

# 今年收好关 明年开好局

——公司总部各部门负责人热议美丰之问

在11月4日召开的公司党委理论学习中心组学习会上,董事长、党委书记、总裁王勇要求全体党员干部回答好企业发展“本部门怎么看”“本部门怎么办”“本部门怎么干”的“美丰之问”,推动企业高质量健康发展。

学习会上,与会人员结合学习内容及今年工作总结和明年工作安排,逐一畅谈“美丰之问”,以更加强烈的使命感、责任感和紧迫感,奋力推动各项工作再上新台阶。

## 盯紧“责任田”

作为安全环保监督管理部门,将以饱满的热情,充沛的精力,严实深细恒的作风,做实做细安全环保工作,为公司安全发展努力工作。

提高认识促安全。进一步强化底线思维和风险意识,时刻保持头脑清醒,摒弃“可以了”“差不多”满足现状的松懈思想,树立没有安全就没一切的思想,切实把安全放在第一位谋划、第一位安排、第一位落实、第一位考核。

强化责任勇担当。坚持安全工作从零开始,向零伤害、零事故的目标奋斗。坚持“铁面”“铁规”“铁腕”的态度抓制度执行,克服安全管理的松软现象;创新安全管理新模式,主动作为和担当,杜绝安全管理形式主义。

管控风险抓治理。狠抓风险分级管控和隐患排查治理的双重预防机制建设,全面分析和评估系统性安全风险,严格新项目安全管理,前瞻性做好新领域安全生产研究和分析;重拳整治“低老坏”现象,为公司发展筑牢安全基石。

当前进入冬节,也是安全事故高发季,做好今冬明春安全生产工作尤其重要,一是以作业现场管理为重心,突出作业风险管理;二是完成《安全生产责任制》《安全生产管理制度》修订和发布;三是加强装置大修的安全监管;四是走基层深入现场,排查隐患。

(安全副总监、安全环保部经理 李晓华)

## 生产“不掉链”

作为生产运行管理部门,确保装置安全环保稳定,是推进经营创效做大经营总量的基础和前提。简而言之,就是要抓好装置稳定运行“不掉链子”。

脚踏实地抓生产保运行。强化工艺考核、设备考核、触媒运行考核,督促各生产单位做好基础工作,抓好装置安、稳、长、满、优运行,充分发挥生产能力。

紧跟行业技术发展前沿。大力推广“四新技术”,促进公司科技进步;积极参加行业会议、加强同行交流学习,让“四新技术”为公司所用,促进公司安全环保、节能降耗、质量提升、生产效率提升,提高公司竞争力。

精益求精抓质量提升。不仅要有“质量为本、质量就是生命”的理念,还要有“没有最好、只有更好”的追求,努力做到从原材料选择到产品使用的全过程质量管理。

同时,积极组织生产单位深入市场掌握客户需求,协调销售单位了解生产过程、质量控制、掌握产品特性,减少误解多些协同,不断提高全员质量意识,做到“每一粒美丰肥都是丰收的承诺”。

(生产运行部经理 石庆永)

## 激发“新活力”

改革是企业高质量发展的最大红利,围绕企管法务部职能定位,强化绩效考核、制度建

设、改革调整三方面工作,积极探索适合自身发展需要的新道路、新模式,全面激发内生动力和活力。

绩效考核方面。目前公司整体考核模式,是在去年目标绩效考核试运行的基础上,经动态评估与广泛意见征集讨论而制定,明确定标、定额、定责的考核基准,强化价值创造导向。下一步,将围绕体制机制改革,探索按各经营主体的功能属性分解目标任务,动态更新任务指标条件,充分发挥绩效考核的导向作用与杠杆作用,激发企业发展新活力。

制度建设方面。标准化制度体系建设启动以来,逐步解决部分业务权责不清晰、责任不明确、流程不完善等问题。下一步,将持续推动全公司范围内制度建设全生命周期管理,组织对已下发制度的抽样摸底,评价制度承接、宣贯、执行情况,同时开展制度诊断,强化制度修订,确保制度落地,有效执行。

改革调整方面。面对公司产业发展目标和项目建设推进,建立适宜的体制机制十分迫切。破除陈旧观念、体制和制度束缚,重塑复合肥产供销体系,推进产业发展。构建机构精干、职能清晰、运行高效的经营管理团队,推动高分子材料产业园项目发展,实现项目投资效益最大化。同时,练内功强管理,以更高站位、更新思维、更强手段,在市场竞争中寻求突破,通过品牌塑造、价值提升获得市场主动权。

(副总工程师、企管法务部主任 陈单平)

## 强化“三意识”

作为工会部门和总部机关党总支,将进一步发挥好党组织与职工群众的纽带作用,进一步与公司生产经营深度融合,落实机关党总支工作作风改进,切实强化服务意识、质量意识和效率意识。

发挥好工会组织桥梁纽带作用。按照全心全意依靠职工群众办企业的思想,以电话、电子邮件、意见收集表、基层走访座谈等方式,建立常态化、长效性的职工群众意见、建议收集传递渠道,经常性深入一线、深入基层,上传下达,为职工群众办实事,为企业经营管理发展提供决策参考。

统筹策划和开展年度文体活动。根据员工参加文体活动覆盖面、团队建设等情况,深入基层,会同基层工会,拟制科学、规范的年度活动安排、工会经费使用方案,增进交流,增强团队意识。

结合公司生产经营发展中心工作,协同相关职能部门,组织开展好劳动竞赛,服务公司大局,继续推进强管理促服务增效益“比学赶帮超”活动开展,积极推进“五小”活动开展,设立示范班组岗位、工人先锋号,切实发挥模范引领作用。

做好机关总支作风建设。组织好机关党总支全员自学,为各部门增添相关专业知识、管理知识、企业文化建设等方面书籍;开展好机关大讲堂、红色教育、“三会一课”、基层报办事项监督以

及走基层调研活动,发挥机关总支党员示范带头作用,打造学习型团队。

(工会副主席、机关党总支书记 陈荣江)

## 建好“蓄水池”

作为人事部门,就是要深入实施人才强企工程,想方设法构筑和扩大人才“蓄水池”,使德才兼备的优秀人才脱颖而出,为构建“两极三基六协同”发展格局奠定人才基础。

做好人力资源制度的解释说明和贯彻落实工作。当前,最主要是做好三支队伍划分和各层级人才定级选聘工作。特别是技能操作人才队伍,占据员工的大多数,公平合理地确定职级,畅通成长通道,全方位调动员工工作主动性和积极性,助推公司发展。

按照公平公正的原则,优化薪酬分配机制,加强考核结果与薪酬兑现,让薪酬分配更加合理化,真正实现干多干少、干好干坏差异化分配结果;以提高队伍专业技能和综合素质为目标,加强员工培训教育,帮助员工成长成才,不断提升劳动生产率。

同时,进一步加强总部人力资源工作对各单位的服务指导,形成相对统一的人力资源管理体系;加强沟通协调,听取员工意见建议,掌握员工需求,改进提升人力资源工作;开展好人力资源信息化工作,规范人力资源管理,提升工作效率。

(人力资源部经理 钱文跃)

## 抓住机会 快速跟进

化肥分公司连续8个月尿素月产超5万吨

本报讯(通讯员 张绍华)截止10月底,化肥分公司尿素产量完成年度目标任务的94.3%,且从3月到10月连续8个月产超5万吨,创造连续月超5万吨最长纪录;外销液氨同比增长45.4%。

市场就是风向标。今年以来,化肥分公司紧盯市场形势,积极与市场部进行沟通对接,及时了解尿素和液氨市场价格,并由此调整生产开机模式,尿素价格高,就通过外购CO<sub>2</sub>平衡氨碳多产尿素;液氨市场好时,就停蒸CO<sub>2</sub>,盈氮外卖,通过开机模式的调整,争取效益最大化。

年初,因天然气供应紧张,而市场

## 大修进行时

# 装置大检修 蓄力新征程

化肥分公司2030装置安全停车交付检修

本报讯(通讯员 张绍华)根据化肥分公司年度装置停车大修计划,11月12日8:00,20装置开始按计划停车,至15日5:50,装置停车钝化、置换全面合格,交付检修;30装置于12日8:45停车;13日12:20,装置蒸汽置换结束,断进界蒸汽阀门,安全停车交付检修。

本次分公司大修将分两个阶段进行,第一阶段为2030装置停车大修,

时间为2021年11月12日至12月16日,检修项目共320项;第二阶段为15、三期装置停车大修,时间为2021年12月12日至2022年1月16日,检修项目共282项。

为确保装置大修顺利开展,分公司成立以总经理刘鑫为总指挥的大修指挥部,确立以“安全、环保、优质、高效、优化节能,精心组织实施,圆满完成大修任务”为指导思想,以

“恢复设备能力、改善设备性能、消除设备故障、满足生产工艺稳定运行”为要求,确保实现装置大修后一次开车成功。指挥部下设12个职能管理组和7个检修队,全面指挥落实和实施大修各项工作,确保大修按计划实施。

同时,分公司还制定大修项目汇总表,全厂停车方案,隔离、置换的相关要求及安全注意事项,重点项目检

修方案,安全环保方案,大修应急管理规定,大修验收方案及开车条件确认、开车方案等保证大修各方面工作按计划开展的方案和管理规定,对大修过程中安全、环保、消防、职业卫生、质量和进度进行全方位的监控和管理,横向到边、纵向到底,层层落实责任,稳步推进大修各项工作的开展,确保大修生产两不误。



1. 检测氨压机变速齿轮。  
2. 吊装作业现场。  
3. 拆卸低压汽包安全阀。

韩辉 伍兆文 徐道辉 摄

## 沙子妙用

“张旺,你去铲点沙子来给我。”11月15日上午,在化肥分公司20装置系统油分下,检修工林海一边用拖布拖着地上的油泥,一边招呼着同组的张旺。

系统油分经过长时间的运行,底部有大量的油污堆积,必须趁着装置停车的机会清理。虽然林海和张旺在打开系统油分底部的人孔时,已经用桶接住了大部分流下的油水,但是仍有

少量的油污溅在了油分下面的水泥地上,在地上留下一条带油状的污渍。

几分钟后,张旺带着沙子和铲子过来了。林海把沙子倒在污渍上,用铲子把沙子在油污上铲来铲去,不停地搅拌着,好让沙子充分的吸附地上的油水。

两人一边铲,一边扫,不一会儿,地上的油污就被打扫得干干净净。

(雷兴伟)

## 点赞新工

11月14日上午,化肥分公司尿素二车间冲洗锅底的水源不断转运至地坑,当冲洗到地面时,各种杂质和沟内的树叶混合,闸板处和滤网处堵塞,液位不见下降。

见状,进厂不到一年的操作工谢嗣强立即关闭闸板,用抓手一点点捞出水中杂质。

捞了几分钟,谢嗣强又打开闸板,总结经验,这次他明显关小了开度,“堵在前面比堵在滤网处好处理一些。”发现堵塞就关闭、打捞、疏通,可是碎小

的渣渣用抓手是捞不出的,最终堵死在滤网处。

皱起眉头的谢嗣强,脱下手套,一句话也没说,双手伸进污水中,捞出一把一把碎渣。

此刻,白净的双手与发黑的污水形成鲜明对比,冰凉的污水不一会儿就将双手冻得乌紫。

“你歇一会儿,我们轮换干!”大家被他的行为所带动。

新工谢嗣强第一次参与检修中,吃苦耐劳的精神令大家敬佩。见到这一幕,身边的同事都为他竖起大拇指。(孙小艳)

## 兄弟力量

“20装置已停车,检修项目较多,一段炉炉管法兰盖需要我们帮忙拆卸。”11月15日,化肥分公司合成氨一车间检修班班长邹波利用早会时间,对20装置检修情况进行说明。

“大家拿好工具,去帮兄弟车间!”一听到兄弟车间需要帮忙,大家便积极准备检修工具。

合成氨二车间一段炉法兰盖共156个,1800套螺栓需要拆卸、更换。对合成氨二车间来说这是一个大工程,对我们来说

也是一个大工程,但再大的工程也不敌团结协作。

“刘启俊、寇方元、李天,你们先使用电钻将螺栓松掉,刘洋、邓刚、邵文龙、何祥军,你们再用扳手将其取下来。”邹波对人员进行细致分工。

就这样,根据分工,在大家的通力合作下,先松再取,原本需要一两天才能拆卸完的螺栓,仅仅只用了半天时间,便将1800套螺栓全部拆卸完毕,这就是兄弟齐心的力量。(张智)

## 凝聚员工心 筑牢安全网

——化肥分公司三季度实现安全生产“零”事故

今年三季度,化肥分公司压实压责任,以“百日安全生产”“我为安全做诊断”等活动为载体,多措并举聚力安全生产,齐心筑牢安全防线,应急管理水平、风险管控、制度建设等工作推进有力有效,实现“零”事故,确保盛夏酷暑时节安全生产。

### 锁紧应急门

8月24日,公司副总裁童刚带领安全环保部到化肥分公司开展应急预案“双盲”演练突击检查,并对此次“双盲”演练过程进行点评,对暴露出的不足项进行原因分析和整改措施建议。要求分公司进一步强化培训和演练,不断增强应急抢险救援能力。

此次“双盲”演练模拟尿素一车间液氨泵进口阀前泄漏、总排处水沟氨氮超标,演练假设分公司负责人和车间负责人、工艺副主任均不在岗,由副总经理担任分公司级应急总指挥,尿素一车间安全环保副主任担任车间级应急总指挥,分车间和分公司级开展应急演练。

针对“双盲”突击演练检查发现的问题,分公司、车间表示,将开展针对性应急演练,确保突发事件发生时人人各司其职、各负其责、配合默契。

此次“双盲”应急演练检查是分公司三季度锁紧应急门的一个缩影。按照“居安思危抓演练,未雨绸缪保平安”的要求,分公司从严从难开展针对性、常态化训练,桌面推演和模拟演练逐步走向实战化。同时,修订、印发《生产安全事故应急预案》《安全生产责任制》,组织开展“双盲”、桌面、实战模拟演练42次,提升应急能力和水平。

### 讲授公开课

“2021年最新修正版的《安全生产法》修改了哪些具体内容?我们安全生产日常管理、安全职责又有哪些改变……”8月19日,分公司党委书记、总

### 筑牢软保障

经理刘鑫走上讲台,以《新修改的安全生产法解读》为题,为全体中层管理人员及专职安全人员讲授安全公开课。

此外,分公司副总经理余联勇、安全总监杜崇文也走上讲台,结合新《安全生产法》相关法规条款,为分公司班组长及以上管理人员分别讲授“安全生产、你我与共”“事故应急救援”公开课,要求大家牢固树立安全发展理念,进一步压实安全生产主体责任,牢牢守住安全生产底线。

“系统学习加自学,让我们对安全生产职责更明确,对涉及到的安全生产法律条款更深刻,真正做到懂法、用法、守法。”公开课上,安全环保消防科科长杨勇刚深有感触地说到,一边认真听讲、一边在新版《安全生产法》书上备注重点内容。

“系统学习加自学,让我们对安全生产职责更明确,对涉及到的安全生产法律条款更深刻,真正做到懂法、用法、守法。”公开课上,安全环保消防科科长杨勇刚深有感触地说到,一边认真听讲、一边在新版《安全生产法》书上备注重点内容。

为确保分公司《生产安全事故应急预案(2020版)》,适应最新版《安全生产法》《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》等相关法律法规、标准规范要求,分公司于5月份成立修订工作组,对分公司《预案》对标梳理、逐项完善,确保修订后的分公司《生产安全事故应急预案(2021版)》符合国家法律法规和上级单位规范化文件要求,具备《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》(GB/T29639-2020)所规定的各项要素。

“2021版《预案》已下发,每位员工务必认真学习,明确自己在应急救援中的职务、职责……”9月8日,分公司安全总监杜崇文走上讲台,给骨干员工及管理人员讲授分公司应急救援体系及事故救援时,明确要求道。

为筑牢“软保障”,三季度,分公司在修订完善《生产安全事故应急预案》的基础上还对现行《生产安全责任制》进行修订和完善,对新设岗位HSE责任制进行增补,对原岗位HSE责任内容进行修订完善。

(徐红)