方式,学会与客户沟通、开发新客户。他教徒弟的方式也特别,自己与客户沟通,让徒弟在旁边听,不明白的下来再一解解惑。

邓福南印象最深的一次,是跟着师傅拜访网点客户。原本计划洽谈复合肥订单,交谈中发现客户刚接了竞品品牌的乡镇总经销,还把部分销售重担交给了儿子。

何志强当即调整思路,改为提供分子品牌让其在周边乡镇独家经销,客户一下接受了。

事后邓福南问:“为什么谈的内容和来之前准备的不一样?”

何志强说:“市场最重要的特点就是变化,必须随机应变。了解到客户的新情况,就要判断是支持还是寻找新客户,然后调整策略,帮客户销售,获取销量新增长点。”

这件事让邓福南“开窍”了。

后来师傅接到农户电话,到现场查看柑橘种植问题,给出解决方案,农户感激之余又介绍了另一位种植户订购美丰肥料。邓福南从中顿悟:业务人员不仅要销售产品,更要懂农化知识,帮农户解决问题,才能真正把产品推广出去。

何志强给徒弟打 8 分,“希望他再接再厉”。邓福南则说,师傅扎实的农化知识对他影响最大,“承蒙良师引路,幸得公司机遇,往后步履不停,躬身实干”。

从装置区到田间地头,从操作规程到市场判断,传承的形式在变,但内核未变——师傅把多年积累的判断力、责任心,一点一点交到徒弟手上。

而这样的交接,今年还在更大范围内发生。

接过手 扛起责任

表彰与拜师,是一体两面。

据公司人力资源部何丹介绍,今年全公司新结对师徒共计 212 对,覆盖新员工、后备人才、转岗员工三类群体。

新师徒的配对主要由各分子公司根据岗位实际分配,前提是师傅有收徒意愿。“如果徒弟不满意,可以自由选择师傅;师傅也可以自由选择徒弟。”这种“双向选择”,既尊重双方意愿,也保证了配对的合理性。

当然,师傅不是谁都能当。首先得认同公司文化,自己愿意带,职业道德过硬。技术上还得看职级和年限,专业技术序列要在高级主办、高级技术员以上,技能操作序列要在高级工、高级营销主办以上,本专业

干满 5 年,能解决现场难题。

带徒周期因岗而异,“看岗位的复杂和关键程度,一般是 3 个月到 2 年”。考核分月度考核和期满考核,优秀师徒评选则强调职业道德、遵章守纪、培训情况、工作业绩四项缺一不可。

新结对的师傅中,科技公司尿素车间主任王琳今年也带了新徒弟。

王琳当年跟师傅学到的,不只是操作技能,更是“系统思考、独立分析和解决现场问题的思维逻辑”。如今带徒,他坚持现场教学,但方式有变:“年轻人知识面广、接受信息快,我不会只灌输经验,更多是引导他主动思考,鼓励他提出自己的想法,把理论和现场工况结合起来。”

他最看重徒弟的学习积极性和主动钻研劲头。“尿素装置工艺链条长,等师傅催着教、推着学远远不够。只有愿意主动琢磨工艺原理、留心现场细节,遇到问题肯深挖,才能真正成长起来。”

徒弟李鑫心里也憋着一股劲。他给自己定的目标是:半年内熟练掌握装置核心工艺,能独立处置各类常见工况,做到操作稳准,异常会判断,遇事能担当。他说,最想跟师傅学的,是面对工艺波动时那种系统分析、快速稳妥处置的思路方法。不光学怎么操作,更要学怎么站在车间全局角度思考问题。

从检修车间的千分尺,到硝酸装置的联锁点位,再到复合肥市场的田间地头,美丰的导师带徒从来不只是“教手艺”。

师傅传给徒弟的,是“检修人手里攥着生产装置安稳运行”的敬畏,是“市场变了思路就要变”的灵活,是“确认原则”背后的严谨,是“沉下心、多学多问”的踏实。

从 10 对优秀师徒的示范,到 212 对新师徒的出发,公司的人才接力,正在这一声声“师傅”中,一代代传承下去。

(王惟宇 何俊仪 何志强 邓福南 王建勋)

向工艺要效益 向操作要潜力

——记化肥分公司三期尿素工艺技术优化研究与应用

创新驱动提质效,科创实干结硕果。9 月 7 日,公司在月度视频工作会上表彰 2025 年度科技创新成果,共评出 33 项获奖项目,累计奖励金额 28.25 万元。其中,化肥分公司三期尿素工艺技术优化研究与应用项目,凭借“无硬件投入、提质增效显著、推广价值突出”的综合优势,斩获最高单项奖励 5 万元。党委书记、董事长、总裁王亮现场颁奖,彰显公司对一线技术创新、岗位创效的高度重视。

直面老装置痛点 启动专项攻关

化肥分公司三期尿素装置投产至今已稳定运行 26 年,历经多轮技术改造,能耗水平逐年下降,但仍有优化空间:

一方面,自产低压蒸汽未实现充分梯级利用,能源利用效率有待提升;另一方面,合成氨装置副产氨水产量大,外销经济效益远低于液氨产品,既造成优质资源浪费,也给副产消纳、稳产保供带来压力。

为持续推进装置节能降耗、提质增效,有效破解蒸汽能耗偏高、副产氨水处置难等生产困境,2024 年 11 月,化肥分公司组建专项技术攻坚团队,集合生产运行部、尿素车间工艺技术骨干及现场管理人员,正式启动三期尿素工艺技术优化研究与应用专项攻关。

项目坚持不新增硬件设备、不增加投资成本,立足现有装置条件,以工艺参数精准调控、系统工况协同优化为突破口,在确保装置安全长周期稳定运行、产品质量持续达标的前提下,同步实现降蒸汽消耗、消纳副产氨水、提升生产效能多重目标。

精研工艺潜能 迭代打通堵点

攻坚期间,技术团队系统摸排全流程运行状态,收集整理各工段蒸汽消耗、低压蒸汽回收、氨水产出等关键数据,精准研判能耗损失根源。结合多年装置运行经验,反复论证优化方案,开展多轮次工况对比试验,逐项摸索适配装置负荷的最优运行区间与工艺控制点。

经多轮迭代调试,团队形成一套科学的工艺调控体系:提高二氧化碳冷却器出气温度,降低高压蒸汽消耗;精准调控循环精馏塔运行温度,在稳定尿素产品质量的同时提升物料分解效果,降低氨水浓度;优化一段蒸发

加热工况,合理缩减二段中压蒸汽用量……同时,进一步理顺全厂蒸汽管网流向,挖掘自产低压蒸汽梯级利用潜力,将节约富余的高压蒸汽统筹调配至解吸水解系统,为副产氨水资源化处置提供工况支撑。

“本次优化我们始终坚持‘向工艺要效益、向操作要潜力’的理念,不拼投入拼技术、不增设备精调控。”尿素一车间初级主任师宁国荣介绍,老旧装置技改创新,最大的难点就是平衡安全、稳产、提质与降耗的关系。项目依托 26 年装置运行经验,通过全流程数据溯源、多工况比对迭代,打通了蒸汽梯级利用、副产资源化消纳的工艺堵点,真正实现零硬件投入、全方位提质增效。

降耗创效显著 固化长效运行

系列精准化工艺优化举措,带来实打实的节能创效与生产提质成果。目前,三期尿素装置单吨产品节约蒸汽 30.8kg,蒸汽消耗同比下降 4.35%。依托富余高压蒸汽精准补给,装置氨水消纳能力大幅提升,每小时可新增氨水消纳量 1.5 立方米,彻底扭转副产氨水外销亏损、资源浪费的被动局面。经核算,该项目年新增经济效益 100.8 万元。

为保障优化工艺长效落地,化肥分公司推行精细化、标准化管控,建立常态化数据跟踪机制,实时监控工艺指标、蒸汽能耗、氨水消纳量及产品质量等关键参数,根据生产负荷、工况波动动态微调操作。同时,面向各生产线班组开展专项操作培训,统一标准化操作流程,固化成熟实操经验,形成适配不同工况的规范化操作模式。

该项目属于典型的存量优化、精益创新成果,无需新增硬件投资,完全依托现有装置开展工艺系统性优化,摸索形成的尿素装置蒸汽节能、副产资源化利用操作方法,成熟度高、可复制性强,可为行业同类装置节能技改、降本增效、副产综合治理提供优质实践参考。

创新不止步,增效再深耕。下一步,化肥分公司将进一步弘扬岗位创新、攻坚克难、精益求精的科创精神,充分调动技术人员与一线班组的创新主动性,持续深挖装置节能降本、提质增效潜力,不断将技术创新成果转化为企业实实在在的经济效益,以持续创新赋能生产提质、助力公司“二次创业”高质量发展。(吴红梅)