

奋斗百年路 启航新征程

学党史 悟思想 办实事 开新局

职工之家暖心田

——化肥分公司职工之家开放月余反响良好

为进一步提升职工文化生活质量,打造职工文化活动精品工程,化肥分公司工会在美丰苑小区改建的总面积为 420m²的职工休闲娱乐场所——职工之家,于 7 月 29 日向广大职工开放。职工之家的改建结合小区特点,集乒乓球运动区、健身房、休息区、瑜伽舞蹈室、老年活动中心于一体,满足了各年龄阶段干部职工的不同需求。开放一个多月,受到职工群众的青睐。

打造和谐之家

“同意改建。”3 月 15 日,化肥分公司收到公司工会对“职工之家”改建项目批复后,于 3 月 16 日组织召开工会委员扩大会,与基层干部职工面对面交流,对现有改建方案进行再讨论,并根据收集到的工会委员、基层工会干部职工意见,对方案进行进一步细化。

“原活动中心的桌椅板凳、柜子等因常年使用,无法修复,而木材不同于废弃的金属、塑料等可回收,经多方协调,最终才联系到相关机构得以处理。室内多处漏水,经仔细查找、多次处理终于得到改善……”分公司工会工作人员曾兵回忆起装修前的情景,历历在目。

原图书室内存有各类图书 3000 余册,要怎样才能将这些图书的价值发挥到最大?集各方意见,最终选定了一个最佳方案——将图书分发到各车间基层党支部,建立图书室,丰富党支部活动内容,进一步推进党建和文化基础建设工作,多种多样的图书受到一线干部职工的青睐,给大家的业余时间增加了不少乐趣。

原乒乓球室外放置了一个由机修车间员工自制的健身器材——平衡滚筒,从头到脚真材实料,滚筒内装满了河沙,重量超过

500 斤。如今,这个使用多年的健身器材有些影响整体美观,经讨论,一致决定将它移至几十米外机修车间空地处,既能延续它的价值,又能保证安全。

打造温暖之家

“看,那张照片有我……”7 月 29 日,参加职工之家揭牌仪式的舞蹈队代表们兴冲冲地在瑜伽舞蹈室内左看看右瞧瞧。除了舞蹈室,休息室也设计了造型特殊的照片墙,可实时更换照片,展示员工风采,增加员工归属感。

以往,排练舞蹈是在沁丰楼二楼的屋子里,屋顶漏水,灯光暗,镜子小,屋子中间还立着大柱子更是影响排练,后来,排练地点转移到科技楼八楼,一到夏季便犹如进了蒸笼,这对舞蹈队的“小姐姐们”更是一种煎熬。

“现在好了,地面用的是 PU 弹性地坪,LED 吊灯把舞蹈室照得亮堂堂的,条件比以前好太多了。”看着眼前的大镜子,张绍华由衷感叹道。过不了多久,她们就要开始排练舞蹈,这个新的舞蹈室也将正式投入使用,队员们都开始暗暗期待。

不远处的老年活动中心经过地面找平,

涂上了环保漆,墙面也进行了刷白,焕然一新。72 岁的王奶奶跟着儿子在美丰苑住了好几年,认识了不少老朋友,没事就喜欢约上他们一起打打麻将,锻炼头脑。如今活动中心经过翻新,王奶奶来得更勤了,她乐呵呵地说:“你们公司好啊!不仅仅是员工福利好,连我们这些老年人都考虑到了。”

打造健康之家

“我坚持了一段时间,掉了好几斤肉。”暑假期间,为了让孩子养成运动的好习惯,机修车间职工韩博带着儿子到职工之家打卡,他去健身房,儿子去乒乓球室,妻子梁霞当陪练,这是一家三口的快乐时光。

儿子林林也在打乒乓球的过程中结识了新朋友,他告诉妈妈梁霞:“你们公司的乒乓球桌比我之前的俱乐部还要新,我喜欢在这里打球。”

“我不是特别爱运动,但现在家门口就有健身房,还免费,所以就经常和同事们约着一起来了。”尿素一车间职工李珊珊喜欢在下午下班或晚饭后约着女同事一起到健身房跑步、骑自行车,既能增进同事交流,又可以锻炼身体,一举两得。

截至目前,职工之家健身房已正式运行

一月有余,120 余名职工办理了健康卡。对于经常来健身的职工,管理员工周萍如数家珍,令她印象深刻的还有新工谭静,正在进行入厂三级教育,从她第一天报到便能每日在健身房看到她的身影。

谭静平日里便喜欢到小区楼下或公园里跑步,得知职工之家就在自己住的小区,便第一时间办了健身卡。

据周萍介绍,前来打卡健身的除了在职职工,还有一些是退休职工,向师傅便是其中一个。他每天都会来锻炼,累了就到旁边的休息室缓一缓又接着练,向师傅是运动爱好者,他说,“以往到外面的健身中心不仅需要花钱,路途也遥远,一来一去耽误许多时间,现在是没有这个烦恼了。”健身房的各种器材完全能满足他这个“老运动达人”的需求。

化肥分公司以“我为群众办实事”为抓手,立足本职岗位,联系生产实际,聚焦职工群众“急难愁盼”问题。截至目前,共为一线干部职工购买冰柜 2 台,微波炉 5 台,增设收纳柜 72 个,配备冰垫、靠背共计 400 个,不能立即实施的,面对面的与职工群众做好解释和沟通工作,坚持小切口、硬举措、准发力,把实事办在群众心坎上,真正将温暖和关心送到群众身边。

(吴春香)



情暖中秋

中秋佳节临近,公司采购月饼、大米、食用油等节日慰问品,于 9 月 10 日开始陆续发放到全体干部职工手中,共计发放节日慰问礼包 2400 余份。

图为,化肥分公司职工喜领中秋慰问品。

吴春香 摄

“坚守安全环保底线,筑牢转型发展根基,以高站位、硬作风、实措施,防微杜渐、防患于未然,把安全工作落到实处。”年初,董事长、党委书记、总裁王勇在公司 2021 年 HSSE 工作会议上对安全工作提出要求。

科技公司为实现年度 HSSE 目标,抓关键,出实招,强重点,策划开展主题为“落实安全责任,推动安全发展”的 2021 年度“百日安全生产活动”,压实责任,提高技能,消除隐患,提升本质安全,实现了安全环保“零”事故,为装置安稳长满优运行奠定了坚实基础。

狠抓关键 强化重点

——科技公司“百日安全生产活动”侧记

压实安全责任

责任制是安全生产的关键抓手。为加强对“百日安全生产”活动指导,认真组织开展和实施,压实安全责任。活动开始前,科技公司成立以总经理胥安任组长、党政领导班子为成员的活动领导小组,并下设由安全总监、安全科全体人员、各车间主任组成的活动办公室,明确责任。

“所有人员要充分认识安全生产的重要性、严峻性,我们要从基础管理抓起,从落实安全责任做起,做好安全生产。”6 月 22 日,尿素车间主任雍高雄将安全生产工作与业务工作同谋划、同部署,并在后期同落实、同检查、同考核。

为将安全生产责任落实到每一道工序、每一个岗位、每一个人,形成一级管一级,齐抓共管的“安全责任链”,各车间、部门认真制定百安活动方案,周密安排,突出班长、安全员等关键岗位人员责任,发挥班组核心和带头示范作用,明确监管责

任,督促全体人员在实际工作中认真履职尽责。

以实施《危化品企业重大危险源安全包保责任制办法》为契机,明确每一处重大危险源的主要负责人、技术负责人和操作负责人,从总体管理、技术管理、操作管理三个层面对重大危险源实行安全包保。

进一步推行清单制,将安全生产政策、法律法规、标准、规范等以责任的形式落实到各单位每一个责任人、每一位员工,落实到每一项作业、每一步操作、每一次检查,全面推行安全责任落地,做到照单履责、按单办事。

提高安全技能

安全技能是实现安全生产的前提和保障。科技公司抓实“以班组为核心的基层建设;以岗位责任制为中心的基础工作;以岗位练兵为主要内容的基本功训练”的“三基”工作。

“我宣誓:为了自己和家人的幸福,我

要时刻关注安全,履行安全责任,执行安全标准……”在洪亮的宣誓声中,各班组的每天准时召开班前会,大家异口同声、铿锵有力宣誓,通过班前安全宣誓,拧紧“思想阀”,提醒当班人员牢将安全铭记于心,落实于行。

根据科技公司“百日安全生产活动”要求,各车间根据实际为各班组建定不同演练项目,组织双盲演练 30 余次。8 月 23 日,公司应急队与经开区消防队开展液氨泄漏联合演练,不到十分钟,就“快、稳、准”地有效控制泄漏事故,得到了经开区消防队的认可和称赞。

“你们看检修班穿战斗服的方法,双手交叉,不用刻意拿衣服,就把衣服穿在身上了”“有没有注意到他们拿水带的手势,左右手的姿势不一样”“这是为了铺设水带时,不停留,从铺设到对接,都在跑步中进行……”7 月 21 日,三股车间开展安全消防技术比武,以赛促学、以赛促练、以赛促安。

“缺什么补什么,需要什么学什么。”是

筑牢安全“防火墙”

患险于明火,防范胜于救灾。以“我为安全做诊断”活动为载体,扎实开展安全隐患排查治理,实施隐患闭环管理。“百日安全生产活动”期间,紧盯液氨库区、动火作业审批等重点区域、薄弱环节、关键部位,开展专项、综合、事故类比检查公司级 28 次,查出隐患按照“五定”原则,全部落实整改,消除安全隐患,有效防范事故发生。

为消除装置隐患,在 8 月 9 日-25 日的年度装置大修中,各车间除了完成既定的安全隐患治理和技改项目 221 项外,还新发现了 23 处安全隐患,及时治理,消除了安全隐患,为装置安稳长满优运行蓄力。

有效监管是消除安全隐患有效的手段,科技公司全面推行“全员、全方位、全过程、全天候”的安全监管,“百安”活动期间,加强直接作业环节监管,严格执行动火、受限空间作业等八大特殊作业安全管理规定,落实各项防控措施,现场监管严格执法。

“百日安全生产”活动的开展,落实了安全责任,增强了安全意识,提高了安全技能,确保了安全稳定生产,达到了活动的目的和效果,科技公司将一如既往地脚踏实地做好安全生产,为全面完成全年目标任务打下坚实基础。

(唐有)

多措施强化产品质量控制

本报讯(通讯员 姚兴琼)针对小麦肥 24-16-6(d)、24-12-7(d)、18-18-6(d)、18-18-8(d)等多个配方的产品质量提升工作,近期,复合肥公司制订系列措施,强化产品质量控制,并加大产品质量考核力度。

复合肥公司强调,一是严格落实生产工艺指标及巡检制度,加强各楼层筛分清理,确保无粉尘及小颗粒进入产品;二是加强上料系统监控,颗粒尿素必须经过破碎后方可进入系统,禁止脏料、杂物投入生产系统,确保产品中无颗粒尿素、无色差;三是造粒岗位保持造粒稳定,避免大幅波动造成和泥或偏干,确保产品外观质量;四是加强产品出料量监控,根据出料量大小及时调整包裹粉用量,确保包裹油、包裹粉添加均匀。

开展复合肥质量专项竞赛

本报讯(通讯员 姚兴琼)近期,复合肥公司组织化工班组开展“颗粒均匀性竞赛”“养分精准质量竞赛”两项质量专项竞赛活动。

经过一个月竞赛,按照竞赛细则严格考核,化工二班在“养分精准质量竞赛”中荣获第一名,化工一班获得第二名;造粒工钟钦涛和唐强在“颗粒均匀性质量竞赛”中荣获第一名,殷涛和母建荣获第二名。

安全警示教育放在现场

本报讯(通讯员 徐冬)为加强安全教育,强化安全管理,近日,复合肥公司把安全警示教育放在现场。

在成品装卸现场员工休息区,复合肥公司安装一台电视,每天滚动播放安全事故案例警示教育片,供作业休息期间装卸工、叉车工、待货司机观看,通过直观画面,进行现场安全教育,绷紧安全之弦。

联合开展消防培训和演练

本报讯(通讯员 牟娇 谢庆莲)为增强员工消防安全意识,提高应急处置能力,8 月 27 日,加蓝公司、农资公司、双瑞公司、美利丰公司联合开展全员“双盲”应急演练,通过逃生疏散、灭火演练、消防知识等方面演练,让员工掌握灭火、自救和火灾发生时逃生的正确方法。

当天上午 10:50,随着一阵尖锐而又急促的火警警报声响起,办公大楼进入紧急状态,参演人员迅速通过紧急逃生通道撤离,用时 2 分 35 秒,全部人员安全撤离。

演练还邀请专业消防教官讲解《消防法》,学习正确逃生疏散知识,特别对灭火器“一提二拔三瞄四喷”使用方法让全员熟练掌握,有效提高员工火灾突发事件时的处置和应变能力。在灭火器实操演练中,大家掌握灭火器正确使用方法。

化肥分公司

开展检修人员技术练兵

本报讯(通讯员 卢群)9 月 10 日,化肥分公司组织各车间检修人员开展技术练兵活动,为职工切磋技艺展示技能搭建平台。经过激烈角逐,合成氨二车间唐桂铭勇摘桂冠。

此次练兵内容为手工制作对边长 36mm 厚度 20mm 的六角形工件一个,中间攻丝 M16,主要考核检修人员识图、划线、锯、锉、磨等钳工基本技术。

参加练兵活动 15 名检修人员在机修车间钳工大厂房内激战正酣,个个干劲十足,不一会儿每个人都满头大汗。比赛中,裁判员认真履行职责,参赛人员严守纪律,敢于争先,展现分公司检修人员良好的精神风貌。

科技公司

获经典诵读比赛二等奖

本报讯(通讯员 钟凌风)日前,由科技公司工会报送的参赛节目《信念永恒》在绵阳市财贸系统工会举办的庆祝中国共产党百年华诞经典诵读比赛中喜获二等奖,科技公司工会荣获优秀组织奖。

作为 20 家进入决赛单位之一,科技公司参赛节目《信念永恒》,传递着感恩恩、跟党走的坚定理想信念,深切赞颂了人民群众心怀党心和民意,朗诵充分展现在建党百年之际,科技公司广大干部职工群众热爱党、热爱祖国,积极工作,奋发有为的良好精神风貌。

现场特写

党员巡线 铁塔打卡

“我是党员,我上。”秋日,科技公司 110KV“丰美”外线巡线现场,电工巡线小组即将清除 30 多米高输电铁塔上的鸟窝,已爬过多次铁塔的电工班青年党员陶志国主动请缨。

陶志国从一名退伍军人到电仪车间一名普通电工,从橄榄绿军装到湛蓝工作服,急难险重的活儿,他都会挺身而出、冲锋在前。

“110KV 站外线铁塔上又有鸟窝了,趁着总站停电检修,赶紧上塔拆了,消除隐患。”班长李宾在晨会上安排着。

已多次上塔拆过鸟窝的陶志国总会争先到,他说,“如果不及及时清除,一旦有杂物落在线路带电部位或绝缘子上,就很容易造成线路故障,严重威胁安全生产。”

“要尽量缩短清除时间,这就需要我们干活干得又好又快。”作为一名党员的陶志国深知自己肩上的担子,更知自己肩上的责任!此时他不上谁上?

110KV“丰美”外线共有 35 个输电塔,山间的气温异常闷热,汗水与工作服紧紧裹在一起,来不及休息,陶志国便开始“武装”起自己,他抬头望了望了 30 多米高的铁塔,再看了看胸前的党徽,毫不迟疑的向上攀爬起来。

顶着红彤彤的太阳,陶志国双手紧抓被太阳晒得发烫铁架,手脚并用的往上爬着,每往上登一级都必须跨一大步才行。远远看去,就如同“蜘蛛侠”一般悬挂在高空铁塔上。

十多分钟后,脸上早已挂满汗珠的陶志国,攀爬到铁塔顶端,他一手抓铁架一手快速的栓上安全带,只见他一手抓铁架,一手开始清除鸟窝。一根根用树枝垒成的鸟窝非常结实,陶志国清理完后手上也被树枝划出了一道道口子。

半个小时后,从铁塔上下来的陶志国清理铁塔周边的塑料袋,“可不要小瞧这些白色垃圾,要是被风吹到高压线上,是很大的安全隐患。”陶志国用行动告诉身边的人,任何一个细节隐患都不容忽视。

(冉鸥)

