四川美丰

SiChuan MeiFeng NEWS 四川美丰化工集团股份有限公司 主办

尽善尽美 丰己达人

2026年 11月 04日

http://www.scmeif.com 电子版第 42 期(总第 506 期) 总编辑:徐宗美

抢抓行业战略机遇 强化科技创新驱动

10 月 19 日,公司召开 2026 年 10 月党委理论学习中心组学习会,党委书记、董事长、总裁王亮主持会议,党委理论学习中心组成员参加学习。

结合学习内容,王亮提出两点要求:一是要抢抓行业战略机遇,锚定方向服务国家大局。国家牢牢守住粮食安全底线、推动产业链自主可控,为化肥行业拓展了生存发展空间,也是公司推进“二次创业”、实现转型升级的时代机遇。要主动对标国家战略导向,把握行业发展窗口期,立足化肥保供主业,在保障粮食安全、关键化工材料自主可控等领域找准企业定位,把政策红利、行业机遇转化为“二次创业”的实干成效。二是要正视创新短板弱项,深挖潜力激活发展动能。当前,科技创新仍是制约公司高质量发展的突出短板,必须直面差距、靶向破题,把科技创新作为“二次创业”核心抓手,持续加大研发投入,完善产学研协同攻关机制,加快补齐科技板块短板,以科技创新培育新质生产力,支撑企业转型升级。

与会人员集中观看《习近平就发展先进制造业作出重要指示强调:持续做大做强先进制造业,为推进中国式现代化提供有力支撑》等学习视频;党委委员、财务总监李全平领学《把中国人的饭碗牢牢端在自己手上》,总工程师刘心强领学《把科技发展主动权牢牢掌握在自己手里》。会后还印发了《习近平:在加强基础研究座谈会上的讲话》《习近平:加强普惠性、基础性、兜底性民生建设》2 份自学材料。

(李欢欢)

二次创业 从心开始

紧扣问题清单 直面堵点痛点

公司“聚力二次创业、决胜转型升级”管理层集中研讨会在射洪市委党校举行,党委书记、董事长、总裁王亮主持会议并讲话,参会人员紧扣问题清单和工作实际,谈认识、找差距、提实策

10 月 19 日至 21 日,公司“聚力二次创业、决胜转型升级” 管理层集中研讨会在射洪市委党校举行。公司领导班子成员,各分(子)公司党政负责人,总部职能部门、直属单位第一负责人以及职工代表共 45 人参加。两天半时间里,与会人员紧扣大讨论 26 个问题清单,结合岗位和工作实际谈认识、找差距、提实策,展开了一场直面矛盾、碰撞思想、凝聚共识的“头脑风暴”。党委书记、董事长、总裁王亮主持会议并讲话。

把会场设在射洪,用意颇深。“射洪是四川美丰的根脉所在,是我们事业起步的原点。”王亮在主持研讨时说,上世纪 70 年代,为发展地方经济、支撑农业生产,第一代美丰人白手起家、肩挑背扛,突破县域资源限制建起氮肥厂,1977 年建成投产,并以“滚雪球”的方式一步步发展壮大。重回创业原点召开封闭式集中研讨,就是要从第一次创业史中汲取力量,直面当前转型升级、爬坡过坎的深层次矛盾。

这场研讨会,从一开始就定下了“务实”的基调。王亮明确提出三条要求:一是坚持问题导向,务求干货实效,开门见山、直奔主题,不穿靴戴帽、不空泛表态、不照本宣科,每人发言控制在 30 分钟;二是坚持解放思想,鼓励畅所欲言,坚持不扣帽子、不打棍子,讲真话、讲实话、讲心里话;三是严守会议纪律,严格执行中央八项规定精神,严格遵守作息时间,以务实节俭的会风保证研讨质量。

“松绑”之后,发言更见真章。两天半的研讨中,与会人员既查摆了一批制约发展的深层次、根源性问题,也提出了许多有针对性、有建设性的思路举措。会议认为,此次研讨坦诚务实、交流深入,达到了碰撞思想、凝聚共识、拓宽思路的目的,并在三个方面形成共识——在总纲认知上,大家普遍认为,最需要改变的是思想观念,首先改变的也是思想观念,要打开眼界、打开胸怀,主动学习对标先进;在战略发展上,大多数人认为必须坚持化肥主业,生存与发展并重,首先要活下来、要止血,同时通过新项目促进发展;在体制机制上,大家认为首先要调整的是绩效考核,其次是推行干部能上能下、实行机构扁平化改革、完善制度流程。

围绕下一步工作,王亮提出四方面要求:一是转变思想观念。着力解决市场化思维和用户思维不足这一关键短板。坚持以市场为导向,科研、生产、营销等各环节都以市场需求为牵引,坚决杜绝闭门造车;坚持以价值创造为导向,干什么有价值就干什么,没有价值的事坚决少干、不干;坚持以公司利益最大化为导向,个人利益服从集体利益、局部利益服从全局利益。二是坚持主业发展。明确化肥是主业,主要资源配置聚焦化肥主业,重点关注增值尿素和复合肥。复合肥附加值更高、资产更轻,有市场就加大投入。三是推进体制机制改革。优先落地绩效改革,敢于动真碰硬,营销及科研绩效考核先行先试、早见成果;严格执行《推进干部能上能下实施细则》,落实干部退出机制,形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的良好局面;推进机构扁平化改革,厘清总部与分子公司管理界面;推动制度流程标准化、精细化,厘清责任、防止漏洞、减少内耗。对专业性强、复杂度高的管理课题,适当借助第三方专业力量系统解决。四是科学论证决策。煤化工项目要认真论证、科学决策,重点围绕政策、技术、人才、市场、原料供应、碳税等七方面风险科学验证;同步推进小项目调研,确保按时间节点推进。

王亮强调,各单位、部门要以本次研讨为牵引,迅速组织开展本单位内部集中讨论,把会议精神传导下去,充分听取基层一线、技术骨干和职工群众的意见建议,做到层层有思考、层层有建言,实现思想同频、共识共振;参会人员要把研讨收获和思路迅速投入当前“奋战 100 天”攻坚行动,与生产经营、降本增效、改革攻坚等重点任务紧密结合,把任务分解到岗位、责任落实到人头,在攻坚实战中检验研讨成效,做到研讨与经营两不误、两促进。

成果转化的“后半篇文章”已排上日程。会务组已对本次研讨的发言内容、意见建议进行全面梳理,分类归集核心问题和重点举措;由投资发展部牵头、相关部门配合,正在梳理形成《四川美丰“二次创业、转型升级”实施意见》征求意见稿。

“回望来路,第一代美丰人用实干闯出了一片天地;面向未来,推进‘二次创业’没有捷径可走,需要上下同心、久久为功。”王亮要求,以本次研讨为新的起点,进一步解放思想、担当实干,共同推动企业在转型升级的道路上行稳致远。

根据公司分层集中讨论工作安排,管理层集中研讨结束后,各单位、部门闻令而动、迅速跟进,聚焦查摆发展短板、汇聚全员智慧、谋划破局路径,相继推进内部集中研讨,推动大讨论向纵深覆盖、向基层延伸,为“二次创业”凝聚起上下同欲的强大合力。



短评

回到原点 再启创业

——从梦想开始的地方再出发

回射洪,对照创业基因找差距、提实策。射洪是四川美丰的根脉,是梦想起步的原点。回到原点召开“聚力二次创业、决胜转型升级”集中研讨会,不是怀旧,而是整装再出发。

第一代美丰人白手起家、肩挑背扛,在县域资源约束中异地建起氮肥厂,靠“滚雪球”一步步发展壮大。那时没有多少条件可讲,靠的是不等、不靠、不绕矛盾。今天条件好了,“二次创业”真正的对手,不在外部压力,而在路径依赖、惯性思维和畏难情绪。创业基因不是供在墙上的故事,而是面对困难时敢不敢再闯一次的选择。

“二次创业”,难在敢不敢直面问题,贵在能不能凝聚共识。两天半时间、45 位与会者、26 个小时封闭式集中研讨,大家没有停留在一般性表态上,而是敞开交流、坦诚碰撞,围绕问题清单查摆深层次根源,提出不少有针对性、可操作的思路举措。

这样的研讨状态,值得点赞。但研讨成效,最终不看会场讨论得多热,而看共识能不能转化为可执行的安排、问题能不能转化为可交付的结果。转化的关键在一个总抓手:形成“二次创业、转型升级”实施意见,把研讨中的共识写进目标,把查摆出的问题列成任务,把提出的举措落到责任,明确时间表和验收标准,推动研讨成果从会场走向现场、从清单走向行动。

从梦想开始的地方再出发,“再”不是重复过去,而是再启创业新征程。“二次创业”的考场,只能靠结果说话。说真话、干实事,上下同心、久久为功,才能把这条路闯出来、干出来。

井口零散气回收利用项目投料试车成功

10 月 27 日,公司发布《关于井口零散气回收利用项目的进展公告》。公告显示,控股子公司四川双瑞能源有限公司在资阳市雁江区投资建设的井口零散气回收利用项目,已完成联动试车并一次性投料试车成功,试生产 LNG 产品符合国家标准,投放市场反馈良好,现正式进入试生产阶段。根据该区域气源情况,项目自试运行以来,实际加工量稳定在 30 万方/天。

在运营模式上,为充分发挥四川双瑞在液化天然气领域的生产运维经验和上游气源方的资源优势,经与气源方协商,本项目由四川双瑞向气源方提供 LNG 代加工服务的方式实施。LNG 代加工服务模式下,四川双瑞仅提供代加工服务,不负责原料气采购与 LNG 产品销售,可规避原料天然气成本和 LNG 产品市场价格波动带来的经营不确定性,增强业务收益的稳定性,提升抗市场风险能力。

同日,公司还发布《关于控股子公司拟签署 LNG 代加工服务合同暨关联交易的公告》。公告显示,根据经营发展需要,控股子公司四川双瑞能源有限公司与中国石油化工股份有限公司西南油气分公司(采气一厂)本着自愿、公平、诚信、共赢的原则,拟签署《LNG 代加工服务合同》。通过开展 LNG 代加工服务,充分发挥双方在气源、技术、运营等方面的优势,优化公司业务结构,完善能源板块布局,拓宽盈利渠道。

(吴家勋)

《四川美丰管理人员容错纠错实施细则》出台

为敢于担当者撑腰鼓劲

10 月 23 日,公司党委印发《四川美丰管理人员容错纠错实施细则》,深入贯彻落实“三个区分开来”重要要求,健全完善容错纠错机制,旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的管理人员撑腰鼓劲,推动公司可持续发展。

《细则》适用于公司党委按照干部管理权限管理的管理人员和同等职位层级的专业技术序列、技能操作序列人员,明确了容错情形、认定标准、处理分类、纠错程序以及保障机制等内容。对在改革创新、先行先试中因缺乏经验出现失误,以及集体决策中提出反对或保留意见、已履职尽责但因不可抗力造成损失等情形,经认定可不予问责、免予问责或从轻减轻处理。

《细则》规定,容错纠错工作实行“双启动”机制,追责与容错同步考量、一体推进。对不予问责、免予问责的管理人员,在绩效考核、提拔任用、职称职级晋升、评先评优、代表资格推荐、后备干部选拔等方面不受影响。

重阳节走访慰问老同志

金秋送爽,丹桂飘香。在九九重阳节来临之际,10 月 16 日,党委书记、董事长、总裁王亮走访慰问老领导陈平,并委托相关部门走访慰问离退休老领导、老同志,向大家致以节日祝福和诚挚问候。

王亮指出,今年是“十五五”开局之年,公司正深入推进“聚力二次创业、决胜转型升级”大讨论,统一思想、凝聚共识、破解难题。老领导、老同志是企业发展的宝贵财富,工作经验丰富,希望大家保重身体,继续发挥自身优势,为公司“二次创业”建言献策。

老领导、老同志对公司的关怀深表感谢,表示将始终保持“离岗不离心、退休不褪色”的精神风貌,一如既往关注美丰事业发展,为“二次创业”贡献“银发力量”。

(林鹏)

畅言纳谏 同心同行

总裁直联邮箱

wangliang.xnyq@sinopec.com

获评丝路企业 ESG 新锐奖

以科技赋能乡村振兴,用行动书写责任担当。10 月 29 日,第二届丝路企业可持续发展论坛在西安举行,现场揭晓 2026 年丝路企业 ESG 优秀案例,公司申报的 ESG 实践案例《建设科技小院 助力乡村振兴》,获评丝路企业 ESG 新锐奖。

该案例系统呈现公司将 ESG 理念深度融入企业战略与业务运营的实践路径,展示公司持续加强 ESG 治理能力建设、以科技小院为平台切实履行社会责任的探索成果。自 2021 年以来,公司携手中国工程院张福锁院士领衔的专家团队,在四川、重庆、贵州建成 6 所科技小院,服务玉米、水稻、高粱、小麦、大麦、蔬菜、柑橘、茶叶、中药材等特色作物产业,推进“产学研”深度融合,以科技力量赋能乡村产业发展,探索形成央企控股上市公司履行社会责任的“美丰方案”。

本届论坛由西北政法大学主办,以“丝路合规致远,跨境绿链共生”为主题,聚焦共建“一带一路”背景下企业可持续发展面临的新机遇、新挑战,汇聚政产学研多方力量,为丝路企业搭建 ESG 交流合作、经验共享、成果发布的专业平台。

简讯

10 月 27 日,公司发布 2026 年第三季度报告,前三季度实现营业收入 27.59 亿元,同比增长 1.54%;归属于上市公司股东的净利润为亏损 1.34 亿元。(吴家勋)

近日,公司申请的 1 项发明专利、2 项实用新型专利获国家知识产权局授权。其中,发明专利“一种降低合成氨一段炉烟气中氮氧化物的方法”,可提升清洁生产水平并降低装置运行成本。(代君)

10 月 29 日,科技公司柱状肥项目实现一次性试生产成功,产品稳定,质量达标。(杨陈云)

10 月 26 日至 29 日,第三届四川省集体协商竞赛在遂宁举办,公司工会工作者黄晓娇代表遂宁参赛,斩获集体第二名。(黄晓娇)